

## Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

### Convocatoria correspondiente al curso 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E:	Fecha 9 Mayo 2023	
Código del ciclo: <b>IFCS02</b>	Denominación completa del título: <b>Técnico Superior de FP en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma</b>		
Clave o código del módulo: <b>0493</b>	Denominación completa del módulo profesional: <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL</b>		

#### INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

1. Sobre la mesa de examen sólo podrá haber: examen, bolígrafo azul o negro, calculadora y DNI.
2. **En ningún caso** está permitido el **uso de teléfonos móviles ni ningún otro dispositivo electrónico, salvo la calculadora. Deberán estar apagados y guardados.**
3. Durante la realización de la prueba se observarán todas las normas elementales de comportamiento. Todos permanecerán en silencio. Para hacer preguntas o entregar exámenes se levantará la mano.
4. Se deben rellenar los datos del aspirante **en todas las páginas.**
5. La prueba consta de 40 preguntas de respuesta múltiple de las que sólo una de ellas es correcta.
6. Cada pregunta se responderá en el espacio dejado a tal efecto en la hoja de respuestas. Si se quiere rectificar una respuesta contestada, se podrá tachar y volver a escribir.
7. Se dispondrá de una hoja para borrador, o de varias si se requieren, que será proporcionada por el centro. Esta hoja se entregará obligatoriamente al final junto con el examen, si bien nada de lo escrito en la hoja de borrador se valorará en la corrección.
8. La duración de la prueba será de **60 minutos.**

#### CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

La prueba se calificará sobre 40 puntos. El valor de cada pregunta será de 1 punto, las respuestas incorrectas restan 0,33 cada una. La nota del módulo será el resultado de truncar al entero más próximo por debajo la puntuación obtenida en la prueba dividida entre cuatro.

#### CALIFICACIÓN

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha 9 Mayo 2023	

- ¿Cuál de las siguientes opciones NO es un paso recomendado en el proceso de búsqueda de empleo?
  - Preparar un currículum vitae y una carta de presentación.
  - Enviar solicitudes de empleo a todas las empresas que encuentres en Internet.
  - Preparar una lista de empresas objetivo y enviar solicitudes de empleo personalizadas a cada una de ellas.
  - Preparar una lista de contactos y solicitar referencias de empleo.
- ¿Cuál de las siguientes opciones es una buena estrategia para prepararse para una entrevista de trabajo?
  - Llegar tarde a la entrevista para no parecer ansioso.
  - Investigar sobre la empresa y el puesto antes de la entrevista.
  - No hacer preguntas durante la entrevista para no parecer demasiado exigente.
  - Hablar sólo de tus logros y habilidades en lugar de reconocer tus debilidades.
- ¿Qué es un currículum cronológico inverso?
  - Un currículum vitae que presenta los datos del candidato, desde el más reciente hasta el más antiguo.
  - Un currículum vitae que presenta la experiencia laboral en orden alfabético por el nombre del empleador.
  - Un currículum vitae que presenta la experiencia laboral en orden de importancia, destacando los trabajos más relevantes.
  - Un currículum vitae que no presenta información sobre la experiencia laboral.
- ¿Qué requisitos, entre otros, se necesitan para que se considere una relación laboral?
  - Voluntariedad, duración determinada y salario.
  - Voluntariedad, dependencia y retribución.
  - Duración determinada, dependencia y salario.
  - Dependencia, duración indefinida y salario.

DATOS DEL ALUMNO		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	
		Fecha 9 Mayo 2023

5. ¿Cuál de las siguientes relaciones no se rige por el Estatuto de los Trabajadores?
  - a) Director general de una importante compañía.
  - b) Dependiente en una perfumería con un contrato para la obtención de la práctica profesional.
  - c) Cajero de un supermercado con un contrato temporal.
  - d) Trabajador autónomo.
  
6. ¿Cuál de las siguientes relaciones laborales es considerada especial?
  - a) Camarero en el bar de tu madre.
  - b) Funcionario público en prisiones.
  - c) Trabajo cuidando niños en una casa particular.
  - d) Ninguna es correcta.
  
7. ¿Cuál de las siguientes fuentes del derecho laboral es la de mayor jerarquía en España?
  - a) El contrato de trabajo.
  - b) El convenio colectivo.
  - c) El Estatuto de los Trabajadores.
  - d) La jurisprudencia.
  
8. ¿Cuál de los siguientes es un principio de aplicación del derecho laboral?
  - a) Principio de primacía de la realidad.
  - b) Principio de buena fe.
  - c) Principio de igualdad de trato.
  - d) Principio de norma más favorable.
  
9. ¿Cuál de las siguientes acciones es una potestad del empresario?
  - a) Ejercer el derecho de huelga.
  - b) Imponer sanciones disciplinarias.
  - c) Ejercer el derecho de reunión.
  - d) Elegir a los representantes de los trabajadores.

DATOS DEL ALUMNO		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	
		Fecha 9 Mayo 2023

10. ¿Cuál es el período máximo de duración del contrato para la obtención de práctica profesional?
- 1 año.
  - 2 años.
  - 3 años.
  - 4 años.
11. ¿Cuál es la duración máxima del periodo de prueba en contratos indefinidos?
- La que establezca el convenio colectivo de aplicación.
  - Máximo 2 meses.
  - La que libremente pacten empresario y trabajador en el contrato de trabajo.
  - Siempre será de 15 días.
12. ¿Cuál de los siguientes contratos de trabajo se utiliza para la formación teórica y práctica en el ámbito laboral?
- Contrato indefinido.
  - Contrato de relevo.
  - Contrato para la obtención de práctica profesional.
  - Contrato para la formación en alternancia.
13. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre los contratos temporales es correcta?
- Todos tienen una duración máxima de 1 año.
  - No se pueden hacer horas extras.
  - Solo se puede formalizar por causa justificada.
  - No se puede formalizar a tiempo parcial.

DATOS DEL ALUMNO		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	
		Fecha 9 Mayo 2023

14. Un trabajador firma un contrato en el que se pacta un salario de 1300 € al mes y además dos pagas extraordinarias de 1200 € cada una que se abonarán prorrateadas. ¿Cuál será el Total Devengado en la nómina del mes de enero?
- 2.500 €
  - 1.300 €
  - 1.500 €
  - 1.400€
15. Señala la Base de Cotización por Contingencias Comunes de la nómina de febrero en la que se abonan las siguientes percepciones: Salario Base 1500 €, Plus de Antigüedad 160 €, Plus Transporte 50 €, Horas Extraordinarias 100 € y Prorrata de pagas extras 280 €:
- 2090 €
  - 1.990 €
  - 1810 €
  - 2.040 €
16. ¿Cuál de las siguientes percepciones es no salarial?
- Horas Extraordinarias de fuerza mayor.
  - Pagas Extraordinarias.
  - Plus de Antigüedad.
  - Dietas.
17. ¿Cuál es la diferencia entre el salario bruto y el salario neto?
- El salario bruto es el salario neto menos el total a deducir.
  - El salario neto es el total devengado.
  - El salario bruto es el salario devengado sin restar las deducciones.
  - El salario neto es el que se paga antes de deducir las cotizaciones sociales y el salario bruto es el que se recibe después de las deducciones.
18. ¿Qué es la jornada laboral?
- El número de días que se trabaja en una semana.
  - La distribución de las horas de trabajo.
  - El número de horas que diaria, semanal o anualmente el trabajador presta los servicios para los que ha sido contratado.
  - El número de horas extra que se trabaja al mes.

DATOS DEL ALUMNO		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	
		Fecha 9 Mayo 2023

19. ¿Cuál es la duración máxima de la jornada laboral en España según el Estatuto de los Trabajadores?
- a) 8 horas al día y 40 horas a la semana de promedio en cómputo anual.
  - b) 10 horas al día y 50 horas a la semana.
  - c) 12 horas al día y 60 horas a la semana.
  - d) No hay una duración máxima establecida por ley.
20. ¿Qué son las horas extraordinarias?
- a) Las horas que se trabajan los fines de semana.
  - b) Las horas que se trabajan en festivos.
  - c) Las horas que se trabajan fuera del horario establecido sin aumentar la jornada.
  - d) Las horas que se trabajan por encima de la jornada laboral ordinaria.
21. ¿Qué es la jornada parcial?
- a) La jornada laboral que se realiza en horario nocturno.
  - b) La jornada laboral que se realiza en días alternos.
  - c) La jornada laboral que se realiza por debajo de la jornada laboral completa.
  - d) La jornada laboral que se realiza en el extranjero.
22. ¿Cuál es el plazo máximo para presentar una demanda ante el juzgado de lo social en caso de despido improcedente?
- a) 10 días hábiles.
  - b) 20 días hábiles.
  - c) 30 días hábiles.
  - d) 60 días hábiles.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha 9 Mayo 2023	

23. ¿Cuál de las siguientes situaciones es causa de despido por causas objetivas?
- Incapacidad temporal por enfermedad común.
  - Ausencia del trabajo sin justificación.
  - Inadaptación del trabajador a las modificaciones técnicas del puesto de trabajo.
  - Tomar vacaciones sin el permiso del empresario.
24. En qué casos de suspensión del contrato de trabajo no se tiene derecho a reserva de puesto de trabajo:
- Incapacidad temporal.
  - Huelga.
  - Suspensión de empleo y sueldo.
  - Excedencia voluntaria.
25. ¿En qué método de resolución extrajudicial de conflictos existe un tercero que presenta propuestas de solución no vinculantes para las partes?
- Conciliación.
  - Mediación.
  - Arbitraje.
  - Negociación.
26. La actitud intermedia entre la pasividad y la agresividad, que parte del respeto hacia los demás y hacia uno mismo, se denomina:
- Feedback.
  - Autocontrol emocional.
  - Asertividad.
  - Liderazgo.
27. ¿Cuál es la prestación económica que tiene como objetivo proteger a los trabajadores en caso de accidente laboral o enfermedad profesional?
- La prestación por jubilación.
  - La prestación por desempleo.
  - La prestación por incapacidad temporal.
  - La prestación por nacimiento y cuidado del menor.

DATOS DEL ALUMNO		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	
		Fecha 9 Mayo 2023

28. ¿Cuál es el requisito principal para tener derecho a la prestación por desempleo en España?
- Haber trabajado y cotizado al menos 360 días en los últimos seis años.
  - Haber trabajado y cotizado al menos 180 días en los últimos tres años.
  - Haber trabajado y cotizado al menos 90 días en los últimos dos años.
  - No se requiere ningún periodo mínimo de cotización.
29. ¿Cuánto tiempo dura la prestación contributiva por desempleo?
- 12 meses.
  - 18 meses.
  - 24 meses.
  - Depende del tiempo cotizado.
30. ¿Qué es la prevención de riesgos laborales?
- El conjunto de medidas adoptadas para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores.
  - El conjunto de medidas adoptadas para proteger la propiedad de la empresa.
  - El conjunto de medidas adoptadas para mejorar la productividad de los trabajadores.
  - El conjunto de medidas adoptadas para reducir el absentismo laboral.
31. La empresa TOTIN, S.L se dedica a la elaboración de productos químicos (actividad considerada especialmente peligrosa) y ha comunicado a sus trabajadores que la semana que viene se procederá a realizar los reconocimientos médicos anuales. Indica cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- El reconocimiento médico es voluntario y los trabajadores pueden negarse a realizarlo.
  - El empresario, que es médico, podrá realizar personalmente el reconocimiento.
  - El empresario no podrá realizar el reconocimiento personalmente, pero podrá pedir los informes de cada trabajador con los resultados concretos de cada prueba para revisarlos.
  - Los trabajadores tendrán la obligación de realizar el reconocimiento médico al tratarse de una actividad especialmente peligrosa y el empresario sólo podrá conocer si el resultado es de "apto" o "no apto".



DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha 9 Mayo 2023	

32. ¿Quién es responsable de la prevención de riesgos laborales en la empresa?
- El trabajador.
  - El empresario.
  - La administración pública.
  - La aseguradora.
33. ¿Cuál de los siguientes se considera un accidente de trabajo desde un punto de vista legal?
- Esteban sufre un accidente de tráfico cuando en horario de trabajo se desplaza a casa de un cliente de su empresa a revisar la instalación eléctrica.
  - Alberto trabaja de carnicero y se hace un esguince paseando a su perro por el campo.
  - Laura trabaja en el campo y durante una tormenta es alcanzada por un rayo causándole lesiones graves.
  - Ester trabaja en una carpintería y retira la protección de la sierra circular para poder cortar más rápida y fácilmente los tableros, como resultado sufre un corte importante en los dedos.
34. Los riesgos psicosociales se deben principalmente a factores relacionados con...
- Las condiciones de seguridad.
  - Las condiciones ambientales.
  - La organización del trabajo.
  - Las posturas de trabajo.
35. ¿Qué es la evaluación de riesgos laborales?
- El proceso de identificación, análisis y valoración de los riesgos laborales.
  - El proceso de corrección de los riesgos laborales.
  - El proceso de asunción de los riesgos laborales.
  - Ninguna de las anteriores.
36. Los equipos de protección individual (EPI):
- Deben utilizarse como primera medida de prevención.
  - Evitan el riesgo de un puesto de trabajo concreto.
  - Deben estar homologados con la marca CE.
  - Es un equipo para protección frente a riesgos psicosociales.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha 9 Mayo 2023	

37. Sabiendo la diferencia entre medidas de prevención y de protección indica cuál no es una medida de prevención frente al fuego:
- Alejar los elementos combustibles del calor.
  - Apagar un aparato que produce calor cuando no se utiliza.
  - Manipular productos inflamables en lugares ventilados.
  - Los extintores.
38. En qué caso es obligatorio un Servicio de prevención Propio
- Una empresa que vende material pirotécnico (actividad considerada especialmente peligrosa) con 15 trabajadores.
  - Una empresa de distribución de libros con 600 trabajadores.
  - Una empresa de asesoría jurídica con 100 trabajadores.
  - En todos los casos es obligatorio un Servicio de prevención propio.
39. Qué técnica de prevención se encarga de mantener un ambiente visual y acústico confortable y adecuado para un puesto de trabajo
- Psicosociología aplicada.
  - Higiene en el trabajo.
  - Ergonomía.
  - Medicina laboral.
40. A la hora de valorar un riesgo nos debemos fijar en:
- La probabilidad de que ocurra un daño y el coste de reducir el riesgo.
  - La severidad de las consecuencias y el coste de reducir el riesgo.
  - La probabilidad de que ocurra un daño y la severidad de las consecuencias del daño.
  - En los costes materiales y personales que pueden tener para la empresa.