



**EXAMEN PRUEBAS LIBRES MÉDIACIÓN COMUNICATIVA SSCS05  
MÓDULO (CÓDIGO 1120): FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**

**1. ¿Cuál de las siguientes normas tiene mayor jerarquía?:**

- a) Ley Orgánica
- b) Real Decreto Legislativo
- c) Orden Ministerial
- d) Real Decreto-Ley

**2. ¿Cómo se llama el principio del Derecho Laboral según el cual si una norma no es clara, el juez tiene que aplicar la interpretación más favorable al trabajador?**

- a) Principio de norma más favorable
- b) Principio de irrenunciabilidad de derechos
- c) Principio de jerarquía normativa
- d) Principio in dubio pro operario

**3. ¿Cómo se llaman las leyes comunitarias directamente aplicables en todos los Estados miembros de la Unión Europea?**

- a) Directivas
- b) Reglamentos
- c) Decisiones
- d) Leyes Europeas

**4. ¿Quién se encarga de vigilar el cumplimiento de la normativa laboral?**

- a) La Jurisdicción laboral
- b) La Inspección de Trabajo
- c) La Sala de lo Social de la Audiencia Nacional
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

**5. ¿Cómo se llama el derecho que tiene el trabajador a que el empresario le asigne un puesto de trabajo, unas funciones, unas tareas y poner a su disposición los medios adecuados para llevarlas a cabo?**

- a) Derecho al trabajo
- b) Derecho al puesto
- c) Ocupación efectiva
- d) Respeto a la categoría profesional

**6. ¿Cuál es la norma que regula los derechos y deberes laborales básicos y los aspectos fundamentales de la relación laboral?**

- a) La Constitución
- b) El Estatuto de los Trabajadores
- c) La Ley General de la Seguridad Social
- d) Ley Básica Laboral



**7. Son deberes laborales del trabajador:**

- a) Observar las medidas de seguridad y salud que se adopten.
- b) No concurrir con la actividad de la empresa, en los términos fijados en la ley.
- c) Contribuir a la mejora de la productividad.
- d) Todas son correctas.

**8. El periodo de prueba**

- a) Es obligatorio y ha de establecerse por escrito
- b) Es obligatorio y puede establecerse de forma verbal o por escrito
- c) No es obligatorio, pero puede establecerse de forma verbal o escrita
- d) No es obligatorio y, en caso de establecerse, debe constar por escrito

**9. ¿Cuál es la indemnización por extinción (por finalización de su duración) de un contrato de “sustitución” (interinidad)?**

- a) 10 días por año trabajado
- b) 12 días por año trabajado
- c) 33 días por año de servicio con un límite de 24 mensualidades
- d) No tiene derecho a indemnización

**10. Se considera trabajo nocturno cuando se trabaja tres horas o un tercio de la jornada anual dentro del siguiente horario:**

- a) Entre las 12 de la noche y las 8 de la mañana
- b) Entre las 11 de la noche y las 7 de la mañana
- c) Entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana
- d) Entre la 1 y las 9 de la mañana

**11. El número máximo de horas extraordinarias al año (si no se compensan por descanso o son por fuerza mayor) es de:**

- a) 70
- b) 80
- c) 90
- d) 100

**12. En el caso de que un trabajador tenga que cuidar a un hijo menor de 12 años, puede reducir su jornada y su salario entre:**

- a)  $1/8$  y  $1/4$
- b)  $1/4$  y  $1/3$
- c)  $1/8$  y  $1/2$
- d)  $1/2$  y  $3/4$

**13. ¿Cuántos días de permiso hay en caso de traslado del domicilio habitual?**

- a) Uno
- b) Dos
- c) Tres
- d) El tiempo indispensable



**14. ¿Cuántas horas tiene que haber de descanso mínimo entre jornada y jornada?**

- a) 8
- b) 10
- c) 12
- d) 14

**15. ¿Cuál es la duración mínima de las vacaciones, según el ET?**

- a) 30 días naturales
- b) 30 días hábiles
- c) 31 días naturales
- d) 31 días hábiles

**16. ¿Cómo se llama el Organismo que hace frente a las deudas que tengan los empresarios, por salarios o indemnizaciones, cuando no pueden pagar por estar en situación de insolvencia, concurso de acreedores o quiebra?**

- a) Servicio Público de Empleo Estatal
- b) Servicio de Mediación Arbitraje y Conciliación
- c) Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)
- d) Fondo para Situaciones de Insolvencia

**17. El cambio del sistema de remuneración es un ejemplo de:**

- a) Movilidad geográfica
- b) Movilidad funcional
- c) Modificación sustancial de las condiciones de trabajo
- d) Movilidad económica

**18. Si el juez declara un despido improcedente:**

- a) El trabajador obligatoriamente se reincorporará a su trabajo
- b) El trabajador obligatoriamente percibirá una indemnización de 33 días por año de servicio con un máximo de 24 mensualidades
- c) El trabajador, a elección del empresario, o bien se reincorporará a su puesto de trabajo, o bien recibirá una indemnización de 33 días por año de servicio con el máximo de 24 mensualidades, recibiendo salarios de tramitación si se reincorpora a su trabajo.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

**19. ¿Cómo se llama el documento en el que el empresario liquida los haberes que adeude a los trabajadores, cuando se da por terminado un contrato?**

- a) Nómina
- b) Finiquito
- c) Liquidación total
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

**20. ¿En qué caso puede un trabajador tener que indemnizar al empresario por daños y perjuicios al dar por terminada la relación laboral?**

- a) En la dimisión
- b) En el abandono
- c) En la extinción causal
- d) En ningún caso



**21. ¿Cuántas semanas durará la suspensión del contrato, por permiso de maternidad, en el caso de que nazcan trillizos?**

- a) 16
- b) 18
- c) 20
- d) 22

**22. Indica cuál de las siguientes causas de despido es por causas objetivas:**

- a) Indisciplina o desobediencia
- b) Disminución continuada y voluntaria del rendimiento del trabajador
- c) Abuso de confianza en el desempeño del trabajo
- d) Ineptitud del trabajador conocida o sobrevenida con posterioridad a su colocación

**23. En caso de desplazamiento, ¿cuántos días de permiso, en su domicilio de origen, tiene un trabajador por cada tres meses de desplazamiento?**

- a) 2
- b) 3
- c) 4
- d) 5

**24. La movilidad funcional dentro del grupo profesional o de categorías profesionales equivalentes:**

- a) No exige causa justificativa para llevarla a cabo
- b) Exige justificación por causas técnicas, económicas, organizativas o de producción
- c) No está admitida por la ley
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

**25. ¿Qué órgano Jurisdiccional del Orden Social conoce, en primer lugar, sobre los conflictos individuales de orden social?**

- a) Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma
- b) Audiencia Nacional
- c) Juzgado de lo Social
- d) Tribunal Supremo

**26. ¿Cuántos trabajadores tiene que tener una empresa, como mínimo, para tener un Comité de Empresa?**

- a) 11
- b) 31
- c) 50
- d) 100

**27. En cuánto al salario base tiene prioridad aplicativa el convenio:**

- a) De empresa.
- b) De sector
- c) De ámbito nacional
- d) De grupo de empresas



**28. Si un trabajador sufre un accidente de trabajo, ¿cuántos días debe haber cotizado en los últimos cinco años si quiere cobrar una prestación por incapacidad temporal?**

- a) 30 días
- b) 90 días
- c) 180 días
- d) No se requiere periodo de carencia

**29. El tipo de incapacidad permanente que supone la inhabilitación para cualquier tipo de profesión, pero no se necesita la ayuda de otra persona para los actos más esenciales de la vida, es:**

- a) La permanente parcial
- b) La permanente total
- c) La permanente absoluta
- d) La gran invalidez

**30. Para declarar una incapacidad permanente parcial para la profesión habitual, tiene que apreciarse una disminución del rendimiento normal del trabajador de, al menos, un:**

- a) 10%
- b) 25%
- c) 33%
- d) 50%

**31. Si un trabajador está en situación legal de desempleo, ¿cuánto tiempo tiene que haber cotizado, como mínimo, para percibir la prestación por desempleo en su modalidad contributiva?:**

- a) 365 días en los últimos 5 años
- b) 360 días en los últimos 6 años
- c) 180 días en los últimos 5 años
- d) 180 días en los últimos 6 años

**32. La duración del permiso de paternidad actualmente es de:**

- a) 8 semanas
- b) 16 semanas
- c) 5 semanas
- d) 15 días

**33. ¿Cómo se llama la red de cooperación formada por todos los países miembros de la Unión Europea, en la que participan sus Servicios Públicos de Empleo para facilitar la movilidad y libre circulación de los trabajadores?**

- a) CEDEFOP
- b) Ploteus
- c) Erasmus
- d) Eures



**34. Un trabajador, miembro del comité de empresa, es despedido por ofender verbalmente al empresario y a su familia:**

- a) El empresario deberá proceder a la apertura de un expediente contradictorio, antes de despedirle.
- b) El trabajador, si demanda al empresario y el juez declara en la sentencia que el despido es improcedente, tendrá derecho a ejercer la opción de readmisión+salarios de tramitación, o cobro de indemnización, sin salarios de tramitación.
- c) a y b son correctas.
- d) Ninguna es correcta.

**35. Sigilo profesional significa:**

- a) Deber del representante de no difundir la información que reciben del empresario.
- b) Deber del representante de acudir a reuniones.
- c) Deber del representante de vigilar al empresario.
- d) Ninguna es correcta.

**36. Los efectos de una huelga son:**

- a) No cobrar el SB, complementos salariales, parte proporcional de pagas extra y de descanso semanal.
- b) Suspensión del contrato.
- c) Alta especial (no cotizar, ni empresario, ni trabajador).
- d) Todas son correctas.

**37. Valentino Flores, afiliado a CCOO, ha sido elegido delegado sindical de su empresa, pero no es miembro del comité de empresa:**

- a) No es posible, solo puede ser delegado sindical un miembro del comité.
- b) Es posible, ya que el delegado sindical se elige entre los afiliados.
- c) Es posible y además tiene las mismas garantías que los miembros del comité.
- d) Son correctas b y c.

**38. La empresa de Valentino Flores (anterior pregunta):**

- a) Tiene por lo menos 250 trabajadores.
- b) Tiene 50 trabajadores.
- c) Tiene menos de 50 trabajadores.
- d) No importa el número de trabajadores que tenga.

**39. ¿Cuál es la norma más importante en materia de riesgos laborales a nivel nacional?**

- a) El Estatuto de los Trabajadores
- b) La Ley de Prevención de Riesgos Laborales
- c) La Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
- d) La Directiva 89/391/CEE



**40. ¿Qué nivel de riesgo hay si la probabilidad de que ocurra un daño es media y las consecuencias del daño son ligeramente dañinas?**

- a) Trivial
- b) Tolerable
- c) Moderado
- d) Importante

**41. ¿Cómo se llama el accidente que sufre el trabajador al ir o volver del lugar de trabajo?**

- a) En tránsito
- b) De viaje
- c) In itinere
- d) Laboral causal

**42. Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), la salud es:**

- a) La ausencia de daños
- b) La ausencia de enfermedades
- c) La ausencia de todo tipo de afecciones
- d) El Estado de bienestar físico, mental y social completo, y no sólo la ausencia de afecciones o enfermedades

**43. Si el trabajo que desempeña un trabajador es ligero, la temperatura del lugar de trabajo tiene que oscilar entre:**

- a) 17 y 27 grados centígrados
- b) 14 y 25 grados centígrados
- c) 14 y 27 grados centígrados
- d) 17 y 25 grados centígrados

**44. El acoso moral o psicológico hacia un trabajador que se produce en su entorno laboral durante un tiempo más o menos prolongado se conoce como:**

- a) Estrés
- b) Mobbing
- c) Burnout
- d) Insatisfacción Laboral

**45. ¿Cómo se llama el principal organismo español que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas?**

- a) Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- b) Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- c) Instituto Nacional de Prevención de Riesgos Laborales
- d) Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo



**46. La herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema general de gestión y se establece su política de prevención de riesgos laborales, es la definición de:**

- a) Evaluación de riesgos
- b) Plan de prevención de riesgos laborales
- c) Plan de emergencia y evacuación
- d) Mapa de riesgos

**47. El órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos es:**

- a) El Comité de seguridad y salud
- b) El Comité de empresa
- c) El Servicio de prevención propio
- d) El Consejo empresarial

**48. Los colores de las señales de advertencia son:**

- a) Blanco sobre azul
- b) Negro sobre blanco
- c) Blanco sobre rojo
- d) Negro sobre amarillo

**49. ¿Qué medida de prevención técnica tiene por objeto la prevención de enfermedades mediante el control de la presencia de agentes contaminantes?**

- a) La seguridad en el trabajo
- b) La ergonomía
- c) La Psicosociología
- d) La Higiene en el trabajo

**50. Con respecto a los Equipos de Protección Individual (EPI):**

- a) Siempre los proporciona la Mutua de Accidentes de Trabajo
- b) Los debe pagar el trabajador
- c) Los proporciona gratuitamente el empresario
- d) Dependiendo de los casos, los proporciona la Mutua de Accidentes o deben ser adquiridos por los trabajadores

**51. ¿Cuál es el primer principio de la acción preventiva?**

- a) Anteponer la protección colectiva a la individual
- b) Evaluar los riesgos
- c) Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro
- d) Evitar los riesgos

**52. ¿Cuáles son las tres normas básicas de actuación en caso de accidente?**

- a) Atender, socorrer y avisar (ASA)
- b) Proteger, avisar, socorrer (PAS)
- c) Avisar, atender, socorrer (AAS)
- d) Avisar, proteger, atender (APA)





**53. ¿A qué número de teléfono gratuito hay que llamar en cualquier país de la Unión Europea en caso de emergencia?**

- a) 080
- b) 110
- c) 112
- d) 091

**54. Dados los siguientes importes, determinar la base de cotización de contingencias comunes de un trabajador de grupo 2 (base mínima=1.282,80 euros/mes, base máxima=4.070,10 euros/mes).**

**Salario base:1000 €.**

**Complemento de peligrosidad:120 €.**

**Plus de transporte:50 € .**

**Antigüedad:60 €.**

**Horas extras estructurales: 90 €.**

**Tiene tres pagas extraordinarias equivalentes al salario base más antigüedad.**

- a)1585 €
- b)1495 €
- c)1535 €
- d)1445 €

**55. Con los datos del ejercicio anterior, cuál será su base de cotización por contingencias profesionales?**

- a.1585 €
- b.1495 €
- c.1535 €
- d.1445 €

**56. ¿Cuál será la cotización del trabajador a la Seguridad Social sabiendo que su contrato es indefinido?**

- a. 96,43 euros.
- b. 97,22 euros.
- c.100,66 euros.
- d.101,45 euros

**57. Un trabajador en situación legal de desempleo ha solicitado la prestación de desempleo en el SEPE. En el certificado de empresa consta que las bases de cotización (sin horas extra) de los últimos 180 días son las siguientes:**

<b>Noviembre 2021</b>	<b>1.700€</b>
<b>Diciembre 2021</b>	<b>2.200€</b>
<b>Enero 2022</b>	<b>2.200€</b>
<b>Febrero 2022</b>	<b>1.650€</b>
<b>Marzo 2022</b>	<b>1.900€</b>
<b>Abril 2022</b>	<b>1.850€</b>

**Calcule la Base Reguladora (BR) que le corresponde a este trabajador por la prestación de desempleo (antes de aplicar el porcentaje y topes):**

- a) 63,89€
- b) 57,5€
- c) 44,72 €
- d) 70€



**58. Calcula el importe del subsidio por incapacidad temporal (IT) de un trabajador(grupo de cotización 2) que ha sufrido un accidente de trabajo y va a estar de baja 19 días, teniendo en cuenta que la base reguladora de contingencias profesionales del mes anterior fue de 1150 euros. Durante los últimos doce meses no ha realizado horas extraordinarias:**

- a) 207
- b) 601,75
- c) 437
- d) 546,25

**59. Determinar el importe de la indemnización que corresponde a un trabajador despedido por causas objetivas, si percibe un salario bruto anual de 35.000 € (pagas extraordinarias incluidas), y tiene una antigüedad de 8 años y 6 meses en la empresa:**

- a. 16.301,30 euros, porque es inferior al tope máximo de 12 mensualidades.
- b. 15.342,40 euros, porque es inferior al tope máximo de 12 mensualidades.
- c. 9.780,78 euros, porque es inferior al tope máximo de 12 mensualidades.
- d. No cobrará indemnización si no recurre el despido ante un Juzgado de lo Social.

**60. ¿Qué conceptos, de entre los siguientes, podrían aparecer en el finiquito?**

- a. La parte proporcional de las pagas extras y de las horas extras.
- b. La parte proporcional de las horas extras y las vacaciones no disfrutadas.
- c. La parte proporcional de las horas extras, las vacaciones no disfrutadas y las indemnizaciones de fin de contrato.
- d. La parte proporcional de las pagas extras y las vacaciones no disfrutadas.