



**Pruebas para la obtención del título de Técnico y Técnico Superior**  
**Convocatoria correspondiente al curso académico 2021-2022**  
(Resolución del de 3 de diciembre 2021, de la Dirección General de Educación  
Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) <b>SANS08</b>	Denominación completa del título: (1) <b>LABORATORIO CLÍNICO Y BIOMÉDICO</b>
Clave / código del módulo: (1) <b>05 / 1376</b>	Denominación completa del módulo profesional: (1) <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL</b>

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"><li>- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.</li><li>- Tener disponible el DNI en la mesa.</li><li>- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas.</li><li>- Sólo se permite el uso de la calculadora no programable para realizar las operaciones matemáticas en aquellos Módulos Profesionales que las requieran, no admitiéndose móviles ni similares.</li><li>- Los cálculos de los problemas se podrán realizar en los espacios en blanco del cuadernillo de preguntas o parte posterior de la hoja de respuestas. No se repartirán folios para operaciones.</li><li>- Comenzada la prueba no se podrá salir del aula hasta pasados 30 minutos. En todo caso la prueba finalizará en el horario fijado.</li><li>- Quien necesite justificante de haberse presentado a las pruebas, lo solicitará al comienzo.</li></ul>

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"><li>- El cuestionario consta de 50 preguntas de tipo test y 5 de reserva que también hay que responder.</li><li>- Cada pregunta consta de cuatro respuestas de las cuales solo una es la correcta.</li><li>- Solo se computarán como válidas las respuestas correctas.</li><li>- Si en una pregunta hubiera más de una respuesta marcada, o existieran dudas para el profesor que califica, se considerará como mal contestada (respuesta incorrecta).</li><li>- Para obtener la calificación se aplicará la fórmula siguiente: <math display="block">\text{PUNTUACIÓN} = \frac{\text{ACIERTOS} - \frac{\text{ERRORES}}{\text{NºRESPUESTAS} - 1}}{\text{PREGUNTAS TOTALES}} \times 10</math></li><li>- Solo se corregirá la plantilla, no se tendrá en cuenta las respuestas señaladas en el cuadernillo de preguntas.</li><li>- Las respuestas correctas se marcarán en la casilla correspondiente con (X). Si desea cambiar alguna respuesta tache claramente la marca.</li><li>- Para superar la prueba es necesario conseguir una calificación igual o superior a 5.</li></ul>

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo 3.a o 3.b de las presentes instrucciones

CALIFICACIÓN

1. Ante una orden o instrucción del empresario, el trabajador:
  - a. Debe cumplirla en todo caso, aunque si no la considera adecuada puede reclamar con posterioridad.
  - b. Si la considera inadecuada puede optar entre cumplirla o reclamarla judicialmente.
  - c. Como norma general, debe cumplirla y reclamar después si no está de acuerdo, salvo que se trate de una orden ilegal, que suponga un daño o que lesione su dignidad.
  - d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
2. Es un derecho fundamental laboral:
  - a. La huelga.
  - b. La libre elección de profesión u oficio.
  - c. El derecho al trabajo.
  - d. Una adecuada política de seguridad y salud laboral.
3. La instalación de equipos de videovigilancia en los centros de trabajo:
  - a. Está permitida, pudiendo grabarse imágenes y audio, sin necesidad de información de esta práctica a los trabajadores ya que es una obligación de los mismos actuar de buena fe.
  - b. Está permitida, pudiendo grabarse sólo imágenes, previa información a los trabajadores.
  - c. Está permitida, pudiendo grabarse imágenes y audio, siempre y cuando los trabajadores estén previamente informados de dicha medida.
  - d. No está permitido grabar a los trabajadores ya que afecta a la intimidad de los mismos.
4. El recurso de casación, se interpone ante:
  - a. El Juzgado de lo Social.
  - b. Los Tribunales superiores de Justicia e las Comunidades Autónomas.
  - c. El Tribunal Supremo.
  - d. La Audiencia Nacional.
5. Durante el período de prueba:
  - a. El trabajador, si es despedido, tiene derecho a finiquito.
  - b. El trabajador no cotiza a la Seguridad Social.
  - c. El trabajador cobra el 60% del salario que establezca el convenio colectivo para su categoría profesional.
  - d. El trabajador, si es despedido, debe ser preavisado con 15 días de antelación.
6. La jornada regular de trabajo será como máximo:
  - a. 40 horas a la semana.
  - b. 40 horas a la semana de media al mes.
  - c. 40 horas a la semana de media al año.
  - d. 40 horas como media en periodos de 15 días.
7. ¿Qué número de horas deben mediar entre el final de una jornada laboral y el comienzo de la siguiente?
  - a. Mínimo 12 horas.
  - b. 12 horas.
  - c. Mínimo 7 horas.
  - d. 14 horas.
8. La duración del permiso retribuido por matrimonio es de:
  - a. 15 días hábiles.
  - b. Una semana.
  - c. 20 días naturales.
  - d. 15 días naturales.

9. Los trabajadores, para el cuidado de un lactante menor de 9 meses, tienen derecho a:
- Reducir la jornada laboral, con reducción salarial.
  - Reducir la jornada laboral, como mínimo en un tercio y como máximo la mitad.
  - Reducir su jornada laboral, al menos en media hora al día.
  - Ausentarse del puesto de trabajo, al menos media hora al día.
10. ¿Cuál de las siguientes cuestiones es correcta?
- El SMI lo establecen, de común acuerdo, el gobierno, los sindicatos y las asociaciones empresariales más representativas.
  - El SMI es inembargable en todo caso.
  - Los salarios adeudados a los trabajadores correspondientes a los últimos 60 días tienen preferencia sobre cualquier otro crédito contraído por el empresario.
  - Los trabajadores tienen derecho a pedir anticipos a cuenta del trabajo realizado.
11. ¿Qué porcentaje máximo de las percepciones salariales que el trabajador recibe, se podrán abonar en especie?
- El 20%.
  - El 30%.
  - El 40%.
  - El 50%.
12. Calcula la BCCC de un trabajador que cobra mensualmente un salario base de 1350 €, un plus de antigüedad de 75,50 €, un plus de turnicidad de 150 € y horas extraordinarias de fuerza mayor por valor de 90 €. La prorrata mensual de pagas extras asciende a 250 €:
- 1600 €.
  - 1575,50 €
  - 1915,50 €.
  - 1.825,50 €.
13. ¿Qué diferencia de importe tendrá un trabajador entre su BCCC y su BCCP, si cobra 100 € de horas extras?
- La BCCP será 100 € mayor que la BCCC.
  - Habrà una diferencia de 50 € entre una y otra.
  - La BCCC y BCCP serán iguales.
  - La BCCC será 100 € mayor que la BCCP.
14. El tipo de cotización que paga el trabajador por contingencias comunes es el:
- 4,7%.
  - 2%.
  - 1,55%.
  - El trabajador no cotiza por contingencias comunes.
15. ¿Qué tipo de excedencia es aquella que se produce al desempeñar un cargo público o sindical?
- Excedencia por prestación personal obligatoria.
  - Excedencia personal.
  - Excedencia voluntaria.
  - Excedencia forzosa.
16. Cuando en un despido disciplinario no queda probada la causa alegada por el empresario, éste será calificado como:
- Despido nulo.
  - Despido improcedente.
  - Despido procedente.
  - Despido objetivo.

17. Si un trabajador quiere reclamar contra un despido cuenta con un plazo de caducidad de:
- 15 días hábiles.
  - 20 días hábiles.
  - 30 días hábiles.
  - 40 días hábiles.
18. Un trabajador es acusado de un delito que no ha cometido y está en prisión en espera de que se celebre el juicio. ¿Qué sucede?
- El contrato se suspende.
  - El contrato se extingue.
  - Se produce una excedencia forzosa.
  - Ninguna respuesta es correcta.
19. Si se produce un cambio en el horario de trabajo y el trabajador resulta perjudicado:
- Puede rescindir su contrato con derecho a una indemnización de 20 días de salario por año de servicio, con un límite de 270 días.
  - Puede rescindir su contrato de trabajo con derecho a una indemnización de 20 días de salario por año de servicio, con un límite de 360 días.
  - No puede rescindir su contrato.
  - Puede suspender el contrato de trabajo.
20. ¿Qué cantidad cobrará un trabajador que cumple los requisitos legales, durante los primeros 3 días de baja, por incapacidad temporal derivada de un accidente no laboral?:
- El 60% de su base reguladora.
  - El 75% de su base reguladora.
  - El 100% de su base reguladora.
  - No cobrará nada salvo mejora en convenio.
21. ¿Qué porcentaje de la base reguladora recibirá un trabajador si tiene derecho a percibir la prestación por nacimiento de hijo/a?:
- El 60% de la base reguladora.
  - El 75% de la base reguladora.
  - El 100% de la base reguladora.
  - El 60% de la base reguladora durante las primeras 6 semanas y el 75% las 10 restantes.
22. ¿Quién tiene la obligación de cotizar a la Seguridad Social?
- El empresario.
  - La Tesorería General.
  - El empresario y el trabajador, aunque el empresario es el responsable de liquidar las cuotas.
  - Sólo el trabajador.
23. Si un trabajador queda, como consecuencia de un accidente de trabajo, imposibilitado para el ejercicio de la que era su profesión habitual, se le reconocerá una incapacidad:
- Total.
  - Absoluta.
  - Gran invalidez.
  - Parcial.
24. ¿Cuáles son los porcentajes que se aplican sobre la base reguladora en el caso de la prestación por desempleo?
- El 60% de la base reguladora durante los primeros 180 días y el 50% a partir del día 181.
  - El 50% de la base reguladora durante los primeros 180 días y el 70% a partir del día 181.
  - El 60% de la base reguladora durante los primeros 180 días y el 70% a partir del día 181.
  - El 70% de la base reguladora durante los primeros 180 días y el 50% a partir del día 181.

25. La representación unitaria de los trabajadores en las empresas se articula a través de:
- Delegados de personal y comités de empresa.
  - Delegados de personal y comités de seguridad.
  - Delegados de prevención y comités de empresa.
  - Delegados de prevención y comités de seguridad y salud.
26. El ámbito funcional de un convenio es el que se refiere a:
- Los trabajadores y empresarios afectados por el convenio.
  - La extensión geográfica y temporal de un convenio.
  - El sector económico de las empresas a las que se aplica.
  - La suma del ámbito personal y el geográfico.
27. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es falsa?:
- Durante la huelga se suspende el contrato de trabajo.
  - Durante la huelga se mantiene la obligación de cotizar de la empresa.
  - Durante la huelga el empresario no puede descontar días de vacaciones a los trabajadores en huelga legal.
  - Los empresarios no pueden contratar a trabajadores para sustituir a los huelguistas.
28. Para poder ser elegido representante de los trabajadores, se deberán cumplir los siguientes requisitos:
- Tener 18 años cumplidos y una antigüedad de 6 meses en la empresa.
  - Tener 16 años cumplidos y una antigüedad de 1 mes en la empresa.
  - Tener 16 años cumplidos y una antigüedad de 6 meses en la empresa.
  - Tener 18 años cumplidos y una antigüedad de 1 mes en la empresa.
29. Se entiende por Prevención:
- Cualquier característica del trabajo que puede tener una influencia significativa en la generación de riesgos.
  - El conjunto de actividades o medidas adoptadas en todas las fases de la actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
  - Es el conjunto de actividades tendentes a minimizar o eliminar los daños que pueden sufrir los trabajadores.
  - La adaptación del trabajo a las condiciones físicas y psíquicas del trabajador, evitando o disminuyendo los riesgos.
30. Se define como riesgo laboral:
- Cualquier característica del trabajo que pueda provocar daños en la salud del trabajador.
  - La ausencia de bienestar físico, psíquico y social.
  - La posibilidad de que un trabajador sufra un daño en su salud derivado de las condiciones de trabajo.
  - Todo suceso anormal, no querido ni deseado, que interrumpe de forma brusca el trabajo.
31. Se consideran accidentes de trabajo aquellos que se hayan producido por:
- Imprudencia temeraria.
  - Dolo.
  - Fuerza mayor extraña al trabajo.
  - Imprudencia profesional.
32. La técnica cuyo objetivo es evitar o al menos reducir los accidentes de trabajo se llama:
- Seguridad en el Trabajo.
  - Higiene Industrial.
  - Ergonomía.
  - Medicina del Trabajo.

33. Las señales de seguridad que indiquen salvamento, deberán de llevar un color de seguridad y un color de pictograma respectivamente:
- Rojo y blanco.
  - Amarillo y negro.
  - Verde y blanco.
  - Blanco y azul.
34. En una empresa de 550 trabajadores la prevención debe ser organizada por:
- Un servicio de prevención ajeno.
  - Un servicio de prevención propio.
  - El empresario personalmente.
  - Uno o varios trabajadores con formación suficiente.
35. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones relacionadas con la evaluación de riesgos es falsa?
- Se trata de un proceso destinado a estimar la magnitud de los riesgos que pueden evitarse.
  - Permite la adopción de medidas preventivas.
  - Se evalúan las condiciones generales de los centros de trabajo por cada puesto de trabajo.
  - Se valora la probabilidad y las consecuencias de cada riesgo laboral.
36. ¿Qué tipo de responsabilidad tiene un empresario que tiene que pagar una multa económica por no renovar los EPIS impuesta por la Inspección de Trabajo?
- Responsabilidad civil.
  - Recargo de prestaciones de la Inspección de Trabajo.
  - Responsabilidad punible.
  - Responsabilidad administrativa.
37. Es obligación de la empresa usuaria, en casos de contrataciones a través de empresas de trabajo temporal, en materia de prevención de riesgos laborales:
- Garantizar condiciones de trabajo seguras.
  - La vigilancia periódica de la salud.
  - Proporcionar Epis a los trabajadores.
  - La formación de los trabajadores en el momento de su contratación.
38. El síndrome de Raynaud (o enfermedad del dedo blanco) se puede producir por:
- Agentes biológicos.
  - Vibraciones.
  - Radiaciones.
  - Temperatura.
39. ¿A partir de qué intensidad es obligatorio el uso de protectores auditivos?
- 80 db
  - 85 db
  - 87 db
  - 90 db.
40. Se define como insatisfacción laboral:
- El desequilibrio entre las exigencias del trabajo y los recursos del trabajador.
  - La interacción de las características personales del trabajador y los factores psicosociales.
  - Un acoso psicológico crónico en el tiempo.
  - La diferencia entre las expectativas generadas respecto al trabajo y la realidad laboral.
41. La transmisión mano-brazo es una forma de contacto propia de factores de riesgo:
- Derivados de condiciones de seguridad.
  - Medioambientales físicos.
  - Ergonómicos por carga de trabajo física.
  - Eléctricos.

42. Ante un accidente, existen unos principios de actuación que se indican con la sigla PAS que significa:
- Prioridad, aviso y soporte vital.
  - Proteger, avisar y socorrer.
  - Proteger, aislar y socorrer.
  - Prioridad, atención y soporte vital.
43. Tras abrir la vía aérea, si un accidentado respira normalmente, ¿qué ha de hacerse?:
- Realizar la maniobra de Heimlich.
  - Colocarlo boca arriba y esperar al 112.
  - Sentarlo para que no se atragante en caso de vómitos y esperar al 112.
  - Colocarlo en posición lateral de seguridad.
44. En caso de realizar un “triaje”, la tarjeta amarilla se coloca sobre pacientes:
- Cuya vida corre peligro.
  - Cuya vida no corre peligro, pero precisan de cuidados.
  - Que pueden deambular o caminar.
  - Fallecidos.
45. Si se desea realizar un currículum vitae en formato estandarizado para la Unión Europea, cuál de los siguientes programas europeos nos proporciona su plantilla:
- Eures.
  - Ploteus.
  - Europass.
  - Erasmus.
46. ¿Qué es la “personal branding”?
- Nuestra marca personal que debemos de potenciar en redes sociales.
  - Un portal para la búsqueda de empleo.
  - Un tipo de entrevista que se realiza en procesos de selección.
  - Ninguna respuesta es correcta.
47. La retroalimentación es el otro nombre que recibe:
- La asertividad.
  - La escucha activa.
  - La inteligencia emocional.
  - El feedback.
48. ¿Cuál de las siguientes dinámicas de trabajo en equipo consiste en generar el mayor número de ideas posibles?
- El brainstorming o tormenta de ideas.
  - El role playing o dramatización.
  - El rapport.
  - La resiliencia.
49. En una negociación, el estilo acomodativo responde a la siguiente situación:
- No negociar.
  - Yo gano-tú ganas.
  - Yo pierdo- tú ganas.
  - Yo pierdo-tú pierdes.
50. La enfermedad que padeciera previamente un trabajador y que se agrave como consecuencia de un accidente de trabajo se considera:
- Enfermedad del trabajo.
  - Accidente de trabajo.
  - Enfermedad profesional.
  - Enfermedad común.

## PREGUNTAS DE RESERVA

1. Señala qué conceptos se incluyen dentro de las percepciones salariales:
  - a. Salario base.
  - b. Plus de asistencia.
  - c. Plus de transporte.
  - d. Las respuestas a) y b) son correctas.
2. Los factores de riesgo derivados de las condiciones medioambientales se clasifican en:
  - a. Físicos, químicos y biológicos.
  - b. Ergonómicos y de la organización del trabajo.
  - c. Biológicos, químicos y de seguridad.
  - d. Carga física y carga mental.
3. La siguiente definición ¿a qué principio de aplicación del derecho se corresponde?: “En caso de que una norma admita varias interpretaciones, se aplicará la más positiva para el trabajador”.
  - a. Norma más favorable.
  - b. Pro operario.
  - c. Condición más beneficiosa.
  - d. Jerarquía.
4. Los trabajadores tienen derecho a disfrutar de un descanso semanal de:
  - a. Día y medio ininterrumpidos.
  - b. Dos días ininterrumpidos.
  - c. Dos días y medio ininterrumpidos.
  - d. Depende de la edad del trabajador.
5. En el caso de despido calificado como nulo el trabajador tiene derecho a:
  - a. Ser indemnizado
  - b. Ser readmitido
  - c. Ser indemnizado o readmitido según elija el trabajador. si es representante de los trabajadores.
  - d. Ser indemnizado o readmitido según elija el empresario.



# PLANTILLA DE RESPUESTAS

## FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 100px; margin: 0 auto;"></div>
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

	a	b	c	d
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

	a	b	c	d
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				

RESERVA				
	a	b	c	d
1				
2				
3				
4				
5				

+		-		Blanco		Nota	
---	--	---	--	--------	--	------	--