

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior de FP

Convocatoria correspondiente al curso 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

| DATOS DEL ALUMNO | | | FIRMA |
|------------------|----------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| NOMBRE: | D.N.I./ N.I.E. | Fecha: | |

| | |
|---|--|
| Código del ciclo: MSP304 | Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES |
| Clave o código del módulo: 09 | Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL |

| INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Cumplimente sus datos (datos del aspirante) antes de comenzar la prueba. - Tenga disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa. - Guarde apagado su teléfono móvil y/o su reloj inteligente. - La prueba se realizará con bolígrafo azul o negro (no se permite lápiz ni bolígrafo rojo). - Si ha de rectificar una respuesta, trace un aspa o tache con una línea horizontal la respuesta incorrecta e identifique con claridad la respuesta correcta. No utilice líquido corrector (Tippex). - Utilice la calculadora (en ningún caso su teléfono móvil) con la que haya concurrido a la prueba. - Utilice solamente el papel y material facilitado por el examinador (el cual tiene sello o firma y formato del centro), entregando al finalizar la prueba todas las hojas utilizadas (incluidas "las de sucio"). - Escriba sus respuestas en la "HOJA DE RESPUESTAS AL EXAMEN" (última hoja). Sólo se tendrán en cuenta las respuestas escritas en esta hoja. No se valorarán las respuestas marcadas en el cuerpo del examen. - Firme y numere todas las hojas que entregue al examinador. - No puede utilizar ningún material de consulta. - No se permite abandonar el aula hasta que hayan transcurrido 30 minutos desde el inicio de la prueba. - Tiempo de realización de la prueba: 1h y 30 min |
| CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN |
| <ul style="list-style-type: none"> • La presente prueba consiste en un cuestionario tipo test compuesto por 35 preguntas y 5 preguntas de reserva que también hay que responder. • Cada una de las preguntas tiene 4 opciones de respuesta (a/b/c/d), y una sola respuesta válida. • Solamente se computarán como válidas las respuestas correctas. • Si en una pregunta hubiera más de una respuesta marcada, o existieran dudas para el profesor que califica, se considerará como mal contestada (respuesta incorrecta). • Cada respuesta incorrecta descuenta en el total de la pregunta un 0,33. • Para superar la prueba se necesitará obtener una puntuación igual a 5 o superior en el total de la prueba. |

| CALIFICACIÓN |
|--------------|
| |

| DATOS DEL ALUMNO | | | FIRMA |
|------------------|---------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| NOMBRE: | D.N.I./ N.I.E | Fecha: | |

CONTENIDO DE LA PRUEBA

- 1º ¿Cuál es la respuesta correcta en lo que respecta a las Directivas?:
 - a) La Directiva obligará al Estado miembro destinatario en cuanto al resultado que deba conseguirse, dejando, sin embargo, a las Autoridades nacionales la elección de la forma y los medios
 - b) La Directiva tendrá un alcance general. Será obligatoria en todos sus elementos y directamente aplicable en cada Estado miembro.
 - c) En ningún caso las Directivas son obligatorias en todos sus elementos.
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta
- 2º El principio de norma más favorable implica:
 - a) Que en caso de duda las normas se interpretarán a favor del trabajador.
 - b) Que en el caso de que alguna norma recogiese condiciones más beneficiosas para el trabajador, se aplicarían esas condiciones más beneficiosas a los trabajadores antes que otras normas.
 - c) Que en caso de que pudiesen aplicarse dos normas del mismo rango, se aplicaría la más beneficiosa en su conjunto para el trabajador.
 - d) Que una norma de rango jerárquico inferior no puede ir en contra de otra de rango jerárquico superior.
- 3º El Estatuto de los Trabajadores está regulado por:
 - a) Una Ley Orgánica
 - b) Una Ley ordinaria
 - c) Un Real Decreto Legislativo
 - d) Un Real Decreto Ley
- 4º ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre el período de prueba es incorrecta?:
 - a) Todos los contratos tienen que tener un período de prueba
 - b) Durante el período de prueba el trabajador puede romper el contrato sin dar preaviso a la empresa
 - c) Durante el período de prueba el empresario puede romper el contrato sin ninguna causa
 - d) La duración máxima del período de prueba, si el convenio no dice nada, es de 6 meses para los técnicos titulados en Prevención de Riesgos Profesionales
- 5º Cuando un contrato no se hace constar por escrito se entiende que es:
 - a) Todos los contratos tienen que constar por escrito
 - b) Eventual de duración inferior a 4 semanas
 - c) De duración superior a 4 semanas
 - d) Indefinido y a jornada completa
- 6º La duración del contrato para la práctica profesional es de:
 - a) Mínima 3 meses y máxima 1 año
 - b) Mínima 6 meses y máxima 1 año
 - c) Mínima 6 meses y máxima 2 años
 - d) Mínima 3 meses y máxima 2 años
- 7º El salario en especie no puede superar:
 - a) El 25% de las percepciones salariales percibidas
 - b) El 40% de las percepciones salariales percibidas
 - c) El 50% de las percepciones salariales percibidas
 - d) El 30% de las percepciones salariales percibidas

- 8º Señala cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- a) Un trabajador mayor de 18 años tendrá derecho a descansar durante su jornada de trabajo 30 minutos, siempre que el número de horas de trabajo continuadas exceda de 5
 - b) El descanso mínimo semanal es de 2 días seguidos
 - c) El número total de días festivos retribuidos al año es de 14 días
 - d) Se tiene derecho a un mínimo de 30 días hábiles de vacaciones por año trabajado
- 9º Indica cuál de las siguientes es una relación laboral especial:
- a) Funcionarios públicos
 - b) Módulo de FCT (prácticas en centros de trabajo) del Ciclo de Prevención Riesgos Profesionales
 - c) Deportistas profesionales
 - d) Ninguna de las anteriores es una relación laboral especial
- 10º La indemnización que recibirá una persona trabajadora que decida extinguir el contrato laboral en su empresa al sufrir un traslado será de:
- a) 9 días de salario por cada año de servicio
 - b) 12 días de salario por cada año de servicio
 - c) 20 días de salario por cada año de servicio
 - d) 33 días de salario por cada año de servicio
- 11º El trabajador pierde el derecho a recibir el finiquito cuando:
- a) Es despedido disciplinariamente
 - b) Se va voluntariamente de la empresa
 - c) Las respuestas a y b son correctas
 - d) En ningún caso el trabajador pierde el derecho a percibir finiquito
- 12º Un trabajador que resulta despedido por "ineptitud sobrevenida":
- a) No tendrá derecho a percibir prestación por desempleo ("paro") ni indemnización
 - b) Sí tendrá derecho a percibir prestación por desempleo ("paro") e indemnización de 20 días de salario por cada año de trabajo, con un límite de 12 mensualidades
 - c) Sí tendrá derecho a percibir prestación por desempleo ("paro") e indemnización de 20 días de salario por cada año de trabajo, con un límite de 24 mensualidades
 - d) Sí tendrá derecho a percibir por desempleo ("paro") e indemnización de 20 días de salario por cada año de trabajo, con un límite de 20 mensualidades
- 13º ¿Qué prestación de la Seguridad Social no se incluye en la modalidad o nivel de protección no contributiva?:
- a) La asistencia sanitaria.
 - b) La viudedad.
 - c) La jubilación.
 - d) La incapacidad
- 14º De acuerdo con el artículo 2 del *Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social* ¿en qué principios se fundamenta el sistema de la Seguridad Social configurado por la acción protectora de la modalidad contributiva?:
- a) Universalidad, solidaridad e igualdad
 - b) Universalidad, unidad, solidaridad e igualdad
 - c) Universalidad, unidad, beneficencia e igualdad
 - d) Unidad, solidaridad, igualdad y lealtad
- 15º El ámbito funcional de aplicación de un Convenio Colectivo hace referencia a:
- a) La duración de dicho Convenio
 - b) El territorio al que se aplica dicho Convenio
 - c) Las actividades y empresas de un determinado sector productivo a las que se aplica el Convenio
 - d) Las diferentes categorías y grupos profesionales a los que les es de aplicación el Convenio

- 16º El número de miembros del Comité de Empresa en una empresa con 748 trabajadores será:
- 19
 - 15
 - 17
 - 21
- 17º Los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales son:
- La evaluación de riesgos y la vigilancia de la salud
 - La formación y la información en materia de riesgos laborales
 - La política de prevención de riesgos laborales y la evaluación de riesgos laborales
 - La evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva
- 18º De acuerdo con el artículo 3 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, el proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos laborales que no hayan podido evitarse es:
- La planificación de la actividad preventiva
 - La prevención de riesgos laborales
 - La evaluación de riesgos laborales
 - La auditoría
- 19º El punto muerto o umbral de rentabilidad es el volumen de producción y ventas que:
- Permite cubrir exactamente la totalidad de los costes
 - Permite cubrir solo los costes fijos
 - Permite cubrir solo los costes variables
 - Maximiza el beneficio de la empresa
- 20º La relación entre la cantidad producida y los factores empleados se denomina:
- Rentabilidad económica
 - Eficiencia
 - Eficacia
 - Productividad
- 21º La dimensión de una empresa se refiere a:
- El espacio ocupado por sus instalaciones
 - La distancia a los mercados a los que suministra
 - La capacidad de producción de sus instalaciones
 - El número de trabajadores con los que cuenta
- 22º Si quisiésemos constituir una empresa a día de hoy, ¿qué forma jurídica podría adoptar la misma?:
- Sociedad Anónima Laboral
 - Sociedad Limitada de Formación Sucesiva
 - Sociedad Limitada Nueva Empresa
 - Las respuestas a, b y c son correctas
- 23º Si el ratio de solvencia de una empresa fuese de 1,5 esto nos indicaría que:
- La empresa está en equilibrio
 - La empresa está próxima a la quiebra técnica
 - Su pasivo exigible es mayor que la totalidad de su activo
 - La totalidad de su activo está financiada con recursos propios
- 24º Si un trabajador no pudiese realizar las tareas habituales de su profesión habitual pero sí pudiese realizar otro trabajo tendría una:
- Incapacidad Permanente Parcial
 - Incapacidad Permanente Total
 - Incapacidad Permanente Absoluta
 - Gran Invalidez

- 25º** Una de las herramientas clave del networking es:
- a) El flipped classroom
 - b) El coworking.
 - c) El elevator speech.
 - d) El visual thinking.
- 26º** El “recargo en las prestaciones”, a cuyo pago puede estar obligado el empresario por la no adopción de medidas preventivas, consistirá en:
- a) Un incremento de entre el 25% y el 55% en la prestación por incapacidad que perciba el trabajador
 - b) Un incremento de entre el 30% y el 50% en la prestación por incapacidad que perciba el trabajador
 - c) Un incremento de entre el 25% y el 55% en el salario que perciba el trabajador
 - d) Un incremento de entre el 30% y el 50% en el salario que perciba el trabajador
- 27º** Sabemos que la cifra de ventas en el sector de la informática de la empresa HP en el año 2022 fue de 67.600.000 unidades, y que la cifra de ventas mundiales de ordenadores alcanzaron los 302.200.000 ordenadores. ¿Cuál es la cuota de mercado de HP?:
- a) 24%
 - b) 22%
 - c) 23%
 - d) 17%
- 28º** La marca personal (personal branding) es:
- a) La percepción que una persona tiene de sí misma como profesional
 - b) Lo que una persona puede aportar como profesional
 - c) La percepción que los demás tienen de una persona como profesional
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta
- 29º** El período de carencia necesario para generar el derecho a percibir una prestación de Incapacidad Temporal derivada de accidente de trabajo es de:
- a) 180 días en los últimos 5 años
 - b) No se exige período de carencia
 - c) 360 días en los últimos 6 años
 - d) 120 días en los últimos 12 meses
- 30º** En aplicación del artículo 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, las trabajadoras embarazadas, ¿bajo qué condiciones tienen derecho a ausentarse del trabajo para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto?
- a) Con derecho a remuneración, previo aviso al empresario y justificando la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
 - b) Con derecho a remuneración, sin previo aviso y recuperando el tiempo perdido durante la jornada de trabajo.
 - c) Sin derecho a remuneración, previo aviso al empresario y recuperando el tiempo perdido durante la jornada de trabajo.
 - d) Sin derecho a remuneración, sin previo aviso y justificando la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
- 31º** Para tener derecho a percibir la prestación por desempleo se tiene que haber cotizado:
- a) Al menos 180 días en los últimos 6 años.
 - b) Al menos 360 días en los últimos 3 años
 - c) Al menos 360 días en los últimos 6 años
 - d) Al menos 180 días en los últimos 3 años
- 32º** El organismo encargado de gestionar las prestaciones contributivas (salvo la prestación desempleo) es:
- a) El INSS
 - b) La TGSS
 - c) El IMSERSO
 - d) El ISM

33º A la finalización del contrato de sustitución, el trabajador tendrá derecho a percibir:

- a) Una indemnización de 12 días de salario por año trabajado
- b) Una indemnización de 20 días de salario por año trabajado
- c) Una indemnización de 9 días de salario por año trabajado
- d) El contrato de sustitución no genera indemnización a su finalización

34º Calcula el salario neto o líquido a percibir en el mes de mayo de 2023 un trabajador (grupo 5) que lleva 5 años trabajando en la empresa con un contrato indefinido. Sus retribuciones son las siguientes:

Sueldo Base: 1.200,00 €

Antigüedad: 90,15.-€

Incentivos: 70 €

Horas extraordinarias no estructurales: 72,12.-€

Dos pagas extras del salario base más antigüedad

IRPF: 18%

Señala la respuesta correcta:

- a) 1069,04.-€
- b) 1209,04.-€
- c) 1409,04.-€
- d) 1009,04.-€

35º La empresa MACASA, S.L. dispone la siguiente información sobre su patrimonio a 31 de diciembre de 2023:

- Un local valorado en 65.000 €.
- Un camión adquirido por 54.600 €.
- Maquinaria valorada en 24.425 €.
- Existencias en el almacén por un importe de 2.200 €.
- Letras de cambio sobre un cliente por una compra de 6.500 €.
- Depósito en un Banco de 1.800 €.
- Pérdida de valor del inmovilizado estimada en 5.000 €.
- Facturas a pagar a sus proveedores por la compra de diferentes materiales de 3.200 €.
- Debe al Banco Santander 48.200 € por un préstamo a pagar en 5 años.
- Facturas pendientes de cobro valoradas en 4.000 €.
- Los proveedores le aplazan el pago de sus facturas (6.000 €) durante 90 días.
- Los beneficios obtenidos que se reinvirtieron en la empresa ascendieron a 28.000 €.
- En la caja de la empresa hay 1.000 €.

Calcular el capital social y señala cuál será:

- a) 69.245 €
- b) 69.430 €
- c) 69.125 €
- d) 69.250 €

PREGUNTAS DE RESERVA

1º Si se reconoce una incapacidad permanente parcial al trabajador, éste recibirá:

- a) Una pensión del 55% de la base reguladora.
- b) Una pensión del 50% de la base reguladora.
- c) Una pensión del 70 % de la base reguladora.
- d) 24 mensualidades en concepto de indemnización de la base reguladora.

2º ¿Cuál es la jornada máxima legal establecida en el Estatuto de los Trabajadores?:

- a) 40 horas a la semana de promedio en cómputo diario.
- b) 40 horas a la semana de promedio en cómputo semanal.
- c) 40 horas a la semana de promedio en cómputo mensual.
- d) 40 horas a la semana de promedio en cómputo anual.

3º En los trabajadores que son contratados a través de una ETT y cedidos a una empresa usuaria, el poder de dirección y organización, corresponde a:

- a) La empresa usuaria.
- b) La ETT.

- c) Las dos.
- d) Ninguna.

4º Un despido que resulta ser discriminatorio o que viola los derechos fundamentales del trabajador o trabajadora será declarado:

- a) Improcedente.
- b) Nulo.
- c) Sin efectos.
- d) Depende de la gravedad del incumplimiento por parte de la empresa.

5º En una excedencia forzosa se tiene derecho a:

- a) Reingresar en la empresa cuando haya un vacante de similar o igual categoría.
- b) Reserva del mismo puesto de trabajo durante todo el tiempo que dure la excedencia.
- c) Reserva durante el primer año de duración de la excedencia del mismo puesto de trabajo.
- d) Reserva del mismo puesto de trabajo u otro de categoría equivalente a la finalización de la excedencia.