

## Pruebas para la obtención del título de Técnico y Técnico Superior

NÚMERO

### Convocatoria correspondiente al curso académico 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I.:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) San 201	Denominación completa del ciclo formativo: <b>CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA</b>
Clave del módulo: (1) 07	Denominación completa del módulo profesional: <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL</b>

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ol style="list-style-type: none"> <li>Sobre la mesa de examen sólo podrá haber: <ul style="list-style-type: none"> <li>- El examen.</li> <li>- Bolígrafo azul o negro</li> <li>- Calculadora</li> <li>- DNI.</li> </ul> </li> <li>En ningún caso, está permitido el uso de teléfonos móviles, que deberán estar apagados y guardados. NO SE USARÁN COMO CALCULADORA.</li> <li>Durante la realización de la prueba se respetarán todas las normas elementales de comportamiento. Todos permanecerán en silencio, para preguntar se levantará la mano.</li> <li>La prueba de este módulo consta de dos partes, siendo la primera parte de carácter eliminatorio. Los alumnos que superen la primera parte serán convocados para realizar la segunda parte. Ambas partes deberán superarse de forma independiente.</li> <li>Esta primera parte consta de 50 preguntas tipo test que se contestarán primero en el examen para luego pasarlas a la plantilla, siguiendo las instrucciones que aparecen en la misma, que es la que se corregirá.</li> <li>Se deben rellenar los datos del aspirante tanto en esta primera página como en la plantilla.</li> <li>La duración TOTAL MÁXIMA del examen será de 1 hora.</li> </ol>

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>El examen tiene un total de 50 preguntas.</p> <p>Pregunta correcta: 1 punto.</p> <p>Pregunta incorrecta: restan 0,25 puntos.</p> <p>Pregunta no contestada: 0 puntos.</p> <p>Para superar el módulo se debe de obtener una <u>PUNTUACIÓN IGUAL O SUPERIOR A 25 PUNTOS</u>.</p>

## **CONTENIDO DE LA PRUEBA:**

- 1. Dentro del proceso de reclutamiento de una empresa, la primera fase es:**
  - a. Publicitar la oferta.
  - b. Crear el perfil del puesto.
  - c. Hacer una entrevista de sondeo.
  - d. Realizar el reconocimiento médico.
- 2. El empleo público es una opción de inserción laboral. La diferencia entre concurso y oposición radica en que:**
  - a. En el concurso se compite en ejercicios teóricos y prácticos eliminatorios.
  - b. En la oposición se valoran los méritos, como cursos o antigüedad.
  - c. La oposición es más a largo plazo que el concurso.
  - d. La oposición consiste en pruebas teórico-prácticas y el concurso en la valoración de méritos.
- 3. El portal o plataforma que permite encontrar información sobre estudios en Europa se denomina:**
  - a. Europass.
  - b. Red Eures.
  - c. Ploteus.
  - d. Erasmus +.
- 4. Los datos personales y profesionales relevantes para un proceso de selección se pueden aportar a una empresa mediante:**
  - a. Un curriculum vitae.
  - b. Un formulario web en el portal de empleo de la empresa.
  - c. CV europeo.
  - d. Son válidas las tres opciones anteriores.
- 5. En una entrevista de trabajo, el objetivo es:**
  - a. Confirmar la imagen que el seleccionador ha obtenido de los datos facilitados por el candidato, y su ajuste a la empresa.
  - b. Someter a tensión al candidato.
  - c. Encontrar al candidato con mejor expediente académico.
  - d. No es válida ninguna opción.
- 6. La conducta de un trabajador que desarrolla actividades, por cuenta propia o ajena, en el mismo sector de la empresa para la que trabaja, pudiendo causar un perjuicio real o potencial a su empresa, vulnera:**
  - a. El deber de contribuir a la mejora de la productividad.
  - b. El deber laboral de no concurrir con la actividad de la empresa.
  - c. El deber de guardar sigilo de los conocimientos adquiridos en la empresa.
  - d. El deber de cumplir las obligaciones propias de su puesto.

- 7. La actividad de desempeño puro y simple del cargo de consejero de sociedades, sin ninguna otra actividad ajena a esta, corresponde a:**
- Contratos especiales de trabajo.
  - Actividades excluidas de la relación laboral.
  - Trabajadores Autónomos Económicamente Dependientes.
  - Altos directivos.
- 8. Una de las siguientes no es una fuente del Derecho Laboral:**
- Leyes y reglamentos del Estado.
  - Usos y costumbres locales y profesionales.
  - El convenio colectivo.
  - Las sentencias de los tribunales.
- 9. El órgano competente para resolver los recursos de amparo relacionados con los derechos fundamentales previstos en la Constitución Española es:**
- El Tribunal Supremo de Justicia.
  - La sala de lo social de la Audiencia Nacional.
  - El Tribunal Constitucional.
  - El Tribunal Europeo de los Derechos Humanos.
- 10.El derecho a la formación y promoción en la empresa incluye:**
- Un permiso de un año sin retribución, para trabajadores con un año de antigüedad.
  - El disfrute de los permisos necesarios para concurrir a exámenes.
  - Un permiso de 20 horas anuales retribuidas, acumulables en períodos de 5 años, para formación para el empleo.
  - Son correctas las opciones b y c.
- 11.Señale la opción no correcta relativa a la forma de celebración del contrato de trabajo:**
- Obligación de comunicación a la Delegación Provincial de la Seguridad Social en plazo de cinco días.
  - Entrega de copia básica de contratos que deban celebrarse por escrito a los representantes de los trabajadores.
  - Información por escrito de elementos esenciales del contrato, para los que tengan una duración superior a cuatro semanas.
  - Elaboración de contrato escrito para las modalidades indicadas por la ley.
- 12.El contrato de circunstancias de la producción para situaciones ocasionales, previsibles y de duración reducida sólo podrá utilizarse un máximo de:**
- 180 días continuados.
  - 6 meses ampliables a un año.
  - 90 días, no pudiendo utilizarse de forma continuada.
  - Son correctas las respuestas a y c.

**13. Una empresa necesita completar la jornada de una persona trabajadora que ha iniciado reducción de jornada, para ello, puede utilizar el contrato de la modalidad:**

- a. De sustitución.
- b. Por circunstancias de producción.
- c. Fijo Discontinuo.
- d. Fijo de Obra.

**14. Para que se aplique la normativa de teletrabajo o trabajo a distancia, es necesario que esta modalidad afecte al menos a:**

- a. Un 50% de la jornada.
- b. Al 60% de la jornada, y siempre que se incluya en convenio colectivo.
- c. Un 30% de la jornada, en período de referencia de 3 meses.
- d. No es correcta ninguna de las opciones anteriores.

**15. El contrato formativo para la obtención de práctica profesional:**

- a. Va dirigido a personas trabajadoras que carezcan del título de Educación Secundaria Obligatoria.
- b. Tiene una duración de 6 meses a 1 año.
- c. Incluye un tiempo de formación del 15% de la duración total del contrato.
- d. Tiene una retribución equivalente a la del contrato de Formación en Alternancia.

**16. Un trabajador temporal se convierte en indefinido cuando haya prestado servicios continuos o discontinuos para una empresa mediante varios contratos temporales, por un período de:**

- a. 30 meses.
- b. 24 meses.
- c. 18 meses en un período de referencia de 24.
- d. 12 meses.

**17. El llamado descanso dentro de la jornada consiste en:**

- a. 15 minutos de descanso cuando se realice una jornada de más de 6 horas al día.
- b. 20 minutos de descanso cuando se realice una jornada de más de 6 horas al día.
- c. 15 minutos de descanso cuando se realice una jornada continuada de más de 6 horas al día.
- d. 12 horas.

**18. Los trabajadores con hijos menores de edad que padezcan cáncer o alguna otra enfermedad grave prevista en la normativa, que requieran hospitalización de larga duración y cuidado directo, continuo y permanente de sus progenitores, pueden acceder a:**

- a. Reducir la jornada por guarda legal de menores, desde 1/8 a 1/2 de su jornada.
- b. Reducir una hora de jornada por todo el tiempo que se mantenga esta situación.
- c. Reducir al menos el 50% de su jornada con posibilidad de recibir la prestación de la Seguridad Social sustitutiva del salario.
- d. Excedencia por deber público.

**19. Un trabajador del grupo de cotización 2 tiene las siguientes retribuciones en el mes de diciembre. Calcular la base de cotización por contingencias comunes, con los siguientes datos económicos:**

- Salario base: 1.500 euros
- Plus de nocturnidad: 300 euros
- Plus de transporte: 100 euros
- Horas extras: 200 euros
- Tiene dos pagas extras al año, en julio y diciembre de 1.800 euros cada una
- El IRPF es del 20%
  - a. 2.200 euros.
  - b. 2.400 euros.
  - c. 2.000 euros.
  - d. 2.100 euros.

**20. Respecto al pago del salario:**

- a. Los trabajadores pueden pedir anticipos de la nómina entera en cualquier momento del mes.
- b. Los retrasos en el pago dan lugar a unos intereses mensuales del 10%.
- c. El pago debe realizarse de forma puntual en la forma y la fecha que convengan ambos, trabajador y empresa o, en su defecto, según los usos y costumbres.
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

**21. ¿Cuál de los siguientes casos no se considera despido colectivo?:**

- a. Despido de toda la plantilla, si son menos de 5 trabajadores.
- b. Despido de toda la plantilla, si son más de 5 trabajadores.
- c. Despido de 35 trabajadores si son más de 300.
- d. Todos se consideran despidos colectivos.

**22. Un trabajador que fue contratado el 12 de marzo de 2010 es despedido por causas objetivas el 16 de mayo de 2023. Este año ha disfrutado de 5 de los 30 días naturales de vacaciones que le reconoce su Convenio Colectivo. Su salario es de 2200 euros mensuales y tiene dos pagas extraordinarias de devengo semestral de 2000 euros cada una. ¿Qué cantidad bruta recibirá en concepto de vacaciones no disfrutadas?**

- a. 819,69 euros.
- b. 453,18 euros.
- c. 524,3 euros.
- d. 624,3 euros.

**23. La excedencia voluntaria tiene como requisitos y características:**

- a. Tener un año de antigüedad en la empresa.
- b. Una duración entre 4 meses y 5 años.
- c. La reserva de puesto de trabajo durante los dos primeros años.
- d. Son correctas las opciones a y b.

**24. ¿Cuál de las siguientes condiciones del contrato de trabajo no supondría una modificación sustancial del contrato por la empresa?**

- a. La jornada.
- b. Sistema de retribución y cuantía salarial.
- c. Cambio de domicilio del trabajador.
- d. Horario y distribución del tiempo de trabajo.

**25. Señale la indemnización en el caso de que un despido disciplinario se declare improcedente:**

- a. 20 días por año trabajado, máximo 270 días.
- b. 33 días por año trabajado, máximo 720 días.
- c. 45 días por año trabajado, máximo 360 días.
- d. No hay indemnización.

**26. En caso de que el trabajador decidiese extinguir el contrato de trabajo a causa de una modificación sustancial de las condiciones del mismo, ¿tiene derecho a indemnización?**

- a. Sí, 30 días por año trabajado con un máximo de 270 días.
- b. Sí, 30 días por año trabajado con un máximo de 360 días.
- c. Sí, 20 días por año trabajado con un máximo de 360 días.
- d. Sí, 20 días por año trabajado con un máximo de 270 días.

**27. ¿Cuáles son las razones que justifican la necesidad de amortizar puestos de trabajo?**

- a. Razones técnicas, legislativas, económicas o de producción.
- b. Razones técnicas, organizativas, económicas o de producción.
- c. Razones técnicas o económicas.
- d. Razones económicas o de producción.

**28. Indique cuál de los siguientes conceptos no forma parte del finiquito:**

- a. Los días trabajados del mes.
- b. El plus de productividad.
- c. Los días de vacaciones disfrutados.
- d. El periodo de preaviso no cumplido, en su caso.

**29. Existe traslado de un trabajador cuando se produce:**

- a. Un cambio definitivo de funciones.
- b. Un cambio de centro de trabajo definitivo o de más de 12 meses en un período de 3 años.
- c. Un cambio temporal de centro de trabajo.
- d. Un cambio temporal de funciones.

**30. En el despido disciplinario:**

- a. El trabajador no tiene derecho a indemnización, pero sí a prestación de desempleo.
- b. El trabajador no tiene derecho a indemnización ni a prestación de desempleo.
- c. El trabajador debe esperar 3 meses a percibir el desempleo, si le corresponde.
- d. El trabajador no tiene derecho a cobrar nada de finiquito.

**31. ¿Qué tipo de comité de empresa se constituirá en la empresa que tenga en la misma provincia, o en municipios limítrofes, dos o más centros de trabajo cuyos censos no alcancen los 50 trabajadores, pero que en su conjunto lo sumen?**

- a. Conjunto.
- b. Intercentros.
- c. Europeo.
- d. Paritario.

**32. Indicar a qué tipo de representación se refiere el siguiente párrafo: "la que puede presentarse al margen de los sindicatos y que se materializa a través de las elecciones en las empresas y centros de trabajo. Tiene su expresión en los delegados de personal, los comités de empresa y los órganos de representación establecidos en las Administraciones Públicas":**

- a. Unitaria.
- b. Corporativa.
- c. Sindical.
- d. Participativa por cogestión.

**33. ¿De qué modo ejercerán los delegados de personal, ante el empresario, la representación para la que fueron elegidos, teniendo las mismas competencias establecidas para los comités de empresa?**

- a. Personal.
- b. Mancomunada.
- c. Solidaria.
- d. Sustitutiva.

**34. Los trabajadores afiliados a un sindicato podrán, en el ámbito de la empresa o centro de trabajo:**

- a. Constituir Secciones Sindicales de conformidad con lo establecido en los Estatutos del Sindicato.
- b. Celebrar reuniones, previa notificación al empresario, recaudar cuotas y distribuir información sindical, fuera de las horas de trabajo y sin perturbar la actividad normal de la empresa.
- c. Recibir la información que le remita su sindicato.
- d. Todas las opciones son correctas.

**35. Indicar cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta. "El comité de empresa, con la periodicidad que proceda en cada caso, tendrá derecho a...":**

- a. Conocer el balance, la cuenta de resultados y la memoria.
- b. Proponer los modelos de contrato de trabajo escrito que se van a utilizar en la empresa.
- c. Ser informado por la empresa de los parámetros, reglas e instrucciones en los que se basan los algoritmos o sistemas de inteligencia artificial que afectan a la toma de decisiones que pueden incidir en las condiciones de trabajo, el acceso y mantenimiento del empleo, incluida la elaboración de perfiles.
- d. Ser informado de todas las sanciones impuestas por faltas muy graves.

**36. Señale el supuesto en que no existe prestación no contributiva de desempleo:**

- a. Personas emigrantes retornadas.
- b. Trabajadores mayores de 52 años.
- c. Personas a quienes se les ha concedido una prestación de invalidez permanente.
- d. Personas trabajadoras a quienes se ha revisado su situación de invalidez permanente.

**37. Señalar qué prestación de Seguridad Social no tiene versión no contributiva:**

- a. Nacimiento de hijo.
- b. Jubilación.
- c. Asistencia Sanitaria.
- d. Desempleo.

**38. ¿Cuánto tiempo mínimo hay que haber cotizado para tener derecho a una pensión de jubilación contributiva en España?:**

- a. 10 años.
- b. 15 años.
- c. 25 años.
- d. 35 años.

**39. ¿Cómo se financia el sistema de Seguridad Social contributiva en España?:**

- a. Con cotizaciones de trabajadores y empresas.
- b. Con impuestos generales.
- c. Con fondos europeos.
- d. Con préstamos bancarios.

**40. ¿Cuál es el porcentaje utilizado para calcular la prestación por desempleo durante los primeros 180 días?:**

- a. 70% de la base reguladora.
- b. 60% de la base reguladora.
- c. 80% de la base reguladora.
- d. 50% de la base reguladora.

**41. Un riesgo laboral es:**

- a. Cualquier característica del trabajo que puede influir en que aparezca un accidente.
- b. Un peligro grave para el trabajador.
- c. La posibilidad de sufrir un daño derivado del trabajo.
- d. Un incidente del proceso de producción.

**42. El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas para evitar o disminuir los riesgos laborales en la empresa hace referencia a:**

- a. Las condiciones de seguridad.
- b. Las condiciones medioambientales.
- c. El concepto de prevención de riesgos laborales.
- d. La legislación en prevención.

**43. Para que desde el punto de vista legal exista un accidente de trabajo:**

- a. Deben existir daños materiales y lesiones personales.
- b. Deben existir lesiones corporales sufridas con ocasión o por consecuencia del trabajo.
- c. No es preciso una relación causa-efecto entre trabajo y accidente.
- d. No es correcta ninguna opción.

**44. No es cierto, respecto a la enfermedad profesional, que:**

- a. Exista un sistema mixto para determinar su existencia, donde hay una lista cerrada y otra abierta con posibilidad de inclusión.
- b. La lista cerrada de enfermedades profesionales está compuesta por 6 grupos.
- c. Lo que destaca de la enfermedad profesional es que sus efectos son inmediatos, lo que facilita su diagnóstico y relación con el trabajo que se está ejerciendo.
- d. Las enfermedades relacionadas con el trabajo no previstas en la lista se consideren accidente de trabajo.

**45. Indicar en cuál de las siguientes situaciones se produce un riesgo de carga mental:**

- a. Manejando bobinas de 25 kg en un almacén.
- b. Realizando llamadas telefónicas durante 8 horas al día para promocionar la compra de un servicio de telefonía móvil.
- c. Un trabajador está esperando ser promocionado con un sueldo más elevado, pero sigue en el mismo puesto.
- d. Son correctas las opciones b y c.

**46. La diferencia entre las medidas de protección colectiva y las medidas de prevención es que:**

- a. En primer lugar se aplican las de protección colectiva y después, una vez protegido, se aplican las de prevención.
- b. Las de prevención se aplican sobre el foco, sobre el origen del riesgo, y las de protección colectiva, sobre el trabajador.
- c. Las de prevención se aplican sobre el origen del riesgo y después se aplican las de protección colectiva sobre el medio de transmisión.
- d. No hay ninguna diferencia, son conceptos sinónimos

**47. La técnica preventiva que tiene por objeto evitar la fatiga de los trabajadores es:**

- a. La Seguridad.
- b. La Ergonomía.
- c. La Medicina del trabajo.
- d. La Psicosociología.

**48. Indique quién está autorizado para paralizar el trabajo en un centro de trabajo, por causas relacionadas con la Prevención de riesgos laborales:**

- a. Solamente el empresario.
- b. Si no lo hace la empresa, lo pueden hacer los representantes de los trabajadores, volviéndose a trabajar cuando éstos lo decidan.
- c. Si no lo hace la empresa, lo pueden hacer los representantes de los trabajadores, pero deben comunicarlo inmediatamente a la empresa y a la autoridad laboral en un plazo de 24 horas.
- d. Ninguna respuesta es correcta.

**49. El órgano de coordinación en Prevención denominado Comité de Seguridad y Salud:**

- a. Existe en las empresas de más de 50 trabajadores.
- b. Está formado por los delegados de prevención y el mismo número de representantes de la empresa.
- c. Tiene por finalidad financiar proyectos preventivos en pequeñas y medianas empresas.
- d. Son correctas las opciones a y b.

**50. El confort visual está regulado en el Real Decreto 486/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo en la unidad de medida llamada:**

- a. Lux.
- b. Lumen.
- c. Candela.
- d. Watt