

Convocatoria correspondiente al curso académico 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Anexo 2

Pruebas para la obtención del título de Técnico y Técnico Superior

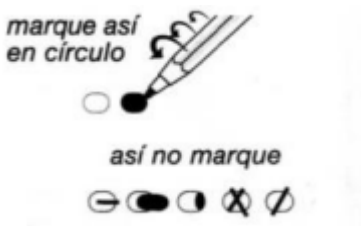
Convocatoria correspondiente al curso académico 2021-2022

Código del ciclo: IMAS03	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN MECATRÓNICA INDUSTRIAL
Clave o código del módulo: 0946	Denominación completa del módulo profesional: FORMACION Y ORIENTACION LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- Duración del ejercicio: 120 minutos
- Los aspirantes se identificarán mediante DNI o pasaporte antes de entrar a la prueba y deberán mantenerlo disponible en la mesa durante la realización de la misma.
- Una vez comenzada la prueba, no se permitirá el paso a ningún aspirante, y no se podrá salir del aula hasta pasados 30 minutos.
- Quien necesite justificante de haberse presentado a las pruebas, lo solicitará al comienzo de la misma.
- Encima de la mesa o tocador sólo deben estar el DNI, bolígrafo o material de prácticas exigidos para la prueba.
- Los teléfonos móviles deben permanecer apagados durante el desarrollo de la prueba. En el momento en que se observe cualquier tipo de manipulación con material ajeno a la prueba, se procederá a la anulación del examen. No está permitido ningún tipo de dispositivo electrónico que pueda utilizarse para realizar consultas (teléfono, relojes, audífonos...)
- Sólo se podrá utilizar el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). Antes de comenzar la prueba se cumplimentarán los datos del aspirante y se firmarán todas las hojas, que se entregarán al final de la prueba. Después se procederá a realizar el examen.
- Para la realización de la prueba se utilizará un bolígrafo de tinta azul o negra que traerán los aspirantes. Está permitido el uso de correctores.
- No se podrá intercambiar ningún tipo de material entre los aspirantes durante la realización de la prueba.
- Se permite el uso de la calculadora no programable para realizar las operaciones matemáticas en aquellos Módulos Profesionales que las requieran, no admitiéndose ningún otro dispositivo.
- Los aspirantes llevarán recogido el cabello con las orejas a la vista.
- La presente prueba se realizará en el mismo cuadernillo que se entrega a los aspirantes, siguiendo las instrucciones dadas.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> - La prueba constará de una parte tipo test con 50 preguntas y dos supuestos prácticos. - <u>Las preguntas test</u> de la parte de teoría (1 a 50) serán valoradas por la fórmula: $[(A-E/4)/50]*6$ <p>Las preguntas no contestadas no suman ni restan.</p> - <u>Cada caso práctico</u> vale 2 puntos de estar bien en su totalidad. Cada caso se considera individualmente. - La primera parte se considera aprobada con un tres. La segunda parte se considera aprobada con un dos. Es necesario superar las dos partes para aprobar el módulo. - Los exámenes se consideran aprobados con calificaciones iguales o superiores a 5. - Solo se corregirá la plantilla (última página), no se tendrá en cuenta las respuestas señaladas en el cuadernillo de preguntas. <p>Las respuestas correctas se marcarán en la casilla correspondiente de la siguiente manera:</p> <div style="display: flex; align-items: center;">  <div style="margin-left: 20px;"> <p>Si desea cambiar alguna pregunta indíquelo en el apartado observaciones.</p> </div> </div>



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA

1.- El principio de norma más favorable significa que:

- a) Cuando resulten aplicables al trabajador dos o más normas laborales se aplicará la que resulte más favorable a la empresa sea cual sea su rango jerárquico.
- b) Si se pueden aplicar dos normas del mismo rango, se aplicará la que sea más beneficiosa en su conjunto para el trabajador.
- c) Cuando una norma jurídica admita dos o más posibles interpretaciones se estará a la más favorable al trabajador.
- d) Se respetarán las condiciones de trabajo más favorables pactadas en el contrato de trabajo aunque exista una norma jerárquicamente superior que establezca condiciones inferiores.

2.-El principio de condición más beneficiosa implica:

- a) Que se aplicará la norma más favorable para el trabajador.
- b) Que el trabajador puede renunciar a los derechos que quiera.
- c) Que los jueces aplicarán la norma que más favorezca al empresario.
- d) Que los derechos adquiridos por el trabajador por contrato de trabajo no se pierden aunque cambien las leyes o convenios colectivos.

3.- ¿En qué tipo de relación laboral la empresa queda obligada a facilitar formación teórica adecuada al puesto de trabajo?

- a) En el contrato de trabajo en prácticas con trabajadores titulados.
- b) En todos los contratos temporales durante el periodo de prueba.
- c) En el contrato para la formación y el aprendizaje con trabajadores no titulados.
- d) No existe esa obligación para la empresa en ninguna relación laboral.

4.- El periodo de prueba de los contratos según las duraciones establecidas legalmente:

- a) Puede tener una duración máxima de cuatro meses en el caso de técnicos titulados.
- b) En el contrato en prácticas será máximo de 3 meses para los titulados de grado superior.
- c) En el contrato en prácticas será máximo de 2 meses para los titulados de grado superior.
- d) En el contrato en prácticas será máximo de 1 meses para los titulados de grado superior.

5.- Los derechos y obligaciones concernientes a la relación laboral se regulan por...

- a) Disposiciones legales y reglamentarias
- b) Convenio colectivo
- c) La voluntad de las partes manifestada en contrato de trabajo
- d) Todas las anteriores son fuentes del derecho laboral

6.- Indica cuál de las siguientes afirmaciones es correcta.

- a) Los contratos de trabajo verbales son nulos.
- b) Los contratos de trabajo siempre se formalizan por escrito y en modelo oficial.
- c) Los contratos de trabajo temporales pueden ser verbales o escritos.
- d) Los contratos de trabajo temporales que deben ser formalizados por escrito se convierten en indefinidos si se realizan de forma verbal.

7.- ¿En qué tipo de requisito de la relación laboral se fundamenta que el trabajador tenga que aceptar las órdenes e instrucciones del empresario?:

- a) Ajenidad
- b) Dependencia.
- c) Voluntariedad
- d) Carácter retribuido.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

8.- El organismo que registra los contratos de trabajo es:

- a) El SMAC.
- b) El SEPE.
- c) El INSS.
- d) La TGSS..

9.- Las vacaciones establecidas legalmente a las que se tiene derecho un trabajador son:

- a) Un mínimo de 30 días laborales retribuidos y no recuperables.
- b) Un mínimo de 30 días laborales retribuidos y recuperables.
- c) Como mínimo de 30 días laborales retribuidos y sustituibles por compensación económica.
- d) No sustituibles por compensación económica.

10.- En una excedencia forzosa se tiene derecho a:

- a) Reingresar en la empresa cuando haya un vacante de similar o igual categoría.
- b) Reserva del mismo puesto de trabajo durante todo el tiempo que dure la excedencia.
- c) Reserva durante el primer año de duración de la excedencia del mismo puesto de trabajo.
- d) Reserva del mismo puesto de trabajo u otro de categoría equivalente a la finalización de la excedencia.

11.- ¿Cuál de estas normas regula el Estatuto de los Trabajadores?

- a) Real Decreto Legislativo 5/1995 de 24 de Marzo.
- b) Ley Orgánica 11/1985 de 2 de Agosto.
- c) Real Decreto Ley 17/1977 de 4 de Marzo.
- d) Ninguna es correcta.

12.- Un plus de toxicidad es:

- a) Una percepción extrasalarial que no se incluye en la base de cotización.
- b) Un complemento salarial personal.
- c) Un complemento salarial vinculado al puesto de trabajo.
- d) Un complemento salarial por calidad o cantidad de trabajo.

13.- Indica cuál de las siguientes percepciones no computan a efectos de cotización:

- a) El plus de antigüedad.
- b) Una paga de beneficios.
- c) Una indemnización por despido dentro de los límites legales.
- d) La paga de Navidad.

14.- La ley orgánica:

- a) Necesita de mayoría simple para ser aprobada.
- b) Regula cualquier tipo de materia.
- c) Tiene un rango superior a los reglamentos.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

15.- Un despido que resulta ser discriminatorio o que viola los derechos fundamentales del trabajador o trabajadora será declarado:

- a) Improcedente.
- b) Nulo.
- c) Sin efectos.
- d) Depende de la gravedad del incumplimiento por parte de la empresa.

16.- Un sobrino tendrá un grado de parentesco por consanguinidad o afinidad de:

- a) Primer grado.
- b) Segundo grado.
- c) Tercer grado.
- d) Cuarto grado.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

17.- Indica cuál de las siguientes situaciones es causa de despido por razones objetivas:

- a) La ineptitud sobrevenida tras celebrarse el contrato.
- b) La disminución voluntaria del rendimiento en el trabajo.
- c) La drogodependencia.
- d) La incapacidad temporal fingida.

18.- Los trabajadores en caso de despido deben acudir en primer lugar al:

- a) SMAC (Servicio de Mediación Arbitraje y Conciliación).
- b) Juzgado de lo Social.
- c) Tribunal Superior de Justicia.
- d) Las respuestas a) y c) son correctas.

19.- ¿Qué indemnización le corresponde a un trabajador cuyo contrato se ha extinguido por causas objetivas?

- a) 33 días por año trabajado y como máximo 720 días.
- b) 20 días por año trabajado y como máximo 360 días.
- c) 45 días por año trabajado y como máximo 1260 días.
- d) 12 días por año trabajado sin tope máximo.

20.- En un convenio colectivo es obligatorio:

- a) Establecer las condiciones y la forma de denunciarlo.
- b) Fijar el plazo de preaviso para proceder a la denuncia del convenio.
- c) Determinar el ámbito personal.
- d) Todas las anteriores son correctas.

21.- Una huelga:

- a) Tiene que declararse por escrito con una antelación mínima de 20 días.
- b) Supone la extinción del contrato de trabajo.
- c) Implica la suspensión del contrato de trabajo.
- d) Implica obligatoriamente la negociación de un nuevo convenio colectivo.

22.- En una empresa con más de 50 trabajadores se constituyen:

- a) Como órganos de representación unitaria, delegados de personal.
- b) Como órganos de representación unitaria, comités de empresa.
- c) Como órganos de representación sindical, delegados de personal.
- d) Como órganos de representación sindical, comités de empresa.

23.- Los sindicatos más representativos a nivel estatal son aquellos que:

- a) Son aquellos que acreditan el 10% o más del total de delegados de personal y de los miembros del comité de empresa.
- b) Son aquellos que acreditan el 15% o más del total de delegados de personal y de los miembros del comité de empresa.
- c) Son aquellos que acreditan el 20% o más del total de delegados de personal y de los miembros del comité de empresa.
- d) Son aquellos que acreditan el 5% o más del total de delegados de personal y de los miembros del comité de empresa.

24.- El periodo de carencia necesario para causar derecho a una Incapacidad Temporal derivada de Accidente no Laboral es:

- a) De 180 días cotizados dentro de los cinco años inmediatamente anteriores.
- b) No se necesita acreditar periodo de cotización alguno.
- c) 90 días cotizados en los últimos siete años
- d) 360 días cotizados en los últimos seis años.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

25.- La cuantía de la prestación por desempleo asciende al:

- a) 75% de la Base Reguladora durante los 180 primeros días.
- b) 60% de la Base Reguladora durante los 180 primeros días.
- c) 50% de la Base Reguladora a partir de los 180 primeros días.
- d) 70% de la Base Reguladora durante los 180 primeros días.

26.- ¿Qué forma de energía da lugar a los distintos contaminantes físicos?

- a) Energía mecánica en forma de: Ruido, Vibraciones.
- b) Energía térmica en forma de: Temperatura.
- c) Energía electromagnética en forma de: Radiaciones, Iluminación.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

27.- ¿Qué es la insatisfacción laboral?

- a) Es una enfermedad que se produce como consecuencia de las modificaciones ambientales provocadas por el trabajo.
- b) Malestar que experimenta el trabajador o trabajadora a causa de su trabajo poco gratificante.
- c) Acontecimiento que interrumpe el proceso normal de la actividad laboral.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

28.- ¿Qué es el ruido?

- a) Una alteración psicofísica causada por un ambiente laboral insano.
- b) Un sonido molesto y no deseado que puede provocar daños en la salud.
- c) Una cualidad física caracterizada por la frecuencia, la intensidad y la duración.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

29.- Se considera trabajo nocturno el que se realiza:

- a) Entre las 12 de la noche y las 8 de la mañana.
- b) Entre las 11 de la noche y las 7 de la mañana.
- c) Entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana.
- d) Al menos 2 horas en horario nocturno.

30.-El Curriculum Vitae europeo se denomina:

- a) EURIPIDES.
- b) EUROPASS
- c) EUOKASS.
- d) ERASMUS+.

31.- El networking consiste en:

- a) Contactar con conocidos para mantener las relaciones personales.
- b) Utilizar Internet para hacerte con una red de contactos.
- c) Estar presente en las Redes Sociales.
- d) Establecer relaciones profesionales con personas que puedan ayudarte a crear sinergias y oportunidades laborales.

32.-La marca personal (personal branding) es:

- a) La percepción que una persona tiene de sí misma como profesional.
- b) Lo que una persona cree que puede aportar como profesional.
- c) La percepción que los demás tienen de una persona como profesional. Es el proceso de creación de nuestra marca (nuestro YO profesional).
- d) Ninguna de las anteriores.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

33.- Los tipos de Curriculum Vitae son:

- a) Cronológico ascendente, cronológico descendente, funcional y Europeo.
- b) Cronológico, temático, inconexo y Europeo.
- c) Cronológico, discrecional y Europapress.
- d) Cronológico, funcional y Europapress

34.- Un accidente in itinere es:

- a) El que sufra el trabajador al ir o al volver del trabajo.
- b) El que sufra el trabajador al realizar tareas para el empresario
- c) El que sufra un trabajador con un puesto itinerante
- d) No es un tipo de accidente de trabajo

35.- Respecto de los EPIs es falso que:

- a) La empresa deba entregarlos de forma gratuita.
- b) Los EPIs que protegen frente a riesgos graves y muy graves deben llevar el marcado CE.
- c) La empresa tiene obligación de entregarlos pero no de vigilar si los usan los trabajadores.
- d) Deben ser ergonómicos y adaptados a cada trabajador

36.- Para que se produzca un incendio es necesario...

- a) Que coincidan en tiempo y lugar tres factores: combustible, toxicidad y calor.
- b) Que coincidan en tiempo y lugar tres factores: combustible, mutagénico y calor.
- c) Que coincidan en tiempo y lugar tres factores: carcinogénico, irritante y calor.
- d) Que coincidan en tiempo y lugar tres factores: combustible, oxígeno y calor.

37.- La Ergonomía:

- a) Trata de evitar los accidentes de trabajo.
- b) Trata de evitar la fatiga en el trabajo adaptando el trabajo al trabajador.
- c) Previene las enfermedades profesionales por la presencia de contaminantes físicos, químicos y biológicos.
- d) Es una técnica de lucha contra la insatisfacción laboral.

38.- El concepto de estrés laboral hace referencia a:

- a) El desequilibrio entre lo que exige el trabajo y los recursos del trabajador para hacerles frente.
- b) El estar quemado (burnout) debido a que está agotado y no puede más.
- c) La diferencia entre lo que espera el trabajador del trabajo y lo que realmente recibe.
- d) A una exposición a conductas de violencia psicológica en el lugar de trabajo.

39.- La Higiene Industrial...

- a) Es una disciplina de prevención.
- b) Se ocupa de la prevención de las enfermedades profesionales por exposición a agentes contaminantes.
- c) Estudia los contaminantes físicos, químicos y biológicos presentes en el trabajo.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

40.- Indicar cuándo aplica el principio de compensación y absorción:

- a) Cuando los salarios realmente percibidos en su conjunto y cómputo anual sean menos favorables para los trabajadores que los fijados en una norma o convenio colectivo.
- b) Cuando los salarios realmente percibidos en su conjunto y cómputo anual sean más favorables para los trabajadores que los fijados en una norma o convenio colectivo.
- c) Cuando los salarios que se esperan recibir son más altos que los que se vienen percibiendo actualmente percibidos en su conjunto y cómputo anual.
- d) Es fijar los salarios según los mínimos establecidos en el convenio colectivo correspondiente.



Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior



Comunidad
de Madrid

Convocatoria correspondiente al curso académico 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

41.- Por salario neto se entiende:

- a) La diferencia entre el total devengado y las deducciones.
- b) La suma del salario base y los complementos salariales.
- c) La suma de todas las percepciones salariales y extrasalariales.
- d) El salario base exclusivamente.

42.- El trabajador no tendrá derecho a la reserva de puesto de trabajo en los casos siguientes:

- a) Excedencia voluntaria
- b) Excedencia forzosa para cargo público político o sindical.
- c) Excedencia para el cuidado de hijos menores de 3 años
- d) Excedencia para el cuidado de un familiar hasta 2º grado.

43.- ¿En qué casos puede el trabajador solicitar una reducción de jornada?

- a) Cuando lo solicite para el cuidado de un menor de 12 años.
- b) Por cuidado de un menor de 23 años afectado de cáncer u otra enfermedad grave que requiera hospitalización de larga duración (siendo la reducción mínimo del 50% de la jornada)
- c) Para el cuidado de un familiar de hasta 2º grado que por edad, enfermedad o accidente, no pueda valerse por sí mismo.
- d) Por las causas previstas en los apartados a), b) y c).

44.- Indica cuál de las siguientes cantidades es una percepción extrasalarial.

- a) El plus de peligrosidad, penosidad y toxicidad.
- b) El plus transporte.
- c) El plus de nocturnidad.
- d) El plus de puntualidad.

45.- Indica cuál de los siguientes complementos está relacionado con el puesto de trabajo

- a) La antigüedad.
- b) Las primas e incentivos
- c) El plus de asistencia.
- d) El plus de turno o turnicidad.

46.- El descanso durante la jornada de cualquier trabajador mayor de 18 años será como mínimo de:

- a) 15 minutos si la jornada diaria, partida o continuada, supera las 6 horas.
- b) 15 minutos si la jornada diaria es continuada y supera las 6 horas.
- c) 30 minutos si la jornada diaria es continuada y supera las 8 horas
- d) El que pacten las partes libremente en el contrato de trabajo.

47.- ¿Cuál de las siguientes no es una medida de prevención frente a los agentes biológicos?

- a) Vacunaciones.
- b) Reconocimientos médicos.
- c) Realización de pausas y descansos.
- d) Desinfección y esterilización.

48.- Cuando se habla de primeros auxilios, PAS significa:

- a) Prevenir, avisar, salvar..
- b) Proteger, actuar, salvar.
- c) Prevenir, actuar, socorrer.
- d) Proteger, avisar, socorrer.



Comunidad
de Madrid

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso académico 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

49.- Es una obligación del empresario en materia de prevención:

- a) Planificar la prevención y evaluar los riesgos.
- b) Elaborar un plan de emergencia y dar formación e información a los trabajadores.
- c) Adoptar medidas en caso de riesgo grave e inminente.
- d) Todas las anteriores son correctas.

50.- Entre las garantías de los delegados de prevención nos encontramos:

- a) No pueden ser discriminados económica y/o profesionalmente por el ejercicio de sus funciones de representación.
- b) El tiempo asignado a reuniones en materia de seguridad y salud laboral no se computa como tiempo efectivo.
- c) Los que tengan mayor antigüedad dispondrán de un crédito horario para el desempeño de sus funciones.
- d) Ninguna de las anteriores.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

PARTE PRÁCTICA

1.- Calcula el líquido a percibir en el mes de mayo de un trabajador (grupo 1) que lleva 1 año trabajando en la empresa FOLIT SA con un contrato indefinido. Sus retribuciones según el Convenio Colectivo son las siguientes: (Se requiere el proceso seguido para el cálculo).

Sueldo Base: 2560 €

Plus nocturnidad: 240 €

Plus idiomas: 120€

Dos pagas extras del Sueldo Base

IRPF: 14%

2.- Calcula la indemnización de Laura, que ha sido despedida por causa disciplinaria aunque la empresa ha reconocido la improcedencia del despido en el SMAC. Tiene un contrato indefinido y una antigüedad de 7 años y 2 meses. Su salario base al mes es de 2 800 € y recibe además un plus de productividad de 300 € mensuales más plus idiomas 200€ mensuales y dos pagas extras al año de salario base. (Se requiere el proceso seguido para el cálculo)