

Mesa redonda 'El futuro del trabajo: claves para un nuevo contexto'.

Organizada por El Confidencial junto a ING.

En el debate, participaron

- Joaquín Nieto, director de la oficina en España de la Organización Internacional del Trabajo (OIT);
- Isaac Vitini, director de Recursos Humanos de ING;
- María Orellana, directora de Recursos Humanos de Aon España y Portugal;
- Eva María Blázquez, viceconsejera de Empleo en la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid, y
- Santi García, fundador de Future for Work Institute

Extracto de la intervención de dña. Eva M^a Blázquez, viceconsejera de Empleo

Por su parte, la viceconsejera de Empleo de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid propuso varias opciones que podría valorar la Administración para atraer a este perfil de trabajadores. Por ejemplo, subvencionar los 'coworkings' o facilitar lugares donde la gente pueda trabajar, ayudas para el transporte y el alquiler o suministros e incentivos fiscales durante un periodo de tiempo.

Blázquez recordó que “el teletrabajo no es conciliación” y manifestó su preocupación por el riesgo de que el teletrabajo se feminice. “Cuando uno teletrabaja, está trabajando, no conciliando. Me da miedo que el teletrabajo se vuelva la nueva reducción de jornada y que las mujeres sean las que se queden en casa teletrabajando. Eso abre una brecha salarial y de progresión. Por eso, creo que hay que incentivar que los hombres teletrabajen y reduzcan jornadas. Que tomen las medidas que tomamos las mujeres, desde este punto de vista de la corresponsabilidad. Las medidas que terminan siendo una trampa para nosotras no me convencen”, insistió.

Por ello, la viceconsejera propugnó un modelo de teletrabajo mixto que permita también evitar otros problemas, como los psicosociales: “Trabajar solo delante de un ordenador puede afectar a la salud mental de las personas y tenemos que trabajar bajo esa premisa”