

Apellidos		
Nombre	DNI	
		Grupo:

<p>Presentar DNI. Sin el documento, no se tiene derecho a realizar la prueba.</p> <p>Puntualidad. Pasados los 15 minutos del empuce del examen no se podrá entrar.</p> <p>Sobre la mesa solo se permite un bolígrafo azul, típex (que debe traer el examinado) y el examen que será facilitado por el profesor.</p> <p>El examen está pensado para realizarse en 60 minutos, pasados 90 minutos de la hora establecida por el Centro de comienzo, se recogerá el examen.</p> <p>El examen se califica sobre 10 puntos. Son preguntas tipo test. Se marcará con un círculo, la letra que tenga la respuesta correcta. Cada pregunta, tiene una única respuesta válida.</p> <p>Cada pregunta está valorada con 0'4 puntos, los errores restan 0'1 punto. Dejar una pregunta en blanco ni suma ni resta.</p>

1. Para poder acceder y cobrar la prestación por incapacidad temporal en el caso de sufrir una enfermedad común, se exige:
 - a) Un periodo de cotización previo, o carencia de 180 días en los últimos 5 años.
 - b) No se exige periodo de cotización previo o carencia.
 - c) Un periodo de cotización previo o carencia, de 360 días en los últimos 6 años.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
2. La incapacidad permanente total, inhabilita a la persona trabajadora para:
 - a) Realizar tareas de su profesión habitual; no obstante puede dedicarse a otras distintas.
 - b) Realizar tareas de cualquier profesión.
 - c) Realizar por sí misma las tareas cotidianas básicas, necesitando una persona para su cuidado.
 - d) Todas las respuestas son ciertas.

3. El Estatuto de los Trabajadores es:
 - a) Una Ley Orgánica
 - b) Una Ley Ordinaria
 - c) Un Real Decreto Legislativo.
 - d) Un Real Decreto Ley.
4. Durante el periodo de prueba:
 - a) Si el trabajador es despedido tiene derecho a la indemnización correspondiente.
 - b) El trabajador no está cotizando a la Seguridad Social.
 - c) El trabajador cobra menos que otro trabajador con su mismo puesto y que no esté a prueba.
 - d) El trabajador tiene los mismos derechos y obligaciones que los demás trabajadores, pero no se cobra indemnización si es despedido.
5. Las órdenes e instrucciones del empresario:
 - a) Siempre hay que cumplirlas.
 - b) Se cumplen como norma general, salvo que el trabajador pueda desobedecerlas porque no sean legales, porque supongan un peligro y un riesgo de daño para el trabajador, porque afecten a su vida privada o porque atenten contra su dignidad personal.
 - c) Pueden dejar de cumplirse cuando el trabajador considere que es injusta o no le guste la orden.
 - d) Ninguna respuesta es cierta.
6. El principio por el cual, los tribunales, en caso de duda en la aplicación de una norma, la interpretarán de la forma que resulte más beneficiosa para el trabajador. Se denomina:
 - a) *In dubio pro operario*.
 - b) Principio de la norma mínima
 - c) Principio de la condición más beneficiosa
 - d) Principio de la norma más favorable.
7. Salvo que el convenio colectivo establezca otra cosa, la duración de un contrato por circunstancias de la producción. Puede ser como máximo de:
 - a) Tres años.
 - b) Seis meses.
 - c) Un año
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

8. Se considera empleado o empleada en horario nocturno quien trabaje al menos....
- a) Una cuarta parte de la jornada en horario nocturno.
 - b) Al menos una hora en horario de noche.
 - c) Un tercio de la jornada en horario nocturno.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
9. Durante una huelga, la empresa....
- a) No puede contratar a nuevo personal para sustituir a las personas trabajadoras en huelga.
 - b) Puede contratar a nuevo personal con un contrato de interinidad para sustituir a las personas trabajadoras en huelga.
 - c) Puede contratar a nuevo personal, con un contrato temporal por circunstancias de la producción, para sustituir a las personas trabajadoras en huelga.
 - d) La empresa descuenta el salario de la jornada y la parte proporcional a las pagas extras, pero no puede descontar la retribución correspondiente al descanso semanal y a los días festivos.
10. Indica que requisito relacionado con la cotización debe cumplir una madre de 28 años para poder cobrar la prestación por nacimiento y cuidado del menor.
- a) Haber cotizado durante 90 días en los 7 años anteriores al nacimiento o 180 días en toda su vida laboral
 - b) Haber cotizado durante 180 días en los 7 años anteriores al nacimiento o 360 días en toda su vida laboral.
 - c) Haber cotizado durante 90 días en los 7 años anteriores al nacimiento o 360 días en toda su vida laboral
 - d) No necesita periodo previo de cotización.
11. Es causa de un motivo de despido objetivo:
- a) Las faltas repetidas en injustificadas al trabajo.
 - b) La transgresión de la buena fe contractual y el abuso de confianza.
 - c) La pérdida de capacidad para realizar el trabajo, si ocurre con posterioridad a la colocación efectiva del trabajador o trabajadora en la empresa.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

12. Qué elementos conforman el tetraedro del fuego:
 - a) Combustible, comburente, energía de activación y reacción en cadena.
 - b) Combustible, comburente y energía de activación.
 - c) Combustible, comburente y gases calientes.
 - d) Combustible, gases calientes y reacción en cadena.
13. El mobbing es:
 - a) Una forma de estrés.
 - b) Un tipo de trastorno musculoesquelético.
 - c) El acoso laboral.
 - d) Ninguna respuesta es cierta.
14. La OMS establece como concepto de Salud, el estado completo de bienestar:
 - a) Físico y mental.
 - b) Físico, mental y social.
 - c) Físico, mental, social y espiritual.
 - d) Físico y social.
15. Para realizar la estimación de un riesgo hay que tener en cuenta las siguientes variables:
 - a) La gravedad del daño y el número de personas afectadas.
 - b) La gravedad del daño y la frecuencia del riesgo.
 - c) La gravedad del daño y la probabilidad del riesgo.
 - d) La probabilidad del riesgo y el número de personas afectadas.
16. Para la gestión de la prevención de riesgos, una empresa que tiene 520 trabajadores deberá contar:
 - a) Con trabajadores designados con la formación adecuada.
 - b) Con un servicio de prevención propio.
 - c) Con un servicio de prevención ajeno.
 - d) La decisión dependerá de la peligrosidad de la actividad que lleve a cabo la empresa.
17. El INSST es un organismo:
 - a) Que analiza y estudia las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
 - b) Que promueve la seguridad y salud en el trabajo.
 - c) Que ofrece asistencia técnica a las empresas en materia preventiva.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

- 18.Cuál de los siguientes NO es un principio de la acción preventiva:
- a) Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.
 - b) Planificar la prevención.
 - c) Adaptar la persona a las características del puesto de trabajo.
 - d) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
19. El accidente “in Itinere”:
- a) Es aquel que se produce en el lugar y durante el tiempo de trabajo.
 - b) Es aquel que se produce durante la jornada laboral, aunque no se esté en el lugar de trabajo.
 - c) Es aquel que se produce al ir y al volver del lugar de trabajo.
 - d) Tiene la misma consideración que una enfermedad profesional.
20. Se considera Enfermedad Profesional:
- a) Aquella que el trabajador padecía con anterioridad y que se complica como consecuencia de un accidente de trabajo.
 - b) Las enfermedades comunes que el trabajador contraiga con motivo de la realización de su trabajo.
 - c) La contraída como consecuencia de las actividades y sustancias o elementos que se especifiquen en el cuadro de enfermedades profesionales que establece el Real Decreto 1299/2006.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
21. Los riesgos *derivados de las condiciones de seguridad* pueden originarse:
- a) En los lugares de trabajo.
 - b) En los equipos de trabajo.
 - c) En las instalaciones eléctricas.
 - d) Todas las respuestas anteriores son ciertas.
22. Una señal que obliga a llevar a cabo un comportamiento determinado será:
- a) Triangular, con el borde negro y el fondo amarillo. El pictograma al que hace referencia el comportamiento en el centro en color negro.
 - b) Redonda, con el fondo azul. El borde y el pictograma al que hace referencia el comportamiento irán en color blanco.
 - c) Redonda, con el fondo blanco y el borde en rojo. El pictograma al que hace referencia el comportamiento irá en color negro.
 - d) Cuadrada, con el fondo en rojo. El pictograma al que hace referencia el comportamiento irá en color blanco.

23. Un role playing....

- a) Es una técnica de trabajo que agrupa a sus integrantes de seis en seis.
- b) Es una lluvia de ideas sobre un tema
- c) Es una técnica en la que los integrantes del equipo dramatizan una situación como si fuera real
- d) Se estudia individualmente un caso o problema, y se comentan las posibles soluciones. El coordinador va apuntándolas y recapitula las soluciones de todos, para finalmente votar y elegir por mayoría una solución.

24. Las killer questions son.....

- a) Preguntas para conocer los puntos fuertes y los débiles de las personas entrevistadas.
- b) Preguntas para cribar curriculums.
- c) Preguntas con muchas respuestas que sirven para romper el hielo en la entrevista.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

25. La mediación, para solucionar un conflicto supone que....

- a) El conflicto lo resuelven las partes enfrentadas sin la intervención de nadie más.
- b) La persona mediadora que soluciona el conflicto dicta una resolución de cumplimiento obligatorio.
- c) Interviene una persona mediadora que propone soluciones para facilitar el acuerdo entre las partes, pero no son obligatorias.
- d) Las partes designa a una persona para que arbitre y es la encargada de resolver el problema, mediante una decisión que se llama laudo.



**Comunidad
de Madrid**

CONSEJERÍA DE
EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES,
CIENCIA Y PORTAVOCÍA

IES Pacífico



**Comunidad
de Madrid**

CONSEJERÍA DE
EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES,
CIENCIA Y PORTAVOCÍA

IES Pacífico