

1. Indica cuál de los siguientes contratos puede celebrarse de forma verbal:
  - a) Un contrato formativo.
  - b) Un contrato indefinido ordinario.
  - c) Un contrato de relevo.
  
2. El portal europeo de movilidad profesional que proporciona servicios de búsqueda de trabajo a los trabajadores y empresarios, de forma similar al SEPE o INEM en España, se denomina:
  - a) Erasmus +
  - b) Red Eures
  - c) Europass
  
3. Se considera accidente de trabajo:
  - a) Una enfermedad que el trabajador padecía con anterioridad a su incorporación a un trabajo y que se agrava con motivo de una lesión producida por un accidente de trabajo.
  - b) Una caída del trabajador en el hogar familiar, cuando se disponía a salir de su casa para acudir al trabajo.
  - c) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
  
4. Se consideran relaciones laborales de carácter especial:
  - a) Los artistas en espectáculos públicos.
  - b) Las de los funcionarios públicos.
  - c) Ambas respuestas anteriores son correctas.
  
5. En un despido por causas objetivas:
  - a) No habrá derecho a indemnización alguna
  - b) El trabajador tendrá derecho a una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con el límite de 360 días si el despido es calificado por el juez como improcedente.
  - c) El trabajador tendrá derecho a una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con el límite de 360 días, aunque el despido sea procedente.
  
6. El período de prueba:
  - a) Deberá establecerse en las empresas de menos de 25 trabajadores.
  - b) Podrá establecerse y, de acordarlo, deberá ser de forma escrita.
  - c) Tendrá una duración máxima de un mes en todo caso.
  
7. Durante el período de prueba:
  - a) El trabajador tiene los mismos derechos y obligaciones que cualquier otro trabajador de plantilla, excepto los derivados de la finalización de la relación laboral.
  - b) No es necesario estar dado de alta en la Seguridad Social.
  - c) Podrá rescindirse la relación laboral sin ser remunerado el trabajador.
  
8. Recargo de prestaciones de la Seguridad Social es una cantidad que complementa la cuantía de la prestación por incapacidad permanente
  - a) y es a cargo de la Seguridad Social.
  - b) , va a cargo del empresario y se da siempre que haya una incapacidad.
  - c) va a cargo del empresario y deberá pagarlo cuando la incapacidad sea resultado del incumplimiento por parte de la empresa de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales.

9. A la finalización del contrato temporal por circunstancias de la producción por agotamiento de su duración:
- a) No hay derecho a indemnización.
  - b) Se tiene derecho a una indemnización de 12 días por año trabajado.
  - c) Se tiene derecho a una indemnización de 8 días por año trabajado.
10. Un trabajador al que se cambia de puesto de trabajo a otro por un período de 15 meses y tal cambio exige cambio de residencia, tiene derecho a:
- a) Rescindir su contrato con una indemnización de 20 días de salario por año trabajado hasta un máximo de 12 mensualidades.
  - b) A continuar en su puesto de trabajo si no le conviene el cambio hasta el momento en que el empresario le ofrezca pruebas que justifiquen el traslado.
  - c) Un permiso retribuido de 5 días cada dos meses.
11. En la relación laboral por medio de Empresa de Trabajo Temporal (ETT):
- a) La ETT, no la empresa en la que efectivamente trabaja, es la que abona el salario al trabajador.
  - b) La ETT tiene el poder de organización y dirección respecto al trabajador cedido a la usuaria.
  - c) Todas las anteriores respuestas son ciertas.
12. ¿Cómo se denomina al hecho de obtener mejores resultados cuando hay un esfuerzo coordinado que cuando sumamos contribuciones realizadas de manera individual?:
- a) Sinergia positiva
  - b) Asertividad
  - c) Inteligencia emocional
13. Marta tiene 22 años y trabaja en una productora audiovisual. Su descanso mínimo semanal será:
- a) De dos días interrumpidos.
  - b) De un día y medio ininterrumpido.
  - c) Dos días ininterrumpidos que se corresponderán con el fin de semana.
14. En el contrato formativo para la obtención de la práctica profesional es requisito:
- a) Poseer un título de FP o universidad, o certificado de profesionalidad.
  - b) Carecer de título de FP o universidad, o certificado de profesionalidad.
  - c) Ser menor de 30 años.
15. Las vacaciones:
- a) Deben ser como mínimo de 30 días hábiles.
  - b) Deben ser conocidas por el trabajador al menos 2 meses antes de su comienzo.
  - c) Podrán ser fraccionadas en cuatro períodos, teniendo derecho el trabajador a elegir las fechas de dos periodos y pudiendo el empresario imponer al trabajador las fechas de disfrute de los otros dos.
16. Señala la afirmación correcta:
- a) No existen diferencias entre grupo y equipo.
  - b) La asertividad es la capacidad de expresar nuestros sentimientos y huir de situaciones conflictivas.
  - c) A través de la inteligencia emocional se mejoran las relaciones en la empresa y en los equipos de trabajo.

17. Señala cuál será la retribución bruta o total devengado de la nómina del mes de mayo de un trabajador que cobra:
- Salario base: 1.200 euros.
  - Complemento de antigüedad: 100 euros
  - Complemento de productividad: 150 euros
  - Complemento de idiomas: 50 euros
  - Complemento de prendas de trabajo: 80 euros
  - Horas extraordinarias del mes de mayo: 120 euros.
  - Recibe dos gratificaciones extraordinarias (pagas) de 1.300 euros cada una que cobra de forma prorrateada:
- a) 1.916,66 euros                      b) 1.700,00 euros                      c) 3.000,00 euros
18. La empresa podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año:
- a) El 10% de la jornada.
  - b) El 5% de la jornada.
  - c) Ninguna respuesta de las anteriores es correcta.
19. ¿Qué horario comprende la jornada nocturna?
- a) Desde el anochecer al amanecer.
  - b) Entre las 20 horas y las 8 de la mañana.
  - c) Entre las 22 horas y las 6 de la mañana.
20. En la nómina los tipos de cotización se aplican a:
- a) Las bases de cotización.
  - b) El salario bruto (total devengado)
  - c) Las percepciones no salariales.
21. Los delegados de prevención:
- a) Se integran en el Comité de Seguridad y Salud en las empresas con más de 50 trabajadores.
  - b) Pueden proponer la paralización de la actividad de la empresa, en caso de riesgo grave e inminente.
  - c) Ambas respuestas anteriores son correctas.
22. Señala la base de cotización por contingencias comunes de un trabajador que recibe las siguientes retribuciones: salario base: 950 €; complemento de productividad: 210 €; al año recibe dos pagas extraordinarias de 950 € cada una.
- a) 1.160,00 €
  - b) 1.108,33 €
  - c) 1.318,33 €
23. Señala la base de cotización por contingencias profesionales del trabajador de ejercicio anterior:
- a) 1.160,00 €
  - b) 1.108,33 €
  - c) 1.318,33 €

24. ¿Cómo se denomina el método de resolución de conflictos en el que las partes acuerdan acudir a una tercera persona neutral el cual tomará una decisión que será de obligado cumplimiento?
- a) Conciliación
  - b) Mediación
  - c) Arbitraje
25. Si a un trabajador le cambian la jornada de trabajo podrá:
- a) Rescindir el contrato con una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 9 mensualidades.
  - b) Impugnar la modificación de la jornada ante el Juzgado de lo Social si considera que las razones expuestas por la empresa no justifican la modificación.
  - c) Ambas respuestas anteriores son correctas.
26. Para pedir una excedencia voluntaria he de tener una antigüedad en la empresa de:
- a) 4 meses
  - b) 1 año
  - c) 5 años.
27. En todo centro de trabajo debe haber, como mínimo:
- a) Un botiquín portátil
  - b) Un local de primeros auxilios
  - c) Las dos respuestas anteriores son correctas.
28. ¿Cómo será calificado el despido disciplinario de un trabajador durante el período de suspensión del contrato por nacimiento de hijo o hija cuando la empresa no ha aportado pruebas que justifiquen tal despido?
- a) Procedente
  - b) Improcedente
  - c) Nulo
29. En el caso anterior el trabajador:
- a) Deberá ser indemnizado en una cuantía de 33 días por año trabajado con un límite de 24 mensualidades.
  - b) Deberá ser readmitido en el puesto de trabajo que venía desempeñando + salarios de tramitación.
  - c) El empresario podrá elegir entre la opción a) o b) citadas.
30. La ineptitud del trabajador conocida o sobrevenida con posterioridad a su colocación efectiva en la empresa:
- a) Es una causa de despido disciplinario.
  - b) Es una causa de despido por causas objetivas.
  - c) Es causa de suspensión del contrato de trabajo.
31. Cuando un accidentado está inconsciente, respira y no existen lesiones en la columna vertebral:
- a) Se practica la reanimación cardiorrespiratoria.
  - b) Se le coloca en posición lateral de seguridad.
  - c) No se hace nada.

32. Tiene un procedimiento específico (expediente de regulación de empleo) con intervención de la autoridad laboral y de los representantes legales de los trabajadores:
- a) El despido disciplinario.
  - b) El despido por causas objetivas.
  - c) El despido colectivo.
33. Cuando la plantilla de una empresa está constituida por 35 trabajadores, deberán estar representados por:
- a) El comité de empresa.
  - b) Un delegado de personal.
  - c) Tres delegados de personal.
34. Durante la huelga:
- a) Se produce una suspensión del contrato de trabajo.
  - b) Se suspende la obligación de cotizar a la Seguridad Social por parte del trabajador y del empresario.
  - c) Ambas respuestas anteriores son correctas.
35. Son garantías de los representantes de los trabajadores:
- a) Prioridad de permanencia en la empresa en casos de movilidad geográfica, suspensión o extinción de contratos por causas tecnológicas o económicas.
  - b) No podrán ser sancionados ni despedidos disciplinariamente.
  - c) Ambas respuestas anteriores son correctas.
36. La cuantía del subsidio por incapacidad temporal derivada de accidente de trabajo, sin tener en cuenta posibles mejoras del convenio colectivo, es:
- a) 60 % de la base reguladora
  - b) 75 % de la base reguladora, a partir del cuarto día.
  - c) 75 % de la base reguladora, desde el día siguiente a la baja.
37. ¿Qué período mínimo de cotización se exige para tener derecho a la prestación por desempleo de nivel contributivo?
- a) 120 días
  - b) 180 días
  - c) 360 días
38. Luis ha firmado en su contrato de trabajo que su remuneración será de salario base y complemento de convenio. El convenio colectivo aplicable establece, además, un plus de transporte. ¿Qué remuneración debería cobrar?
- a) La establecida en el contrato de trabajo puesto que la ha firmado voluntariamente.
  - b) La establecida en el convenio colectivo puesto que es una norma de obligatorio cumplimiento.
  - c) La establecida en el contrato de trabajo puesto que prevalece sobre el convenio colectivo.
39. En el ámbito de la búsqueda de empleo:
- a) El liderazgo y la creatividad son competencias personales con valor en referencia a la empleabilidad.
  - b) La comunicación no verbal aporta poca información al entrevistador en una entrevista de trabajo.
  - c) Las dos respuestas anteriores son falsas.

40. El colaborativo:
- a) Es un estilo de liderazgo.
  - b) Es un estilo de negociación.
  - c) Es un tipo de asertividad.
41. Si estoy en una situación de IT debido a un accidente que he tenido practicando deporte en mi tiempo libre:
- a) Los tres primeros días no cobro nada.
  - b) Cobro el 75% de mi base reguladora desde el día siguiente al accidente.
  - c) Cobraré el 75% de la base reguladora a partir del cuarto día.
42. En el caso anterior, para poder cobrar la prestación:
- a) Es necesario haber cotizado previamente 180 días en los últimos 5 años.
  - b) Es necesario haber cotizado previamente 5 años.
  - c) No es necesario tener un período de cotización previa.
43. Señala en qué grado de incapacidad permanente el trabajador tendrá una mayor prestación económica:
- a) Gran invalidez
  - b) Incapacidad permanente total
  - c) Incapacidad absoluta
44. ¿Tengo derecho a la prestación por desempleo si me despiden debido a que he cometido una falta de disciplina grave (despido disciplinario)?
- a) Sí.
  - b) No, ya que he cometido una falta de disciplina grave.
  - c) Solo en el caso de que el despido haya sido declarado improcedente o nulo.
45. ¿Cómo se calcula la cuantía de la prestación por desempleo para una persona que tiene derecho a 120 días de paro?
- a) Será el 50% de la media de la BCCP de los últimos 6 meses, siempre que esté dentro de los límites.
  - b) Será el 70% de la media de la BCCC de los últimos 6 meses, siempre que esté dentro de los límites.
  - c) Será el 80 % de la media de la BCCC durante los primeros 4 meses.
46. La maniobra frente-mentón:
- a) Es una técnica para que el herido recupere el ritmo cardíaco.
  - b) Es una técnica para abrir la vía respiratoria que está obstruida por la lengua o por objetos extraños.
  - c) Moveremos la barbilla hacia la garganta para separar la lengua.
47. La temperatura de los locales donde se realicen trabajos sedentarios propios de oficinas o similares estará comprendida entre:
- a) 14 y 25 grados.
  - b) 17 y 27 grados.
  - c) 22 y 26 grados.

48. Se considera enfermedad profesional:
- a) Una enfermedad que el trabajador padecía con anterioridad a la incorporación a un trabajo y que se agrava con motivo del mismo.
  - b) Una caída que sufre el trabajador en su propio domicilio cuando se disponía a salir de su casa para acudir al trabajo.
  - c) La silicosis, contraída por inhalar polvo de sílice en el trabajo.
49. Es una conducta de acoso laboral:
- a) Asignar tareas sin sentido.
  - b) Prohibir a los compañeros hablar con la víctima.
  - c) Las dos anteriores son conductas de acoso laboral o mobbing.
50. El Comité de Seguridad y Salud:
- a) Es un órgano obligatorio en todas las empresas.
  - b) Es un órgano obligatorio solo en las empresas de menos de 50 trabajadores.
  - c) Estará formado por delegados de prevención y representantes de la empresa en igual número.