

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2021-2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	
Código del ciclo: (1) MSP304	Denominación completa del título: (1) PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES		
Clave / código del módulo: (1) 01	Denominación completa del módulo profesional: (1) GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN		
INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA			
<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. - Tener disponible el DNI en la mesa. - Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo. - Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex) - Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). - No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente). - Sólo se permite el uso de la calculadora no programable para realizar las operaciones matemáticas en aquellos Módulos Profesionales que las requieran, no admitiéndose móviles ni similares. - Comenzada la prueba no se podrá salir del aula hasta pasados 30 minutos. En todo caso la prueba finalizará en el horario fijado. - Quien necesite justificante de haberse presentado a las pruebas, lo solicitará al comienzo. 			
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN			
<ul style="list-style-type: none"> - El cuestionario consta de 50 preguntas de tipo test y 5 de reserva que también hay que responder. - Cada pregunta consta de cuatro respuestas de las cuales solo una es la correcta. - Solo se computarán como válidas las respuestas correctas. - Si en una pregunta hubiera más de una respuesta marcada, o existieran dudas para el profesor que califica, se considerará como mal contestada (respuesta incorrecta). - Las cuestiones teóricas (preguntas tipo test) se calificarán de 0 a 10 y tendrán un peso del 60% del valor total de la prueba. Para la calificación de este apartado se utilizará la fórmula: $\text{Puntuación} = \frac{\text{Aciertos} - (\text{Errores}/4)}{50} \times 10$ - Se requiere obtener una nota mínima de 5 para superar este apartado. - Los supuestos prácticos se calificarán de 0 a 10 y tendrán un peso del 40% del valor total de la prueba. Para la calificación de este apartado se utilizará la fórmula: $\text{Puntuación} = \frac{\text{Aciertos} - (\text{Errores}/4)}{20} \times 10$ - Se requiere obtener una nota mínima de 5 para superar este apartado. - Para superar el módulo es necesario superar las dos partes, siendo requisito indispensable sacar un mínimo de 5 para tener una calificación positiva del módulo. - Solo se corregirá la plantilla (última página), no se tendrá en cuenta las respuestas señaladas en el cuadernillo de preguntas. - Las respuestas correctas se marcarán en la casilla correspondiente con (X). Si desea cambiar alguna respuesta tache claramente la marca. 			

(1) Consignense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo 3.a o 3.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN

PARTE 1: PREGUNTAS TIPO TEST

1. Según el artículo 4 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales *"la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo"* se denomina:
 - a) Riesgo Laboral.
 - b) Factor de riesgo laboral.
 - c) Peligro.
 - d) Daño para la salud.
2. Qué Organismo y en qué año define la Salud como *"El estado completo de bienestar físico y social de una persona, y no solo la ausencia de enfermedad"*:
 - a) OIT, en 1948
 - b) OMS, en 1948
 - c) OIT, en 1965
 - d) OMS, en 1965
3. Todos aquellos factores que forman parte del entorno de trabajo y que pueden obstaculizar las tareas, como por ejemplo el ruido, la iluminación, las radiaciones o las vibraciones, son:
 - a) Carga de trabajo
 - b) Condiciones ambientales.
 - c) Contaminantes.
 - d) Condiciones materiales.
4. De acuerdo con el artículo 4.2 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, la gravedad de un riesgo laboral depende de:
 - a) La gravedad o severidad de éste.
 - b) La naturaleza del agente que provoca dicho riesgo.
 - c) La probabilidad de que se produzca el daño y la severidad del mismo.
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta.
5. Según el artículo 4.3 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, se consideran daños derivados del trabajo:
 - a) las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
 - b) factores que forman parte del entorno de trabajo y que pueden obstaculizar las tareas, como por ejemplo el ruido, la iluminación, las radiaciones o las vibraciones.
 - c) aquellos factores técnicos y materiales, como pueden ser las herramientas, las máquinas, los elementos móviles, los espacios e infraestructuras de trabajo.
 - d) Todas son ciertas.
6. Los procesos, actividades, operaciones, equipos o productos *"potencialmente peligrosos"* son aquellos que:
 - a) A pesar de las medidas preventivas específicas, originan riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.
 - b) En ausencia de medidas preventivas específicas, originan riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.
 - c) No pueden evitarse de ninguna manera, por lo que hay que suspender la actividad.
 - d) Ninguna es correcta.
7. Las técnicas de seguridad pueden clasificarse en:
 - a) Técnicas analíticas y técnicas operativas.
 - b) Anteriores al accidente de trabajo y posteriores al accidente de trabajo.
 - c) Ergonomía e higiene industrial.
 - d) Seguridad Industrial, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología Aplicada.
8. Según el artículo 22 de la Ley 31/1995, de PRL, en los supuestos en los que la naturaleza de los riesgos inherentes al trabajo lo haga necesario:
 - a) La obligación de los trabajadores a la vigilancia periódica de su estado de salud deberá ser prolongada más allá de la finalización de la relación laboral.
 - b) El derecho de los trabajadores a la vigilancia periódica de su estado de salud deberá ser prolongada más allá de la finalización de la relación laboral.
 - c) Sólo durante la vigencia de la relación laboral el empresario garantizará a los trabajadores la vigilancia periódica de su estado de salud.
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta.

9. El artículo 34 c) del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención reconoce por primera vez la existencia de las siguientes técnicas de prevención:
- Salud Laboral, Medicina del Trabajo, Seguridad en el Trabajo y Psicosociología aplicada.
 - Medicina del Trabajo, Seguridad en el Trabajo, Seguridad Industrial, Higiene Industrial y Psicosociología aplicada.
 - Salud laboral, Seguridad en el Trabajo, Seguridad Industrial, Ergonomía y Psicosociología aplicada.
 - Medicina en el Trabajo, Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología Aplicada.
10. la técnica no médica de prevención que, de manera sencilla podríamos definir como la técnica de prevención que estudia los factores mecánicos con el fin de evitar que se produzcan accidentes de trabajo es:
- La Higiene Industrial.
 - La Seguridad en el trabajo.
 - La Ergonomía.
 - La Seguridad Aplicada.
11. El Accidente Blanco es aquel que:
- Supone un daño para las personas.
 - Supone un daño para las personas y para las cosas.
 - Supone daño para las cosas, pero no para las personas.
 - No supone daño ni para las personas ni para las cosas.
12. Los accidentes de trabajo con lesiones se clasifican en los siguientes grupos:
- Leves, graves, muy graves y mortales.
 - Según la gravedad de las lesiones y según la situación laboral en la que queda el trabajador.
 - Accidente sin baja médica y accidente con baja médica.
 - Accidente con Incapacidad temporal y Accidente con incapacidad permanente.
13. El artículo 14.1 de la Ley 31/1995, de PRL establece que "el trabajador tendrá derecho a interrumpir su actividad y a abandonar el lugar de trabajo cuando considere que dicha actividad implica un riesgo grave e inminente. Este derecho es llamado "Derecho de Resistencia" del trabajador a las órdenes del empresario, en este supuesto el trabajador:
- no puede ejercer este derecho sin consultar previamente con la autoridad laboral.
 - no puede ser sancionado, incluso aunque luego resultara que el riesgo no era grave e inminente como se estimó en un principio o, aunque se demuestre que el trabajador actuó de mala y/o negligencia grave.
 - puede ser sancionado si resultara que el riesgo no era grave e inminente como se estimó en un principio.
 - no puede ser sancionado, incluso aunque luego resultara que el riesgo no era grave e inminente como se estimó en un principio, eso sí, siempre que se demuestre que el trabajador no actuó de mala fe ni hubo una negligencia grave.
14. La evaluación de riesgos laborales debe realizarse según el artículo 16 de la Ley 31/1995 de PRL, en los siguientes momentos:
- Antes de iniciarse la actividad de la empresa; antes de abrir un nuevo centro de trabajo; periódicamente (al menos una vez al año); cuando se hayan producido accidentes e incidentes; cuando se incorpore un nuevo trabajador.
 - Al inicio de la actividad y cuando cambien las condiciones de trabajo y/o se incorpore un nuevo trabajador.
 - Antes de abrir un nuevo centro de trabajo y cuando el resultado de la evaluación previa lo haga necesario.
 - Antes de iniciarse la actividad de la empresa y de abrir un nuevo centro de trabajo; cuando cambien las condiciones de trabajo; cuando se hayan producido daños para la salud de los trabajadores, cuando se incorpore un nuevo trabajador; periódicamente.
15. Teniendo en cuenta que, si la situación laboral en la que queda el trabajador después de un accidente de trabajo es de incapacidad permanente, ésta puede ser:
- Temporal, total y absoluta.
 - Temporal, parcial, total, absoluta y gran invalidez.
 - Parcial, total, absoluta y gran invalidez.
 - Total, absoluta y gran invalidez.

16. La Incapacidad Permanente Total es:

- a) Si bien no le impide al trabajador desarrollar su actividad laboral, sí le produce una disminución de, al menos el 33% en su rendimiento normal para su profesión habitual.
- b) La que incapacita al trabajador para desarrollar su profesión habitual pero no otras.
- c) La que incapacita al trabajador para desarrollar cualquier tipo de profesión.
- d) La que supone que el trabajador tenga que necesitar la ayuda de terceras personas para realizar los actos de su vida cotidiana, y que por tanto le incapacita para desarrollar cualquier tipo de trabajo.

17. "Riesgo laboral grave e inminente" es aquel riesgo que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y que pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores. ¿En qué norma jurídica aparece regulado?

- a) Artículo 4.4 de la LPRL 31/1995.
- b) Artículo 21 de la LPRL 31/1995.
- c) Artículo 4.2 de la LPRL 31/1995.
- d) Artículo 22 de la LPRL 31/1995.

18. Ante una situación de riesgo grave e inminente, la empresa, sin perjuicio de tener que cumplir inmediatamente la paralización de la actividad, podrá impugnar esta decisión del Inspector ante la autoridad laboral en el plazo de:

- a) 5 días hábiles, debiendo resolverse tal impugnación en el plazo máximo de 24 horas.
- b) 3 días hábiles, debiendo resolverse tal impugnación en el plazo máximo de 72 horas.
- c) 3 días hábiles, debiendo resolverse tal impugnación en el plazo máximo de 24 horas.
- d) 5 días hábiles, debiendo resolverse tal impugnación en el plazo máximo de 72 horas.

19. Son principios de la acción preventiva:

- a) Evitar los riesgos, evaluar los riesgos que no se pueden evitar y combatir los riesgos en su origen.
- b) Adaptar el trabajo a la persona, tener en cuenta la evolución de la técnica, sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.
- c) Planificar la prevención, adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual y dar las debidas instrucciones a los trabajadores.
- d) Todos son principios de la acción preventiva.

20. La vigilancia de la salud:

- a) Debe estar integrada en el Plan de Prevención de Riesgos Laborales junto con las otras técnicas de prevención.
- b) No es de obligado cumplimiento integrarla en el Plan de Prevención de Riesgos Laborales, pues está sometida a la protección de datos.
- c) Está constituida sólo por los reconocimientos médicos.
- d) El trabajador no puede negarse a la realización de los reconocimientos médicos en ningún caso.

21. Según el artículo 4 de la Ley de Infracciones y Sociales del Orden Social (*R.D.Legislativo 5/2000*), las infracciones que cometa el empresario en materia de prevención y que sean consideradas como "infracciones graves" prescribirán:

- a) Al año.
- b) A los 3 años.
- c) A los 4 años.
- d) No prescriben.

22. De acuerdo con el artículo 13 de la Ley 31/1995, de PRL, la CNSST (Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo) está formada por:

- a) Representantes de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, así como de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.
- b) Funcionarios del IRSST y representantes de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.
- c) Representantes de las Comunidades Autónomas y de la Administración General del Estado, así como de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.
- d) No existe esta Comisión.

23. El INSS no tiene como función:

- a) Gestionar el Informe de la vida laboral.
- b) Gestionar la asistencia sanitaria.
- c) Gestionar la prestación por viudedad.
- d) Gestionar la prestación por incapacidad permanente total.

24. En relación a la documentación de los sistemas de prevención de riesgos laborales, desarrollada por la *NTP 484: Documentación del sistema de prevención de riesgos laborales*, los Registros permiten:
- Desarrollar con detalle algún aspecto del procedimiento del sistema de gestión.
 - Describir las distintas actividades preventivas que realiza la empresa.
 - Recoger, sobre todo, los resultados de las actividades preventivas realizadas.
 - Desarrollar aspectos concretos del necesario cumplimiento en la realización de una tarea.
25. En el caso de que la mujer trabajadora embarazada deba cambiar de puesto, bien por existir un riesgo para la madre o el niño, o bien durante el período de lactancia natural, y ello no sea posible, el Sistema de la Seguridad Social protege a la madre con una prestación de:
- El 75% de la base reguladora.
 - El 100% del salario real.
 - El 100% de la base reguladora.
 - El 75% del salario real.
26. Entre los principios de la acción preventiva del artículo 15 de la Ley 31/1995, de PRL no está:
- Evitar los riesgos.
 - Tener en cuenta la evolución de la técnica.
 - Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
 - Dar las debidas instrucciones a los trabajadores.
27. El artículo 172 de la Ley General de la Seguridad Social, determina que, para tener derecho a una prestación económica contributiva por contingencias profesionales, se exige un período mínimo de cotización de:
- 180 días cotizados antes del hecho causante.
 - 360 días cotizados antes del hecho causante.
 - 90 días cotizados antes del hecho causante.
 - En caso de contingencias profesionales no se exige período previo de cotización.
28. De entre las entidades gestoras de la Seguridad Social, la encargada de gestionar y administrar las prestaciones económicas del Sistema es:
- El IRSST.
 - La TGSS.
 - El INGESA.
 - El INSS.
29. El ámbito funcional de un convenio colectivo hace referencia a:
- La duración de dicho convenio.
 - El territorio al que se aplica dicho convenio.
 - Las actividades y empresas de un determinado sector productivo a las que se aplica el convenio.
 - Las diferentes categorías y grupos profesionales a los que les es de aplicación el convenio.
30. El artículo 17 del *Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención* establece que, entre los requisitos exigidos a las entidades especializadas para poder actuar como Servicios de Prevención Ajenos se encuentra:
- Ser objeto de acreditación por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - Mantener con las empresas concertadas vinculaciones comerciales o financieras.
 - Constituir una garantía que cubra su eventual responsabilidad.
 - Disponer de instalaciones en el mismo municipio donde se ubique la empresa usuaria de sus servicios.
31. De acuerdo con el artículo 38 de la Ley 31/1995, de PRL, el Comité de Seguridad y Salud:
- Es un órgano de consulta y participación constituido por los Delegados de Prevención.
 - Es obligatorio en empresas de 10 o más trabajadores.
 - Está integrado únicamente por los trabajadores.
 - Todas son falsas.
32. De acuerdo con el artículo 16 del RD 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, el empresario está obligado a recurrir a uno o varios Servicios de Prevención Ajenos cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:
- Que se haya producido solo una asunción parcial de la actividad preventiva.
 - Que la designación de uno o varios trabajadores resulte insuficiente para la realización de la actividad preventiva y el empresario no esté obligado a constituir un Servicio de Prevención Propio.
 - Que habiendo decidido la autoridad laboral que el empresario tiene la obligación de constituir un Servicio de Prevención Propio la empresa opte por un Servicio de Prevención Ajeno.
 - Todas son ciertas.

33. Según el artículo 30 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, la auditoría es un instrumento de gestión que valora la eficacia de:
- Las actividades desarrolladas por el Servicio de Prevención Propio.
 - Del Manual General de Prevención elaborado por la empresa.
 - Las medidas correctoras establecidas en los documentos de planificación preventiva.
 - Del sistema de prevención de riesgos laborales establecido en la empresa.
34. Los elementos del denominado "Ciclo de Deming" o "proceso de mejora continua" son:
- Planificar, ejecutar, comprobar y corregir.
 - Planificar, organizar, dirigir y controlar.
 - Ejecutar, dirigir, formar y controlar.
 - Planificar, hacer, verificar y actuar.
35. ¿Cuál es el nombre de la aplicación informática que permite la cumplimentación y transmisión del parte de enfermedad profesional según la legislación española?
- DELTA.
 - CEPROSS.
 - TRANSEPP.
 - INFOEP.
36. El artículo 14 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de las actividades empresariales, establece que la persona o las personas encargadas de la coordinación de actividades preventivas deberán contar con:
- La formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones de nivel superior en Prevención de Riesgos Laborales.
 - La formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones de nivel de recurso preventivo en Prevención de Riesgos Laborales.
 - La formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones de nivel básico en Prevención de Riesgos Laborales.
 - La formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones de nivel intermedio en Prevención de Riesgos Laborales.
37. El art. 23 de la Ley 31/1995, de PRL establece la documentación que el empresario debe elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral, y en dicha documentación no está incluido:
- El Plan de prevención de riesgos laborales.
 - Evaluación de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo.
 - La planificación de la actividad laboral.
 - La relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a un día de trabajo.
38. Respecto al método general de evaluación de riesgos propuesto por el INSST (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo), y en relación con la determinación de la potencial severidad del daño, se consideran como ejemplos de la graduación "dañino":
- Laceraciones, quemaduras, conmociones, torceduras importantes, fracturas menores.
 - Amputaciones, fracturas mayores y lesiones múltiples.
 - Molestias, irritación, daños superficiales.
 - Intoxicaciones, lesiones fatales, enfermedades crónicas que acorten la vida.
39. Según el artículo 16 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué debe incluir el plan de prevención de riesgos laborales?
- Los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación de las actividades preventivas, que podrán ser llevadas a cabo por fases de forma programada, incluyendo la evaluación de riesgos laborales y las actividades para el control y reducción de los riesgos.
 - La estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la empresa, en los términos que reglamentariamente se establezcan.
 - La elaboración de procedimientos y el control de su cumplimiento, la promoción de la prevención, la investigación y la vigilancia epidemiológica sobre riesgos laborales, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
 - Las evaluaciones de riesgos, las medidas para el control y reducción de los riesgos, las actividades de información y formación básica de trabajadores y el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos.

40. El art. 36 del Real Decreto 39/1997 (RSP) establece las funciones de nivel intermedio, y entre ellas figura:
- Actuar en caso de emergencia y primeros auxilios gestionando las primeras intervenciones al efecto.
 - Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas.
 - La formación e información de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización.
 - Promover los comportamientos seguros y la correcta utilización de los equipos de trabajo y protección, y fomentar el interés y cooperación de los trabajadores en una acción preventiva integrada.
41. El art. 14 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, en materia de CAE, establece las facultades de las personas encargadas de la coordinación. Señale la respuesta incorrecta.
- Acceder a cualquier zona del centro de trabajo.
 - Impartir a las empresas concurrentes las instrucciones que sean necesarias para el cumplimiento de sus funciones.
 - Tener audiencia, antes de que un trabajador sea despedido por incumplimiento de las normas de prevención de riesgos laborales.
 - Proponer a las empresas concurrentes la adopción de medidas para la prevención de los riesgos existentes en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores presentes.
42. El art.3 de la Orden TAS/2926/2002, de 19 de noviembre, por la que se establecen nuevos modelos para la notificación de los accidentes de trabajo y se posibilita su transmisión por procedimiento electrónico, desarrolla los modelos de notificación de accidentes. De las opciones que se presentan a continuación, ¿cuál no es un modelo de notificación de accidente de trabajo de los establecidos oficialmente?:
- Parte de accidente de trabajo.
 - Relación de causas de accidente.
 - Relación de accidentes de trabajo ocurridos sin baja médica.
 - Relación de altas o fallecimientos de accidentados.
43. Se quiere saber a qué Técnico en PRL le corresponde la realización de la evaluación de riesgos, cuyo desarrollo exija el establecimiento de una estrategia de medición para asegurar que los resultados obtenidos caracterizan correctamente la situación que se valora:
- Al nivel superior.
 - Al nivel intermedio.
 - Al nivel básico.
 - Al nivel intermedio y al superior indistintamente.
44. Según recoge el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención sobre los servicios de prevención mancomunados:
- Las empresas que tengan obligación legal de disponer de un servicio de prevención propio solo podrán formar parte de servicios de prevención mancomunados constituidos para las empresas de un determinado sector o de su mismo grupo.
 - El acuerdo de constitución del servicio de prevención mancomunado deberá comunicarse a la autoridad laboral en el supuesto de que dicha constitución haya sido decidida en el marco de la negociación colectiva.
 - El servicio de prevención mancomunado deberá tener a disposición de la autoridad laboral, y de la autoridad sanitaria, la información relativa a las empresas que lo constituyen y al grado y forma de participación de las mismas.
 - El acuerdo de constitución del servicio de prevención mancomunado deberá comunicarse con carácter previo a la autoridad laboral del territorio donde radiquen sus instalaciones principales a fin de proceder a la acreditación del mismo.
45. El art. 30 del Real Decreto 39/1997 (RSP) establece el plazo en el que la auditoría deberá repetirse una vez que se haga la primera, éste es:
- Deberá ser repetida cada cinco años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo I de este Real Decreto, en que el plazo será de cuatro años, todo ello en los términos de la normativa referenciada.
 - Deberá ser repetida cada cuatro años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo I de este Real Decreto, en que el plazo será de tres años, todo ello en los términos de la normativa referenciada.
 - Deberá ser repetida cada cuatro años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo I de este Real Decreto, en que el plazo será de dos años, todo ello en los términos de la normativa referenciada.

- d) Deberá ser repetida cada cinco años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo I de este Real Decreto, en que el plazo será de dos años, todo ello en los términos de la normativa referenciada.
46. En aquellas empresas en que se constituya un Servicio de Prevención Propio, conforme a lo establecido en el artículo 15 del Real Decreto 39/1997 (RSP), dicho servicio de prevención habrá de contar con, al menos:
- a) Cuatro especialidades preventivas.
 - b) Tres especialidades preventivas.
 - c) Dos especialidades preventivas.
 - d) Una especialidad preventiva.
47. El art. 21 de la Ley 31/1995, de PRL establece los requisitos y el procedimiento para que los representantes legales de los trabajadores acuerden la paralización de la actividad de los trabajadores que están o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente si el empresario no adopta las medidas necesarias para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores. La medida será adoptada por:
- a) Acuerdo por dos tercios de sus miembros. Tal acuerdo será comunicado de inmediato a la empresa y a la autoridad laboral, la cual, en el plazo de 48 horas, anulará o ratificará la paralización acordada.
 - b) Acuerdo por dos tercios de sus miembros. Tal acuerdo será comunicado de inmediato a la empresa y a la autoridad laboral, la cual, en el plazo de 24 horas, anulará o ratificará la paralización acordada.
 - c) Acuerdo por mayoría de sus miembros. Tal acuerdo será comunicado de inmediato a la empresa y a la autoridad laboral, la cual, en el plazo de 48 horas, anulará o ratificará la paralización acordada.
 - d) Acuerdo por mayoría de sus miembros. Tal acuerdo será comunicado de inmediato a la empresa y a la autoridad laboral, la cual, en el plazo de 24 horas, anulará o ratificará la paralización acordada.
48. El Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre, de Enfermedades Profesionales establece:
- a) Cinco grupos de enfermedades profesionales.
 - b) Seis grupos de enfermedades profesionales.
 - c) Siete grupos de enfermedades profesionales.
 - d) Cinco grupos de enfermedades profesionales y un anexo.
49. De acuerdo con la Orden TAS/1/2007, de 2 de enero, por la que se establece el modelo de parte de enfermedad profesional, la comunicación inicial del parte de enfermedad profesional habrá de llevarse a cabo dentro del plazo de:
- a) Los diez días hábiles siguientes a la fecha en que se haya producido el diagnóstico de la enfermedad.
 - b) Los diez días naturales siguientes a la fecha en que se haya producido el diagnóstico de la enfermedad.
 - c) Los cinco días hábiles siguientes a la fecha en que se haya producido el diagnóstico de la enfermedad.
 - d) Los cinco días naturales siguientes a la fecha en que se haya producido el diagnóstico de la enfermedad.
50. De acuerdo con el artículo 3 del RD 1299/2006, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales, la calificación de las enfermedades como profesionales corresponde a:
- a) El Servicio de Prevención Ajeno
 - b) La Autoridad Sanitaria
 - c) La Entidad Colaboradora
 - d) La Entidad Gestora

PREGUNTAS DE RESERVA

1. Para que estemos ante un riesgo laboral grave e inminente se deben dar conjuntamente las siguientes circunstancias:
 - a) Que exista una probabilidad racional de que se materialice el riesgo y que sea inevitable.
 - b) Certeza, inmediatez y gravedad.
 - c) La materialización de riesgo se aprecia como inminente en un corto espacio de tiempo y pueden derivarse daños graves para la salud de los trabajadores.
 - d) De ese riesgo se pueden derivar daños graves para la salud de los trabajadores.
2. De acuerdo con el artículo 32 bis de la Ley 31/1995, pueden ser recurso preventivo:
 - a) Uno o varios trabajadores designados de la empresa.
 - b) Uno o varios miembros del servicio de prevención propio de la empresa.
 - c) Uno o varios miembros del servicio de prevención ajeno concertado por la empresa.
 - d) Todas las respuestas son correctas.
3. Según el artículo 14 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, el empresario deberá constituir un servicio de prevención propio cuando:
 - a) Se trate de empresas con 250 trabajadores o más, o 100 trabajadores o más si se trata de empresas que desarrollen actuaciones dentro del anexo I del Reglamento.
 - b) Se trate de empresas con 500 trabajadores o más, o 250 trabajadores o más si se trata de empresas que desarrollen actuaciones dentro del anexo I del Reglamento.
 - c) Se trate de empresas con más de 150 y menos de 250 trabajadores, cuando estas desarrollen actuaciones dentro del anexo I del Reglamento.
 - d) Se trate de empresas de entre 50 y 150 trabajadores, cuando éstas desarrollen alguna de las actividades incluidas en el anexo I del Reglamento.
4. Los Convenios Colectivos:
 - a) Tienen el mismo rango jerárquico que los Reglamentos.
 - b) No son de obligado cumplimiento.
 - c) Regulan las condiciones de trabajo.
 - d) Todas son ciertas.
5. El área de prevención de riesgos laborales de una empresa forma parte de:
 - a) Los procesos estratégicos de la empresa.
 - b) Los procesos operativos de la empresa.
 - c) Los procesos de apoyo de la empresa.
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta.

PARTE II: SUPUESTO PRÁCTICO

Disponemos de la siguiente información de las empresas que se detallan a continuación:

EMPRESA	DATOS
A	Pertenece al sector de la construcción y tiene 4 trabajadores en plantilla en un mismo centro de trabajo.
B	Está ubicada en Madrid y se dedica al sector del asesoramiento. Cuenta con 600 trabajadores de plantilla que prestan sus servicios en un único centro de trabajo, existiendo un comité de empresa de 17 miembros.
C	Con sede en Barcelona y dedicada al sector del asesoramiento. Tiene 30 trabajadores en plantilla, no existiendo delegado de personal.
D	Esta empresa cuenta con 284 trabajadores en plantilla y su actividad es la construcción y rehabilitación de edificios. Tiene un único centro de trabajo, en el que existe un comité de empresa de 13 miembros.
E	Ubicada en Bilbao y dedicada a los servicios de asesoramiento. Cuenta con 40 trabajadores en plantilla, tres de los cuales son delegados de personal.
F	Tiene 7 trabajadores y se dedica al sector de la hostelería. Cuenta con un delegado de personal.
G	Tiene 45 trabajadores y se encuadra en el sector de la hostelería. En esta empresa no existe ningún delegado de personal.
Nota: El convenio colectivo del <u>sector de hostelería</u> , aplicable a las empresas F y H, dispone en su artículo 12 que "Los delegados de prevención serán escogidos por la representación unitaria de entre todos los trabajadores de la empresa".	

¿Qué modalidades de organización de la prevención pueden establecer las siguientes empresas:

1. EMPRESA A:

- Asunción por parte del empresario, designar a trabajadores, constituir un servicio de prevención propio o contratar un servicio de prevención ajeno. También podría combinar diferentes modalidades organizativas.
- Designar a trabajadores, constituir un servicio de prevención propio o contratar un servicio de prevención ajeno. También podría combinar diferentes modalidades organizativas.
- Constituir un servicio de prevención propio o contratar un servicio de prevención ajeno. No pudiendo combinar diferentes modalidades organizativas.
- Contratar un Servicio de prevención ajeno no pudiendo combinar diferentes modalidades preventivas.

2. EMPRESA B:

- Está obliga a constituir un Servicio de Prevención Propio, con al menos una de las especialidades, pudiendo contratar con un servicio de prevención ajeno las especialidades que no posee.
- Está obliga a constituir un Servicio de Prevención Propio, con al menos dos de las especialidades, pudiendo contratar con un servicio de prevención ajeno las especialidades que no posee o, disponer de todas las especialidades sin necesidad de contratar un servicio de prevención ajeno.
- Está obliga a constituir un Servicio de Prevención Propio, con al menos tres de las especialidades, pudiendo contratar con un servicio de prevención ajeno la especialidad que corresponde a la vigilancia de la salud.
- Al tener 600 trabajadores debe contratar obligatoriamente un Servicio de Prevención ajeno.

3. EMPRESA C:

- Asunción por parte del empresario, designar a trabajadores, constituir un servicio de prevención propio o contratar un servicio de prevención ajeno. También podría combinar diferentes modalidades organizativas.
- Designar a trabajadores, constituir un servicio de prevención propio o contratar un servicio de prevención ajeno. También podría combinar diferentes modalidades organizativas.
- Constituir un servicio de prevención propio o contratar un servicio de prevención ajeno. No pudiendo combinar diferentes modalidades organizativas.
- Contratar un Servicio de prevención ajeno no pudiendo combinar diferentes modalidades preventivas.

4. EMPRESA D:

- a) Está obligada a constituir un Servicio de Prevención Propio, con al menos una de las especialidades, pudiendo contratar con un servicio de prevención ajeno las especialidades que no posee.
- b) Está obligada a constituir un Servicio de Prevención Propio, con al menos dos de las especialidades, pudiendo contratar con un servicio de prevención ajeno las especialidades que no posee o, disponer de todas las especialidades sin necesidad de contratar un servicio de prevención ajeno.
- c) Está obligada a constituir un Servicio de Prevención Propio, con al menos tres de las especialidades, pudiendo contratar con un servicio de prevención ajeno la especialidad que corresponde a la vigilancia de la salud.
- d) Al pertenecer su actividad al sector de la Construcción está obligada a contratar un Servicio de Prevención ajeno.

5. ¿Qué modalidades de organización de la prevención pueden establecer la empresa E?

- a) Asunción por parte del empresario, designar a trabajadores, constituir un servicio de prevención propio o contratar un servicio de prevención ajeno. También podría combinar diferentes modalidades organizativas.
- b) Designar a trabajadores, constituir un servicio de prevención propio o contratar un servicio de prevención ajeno. También podría combinar diferentes modalidades organizativas.
- c) Constituir un servicio de prevención propio o contratar un servicio de prevención ajeno. No pudiendo combinar diferentes modalidades organizativas.
- d) Contratar un Servicio de prevención ajeno no pudiendo combinar diferentes modalidades preventivas.

6. ¿Qué modalidades de organización de la prevención pueden establecer la empresa F?

- a) Asunción por parte del empresario (salvo la vigilancia de la salud), designar a trabajadores, constituir un servicio de prevención propio o contratar un servicio de prevención ajeno. También podría combinar diferentes modalidades organizativas.
- b) Designar a trabajadores, constituir un servicio de prevención propio o contratar un servicio de prevención ajeno. También podría combinar diferentes modalidades organizativas.
- c) Constituir un servicio de prevención propio o contratar un servicio de prevención ajeno. No pudiendo combinar diferentes modalidades organizativas.
- d) Contratar un Servicio de prevención ajeno no pudiendo combinar diferentes modalidades preventivas.

7. ¿Podrían las empresas B, C y E constituir conjuntamente un servicio de prevención mancomunado como modalidad de organización preventiva?

- a) Sí podrían constituir un servicio de prevención mancomunado si así lo quisieran, al ser empresas del mismo sector.
- b) las empresas C y B sí que podrían constituir un servicio de prevención mancomunado de sector, pero no así la empresa E.
- c) Las empresas C y E sí que podrían constituir un servicio de prevención mancomunado de sector, pero no así la empresa B.
- d) No podrían constituir un servicio de prevención mancomunado al ser empresas del mismo sector.

8. Conforme a los artículos 16.2 bis LPRL y 2.4 RSP, existen determinadas empresas que pueden emplear en su sistema preventivo el modelo simplificado de gestión, ¿Qué empresas del supuesto planteado están en esta circunstancia?

- a) Empresas A, B, C y E.
- b) Empresas C, E, F y G.
- c) Empresas D, E, F y G.
- d) Ninguna de las empresas señaladas cumple los requisitos para realizar un plan de prevención simplificado.

Conforme a la escala establecida en el art. 35.2 LPRL, ¿Cuántos representantes de los trabajadores especializados en materia de prevención de riesgos laborales tendrán las siguientes empresas?, ¿Por y entre quiénes serán escogidos?

9. EMPRESA B:

- a) Habrá 3 delegados de prevención escogidos por y entre los trabajadores de la empresa.
- b) Habrá 3 delegados de prevención escogidos por y entre los diferentes miembros de la representación unitaria.
- c) Habrá 4 delegados de prevención escogidos por y entre los trabajadores de la empresa.
- d) Habrá 4 delegados de prevención escogidos por y entre los diferentes miembros de la representación unitaria.

10. EMPRESA C:

- a) Habrá 1 delegado de prevención, que será el delegado de personal.
- b) Habrá 1 delegado de prevención escogidos por y entre los trabajadores de la empresa.
- c) Habrá 3 delegados de prevención escogidos por y entre los trabajadores de la empresa.
- d) No habrá delegado de prevención, pues no existe una imposición legal de que en las empresas deba existir necesariamente representación unitaria.

11. EMPRESA D:

- a) Habrá 3 delegados de prevención escogidos por y entre los miembros del comité de empresa.
- b) Habrá 3 delegados de prevención escogidos por y entre los trabajadores de la empresa.
- c) Habrá 5 delegados de prevención escogidos por y entre los miembros del comité de empresa.
- d) Habrá 5 delegados de prevención escogidos por y entre los trabajadores de la empresa.

12. EMPRESA E:

- a) Habrá 1 delegado de prevención, que será elegido por y entre los delegados de personal.
- b) Habrá 1 delegado de prevención escogido por y entre los trabajadores de la empresa.
- c) Habrá 3 delegados de prevención escogidos por y entre los trabajadores de la empresa.
- d) Habrá 5 delegados de prevención escogidos por y entre los trabajadores de la empresa.

13. EMPRESA F:

- a) Habrá 1 delegado de prevención, escogido por y entre los trabajadores de la empresa.
- b) Habrá 2 delegados de prevención, escogidos por y entre los trabajadores de la empresa.
- c) Habrá 1 delegado de prevención escogido por el delegado de personal entre los trabajadores de la empresa.
- d) Habrá 2 delegados de prevención escogidos escogido por el delegado de personal entre los trabajadores de la empresa.

14. EMPRESA G:

- a) Habrá 1 delegado de prevención, escogido por y entre los trabajadores de la empresa.
- b) Habrá 2 delegados de prevención escogidos por y entre los trabajadores de la empresa.
- c) Habrá 3 delegados de prevención escogidos por y entre los trabajadores de la empresa.
- d) No habrá delegado de prevención, pues no existe una imposición legal de que en las empresas deba existir necesariamente representación unitaria.

En la empresa D, se tienen los siguientes datos del año 2021:

- Nº de trabajadores: 284
- Nº horas trabajadas: 505.520
- Nº accidentes: 25
- Accidentes sin baja: 12 leves
- Accidentes con baja: 11 leves, 1 in itinere y 1 mortal
- Jornadas perdidas según baremo: 6.000
- Jornadas perdidas: 240

Teniendo en cuenta estos datos, calcular los índices de accidentalidad:

15. ÍNDICE DE FRECUENCIA (IF):

- a) 49,5
- b) 47,5
- c) 23,7
- d) 25,7

16. ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES MORTALES (IFm):

- a) 352,1
- b) 35,21
- c) 1,98
- d) 197,82

17. ÍNDICE DE GRAVEDAD (IG):

- a) 12,3
- b) 11,9
- c) 22,3
- d) 21,1

18. ÍNDICE DE INCIDENCIA (II):

- a) 4.225,4
- b) 8.802,8
- c) 23,7
- d) 25,7

19. ÍNDICE DE INCIDENCIA DE ACCIDENTES MORTALES (IIM):

- a) 3.521,1
- b) 352,1
- c) 0,9
- d) 0,2

20. ÍNDICE DE DURACIÓN MEDIA DE LAS INCAPACIDADES

- a) 20 días de baja por cada accidente de trabajo.
- b) 9,6 días de baja por cada accidente de trabajo.
- c) 520 días de baja por cada accidente de trabajo
- d) 249,6 días de baja por cada accidente de trabajo.

PLANTILLA PARA RESPUESTAS

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	
Código del ciclo: (1) MSP304	Denominación completa del título: (1) PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES		
Clave / código del módulo: 01	Denominación completa del módulo profesional: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN		

PARTE 1: PREGUNTAS TIPO TEST

	a	b	c	d
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				

	a	b	c	d
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				

RESERVA				
	a	b	c	d
1				
2				
3				
4				
5				

PARTE 2: SUPUESTO PRÁCTICO

	a	b	c	d
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

PARTE 1: PREGUNTAS TIPO TEST					PARTE 2: SUPUESTO PRÁCTICO				
+	-	Blanco	Nota	60%	+	-	Blanco	Nota	40%
CALIFICACIÓN 60% + 40%									

HOJA PARA REALIZAR CÁLCULOS