



PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR

Convocatoria correspondiente al curso académico 2022-2023

(RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la Dirección General de Educación Secundaria,
Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			CALIFICACIÓN
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha	

Código del Ciclo: ⁽¹⁾ TMVS01	Denominación completa del ciclo formativo: ⁽¹⁾ Técnico Superior en Automoción
Clave del módulo: ⁽¹⁾ 02	Denominación completa del módulo profesional: ⁽¹⁾ Formación y Orientación Laboral.

INTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. - Tener disponible el DNI en la mesa. - Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja. - Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex). - Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador - No utilizar material de consulta. <p>Para la realización de la prueba el examinando necesitará calculadora no científica, bolígrafo negro o azul y lapicero. Queda prohibida la utilización de dispositivos electrónicos de comunicación en el aula. Todos los alumnos han de entregar el examen y la hoja de resultados, con los datos personales debidamente cumplimentados, aun cuando no haya respondido a ninguna pregunta. Las operaciones de cálculo se realizarán en un espacio en blanco asignado en el examen para las mismas, indicando el número de pregunta al que corresponden.</p> <p>Dentro de los primeros 15 minutos del horario oficial de inicio de los exámenes se podrá acceder al aula de examen en circunstancias especiales, sin que ello implique en ningún caso incremento del tiempo fijado para el examen. Una vez iniciados los exámenes, no se permitirá a ningún estudiante</p>



abandonar el aula hasta pasados 15 minutos desde el momento fijado para el comienzo de la prueba. Tampoco se permitirá a ningún alumno entrar en el aula transcurrido dicho período de tiempo.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

La prueba consta de una única parte, que se compone de 40 preguntas tipo test, teórico-práctico. Cada pregunta tendrá cuatro respuestas posibles (a,b,c,d), siendo válida sólo una de ellas. Se rodeará una única respuesta seleccionada como válida, anulando aquellas respuestas que no cumplan este requisito. Serán nulas las preguntas que sean marcadas de otra manera o aquellas en las que se marquen varias opciones.

LAS RESPUESTAS SE REFLEJARÁN ADEMÁS EN LA HOJA DE RESULTADOS, DEBIENDO COINCIDIR CON LO MARCADO EN CADA PREGUNTA, EN CASO DE NO COINCIDIR SE CONSIDERARÁ PARA LA PUNTUACIÓN LO INDICADO EN LA HOJA DE RESULTADOS.

La puntuación de las preguntas de esta parte será la siguiente:

Pregunta contestada correctamente.....0,25 puntos

Pregunta no contestada..... 0,00 puntos

Pregunta contestada incorrectamente.....- 0,10 puntos

Las preguntas nulas por no cumplir el formato a la hora de marcarlas o seleccionar más de una respuesta, cuando tan solo una es válida, no suman, ni restan. La duración de la prueba será de 1 hora y 50 minutos.

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

- 1) Según la Ley de Prevención de Riesgos laborales, la posibilidad de que el trabajador sufra un determinado daño como consecuencia de las condiciones en las que realiza su trabajo, es:
 - a) Una condición de trabajo.
 - b) Un riesgo laboral.
 - c) Un agente laboral.
 - d) Un daño laboral.



- 2) Según la normativa de prevención de riesgos laborales, ¿Qué iluminación mínima ha de existir en zonas donde se ejecutan tareas de trabajo con exigencias visuales bajas?
- a) 1000 lux.
 - b) 500 lux.
 - c) 100 lux.
 - d) 150 lux.
- 3) ¿Cuál de estas afirmaciones relativas a los principios de la Prevención NO ES CORRECTA?:
- a) Se debe adaptar el puesto de trabajo a la persona.
 - b) Se debe tener en cuenta la evolución de la técnica.
 - c) Se deben adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
 - d) Se debe sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.
- 4) Los agentes químicos pueden penetrar en el organismo por vía:
- a) Respiratoria.
 - b) Parenteral, a través de las heridas.
 - c) No llegan a penetrar en el organismo en ningún caso.
 - d) Las respuestas a y b son correctas.
- 5) Aquellos aspectos del diseño, organización y dirección del trabajo y de su entorno social que pueden causar daños psíquicos, sociales o físicos en la salud de los trabajadores son:
- a) Riesgos medioambientales.
 - b) Riesgos derivados de los equipos de trabajo.
 - c) Riesgos derivados de agentes biológicos.
 - d) Riesgos psicosociales.



- 6) La respuesta al **estrés laboral crónico**, integrada por actitudes y sentimientos negativos hacia las personas con las que se trabaja, y hacia el propio rol profesional, así como por la vivencia de encontrarse emocionalmente agotado, recibe el nombre de:
- a) Depresión
 - b) Burnout o síndrome de estar quemado
 - c) Estrés profesional
 - d) Agotamiento profesional
- 7) Una enfermedad que tenga como causa la ejecución del trabajo se considera:
- a) Siempre una enfermedad profesional.
 - b) Solo se considera enfermedad profesional si está incluida en el listado del Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre.
 - c) Se considerará profesional cuando, además de estar incluida en el listado mencionado anteriormente, esté provocada por la acción de los elementos o sustancias que se indiquen en el Real Decreto, y haya sido contraída por la realización de alguna de las actividades listadas en el Real Decreto.
 - d) Siempre una enfermedad común.
- 8) Aquellas medidas que no evitan el riesgo o peligro, sino que se encargan de reducir o eliminar sus consecuencias sobre el trabajador son las:
- a) Medidas de prevención.
 - b) Medidas de protección.
 - c) Medidas de psicosociología.
 - d) Todas las anteriores son correctas.



- 9) Las enfermedades intercurrentes derivadas del proceso patológico del accidente de trabajo se equiparán a:
- a) Una enfermedad cuasiprofesional.
 - b) Una enfermedad común.
 - c) Un accidente de trabajo.
 - d) Una enfermedad laboral.
- 10) ¿Qué técnica preventiva tiene como finalidad principal evitar que se produzcan accidentes de trabajo, así como atenuar sus consecuencias?
- a) Ergonomía.
 - b) Política social.
 - c) Seguridad en el trabajo.
 - d) Higiene industrial.
- 11) En las empresas de 31 a 49 trabajadores habrá:
- a) 1 delegado de prevención elegido por y entre los delegados de personal.
 - b) 3 delegados de prevención.
 - c) Un comité de seguridad y de salud integrado por 5 miembros.
 - d) Un comité de seguridad y de salud integrado por 9 miembros.
- 12) La señal circular de color de seguridad rojo y color de contraste blanco es una señal:
- a) De prohibición.
 - b) De advertencia.
 - c) De salvamento.
 - d) De lucha contra incendios.



13) Para organizar la prevención, en las empresas con más de 500 trabajadores, se debe:

- a) Asumir la acción preventiva por el empresario.
- b) Consultar a la autoridad para que asigne personal especializado.
- c) Crear un servicio de prevención propio.
- d) Contratar un sistema de prevención ajeno.

14) La Reanimación cardiopulmonar básica se aplica a las:

- a) Personas inconscientes que no respiran o no lo hacen normalmente, y que no tienen pulso.
- b) Personas inconscientes que no respiran, pero que tienen pulso.
- c) Personas que estando conscientes no se pueden mover.
- d) Personas conscientes que lo soliciten.

15) Los principios básicos en primeros auxilios son:

- a) Proteger, avisar y socorrer.
- b) Proteger, actuar y señalizar.
- c) Proteger, avisar y señalizar.
- d) Analizar, proteger y actuar.

16)Cuál de las siguientes relaciones laborales **es** una relación laboral especial?

- a) Las de los funcionarios.
- b) Trabajos por amistad, buena vecindad o benevolencia.
- c) El personal de alta dirección.
- d) Las prestaciones personales que sean obligatorias.

17) El plus de prendas de trabajo es:

- a) Un complemento no salarial.
- b) Un complemento salarial personal.
- c) Un complemento salarial de puesto de trabajo.
- d) Un complemento salarial de calidad de trabajo.



- 18) Calcula la BCCC de un trabajador que cobra mensualmente un salario base de 700 €, un plus de transporte de 50 € y 90 € de horas extraordinarias. La prorrata de pagas extras es de 116,67 €, cada una, cobrando dos al año:
- a) 840 €.
 - b) 866,67 €.
 - c) 1073,34 €.
 - d) 956,67 €.
- 19) Calcula la BCCP de un trabajador que ha cobrado este mes un salario base de 1300 €, gastos de locomoción por desplazamiento de 500 km la cantidad de 60 €, un plus de nocturnidad de 400 € y de horas extraordinarias 90 €. La prorrata de pagas extras total es de 250 €:
- a) 2100 €.
 - b) 2010 €.
 - c) 1950 €.
 - d) 2040 €.
- 20) El contrato para la formación en alternancia tiene una duración:
- a) Mínima de 3 meses y máxima de 2 años.
 - b) Mínima de 6 meses y máxima de 3 años.
 - c) Máxima de 1 año.
 - d) Mínima de 2 años y máxima de 5 años.
- 21) Por cada 3 meses de desplazamiento al trabajador le corresponde un permiso retribuido de:
- a) 4 días laborales en su domicilio de origen.
 - b) 15 días naturales en su domicilio de origen.
 - c) 5 días laborales en su domicilio de origen.
 - d) 10 días naturales en su domicilio de origen.
- 22) Las horas extraordinarias son voluntarias:
- a) Siempre.
 - b) Salvo las de fuerza mayor, o las pactadas en convenio o en contrato.
 - c) Salvo que el empresario así lo decida unilateralmente.
 - d) Ninguna es correcta.



- 23) Un trabajador con un contrato indefinido ve finalizada su relación laboral por un despido disciplinario procedente el día 20 de Octubre de 2020. En su relación laboral se dan los siguientes datos: - la relación se inició el 1 de enero de 2018; - no ha disfrutado de vacaciones en el año 2020; - en el pago de las vacaciones según se indica en su convenio SI se incluye el plus de transporte; sus retribuciones mensuales son las siguientes: salario base: 1100 euros, complemento de antigüedad: 200 euros, plus de transporte: 170 euros; - tiene derecho a 2 pagas extra, de salario base más el complemento de antigüedad de devengo anual, que recibe el 30 de junio, y el 31 de diciembre ¿Qué cantidades le corresponderán al trabajador en esta liquidación en concepto de pagas extraordinarias y de vacaciones no disfrutadas?
- a) 1470 euros de vacaciones; 1470 euros de la paga extraordinaria de diciembre y 735 euros de la paga extraordinaria de julio
 - b) 1179,92 euros de vacaciones; 1470 euros de la paga extraordinaria de diciembre y 735 euros de la paga extraordinaria de julio
 - c) 1179,92 euros de vacaciones; 963,29 euros de la paga extraordinaria de diciembre y 398,90 de la paga extraordinaria de julio.
 - d) 1470 euros de vacaciones; 963.29 euros de la paga extraordinaria de diciembre y 398,90 de la paga extraordinaria de julio.
- 24) En el supuesto del ejercicio anterior ¿Qué indemnización le corresponderá al trabajador?
- a) Ninguna, no le corresponde indemnización
 - b) 2668,8 euros
 - c) 3234 euros
 - d) 1960 euros
- 25) La imposibilidad de trabajar en la profesión habitual supone el siguiente grado de incapacidad permanente:
- a) Gran invalidez.
 - b) Invalidez permanente total.
 - c) Invalidez permanente parcial.
 - d) Invalidez permanente absoluta.



- 26) El trabajador puede ser despedido por falta de adaptación a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo:
- a) Verdadero, y se trata de un despido disciplinario.
 - b) Falso, no puede ser despedido por ese motivo
 - c) Verdadero, y se trata de un despido por causas objetivas.
 - d) Verdadero, y se trata de un despido colectivo.
- 27) El contrato de puesta a disposición es aquel que se celebra entre:
- a) La empresa usuaria y la empresa de trabajo temporal.
 - b) La empresa de trabajo temporal y el trabajador.
 - c) La empresa usuaria y el trabajador.
 - d) La empresa usuaria y el servicio público de empleo.
- 28) Para tener derecho a la prestación por Incapacidad temporal, el trabajador, si se trata de enfermedad común, debe haber cotizado al menos:
- a) 90 días dentro de los 7 años inmediatamente anteriores.
 - b) 180 días dentro los 7 años inmediatamente anteriores.
 - c) 180 días dentro de los 5 años inmediatamente anteriores.
 - d) No se exige período de cotización.
- 29) La cuantía de la prestación que se recibe en caso de nacimiento de hijo es:
- a) El 100% de la base reguladora de contingencias comunes durante 16 semanas.
 - b) El 75% de la base reguladora de contingencias profesionales durante 20 semanas.
 - c) El 60% de la base reguladora de contingencias comunes durante 16 semanas.
 - d) El 75% de la base reguladora de contingencias comunes durante 16 semanas.
- 30) Ante un traslado, el trabajador puede rechazarlo extinguiendo el contrato y con derecho a cobrar una indemnización de:
- a) 20 días de salario por año trabajado con un límite de 9 mensualidades.
 - b) 20 días de salario por año trabajado con un límite de 12 mensualidades.
 - c) 45 días de salario por año trabajado con un límite de 42 mensualidades.
 - d) 33 días de salario por año trabajado con un límite de 24 mensualidades.



- 31) La habilidad de expresar de forma directa, abierta, honesta los pensamientos, sentimientos e ideas propias, respetando los de los demás, y sin herir al interlocutor se denomina:
- a) Empatía.
 - b) Asertividad.
 - c) Sinergia.
 - d) Pasividad.
- 32) Indica cuál de estas afirmaciones es correcta:
- a) Un equipo de trabajo existe siempre que un conjunto de personas realiza el mismo tipo de tareas.
 - b) Un equipo de trabajo existe siempre que los trabajadores estén próximos físicamente.
 - c) Un equipo de trabajo se crea de forma específica por la dirección de la empresa, y trabajan de forma coordinada en un proyecto concreto.
 - d) Un equipo de trabajo existe en todas las empresas con una plantilla amplia de trabajadores.
- 33) ¿Cómo se llama el medio de solución de un conflicto, en el que interviene una tercera persona neutral que pretende un acuerdo entre las partes, pero sin resolver ni proponer soluciones?
- a) Mediación.
 - b) Conciliación.
 - c) Arbitraje.
 - d) Negociación.
- 34) En una negociación la fase en la que se trata de recabar la máxima información posible sobre los otros negociadores, sus puntos fuertes y débiles, se deciden las estrategias a utilizar, es la fase de:
- a) Planificación.
 - b) Desarrollo
 - c) Discusión.
 - d) Evaluación.



35) Las empresas de trabajo temporal:

- a) Contratan a trabajadores para ser cedidos a otras empresas, denominadas empresas usuarias.
- b) Ponen en contacto a los trabajadores con las empresas usuarias, pero no los contratan.
- c) Solamente informan de ofertas de trabajo temporal.
- d) Son siempre empresas públicas.

36) La red profesional por excelencia para la búsqueda de empleo es:

- a) LinkedIn.
- b) Twitter.
- c) Facebook.
- d) La red profesional.

37) El curriculum vitae Europass, el Suplemento Europass al Título/Certificado, y el Suplemento Europass al Título superior constituyen los documentos Europass, junto con el:

- a) El documento de Movilidad Europass
- b) El documento de Nacionalidad Europass.
- c) El D.N.I. del interesado.
- d) El documento expedido por la Comunidad autónoma del interesado.

38) El currículum vitae funcional:

- a) Es aquel en el que se presentan los datos agrupados por áreas temáticas, haciendo referencia a los campos en los que se ha trabajado a lo largo de la trayectoria cronológica.
- b) Es un curriculum en el que se presentan los datos ordenados por orden cronológico directo, sin hacer referencia a los campos en los que se ha trabajado.
- c) Es un curriculum en el que se presentan los datos ordenados por orden cronológico inverso, sin hacer referencia a los campos en los que se ha trabajado.
- d) Se trata de un curriculum que ha de realizarse siempre de forma obligatoria para cualquier oferta de empleo a la que el candidato se quiera presentar.



- 39) El proceso de creación de nuestra marca personal en el que se trabaja la imagen que proyectamos recibe el nombre de:
- a) El personal branding.
 - b) El personal story.
 - c) El proceso de búsqueda de imagen.
 - d) Ninguna es correcta.
- 40) La red de cooperación entre la Comisión europea y los servicios públicos de empleo de los Estados miembros, que contribuye a mejorar la empleabilidad de los jóvenes en el marco europeo es:
- a) La red LinkedIn.
 - b) La red Eures.
 - c) La red Europea para el empleo.
 - d) La red del sistema de empleo internacional.

ESPACIO EN BLANCO ASIGNADO EN EL EXAMEN PARA REALIZAR OPERACIONES. DEBE INDICARSE EL NÚMERO DE PREGUNTA AL QUE CORRESPONDEN LAS OPERACIONES REALIZADAS

HOJA DE RESULTADOS		
DATOS DEL ASPIRANTE		
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha

1		21	
2		22	
3		23	
4		24	
5		25	
6		26	
7		27	
8		28	
9		29	
10		30	
11		31	
12		32	
13		33	
14		34	
15		35	
16		36	
17		37	
18		38	
19		39	
20		40	