

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior


ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo:(1) SSC S03	Denominación completa del título:(1) TÉCNICO SUPERIOR EN INTEGRACIÓN SOCIAL.
Clave o código del módulo: (1) 0346	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Lea atentamente estas instrucciones antes de comenzar la prueba. 2. Cumplimente sus datos, compruebe que son correctos y firmo en todas las hojas que se entreguen. 3. Mantenga su DNI en lugar visible durante todo el tiempo de realización de la prueba. 4. Durante el examen no podrá utilizar ningún material que no haya sido especificado en las instrucciones publicadas. 5. Las respuestas se cumplimentarán en bolígrafo azul o negro. No utilice otros colores. 6. No se permite el uso de teléfonos móviles ni relojes inteligentes y éstos deberán estar apagados y guardados, tampoco se permitirá el uso de cascos, tapones o peinados que impidan la visibilidad de las orejas durante el desarrollo de la prueba". 7. Todas las hojas que le entreguen para la realización de la prueba deberán ser entregadas a la finalización de la misma, aunque no hayan sido utilizadas. Use solamente el papel facilitado por el examinador. 8. Para responder a las preguntas de la prueba objetiva, deberá utilizar la hoja de respuestas que se adjunta. No se corregirá ningún examen cuya hoja de respuestas no haya sido cumplimentada. 9. Para que se tenga en cuenta la respuesta elegida rellene completamente el círculo de la alternativa elegida. 10. En caso de equivocación podrá rectificar marcando con un aspa  sobre aquella que señaló y marcando de nuevo la opción elegida. No utilizar líquido corrector (Tippex) La pregunta que presente dos respuestas o una respuesta incorrectamente marcada o que quede poco clara, quedará invalidada, es decir no puntuará. 11. Lea detenidamente las instrucciones para rellenar la hoja de respuestas que aparecen en la misma. No serán válidas las respuestas que no hayan sido cumplimentadas correctamente. 12. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de 90 minutos. Una vez realizado el llamamiento de todos los alumnos no se podrá salir del examen hasta pasados 15 minutos desde el inicio de la prueba. 13. No se admitirá la entrada de ninguna aspirante una vez comenzada la prueba.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Esta prueba consiste en un cuestionario de 50 preguntas tipo test de carácter teórico y teórico práctico. Todas las preguntas tienen cuatro alternativas de respuesta. 2. La calificación total de la prueba será de 0 a 10 puntos, siendo necesario para superarla obtener un mínimo de 5 puntos. 3. Para su calificación se seguirá el siguiente criterio: Cada pregunta contestada correctamente equivale a +0,2. Cada pregunta contestada incorrectamente equivale a - 0,1. Las preguntas no contestadas no puntúan.

CALIFICACIÓN

(PARTE TEÓRICA)

1. ¿Qué es EURES (European Employment Services)?

- a) Es una red de cooperación entre la Comisión Europea y los servicios públicos de empleo de los Estados miembros del Espacio Económico Europeo.
- b) Es un conjunto de cinco documentos que ayuda a comunicar de manera sencilla y comprensible en toda Europa, las capacidades y cualificaciones profesionales, las titulaciones y las certificaciones adquiridas a lo largo de la vida.
- c) Es una agencia europea para facilitar la contratación laboral de ciudadanos extracomunitarios en los países de la Unión.
- d) Todas las anteriores respuestas son incorrectas.

2. En materia de selección de personal, las *pruebas profesionales*:

- a) Miden la capacidad intelectual del candidato a través de problemas formulados siempre en forma de test.
- b) Evalúan rasgos de personalidad y comportamientos personales ante una misma situación.
- c) Reproducen situaciones reales de trabajo para comprobar cómo se desenvuelve el candidato.
- d) Se realizan en el periodo de prueba, tras la firma del contrato.

3. Señalar que no es recomendable hacer durante una entrevista de trabajo ...

- a) Mirar al entrevistador a la cara.
- b) Utilizar un tono de voz firme y seguro, pero no agresivo.
- c) Contestar a las preguntas dando respuestas completas.
- d) Hablar mal de antiguos jefes.

4. Después de finalizar un ciclo formativo de Grado Superior, te puedes...

- a) Presentar a todas las oposiciones que convoquen las Administraciones Públicas.
- b) Estudiar otro ciclo formativo de formación profesional sin la posibilidad de establecer convalidaciones.
- c) Incorporar al mundo laboral como trabajador por cuenta ajena o como trabajador por cuenta propia.
- d) Solamente establecerte como trabajador por cuenta ajena ya que para ser trabajador por cuenta propia se necesita tener experiencia previa.

5. Las relaciones laborales ordinarias se caracterizan porque son:

- a) Personales, obligatorias, por cuenta ajena, retribuidas y dependientes.
- b) Personales, voluntarias, por cuenta ajena, retribuidas y dependientes.
- c) Personales, voluntarias, por cuenta propia, gratuitas y dependientes.
- d) Personales, obligatorias, por cuenta propia, retribuidas e independientes.

6. Los trabajos realizados por presos en instituciones penitenciarias se encuadran dentro de:

- a) Las relaciones laborales especiales.
- b) Las relaciones laborales ordinarias.
- c) Las relaciones no laborales.
- d) El Derecho Privado.

7. El periodo de disfrute de las vacaciones remuneradas en una empresa será...

- a) Ordenado por el empresario.
- b) Acordado entre el empresario y el trabajador.
- c) Desarrollado a lo largo del mes de julio, con carácter general.
- d) Desarrollado a lo largo del mes de agosto, con carácter general.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

8. El descanso mínimo semanal para los menores de 18 años es de:

- a) Un día y medio ininterrumpidos.
- b) Dos días ininterrumpidos.
- c) Un día.
- d) Dos días, que se podrán disfrutar de manera discontinua.

9. El permiso retribuido al que tiene derecho el trabajador por cada 3 meses desplazado es de:

- a) 4 días laborales en su domicilio de origen.
- b) 5 días.
- c) 3 días si el desplazamiento es fuera del país.
- d) Todas las anteriores son falsas.

10. El nuevo contrato para la obtención de la práctica profesional tendrá una duración máxima como regla general de:

- a) Seis meses.
- b) Un año.
- c) Dos años.
- d) Tres años.

11. El contrato de relevo...

- a) Debe celebrarse siempre a jornada completa.
- b) Debe celebrarse siempre a tiempo parcial.
- c) Puede celebrarse a jornada completa o parcial.
- d) No contempla especificación alguna sobre la jornada laboral.

12. Señalar la afirmación falsa respecto al nuevo contrato formativo para la formación en alternancia:

- a) Tendrá una duración que oscila entre los tres meses y los dos años como regla general.
- b) Están permitido la realización de todo tipo de horas extras y trabajos nocturnos.
- c) Está prohibido fijar periodo de prueba en este tipo de contratos.
- d) La retribución a percibir no podrá ser en ningún caso inferior al SMI en proporción al tiempo trabajado.

13. ¿Cómo se llama el contrato que se realiza entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria?

- a) Contrato de puesta a disposición.
- b) Contrato laboral.
- c) Contrato de cesión
- d) Contrato de relevo.

14. El contrato de sustitución puede celebrarse para...

- a) Sustituir a un trabajador con derecho a reserva del puesto de trabajo.
- b) Sustituir a un trabajador sin derecho a reserva de trabajo.
- c) Cubrir temporalmente un puesto de trabajo, independientemente de las características del puesto y del trabajador que se reintegrará.
- d) Cubrir indefinidamente un puesto de trabajo, bajo determinados requisitos.

15. De los siguientes conceptos, ¿cuál no es una percepción de naturaleza salarial?

- a) Complementos salariales.
- b) Desgaste de útiles o herramientas.
- c) Gratificaciones extraordinarias.
- d) Salario en especie.

16. Respecto a la nómina del trabajador, señalar la afirmación correcta:

- a) El total devengado es igual al salario bruto.
- b) Las bases de cotización a la Seguridad Social y de retención del IRPF son necesarias para calcular el total devengado.
- c) Las deducciones están formadas por la suma de todas las bases de cotización.
- d) Las horas extraordinarias se consideran percepciones no salariales.

17. En caso de nacimiento de un hijo biológico, la duración de la prestación por nacimiento y cuidado un menor para "el otro progenitor" será de:

- a) 16 semanas.
- b) 14 semanas.
- c) 12 semanas.
- d) 10 semanas.

18. La cuantía de la prestación contributiva por desempleo a partir del día 181 es de:

- a) Un 70% de la Base Reguladora.
- b) Un 50% de la Base Reguladora.
- c) Un 60% de la Base Reguladora.
- d) Un 75% de la Base Reguladora.

19. ¿Qué período de cotización se exige para tener derecho a la prestación por incapacidad temporal en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional?

- a) 180 días en los 3 años anteriores a la fecha de la baja.
- b) No se exige período de cotización.
- c) 180 días en los 5 años anteriores a la fecha de la baja.
- d) 90 días en los 5 años anteriores a la fecha de la baja.

20. ¿Cuál de las siguientes no es una causa de extinción de los contratos?

- a) La decisión de la trabajadora víctima de violencia de género.
- b) La incapacidad permanente parcial del trabajador.
- c) La jubilación del trabajador.
- d) El despido colectivo.

21. La trasgresión de la buena fe contractual y abuso de confianza al realizar el trabajo, dará lugar a:

- a) Un despido colectivo.
- b) Un despido por fuerza mayor.
- c) Un despido por causas objetivas.
- d) Un despido disciplinario.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

22. Será considerado nulo el despido si...

- a) No queda acreditado el incumplimiento alegado por el empresario en su carta de despido.
- b) Se fundamenta en la puntualidad del trabajador, y los hechos no son ciertos.
- c) Se fundamenta en la conducta del trabajador, y los hechos no son ciertos.
- d) Está motivado por las causas de discriminación prohibidas en la Constitución.

23. En el despido por causas objetivas, se deberá:

- a) Comunicar el despido por escrito y preavisar con 5 días de antelación al trabajador.
- b) Darle una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 12 mensualidades.
- c) Disfrutar de una licencia de 9 horas semanales para buscar un nuevo empleo.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

24. Cuando un trabajador que va a ser trasladado decide extinguir su contrato tendrá derecho a recibir:

- a) No recibirá ningún tipo de compensación al abandonar voluntariamente su trabajo.
- b) Solamente el finiquito donde se incluirán las vacaciones no disfrutadas y la parte proporcional de pagas extras.
- c) Una indemnización por los daños y perjuicios causados.
- d) Una indemnización de 20 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos inferiores a 1 año, y con un máximo de 12 meses.

25. La representación colectiva unitaria se realizará a través de los comités de empresa, cuando la empresa tenga:

- a) 50 o más trabajadores.
- b) Menos de 50 trabajadores.
- c) Menos de 50 trabajadores siempre que estén afiliados a un sindicato.
- d) Todas las anteriores son falsas.

26. No se considera una garantía de los representantes de los trabajadores:

- a) Disfrutar de un número de horas al mes retribuidas para ejercer sus funciones de representación.
- b) Que se abra expediente contradictorio cuando son sancionados por faltas graves o muy graves.
- c) No ser discriminado en su promoción económica o profesional.
- d) Poder sancionar a aquellos trabajadores que cometan infracciones laborales.

27. Los convenios colectivos...

- a) Pueden establecer las condiciones laborales que estimen oportunas trabajadores y empleadores, sin sujeción más que a la Constitución.
- b) Pueden mejorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- c) Pueden empeorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- d) Pueden mejorar o empeorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.

28. Señalar la afirmación falsa respecto a la huelga:

- a) El contrato de trabajo queda en suspenso y no se cobra.
- b) No existe obligación de cotizar a la Seguridad Social.
- c) El empresario no puede sustituir a los trabajadores huelguistas.
- d) Se permiten las huelgas para alterar lo pactado en un convenio colectivo.

29. Los accidentes de trabajo *in itinere* son aquellos que sufre el trabajador...

- a) Al ir o volver de casa al lugar de trabajo.
- b) En actos de salvamento a personas en situación de peligro.
- c) Con motivo del desempeño de un cargo sindical.
- d) Al realizar tareas no propias de su categoría profesional.

30. Cuando en el ambiente de trabajo pueden estar presentes microorganismos, como bacterias, virus, hongos, protozoos y animales parasitarios, decimos que existe un riesgo:

- a) Físico.
- b) Químico.
- c) Biológico.
- d) Organizativo.

31. La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño como consecuencia de las condiciones en las que realiza su trabajo se denomina:

- a) Riesgo laboral.
- b) Prevención de riesgos.
- c) Condición de trabajo.
- d) Todas las anteriores son falsas.

32. La exposición en el ámbito laboral a conductas de violencia psicológica, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo, hacia una o más personas por parte de otra/s, se denomina:

- a) Burnout.
- b) Estrés.
- c) Riesgo psicosocial.
- d) Mobbing

33. La técnica de prevención que actúa sobre los contaminantes ambientales presentes en el trabajo y su finalidad es prevenir las enfermedades profesionales, se llama:

- a) Ergonomía.
- b) Seguridad.
- c) Higiene industrial.
- d) Psicosociología.

34. La señalización de seguridad en forma de panel, si indica una advertencia deberá llevar el color de seguridad, contraste y forma geométrica respectivamente:

- a) Blanco, rojo y redonda.
- b) Amarillo, negro y triangular.
- c) Azul, blanco y redonda.
- d) Blanco, azul y rectangular o cuadrada.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

35. ¿Sobre cuál de los siguientes aspectos no debe informar necesariamente el empresario a sus trabajadores en materia de prevención de riesgos?

- a) Sobre los riesgos existentes en su puesto de trabajo.
- b) Sobre la utilización de equipos de protección individual.
- c) Sobre el presupuesto de la empresa reservado anualmente al ámbito de la prevención de riesgos.
- d) Sobre el manejo adecuado de máquinas, herramientas y dispositivos de seguridad.

36. ¿Cómo se denominan los riesgos derivados del diseño, organización y dirección del trabajo y de su entorno social, que pueden causar daños psíquicos, sociales o físicos en la salud de los trabajadores?

- a) Direccionales.
- b) Organizacionales.
- c) Psicosociales.
- d) Psicosomáticos.

37. El proceso dirigido a detectar, describir y estimar los riesgos presentes en una empresa, determinar los que se pueden eliminar y actuar sobre los que no han podido evitarse, se denomina:

- a) Plan de autoprotección.
- b) Plan de emergencias.
- c) Auditorías.
- d) Evaluación de riesgos.

38. El fuego es una reacción química que necesita que coincidan al mismo tiempo estos tres elementos:

- a) Madera, líquidos inflamables y calor.
- b) Combustible, comburente y calor.
- c) Oxígeno, comburente y energía de activación.
- d) Todas las anteriores son falsas.

39. Ante un accidente existen unos principios de actuación que se indican con las siglas PAS, que significa:

- a) Proteger, avisar y saludar.
- b) Proteger, aislar y proteger.
- c) Proteger, avisar y solicitar ayuda.
- d) Proteger, avisar y socorrer.

40. En materia de prevención, para poder desarrollar funciones de nivel básico, se requiere acreditar una formación mínima en la materia de:

- a) 10 horas
- b) 30 horas
- c) 300 horas
- d) Poseer una titulación universitaria y una formación mínima de PRL de 600 horas.

(PARTE PRÁCTICA)

41. Lola tiene 17 años y trabaja en la empresa Diverfest S.A con una jornada de 40 horas semanales. Su jefa le pregunta si puede hacer 5 horas extras esta semana por un exceso de trabajo puntual.

- a) Lola está obligada a realizar las horas extras al ser de fuerza mayor y serán retribuidas como mínimo igual que una hora ordinaria.
- b) La trabajadora podrá hacer las horas extras si voluntariamente lo desea siempre y cuando no sobrepasen las 80 horas extras anuales.
- c) Las horas extras que realice Lola serán compensadas con tiempo de descanso equivalente o en dinero.
- d) Los menores de edad tienen prohibidas la realización de horas extras.

42. Marcos trabaja desde hace 3 meses en un supermercado de Murcia. Ha recibido una notificación donde se le requiere para declarar el próximo viernes en el Juzgado de lo Penal nº 2 como testigo de un delito de robo. El trabajador se pregunta si podrá ausentarse del trabajo ya que la hora de la citación le coincide con su horario laboral.

- a) Tendrá derecho a un permiso retribuido por el tiempo imprescindible.
- b) Podrá ausentarse de su puesto de trabajo pero ese tiempo será descontado de su salario.
- c) No tendrá derecho a un permiso retribuido ya que solo se contemplan para los trabajadores que tengan una antigüedad mínima de 12 meses en la empresa.
- d) El tiempo que se ausente de la empresa tendrán que ser recuperado en los 15 días siguientes.

43. Francisca de 16 años de edad ha encontrado trabajo en una pizzería de su barrio. Le han ofrecido un contrato indefinido a tiempo parcial y tiene dudas sobre la firma del contrato al ser menor de edad. Pide tu asesoramiento sobre los pasos a seguir para cumplir con la legalidad.

- a) La trabajadora podrá firmar por sí misma el contrato de trabajo y el empresario le deberá entregar una copia del mismo.
- b) Al ser la trabajadora menor de edad se requerirá contar con la autorización de sus padres o tutores.
- c) Los padres o tutores deberán autorizar la firma del contrato y cualquier otra decisión que tome Francisca sobre la relación laboral.
- d) Los menores de edad no pueden trabajar salvo en espectáculos públicos.

44. Lourdes es la propietaria de la empresa RaidTrans S.L dedicada a actividades de logística y distribución. Quiere contratar a un trabajador que durante la duración del contrato adquiera la formación teórica y práctica necesaria para desempeñar su puesto de trabajo y tiene dudas de cuál sería la modalidad de contratación adecuada y sus principales características:

- a) Se recomienda hacer un contrato para la obtención de la práctica profesional ya que no se requiere poseer ningún título formativo.
- b) El contrato idóneo será un contrato para la formación en alternancia por una duración como regla general de mínimo 3 meses y máximo 2 años.
- c) Lourdes podría concertar un contrato para la obtención de la práctica profesional siempre y cuando sea a jornada completa no siendo necesaria la forma escrita.
- d) Podrá realizar un contrato por circunstancias de la producción cuando exista un incremento ocasional e imprevisible de la actividad.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

45. El trabajador Marcos ha estado durante 10 días en situación de baja por incapacidad temporal a causa de un accidente no laboral, reuniendo los requisitos legales para cobrar dicha prestación, ¿qué cantidad cobrará durante este tiempo?

- a) El 75% de su base reguladora por esos 10 días.
- b) El 60% de su base reguladora desde el 4º día al 10º día.
- c) El 60% de su base reguladora por los 10 días de baja a cargo de la Seguridad Social.
- d) No cobrará nada.

46. Mariam tiene 23 años y desgraciadamente su madre acaba de fallecer en un accidente de trabajo.

Ella está estudiando todavía en la universidad y una compañera de clase le dice que no tiene derecho a cobrar ninguna prestación de la Seguridad Social al ser mayor de edad. Informa a Mariam si le corresponde cobrar alguna prestación.

- a) Cobraría pensión de orfandad al ser menor de 25 años y no estar trabajando.
- b) Cobraría pensión de orfandad sino trabaja y es huérfana de padre y madre.
- c) No tendrá derecho a cobrar pensión de orfandad al ser mayor de 21 años.
- d) Todas las anteriores son falsas.

47. Álvaro trabaja como programador informático en una importante empresa del sector. El 21 de marzo recibe una carta de despido donde se le comunica que como consecuencia de sus numerosas e injustificadas faltas de puntualidad en el trabajo va a ser objeto de un despido disciplinario con fecha de 22 de marzo de ese mismo año. El trabajador Álvaro si no está conforme con el mencionado despido podrá recurrir siguiendo los siguientes pasos:

- a) Deberá acudir al Juzgado de lo Social en el plazo de 15 días desde la fecha de despido e interponer la demanda.
- b) El plazo de reclamación es de 20 días hábiles desde la fecha del despido, siendo necesario el acto de conciliación previo a la presentación de la demanda.
- c) Presentar una demanda ante el Juzgado de lo Social recurriendo el despido ya que no se ha dado el plazo de preaviso obligatorio de 15 días.
- d) Se deberá intentar un acuerdo amistoso ante los representantes de los trabajadores y de no lograrse queda abierta la vía judicial.

48. María tiene 24 años, vive en Madrid y trabaja como integradora social en una ONG de su localidad. Su jefa le comunica que va a tener que trasladarse a Valencia durante 14 meses para poner en marcha un proyecto, ya que ella es la única persona cualificada y formada para hacerlo y existen razones económicas que lo justifican.

¿Qué alternativas tiene María ante semejante noticia?

- a) Aceptar recibiendo una compensación por los gastos del traslado, impugnar la decisión ante el juez y acatar la orden hasta que se resuelva el juicio, o extinguir su contrato con derecho a indemnización.
- b) Recibir dietas en concepto de manutención, alojamiento y kilometraje o extinguir su contrato sin derecho a indemnización.
- c) Recibir dietas en concepto de manutención, alojamiento y kilometraje durante el tiempo que dure el traslado o extinguir su contrato con derecho a indemnización de 33 días de salario por año trabajado con un máximo de 24 mensualidades.
- d) Recurrir la decisión ante el juzgado ya que no se puede realizar ningún traslado sin el consentimiento de los trabajadores afectados.

49. Roberto lleva trabajando en su empresa 18 meses cuando decide matricularse en la universidad para conseguir una licenciatura en derecho. Quiere dedicar los próximos 4 años a estudiar en exclusividad y se plantea si existe alguna fórmula para suspender su contrato de trabajo y no tener necesariamente la obligación de presentar su dimisión.

- a) Podrá solicitar una excedencia forzosa por los 4 años que duran sus estudios
- b) Tiene la opción de solicitar una excedencia forzosa por un mínimo de 4 meses y un máximo de 5 años.
- c) Podrá solicitar una excedencia voluntaria ya que tiene una antigüedad en la empresa mayor a 12 meses, y el tiempo excedencia no contará como antigüedad en la empresa.
- d) La mejor opción es pedir una excedencia voluntaria ya que conlleva reserva de puesto de trabajo.

50. Rubén sufre una fractura de la muñeca en un accidente de tráfico al volver del trabajo, si bien, previamente había parado media hora en el supermercado para comprar la cena.

¿Podemos considerar que el trabajador ha sufrido un accidente de trabajo?

- a) No, ya que solamente se consideran accidentes de trabajo los ocurridos en el lugar de trabajo y durante la jornada laboral.
- b) Si, sería considerado un accidente de trabajo in itinere.
- c) No se puede considerar accidente del trabajo ya que está regresando del trabajo y solo están cubiertos los accidentes que ocurran en el trayecto de ida al mismo.
- d) No sería un accidente in itinere ya que se ha producido una interrupción que ha roto el nexo causal con la vuelta del trabajo.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo:(1) SSC S03	Denominación completa del título:(1) TÉCNICO SUPERIOR EN INTEGRACIÓN SOCIAL
Clave o código del módulo: (1) 0346	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

	a	b	c	d
1	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
22	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
23	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	a	b	c	d
26	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
28	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
31	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
34	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
35	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
36	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
37	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
38	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
39	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
40	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
41	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
42	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
43	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
44	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
45	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
46	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
47	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
48	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
49	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
50	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

RESPUESTAS	Nº
ACIERTOS	
ERRORES	

NOTA	
------	--