

# FORMACION CONTINUA

*PROGRAMACION 2022*



<https://residenciasanmiguelvillalbilla.com>

La Residencia San Miguel considera fundamental realizar una amplia **oferta formativa** para facilitar el reciclaje constante de todos los trabajadores y su puesta al día.

Sin duda esto repercute en la **calidad** de los servicios y la **excelencia profesional** en la prestación de servicios al residente y a sus familiares.

Como cada año desarrollamos el **Programa de Formación integral** dirigido a todos/as nuestros/as trabajadores, piedra angular de la atención que prestamos. En este nuevo curso prestamos especial atención al desarrollo y potenciación de las competencias de nuestro gran talento; las personas.

El Programa que **no solo abarcará la esfera técnica**, sino también la humana. La **formación humana y social** de los trabajadores beneficia y promueve la creación de nuevas vías de comunicación y la mejora de las ya existentes. Esto supone la creación de una red que permite a los profesionales interactuar entre ellos de la mejor forma posible, y caminar todos hacia el camino de la **excelencia en la atención y cuidados prestados al residente y sus familias**.



### Con ello pretendemos:

**Competencias Iniciales:** Asegurar que las personas que se integren a nuestro equipo de trabajo cuente con una formación adecuada y suficiente para reducir a medida de lo posible su curva de aprendizaje y facilitar la integración a la Residencia y al equipo de trabajo. (Programa de Acogida a nuevos/as trabajadores/as.)

**Competencias Conceptuales:** Esta competencia contendrá en ella todas las formaciones en relación con el desarrollo de actividades, a nivel técnico y humanístico.

**Competencias Metodológicas:** Todo a lo que protocolos, procedimientos, su aplicación, adaptación y desarrollo se refiere, serán consideradas como competencias metodológicas. (instrucciones formativas)

**Competencias Sociales:** Comunicación, relaciones interpersonales, trabajo en equipo y su coordinación, actitudes relacionales entre otras serán las consideradas competencias sociales. (talleres)

**Competencias Específicas:** Estas competencias tendrán carácter propio de cada área y personal al que va dirigido, pudiendo ser sanitarias, servicios generales, restauración etc. (formaciones on-line o presenciales)

### Acciones Formativas.

Son aquellas acciones equivalentes a los cursos que hemos realizado hasta ahora y durarán entre 1-95 horas. Estas formaciones se realizarán siempre fuera del horario de trabajo, en dos horarios diferentes; mañana y tarde, con el fin facilitar el acceso a todos los trabajadores. Las horas invertidas en esta modalidad de formación será contabilizada como tiempo efectivo de trabajo. Asimismo, se trata de una formación completamente voluntaria y accesoria.

### Instrucciones Formativas y Talleres Prácticos.

Este tipo de formación, más concreta, objetiva y precisa, irá enfocada a temas operativos de vital importancia y de manera muy resumida. Hará referencia a temas relacionados con la buena praxis asistencial, buen trato o innovaciones en cuidados.

Durará 30 minutos dentro de la rutina diaria de trabajo. Se realizarán en ambos turnos y se dejará la información impartida en formato texto o vídeo para los turnos de noche para que puedan acceder a la misma información que el resto de equipos. Se trata de una formación de obligada asistencia.

### Formaciones On-line.

Cualquier curso que cuente con plataforma para ser desarrollado y estudiado vía on-line. No será publicado de manera general, se contactará directa y personalmente con el participante.

### 3. DESARROLLO

La Residencia San Miguel se compromete a cumplir con la oferta de formación, la cual atiende al menos a 200 horas anuales abarcando formación técnica y humana para todos los/as profesionales del centro.

Para desarrollar el presente Programa Anual de Formación, se planteará un **catálogo de acciones mínimas**, el cual contendrá todas aquellas formaciones que por orden legal u organizativo, se consideran obligatorias y básicas mínimas para la formación continuada del centro, integrándolo cuatrimestralmente.

#### **Criterios de Aplicación:**

El personal responsable de administración realizará los registros pertinentes en el sistema, la **asistencia y participación serán registrados para el sistema** de incentivos o evaluaciones de desempeño correspondientes.

<b>ACCIONES MINIMAS DE FORMACION</b>	
<b>PROGRAMA DE ACOGIDA DE NUEVAS/OS TRABAJADORAS/ES</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• LAVADO DE MANOS</li><li>• USO DE DATOS PERSONALES</li><li>• DETENCION DE INCIDENCIAS</li><li>• FORMACION CONTRA INCENDIOS</li><li>• PREVENCION DE RIESGOS LABORALES</li><li>• USO DE EQUIPO INDIVIDUAL DE SEGURIDAD</li><li>• SEGURIDAD Y TRASLADO DE RESIDENTES</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• PROTOCOLOS APLICABLES</li><li>• LECTURA, GESTION Y REGISTRO PAIS</li><li>• COLOCACION CORRECTA ABSORBENTES</li><li>• REUNIONES FORMATIVAS DE LIMPIEZA</li><li>• REUNIONES FORMATIVAS SANITARIAS</li></ul>
<b>COMPETENCIAS CONCEPTUALES</b>	<b>COMPETENCIAS METODOLOGICAS</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• BUEN TRATO</li><li>• CUIDADO DEL ENTORNO</li><li>• BIOETICA EN RESIDENCIAS</li><li>• DERECHOS DE LOS RESIDENTES</li><li>• PREVENCION DEL MAL TRATO A LA PERSONA MAYOR</li><li>• ORDEN Y CONTROL DE ESPACIOS COMUNES</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ALÉRGENOS</li><li>• HIDRATACION</li><li>• MANIPULACION DE ALIMENTOS</li><li>• DESINFECCIÓN DE SUPERFICIES</li><li>• MANIPULACIÓN DE ROPA CONTAMINADA</li></ul>
<b>COMPETENCIAS SOCIALES</b>	<b>COMPETENCIAS ESPECIFICAS</b>

#### **Modalidades y horas:**

Las modalidades de cada estrategia formativa tendrán sus particularidades pudiendoser estas las siguientes:

- presencial
- on-line
- semi-presencial

Las horas de inversion en cada estrategia dependerán del contenido de las mismas.

**Destinatarios:** cada estrategia segun contenido estará dirigida a ciertos perfiles de puestos y se podrá ver el detalle en el programa de formación continuada del año en curso.

## 4. PROGRAMA DE FORMACION 2022: LISTADO DE CURSOS

Sensibilización en Igualdad de Genero (40h)

Gestión y Dirección de Residencias de Mayores (90h)

Alergias Alimentarias y Aplicadas el Reglamento (56h)

Reglamento General de Protección de Datos (56h)

Manipulación de Alimentos

Prevención de Riesgos Laborales ( manual formato online y auto cuestionario)

Reunion Formativa : Registros, actualización y seguimiento EUDORACARE

Reunion Formativa : GESTION Y REGISTRO PAIS

Reunion Formativa : REVISION Y ACTUALIZACION PROTOCOLOS

Intrucción Formativa : MANUAL DE BUENAS PRACTICAS

**CURSOS GRATUITOS ( ABAJO INDICADOS) : BOLENTIN CM**  
[https://www.comunidad.madrid/sites/default/files/aud/servicios-sociales/boletin\\_01\\_marzo\\_2022.pdf](https://www.comunidad.madrid/sites/default/files/aud/servicios-sociales/boletin_01_marzo_2022.pdf)

**Nueva Página web de calidad en centros y servicios de acción social CM :**

**SOLICITAR INFORMACION EN DIRECCION SI ESTAIS INTERESADOS !!**

### FORMACIÓN

- Curso gratuito *Manejo cognitivo y conductual de las personas con demencia*. El 31 de marzo 2022. Escuela Madrileña de Salud. Online.
- Curso gratuito *Uso seguro de medicamentos en centros socio-sanitarios*. Del 20 de abril al 7 de junio de 2022. Servicio Madrileño de Salud. Online.
- Curso gratuito *Atención nutricional en personas mayores*. Del 20 de abril al 7 de junio de 2022. Servicio Madrileño de Salud. Online.
- Curso gratuito *Aspectos prácticos sobre valoración geriátrica y toma de decisiones en residencias y centros sociosanitarios*. Sociedad Española de Geriatría y Gerontología. Hasta el 1 de diciembre de 2022. Online.
- Webinar gratuito *Cómo empezar a trabajar con el Modelo EFQM*. 23.03.2022. Clut Excelencia en Gestión. Online
- Webinar gratuito *La Evaluación y el Sello EFQM*. 27.04.2022. Club Excelencia en Gestión. Online.
- *XXII Congreso Mundial de Gerontología y Geriatría*. Del 12 al 16 de junio de 2022. Asociación Internacional de Gerontología y Geriatría. Online.