

## PARTE A

### Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

#### MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

#### Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	
Código del ciclo: (1) IMSS05	Denominación completa del título: (1) Iluminación, captación y tratamiento de imagen.		
Clave o código del módulo: (1) 1169	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y orientación laboral		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.</li> <li>- Tener disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa.</li> <li>- Será necesario el uso de una calculadora con las funciones básicas. En ningún caso se permitirá el uso del teléfono móvil.</li> <li>- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas.</li> <li>- Las respuestas deberán registrarse en el cuadro final, no calificándose ninguna respuesta contestada en los enunciados.</li> <li>- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex).</li> <li>- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).</li> <li>- No utilizar material de consulta.</li> <li>- El tiempo máximo para la realización de la prueba será de 120 minutos.</li> </ul>
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>- La prueba constará de dos partes. <b>La parte A, teórica</b> y la <b>parte B, práctica</b>.</li> <li>- La parte teórica, <b>parte A</b>, será tipo test y constará de 50 preguntas con tres alternativas de respuesta. Se valorará de 0 a 10. Cada pregunta tendrá un valor de 0.2 puntos. Las preguntas mal contestadas restarán 0.1. Las no contestadas ni suman ni restan.</li> <li>- La parte práctica, <b>parte B</b>, constará de cuatro supuestos prácticos calificados con 2.5 puntos cada uno.</li> <li>- Para superar la prueba será obligatorio obtener como mínimo 5 puntos en cada una de las partes. La calificación final de la prueba, que deberá alcanzar un mínimo de 5 puntos, se obtendrá de la nota media de ambas partes.</li> </ul>

CALIFICACIÓN
<p>.....</p>

1. Indica cuál de los siguientes contratos da derecho a indemnización a su finalización:
  - a) Un contrato formativo.
  - b) Un contrato de circunstancias de la producción.
  - c) Un contrato de sustitución.
  
2. En el caso de que quede acreditado que el trabajador fue despedido por ejercer el derecho a huelga:
  - a) Deberá ser indemnizado en una cuantía de 33 días por año trabajado con un límite de 24 mensualidades.
  - b) Deberá ser readmitido en el puesto de trabajo que venía desempeñando + salarios de tramitación.
  - c) El empresario podrá elegir entre la opción a) o b) citadas.
  
3. La cuantía del subsidio por incapacidad temporal derivada de accidente de trabajo, sin tener en cuenta posibles mejoras del convenio colectivo, es:
  - a) 75 % de la base reguladora desde el día del accidente.
  - b) 75 % de la base reguladora, a partir del cuarto día.
  - c) 75 % de la base reguladora, desde el día siguiente al accidente.
  
4. ¿Qué período mínimo de cotización se exige para tener derecho a la prestación por desempleo de nivel contributivo?
  - a) 120 días
  - b) 180 días
  - c) 360 días
  
5. Una trabajadora ha firmado en su contrato de trabajo que la remuneración será de salario base y complemento de convenio. El convenio colectivo aplicable establece, además, un plus de transporte. ¿Qué remuneración debería cobrar?
  - a) La establecida en el contrato de trabajo puesto que la ha firmado voluntariamente.
  - b) La establecida en el convenio colectivo puesto que es una norma de obligatorio cumplimiento.
  - c) La establecida en el contrato de trabajo puesto que prevalece sobre el convenio colectivo.
  
6. Durante el período de prueba:
  - a) El trabajador tiene los mismos derechos y obligaciones que cualquier otro trabajador de plantilla, excepto los derivados de la finalización de la relación laboral.
  - b) No es necesario estar dado de alta en la Seguridad Social.
  - c) Es un período durante el cual no se genera derecho a salario.
  
7. ¿Qué diferencia hay entre desplazamiento y traslado?
  - a) El desplazamiento es definitivo y el traslado es temporal.
  - b) El desplazamiento es temporal y el traslado es definitivo.
  - c) Son lo mismo.

8. El portal europeo de movilidad profesional que proporciona servicios de búsqueda de trabajo a los trabajadores y empresarios, de forma similar al SEPE o INEM en España, se denomina:
- a) Erasmus +
  - b) Red Eures
  - c) Europass
9. La formación en prevención de riesgos:
- a) La empresa no está obligada a darla.
  - b) Se computa como tiempo de trabajo.
  - c) Será a cargo del trabajador.
10. Pepe fue padre de una niña el 4 de mayo de 2024, ¿qué duración tendrá su baja por nacimiento de hija?:
- a) 16 semanas.
  - b) 14 semanas.
  - c) Un mes.
- 11.Cuál de las siguientes actividades está excluida del ámbito de la relación laboral:
- a) Artistas en espectáculos públicos.
  - b) Deportistas profesionales.
  - c) Presidente de una mesa electoral.
- 12.En un despido por causas objetivas:
- a) No habrá derecho a indemnización alguna.
  - b) El trabajador tendrá derecho a una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con el límite de 360 días si el despido es calificado por el juez como improcedente.
  - c) El trabajador tendrá derecho a una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con el límite de 360 días, aunque el despido sea procedente.
13. El período de prueba:
- a) Deberá establecerse en las empresas de menos de 25 trabajadores.
  - b) Podrá establecerse y, de acordarlo, deberá constar de forma escrita.
  - c) Tendrá una duración máxima de un mes en todo caso.
14. En la relación laboral por medio de Empresa de Trabajo Temporal (ETT):
- a) La ETT, no la empresa en la que efectivamente trabaja, es la que abona el salario al trabajador.
  - b) La ETT tiene el poder de organización y dirección respecto al trabajador cedido a la usuaria.
  - c) Todas las anteriores respuestas son ciertas.
15. ¿Cómo se denomina al hecho de obtener mejores resultados cuando hay un esfuerzo coordinado que cuando sumamos contribuciones realizadas de manera individual?:
- a) Sinergia positiva.
  - b) Asertividad.
  - c) Inteligencia emocional.

16. Marcos trabaja a turnos, su descanso mínimo entre jornada y jornada, como norma general, será:
- a) 8 horas.
  - b) 10 horas.
  - c) 12 horas.
17. En el contrato formativo para la obtención de la práctica profesional es requisito:
- a) Ser menor de 30 años.
  - b) Poseer un título de FP o universidad, o certificado de profesionalidad.
  - c) Carecer de titulación universitaria o de FP.
18. Las vacaciones tendrán una duración mínima de:
- a) 30 días hábiles.
  - b) 30 días naturales.
  - c) 22 días naturales.
19. La asertividad es:
- a) La capacidad de expresar nuestros sentimientos sin herir a los demás.
  - b) La capacidad de expresar nuestros sentimientos y huir de situaciones conflictivas.
  - c) La capacidad de ponerse en el lugar del otro.
20. Señala cuál será la retribución bruta o total devengado de la nómina del mes de mayo de un trabajador que cobra:
- Salario base: 1.220 euros.
  - Complemento de antigüedad: 100 euros
  - Complemento de productividad: 150 euros
  - Complemento de disponibilidad: 180 euros
  - Recibe dos gratificaciones extraordinarias (pagas) de 1.320 euros cada una que cobra de forma prorrateada:
- a) 1.650 euros                      b) 1.760 euros                      c) 1.870 euros
21. La empresa podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año:
- a) El 10% de la jornada.
  - b) El 5% de la jornada.
  - c) Ninguna respuesta de las anteriores es correcta.
22. ¿Qué horario comprende la jornada nocturna?
- a) Desde el anochecer al amanecer.
  - b) Entre las 20 horas y las 8 de la mañana.
  - c) Entre las 22 horas y las 6 de la mañana.
23. En la nómina, para calcular las deducciones a la Seguridad Social, los tipos se aplican a:
- a) Las bases de cotización.
  - b) El salario bruto (total devengado).
  - c) Las percepciones salariales.

24. Señala la base de cotización por contingencias comunes de un trabajador que recibe las siguientes retribuciones mensuales: salario base: 1250 €; complemento de antigüedad: 230 €. Recibe dos pagas extraordinarias al año, de salario base más antigüedad € cada una.
- a) 1480€
  - b) 1603.33€
  - c) 1726.67€
25. Señala la base de cotización por contingencias profesionales del trabajador de ejercicio anterior:
- a) 1480€
  - b) 1603.33€
  - c) 1726.67€
26. ¿Cómo se denomina el método de resolución de conflictos en el que las partes acuerdan acudir a una tercera persona neutral el cual tomará una decisión que será de obligado cumplimiento?
- a) Conciliación.
  - b) Mediación.
  - c) Arbitraje.
27. Si a un trabajador le cambian el horario de trabajo podrá:
- a) Rescindir el contrato con una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 9 mensualidades.
  - b) Impugnar la modificación de la jornada ante el Juzgado de lo Social si considera que las razones expuestas por la empresa no justifican la modificación.
  - c) Ambas respuestas anteriores son correctas.
28. La duración máxima de la excedencia por cuidado de hijo será hasta que el menor cumpla:
- a) 1 año
  - b) 2 años
  - c) 3 años.
29. ¿Cómo será calificado el despido disciplinario de un trabajador durante el período de suspensión del contrato por nacimiento de hijo o hija cuando la empresa no ha aportado pruebas que justifiquen tal despido?
- a) Procedente
  - b) Improcedente
  - c) Nulo
30. La falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas en su puesto de trabajo:
- a) Es una causa de despido disciplinario.
  - b) Es una causa de despido por causas objetivas.
  - c) Es causa de despido de fuerza mayor.
31. Se debe abrir un período de consultas en:
- a) El despido disciplinario.
  - b) El despido por causas objetivas.
  - c) El despido colectivo.
32. Cuando la plantilla de una empresa está constituida por 35 trabajadores, deberán estar representados por:
- a) El comité de empresa.
  - b) Un delegado de personal.
  - c) Tres delegados de personal.

33. Durante la huelga:
- a) Se produce una suspensión del contrato de trabajo.
  - b) Se suspende la obligación de cotizar a la Seguridad Social por parte del trabajador y del empresario.
  - c) Ambas respuestas anteriores son correctas.
34. Son garantías de los representantes de los trabajadores:
- a) Prioridad de permanencia en la empresa en casos de movilidad geográfica, suspensión o extinción de contratos por causas tecnológicas o económicas.
  - b) No podrán ser sancionados ni despedidos disciplinariamente.
  - c) Ambas respuestas anteriores son correctas.
35. En el ámbito de la búsqueda de empleo:
- a) Ante una incongruencia entre el mensaje verbal y no verbal nos inclinamos a creer el no verbal.
  - b) La comunicación no verbal aporta poca información al entrevistador en una entrevista de trabajo.
  - c) Las dos respuestas anteriores son falsas.
36. Es un inconveniente del trabajo en equipo:
- a) El trabajo puede ser más lento que de forma individual.
  - b) Empeoran las relaciones sociales.
  - c) Las dos anteriores son correctas.
37. La huelga NO tiene efectos sobre:
- a) El salario.
  - b) Las pagas extras.
  - c) Las vacaciones.
38. Si estoy en una situación de IT debido a una gastroenteritis aguda:
- a) Los tres primeros días no cobro nada.
  - b) Cobro el 75% de mi base reguladora desde el día siguiente a la baja.
  - c) Cobraré el 75% de la base reguladora a partir del cuarto día.
39. En el caso anterior, para poder cobrar la prestación:
- a) Es necesario haber cotizado previamente 180 días en los últimos 5 años.
  - b) Es necesario haber cotizado previamente 5 años.
  - c) No es necesario tener un período de cotización previa.
40. ¿Dónde se regulan las conductas del trabajador que pueden ser sancionadas por parte de la empresa?:
- a) En el contrato de trabajo.
  - b) En el Estatuto de los Trabajadores.
  - c) En el Convenio Colectivo.
41. Es un equipo de protección individual (EPI):
- a) Mono de trabajo.
  - b) Casco.
  - c) Todas las respuestas anteriores son correctas.

42. ¿Tengo derecho a la prestación por desempleo si me despiden debido a faltas de puntualidad reiteradas en mi puesto de trabajo?
- a) Sí.
  - b) No, ya que he cometido una falta de disciplina grave.
  - c) Solo en el caso de que el despido haya sido declarado improcedente o nulo.
43. En caso de atragantamiento:
- a) Lo primero es dar golpes en la espalda cuando la persona está tosiendo.
  - b) Si la persona tose hay que animarla a que siga tosiendo y nunca dar golpes en la espalda.
  - c) Intentaremos extraer el objeto extraño con nuestra propia mano.
44. En todo centro de trabajo debe haber, como mínimo:
- a) Un botiquín portátil.
  - b) Un local de primeros auxilios .
  - c) Las dos respuestas anteriores son correctas.
45. ¿Qué medidas tienen preferencia en materia de prevención de riesgos?
- a) Las medidas de prevención.
  - b) Las medidas de protección individuales.
  - c) Las medidas de protección colectivas.
46. La temperatura para trabajos que implican movimientos físicos estará comprendida entre:
- a) 14 y 25 grados.
  - b) 17 y 27 grados.
  - c) 22 y 26 grados.
47. Cuando un accidentado está inconsciente, respira y no existen lesiones en la columna vertebral:
- a) Se practica la reanimación cardiorrespiratoria.
  - b) Se le coloca en posición lateral de seguridad.
  - c) No se hace nada.
48. El acoso laboral se denomina:
- a) Bullying.
  - b) Burnout.
  - c) Mobbing.
49. En los primeros auxilios, ¿qué significa PAS?
- a) Prevenir, avisar, socorrer.
  - b) Prevenir, actuar, socorrer.
  - c) Proteger, avisar, socorrer.
50. El Comité de Seguridad y Salud:
- a) Es un órgano obligatorio en todas las empresas.
  - b) Es un órgano obligatorio solo en las empresas de menos de 50 trabajadores.
  - c) Estará formado por delegados de prevención y representantes de la empresa en igual número.

## HOJA DE RESPUESTAS

Escribe en el recuadro la respuesta elegida

1.	2.	3.	4.	5.
6.	7.	8.	9.	10.
11.	12.	13.	14.	15.
16.	17.	18.	19.	20.
21.	22.	23.	24.	25.
26.	27.	28.	29.	30.
31.	32.	33.	34.	35.
36.	37.	38.	39.	40.
41.	42.	43.	44.	45.
46.	47.	48.	49.	50.



## PARTE B

### CUESTIONES PRÁCTICAS

1. **Alba tiene una productora audiovisual donde trabajan 12 personas además de ella.**
  - a. Justifica si podría asumir personalmente la organización de la prevención en su empresa.
  
2. **Un trabajador concluye su contrato de circunstancias de la producción siendo su último día de trabajo el 15 de abril. Teniendo en cuenta que la duración total del contrato fue de 6 meses y que había disfrutado de 3 días de vacaciones, se pide:**
  - a. Conceptos y cantidades brutas que tendría que recibir si las percepciones mensuales son las siguientes: Salario base 1190 euros, plus de convenio 185 euros, plus de nocturnidad 238 euros, dos pagas extraordinarias prorrateadas de salario base cada una.
  
3. **Una trabajadora fue despedida el día 4 de mayo del presente año por indisciplina en el trabajo. Se lo comunicaron por escrito ese mismo día, sin preaviso y expresando la causa en la comunicación.**

**Se pide:**

  - a. Qué podría hacer esta trabajadora si no está de acuerdo con el despido: plazo y descripción de los distintos pasos a seguir.
  
4. **Un trabajador se ha quedado en desempleo tras finalizar un contrato de sustitución. En los últimos 6 años había trabajado 825 días. Su BCC y BCP fueron iguales durante el último año; 1635 euros/mes. Se pide:**
  - a. Indicar si tendría derecho a prestación y, en su caso, la duración correspondiente.
  - b. Calcular el importe mensual de la prestación

