

PRIMER EJERCICIO OPCION 2

1. La relación entre la ley estatal y la autonómica:

- a) Se fundamenta en la primacía de la Ley estatal.
- b) Se fundamenta en la primacía de la ley autonómica en el territorio de la Comunidad autónoma.
- c) Se articula sobre los principios de prevalencia y supletoriedad del derecho estatal.
- d) Es del todo excluyente.

2. Los Estatutos de Autonomía deben contener:

- a) La denominación de la Comunidad que mejor corresponda a su identidad histórica.
- b) El nombre de todos los municipios y comarcas que la integran.
- c) La denominación y sede de la Delegación del Gobierno.
- d) Ninguna es correcta.

3. Según la Constitución Española la reforma de los Estatutos de autonomía requiere:

- a) Un quórum reforzado de 1/3 a 3/5
- b) Iniciativa popular de la mayoría de la población censada en el territorio.
- c) Su aprobación por ley ordinaria refrendada por el Tribunal Constitucional.
- d) Su aprobación por las Cortes Generales, mediante ley orgánica

4. Los contratos que tienen por objeto la adquisición, el arrendamiento financiero o el arrendamiento, con o sin opción de compra, de productos o bienes muebles son:

- a) Contrato de obras.
- b) Contratos de leasing.
- c) Contratos de servicios.

- d) Contratos de suministro.

5. El procedimiento ordinario de adjudicación de los contratos de las Administraciones Públicas es:

- a) El procedimiento abierto.
- b) El procedimiento restringido.
- c) El procedimiento libre
- d) El procedimiento abierto o restringido.

6. El procedimiento de adjudicación de un contrato en el que sólo pueden presentar proposiciones aquellos empresarios que, a su solicitud y en atención a su solvencia, serán seleccionados por el órgano de contratación, se denomina:

- a) Procedimiento abierto.
- b) Procedimiento restringido.
- c) Procedimiento negociado.
- d) Procedimiento encubierto.

7. El presupuesto como instrumento de planificación a corto plazo de los gastos e ingresos sólo se emplea por las entidades:

- a) Del sector público.
- b) Del sector público o del sector privado.
- c) Del sector privado.
- d) Del sector público administrativo.

8. El tipo de presupuesto que se caracteriza por formular programas que se evalúan en función de los objetivos y de los costes para alcanzarlos, no sólo en el ejercicio sino también en el futuro, se denomina:

- a) Presupuesto de medios.
- b) Presupuesto de tareas.
- c) Presupuesto por programas o “Program Planning Budgeting System” (PPBS).
- d) Presupuesto base cero (Zero Base Budget).

9. En los compromisos de gastos que hayan de extenderse a ejercicios posteriores a aquel en que se autoricen, el gasto que se impute al año cuarto posterior no podrá exceder del :

- a) 70 por 100 del crédito inicial.
- b) 60 por 100 del crédito inicial.
- c) 50 por 100 del crédito inicial.
- d) 50 por 100 del crédito final.

10. ¿Cuál de los siguientes tratados respondía básicamente a los objetivos de crear un mercado común en que se protegiera la libre competencia y la libre circulación de factores de producción, dentro de una unión aduanera?:

- a) Tratado de la Unión Europea o TUE.
- b) Tratado de Niza.
- c) Tratado de Amsterdam.
- d) Tratado de Roma.

11. ¿Qué tratado comunitario fue el primero en pretender afirmar una identidad en el ámbito internacional mediante una política exterior y de seguridad común?:

- a) Tratado de la Unión Europea.
- b) Tratado de Niza.
- c) Tratado de Roma.
- d) Acta Única Europea.

12. El fundamento de la primacía del derecho de la Unión Europea, radica para la mayoría de los autores, en el principio de:

- a) Jerarquía.
- b) Cesión de competencias o autonomía.
- c) Efecto directo.
- d) Prevalencia y supletoriedad.

13. La indemnización derivada de responsabilidad patrimonial:

- a) Puede abonarse en pagos periódicos.
- b) Nunca puede abonarse en pagos periódicos.
- c) Siempre se abonará en pagos periódicos si es mayor de 6.000 Euros.
- d) Siempre se abonará en pagos periódicos si es mayor de 50.000 euros.

14. La indemnización por responsabilidad patrimonial de la Administración se calculará:

- a) Conforme a las tablas de responsabilidad patrimonial que anualmente resulten aprobadas.
- b) Con arreglo, exclusivamente, a los criterios de valoración establecidos en la legislación de expropiación forzosa.
- c) Con arreglo a los criterios de valoración establecidos en la legislación de expropiación forzosa, legislación fiscal y demás normas aplicables, ponderándose, en su caso, las valoraciones predominantes en el mercado.
- d) Únicamente, conforme a las valoraciones predominantes en el mercado.

15. Cuando el daño o perjuicio sea causado por personal al servicio de la Administración Pública:

- a) La responsabilidad sólo podrá exigirse al empleado público.
- b) La responsabilidad se exigirá directamente a la Administración.
- c) La responsabilidad se podrá exigir indistintamente al empleado público o a la Administración de la que él dependa.
- d) La responsabilidad sólo podrá exigirse al empleado público si actuó como autoridad.

16. A los funcionarios en situación de servicios especiales el tiempo que permanezcan en esa situación:

- a) No les computa a ningún efecto económico y administrativo
- b) Les computa a efectos de trienios y derechos pasivos
- c) No les computa a efectos de consolidación de grado personal
- d) Solo les computa a efectos de consolidación de grado a tiempo parcial

17. La suspensión firme de funciones:

- a) Determinará necesariamente la pérdida del puesto de trabajo
- b) Determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses
- c) Computará como tiempo de servicio de activo
- d) Implica el derecho a percibir el 75 por ciento de las retribuciones básicas

18. En materia disciplinaria para el personal funcionario las faltas prescriben:

- a) Las muy graves a los dos años.
- b) Las graves al año.
- c) Las leves al año.
- d) Las muy graves a los seis años.

19. La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo se conoce según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales como:

- a) Enfermedad profesional
- b) Accidente de trabajo
- c) Contingencia Profesional
- d) Riesgo Laboral

20. El consejo europeo acordó la reforma del Tratado de la Unión Europea ¿En qué fecha y dónde tuvo lugar la firma del nuevo Tratado?

- a) Bruselas, junio de 1997

- b) No se ha producido ninguna reforma al Tratado de la Unión.
- c) Ámsterdam, octubre 1997.
- d) París, octubre 1996

21. El Convenio 155 de la OIT:

- a) Excluye de su ámbito de aplicación a la administración pública
- b) Su contenido se ha adaptado al derecho español mediante la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales, de 8 de noviembre
- c) Fue denunciado por España en 1995
- d) Es uno de los convenios de la OIT que no ha sido ratificado aún por España

22. ¿Qué acuerdo de la OIT define la mayoría de los principios esenciales observados en la prevención de accidentes de trabajo?:

- a) La Recomendación número 31
- b) El Convenio número 155
- c) El Convenio número 81 y la recomendación número 81
- d) Convenio número 148

23. El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo dentro de la estructura de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo es:

- a) El secretario.
- b) El administrador.
- c) Un miembro.
- d) El consejero.

24. En relación con el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo:

- a) Elabora y publica la colección de Notas Técnicas de Prevención (NTP).
- b) Las NTP son documentos vinculantes y de obligado cumplimiento.
- c) La colección de NTP puede facilitar la aplicación técnica de las exigencias legales en materia de prevención de riesgos laborales.
- d) Las opciones de respuesta a) y c) son correctas.

25. El contrato a tiempo parcial:

- a) Deberá formalizarse necesariamente por escrito.
- b) No es necesario que se formalice por escrito.
- c) Solo deberá formalizarse por escrito en el caso de empresas de más de 500 trabajadores.
- d) a y c son correctas.

26. Los trabajadores a distancia:

- a) Tienen derecho a una adecuada protección en materia de seguridad y salud resultando de aplicación, en todo caso, lo establecido en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y su normativa de desarrollo.

- b) Tienen derecho a una adecuada protección en materia de seguridad y salud, aun no siendo de aplicación lo establecido en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y su normativa de desarrollo.
- c) No tienen derecho a una adecuada protección en materia de seguridad y salud.
- d) Tienen derecho a una adecuada protección en materia de seguridad y salud resultando de aplicación la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y su normativa de desarrollo, solo durante las horas de trabajo que se desarrollen en el centro de trabajo.

27. Entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente mediarán, como mínimo:

- a) 8 horas.
- b) 10 horas.
- c) 12 horas.
- d) 15 horas.

28. La protección de consumidores y usuarios:

- a) No está regulada por Ley
- b) Actualmente no está en vigor la Ley que lo regulaba
- c) Está regulada por el Real Decreto Legislativo 1/2007
- d) El Real Decreto Legislativo 1/2007 está derogado

29. En base al concepto legal de productor, se considera:

- a) No es productor el fabricante de una materia prima
- b) Es productor el fabricante o importador en la Unión Europea de un producto terminado
- c) Cuando el productor no pueda ser identificado, no será considerado como tal el proveedor del producto
- d) No se considera productor el fabricante o importador en la Unión Europea de los elementos que integren el producto terminado.

30. Los bienes puestos a disposición de los consumidores y usuarios:

- a) No deben porque contener el nombre y dirección del productor
- b) No deben contener la finalidad del producto
- c) Deben contener indicaciones para su correcto uso o consumo, advertencias y riesgos previsibles
- d) No tienen porque contener datos sobre la composición del producto

31. Para el etiquetado y presentación de los bienes o servicios comercializados en España:

- a) El idioma oficial será el inglés
- b) No existe reglamentación respecto al idioma en el etiquetado
- c) Es obligatorio que venga en dos idiomas
- d) Deberán figurar al menos en Castellano

32. Los trabajadores vinculados a la empresa mediante relaciones de trabajo temporales o de duración determinada recibirán por parte de la empresa formación preventiva:

- a) A lo largo de su relación laboral y respecto de la actividad general de la empresa.
- b) A lo largo de su relación laboral y respecto de los riesgos a los que pudieran estar expuestos, en particular en lo relativo a la necesidad de cualificaciones o aptitudes profesionales determinadas, la exigencia de controles médicos especiales o la existencia de riesgos específicos del puesto de trabajo a cubrir, así como sobre las medidas de protección y prevención frente a los mismos.
- c) Unicamente recibirán formación preventiva si superan el período de prueba.
- d) Previamente al inicio de la actividad y respecto de los riesgos a los que vayan a estar expuestos, en particular en lo relativo a la necesidad de cualificaciones o aptitudes profesionales determinadas, la exigencia de controles médicos especiales o la existencia de riesgos específicos del puesto de trabajo a cubrir, así como sobre las medidas de protección y prevención frente a los mismos.

33. En el salario mínimo interprofesional se computa:

- a) La retribución en dinero, sin que el salario en especie pueda, en ningún caso, dar lugar a la minoración de la cuantía íntegra en dinero de aquél.
- b) La retribución en dinero y en especie.
- c) La retribución en dinero referido a la jornada legal incluida la parte proporcional de domingos y festivos .
- d) Unicamente la retribución en dinero, sin que el salario en especie pueda, en ningún caso, dar lugar a la minoración de la cuantía íntegra en dinero de aquél y referido a la jornada legal de trabajo en cada actividad, sin incluir en el caso del salario diario la parte proporcional de los domingos y festivos.

34. La función inspectora desempeñada por los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social relativa a la vigilancia y exigencia del cumplimiento de las normas en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, se refiere a:

- a) Normas en materia de prevención de riesgos laborales.
- b) Normas jurídico-técnicas que incidan en las condiciones de trabajo en dicha materia.
- c) A ambos tipos de normas.
- d) Unicamente a normas de rengo de ley.

35. En materia legislativa el Gobierno del Estado:

- a) No tiene potestad.
- b) Tiene potestad legislativa delegada y potestad legislativa para dictar Decretos Leyes.
- c) Sólo tiene potestad delegada.
- d) Cuenta con la potestad reglamentaria.

36. Según el Estatuto de la Comunidad de Madrid la potestad reglamentaria corresponde a:

- a) A la Asamblea
- b) Al Presidente del Gobierno
- c) Al Consejo de Gobierno
- d) A la Administración de la Comunidad de Madrid

37. Según el Estatuto de la Comunidad de Madrid las leyes de la Asamblea están sujetas

- a) Únicamente al control de constitucionalidad por el Tribunal Constitucional
- b) Al control de constitucionalidad por el Tribunal Constitucional y por las Cortes Generales
- c) Al control del Tribunal de Cuentas
- d) Al control del Estado y del Tribunal Constitucional

38. Según el Estatuto de la Comunidad de Madrid el Gobierno cesa, entre otras causas: (SEÑALE LA INCORRECTA)

- a) En los casos de pérdida de confianza parlamentaria
- b) Por dimisión
- c) Por ausencia
- d) Por incapacidad o fallecimiento

39. Conforme a lo establecido en la Ley de Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid la estructura de las Consejerías contará con:

- a) Dos Viceconsejeros por bloques de competencias
- b) Una Secretaría General Técnica
- c) Un Servicio de Publicaciones
- d) Una Dirección General

40. Cuál es la institución que representa a los ciudadanos de la UE y es elegida directamente por ellos?:

- a) El Consejo de Ministros.
- b) El Parlamento europeo.
- c) La Comisión.
- d) El Consejo Europeo.

41. Un juez nacional, que en la sustanciación de un asunto, se encuentre ante una norma nacional, anterior o posterior, contraria a una comunitaria, deberá:

- a) Plantear una cuestión de inconstitucionalidad al haber vulnerado el legislador el artículo 96 de la Constitución.
- b) Dejar de aplicar la norma nacional si es de rango inferior a la ley.
- c) Plantear cuestión prejudicial en interpretación al Tribunal de Justicia.
- d) Inaplicar la ley interna y dictar sentencia conforme a la norma comunitaria.

42. El personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas se rige:

- a) Sólo por la legislación laboral y por las demás normas convencionalmente aplicables.
- b) Sólo por los preceptos del Estatuto Básico del Empleado Público que así lo dispongan.
- c) Por los preceptos del Estatuto Básico del Empleado Público que así lo dispongan y por la legislación laboral y por las demás normas convencionalmente aplicables.
- d) Por el mismo régimen legal que el personal funcionario.

43. Señale una afirmación falsa respecto a las leyes:

- a) Dentro de la Ley no existe gradación jerárquica entre las diferentes clases de normas con este rango.
- b) La costumbre sólo regirá en defecto de ley aplicable.
- c) Las relaciones entre ley estatal y ley autonómica o entre ley ordinaria y orgánica derivan del principio de competencia.
- d) Todas las leyes se sitúan en un mismo nivel jerárquico, excepto las leyes orgánicas y ordinarias, que están supraordenadas entre sí.

44. En el despacho de los expedientes de naturaleza homogénea se debe guardar riguroso orden de incoación:

- a) Siempre.
- b) Salvo por razones de urgencia libremente apreciada.
- c) Salvo que por el titular de la unidad administrativa se dé orden motivada en contrario, de la que quede constancia.
- d) No es necesario guardar orden de incoación excepto si, por la naturaleza de los hechos, debe ejercerse la potestad sancionadora.

45. Con carácter general, el plazo máximo en el que debe notificarse una resolución expresa, si dicho plazo no aparece regulado en la norma específica del procedimiento aplicable:

- a) No puede exceder de dos meses.
- b) No puede exceder de tres meses.
- c) No puede exceder de cuatro meses.
- d) No puede exceder de seis meses.

46. El presupuesto de la Comunidad de Madrid, en su estado de gastos se estructurará de acuerdo a una clasificación:

- a) Órganica y económica
- b) Orgánica, funcional o por programas y económica
- c) Orgánica, por objetivos y económica
- d) Funcional y económica

47. La Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo la administra:

- a) La Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- b) La Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo con sede en Bilbao.
- c) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- d) La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

48. Señale cuál de estas afirmaciones es verdadera:

- a) La directiva marco 89/391 fue traspuesta al derecho español por la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, de 8 de noviembre.
- b) La directiva marco 89/391 no precisó de trasposición, siendo de aplicación directa en los Estados miembros.
- c) La directiva marco 89/391 se traspuso al derecho español por el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.

- d) La directiva marco 89/391 se traspuso al derecho español por el Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas.

49. Elemento común a las Directivas de nuevo enfoque es:

- a) Considerar que la armonización legislativa en cuanto a la libre circulación de productos en el mercado comunitario se limita a los requisitos esenciales que deben cumplir
- b) Se presume que las normas armonizadas cuyos números de referencia se hayan publicado en el Diario Oficial y que se hayan transpuesto a normas nacionales, son conformes con los requisitos esenciales correspondientes
- c) La aplicación de las normas armonizadas u otras especificaciones técnicas es voluntaria y los fabricantes son libres de elegir cualquier solución técnica que cumpla los requisitos esenciales.
- d) Todos los anteriores son elementos comunes a dichas directivas.

50. Señale cuál de estas afirmaciones es verdadera:

- a) Las directivas con base jurídica en el art. 118.A Tratado CEE (actuales arts. 136 y 137) establecen condiciones de seguridad de los productos para poderse comercializar.
- b) Las directivas con base jurídica en el art. 118.A Tratado CEE (actuales arts. 136 y 137) establecen condiciones máximas de seguridad y salud en el trabajo, no pudiendo los países exigir otras más rigurosas en su legislación interna.
- c) Las directivas con base jurídica en el art. 100.A Tratado CEE (actual art. 95) establecen las condiciones de seguridad de los productos para poderse comercializar. Se trata de valores de protección máxima, no pudiendo exigir los países una protección superior.
- d) Las directivas con base jurídica en el art. 100.A Tratado CEE (actual art. 95) establecen las condiciones de seguridad a los productos para poderse comercializar. Se trata de valores de seguridad mínima, pudiendo los países exigir una protección superior en su legislación interna.

51. Los conductores de vehículos de turismo al servicio de particulares se consideran trabajadores comprendidos en el Régimen General de la Seguridad Social:

- a) Según el caso, también pueden estar comprendidos en alguno de los Regímenes Especiales de la Seguridad Social.
- b) Si porque así se recoge en el artículo 97 de la Ley General de la Seguridad Social.
- c) No. Siempre se incluyen en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.
- d) Ninguna de las opciones de respuesta anteriores es correcta.

52. Los trabajadores por cuenta propia del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social están incluidos dentro del Régimen Especial de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos:

- a) No porque no existe.
- b) Si porque así se establece en la Ley 18/2007, de 4 de julio, desde su publicación en el BOE.

- c) Si porque así se establece en la Ley 18/2007, de 4 de julio, con efectos de 1 de enero de 2008.
- d) No porque la Ley 18/2007, de 4 de julio está derogada.

53. El Consejero Delegado es un órgano del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- a) Es cierto. En concreto, es un órgano de dirección y ejecución.
- b) Es falso. Este órgano ha sido suprimido.
- c) Es cierto. En concreto, es un órgano de asesoramiento y participación.
- d) Es cierto. En concreto, es un órgano de dirección y participación.

54. Alguna de la siguiente normativa relacionada con el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentra derogada en la actualidad:

- a) Ley 23/1997, de 19 de noviembre, de Creación del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- b) Decreto 56/2005, de 30 de junio, por el que se aprueba la estructura orgánica del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c) Decreto 204/2000, de 14 de septiembre, por el que se aprueba la estructura del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- d) Ninguna de las opciones de respuesta anteriores es correcta.

55. ¿A quién corresponde la planificación anual de las actividades preventivas de las Mutuas Colaboradoras con Seguridad Social, el establecimiento de los criterios a seguir y la asignación de las prioridades en su ejecución, conforme a las propuestas y objetivos fijados por la Secretaría General de Empleo o que se deriven de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo en cada momento?

- a) Secretaría de Estado de la Seguridad Social.
- b) Secretaría de Estado de Empleo.
- c) Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- d) Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

56. ¿Ante quién deben presentar las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social la formulación de propuestas para la elaboración del Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social?

- a) Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- b) Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- c) Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social.
- d) Secretaría de Estado de Empleo.

57. Las Administraciones Públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias, podrán acordar la retirada de los productos industriales que no cumplan las condiciones reglamentarias, disponiendo que se corrijan los defectos en un plazo determinado. Si ello no fuera posible y en función de la gravedad de los riesgos, ¿se podrá determinar su

destrucción sin derecho a indemnización, sin perjuicio de las sanciones que sean procedentes?

- a) Sí.
- b) No, en caso de que sea procedente alguna sanción, se establecerá la indemnización correspondiente.
- c) No, en caso de destrucción sin derecho a indemnización, no se considera procedente sanción alguna.
- d) b y c son correctas.

58. El artículo 18 de la Ley 31/1995, establece la obligación del empresario de adoptar las medidas adecuadas para que los trabajadores reciban todas las informaciones necesarias en relación con:

- a) Los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo, las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los mismos y las medidas de emergencia.
- b) Los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en relación con sus puestos de trabajo, así como las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los mismos.
- c) Los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo, los equipos de protección colectiva e individual y las medidas de emergencia.
- d) Los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en el centro de trabajo, las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los mismos, así como los equipos de protección individual.

59. El número de delegados de prevención designados por y entre los representantes del personal para empresas con plantillas comprendidas entre 1001 y 2000 trabajadores es de:

- a) 2
- b) 3
- c) 4
- d) 5

60. ¿En qué supuesto de los siguientes deberá el empresario constituir un servicio de prevención propio?

- a) Que se trate de empresas que desarrollen alguna de las actividades incluidas en el Anexo I.
- b) Que se trate de empresas de más de 250 trabajadores.
- c) Que, tratándose de empresas no incluidas en los apartados anteriores, así lo decida la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- d) Que se trate de empresas de más de 500 trabajadores.

61. ¿Qué requisitos han de reunir las entidades especializadas para poder actuar como servicios de prevención ajenos?

- a) Deberán ser objeto de autorización por la administración laboral, y posterior acreditación por la autoridad sanitaria.
- b) Asumir directamente el desarrollo de las funciones señaladas en el artículo 31.3 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales que hubieran concertado.
- c) Contar con la acreditación de la autoridad laboral competente en, al menos, dos de las especialidades o disciplinas preventivas.
- d) En el caso de la especialidad de medicina del trabajo, deberá contar, al menos, con un médico diplomado en Medicina del Trabajo y un ATS/DUE.

62. Señale cuál de estas afirmaciones sobre la auditoría es correcta:

- a) La primera auditoría del sistema de prevención de la empresa deberá llevarse a cabo dentro de los quince meses siguientes al momento en que se disponga de la planificación de la actividad preventiva.
- b) La auditoría deberá ser realizada de acuerdo con las normas técnicas establecidas o que puedan establecerse y teniendo en cuenta la información recibida de los representantes de los trabajadores.
- c) La auditoría deberá ser repetida cada cuatro años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el anexo I de este real decreto, en que el plazo será de tres años.
- d) La metodología de la auditoría incluirá, al menos, un análisis de la documentación, un análisis de campo, una evaluación de la adecuación del sistema de prevención de la empresa a la normativa y unas conclusiones sobre su eficacia.

63. Señale cuál de estas afirmaciones sobre la memoria anual de las entidades especializadas acreditadas como servicios de prevención ajenos es correcta:

- a) La memoria anual deberá estar a disposición de la autoridad laboral que acreditó a la entidad especializada antes del 1 de marzo del año siguiente.
- b) La memoria anual deberá elaborarse y ponerse a disposición de la autoridad laboral en todo caso, aún cuando las actividades no se hayan desarrollado durante el año completo.
- c) La memoria anual presentará, de forma conjunta, los datos relativos a la actuación global del servicio de prevención y los datos referidos a las actuaciones concretas desarrolladas en virtud del concurso en cada empresa.
- d) La memoria anual solamente se elaborará cuando las actividades preventivas se hayan desarrollado durante el año completo.

64. Cuando, como consecuencia de los riesgos de las actividades concurrentes, se produzcan un accidente de trabajo, el empresario deberá informar de aquél a..

- a) ...la administración laboral únicamente.
- b) ...los trabajadores presentes en el centro de trabajo.
- c) ...los coordinadores presentes en el centro de trabajo.
- d) ...los demás empresarios presentes en el centro de trabajo.

65. En el Art. 4 del RD 171/2004, de 30 de enero, se afirma que cuando en un mismo centro de trabajo desarrolle actividades trabajadores de dos o más empresas, éstas

deberán cooperar en la aplicación de la normativa de prevención de riesgos laborales y que...

- a) El deber de cooperación será de aplicación a todas las empresas y trabajadores autónomos concurrentes en el centro de trabajo.
- b) El deber de cooperación será de aplicación a todas las empresas y trabajadores autónomos concurrentes en el centro de trabajo, existan o no relaciones jurídicas entre ellos.
- c) El deber de cooperación será de aplicación a todas las empresas concurrentes en el centro de trabajo, existan o no relaciones jurídicas entre ellos.
- d) Ninguna de las anteriores.

66. Para poder desarrollar actividades de auditoría del sistema de prevención de las empresas, en el caso de una persona física, ésta deberá al menos:

- a) Ser un técnico de nivel superior en cualquiera de las cuatro especialidades o disciplinas preventivas.
- b) Ser un técnico de nivel superior en cualquiera de las cuatro especialidades o disciplinas preventivas y disponer de formación o experiencia probada en realización de auditorías
- c) Ser un técnico de nivel superior en cualquiera de las cuatro especialidades o disciplinas preventivas y disponer de formación y experiencia probada en realización de auditorías.
- d) Ser un técnico de nivel superior en cualquiera de las cuatro especialidades o disciplinas preventivas o disponer de formación y experiencia probada en realización de auditorías

67. En el ámbito de la Administración General del Estado, la realización de auditorías corresponde a:

- a) Una entidad especializada.
- b) Al Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- c) No se realizan auditorías en el ámbito de la Administración General del Estado.
- d) Al Instituto Regional de la Comunidad Autónoma.

68. La conducta del trabajador puede ser persegurable por la vía penal cuando se practica:

- a) Con imprudencia o dolo de la que se deriven consecuencias personales
- b) Con imprudencia o dolo de la que se deriven consecuencias personales o materiales que constituyen falta o delito
- c) Con imprudencia o dolo de la que se deriven consecuencias personales o materiales que constituyen delito
- d) Con temeridad y de la que se deriven consecuencias personales o materiales que constituyen falta, o delito

69. Se consideran peligrosos o con riesgos especiales las actividades o procesos siguientes:

- a) Trabajos con riesgo especialmente graves de caída de altura, trabajos con riesgo de sepultamiento, espacios confinados, trabajos con riesgo de inmersión, cuando se utilicen maquinas que carezcan de declaración CE

- b) Caída de altura, trabajos con riesgo de atrapamiento, espacios confinados, trabajos con riesgo de inmersión, cuando se utilicen maquinas que carezcan de declaración CE
- c) Caída de altura, trabajos con riesgo de atrapamiento, espacios semiceradoss, trabajos con riesgo de inmersión, cuando se utilicen maquinas que carezcan de declaración CE
- d) Trabajos con riesgo de caída de más de un metro, trabajos con riesgo de sepultamiento, espacios confinados, trabajos con riesgo de inmersión, cuando se utilicen maquinas que carezcan de declaración CE

70. En los delitos de riesgo contra la seguridad y salud en el trabajo el bien jurídico protegido es:

- a) La vida y la integridad física del trabajador
- b) La integridad física del trabajador
- c) La salud, la vida y la integridad física del trabajador
- d) La vida física del trabajador

71. En los delitos de riesgo contra la seguridad y salud en el trabajo los elementos principales del tipo son los siguientes:

- a) La infracción normativa de prevención. Comportamiento omisivo. Generación de un peligro para la vida, salud o integridad física de los trabajadores. Debiendo existir un nexo causal entre la omisión y el peligro.
- b) La infracción normativa de prevención. Generación de un peligro para la vida, salud o integridad física de los trabajadores.
- c) La infracción normativa de prevención. Comportamiento omisivo.. Debiendo existir un nexo causal entre la omisión y el peligro.
- d) La infracción normativa de prevención. Debiendo existir un nexo causal entre la omisión y el peligro.

72. Se entiende por riesgo laboral:

- a) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo
- b) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo incluido el riesgo in itinere

- c) Unicamente se considera riesgo laboral aquel que resulte probable razonablemente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores
- d) Los daños derivados del trabajo

73. El procedimiento especial de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y para la imposición de medidas correctoras de los incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales en la Administración General del Estado, se iniciará siempre:

- a) Por iniciativa o a petición de los representantes del personal
- b) A petición de los representantes del personal
- c) Por el órgano competente de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, bien por orden superior, bien por propia iniciativa o a petición de los representantes del personal
- d) Ninguno de los anteriores

74. El R.D. 1932/1998 de 11 de septiembre, de adaptación de los capítulos III y V de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, al ámbito de los centros y establecimientos militares, recoge que las reuniones del Comité de Seguridad y salud se realizarán al menos con una periodicidad de carácter:

- a) Anual
- b) Trimestral
- c) Semestral
- d) Bianual

75. Conforme con el R.D. 1932/1998 de adaptación de los capítulos III y V de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, al ámbito de los centros y establecimientos militares, se constituirá un Comité de Seguridad y Salud:

- a) Cuando el establecimiento cuente con 5 ó más empleados civiles
- b) Solo en el caso que el establecimiento cuente con 1000 ó más empleados civiles
- c) Siempre que el establecimiento cuente con 250 ó más empleados civiles
- d) Siempre que el establecimiento cuente con 50 ó más empleados civiles

76. El Comité de Seguridad y Salud según se recoge en el REAL DECRETO 1932/1998, de 11 de septiembre, de adaptación de los capítulos III y V de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, al ámbito de los centros y establecimientos militares, será presidido por:

- a) Un funcionario civil necesariamente
- b) El Jefe del establecimiento, o persona en la que delegue
- c) Un Delegado Representante de los trabajadores necesariamente
- d) Un empleado civil

77. Conforme con el R.D. 1932/1998 de 11 de septiembre, de adaptación de los capítulos III y V de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, al ámbito de los centros y establecimientos militares,, se permite acordar la creación de un Comité Intercentros:

- a) Falso. El R.D. no lo contempla
- b) Si, permite acordar la creación de un Comité Intercentros
- c) Falso. Permite acordar la creación de un Comité solo dentro del Ejercito específico
- d) Falso. Permite acordar la creación de un Comité Regional

78. La empresa usuaria informará al trabajador puesto a su disposición de:

- a) Los riesgos existentes para su salud y seguridad, tanto de aquellos que concurren de manera general en la empresa como de los específicos del puesto de trabajo y tareas a desarrollar, y de las correspondientes medidas y actividades de prevención y protección, en especial en lo relativo a las posibles situaciones de emergencia.
- b) Los riesgos existentes para su salud y seguridad específicos del puesto de trabajo y tareas a desarrollar, y de las correspondientes medidas y actividades de prevención y protección, en especial en lo relativo a las posibles situaciones de emergencia.
- c) Los riesgos existentes para su salud y seguridad, tanto de aquellos que concurren de manera general en la empresa como de los específicos del puesto de trabajo y tareas a desarrollar, y de las correspondientes medidas y actividades de prevención y protección.
- d) Los riesgos existentes para su salud y seguridad, tanto de aquellos que concurren de manera general en la empresa como de los específicos del puesto de trabajo y tareas a desarrollar, y de las correspondientes medidas y actividades de prevención y protección, así como de la remuneración salarial convenida.

79. La empresa usuaria debe recabar la información necesaria de la empresa de trabajo temporal para asegurarse de que el trabajador puesto a su disposición reúne determinadas condiciones en materia de riesgos profesionales ¿cuál de las propuestas no figura en esa relación entre empresas?

- a) Que ha sido considerado apto para los servicios a prestar a través de un adecuado reconocimiento de su estado de salud
- b) Que posee las cualificaciones y capacidades requeridas
- c) Que el trabajador ha recibido las informaciones relativas al puesto de trabajo en esa materia
- d) Información de la usuaria al trabajador sobre los riesgos

80. La Asbestosis es una enfermedad:

- a) Profesional causada por amianto
- b) Profesional causada por la sílice
- c) No se considera enfermedad profesional
- d) Pertenece al grupo 5 del Cuadro de enfermedades profesionales

81. Los equipos de protección respiratoria completamente aislantes de la atmósfera, incluidos los destinados a la inmersión, son de categoría:

- a) IIIc.
- b) II.
- c) IV.
- d) III

82. A la luz del RD 1407/1992, 20 de noviembre, por el que se regulan las condiciones para la comercialización y libre circulación intracomunitaria de los equipos de protección individual, un casco de protección se clasifica habitualmente como de categoría II; sólo si ofrece protección contra contactos eléctricos, proyecciones de metal fundido o contra altas temperaturas, se consideraría de categoría III. Esta es una afirmación:

- a) Verdadera.
- b) Falsa.
- c) Falsa, porque la clasificación habitual es IIa, no simplemente II.
- d) El RD citado no regula este tipo de aspectos.

83. El artículo 32 bis de la Ley 31/1995, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, relativo a la presencia de los recursos preventivos, menciona en su punto 4 que, “*no obstante lo señalado en los apartados anteriores, el empresario podrá asignar la presencia de forma expresa a uno o varios trabajadores de la empresa, que sin formar parte del servicio de prevención propio ni ser trabajadores designados, reúnan los conocimientos, cualificación y experiencia necesarios ... y cuenten con la formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones de nivel...*”:

- a) Básico 50 horas.
- b) Intermedio.
- c) Básico.
- d) Básico o Primeros Auxilios.

84. El artículo 37 de la Ley 31/1995, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, establece que la formación de los delegados de prevención:

- a) Deberá ser proporcionada necesariamente por las organizaciones sindicales a las que pertenecen.
- b) Será como mínimo equivalente a la de nivel básico de 50 horas.
- c) Deberá ser facilitada por los empresarios, por sus propios medios o mediante concierto.
- d) No dispone nada al efecto.

85. El artículo 19 de la Ley 31/1995, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, establece respecto a la formación preventiva de los trabajadores, que:

- a) La misma ha de actualizarse, al menos, bienalmente.
- b) Cada trabajador ha de recibirla cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.
- c) Cada trabajador ha de recibirla cuando se produzcan cambios significativos en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.
- d) Cada trabajador ha de recibirla cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios significativos en los equipos de trabajo.

86. El efecto de un tóxico en el organismo se puede ver modificado por la presencia de otro tóxico:

- a) Nunca
- b) Sí cuando tienen efectos independientes
- c) Sí, la acción simultánea de varios tóxicos puede, excepcionalmente, potenciar o inhibir los efectos que producirían actuando aisladamente.
- d) Solamente se introducen en el organismo por la misma vía de entrada.

87. La vida media de un tóxico es:

- a) La prevista cuando un trabajador esté expuesto a una concentración igual a la mitad de su valor límite de exposición.
- b) El tiempo que ha de transcurrir para que su concentración en el organismo se reduzca a la mitad.
- c) La mitad del tiempo transcurrido hasta que su concentración en el organismo se reduzca a la mitad.
- d) El tiempo que está un tóxico en el organismo dividido entre dos.

88. Una de las ventajas de utilizar un tubo colorimétrico en lugar de un procedimiento que requiera muestreo y posterior análisis es:

- a) Su mayor sensibilidad
- b) Su mayor rapidez
- c) Su mayor especificidad
- d) Su mayor precisión

89. En la evaluación de los riesgos que supone la exposición a agentes químicos peligrosos ¿Qué tipos de riesgo hay que considerar?:

- a) Riesgo de incendio y explosión.
- b) Riesgo de reacciones químicas peligrosas que puedan afectar a la salud y seguridad de los trabajadores.
- c) Riesgo por inhalación.
- d) Todas las anteriores, si además se tiene en cuenta los derivados de fallos en las instalaciones que puedan tener consecuencias para la salud y seguridad de los trabajadores.

90. En el anexo II del RD 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, hay una lista de agentes biológicos que contiene los agentes clasificados en los grupos:

- a) 1,2 ó 3
- b) 2,3,6 4
- c) 1,3 ó 4

d) 2 y 3 únicamente

91. El virus de la hepatitis B aparece clasificado en el RD 664/1997 de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, como grupo 3 con la notación V y D esto significa:

- a) Que al no ser infeccioso a través del aire no es necesario en este caso la vacunación
- b) Que la vacunación debe repetirse pasados los 10 años desde la última exposición
- c) Debe realizarse una lista de trabajadores expuestos y conservarla durante más de 10 años después de la última exposición, ofreciéndose al trabajador la vacunación como técnica preventiva
- d) Debe realizarse un listado de trabajadores vacunados y conservarla al menos 10 años desde la última exposición

92. Según el Real Decreto 286/2006 de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, los valores límite de exposición son:

- a) $L_{Aeq,d} = 85 \text{ db(A)}$ y $L_{pico} = 140 \text{ db (C)}$
- b) $L_{Aeq,d} = 87 \text{ db(A)}$ y $L_{pico} = 137 \text{ db (C)}$
- c) $L_{Aeq,d} = 85 \text{ db(A)}$ y $L_{pico} = 137 \text{ db (C)}$
- d) $L_{Aeq,d} = 87 \text{ db(A)}$ y $L_{pico} = 140 \text{ db (C)}$

93. Según el Real Decreto 286/2006 de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, los sonómetros integradores-promediadores:

- a) Deben ajustarse, como mínimo, a los requisitos de la norma UNE-EN 61252:1998.
- b) Deben ajustarse, como mínimo, a los requisitos de la norma UNE-EN 60804:1996 para los instrumentos de “clase 2” o a las de cualquier versión posterior de dicha norma y misma clase.
- c) Sólo pueden emplearse para medir el nivel de presión acústica ponderado A (L_pA).
- d) Deben ajustarse, como mínimo, a los requisitos de la norma UNE-EN 60651:1996.

94. Cuando se rebasen los valores límites de exposición contemplados en el el Real Decreto 286/2006 de 10 de marzo, empresario está obligado a:

- a) Tomar inmediatamente medidas para reducir la exposición por debajo de los valores límites de exposición.
- b) Determinar razones de la sobreexposición y corregir las medidas de prevención y protección a fin de evitar que vuelva a producirse una reincidencia.
- c) Informar a los delegados de prevención de tal circunstancia
- d) Realizar todas las actuaciones señaladas en las letras a, b y c.

95. Valores límite de exposición y valores de exposición que dan lugar a una acción:

- a) Son mayores para la vibración transmitida al sistema mano-brazo
- b) Son mayores para la vibración transmitida al cuerpo entero.
- c) Son los mismos para las vibraciones mano-brazo y cuero entero.
- d) Ninguna es correcta

96. Para conocer la posibilidad de trabajar o no en el exterior sin medios de protección contra el estrés térmico se usa el índice WBGT. Este índice se obtiene:

- a) A partir de la temperatura húmeda natural (THN)
- b) A partir de la temperatura seca del aire (TA)
- c) A partir de la temperatura de globo (TG)
- d) A través de las tres.

97. Con arreglo al RD 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, el rango de temperaturas más adecuado para un despacho para procesamiento de datos en ordenador sería:

- a) De 17 a 27 °C
- b) De 20 a 27 °C
- c) De 14 a 25 °C
- d) De 14 a 20 °C

98. En toda investigación de un accidente de trabajo:

- a) Si las causas son evidentes, no hace falta tomar datos basta con comunicarlo.
- b) Lo importante es comunicar las causas principales de acuerdo con el sistema de notificación.
- c) Debe tomarse de datos, integrar los mismos, determinar las causas, seleccionar las principales y ordenar las mismas.
- d) Ninguna es correcta

99. Un accidente de trabajo es una lesión corporal que el trabajador/a sufra:

- a) En un recinto de trabajo.
- b) Con ocasión o por consecuencia del trabajo
- c) Con ocasión o por consecuencia del trabajo por cuenta ajena.
- d) Ninguna es correcta.

100. El método del “árbol de causas” es muy frecuente para la investigación de accidentes de trabajo:

- a) Se parte de posibles causas y se van descartando hasta llegar a los hechos.
- b) Se parte de los hechos y se va cronológicamente hacia atrás.
- c) Se dispone de una lista de causas generales (factores personales y del trabajo) y se verifica cuáles son las que se han producido.
- d) Ninguna es correcta

PLANTILLA DE RESPUESTAS CORRECTAS DEL PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE TÉCNICOS SUPERIORES ESPECIALISTAS, ESCALA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, GRUPO A, SUBGRUPO A1, DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

ASPIRANTES DEL **TURNO LIBRE** Y DEL **CUPO DE DISCAPACIDAD** DE DICHO TURNO

PREGUNTA	RESPUESTA	PREGUNTA	RESPUESTA	PREGUNTA	RESPUESTA
1	C	35	B	69	ANULADA
2	A	36	C	70	C
3	D	37	A	71	A
4	D	38	C	72	A
5	D	39	B	73	C
6	B	40	B	74	B
7	B	41	D	75	D
8	C	42	C	76	B
9	C	43	D	77	B
10	D	44	C	78	A
11	A	45	B	79	D
12	ANULADA	46	B	80	A
13	A	47	C	81	D
14	C	48	A	82	A
15	B	49	D	83	C
16	B	50	ANULADA	84	C
17	B	51	B	85	B
18	ANULADA	52	C	86	C
19	D	53	B	87	B
20	C	54	C	88	B
21	B	55	A	89	D
22	ANULADA	56	C	90	B
23	B	57	A	91	C
24	D	58	A	92	D
25	A	59	D	93	B
26	A	60	D	94	D
27	C	61	B	95	A
28	C	62	D	96	D
29	B	63	B	97	A
30	C	64	D	98	C
31	D	65	B	99	C
32	ANULADA	66	B	100	B
33	D	67	B		
34	C	68	B		

SUPUESTO PRÁCTICO 1

A continuación se recogen aspectos concretos de diferentes visitas a centros de trabajo de la Comunidad de Madrid por parte de técnicos habilitados del IRSST durante el presente año 2016.

Indique si las situaciones descritas son o no correctas desde un punto de vista de la Seguridad y Salud en el Trabajo y en su caso proponga aquellas medidas preventivas/correctoras necesarias, en función de la normativa legal y criterios técnicos de aplicación. También, conteste a las preguntas concretas que aparecen en alguno de los casos. Justifique todas las respuestas.

A) Durante la visita a una empresa, se observó una carpa cerrada de grandes dimensiones en un espacio abierto dentro del recinto de la empresa. El representante de la misma, explicó que, con motivo del 50 aniversario de la empresa, se va a celebrar un evento al que acudirán trabajadores, socios y clientes, para el cual se ha instalado esa carpa a la que se prevé que acudan cerca de 3000 personas. Confirmó que el arquitecto de la empresa había elaborado expresamente para el evento un Manual de Autoprotección que cuenta con 4 documentos (evaluación del riesgo, medios de protección, plan de emergencia e implantación), se han designado a los equipos de emergencia y el propio arquitecto les ha impartido una sesión formativa teórica de 4 horas sobre el contenido del Manual.

- La empresa que nos ocupa cuenta además con un edificio con licencia para uso comercial del año 2000 que se encontraba vacío desde hacía un tiempo. El consejo de dirección de la empresa, en el año 2009, decidió modificar la licencia para darle al espacio un uso administrativo. Este edificio cuenta con

2400 m² distribuidos en una única planta baja de 50 m x 48 m, que conforma un único sector de incendio, en el que se disponen 150 puestos fijos de oficina y unos aseos. Cuenta con una salida principal de doble hoja, abatibles con eje de giro vertical, de 1 m de ancho cada hoja, señalizada con cartel de SALIDA. Además, hay otra salida, de uso exclusivo de emergencia, en la fachada opuesta a ésta, con una hoja abatible con eje de giro vertical con un ancho de 90 cm y otra hoja de 40 cm (ambas hoja con barra antipánico), señalizada con cartel de SALIDA. Se ha dispuesto un interruptor eléctrico que hay que accionar con una llave especial a la que solo tiene acceso el personal autorizado; esta medida se puso en marcha para que el personal no utilizara esta salida para salir a fumar al exterior.

En cuanto a las instalaciones de protección contra incendios cuenta con un sistema de alarma que emite señales acústicas y visuales y con dos extintores portátiles, uno junto a cada salida, de eficacia 21A 113B y 13A 55B, respectivamente, colgados, su parte más alta, a 2 m del suelo, para que sean más visibles desde cierta distancia, lo que permite no poner señalización en forma de cartel.

Disponía de alumbrado de emergencia cuando era de uso comercial, al ser obligatorio por la entrada de público, pero al cambiar al uso administrativo y, por contar con grandes ventanales por los que entra luz natural, se ha retirado esta instalación para ahorrar costes.

- Durante la visita, al pasar por un pasillo, se observó una escalera de mano de madera, pintada de verde. La única identificación que figuraba era una placa metálica con el nombre del fabricante y otra debajo con un marcado CE. El representante de la empresa, explicó que estaban cambiando unas bombillas, y que, cuando acabaran, la guardarían en el almacén correspondiente, y que, aunque la adquirieron hace 8 años es una escalera muy segura, con zapatas antideslizantes, que repintan todos los años y cuenta con marcado CE.

B) Se deberá investigar el siguiente accidente de trabajo estableciendo las causas del mismo y las medidas preventivas/correctoras a aplicar. Se justificarán todas las respuestas:

1. NATURALEZA DE LOS TRABAJOS

Los trabajadores de mantenimiento realizan las operaciones que les son propias. La empresa incorpora trabajadores voluntarios de otras secciones como apoyo para realizar tareas de limpieza. A uno de estos trabajadores se le ordena apagar diversos restos combustibles recogidos durante los trabajos de limpieza, y a los que se había prendido fuego en un contenedor.

2. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE

En la mañana del día del accidente se decidió quemar los materiales recogidos en las labores de limpieza que se habían acumulado en un contenedor metálico situado en el exterior. El trabajador encargado de la tarea vertió alcohol en un cubo para utilizarlo como agente acelerador de la ignición. Una vez iniciado el fuego dejó el cubo en las inmediaciones del contenedor.

Durante la tarde de ese día se ordenó a otros dos trabajadores que apagasesen los restos que todavía ardían. Uno de ellos se acercó a la zona, vio un cubo con un líquido incoloro que creyó agua, lo cogió y lo vertió sobre las ascuas. En ese momento se produjo la deflagración del alcohol vertido y las llamas generadas alcanzaron al accidentado, que sufrió quemaduras en diversas partes de su cuerpo.

.....

C) Otra empresa cuenta con un edificio de oficinas, construido en 1979 y que no ha sufrido ninguna reforma ni cambio de uso. Dispone de una planta baja en la que se ubican 10 puestos de trabajo de oficina y un aseo, todos con menos de 25 m de distancia a una salida. La planta del edificio se distribuye en 500 m², en un rectángulo de 50 m x 10 m. Tiene dos salidas de uso habitual, dispuestas en la misma fachada de 50 m, en sus extremos, separadas por tanto, por 50 m. Las dos son de una hoja de 90 cm. abatibles con eje de giro vertical (no de vaivén); una abre hacia el interior y otra hacia el exterior. La que abre hacia el interior se encuentra cerrada con llave, por considerarse una salida secundaria, a la que tiene acceso el personal autorizado. Las dos cuentan con cartel de señalización de "SALIDA".

- El centro de trabajo tiene una rampa de las siguientes características: se construyó en 1992, su longitud es de 5,8 metros, salva un desnivel de 1 metro, su anchura es de 1,5 metros y sus dos lados no están adosados a la pared.
-

D) Los extintores de un centro de trabajo presentan en su placa de diseño 4 casillas con los siguientes datos: 10-94, 10-99, 10-04 y la restante libre. Explique el significado de la información contenida en la placa de los extintores citados.

.....

E) La escalera que da acceso al centro de transformación de un centro de trabajo tiene las siguientes características: se construyó en 2012, anchura 95 cm, huella de los escalones, 18 cm, contrahuella de los escalones, 23 cm. Sus

dos lados no están adosados a la pared. Además, la puerta de esta instalación se abre sobre los escalones (la hoja llega hasta el cuarto escalón). El número de escalones es 6.

.....

F) En un almacén interior construido en 2010 se comprobó la existencia directamente sobre el suelo de: agentes químicos en estado sólido y líquido, unos presentaban en su etiquetado las frases de riesgo H225 y H226 (la capacidad máxima de almacenamiento es de 35 litros), y otros, la frase de riesgo H270 (la capacidad máxima de almacenamiento es de 120 kg), sin orden aparente. Se dispone de 2 sacos de serrín para eventuales derrames. Los puntos de inflamación de los agentes químicos con las frases de riesgo H225 y H226 oscilan entre -11º C y 36º C.

.....

G) En relación con las instalaciones de servicio de un centro de trabajo de uso industrial se tuvo acceso a la siguiente documentación:

- Instalación eléctrica de baja tensión:
 - o Certificado de instalación eléctrica en baja tensión (potencia instalada: 120 kW). Fecha: 8/9/2009.
- Instalación eléctrica de baja tensión (garaje de 100 plazas):
 - o Certificado de inspección periódica de instalación eléctrica de alta tensión. Fecha: 15/9/2014.
- Ascensor. Nº RAE 948213:
 - o Identificación de inspección periódica desfavorable condicionada para subsanación de deficiencia grave hasta:

3/6/2016 (según RESOLUCIÓN de 18 de junio de 2013, de la Dirección General de Industria, Energía y Minas, por la que se establece el modelo de identificación del estado de la inspección periódica de los ascensores). Esta identificación figura en el dintel de la puerta de cabina del ascensor y en el cuarto de máquinas.

- Contrato de mantenimiento con empresa conservadora. Fecha contrato: 1/1/2015 con carácter indefinido.
- Registros de mantenimiento periódico preventivo. Periodicidad: cada mes hasta la fecha.
- Registros de mantenimiento correctivo (incidencias y averías). A demanda.

Indique en cada caso cuales son las obligaciones establecidos en la legislación que le sea de aplicación, así como el cumplimiento o incumplimiento en los términos señalados en ella.

.....

H) El día 7 de mayo de 2.015 la técnico de prevención de riesgos laborales del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) D^a Mercedes López visita el centro de trabajo de la empresa DECORACIONES CLEMENTE. SL, sito en la C/ Río Guadiana, nº 43, en la localidad madrileña de Getafe, con el objeto de realizar una actuación de asesoramiento dentro del marco de la campaña sobre condiciones de seguridad y salud en el sector de la construcción y afines.

Se mantuvo entrevista con D^a Laura García, con D. Francisco Marcos y con D. Pedro Alcántara. Todos ellos trabajadores de la empresa, los dos primeros en calidad de administrativos y el tercero como responsable del almacén y trabajador designado. La visita se realizó en compañía del último.

De la visita, de las declaraciones de los entrevistados y del examen de la documentación presentada, se han podido extraer las siguientes CONCLUSIONES:

1.- DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA.

La empresa se dedica a la fabricación y aplicación de cemento decorativo, disponiendo para ello de dos centros de trabajo, el primero de ellos en la C/ Girasoles, de Madrid, en la que trabajan dos trabajadores como comerciales, y otro en la C/ Río Guadiana, de Getafe, en el que están destinados 20 trabajadores, de los cuales 4 de ellos son administrativos y un responsable de almacén, mientras que el resto de trabajadores, un total de 15, se encuentran desplazados en las diferentes obras.

El centro visitado consta de una zona de oficinas, una zona de producción y un almacén. En el exterior de éste se observó la existencia de dos silos de gran tamaño y de otro más pequeño.

2.- ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN.

D. Pedro Alcántara, además de responsable del almacén, asume la figura de trabajador designado para ocuparse de la actividad preventiva de la empresa en la especialidad de Seguridad en el Trabajo.

La Higiene Industrial y la Medicina en el Trabajo la tiene concertada con el servicio de prevención ajeno SEGURPREVENCIÓN, SL, acreditado por la Autoridad Laboral en la Comunidad Autónoma de Castilla La Mancha.

Consultada la aplicación informática SERPA, del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, no consta que el citado servicio de prevención ajeno disponga de instalaciones sanitarias en la Comunidad Autónoma de Madrid.

3.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN.

El plan de prevención incluye, además de la identificación de la empresa, la definición de objetivos y metas y la organización de la prevención. En esta última se hace referencia a la figura del gerente, al trabajador designado y al servicio de prevención ajeno.

En cuanto a la evaluación de riesgos, cabe destacar lo siguiente:

Se presenta una evaluación general del centro de trabajo de la calle Girasoles de Madrid, y una específica de ruido realizada por un técnico del SPA el día 16 de mayo de 2.013 en la zona de producción del centro de Getafe.

4.- PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES

La empresa pone a disposición de los trabajadores los siguientes equipos de protección individual: cascos de seguridad, mascarillas filtrantes, protectores auditivos, entre otros, que son entregados a petición de los propios trabajadores.

5.- FORMACIÓN.

Se solicita se justifique la formación en prevención facilitada a todos los trabajadores, según el puesto de trabajo que ocupan y responsabilidades asumidas en materia de prevención de riesgos laborales.

La empresa acredita que los trabajadores administrativos han participado en diversos cursos de formación on line, sobre pantallas de visualización de datos, higiene postural, etc certificados por la plataforma FORMACIÓN EN PREVENCIÓN. Los trabajadores disponen de una clave de acceso que les permite la realización del curso formativo desde su propio domicilio.

El trabajador designado ha recibido un curso de nivel básico en prevención de riesgos, de 30 horas de duración. Al igual que los trabajadores que prestan servicios en las diferentes obras.

6.- VIGILANCIA DE LA SALUD.

Solicitada información sobre la vigilancia de la salud de los trabajadores, se observa que los reconocimientos médicos se llevan a cabo en la propia empresa, para mayor comodidad de los trabajadores, siendo firmados los certificados de aptitud por un médico del trabajo.

Entre los certificados de aptitud figura uno de ellos con limitación para coger y cargar pesos superiores a 3 kilos. El trabajador afectado por la misma está adscrito al centro de trabajo de Getafe, con la categoría profesional de Oficial de 1^a.

7.- AUDITORIA

Solicitado el informe de auditoría del sistema de gestión, la empresa comunica que el mes pasado ha notificado a la autoridad laboral competente sobre la concurrencia de las condiciones que no hacen necesario recurrir a la misma, estando pendientes de recibir conformidad de la misma.

8.- COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES.

Como ya se ha indicado, 15 trabajadores realizan su trabajo habitual en los centros de trabajo de las empresas clientes, ya se trate de obra nueva o de reforma de instalaciones ya existentes.

Respecto de este punto, la empresa DECORACIONES CLEMENTE, SL solicita a la técnico del IRSST asesoramiento en relación con la coordinación de actividades empresariales respecto de las empresas clientes.

9.- ETT

En momentos puntuales de máxima producción, la empresa se ve en la necesidad de recurrir a Empresas de Trabajo Temporal para la cobertura de puestos de trabajo de mozos en el almacén. Según se informa, les imparte la formación en prevención el trabajador designado, D. Pedro Alcántara. Mientras que el suministro de la ropa de trabajo y el calzado de seguridad corre de cuenta de la ETT.

CUESTIONES A RESOLVER POR LOS ASPIRANTES:

- 1.- Analice el modelo de gestión de la prevención implantado por la empresa, valorando su adecuación al ordenamiento jurídico aplicable.
- 2.- Valore el Plan de Prevención y sus instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del mismo.
- 3.- Analice la conformidad a derecho, o no, de las actuaciones realizadas por la empresa y el servicio de prevención.
- 4.- Realice informe de asesoramiento a la empresa en relación con sus obligaciones en materia de coordinación de actividades empresariales y de recurso a ETT.

.....

I) En una fábrica de automoción hay varios trabajadores expuestos a cargas de trabajo excesivas y con una gran actividad física. A la hora de estimar el gasto energético, explique cómo se puede realizar dicha estimación y como calcularla.

.....

J) En la empresa Clínica de la Salud, SL, en la que Vd. trabaja como responsable del Servicio de Prevención acude Luis (médico) y cuenta que se siente cansado y no duerme bien. Durante la entrevista se manifiesta inquieto y sensible. Por las mañanas tiene diarrea y le duele la cabeza. Desde hace un año tiene problemas con los compañeros, piensa que estos no le estiman, no siente que sus compañeros estén cerca de él, además cualquier cosa le irrita. Del trabajo piensa que “*esto no funcionara nunca*”. No se siente seguro. No se encuentra bien y procura no verse involucrado en decisiones importantes, tiene miedo a equivocarse y no quiere enfrentarse a los problemas. A veces ha faltado al trabajo y llega tarde. Compañeros y clientes le trastornan y no se siente con fuerza para tratar con ellos. En las reuniones de trabajo de los lunes procura no involucrarse en los proyectos. Vd. se entrevista con el Jefe de Departamento de Luis, este le cuenta que Luis era un trabajador excelente y un modelo de compañero, se implicaba mucho con los problemas de los clientes y era muy empático con ellos, hacia muchas cosas y las hacía solo, poco a poco se volvió cínico y cada vez su desempeño del trabajo es más deficiente.

1. ¿Qué le hacen sospechar los síntomas de Luis? ¿Por qué?

2. Desde un modelo explicativo psicosocial (utilice un modelo de intercambio social, o bien derivado de la teoría organizacional) analice la situación y rzone elementos que expliquen porque se encuentra mal.
3. Diseñe un breve programa de intervención.