

CURRÍCULUM VITAE de ÁNGEL FELIPE GARCÍA MARTÍN

TITULACIONES ACADÉMICAS Y FORMACIÓN EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN

1. **Doctor en Medicina.** Universidad Complutense de Madrid. 2010.
2. **Licenciado en Medicina y Cirugía.** Universidad Complutense de Madrid. 1985.
3. **Licenciado en Ciencias Biológicas.** Universidad Complutense de Madrid. 1979. Especialidad Biología Fundamental (Bioquímica y Genética).
4. **Máster en Administración y Dirección de Servicios Sanitarios (MADS).** (550 horas lectivas). Instituto Universitario de Administración y Dirección de Empresas (ICADE). Universidad de Comillas. Madrid. 1994.
5. **Magister en Gestión, Evaluación y Control de Proyectos, Programas y Servicios Sociosanitarios** (550 horas lectivas). Centro Superior de Estudios de Gestión, Análisis y Evaluación. Universidad Complutense de Madrid. 2000.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

1. **Médico de Medicina General. CMS Centro.** Instituto de Salud Pública. **Madrid Salud.** Ayuntamiento de Madrid. Desde noviembre de 2004 hasta la actualidad.
2. **Director Médico y Coordinador de Formación Continuada. Asistencial Domus** (asistencia social sanitaria). Madrid. Desde 10-03-2004 hasta 30-06-2010.
3. **Médico.** Residencia Calendas Hispanas. Madrid. Año 2004.
4. **Médico.** Residencias de la Fundación Santa Lucía. Madrid. Año 2003.
5. **Coordinador de Sistemas de Información y Control de Calidad de Formación.** Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (**Organización Médica Colegial de España**). Madrid. Desde 1999 hasta 2002.
6. **Subdirector Médico. Hospital Virgen de la Torre.** INSALUD. Madrid. Desde 24-02-1997 hasta 22-02-1999.
7. **Subdirector Médico. Hospital Nuestra Señora de Sonsoles.** INSALUD. Ávila. Desde 20-06-1995 hasta 24-10-1996.
8. **Subdirector Médico. Hospital Virgen de la Torre.** INSALUD. Madrid. Desde 21-06-1994 hasta 07-06-1995.

9. **Médico de Medicina General. Plan Municipal contra las Drogas. Ayuntamiento de Madrid.** Desde 24-11-1988 hasta 13-06-1994.

10. **Biólogo. Asistente voluntario.** Departamento de Investigación Bioquímica, Hospital Ramón y Cajal. Seguridad Social. Madrid. Desde 1980 hasta 1982.

EXPERIENCIA DOCENTE

1. Profesor Asociado. Departamento de Medicina Legal, Psiquiatría y Patología. Facultad de Medicina. Universidad Complutense de Madrid (UCM). Desde el Curso Académico 2014-2015 hasta la actualidad.

2. Médico Colaborador de Docencia Práctica. Departamento de Toxicología y Legislación Sanitaria. Facultad de Medicina. Universidad Complutense de Madrid (UCM). Curso Académico 2011-2012.

3. Profesor Asociado. Departamento de Enfermería y Departamento de Fisioterapia. Facultad de Ciencias de la Salud. Universidad Camilo José Cela (UCJC). Cursos Académicos 2011-2012, 2012-2013 y 2013-2014.

4. Profesor Visitante del Máster en Salud Pública y Gestión Sanitaria. Escuela Valenciana de Estudios de Salud (EVES). Valencia. Curso Académico 2001-02.

5. Director de cuatro Tesis Doctorales en la UCM: Calidad del sueño y presencia de síntomas en médicos que realizan turnos de veinticuatro horas, Análisis de valoraciones forenses de incapacidad del partido judicial de San Lorenzo de El Escorial, Análisis de las resoluciones de la Agencia Española de Protección de Datos de tutela de derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en el ámbito sanitario en el periodo 2010-2014, Responsabilidad en la práctica profesional del diplomado en podología.

6. Profesor y Docente de diversos cursos, seminarios y talleres relacionados con la Salud Pública, la Administración Sanitaria y la Medicina Legal.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

1. Nuevas acciones formativas en Medicina Legal: abordaje práctico de las Instrucciones Previas en nuestro medio. Universidad Francisco de Vitoria (UFV). Madrid. 2016. Financiado por la UFV.

2. Estudio de Salud de la Ciudad de Madrid. Madrid-Salud. Ayuntamiento de Madrid. 2005-08. Disponible en: <http://www.madrid.es>. ISBN: 978-84-612-2321-3.

3. Diagnóstico de Salud en el Municipio de Adeje (Tenerife). Ayuntamiento de Adeje. Tenerife. 2008. Financiado por el Centro de Estudios Sociales Aplicados (CESA).

4. Diseño del Proyecto, Programa y Servicio para el Estudio Básico de Salud Individual. Madrid-Salud. Ayuntamiento de Madrid. 2005.

5. Desarrollo de Recursos Humanos de la Profesión Médica en Regiones Objetivo 1 del Fondo Social Europeo. Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (Organización Médica Colegial de España). 1999-2002. Financiado por el Fondo Social Europeo.

6. Medio ambiente urbano, modos de vida y salud en San Diego. Área 1. INSALUD-Madrid. Financiado por el Fondo de Investigaciones Sanitarias de la Seguridad Social (FIS). Madrid. 1992-93.

7. Miembro Permanente del Comité de Ética de la Investigación de la Universidad Camilo José Cela (UCJC). Desde 21-06-2012 hasta 18-03-2015.

PUBLICACIONES

Libros

1. Coordinador y Editor del libro El sueño ilustrado. Biografía de Francisco Javier de Balmis. Ediciones Paracelso. Pontevedra; 2004. ISBN: 84-932856-7-6.

2. Autor del libro Prototipo de Memoria Profesional sobre Medicina de Atención Primaria (Medicina Familiar y Comunitaria. Medicina General). Ediciones Paracelso. Pontevedra; 2002. ISBN: 84-607-5002-7.

3. Autor del libro Prototipo de Memoria Profesional sobre Neumología. Ediciones Paracelso. Pontevedra; 2002. ISBN: 84-932856-1-7.

4. Autor del libro Prototipo de Memoria Profesional sobre Cardiología. Ediciones Paracelso. Pontevedra; 2002. ISBN: 84-932856-0-9.

5. Autor del libro Prototipo de Memoria Profesional sobre Estomatología y Odontología de Área. Ediciones Paracelso. Pontevedra; 2002. ISBN: 84-932856-4-1.

Capítulos de Libros

1. **García-Martín AF**. Epidemiología laboral. Unidad Didáctica nº 14 del Curso de Formación a Distancia de Actualización en Medicina del Trabajo. Fondo Social Europeo, Organización Médica Colegial, Sociedad Española de Medicina y Seguridad en el Trabajo. Madrid: 2000/2001.

2. **García-Martín AF**, Abarca-Buján B, Álvarez-Chorén IL, López-Rodríguez I, Muñiz-García J, Rodríguez-Ledo MP y Sánchez de Enciso-Ruiz M. Bioestadística: conceptos generales” y “Bioestadística aplicada a la Medicina del Trabajo. Unidades Didácticas nº 11 y 12 del Curso de Formación a Distancia de Actualización en Medicina del Trabajo. Fondo Social Europeo, Organización Médica Colegial, Sociedad Española de Medicina y Seguridad en el Trabajo. Madrid: 2000/2001.

3. **García-Martín AF** y Rodríguez-Vicente JM. Atención al anciano. Unidad Didáctica nº 21 (acreditada por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias del Ministerio de Sanidad y Consumo) del Curso de Formación a Distancia de Actualización en Medicina General y de Familia. Fondo Social Europeo, Organización Médica Colegial. Madrid: 1999/2000.

4. **García-Martín AF** y Rodríguez-Vicente JM. Patología osteoarticular. Unidad Didáctica nº 30 (acreditada por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias del Ministerio de Sanidad y Consumo) del Curso de Formación a Distancia de Actualización en Medicina General y de Familia. Fondo Social Europeo, Organización Médica Colegial. Madrid: 1999/2000.

Revistas y Artículos

1. Santiago-Sáez A, Perea-Pérez B, Olivares E, Pinto P, **García-Martín AF**. Actividad de un Servicio de Medicina Legal Hospitalaria del siglo XXI. Rev Esp Med Legal.2020 (En prensa). Disponible en: <https://doi.org/10.1016/j.reml.2019.09.004>
2. Domínguez S, **García-Martín AF**, Martínez de Marañón I, Núñez MJ, Rúa MV, Taberero MD. Activos en Salud identificados en los Centros Municipales de Salud Centro y Centro Joven. Comunidad. 2019;21(3):4. . ISSN 2339-7896. Disponible en: <http://comunidadsemfyc.es/>
3. Santiago-Sáez A, **García-Martín AF**, Perea-Pérez B y otros. El listado de verificación como herramienta para la realización de informes periciales a particulares en las reclamaciones por hechos relativos a los accidentes de tráfico. Rev Esp Med Legal. 2017;43(3): 127-130.
4. García-Ruiz N, Santiago-Sáez A, Albarrán-Juan MA, Labajo-González E, **García-Martín AF** y Perea-Pérez B. Evaluación de las sentencias en vía civil contra obstetras y ginecólogos en España (1987-2013). Prog Obstet Ginecol. 2017;60(1):36-40.
5. Losa-Iglesias ME, Rodríguez-García M, **García-Martín AF** y otros. Resoluciones judiciales sobre la práctica profesional del podólogo. SIIC Ciencia y Salud 2015. ISSN siicsalud: 1667-9008. Disponible en: <http://www.siicsalud.com/des/expertoimpreso.php/144243>
6. Perea-Pérez B, Santiago-Sáez A, **García-Martín AF** y otros. El médico ante los tribunales: análisis de las sentencias judiciales relacionadas con la responsabilidad profesional médica en España. Rev Esp Med Legal. 2013;39(4):130-134.
7. **García-Martín AF**, Rodríguez-García M, Albarrán-Juan ME, Santiago-Sáez A. Factores de riesgo psicopatológico en la tentativa suicida. Revista de la Escuela de Medicina Legal. ISSN 1887-3278. 2010. Nº 14: 26-34.

SOLICITO participar en el proceso de selección al que se refiere la instancia y **DECLARO** bajo mi responsabilidad que son ciertos los datos consignados en ella expuestos.

Carlos Hermoso de Mena

CURRICULO

DATOS PROFESIONALES

Formación

- Máster en Responsabilidad Social Corporativa. Universidad Politécnica de Valencia (2015).
- Licenciado en Derecho. Universidad Autónoma de Madrid. (1985).
- Programa de Dirección Económica y Administrativa de Hospitales. EADA (1989).
- Programa de Alta Dirección en Instituciones Sanitarias. IESE (2001).
- Especialización en Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Escuela Nacional de Sanidad ENS. (1996)

Experiencia profesional

- Director de Recursos Humanos (*Interim Management*). Divina Pastora Seguros. (Valencia). Abr 2019/Dic 2019
- Director de Recursos Humanos, Comunicación y RSC. Departamento de Salud de Denia (Alicante). Nov 2007/Nov 2017
- Director Gerente Hospital San Francisco Javier (Bilbao). MAPFRE Caja Salud. Nov 2005/Jun 2007
- Director Gerente Hospital Los Madroños. Brunete (Madrid). Nov 2004/Oct 2005
- Director Gerente Clínica Recoletas (IDC) Alcalá de Henares (Madrid). Sep 2003/Oct 2004
- Director Gerente Complejo Hospitalario La Mancha Centro. INSALUD/SESCAM. Alcázar de San Juan/Manzanares/Tomelloso (Ciudad Real). May 2001/Ago 2003
- Subdirector General de Gestión Sanitaria. CASER Grupo Asegurador (Madrid). Dic 1999/Feb 2001

- Director Gerente Hospital Carlos III. Instituto de Salud Carlos III/INSALUD (Madrid). Sep 1997/Dic 1999
- Director de Gestión y Servicios Generales. Atención Primaria Áreas 2 y 5. INSALUD. (Zaragoza). Sep 1993/Sep 1997
- Director de Recursos Humanos Hospital Son Dureta (Palma de Mallorca). INSALUD. Jun 1991/Sep 1993
- Director de Gestión y Servicios Generales Hospital Virgen de Monte Toro y Atención Primaria (Menorca). INSALUD. Abr 1989/Jun 1991

Experiencia docente

- Profesor asociado. Área de Gestión de Recursos Humanos. Máster de Salud Pública. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). Curso 1998/1999.
- Profesor asociado. Área de Gestión de Recursos Humanos. Máster de Administración Sanitaria. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). Curso 1998/1999.
- Profesor asociado. Área de Gestión de Recursos Humanos. Máster en Gestión de Servicios Sociosanitarios. Escuela Española de Gerencia Sociosanitaria. Universidad Católica de Murcia. Curso 1998/1999 y 2000/2001.
- Profesor de Dirección y Gestión de Recursos Humanos en empresas hospitalarias. Máster *Executive* en Gestión Hospitalaria. EOI Escuela de Organización Industrial (Madrid). Desde 2013 hasta la actualidad.
- Profesor de Gestión de profesionales. Máster de Dirección Ejecutiva de hospitales. UOC *Universidad Oberta de Catalunya* (Barcelona). Desde 2017 hasta la actualidad.
- Director del Curso de Dirección y Gestión de RRHH en Hospitales y organizaciones sanitarias. Iniciativas Empresariales/*Manager Business School*. Desde 2019 hasta la actualidad.
- Profesor de Dirección de Recursos Humanos en las organizaciones sanitarias. Postgrado de Especialista en Dirección y Gestión Sanitaria. UDIMA y OPEM Universidades (Madrid). 1ª Edición 2019/2020.
- Profesor de Dirección de Recursos Humanos y miembro del Tribunal de evaluación de los trabajos fin de curso. Curso de Experto en Gestión Sanitaria. UIMP (Universidad Internacional Menéndez Pelayo), IMAS (Fundación Instituto para la Mejora de la Asistencia Sanitaria) y FACME (Federación de Asociaciones Científico Médicas Españolas). 1ª Edición 2018/2019 y 2ª Edición 2019/2020.

Ponencias

- Introducción sobre la gestión de Recursos Humanos en las organizaciones sanitarias. Moderador de la Mesa Redonda sobre Gestión de Recursos Humanos. Máster Universitario en Dirección y Gestión de Instituciones Sanitarias. *Salus Infirmorum*. Universidad Pontificia de Salamanca. 19 de noviembre de 2016 (Madrid).

- Diseñando organizaciones sanitarias. Jornada Diseñando las organizaciones del futuro: RRHH e Ingeniería. Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid. 23 de noviembre de 2017 (Madrid).
- Recursos Humanos y RSC. Módulo de Gestión de Recursos Humanos. Máster Universitario en Dirección y Gestión de Instituciones Sanitarias. *Salus Infirmorum*. Universidad Pontificia de Salamanca 25 de noviembre de 2017 (Madrid).
- Aspectos no digitales de la transformación digital. Transformación Digital a través de las Personas. *Aquora Talent Talks*. 29 de mayo de 2018 (Alicante)
- Curso sobre Responsabilidad Social Corporativa para el Hospital General Universitario Gregorio Marañón. C&B Business Management Consulting. 13 y 14 de Noviembre 2018 (Madrid)
- Análisis y Optimización de Costes de Recursos Humanos. Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Universidad de Alicante. Edición 2019/2020
- Análisis y Optimización de Costes de Recursos Humanos. Programa Superior de Transformación Digital en la Gestión de Recursos Humanos Universidad de Alicante. Edición 2019/2020
- El papel de la representación de los trabajadores en el nuevo marco de las relaciones laborales. Club de Debate de Recursos Humanos de Cuatrecasas. Segunda Sesión. 17 de mayo de 2016 (Alicante).

Comunicaciones y pósters

- Comunidades virtuales de aprendizaje colaborativo y desarrollo profesional. Gómez Calderón, C. y Hermoso de Mena, C. Congreso Nacional de Hospitales. Sevilla 2017.
- Innovación en desarrollo de competencias profesionales. Planes individuales de desarrollo e integración de TICs. Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y Canet Peiró, A. Congreso Nacional de Hospitales. Sevilla 2017.
- Innovaciones en desarrollo profesional: Integrando las TICs en las dinámicas de desarrollo de competencias profesionales. (póster). Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y Atienzar Corvillo, F. Congreso Europeo de Salud Digital. San Sebastián 2016.
- Entornos digitales de aprendizaje y trabajo colaborativo para el desarrollo profesional. Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y Atienzar Corvillo, F. Congreso Europeo de Salud Digital. San Sebastián 2016.
- La transformación digital en las organizaciones sanitarias. Hermoso de Mena, C. y Gómez Calderón, C. Congreso Europeo de Salud Digital. San Sebastián 2017.
- Cooperación educativa para el desarrollo: Programa Internacional de benchmarking en gestión sanitaria. (Mejor Comunicación Oral en el Área de Docencia, Formación e Investigación). Gómez Calderón, C. España Álvarez, E. y Hermoso de Mena, C. Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Alicante/Elche 2015.

- Proyecto Compromiso: Transformando la organización. (póster). Hermoso de Mena, C., Gómez Calderón, C y Cardó Fernández, L.M. Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Alicante/Elche 2015.
- Rediseño de procesos en Docencia y Certificación de Calidad ISO. Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y España Álvarez, E. Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Bilbao 2013.
- Diseño de Planes de Formación en un entorno disperso e integrado. Hermoso de Mena, C., Gómez Calderón, C., Escortell Ivars, R. y Seguí Devesa, C., Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Bilbao 2013.
- Definición e implantación de un Plan de Comunicación Interna. Cardó Fernández, L.M., de la Vara Soriano, R. y Hermoso de Mena, C., Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Bilbao 2013.

Publicaciones

- La transformación digital de las organizaciones sanitarias. Blog OPEM Universidades.
- El papel de las personas y la cultura en la transformación digital de las organizaciones sanitarias. Blog OPEM Universidades.

Idiomas

- INGLES (B1)
- FRANCES (C1)

Colegios y Asociaciones

- Ilustre Colegio de Abogados de Madrid.
- SEDISA (Sociedad Española de Directivos de la Salud).
- AEDIPE (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas).
- DIRSE (Asociación Española de Directivos de Responsabilidad Social).

Premios y Reconocimientos

- Premio Capital Humano a la Gestión de Recursos Humanos 2016. Mención Especial en la categoría de Gestión Integral de Recursos Humanos.
- Premios Prevencionar 2016. Finalista en la categoría Gran Empresa.
- Premios Empresa Social 2017. Mejor Proyecto Responsable en empresas de Salud. Memoria de Sostenibilidad 2016.
- V Premios Seguridad y Salud Laboral 2018. Premio a la Gestión de la Seguridad Laboral.
- *Bonus* Ministerio de Trabajo 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 y 2016, por llevar a cabo políticas activas en materia de Prevención y del cuidado de la Salud Laboral de los trabajadores.

Jose Manuel Molina de Borbón





PERFIL

Soy una persona emprendedora, que adora los retos y no se rinde fácilmente. Muy detallista y autodidacta cada día, nunca dejo de aprender y tengo un especial don de gentes.




EDUCACIÓN


 2018-2019
Master en Gestión y Planificación Sanitaria para Directivos de la Salud
Universidad Europea de Madrid
Madrid.

 2012-2016
Graduado en Fisioterapia
Universidad Europea de Madrid
Madrid.




CERTIFICADOS


 2020
Auditor Interno de Medio Ambiente ISO14001:2015
Bureau Veritas Business School
Madrid

 2018
Auditor Interno de Calidad ISO 9001:2015
Bureau Veritas Business School
Madrid



FORMACIÓN COMPLEMENTARIA EN GESTIÓN

 2018
Curso en Dirección de Equipos y Personas
IESE Business School.

 2018
Curso en Gestión Sanitaria
Instituto Europea de Estudios Empresariales



EXPERIENCIA PROFESIONAL

Responsable de Calidad.
Hospital Vithas Pardo-Aravaca
Enero 2020 – Actualidad
Madrid



- Actualmente trabajamos en la implantación de la norma ISO14001
- Mantener la norma de calidad ISO9001
- Preparar el hospital para la Joint Commission International
- Auditoria Interna
- Dirección de Proyectos
- Gestión de Equipos
- Revisión Documental

Prácticas. Técnico de Admisión
Hospital Clínico San Carlos
Noviembre 2019 – Enero 2020
Madrid



- Análisis de cuadros de mando
- Revisión de mapas de procesos
- Análisis de CMBD

Prácticas en Consultoría.
Vesalius Consultores
Junio 2019 – Julio 2019
Barcelona



- Desarrollo de un Plan de Negocio
- Análisis de Mercados y Competencias
- Cálculo de cuotas de mercado



FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ASISTENCIAL



2017 - 2018
Curso en Fisioterapia Infantil
Aris. Atención Temprana
Madrid



2018
Curso de Introducción a la Terapia Vojta.
Asociación Española de Vojta.
Madrid



2018
Curso de Introducción al Concepto Bobath.
European Bobath Tutors Association
Madrid



DOCENCIA



2020
Profesor de Trabajo de Fin de Máster
Máster Universitario en Dirección y
Gestión Sanitaria.
IMF Business School



Profesor Asociado de Practicas Externas, teniendo a mi cargo alumnos de 4º curso de Grado de Fisioterapia dentro de la asignatura *Prácticum II*, con un total de 200horas.



PUBLICACIONES



2019
Trabajo de Fin de Máster.
Base para la Implantación de la
Hospitalización Domiciliaria en la
Comunidad de Madrid



IDIOMAS



Español



Inglés



Francés

Fisioterapeuta

Hospital Infantil Niño Jesús
Julio 2017 – Junio 2020
Madrid



- Trabajo Asistencial. Unidad de Daño Cerebral Adquirido
- Colaboración en el desarrollo de la primera Unidad de Terapias Funcionales a nivel nacional.
- Elaboración de una Guía para la Mejora de la Calidad de la Unidad Funcional de Terapias basada en la norma Joint Commission International (JCI)

Fisioterapeuta

Hospital Fundación Jimenez Diaz
Noviembre 2016 – Febrero 2019
Madrid



- Trabajo Asistencial
- Valoración Funcional
- Reeducación de la Marcha
- Revisión Documental

JOSE LUIS MORILLO LÓPEZ

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Agosto 2016-2020 SERMAS Servicios Centrales Adjunto a Gerencia de Adecuación, Coordinación y Supervisión Estratégica. Esta gerencia adscrita a la gerencia de hospitales se ocupa del control y seguimiento presupuestario de los hospitales del SERMAS. Mi misión consiste en el seguimiento presupuestario y de actividad de los Hospitales citados con atención especial a la realización de auditorías internas de actividad y participación en las comisiones de seguimiento de los Hospitales aludidos. Además, participo en la elaboración de respuestas a preguntas parlamentarias sobre el SERMAS y en algunas comisiones que tienen que ver con determinadas actividades globales del sistema (Seguridad del Paciente, Cuadro de Mando, Seguimiento de la Farmacia y Códigos ante problemas de Salud Pública).

También he colaborado en los últimos meses con la Dirección General de Coordinación Sociosanitaria en el establecimiento de protocolos conjuntos entre ambos niveles.

Diciembre 2015-Abril 2016. SERMAS Director médico Hospital Severo Ochoa Leganés (Madrid). Mis funciones abarcaron la coordinación de la actividad médica y quirúrgica del Centro con especial interés en los principales problemas asistenciales del mismo: las Urgencias, la Lista de Espera Quirúrgica, la Estancia Media, la Actividad del Centro en su globalidad.

En el mismo también participé en la instauración de la Historia Clínica Electrónica, la Continuidad Asistencial y el Big Data enfocado sobre la población de la Comunidad de Madrid.

El Hospital consta de 450 camas, 19 quirófanos, 12 camas de UVI y 150 locutorios de consultas ubicados en el centro y en un Centro de Especialidades próximo. bajo mi responsabilidad existían 700 médicos y 100 residentes aproximadamente. En mi equipo más próximo el hospital contaba con dos subdirectores médicos: uno de servicios centrales, médicos y continuidad asistencial y otro de servicios quirúrgicos.

2011-2015 SESCAM. Director Gerente del Área Integrada de Salud de Talavera de la Reina (Toledo). En este Área de salud contaban con un Hospital de 300 camas y 17 Centros de Salud para la Atención Primaria, para una población de referencia de 167.000 habitantes.

El Hospital contaba con 8 quirófanos, UVI y una amplia cartera de especialidades.

En este centro mi responsabilidad abarcaba el control de actividad y presupuestario del Área. Se alcanzaron todos los años los objetivos señalados por Servicios Centrales en ambas áreas. Se incrementó la actividad en un 5% alcanzándose los objetivos de espera pactados año tras año.

El control presupuestario tuvo que ser estricto ya que el área era deficitaria, produciéndose una reducción presupuestaria anual de 5 millones de Euros e incrementando la actividad como ya se ha citado. En paralelo se pusieron en marcha proyectos específicos destinados al control del gasto farmacéutico y a determinados colectivos de pacientes sensibles (paciente frágil).

La estructura de mandos intermedios del área se redujo drásticamente en un 50% contando con un director médico de área, un director de enfermería, un director de gestión y dos subdirectores de cada área, distribuyéndose las responsabilidades bajo estricto control de la dirección gerencial.

2010-2011 CAPIOSANIDAD (Madrid). Responsable Corporativo de Seguridad del Paciente. La responsabilidad directa de esta figura consistía en la implantación de un programa integral de seguridad del paciente en la empresa. El sistema debía cumplir los estándares marcados por el SERMAS y diferenciar a la compañía en la Seguridad del Paciente. Así se establecieron los objetivos marcados por la OMS en seguridad quirúrgica para todo el grupo, implantándose el checklist quirúrgico en todos los quirófanos y avanzando en el análisis de posibles errores en la atención a nuestros pacientes.

El grupo Capio, hoy dentro del grupo Helios, es un grupo privado con aproximadamente 1750 camas en todo el país. Cuenta con convenios con el servicio público de salud en varios territorios y la Seguridad del Paciente era un elemento distintivo respecto al resto de grupos hospitalarios del país.

2001-2010 SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD.

2005-2010 Director Médico del Hospital Universitario Ramón y Cajal. El hospital cuenta con 1000 camas, 53 quirófanos y 5 unidades de cuidados post-quirúrgicos utilizados como UVI y una UVI médica con 16 camas. Los recursos humanos del Hospital constaban de 950 FEA y 600 médicos residentes.

Mi estructura de mandos intermedios constaba de 5 subdirectores (uno médico, uno de servicios centrales, uno quirúrgico, uno para ambulatorios de especialidades - con dos centros de especialidades con un total de 100 consultas aproximadamente- y uno dedicado a calidad e investigación).

En la vertiente asistencial se obtuvieron los objetivos requeridos por servicios centrales en el área médica en los ejercicios en los que estuve en el hospital. Además se reorganizaron varios aspectos de la actividad médica: entre ellas la unidad de urgencias constituyéndose una urgencia de puerta única implantándose el sistema Manchester de triaje, se unificó la actividad del servicio de anestesiología, se revisó la docencia MIR existente en todos los servicios y en la urgencia y se inició la implantación del checklist quirúrgico en los quirófanos del hospital. Por otra parte se avanzó en la gestión por competencias en el ámbito de mi división creándose el mapa de características personales del médico residente. En otros aspectos se colaboró con la gestión de concursos avanzándose en la modernización de las estructuras del hospital.

En lo referente a la investigación, se implantó una Fundación como elemento sinérgico de toda la actividades del centro llevada a cabo en el hospital plasmándose en el desarrollo de varias patentes y en la participación en varias redes de investigación. Asimismo, se desarrolló el primer banco de tejidos en la Comunidad.

En lo referente a calidad, se implantaron sistemas ISO en los laboratorios del hospital, avanzándose en la certificación de varios servicios (farmacia, celadores, etc). Se realizó en la globalidad del hospital un plan estratégico del centro bajo el auspicio del sistema EFQM para los siguientes 5 años. En paralelo, se analizó la gestión del equipo directivo también bajo el sistema EFQM.

Desde el punto de vista de las infraestructuras, se participó en la unificación de los quirófanos del centro en dos plantas, se renovó la estructura física del servicio de cardiología infantil y pediatría y se renovó el servicio de la UVI médica. Mi responsabilidad en estas decisiones era estratégica, asesorando y gestionando los recursos médicos asignados a las mismas.

2004-2005 Subdirector Médico del Hospital de Móstoles (servicios médicos y centrales). Este hospital cuenta con 500 camas y 10 quirófanos, también consta de 11 camas de UVI, contaba con 400 médicos y 100 residentes. Mi responsabilidad en esta subdirección era más operativa, ocupándome directamente de los objetivos del área médica y los servicios centrales. Los objetivos afectaban a la unidad de urgencias en términos objetivos de estancia, resolución y calidad en la atención de la misma. En la unidad pusimos en marcha la implantación del sistema Manchester.

En los servicios médicos se controló la estancia media, bajándose la misma en los servicios más importantes.

También se implementó el checklist quirúrgico en los quirófanos del Hospital.

Desde la subdirección colaboré en el desarrollo del plan estratégico de este hospital. Su población de referencia iba a verse afectada en los ejercicios siguientes. También desde mi responsabilidad desarrollamos un programa de colaboración entre primaria y especializada para el seguimiento de pacientes crónicos por parte de atención primaria.

Desde el punto de vista de las infraestructuras colaboré en la robotización del servicio de análisis clínico del hospital y en la implantación de dos nuevos quirófanos dedicados a la cirugía mayor ambulatoria.

2002-2004 Subdirector Médico de la Clínica Puerta de Hierro (servicios médicos y centrales). Este es un hospital de referencia con una cartera de especialidades amplia. Contaba con 650 médicos y 150 residentes. Mi responsabilidad afectaba a todas las especialidades médicas y de investigación. Los objetivos requeridos se cumplieron durante los ejercicios en los que estuve allí, bajándose la estancia media y recalculándose el número de camas médicas necesarias para el centro. También colaboré en los objetivos de calidad del centro con la implantación del consentimiento informado y protocolos de cuidados en gran cantidad de procesos asistenciales.

Pusimos en marcha la creación de la primera red asistencial integral para procesos de la Comunidad de Madrid. En su interior contaba con un hospital de agudos (hospital del Escorial), un hospital de referencia (clínica Puerta de Hierro), un hospital de crónicos (hospital de Guadarrama) y un dispositivo de emergencias (SERCAM). La idea consistía en el desarrollo de una red con fibra óptica punto a punto entre estos dispositivos asistenciales de tal forma que hubiera una información asistencial suficiente de cada paciente a disposición de cada una de las partes de la red, desarrollándose la idea de un repositorio de información.

La clínica Puerta de Hierro por aquella época contaba con 700 camas, 12 quirófanos y 14 camas de UVI. Contaba con un programa de trasplante de corazón y de hígado que obligaba a la gestión específica de las camas de reanimación post-quirúrgica.

2001-2002 Director Gerente del Hospital de El Escorial. Este centro contaba con 60 camas (90 al marcharme), un quirófano y un paritorio (2 y 2 respectivamente cuando me marché) y una unidad de reanimación. Los recursos humanos disponibles en este centro eran de 150 médicos y 20 residentes

Este Hospital era un hospital que permitía la mezcla de varios regímenes de personal (funcionario, estatutario, etc) en su interior.

Se cumplieron los objetivos asistenciales y de gestión presupuestaria marcados por la Comunidad de Madrid en los diferentes Contratos de Gestión. Este instrumento de gestión se introdujo con mi participación esencial en el mismo.

También se cumplieron los objetivos asistenciales marcados, permitiendo un acercamiento del centro a la atención primaria del área.

1997-2001 INSTITUTO NACIONAL DE LA SALUD. Director Gerente del Hospital Comarcal de Melilla. El citado hospital constaba de 172 camas, 12 camas de UVI y 16 puestos de diálisis. Contaba con 300 médicos. Durante los ejercicios que estuve en el Centro se cumplieron los objetivos marcados por el Contrato Programa y luego de Gestión por Servicios Centrales del INSALUD. Los objetivos económicos se cumplieron en la mayoría de los ejercicios, consiguiendo controlar el gasto de los extranjeros que asistían a este centro y, en colaboración con primaria, los objetivos de gasto farmacéutico todos los ejercicios.

Se mejoraron los indicadores de estancia media, de permanencia en urgencias, los índices de actividad quirúrgica, y la estancia en la UVI. Durante los años en Melilla contaba con un equipo de un director de enfermería, un director médico y uno de gestión. No siempre estuvieron cubiertas estas plazas, abarcando yo como gerente la totalidad de la responsabilidad de las mismas durante períodos de tiempo prolongados.

Se implantó en el Centro el comienzo de un sistema de gestión de la calidad basado en la Joint Comission, consiguiendo asimismo la firma de compromisos adquiridos en esta línea en forma de contratos de gestión por unidades y objetivos relacionados con el sistema de gestión de la calidad ya citado.

En referencia a las infraestructuras, se renovó y amplió la unidad de urgencias del centro, se ampliaron el número de máquinas de hemodiálisis, haciendo más grande la unidad. Además, se implantó la presencia física de las especialidades de ginecología, pediatría y anestesiología para la atención del parto (3.000 partos al año).

1995 CLINEUROP, S.A. (Madrid). Director Médico. Llevé la coordinación de un equipo de cinco personas que realizaba reconocimientos médicos y salud laboral en la clínica y en las empresas de referencia.

1994 MEDICSA (Madrid). Responsable de la Clínica de la Estrella Polar.

FORMACIÓN

1991 LICENCIADO EN MEDICINA Y CIRUGÍA. Universidad de Alcalá de Henares (Madrid).

1995 MASTER EN ADMINISTRACION Y DIRECCION DE RECURSOS SANITARIOS. Instituto Universitario de Administración y Dirección de Empresas (ICADE). Univ. Pontificia Comillas Madrid. 1.000 horas.

1998 DIPLOMA EN GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). 120 horas.

2000 DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). 120 horas.

2005 PROGRAMA DE ALTA DIRECCIÓN EN INSTITUCIONES SANITARIAS. IESE Business School (Madrid). 150 horas lectivas.

2008-2010 CURSOS AGENCIA LAIN ENTRALGO: Negociación modelo Harvard; Liderazgo y motivación; Gestión del tiempo y delegación; Excelencia EFQM en organizaciones sanitarias. Entre 5 y 10 horas.

2013-2014 ADVANCED MANAGEMENT PROGRAM (AMP). Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas (ESADE). Negociación, Herramientas y Management para Dirección General. 200 horas.

2017 PAGESPA Programa Superior en Servicios de Admisión Hospitalaria. 30 créditos de formación continuada.

2018 INSTITUTO ATLANTICO DE GOBERNACIÓN Gestion sanitaria y digitalización de la salud en España.

OTROS CURSOS REALIZADOS E IMPARTIDOS

PROYECTO AMPHOS. Participación de actualización en Gestión Clínica.

EADA. Avanzando en gestión, 20 horas.

ICE (Instituto de Comunicación Empresarial) Progreso en comunicación audio escrita y audio visual, 20 horas.

DIPLOMATURA EN GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN. 30 horas.

IDIOMAS

Correcto uso de la lengua inglesa, tanto a nivel de conversación como de escritura.

Junio de 2020

EXPERIENCIA PROFESIONAL

<p>Agosto 2018 hasta la actualidad</p>	<p>Técnico Salud Pública. Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Salud Pública. Subdirección Higiene, Seguridad Alimentaria y Ambiental. Registros Oficiales de Salud Pública. Funciones: Valoración técnica de las solicitudes de registro y emisión de los Informes técnicos y de auditoría, requerimientos y protocolos de las empresas y cursos de formación. Gestión de los datos en ATLANTIX-e y SAHAWEB. Realizar inspecciones de tipo higiénico sanitario y de cumplimiento normativo o solicitarlas a las Áreas de Salud Pública. Colaboración para la Inspección y asesoramiento técnico a los municipios. Función de policía sanitaria, dentro del control oficial ejercido por la D. G. de Salud Pública. Colaboración en la web de Registros de Salud Pública, actualización de la información y censo de las empresas, elaboración del cuadro de mando, de la evaluación, memoria y programación anual del Servicio.</p>
<p>Abril a junio 2019</p>	<p>Comisión de evaluación de Certificados de Profesionalidad. Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la C.A.M. Funciones: Secretaria y evaluadora en comisión de evaluación de certificados de profesionalidad (SEPE), obtenidos a través de experiencia y formación, en el área de Atención Sociosanitaria en Instituciones y Domicilio. Evaluaciones de los candidatos (entrevistas, exámenes y simulaciones del entorno laboral), auditoría documental y participación en las comisiones de evaluación de los candidatos. Es necesario estar habilitado como asesor o evaluador por la D.G. de Formación.</p>
<p>Julio 2016- agosto 2018</p>	<p>Supervisora de Servicios No Sanitarios en Hospitales Públicos. Consejería de Sanidad de la C.A.M. SERMAS. Unidad Técnica de Control (UTC). Contrato de gestión externalizada, ganado en concurso público por la empresa HILL INTERNATIONAL (SPAIN), S.A.U. Funciones: Apoyo técnico a la UTC del SERMAS, que monitoriza, controla y evalúa la disponibilidad y calidad de los servicios no sanitarios (limpieza, seguridad, restauración, residuos, mantenimiento, viales y jardines, lavandería, esterilización, desinfección y desratización, transporte auxiliar interno-ceiladores-, almacén, personal administrativo y archivo) de once hospitales públicos de la Comunidad de Madrid y de algunos servicios externalizados de otros hospitales públicos del SERMAS. Colaboración con las Gerencias mediante una aplicación informática de indicadores de calidad en todos los servicios, formación al personal sanitario, inspecciones físicas, procesamiento de encuestas de satisfacción y reclamaciones, calidad percibida, datos de atención telefónica, gestión de auditorías externas, análisis de los informes mensuales de las Sociedades Concesionarias, realización de informe mensual a los gerentes de los hospitales, al Director General de Gestión Económico-Financiera y de Infraestructuras Sanitarias, seguimiento y control económico financiero, exigencias técnicas, plan de emergencias, protocolos, procedimientos, normativas, calidad, acreditaciones, facturación de los servicios según aplicación de deducciones o penalizaciones por incumplimientos, etc. Para ello se llevan a cabo reuniones de seguimiento y colaboración con los Directores de Gestión de los Hospitales, Dirección Médica y de</p>

	Enfermería. He representado a la UTC y ejercido estas funciones en el Hospital Puerta de Hierro de Majadahonda, y Hospital Infanta Sofía de San Sebastián de los Reyes, Hospital Infanta Cristina de Parla y el Hospital Rey Juan Carlos de Móstoles, aunque al formar parte de un equipo, he ayudado también en la supervisión de otros hospitales. Enlace al PPT del contrato con la CAM del Servicio de Apoyo a la Unidad Técnica de Control.
2013- julio 2016	Enfermera escolar. Colegio público Primaria en Boadilla del Monte. Teresa de Berganza.
Enero 2012- diciembre 2012	Servicio de Atención Sanitaria en los Colegios Públicos de Boadilla del Monte Adjudicación de contrato tras ganar concurso público, para la Concejalía de Educación y Asuntos Sociales. Funciones: Realización de informes mensuales con estadísticas, vigilancia de S. Pública, terapéutica-asistencial, prevención y educación para la salud (talleres, técnicas grupales, PowerPoint, 1 ^{os} auxilios con Protección Civil, orientación a las familias, colaboración con atención primaria, funciones administrativas).
Septiembre 2004- julio 2010	Directora Escuela Infantil autorizada por la CAM. Funciones: Propias de dirección, diseño del proyecto, adecuación a normativa para autorización, planificación y organización del centro en todas sus facetas: proyecto educativo, planificación, dirección de equipo, recursos humanos, relaciones públicas, marketing y publicidad, compras, relación con la inspección educativa, salidas escolares, menús, atención y prevención de problemas de salud, gestión de plazas, etc.
Agosto 1996- enero 1998	Subdirectora de Enfermería Clínica privada San Miguel. Funciones: Las propias dirección de enfermería en el turno de tarde. Coordinación del personal sanitario, gestión de lista de espera, altas, bajas y traslados de pacientes, gestión de la farmacia de la clínica para los turnos siguientes, participación en la consecución de acreditaciones de calidad, etc.
Contratos de diferente duración, (8 años)	Enfermera encargada clínica San Miguel, residencia Valdeluz de Torreldones, Hospital Gregorio Marañón, Cruz Roja Española, enfermera de Atención Primaria Funciones: Propias de Enfermería, además de participar en toma de decisiones en los equipos multidisciplinares, realización y evaluación de planes de asistencia individualizados, control de las farmacias, facturación en las clínicas privadas, supervisión de personal auxiliar a cargo, utilización de programas informáticos propios (Resiplús, Cosmosalud), etc.

FORMACIÓN

2016 - 2017	Máster de Gestión Sanitaria Universidad Pública Miguel Hernández, de Elche. Las asignaturas cursadas son Administración Pública y Empresa, Función directiva en general y en el sector sanitario, Gestión Clínica Asistencial, Gestión Clínica Organizativa, Gestión de Compras, Modelos de Gestión, Presupuesto y Contratación, Bioestadística y Revisiones Sistemáticas y Meta-análisis, Trabajo Fin de Máster. 60 créditos.
1991 1994	Diplomada Universitaria de Enfermería. Equivalencia a Grado en Enfermería. Universidad de Córdoba.
1996	Experto Universitario en prevención de drogodependencias. Universidad de Córdoba. 24 créditos.
2019	Curso de habilitación como asesora y evaluadora de certificados de profesionalidad. Consejería de Economía, empleo y Competitividad. Curso de habilitación como asesora y

	evaluadora de certificados de profesionalidad adquiridos por la experiencia y formación no formal de Atención Sociosanitaria en Instituciones y Domicilio. 70 horas.
2020	Programa Epidat. Módulos. Dirección General de Salud Pública. 20 horas.
2019	Curso de Protección de los Consumidores en la Comunidad de Madrid. Consejería de Hacienda y Función Pública. 20 horas. Normativa, reclamaciones, contratación, cláusulas abusivas, información, publicidad, garantías, asociaciones, inspección, sanciones y arbitraje.
2019	Curso de Responsabilidad Patrimonial de la Administración. Comunidad de Madrid. Consejería de Hacienda y Función Pública. 15 horas. Legislación, identificación, jurisprudencia, procedimiento, jurisdicción contencioso-administrativa.
2013	Curso de Director de Centro de Atención Primaria. Colegio Oficial de Enfermería de Madrid. 100 horas. Marco jurídico, contrato programa, cartera de servicios, coordinación atención primaria-especializada-sociosanitaria, relaciones interprofesionales, liderazgo, gestión de conflictos, de calidad, de formación y docencia, de investigación clínica y nuevas tecnologías y sistemas de información.
1996	Curso de Intervención Clínica y Social en el Anciano. 240 horas. Instituto Canario de Estudios y Promoción Social y Sanitaria y Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales Canario.
1995	Curso de Cuidados Paliativos e Intervención Psicosocial en Enfermos Terminales. 240 horas. Instituto Canario de Estudios y Promoción Social y Sanitaria y Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales de Canarias.
	Cursos de tipo sanitario : De 80 horas: Epidemiología, Emergencias y Cuidados en infancia . 40 horas. De 40 h: Cuidados intensivos, Cuidados para la piel, Educación para la Salud, consulta y visita domiciliaria, Investigación hospitalaria, Nutrición y dietética, Operador de RX, Salud Mental, Salud Pública y Atención Primaria. De menos de 40 horas: Alergias e intolerancias alimentarias, Calidad asistencial, Manipulación de alimentos, Primeros auxilios.
	Cursos de tipo no sanitario: De diversa duración: Cooperación y desarrollo, Prevención de riesgos laborales, Salud laboral, Programa informático ATLANTIX, cursando Formación Profesional para el empleo.
2016-2020	Preparación de oposiciones de Salud Pública, Subinspección Sanitaria y Consumo. De Salud Pública ejerciendo, en Subinspección, en lista de interinos y en Consumo en lista de admitidos.
	Congresos y jornadas: XV Congreso Español y V Congreso Iberoamericano de Salud Ambiental, Valencia; Jornadas de Humanización Enfermera, Madrid; Jornada Técnica ADELMA, Madrid; Jornadas Fisiología y deporte.
2015-2019	Formación impartida: Formación al personal sanitario sobre la herramienta informática SIGI (Sistema Integral de Gestión de Incidencias) del SERMAS, en diferentes hospitales públicos concesionados. Ponente de comunicación corta en el XV Congreso Español y V Congreso Iberoamericano de Salud Ambiental y la II Jornada de la Asociación Española de Aerobiología. Formación en Educación para la Salud a alumnos en colegios públicos en Boadilla del Monte.
2019-2020	Publicaciones: Coautora de Guía de buenas prácticas en centros de adorno corporal. Medidas durante la pandemia de COVID-19. PublicaMadrid. Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid. 2020. Artículo en Revista de Salud Ambiental. (Sociedad Española de Sanidad Ambiental) "Establecimientos y Servicios Biocidas en la C.A.M. 2019.

COMPETENCIAS PERSONALES

Otros idiomas	COMPRENDER		HABLAR		EXPRESIÓN ESCRITA
	Comprensión auditiva	Comprensión de lectura	Interacción oral	Expresión oral	
	A2	A2	A2	A2	A2
	Inglés				

Competencias digitales	AUTOEVALUACIÓN				
	Tratamiento de la información	Comunicación	Creación de contenido	Seguridad	Resolución de problemas
	Competente	Competente	Competente	Básico	Independiente
	Dominio de Word, Excel, PowerPoint, Access, Resiplus, Cosmosalud, SIGI, PSP, Atlantix, Sahaweb, Portafirmas, EPIDAT				

Competencias de Organización y gestión	Liderazgo, responsabilidad, trabajo y organización, en todas mis experiencias laborales. Capacidad de autogestión, talante cordial y predisposición a los nuevos retos. Habilidades analíticas, redacción de informes y presentaciones en público. Capacidad de trabajo en equipo y cooperación, eficiencia y rigurosidad.
--	--

JAVIER RODRIGUEZ HERNANDEZ

EDUCACION:

2017 – Máster en Administración y Dirección de Servicios Sanitarios (MADSS) por la UPF-FGC- Barcelona Business School

2012 – Diploma Gestión Clínica por la UPF-FGC- Barcelona Business School

1991 – Máster en Administración de Empresas (MBA) por ESDEN Madrid-Spain

1987 – Master en Biofísica y Fisiología (MSc) por el Instituto Venezolano de Investigaciones Científicas I.V.I.C. in Caracas – Venezuela.

1983 – Medico Cirujano por revalida en la Facultad de Medicina de Universidad del Zulia (L.U.Z) Maracaibo - Venezuela.

1981 – Licenciado en Medicina y Cirugía por la Facultad de Medicina de la Universidad Complutense de Madrid (U.C.M), Madrid – España

IDIOMAS: Castellano – Lengua Nativa/ Ingles – Bilingüe

EXPERIENCIA LABORAL		
Año	Posición /Responsabilidad	Organización /Localización
2019 - Actual	Director Gerente en funciones del Hospital la Fuenfría , tras la incorporación del anterior Gerente al SERMAS, he desempeñado la representación del hospital y la superior autoridad y responsabilidad dentro del mismo. Así mismo, responsabilizándome de lo referido a la ordenación de los recursos humanos, físicos, financieros del hospital mediante el seguimiento de la programación, dirección, control y evaluación de su funcionamiento en el conjunto de áreas y con respecto a los servicios que presta. Así mismo, liderando la adopción de medidas para hacer efectiva la continuidad del funcionamiento del hospital, especialmente en los casos de crisis, emergencias, urgencias u otras circunstancias similares. Asegurando la adecuada elaboración de informes periódicos sobre la actividad del hospital y presentando en tiempo y forma los reportes y memorias de gestión necesarios.	SERMAS -Servicio Madrileño de Salud
2016 - 2019	Director Médico del Hospital la Fuenfría . Bajo dicha responsabilidad se ha mantenido una asistencia médica en el hospital garantizando la calidad, la eficiencia, la seguridad y la armonía de las actuaciones asistenciales que se llevan a cabo guiados por el patrón de servicios y un esquema de profesionalidad con orientación a que dé continuidad a su actividad asistencial requerida.	SERMAS -Servicio Madrileño de Salud

EXPERIENCIA LABORAL		
Año	Posición /Responsabilidad	Organización /Localización
2008 - 2016	Director de Centro Integral de Salud de Colmenar Viejo Sur. Dirigiendo las actividades asistenciales de Atención Primaria, del Centro con aproximadamente 25.000 tarjetas sanitarias de Zona Básica de Salud y de la Atención Hospitalaria del área de influencia, adscrita al Hospital Universitario La Paz (HULP)	SERMAS-Servicio Madrileño de Salud
2007 - 2008	Coordinador de Centro Integral de Salud de Colmenar Viejo Sur. Coordinando actividades asistenciales de la Zona Básica de Salud de Atención Primaria, adscrita al Centro con aproximadamente 25.000 tarjetas sanitarias de y de la Atención Hospitalaria del área de influencia, adscrita al Hospital Universitario La Paz	SERMAS-Servicio Madrileño de Salud
2005 – 2006	Director de Relaciones Sanitarias. En esta función desarrollé las posiciones de Gerentes de Grandes Cuentas (Key Account Management/KAM) y los conceptos de Acceso a Mercado a nivel de la subsidiaria española. Miembro del Comité de Dirección de la subsidiaria. La idea inicial fue hacer consistente la organización española coordinadamente con el resto de las filiales europeas de BMS y así como con la matriz americana de la compañía. Responsable jerárquico de un equipo de 14 personas.	Bristol-Myers Squibb, Madrid - España
2004 - 2005	Director de Marketing de Productos Cardiovasculares. La principal responsabilidad fue liderar la coordinación de comercialización de productos cardiovasculares de MSD incluyendo los anti-diabéticos. Fui miembro del Comité de Dirección de Marketing de EME&A. Con responsabilidad jerárquico de un equipo de 6 personas.	Merck, Sharp and Dohme, Madrid - España
1999 - 2004	Director de División de Productos Hospitalarios. Dentro de mi responsabilidad con un total de 105 personas en las funciones de Ventas, Marketing y Gestión de Grandes Cuentas con productos como CANCIDAS®, TIENAM®,	Merck, Sharp and Dohme, Madrid - España
1997 - 1999	Director de Marketing de Europa, Medio Oriente y África para VIOXX®. Responsable funcional de un equipo de 3 Directores Generales y 5 Directores de Marketing en las diferentes subsidiarias y jerárquico de dos Gerentes de Producto Jr. en la central de NJ - EEUU	Merck & Co. en Whitehouse Station, New Jersey – USA
1996 - 1997	Director de Marketing de Europa, Medio Oriente y África para SINGULAIR®. Responsable funcional de un equipo de 8 Gerentes de Producto en las diferentes subsidiarias y un Gerente de Producto Jr. en la central de NJ - EEUU	Merck & Co. en Whitehouse Station, New Jersey – USA
1994 - 1996	Director de Planificación de Nuevos Productos. Responsable jerárquico de un equipo de 5 Gerentes de Producto y dos secretarías. Fui miembro del Comité de Dirección de Marketing de EME&A, para Nuevos Productos.	Merck, Sharp and Dohme, Madrid - España

EXPERIENCIA LABORAL		
Año	Posición /Responsabilidad	Organización /Localización
1993 - 1994	Gerente Internacional de Producto para FOSAMAX® en Merck & Co. en Whitehouse Station, Nueva Jersey - EE. UU. Responsable del lanzamiento a nivel mundial del alendronato	Merck & Co. en Whitehouse Station, New Jersey – USA
1992- 1993	Director de la Unidad de Negocio de Productos Urológicos en MSD, con responsabilidad sobre dos personas en la función de Marketing, una función Médica y 3 Gerentes de Distrito y 23 Representantes de Ventas	Merck, Sharp y Dohme, Madrid - España
1991 – 1992	Director de Marketing de PROSCAR® en MSD Responsable de un proyecto para desarrollar enfoques innovadores de Marketing una nueva franquicia de productos urológicos para las fases de prelanzamiento y lanzamiento de PROSCAR®, primero de una nueva clase de compuestos para el tratamiento de la hiperplasia benigna de próstata.	Merck, Sharp y Dohme, Madrid - España
1990 - 1991	Gerente Senior de Producto para RENITEC® en MSD. Responsable del producto enalapril y del cambio de promoción estratégica dirigida al tratamiento de la insuficiencia cardiaca congestiva	Merck, Sharp y Dohme, Madrid - España
1989 – 1990	Gerente de Producto Senior para TIENAM® y vacunas en MSD. Manteniéndome como responsable de TIENAM®, fui el encargado del lanzamiento de RECOMBIVAX HB® y RECOMBIVAX HB® pediátrico.	Merck, Sharp y Dohme, Madrid - España
1987 – 1989	Gerente de Producto para TIENAM® en MSD. Responsable del desarrollo de la introducción en el formulario / protocolos hospitalarios del imipenem consiguiendo aminorar la introducción de las fluoroquinolonas de primera generación (ciprofoxacina) y monobactamas (aztreonam) como terapia de elección de infecciones nosocomiales.	Merck, Sharp y Dohme, Madrid - España
1987	Coordinador de Investigación Clínica en el Departamento Médico en MSD. Como médico responsable de las operaciones de la red cardiovascular, para la implementación del primer estudio de vigilancia de post-comercialización (PMS) con RENITEC® (enalapril) en España. Personalmente coordinaba un equipo de 13 monitores de ensayos clínicos que cubrían toda España	Merck, Sharp y Dohme, Madrid - España

OTRAS EXPERIENCIAS LABORALES		
2006	Pediatra de Atención Primaria en el Centro Integral de Salud de Atención Primaria de Colmenar Viejo Sur – DAN Conserjería de Sanidad de la Comunidad de Madrid	Centro Integral de Salud de Atención Primaria de Colmenar Viejo Madrid - España
2008	Profesor de ESIC. Programa de Master en Marketing en la Industria Farmacéutica	ESIC – Madrid España
2006	Coordinador del Centro de Salud Integrado de Atención Primaria de Colmenar Viejo Sur – AREA 5 Conserjería de Sanidad de la Comunidad de Madrid	Centro Integral de Salud de Atención Primaria de Colmenar Viejo Madrid - España
2004	Profesor invitado en el Máster en Alta Dirección de Servicios de Salud y Gestión Empresarial, Agencia Laín Entralgo	Agencia Laín Entralgo Conserjería de Sanidad de la Comunidad de Madrid - España
2006	Profesor de EPHOS (Escuela Superior de Estudios Farmacéuticos)	Escuela Superior de Estudios Farmacéuticos Madrid - España
2000	Profesor de Instituto de Empresa (IE). Programa de Master Marketing en la Industria Farmacéutica	Instituto de Empresa Madrid - España
1986	Fellow del laboratorio de Neurofarmacología en el Centro de Biofísica y Bioquímica del IVIC	Instituto Venezolano de Investigación Científica I.V.I.C. en Caracas - Venezuela.
1982	Médico Jefe del Centro de Salud de Guanarito	Comisionaduría Sanitaria Estado Portuguesa - Venezuela
1981	Profesor Asistente de Farmacología en la Facultad de Medicina de la UCM	Universidad Complutense de Madrid Madrid - España