

## 5.- ESTUDIO DE EFECTIVOS POR EDAD Y SEXO



El análisis de efectivos que prestan sus servicios en el Servicio Madrileño de Salud, requiere la identificación de cuál es el universo de estudio y las variables que inicialmente se van a considerar, todo ello encaminado a tener el mejor conocimiento de los recursos humanos existentes en la actualidad, que permitan realizar con el mayor rigor posible, una previsión de la situación y evolución de los mismos en un futuro próximo para la toma de decisiones mas adecuada.

Son objeto del mismo los tres grandes grupos de personal, esto es, personal medico y facultativo especialista, distinguiendo cada una de las especialidades existentes, personal sanitario y personal no sanitario. Para ello, presentamos los valores tanto absolutos como relativos de los que disponemos, en su distribución por Especialidad, edad y sexo; estratificados por grupos de edad que permitan mostrar con mayor claridad el impacto que ello puede tener.

En este apartado, utilizaremos representaciones gráficas de los datos para visualizar con mayor claridad la distribución, relaciones matemáticas o correlaciones que guardan entre sí las variables que consideraremos.

## 5.1.- CENTROS HOSPITALARIOS Y SUMMA 112

### 5.1.1.- JEFATURAS DE DEPARTAMENTO, SERVICIO Y SECCIÓN.

La edad de los profesionales es un dato relevante en un análisis orientado a la ordenación de los mismos, pero no lo es menos, la de quienes ocupan puestos de responsabilidad. En una organización compleja, como es la sanitaria, en la cadena de mando, no sólo está presente el conocimiento científico, sino también un conjunto de habilidades y aptitudes que permiten la coordinación de un equipo y este a su vez con otros del mismo entorno.

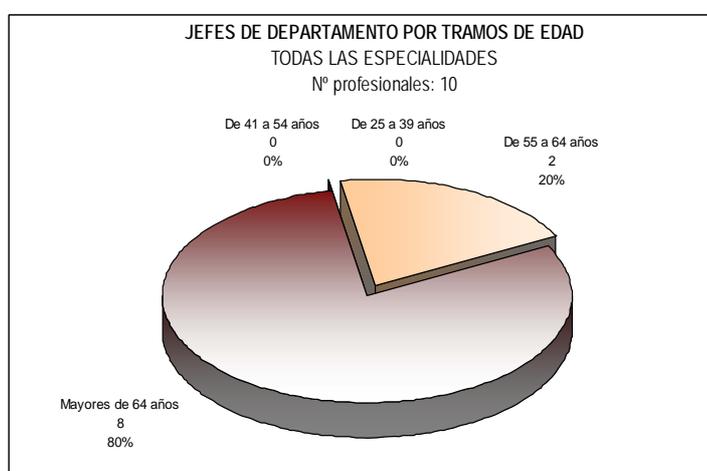
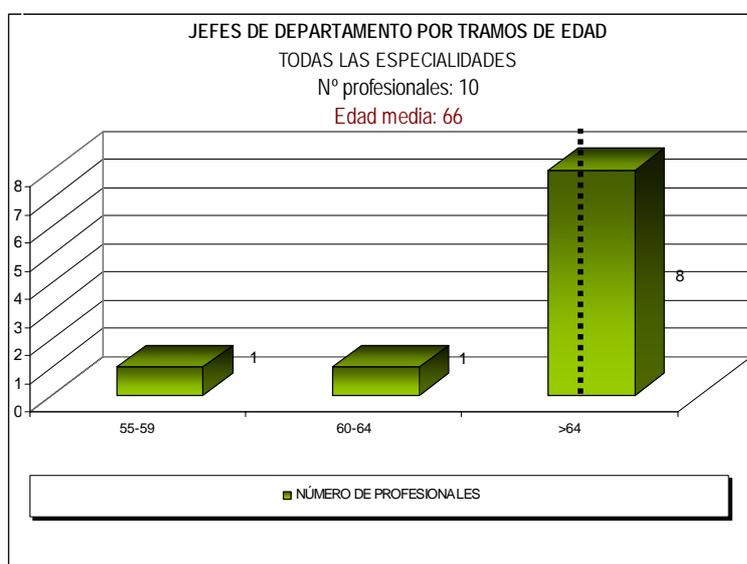
El liderazgo del jefe de servicio lo compone un conjunto de características, muchas de ellas van inexorablemente unidas a la experiencia y no es de extrañar que en organizaciones como son las hospitalarias existan dos variables que han ido íntimamente unidas como son edad y nivel jerárquico.

El sistema de selección y los méritos que habitualmente se han valorado, indefectiblemente necesitan de un quantum de años para poderse alcanzar, lo que hace que no sea extraño que, por lo general, la edad de los titulares de estas Jefaturas sea superior a 55 años. Si se parte del hecho que la menor edad posible de inicio en el sistema de un profesional formado en el pre y postgrado en España, no es inferior a 29 años para las

especialidades médicas o diagnósticas y 30 para las quirúrgicas, la edad de los profesionales que ocupan estos puestos es, cuando menos, una derivada de unas cohortes de edad y de un modelo organizativo.

Cabe destacar del análisis de estos cuadros, una edad media superior a 61 años del personal que ocupa Jefaturas de Departamento y de Servicio, y una edad media superior a 59 años en el caso de las Jefaturas de Sección, así como la presencia mayoritaria de hombres en dichos puestos.

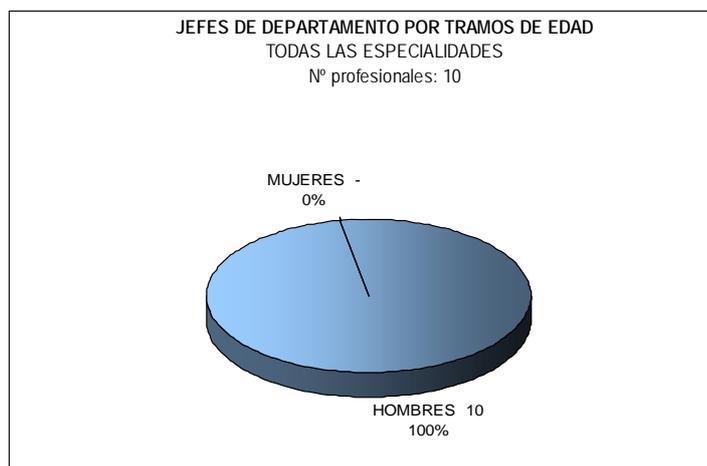
### JEFES DE DEPARTAMENTO



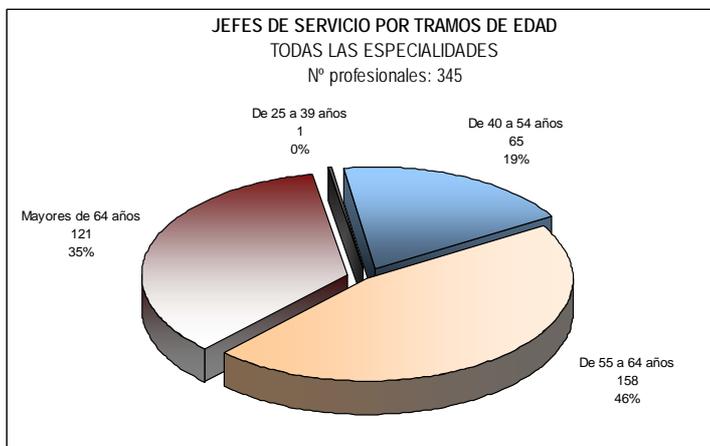
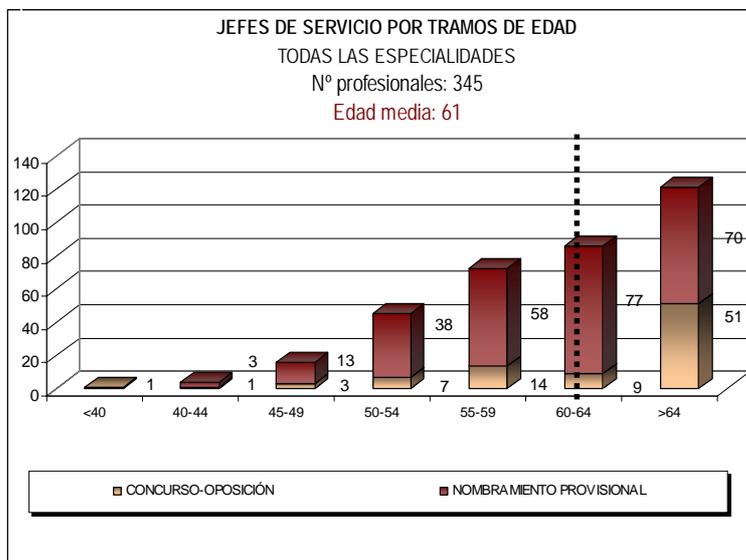
El número de profesionales que ocupan puestos de Jefatura de Departamento se debe a que a partir del año 1985 la estructura jerarquizada de los Hospitales en Departamentos, Servicios y Secciones fue modificada a Servicios y Secciones, perdurando aquellas jefaturas de Departamento creadas con anterioridad y que adaptaron sus funciones a la nueva estructura.

La edad media de los 10 profesionales que ocupan estos puestos es de 66 años, observándose la inexistencia de mujeres que ostenten estos puestos en el Servicio Madrileño de Salud.

La mediana de edad de estos profesionales corresponde a los 66 años, y sólo 3 de ellos tienen una edad menor o igual a 65 años.



## JEFES DE SERVICIO



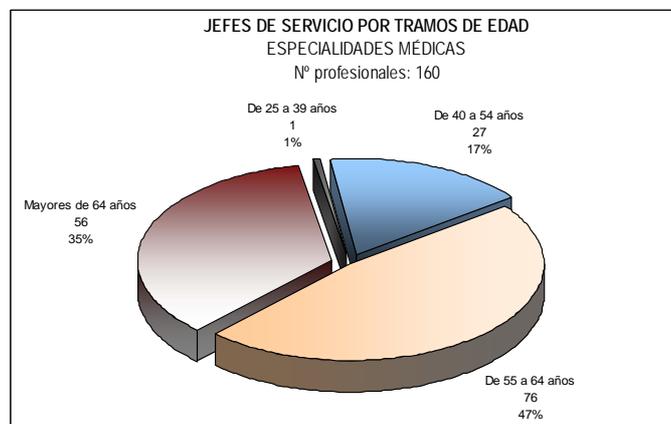
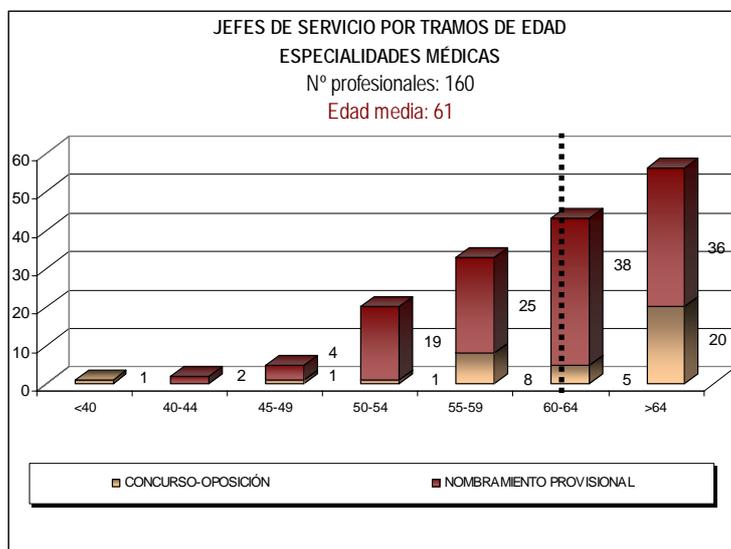
La representación gráfica de la información disponible, muestra un universo de 345 profesionales que ocupan puestos de Jefatura de carácter asistencial donde 86 han accedido mediante un concurso oposición y 259 mediante nombramientos provisionales, cuyo acceso se describe en el apartado correspondiente a provisión de puestos de Jefatura.

En su conjunto, existe una mayor representación de los hombres en relación con las mujeres en puestos de mayor responsabilidad que lo elevan a 82% frente a 18%



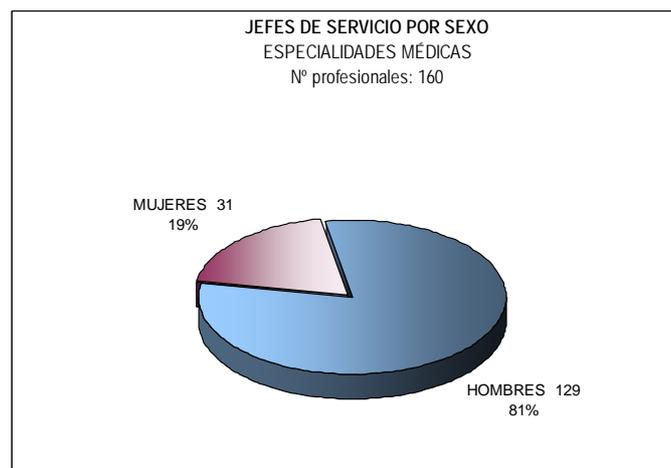
La media de edad de los profesionales es de 61 años, con una mediana de 62,06 resaltando la concentración en mayores de 66 años. Si llamativo es que en el intervalo de edad de 61-66 años se encuentra el 57,8% de los efectivos, no lo es menos que 30% lo esté por encima de los 66 años y aún más que el grupo de edad de mayor número de efectivos sea el de 69 años, fijando para valores absolutos la moda en esta edad, y en el intervalo de 66 y más su intervalo modal.

## JEFATURAS DE SERVICIO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS

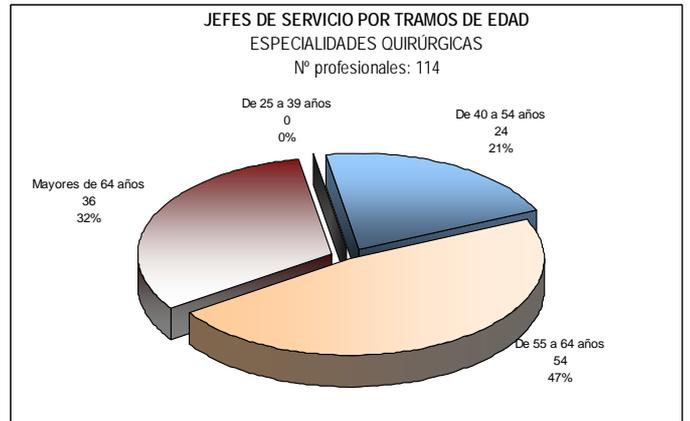
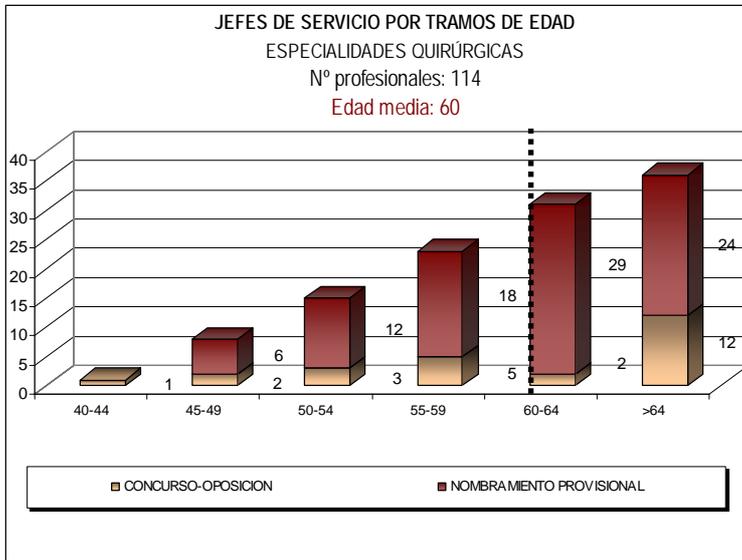


Sobre una dotación de 160 facultativos especialistas que desarrollan su labor como Jefes de Servicio de Especialidades Médicas, se observa que un 19% son mujeres frente a un 81% de hombres.

La media de edad se sitúa en los 61 años, siendo significativa la concentración de efectivos en los tramos comprendidos a partir de los 55 años, que vienen a suponer el 82% del total.



## JEFATURAS DE SERVICIO DE ESPECIALIDADES QUIRÚRGICAS

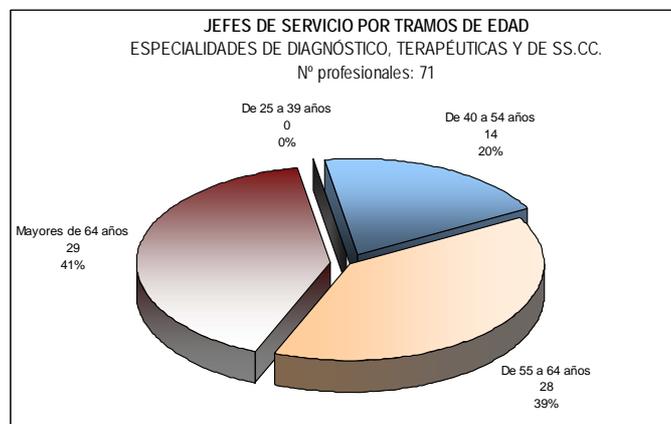
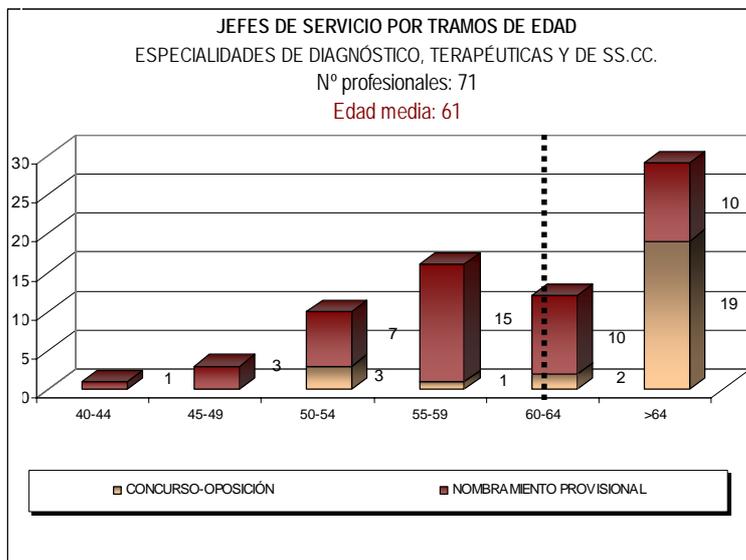


Sobre una dotación de 114 facultativos especialistas que desarrollan su labor como Jefes de Servicio de Especialidades Quirúrgicas, el 8% son mujeres frente a un 92% de hombres.

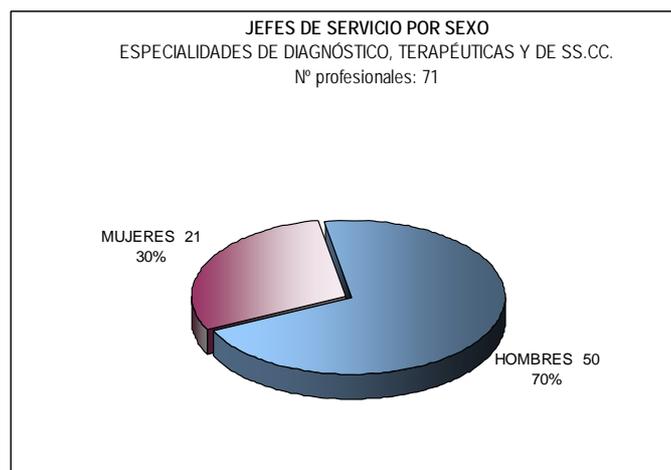


La media de edad se sitúa en el entorno de los 60 años, siendo también en este caso mayor la concentración de efectivos en los tramos comprendidos a partir de los 55 años que vienen a suponer el 79% del total.

## JEFATURAS DE SERVICIO DE DIAGNÓSTICO, TERAPÉUTICAS Y DE SERVICIOS CENTRALES

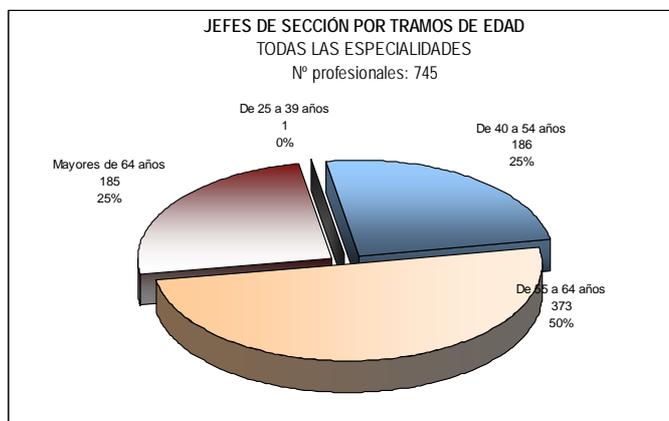
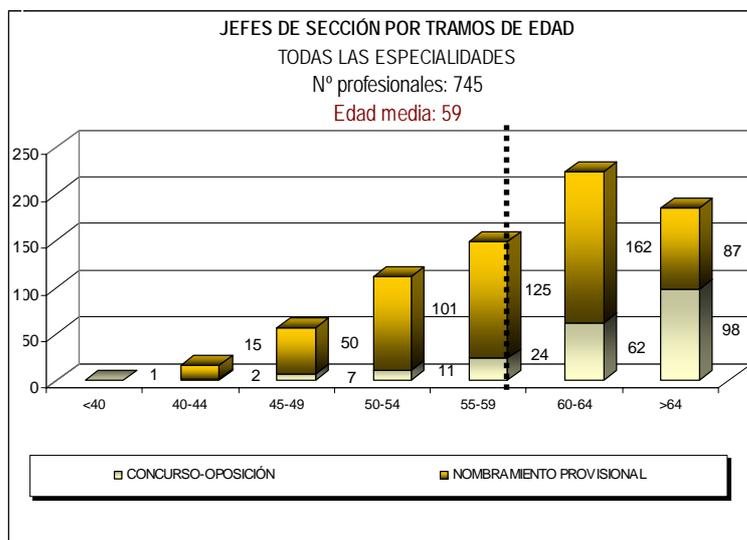


Sobre una dotación de 71 facultativos especialistas que desarrollan su labor como Jefes de Servicio de Especialidades de Diagnóstico, Terapéuticas y de Servicios Centrales, el 30% lo representan mujeres frente a un 70% de hombres. En comparación con las otras dos familias troncales, en esta hay un mayor número de mujeres ocupando estos puestos de responsabilidad, si bien, continúa siendo muy marcada la diferencia.

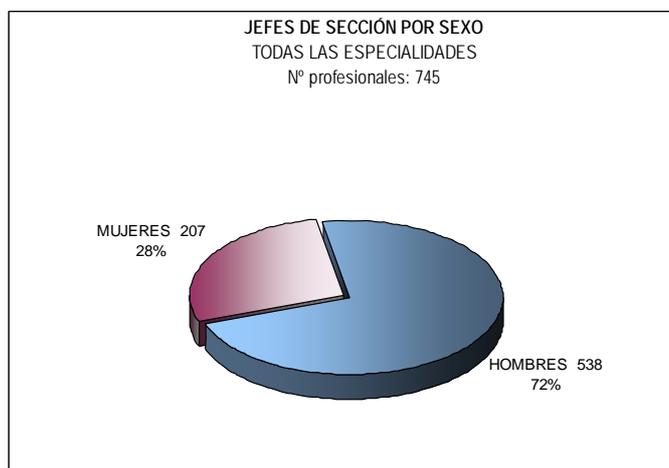


La media de edad se sitúa en el entorno de los 61 años y, al igual que las especialidades médicas y en las quirúrgicas, es significativa la concentración de efectivos en los tramos comprendidos a partir de los 55 años que vienen a suponer el 80% del total.

## JEFES DE SECCIÓN

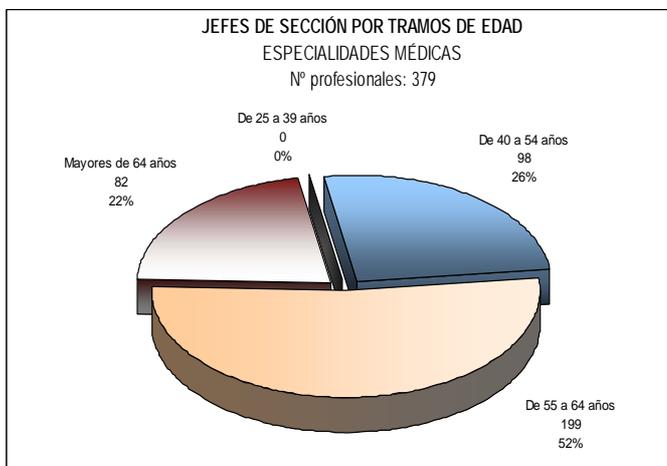
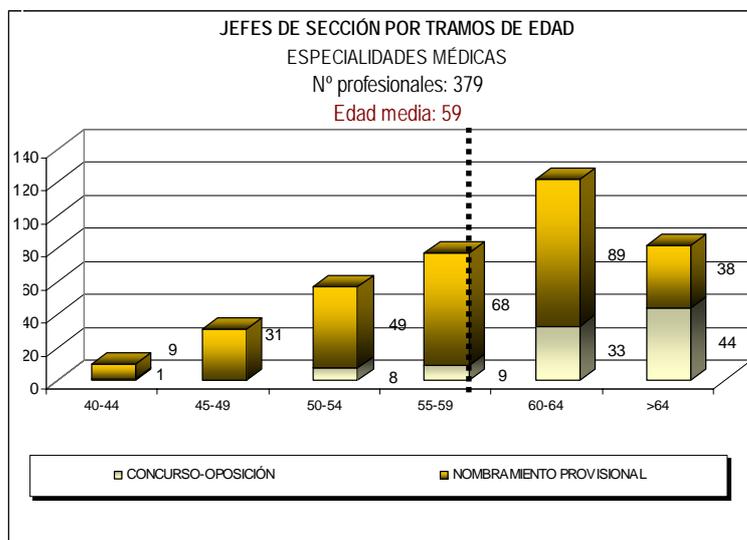


En el conjunto de facultativos que ocupan las Jefaturas de Sección, existe una mayor representación de hombres (538 profesionales que representan un 72%) que de mujeres (207 profesionales que suponen un 28%).



La edad media es de 59 años, inferior en dos años a la de los Jefes de Servicio, si bien la mediana es de 60, siendo relativamente más joven en su conjunto. Asimismo la concentración en el grupo de 61-69 es del 49,80%, y en el intervalo de 66-69 años es del 18,79 %.

## JEFES DE SECCIÓN DE ESPECIALIDADES MÉDICAS

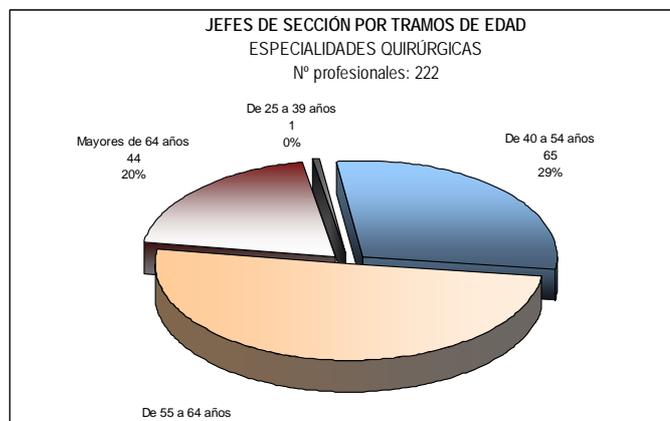
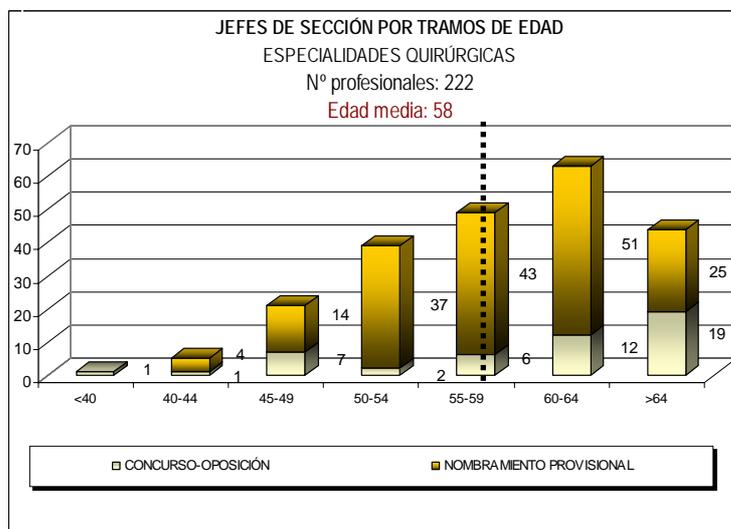


El número de profesionales que ocupan las Jefaturas de Sección en las especialidades médicas asciende a 379, con una distribución por sexos correspondiente el 28% a las mujeres frente a un 72% de hombres.



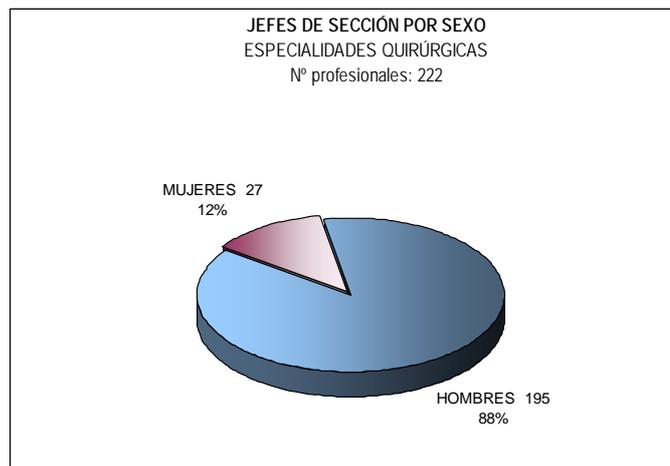
La edad media se sitúa en los 59 años, con una mediana de 60,32, situándose el intervalo modal en el grupo de 61-65 años.

## JEFES DE SECCIÓN DE ESPECIALIDADES QUIRÚRGICAS

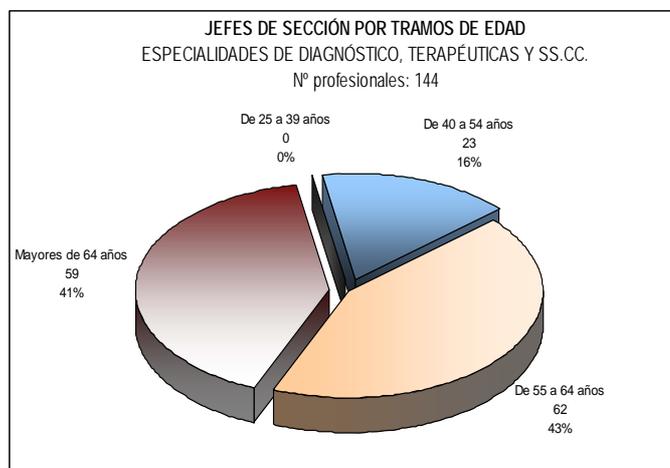
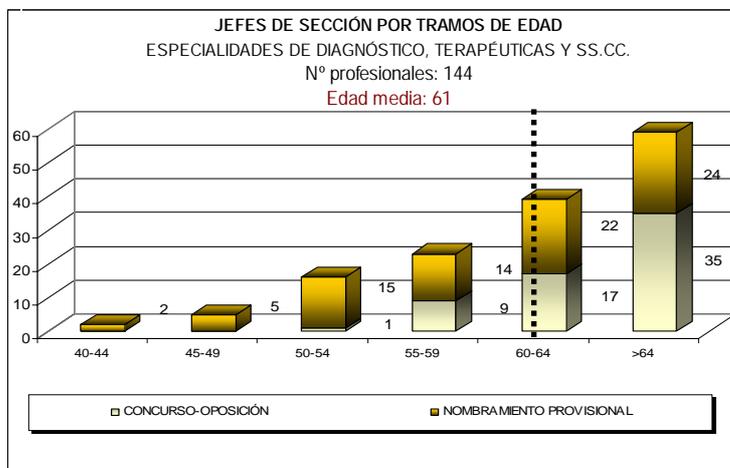


De los 222 profesionales que configura este grupo, el 88% son hombres frente a una representación del 12% de mujeres.

La edad media se fija en 58 años, con una mediana de 60. Al igual que en el caso de las especialidades médicas, el intervalo modal se sitúa en el grupo de 61-65 años

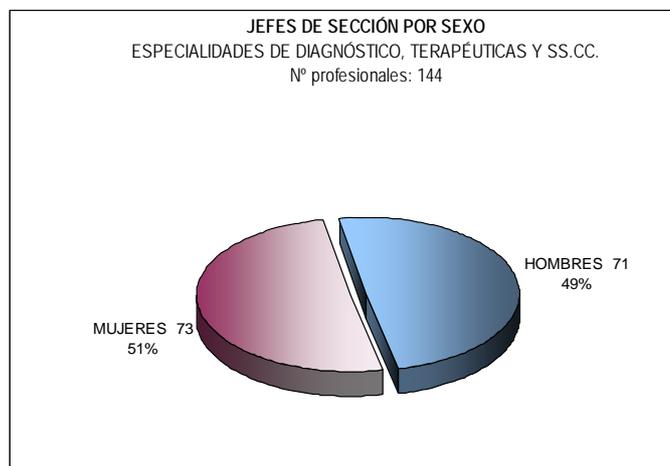


## JEFES DE SECCIÓN DE DIAGNÓSTICO, TERAPÉUTICAS Y SERVICIOS CENTRALES



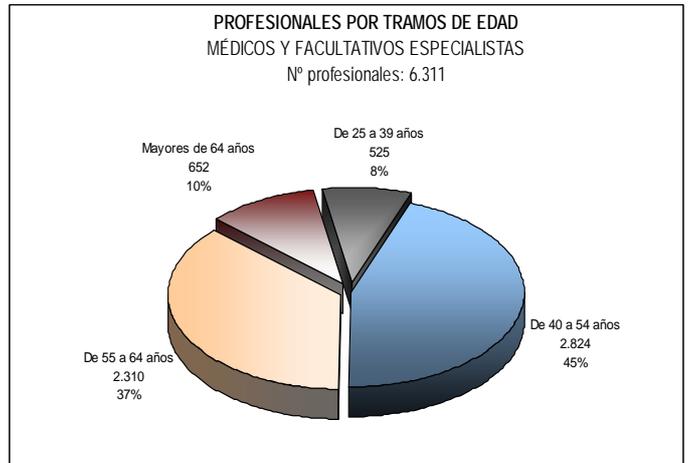
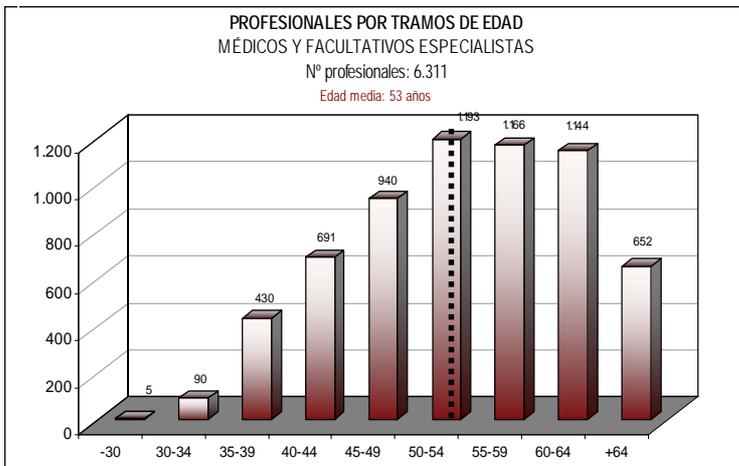
Este grupo está formado por 144 facultativos, presentando una representación prácticamente idéntica para ambos sexos, siendo ligeramente superior en este caso la representación femenina del 51%, frente al 49 % de hombres.

La media de edad se sitúa en de 61 años, con una mediana de 63.

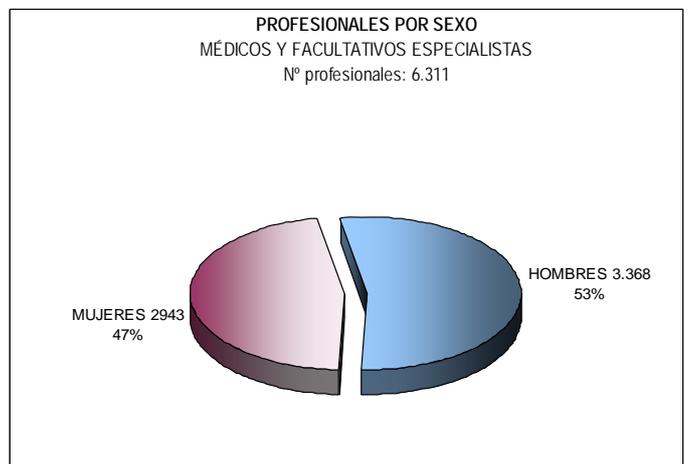


Al igual que en los otros dos grupos troncales, el intervalo modal está en el grupo formado por facultativos de 61-65, si bien en este caso es llamativa la concentración en el grupo de mayores de 65 que suponen el 40,975 del total, indicando un envejecimiento sustancial.

### 5.1.2.- PERSONAL FACULTATIVO



Establecemos como conjunto global para el análisis, un total de de 6.311 Facultativos Especialistas Fijos e Interinos, en una distribución de 53% para hombres y 47% de mujeres. Lo que indica una "cuasiparidad" en la presencia de los dos sexos, si bien, existen marcadas diferencias en algunas especialidades que serán dignas de análisis por la mayor presencia de uno u otro sexo. Vale la pena destacar que el 47% de estos efectivos es mayor de 55 años.



En cuanto a la variable edad, su conjunto revela cierto envejecimiento de nuestros efectivos, un análisis pormenorizado de cada uno de las especialidades nos va a aportar diferencias sustanciales entre ellas, que por supuesto necesitaran de acciones bien diferenciadas.

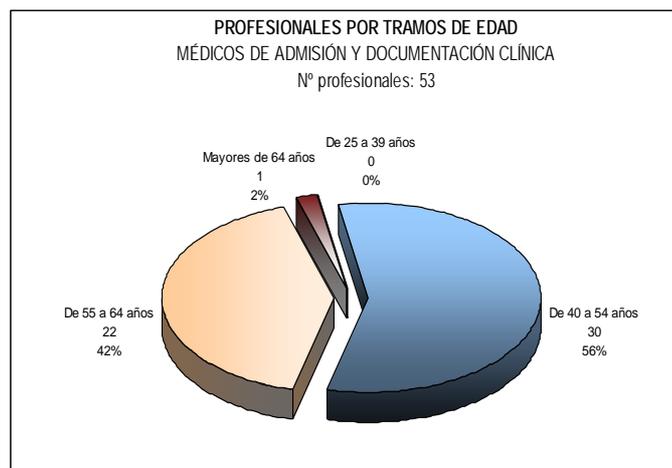
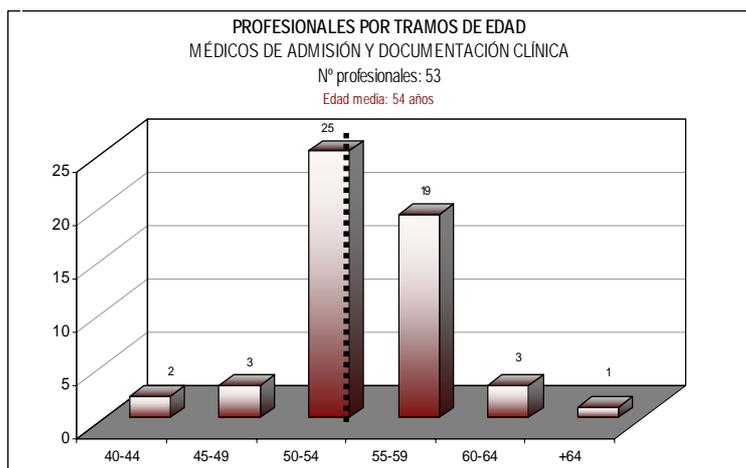
En líneas generales , para el conjunto de efectivos podemos decir que el escenario previsto dentro de 10 años nos muestra una renovación de plantilla con probable rejuvenecimiento de la misma, lo que implicará creación de empleo y una mejor adaptación a la innovación tecnológica en general y a las nuevas tecnologías sanitarias en particular. Si bien es cierto que un brusco hiato generacional puede acompañarse de una pérdida del llamado "conocimiento compartido" tanto científico como institucional.

Si nos adentramos en la información que estos datos nos ofrecen, por grupos de edades y sobre todo en aquellos que a corto plazo van a tener mayor impacto, nos encontramos que el grupo de edad comprendido

entre los 45y 54 años, 2.133, representa el 34 % del total, y que en el plazo citado, implicará la necesaria consideración de las posibles exenciones y módulos compensatorios de guardia.

Asimismo, vale la pena resaltar que si bien la media de edad es de 53 años, existe una concentración marcada en la inmediatez, anterior y posterior a este grupo de edad que es el de mayor frecuencia en su conjunto.

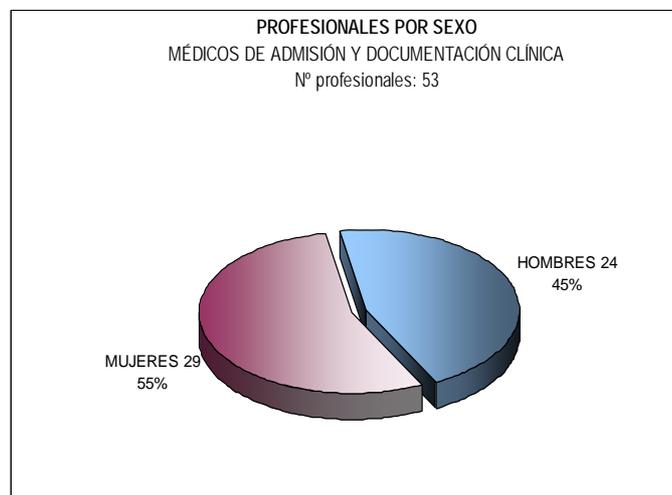
## ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN



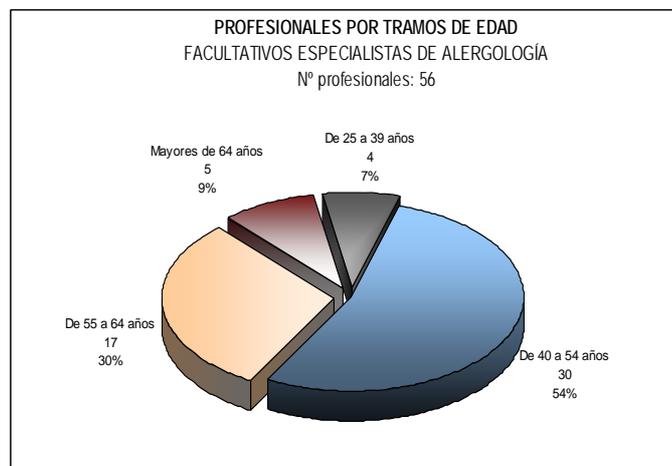
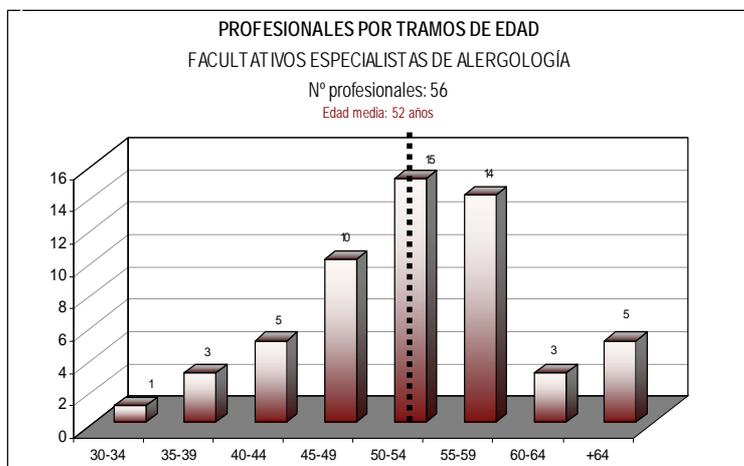
Sobre una dotación de 53 Médicos de Admisión, el 55% son mujeres y el 45% hombres, hace que sea una de las especialidades más equilibrada en el reparto por sexos de los efectivos.

Con una media de edad de 54 años, los mayores de 55 años suponen un 46 %, produciéndose su mayor concentración en el tramo de 51 a 55 años. Esta

situación hace necesario un estudio de las necesidades de este tipo de especialistas, a medio plazo, para realizar la renovación de la plantilla teniendo en cuenta las necesidades de estos especialistas en base a las nuevas técnicas de gestión de las historias clínicas y de las agendas de los centros.



## ALERGOLOGÍA



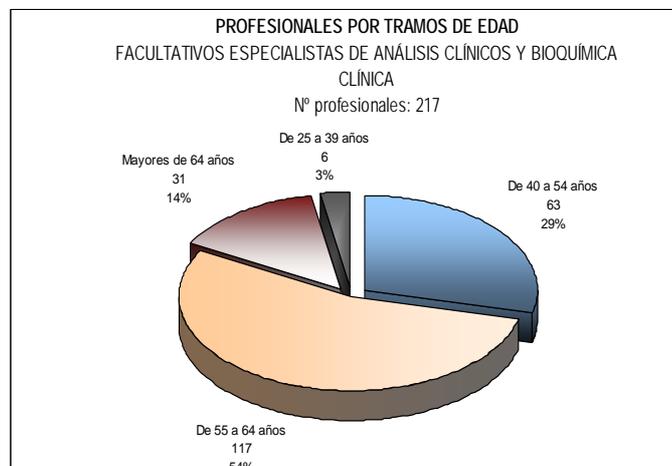
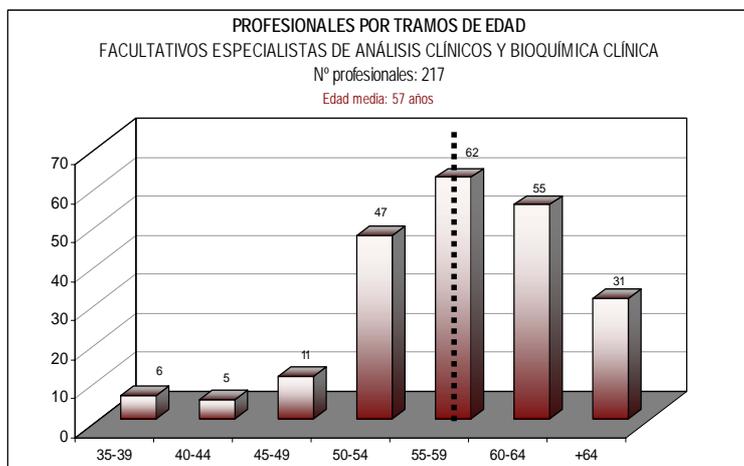
La dotación de los alergólogos, objeto de este análisis, está caracterizada por un notable envejecimiento, no solo por la edad media del grupo que es de 52 años, sino por la concentración que alrededor de este valor aparece en este grupo. En ese sentido la frecuencia de facultativos del grupo de 46-55 años constituye el 53,6% de la totalidad.

Es una especialidad en la que se observa un aumento de la feminización y una presencia manifiesta como es el 62% por de mujeres ante un 38% de hombres. El índice de presencia relativa de hombres y mujeres está claramente desplazado hacia el sexo femenino.  $IPRHM = ((M-H)/M+ 1)$



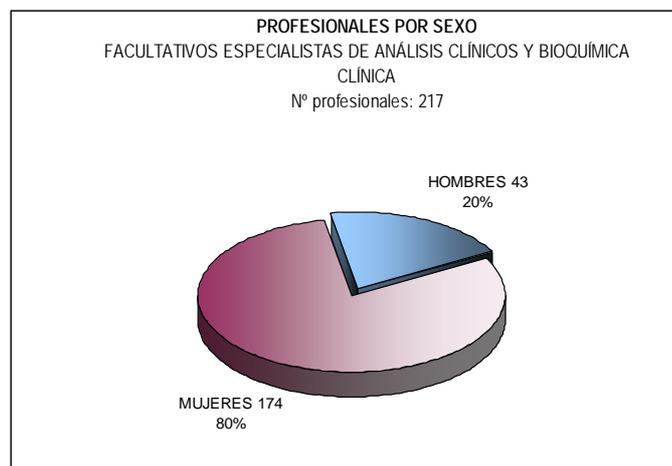
Como punto de partida, para análisis posteriores cabe señalar que la concentración en este grupo de edad requiere un estudio mas ajustado con referencia a posibles índices de paulatina renovación en un plazo máximo de 10 años, las probable incorporación de grupos mas jóvenes de edad, las ausencias estimadas por periodos de maternidad dada la feminización de la especialidad, futuras incorporaciones y políticas de conciliación de vida familiar, resultado de acuerdos entre los Estados miembros de la Unión Europea, así como un análisis pormenorizado del histórico referido a la atracción en convocatorias previas de esta Especialidad realizadas por el Servicio Madrileño de Salud y a las características de edad y sexo de los que concursaron.

## ANÁLISIS CLÍNICOS Y BIOQUÍMICA CLÍNICA



Con una edad media 57 años es uno de los grupos de edad media mas elevada, si bien existen algunas características que le diferencian de otras especialidades con valores altos de edad media.

Por sexos corresponde una distribución de 80% para mujeres y hombres 20 %.

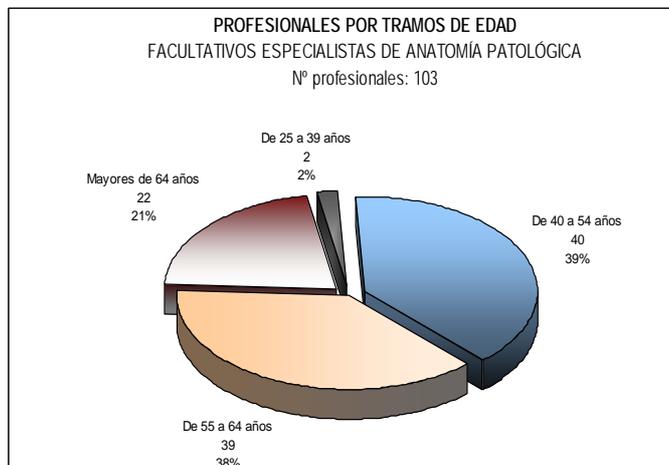
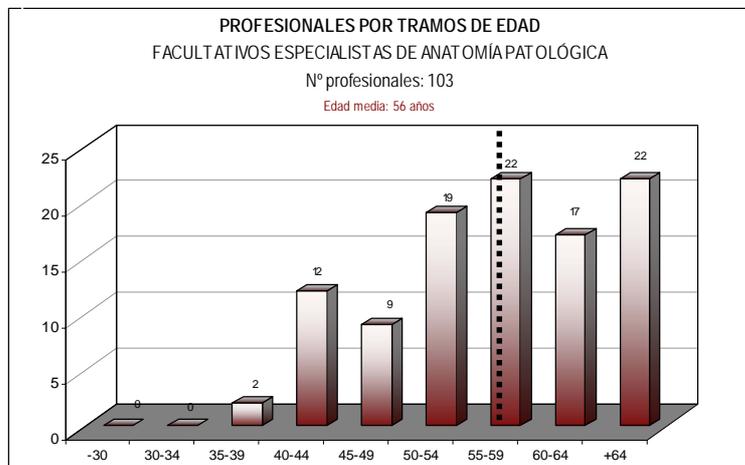


Analizando la distribución por grupos de edad, llama la atención la concentración de efectivos en los intervalos iguales o superiores a 50-54 años, pudiéndose observar que en los grupos inferiores a 50 años, solamente hay 22 especialistas.

La edad media de los facultativos es de 57 años, coincidiendo en valor con la moda. El intervalo modal de las frecuencias absolutas, corresponde al grupo de 55-59 años. El grupo de edad igual o superior a 60 años supone el 40%.

Vale la pena señalar que los iguales o mayores de 55 años, suponen el 68 % de los facultativos de esta categoría, valores de especial interés tanto en la ordenación del trabajo como en el escenario sustitutivo en poco tiempo. Del mismo modo y a la vista de que es una especialidad con alta presencia femenina, se deberá valorar que la incorporación de nuevos profesionales va unida a mayores índices de fertilidad, si bien es cierto que la innovación en procesos automatizados repercutirá en la necesidad de realizar cálculos mas ajustados a la necesidad de efectivos.

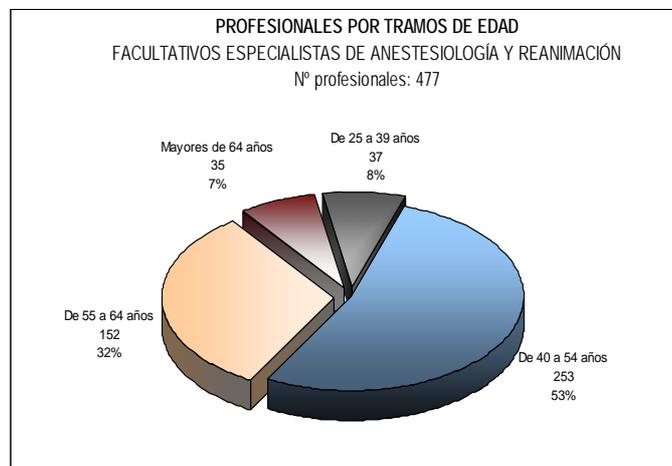
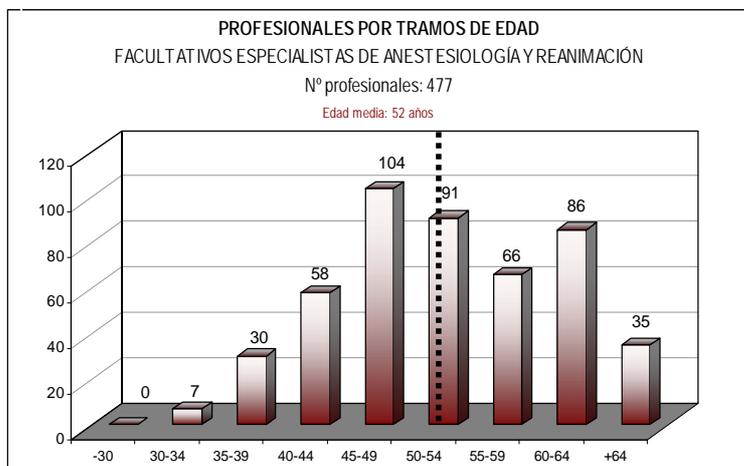
## ANATOMÍA PATOLÓGICA



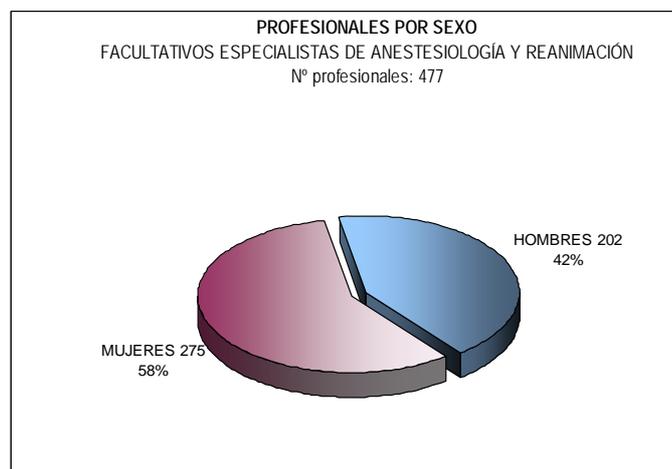
Sobre una dotación de 103 anatomopatólogos, de los que el 51% son hombres y el 49% mujeres, con una media de edad de 56 años, los mayores de 55 años suponen un 59% y los comprendidos en tramo de edad de 46 a 55 es del 31%. Es especialmente significativa la alta concentración de efectivos en este tramo mencionado, lo que requerirá una adecuada planificación en su paulatina renovación en un plazo máximo de 10 años.



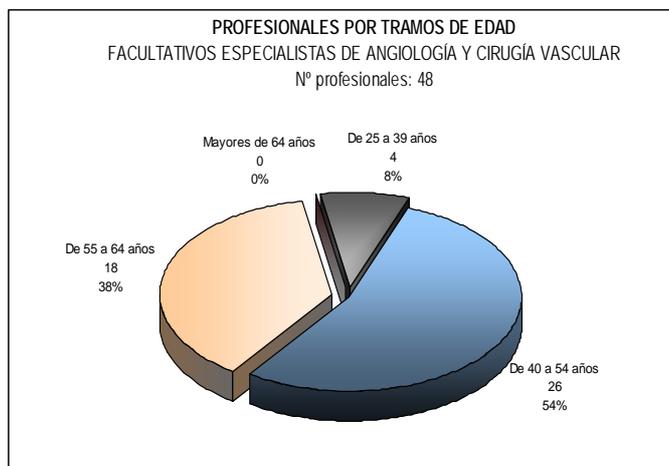
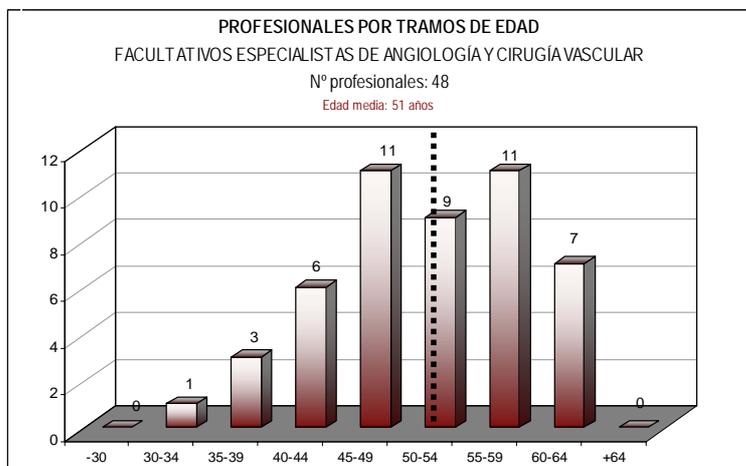
## ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN



Sobre una dotación de 477 anesthesiólogos, de los que el 42% son hombres y el 58% mujeres, con una media de edad de 52 años, los mayores de 55 años suponen un 39% y los comprendidos en tramo de edad de 46 a 55 es del 39%. Es especialmente significativa la alta concentración de efectivos en este último tramo, lo que requerirá una adecuada planificación en su paulatina renovación en un plazo máximo de 10 años, y su consideración ante posibles exenciones de guardias y módulos compensatorios.



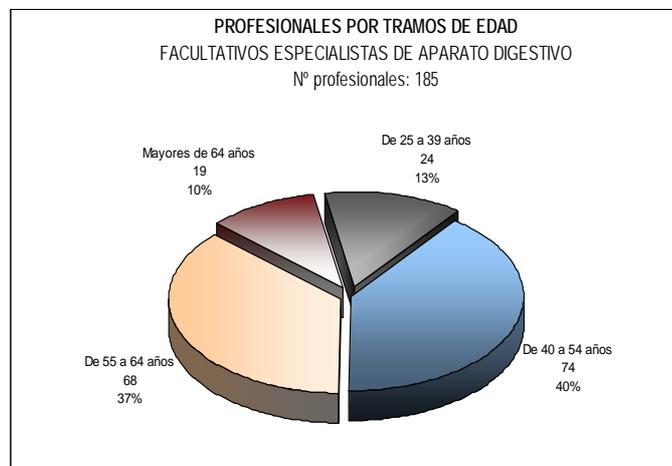
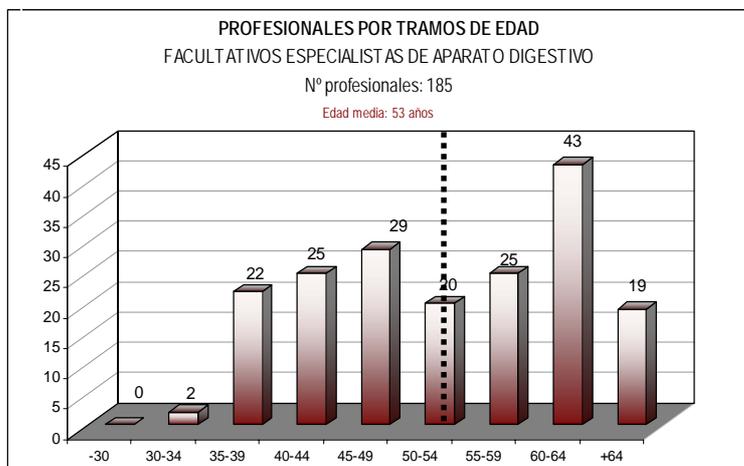
## ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR



Sobre una dotación de 48 angiólogos, de los que el 62% son hombres y el 38% mujeres, con una media de edad de 51 años, los mayores de 55 años suponen un 38% y los comprendidos en tramo de edad de 46 a 55 es del 48%. Es especialmente significativa la alta concentración de efectivos en este tramo, lo que requerirá una adecuada y paulatina renovación en un plazo máximo de 10 años.



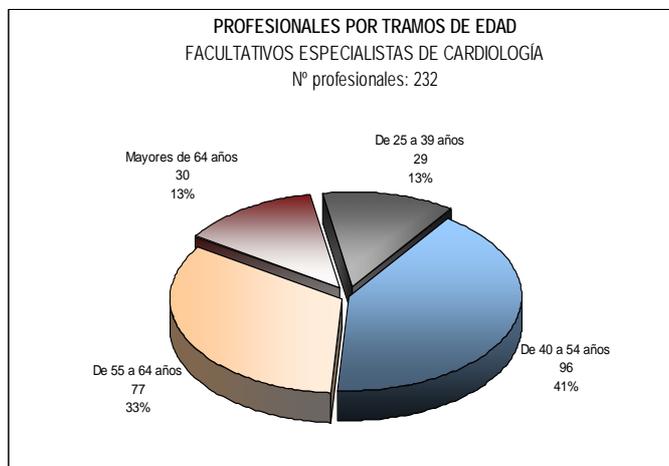
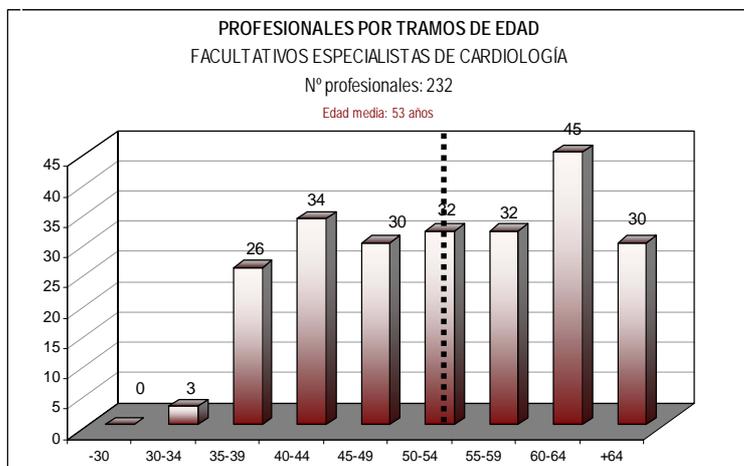
## APARATO DIGESTIVO



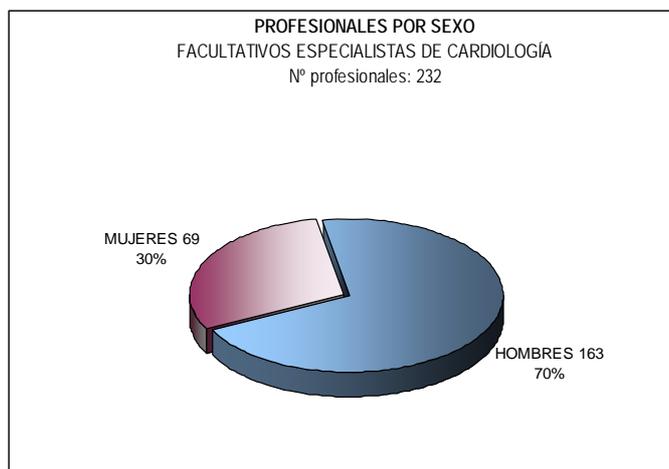
Sobre una dotación de 185 facultativos especialistas en aparato digestivo, de los que el 53% son hombres y el 47% mujeres, con una media de edad de 53 años, los mayores de 55 años suponen un 47% y los comprendidos en tramo de edad de 46 a 55 es del 26%. En un plazo de 10 años se producirá la renovación de prácticamente la mitad de la plantilla.



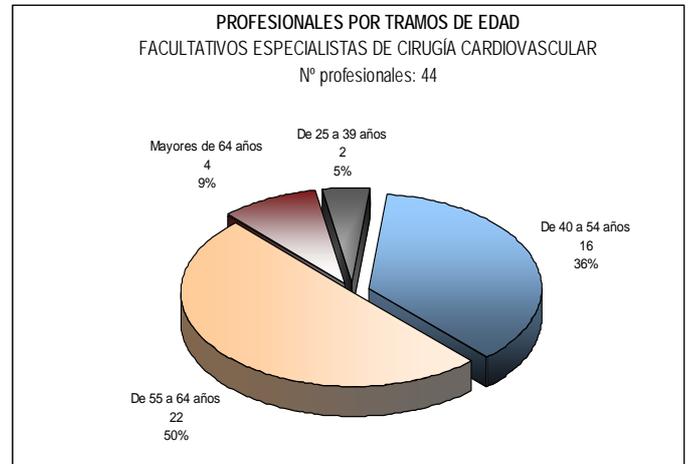
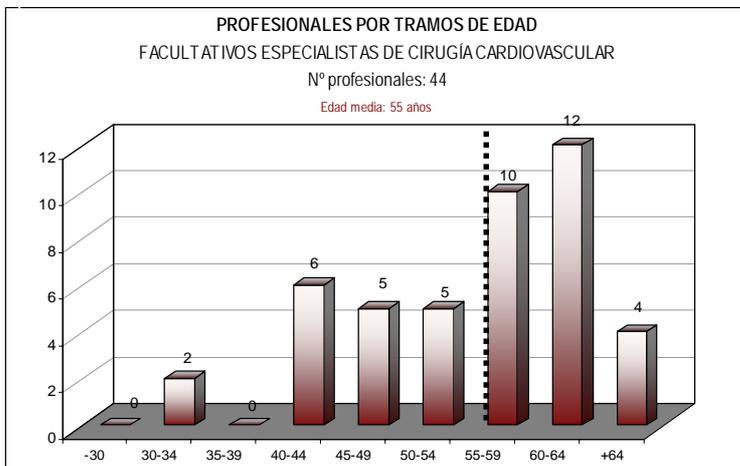
## CARDIOLOGÍA



Sobre una dotación de 232 cardiólogos, de los que el 70% son hombres y el 30% mujeres, con una media de edad de 53 años, los mayores de 55 años suponen un 46% y los comprendidos en tramo de edad de 46 a 55 es del 29%. En un plazo de 10 años se producirá la renovación de prácticamente la mitad de la plantilla.



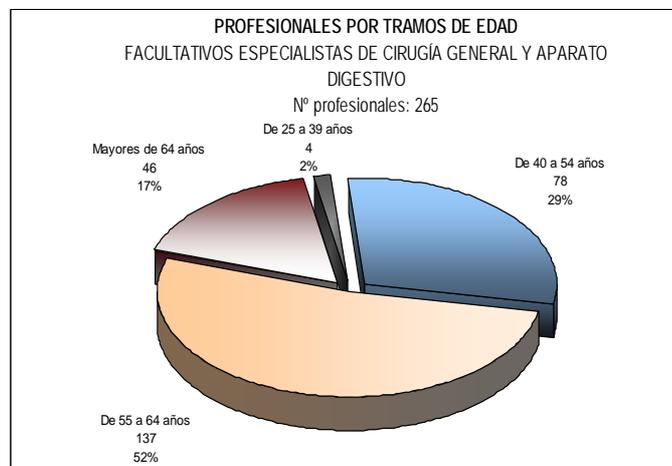
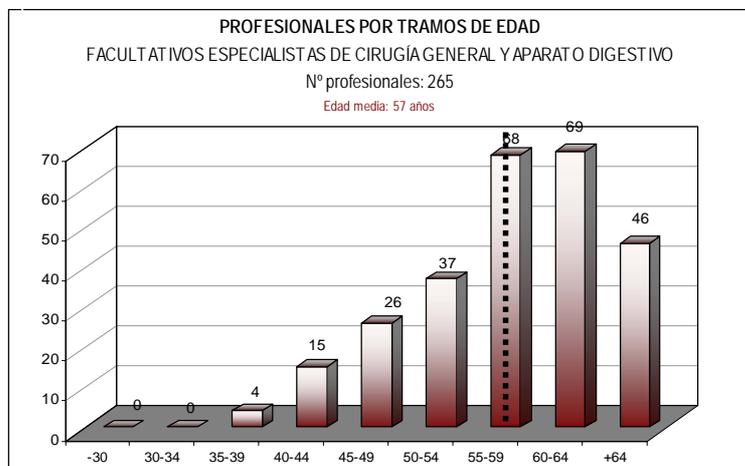
## CIRUGÍA CARDIOVASCULAR



Sobre una dotación de 44 cirujanos cardiovasculares, de los que el 91% son hombres y el 9% mujeres, con una media de edad de 55 años, los mayores de 55 años suponen un 59%. Es especialmente significativa la alta concentración de efectivos en este tramo mencionado, lo que requerirá una adecuada planificación en su paulatina renovación en un plazo máximo de 10 años. Es significativo el alto porcentaje de especialistas hombres sobre el de mujeres.



## CIRUGÍA GENERAL Y APARATO DIGESTIVO



Es una especialidad con una dotación de 265 facultativos, con una marcada representación masculina, la población estudiada es de 82% hombres y 18% mujeres. Tiene una marcada asimetría hacia los valores de mayor edad de los facultativos, con una índice de asimetría de 0,36.

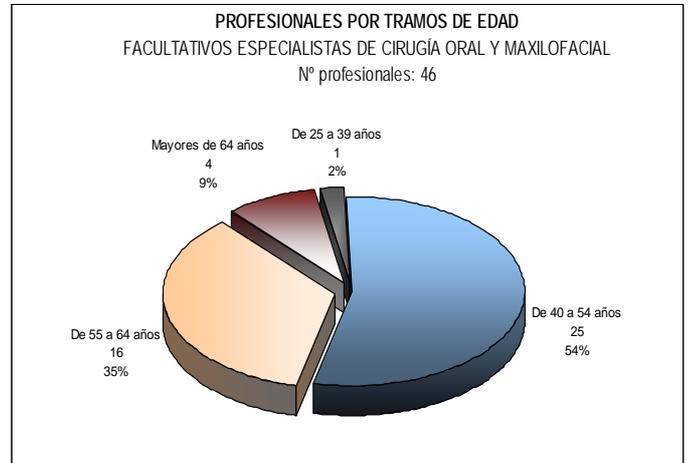
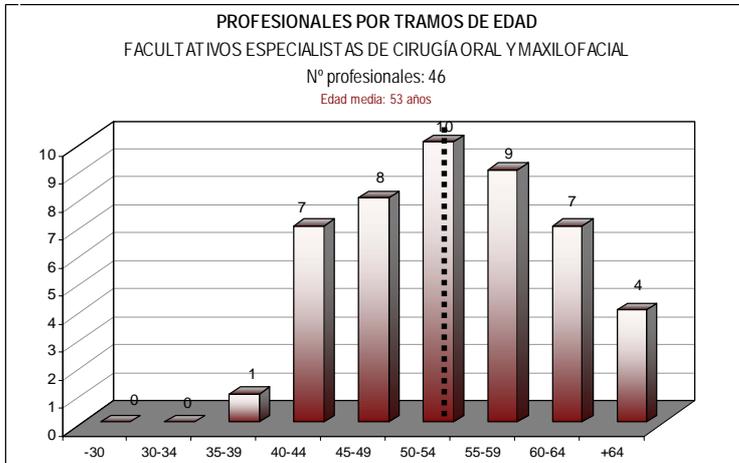
Con relación a la distribución de la totalidad del universo de estudio, es de los grupos más envejecido de los estudiados, donde sus valores extremos van de los 38 a los 69 años, siendo la media 57, la mediana 57,8 y la moda 58.



Por otra parte el grupo de esta especialidad (61-65) que tiene la jubilación mas cercana, considerándola a los 65 años, corresponde el 36,98%, siendo los mayores de 66 años el 11,70% lo que es un dato llamativo en la comparación con el conjunto de las especialidades de 17,72% y 5,21% respectivamente.

El hecho de tener el valor de la mediana en 57,8 indica la necesidad de renovación de los facultativos. Si recordamos que son los 47 años el hipotético punto medio de vida laboral y que en ese grupo de edad tenemos un bajo número de especialistas, indica que determinadas medidas correctoras encaminadas al rejuvenecimiento de la plantilla deben considerarse, teniendo en cuenta el impacto añadido en los módulos de guardia.

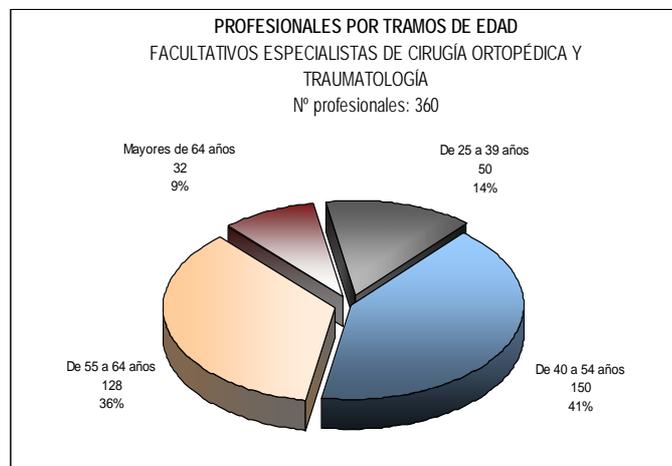
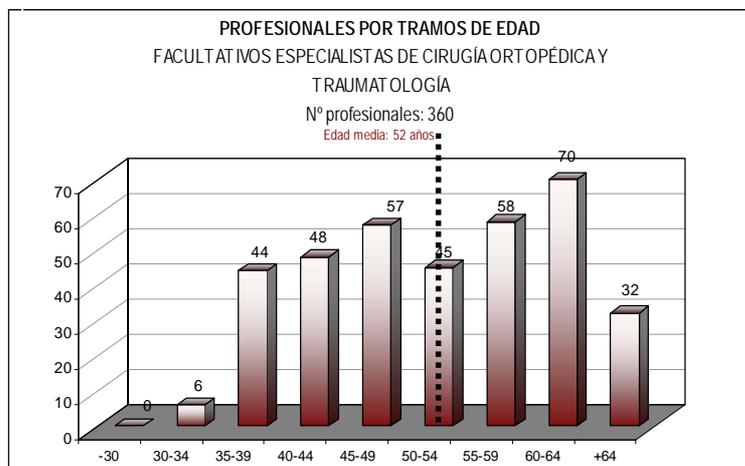
## CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL



Sobre una dotación de 46 cirujanos maxilofaciales, de los que el 85% son hombres y el 15% mujeres, con una media de edad de 53 años, los mayores de 55 años suponen un 44%, lo que implicará una especial consideración en un plazo de 10 años, ya que se producirá un envejecimiento de la plantilla considerable.



## CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA



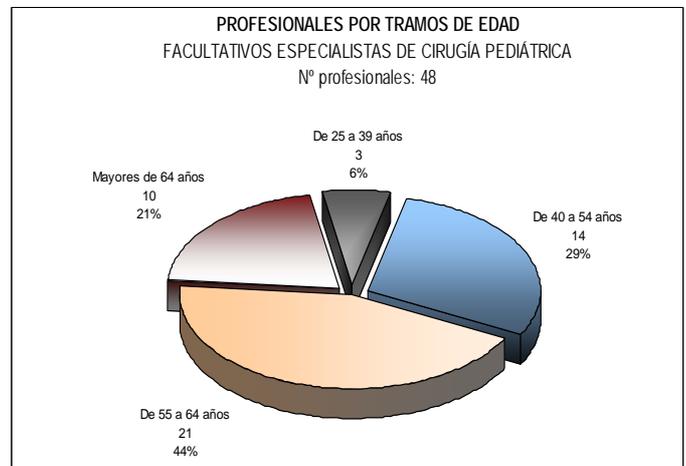
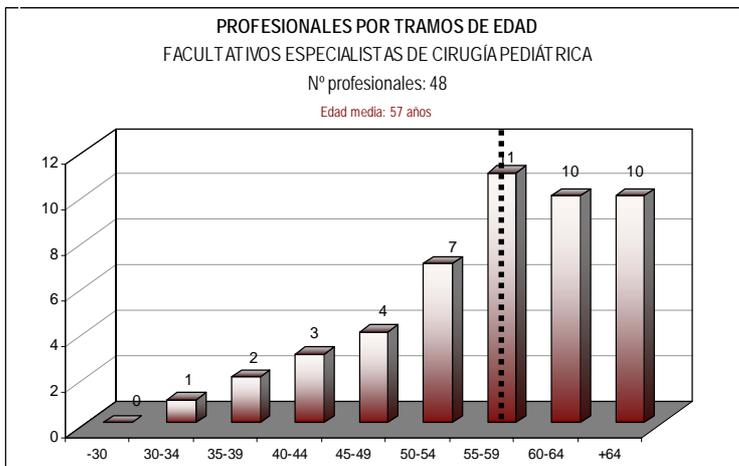
Sobre una dotación de 360 traumatólogos, corresponde una distribución de 85% para hombres y mujeres un 15%.

Los valores de la mediana (53,6) y moda (64), se encuentran a la derecha del valor medio de edad, lo que indica una mayor concentración de valores en edades superiores a 52 años. El intervalo modal de las frecuencias absolutas, corresponde al grupo de 56-60 años. El grupo mayor de 61 años supone el 23,89% de los profesionales que supera al mismo grupo en el conjunto de especialidades (17,72%).



Vale la pena señalar que los mayores de 55, suponen el 45% de los facultativos, realidad a tener en cuenta en la ordenación de las guardias

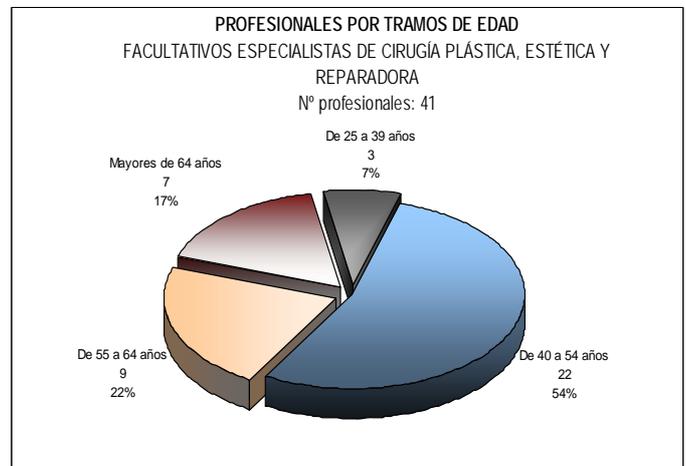
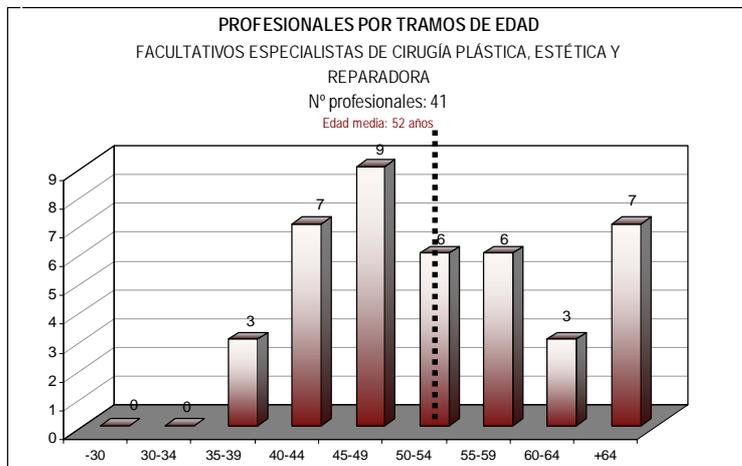
## CIRUGÍA PEDIÁTRICA



Sobre una dotación de 48 cirujanos pediátricos, de los que el 69% son hombres y el 31% mujeres, con una media de edad de 57 años, los mayores de 55 años suponen un 65% y si consideramos los mayores de 51 años se eleva al 79%. Lo que supone que sea una de las especialidades de mayor media de edad, lo que requerirá una adecuada planificación en su paulatina renovación.



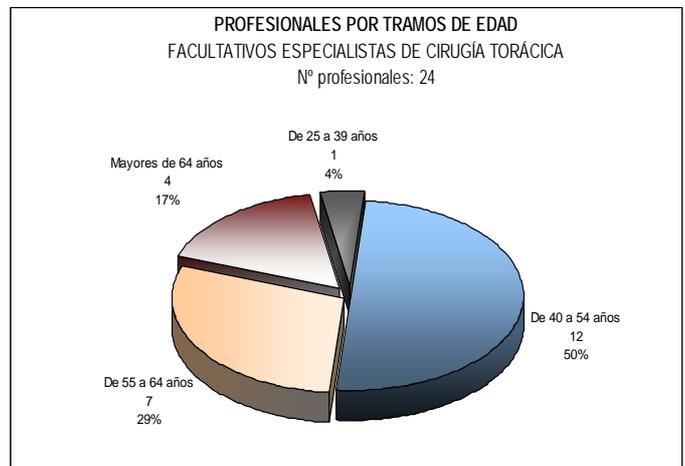
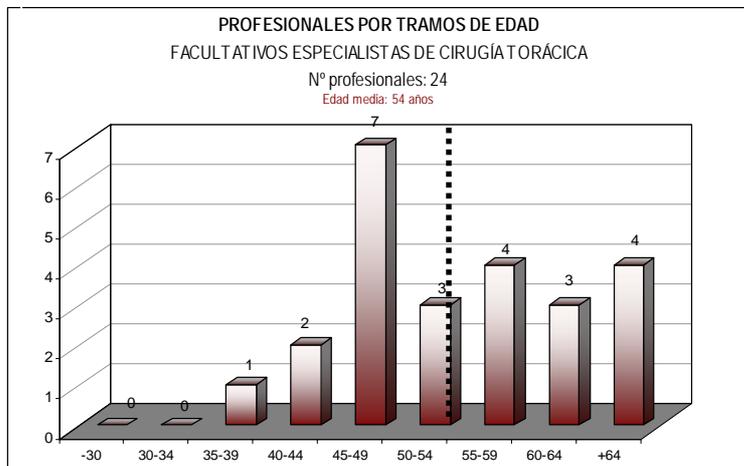
## CIRUGÍA PLÁSTICA, ESTÉTICA Y REPARADORA



Sobre una dotación de 41 cirujanos plásticos, de los que el 59% son hombres y el 41% mujeres, con una media de edad de 52 años, los mayores de 55 años suponen un 39%, que no implica una especial consideración, salvo la que pueda resultar de posible concentración en centros hospitalarios.



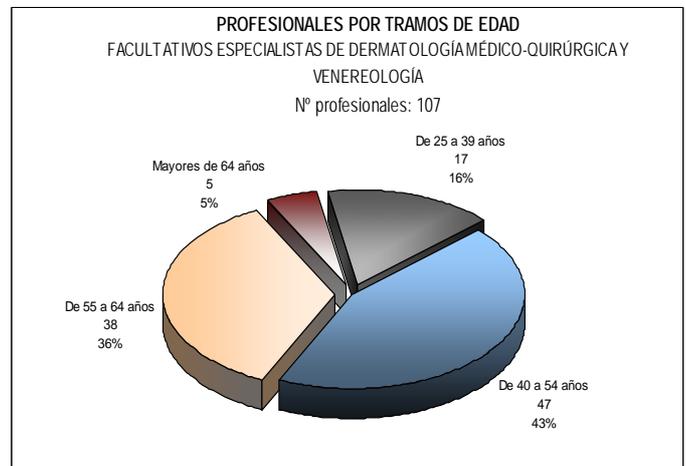
## CIRUGÍA TORÁCICA



Sobre una dotación de 24 cirujanos torácicos, de los que el 83% son hombres y el 17% mujeres, con una media de edad de 54 años, los mayores de 55 años suponen un 46%, lo que supondrá que en un plazo de 10 años se produzca la renovación de prácticamente la mitad de la plantilla.



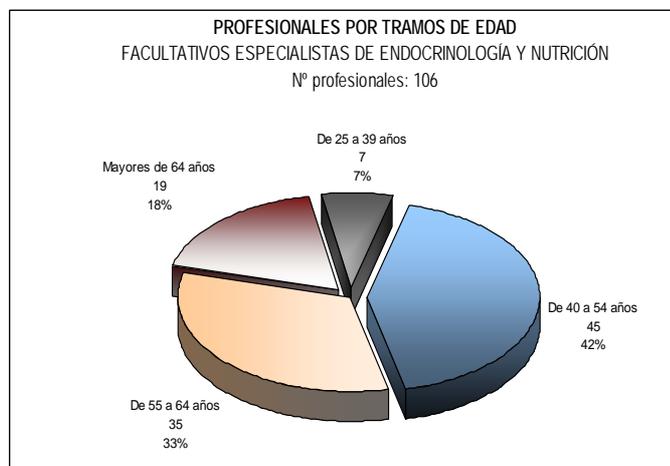
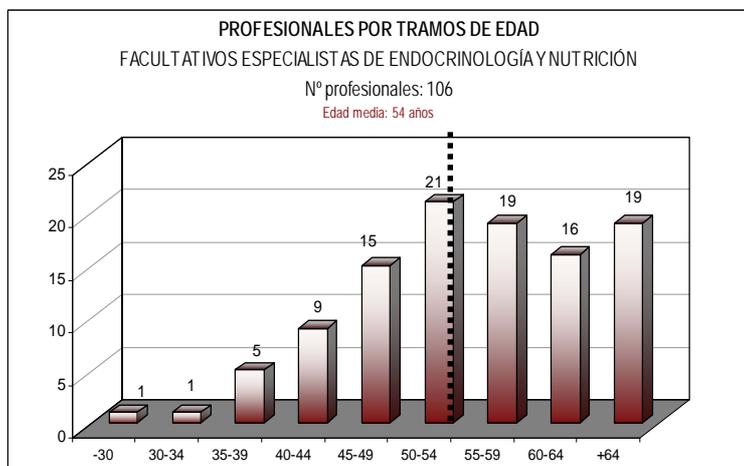
## DERMATOLOGÍA MÉDICO-QUIRÚRGICA Y VENEREOLOGÍA



Sobre una dotación de 107 dermatólogos, de los que el 42% son hombres y el 58% mujeres, con una media de edad de 52 años, los mayores de 55 años suponen un 41%, que no implica una especial consideración.



## ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN

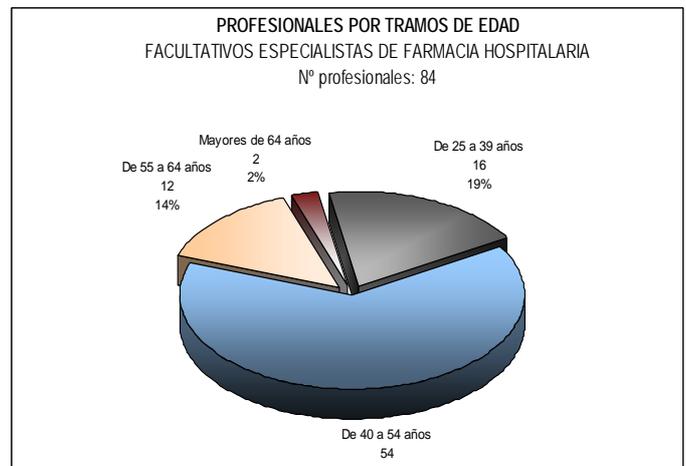
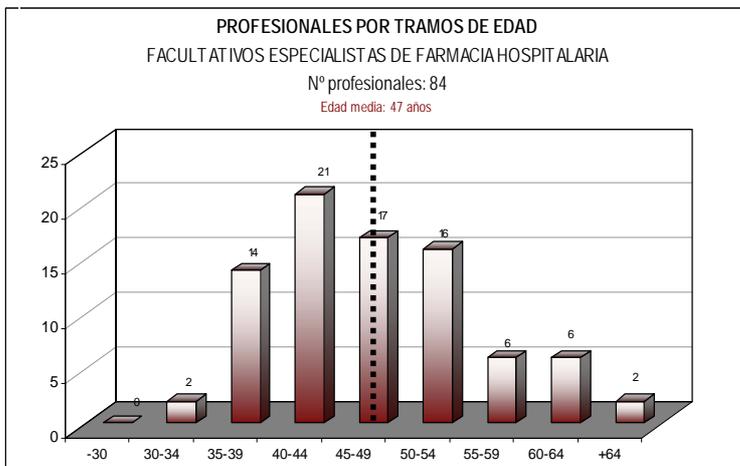


Sobre una dotación de 106 endocrinólogos, de los que el 41% son hombres y el 59% mujeres, con una media de edad de 54 años, los mayores de 55 años suponen un 51% y los comprendidos en tramo de edad de 46 a 55 es del 36%. Es especialmente significativa la alta concentración de efectivos en estos tramos mencionados, lo que requerirá una adecuada planificación.



Es significativo que en esta especialidad existe un alto porcentaje de profesionales mujeres sobre el de hombres.

## FARMACIA HOSPITALARIA

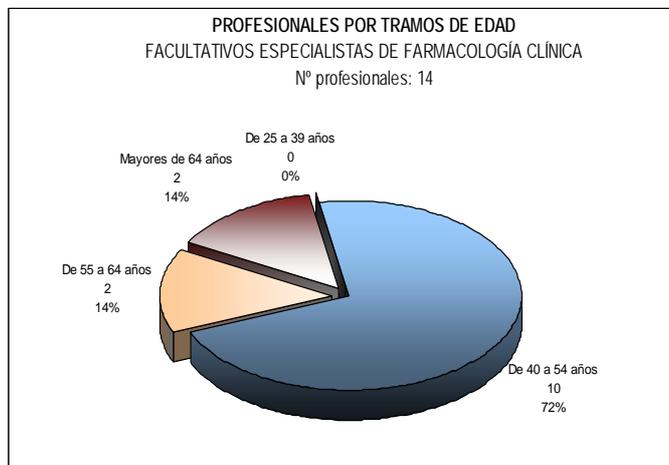
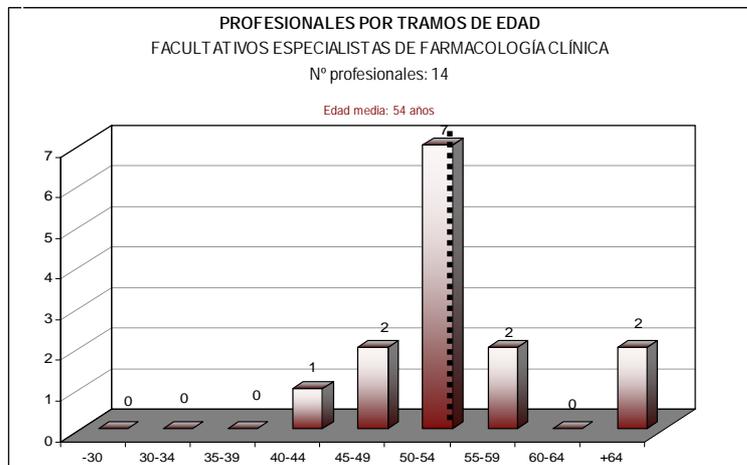


Sobre una dotación de 84 de estos especialistas, de los que el 86% son mujeres y el 14% hombres, hace que sea una de las especialidades con mayor número de mujeres.

Con una media de edad de 47 años, los mayores de 55 años suponen un 16 %, produciéndose su mayor concentración en el tramo de 41 a 45 años. Esta situación no hace necesario un estudio de las necesidades de este tipo de especialistas, a medio plazo, ya que puede considerarse como una plantilla relativamente joven.



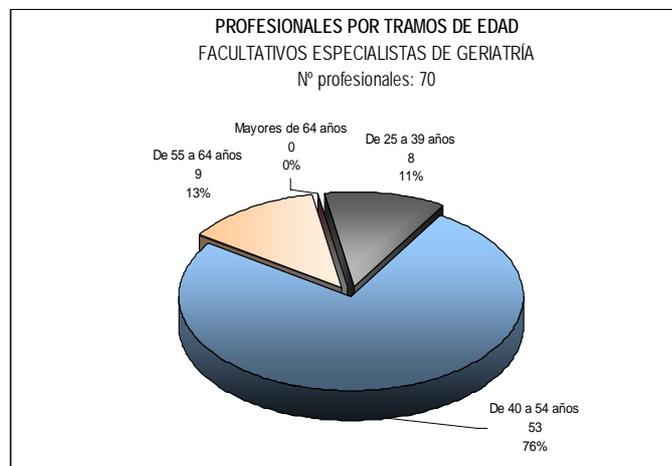
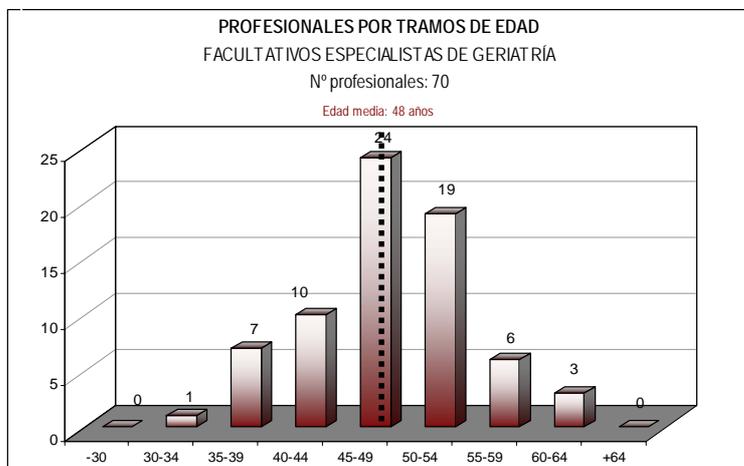
## FARMACOLOGÍA CLÍNICA



Sobre una dotación de 14 farmacólogos, de los que el 57% son hombres y el 43% mujeres, con una media de edad de 54 años, los mayores de 55 años suponen un 28%, lo que no implica una especial consideración a efectos de una renovación inmediata de la plantilla.



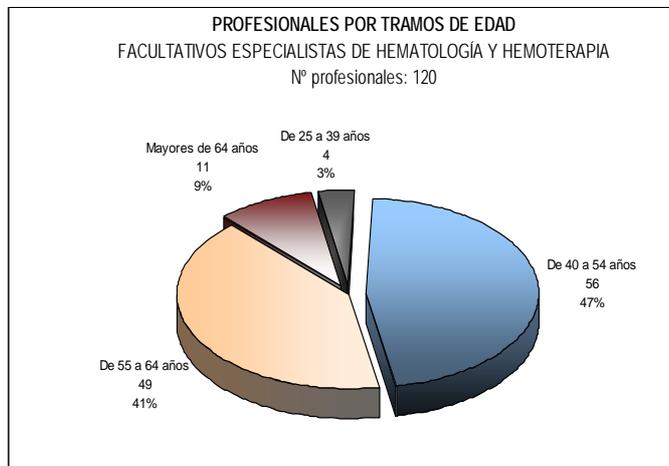
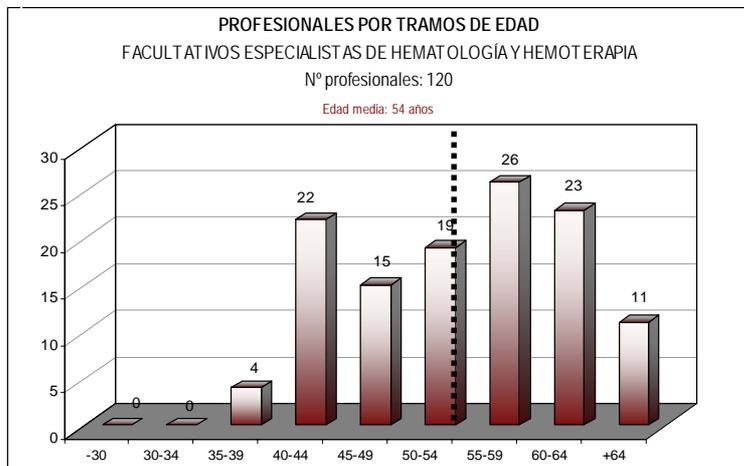
## GERIATRÍA



Sobre una dotación de 70 geriatras, de los que el 44% son hombres y el 56% mujeres, con una media de edad de 48 años, los mayores de 55 años suponen un 13% y los comprendidos en tramo de edad de 46 a 55 es del 50%. Es una de las especialidades de menor media de edad, por lo que no implica una especial consideración, salvo la que pueda resultar de posible concentración en centros hospitalarios.



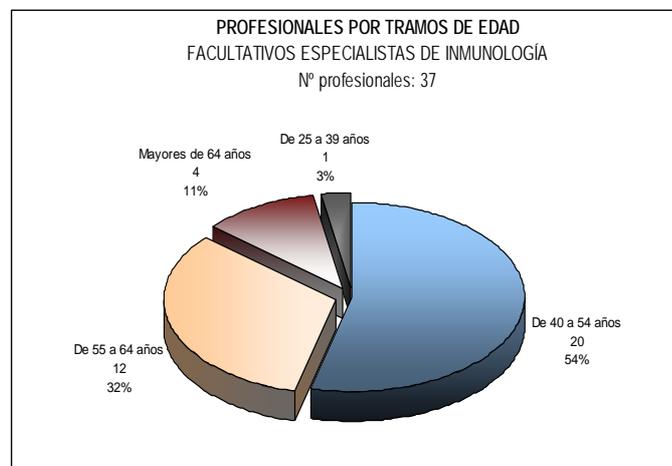
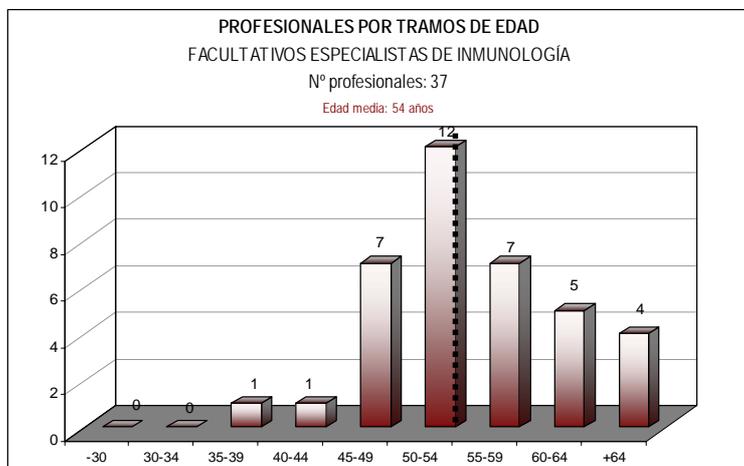
## HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA



Sobre una dotación de 120 hematólogos, de los que el 42% son hombres y el 58% mujeres, con una media de edad de 54 años, los mayores de 55 años suponen un 50%, lo que supondrá que en un plazo de 10 años se produzca la renovación de más de la mitad de la plantilla, aunque por otra parte es de destacar que una gran parte de estos especialistas se concentra entre 41 y 45 años.



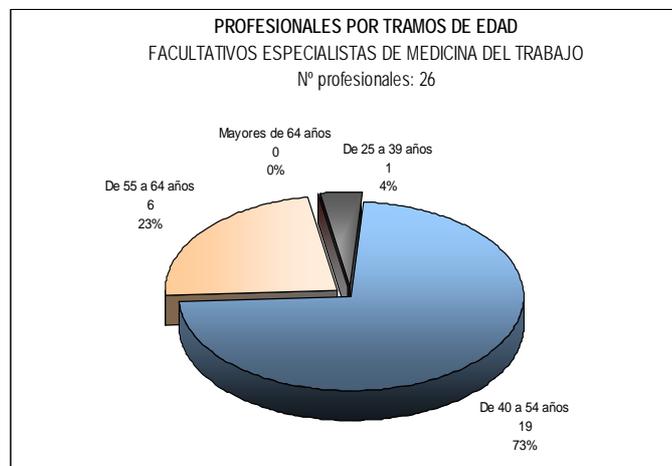
## INMUNOLOGÍA



La dotación de efectivos de esta especialidad es de 37, de los que el 54% son hombres y el 46% mujeres, con una media de edad de 54 años, los mayores de 55 años suponen un 43%, lo que supondrá que en un plazo de 10 años se produzca la renovación de más de la mitad de la plantilla.



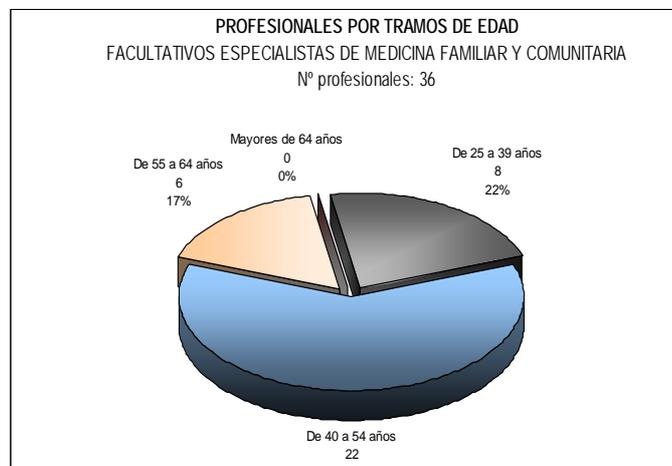
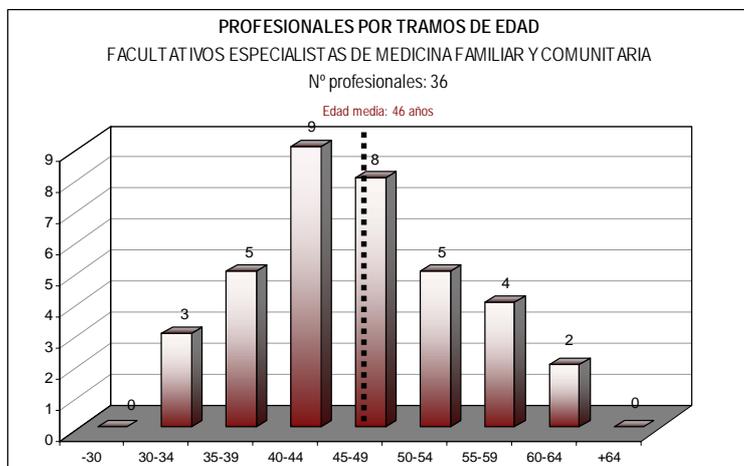
## MEDICINA DEL TRABAJO



La dotación de efectivos de esta especialidad es de 26, de los que el 38% son hombres y el 62% mujeres, con una media de edad de 50 años, los mayores de 55 años suponen un 23%, lo que no implica una especial consideración.



## MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA



Estos especialistas se encuentran trabajando básicamente en Urgencia Hospitalaria y por tanto en un área no representativa de su ámbito específico de actividad. La dotación de efectivos es de tan solo 36 facultativos, por lo que invalida una posible inferencia con relación al resto de la especialidad por no representatividad de la muestra. La presencia de ambos sexos es del 50%.

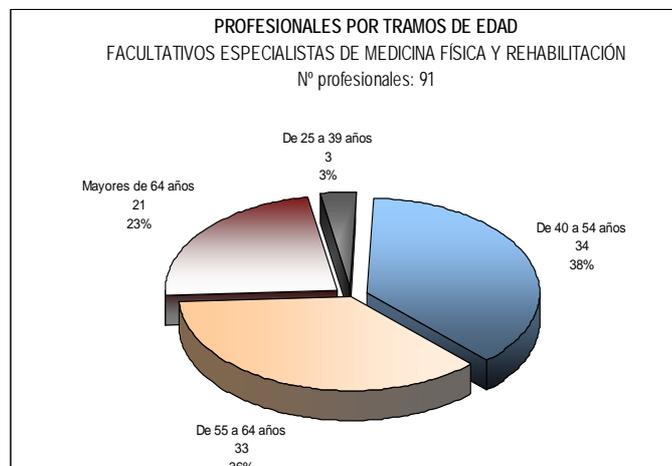
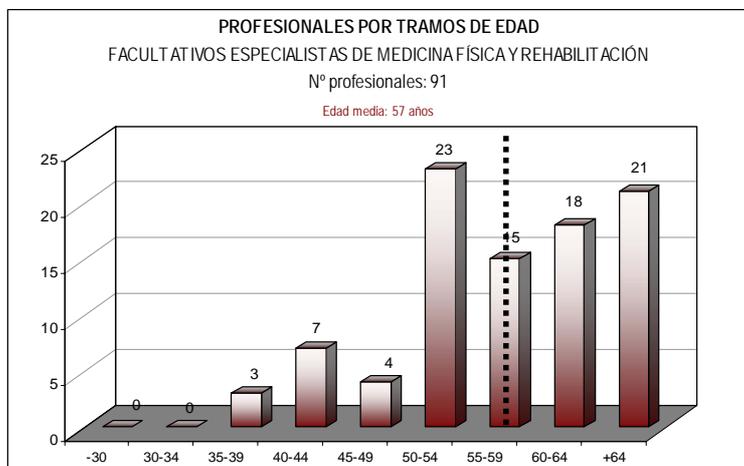


Con relación a la distribución de la totalidad de las especialidades estudiadas, es el grupo más joven, en el que sus valores extremos van de 32 a 64 años con una concentración alrededor de su edad media (46)

Por otra parte el grupo de esta especialidad (61-65) que tiene la jubilación mas cercana, considerándola a los 65 años, corresponde al 5,56 % de la muestra de la especialidad estudiada a diferencia del grupo total que es de 17,72% o de una de las especialidades mas envejecidas como es Cirugía General y de Aparato Digestivo que es del 36,98%.

A la vista de las características de la población en estudio, de la demanda en la ultima oferta de empleo para estos puestos de trabajo, no parece constituir un problema de reemplazo, si bien es cierto, que dada las características del desempeño laboral, que se realiza en un escenario de especial dureza, suelen producirse abandonos superados los 55 años hacia otros puestos de trabajo de la especialidad.

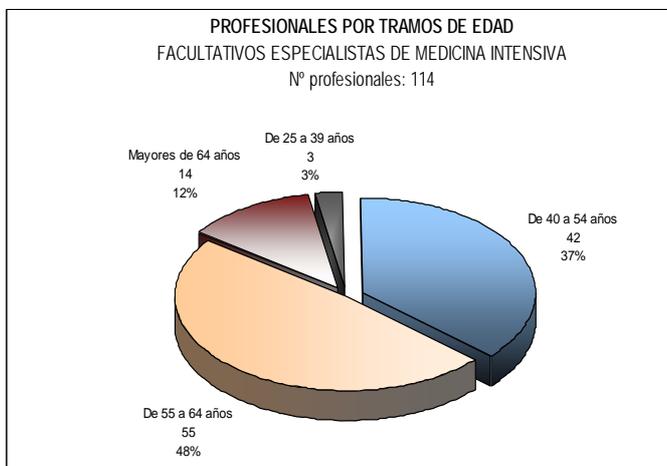
## MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN



Sobre una dotación de 91 médicos rehabilitadores, de los que el 29% son hombres y el 71% mujeres, con una media de edad de 57 años, los mayores de 55 años suponen un 59%. Es especialmente significativa la alta concentración de efectivos en estos tramos mencionados, lo que requerirá una inmediata y urgente planificación de la renovación de más de la mitad de la plantilla. Es destacable la existencia en esta especialidad de un alto porcentaje de profesionales mujeres sobre el de hombres.



## MEDICINA INTENSIVA



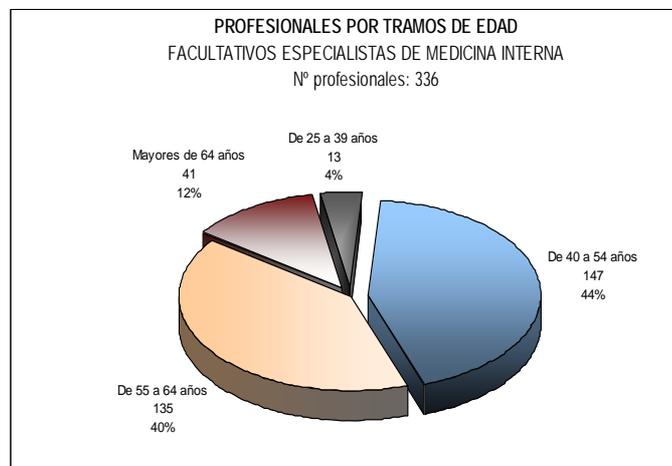
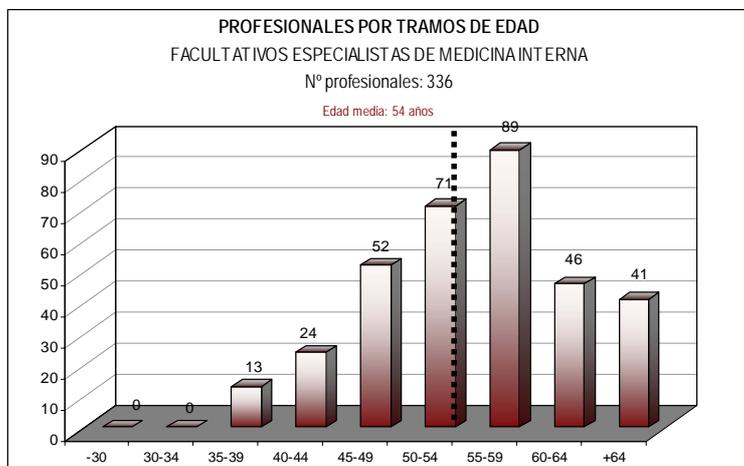
La dotación de efectivos de esta especialidad es de 114 efectivos. Es una de las especialidades que también presenta una mayor representación de hombres que de mujeres en un 72% frente al 28% de las mismas.

Con relación a la distribución de la totalidad del universo de estudio, forma parte del grupo más envejecido de los estudiados, donde sus valores extremos van de los 36 a los 69 años, siendo la media 56, la mediana 57,21 y la moda 63. Además, que el 56,14% sea mayor de 55 años, para la ordenación de módulos de guardia es un factor a considerar.



Por otra parte el grupo de esta especialidad (61-65) que tiene la jubilación mas cercana, considerándola a los 65 años, corresponde el 35,96%, siendo los mayores de 66 años el 10,53% lo que es un dato llamativo en la comparación con el conjunto de las especialidades de 17,72% y 5,21% respectivamente.

## MEDICINA INTERNA



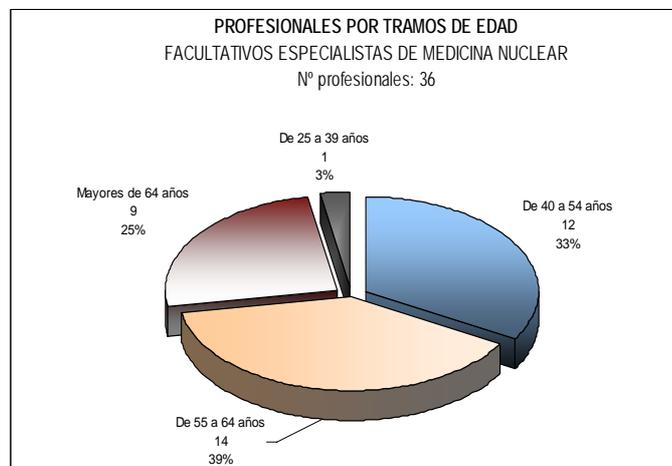
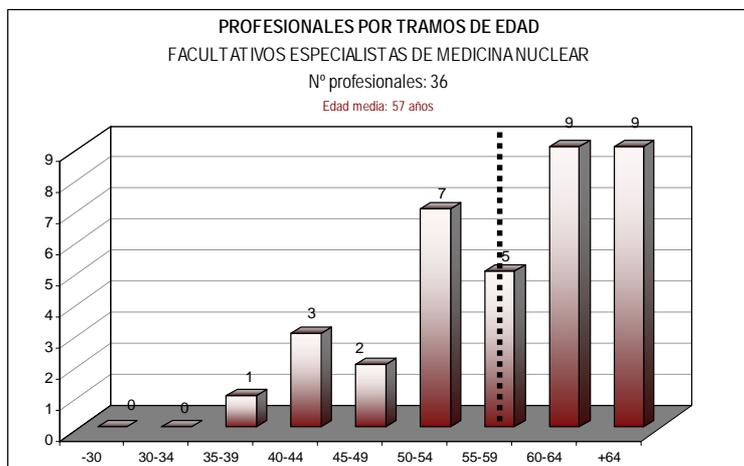
Sobre una dotación de 336 facultativos, la distribución por sexos corresponde al 68% de hombres y 32 % mujeres.

En la distribución por edades, llama la atención el intervalo modal de 50-59 donde se encuentra el mayor número de facultativos.

Las medidas de centralización media 54, mediana 54,17 y moda 55 nos indican el agrupamiento de los profesionales en el intervalo de 51-55 años, en el cual se encuentran el 23% de los profesionales y al considerar los intervalos premodal (46-50) y postmodal nos encontramos con el 63% de los especialistas. El grupo mayor de 61 años supone el 22,32 % de los profesionales y supera al mismo grupo en el conjunto de especialidades (17,72%).



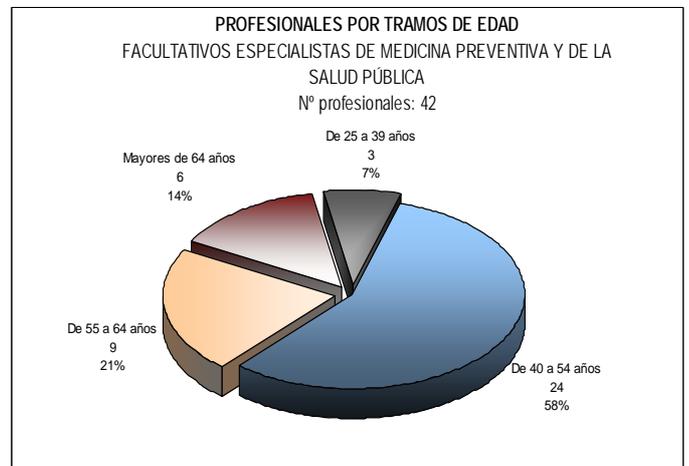
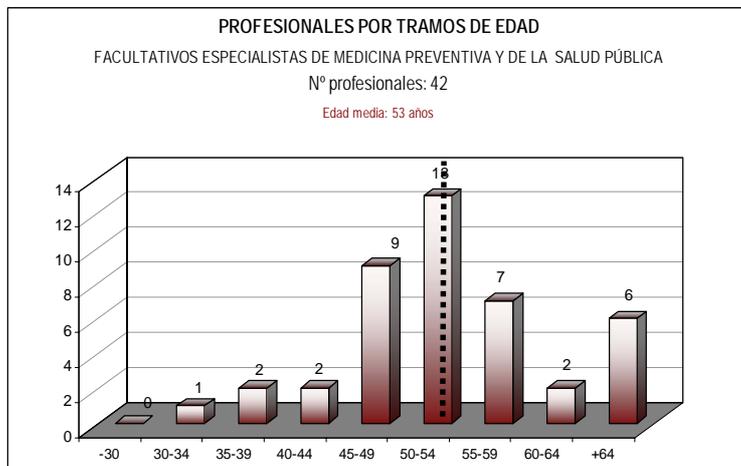
## MEDICINA NUCLEAR



La dotación de efectivos de esta especialidad es de 36, de los que el 42% son hombres y el 58% mujeres, con una media de edad de 57 años, los mayores de 55 años suponen un 64%, siendo su mayor concentración en el tramo de 61 a 65, lo que implica una especial consideración, dada su elevada media de edad.



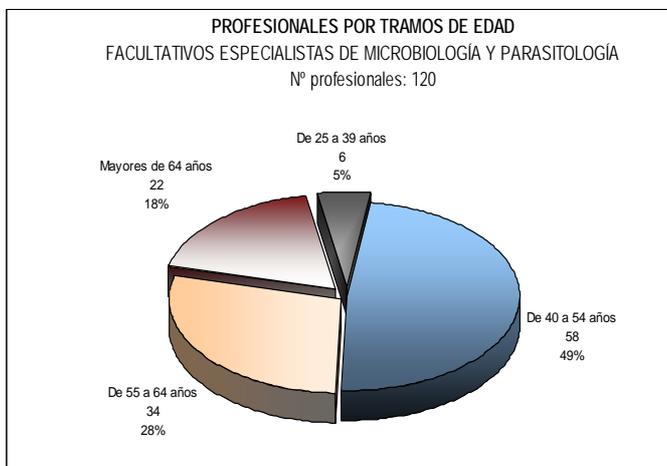
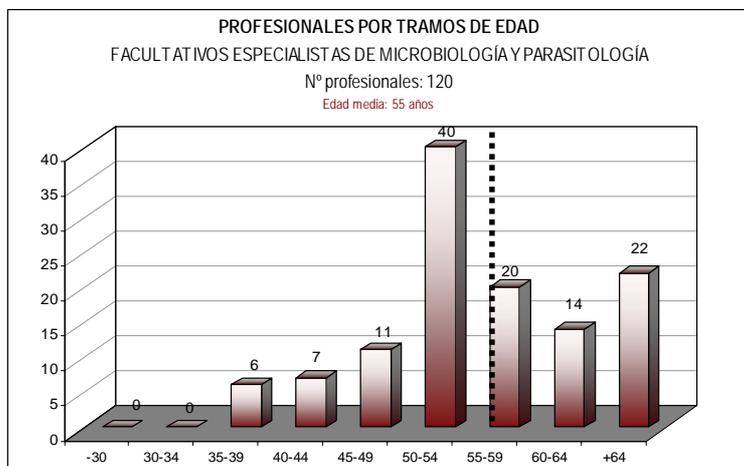
## MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA



Sobre una dotación de 42 médicos preventivistas, de los que el 49% son hombres y el 55% mujeres, con una media de edad de 53 años, los mayores de 55 años suponen un 35%, que no implica una especial consideración inmediata, dado que la mayor parte de efectivos se concentra entre 51 y 55 años.



## MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA



Sobre una dotación de 120 facultativos, por sexos corresponde una distribución de mujeres un 60% y 40% para hombres.

Tanto el grupo de los más jóvenes (38) como el de mayor edad (69) consta de 4 Facultativos cada uno que constituye el 3,3 % del total respectivamente.

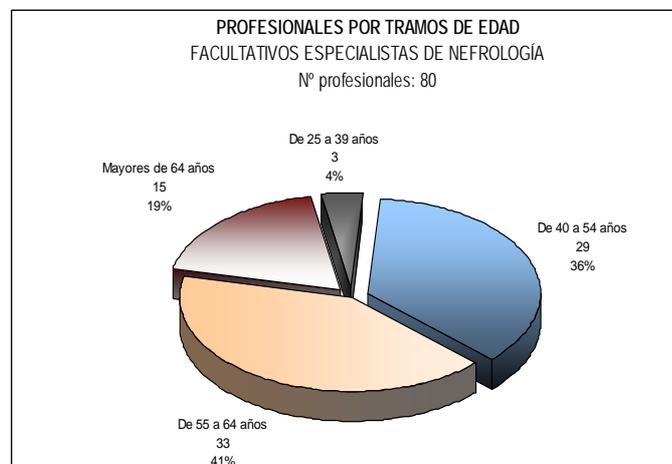
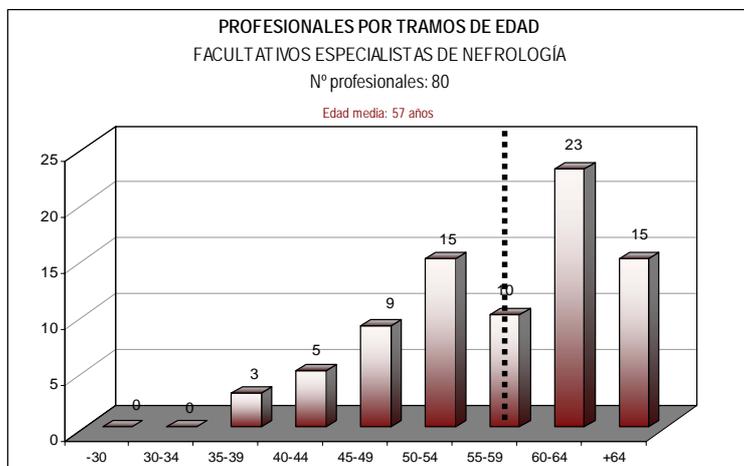
Por grupos de edad, llama la atención la concentración de especialistas en torno a los valores de la mediana (54,08) y la media (55) y moda 54, haciendo una curva con distribución casi normal.

Como ya se ha señalado la alta concentración en los grupos 46-55 y 56-60 indican que es una especialidad que requerirá actuaciones con cierta inmediatez.

Asimismo, al ser una especialidad a la que se accede desde varias licenciaturas, Medicina, Biología, Química Y Bioquímica, se deberá tener en cuenta la distribución adecuada acorde a las necesidades de los diferentes servicios y a la necesidad o no que en algunas situaciones sea necesario que el especialista sea médico, situación que en algunos casos puede ser similar a la de la especialidad de Hepatología.



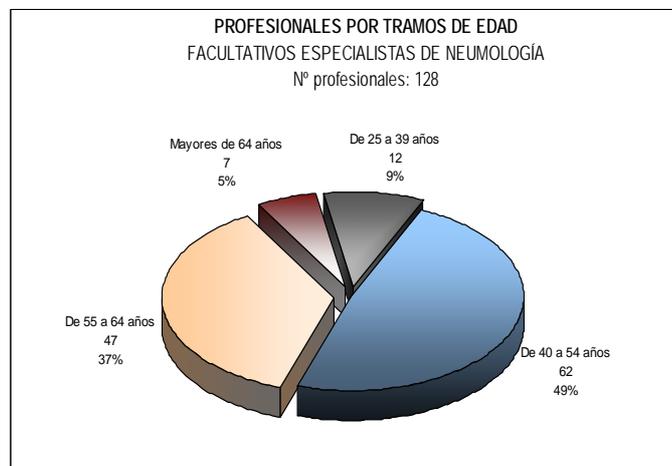
## NEFROLOGÍA



Sobre una dotación de 80 nefrólogos, de los que el 54% son hombres y el 46% mujeres, con una media de edad de 57 años, los mayores de 55 años suponen un 60%, lo que implica una especial consideración inmediata, dado que la mayor parte de efectivos se concentra entre 61 y 65 años.



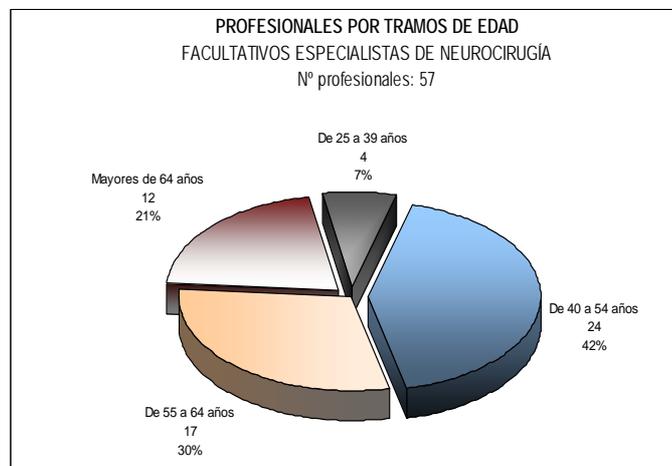
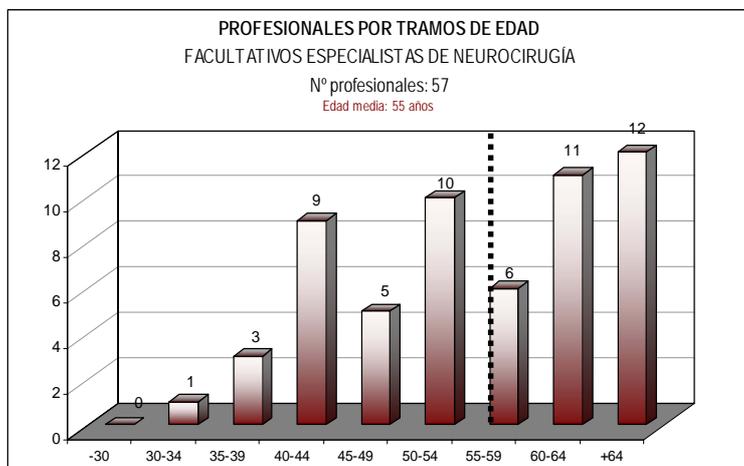
## NEUMOLOGÍA



La dotación de efectivos de esta especialidad es de 128, de los que el 50% son hombres y el 50% mujeres, con una media de edad de 52 años, los mayores de 55 años suponen un 42%, lo que no implica una especial consideración inmediata.



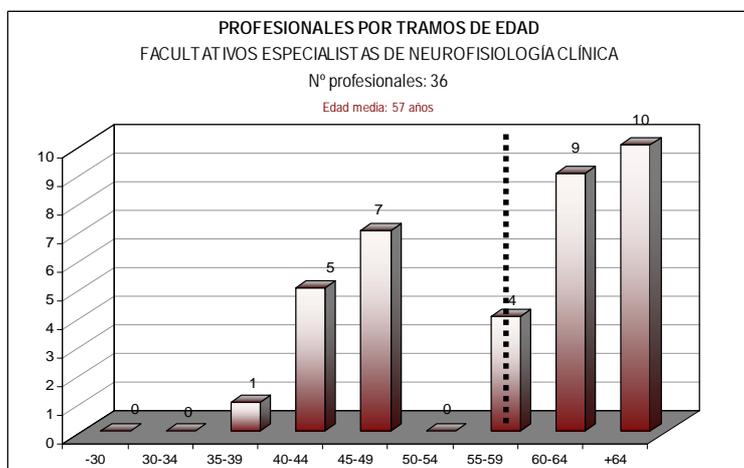
## NEUROCIRUGÍA



Sobre una dotación de 57 neurocirujanos, de los que el 82% son hombres y el 18% mujeres, con una media de edad de 55 años, los mayores de 55 años suponen un 51%, lo que supondrá que en un plazo de 10 años se produzca la renovación de más de la mitad de la plantilla.



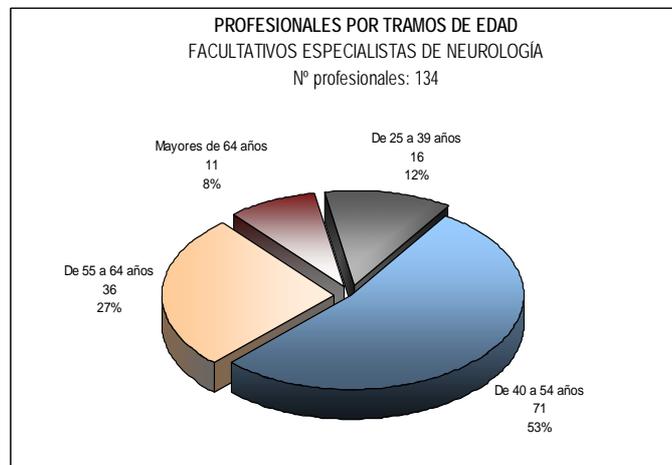
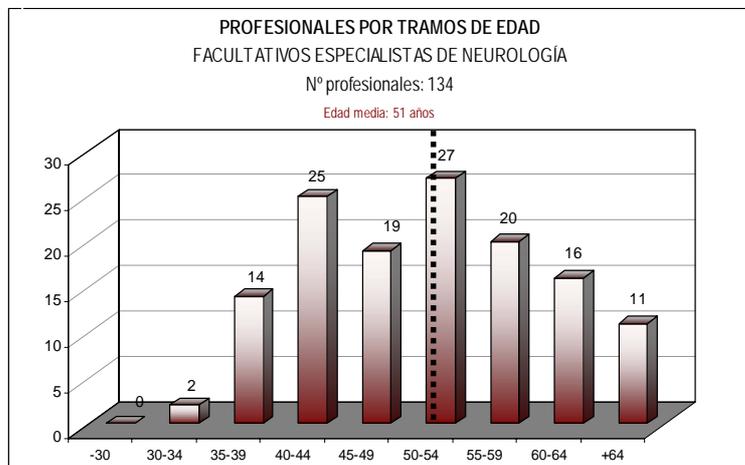
## NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA



Sobre una dotación de 36 neurofisiólogos, de los que el 33% son hombres y el 67% mujeres, con una media de edad de 57 años, los mayores de 55 años suponen un 64%, que implica una urgente e inmediata consideración, dado que la mayor parte de efectivos se concentra entre 61 y 65 años.



## NEUROLOGÍA



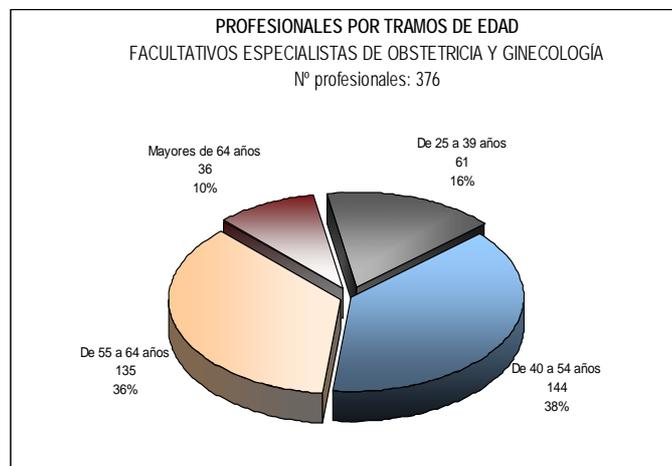
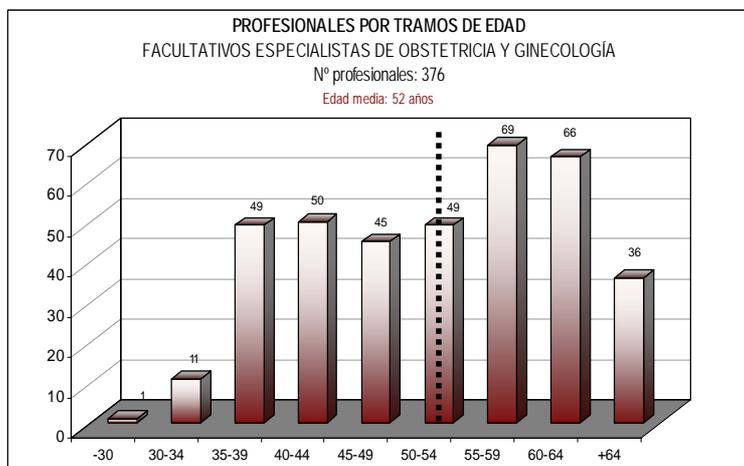
La dotación de efectivos de esta especialidad es de 134 facultativos con una distribución por sexos de 60% para los hombres y 40% para las mujeres.

Con relación a la distribución de la totalidad del universo de estudio, es una de las especialidades menos envejecida, donde sus valores extremos van de los 30 a los 69 años, siendo la media 51, la mediana 51,6 y la moda 63-54.

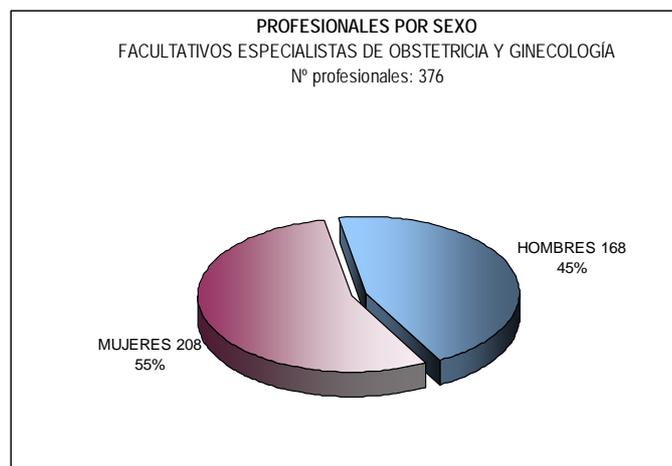


Por otra parte el grupo de esta especialidad (61-65) que tiene la jubilación mas cercana, considerándola a los 65 años, corresponde el 19,40 % siendo los mayores de 66 años el 6,72 % , datos mas cercanos a los del conjunto de las especialidades que son 17,72% y 5,21% respectivamente.

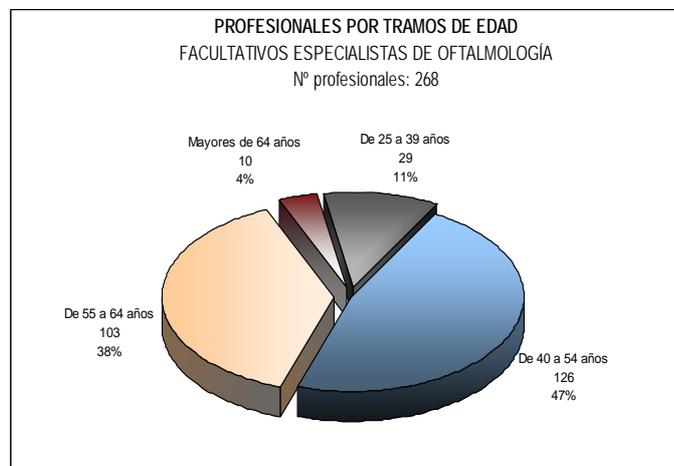
## OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA



Sobre una dotación de 376 ginecólogos, de los que el 45% son hombres y el 55% mujeres, con una media de edad de 52 años, los mayores de 55 años suponen un 45% y los comprendidos en tramo de edad de 46 a 55 es del 26%, lo que implicará una renovación de la mitad de la plantilla a medio plazo.



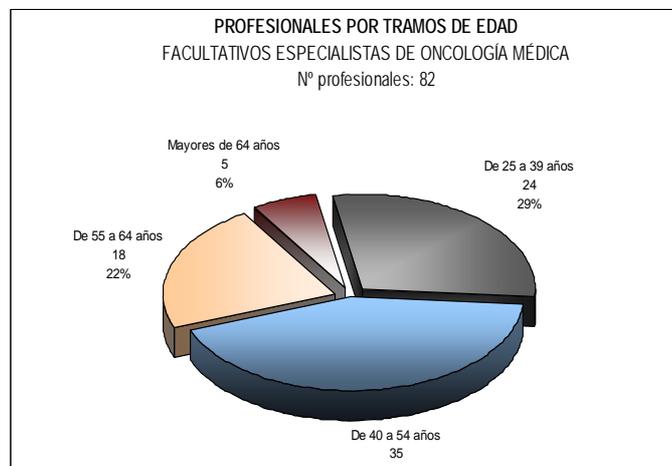
## OFTALMOLOGÍA



La dotación de efectivos de esta especialidad es de 268, de los que el 41% son hombres y el 59% mujeres, con una media de edad de 52 años, los mayores de 55 años suponen un 42% y los comprendidos en tramo de edad de 46 a 55 es del 33%. Es especialmente significativa la alta concentración de efectivos en estos tramos, lo que requerirá una adecuada planificación en su paulatina renovación en un plazo máximo de 10 años.



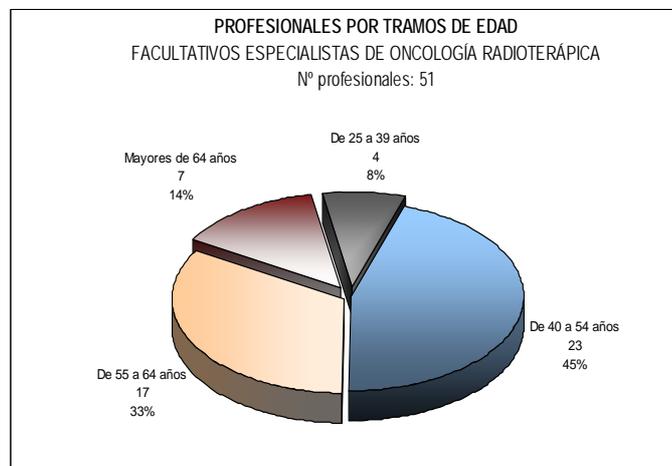
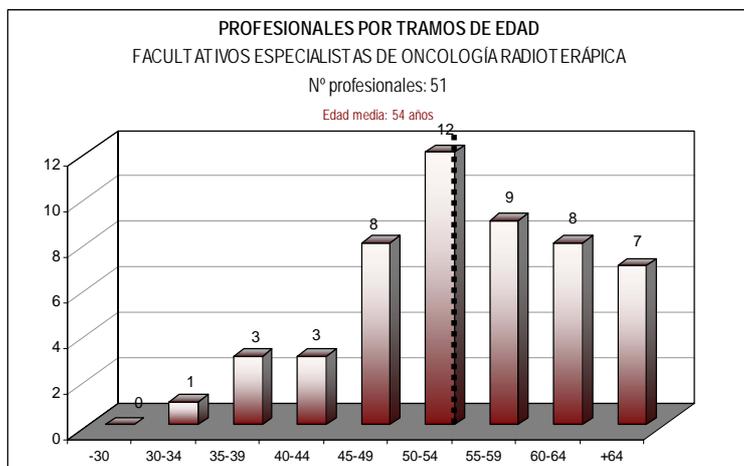
## ONCOLOGÍA MÉDICA



La dotación de efectivos de esta especialidad es de 82, de los que el 54% son hombres y el 46% mujeres, con una media de edad de 48 años, los mayores de 55 años suponen un 28%, lo que no implica una especial consideración inmediata.



## ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA

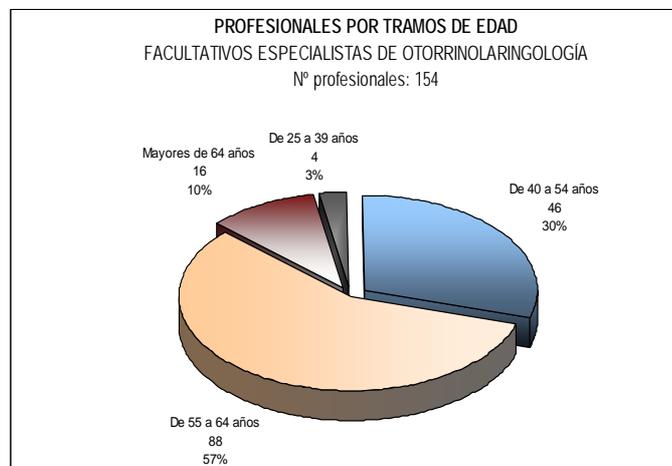
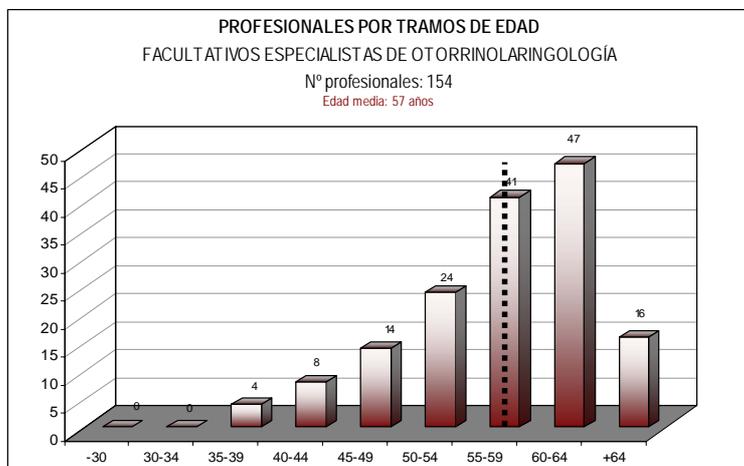


La dotación de efectivos de esta especialidad es de 51, de los que el 41% son hombres y el 59% mujeres, con una media de edad de 54 años, los mayores de 55 años suponen un 47% y los comprendidos en tramo de edad de 46 a 55 es del 41%.

Es especialmente significativa la alta concentración de efectivos en estos tramos, lo que requerirá una adecuada planificación en su paulatina renovación en un plazo máximo de 10 años.



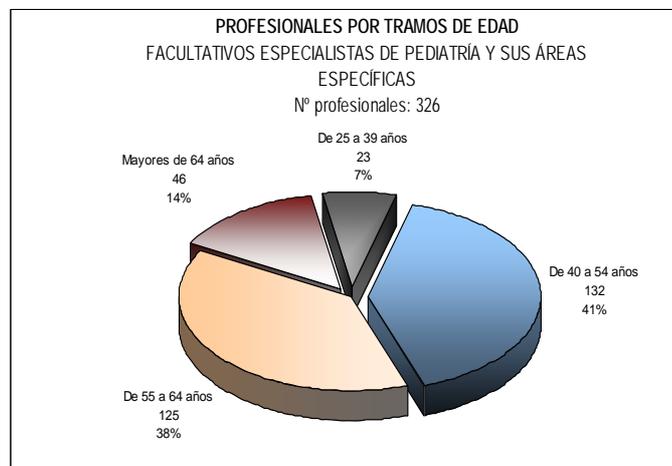
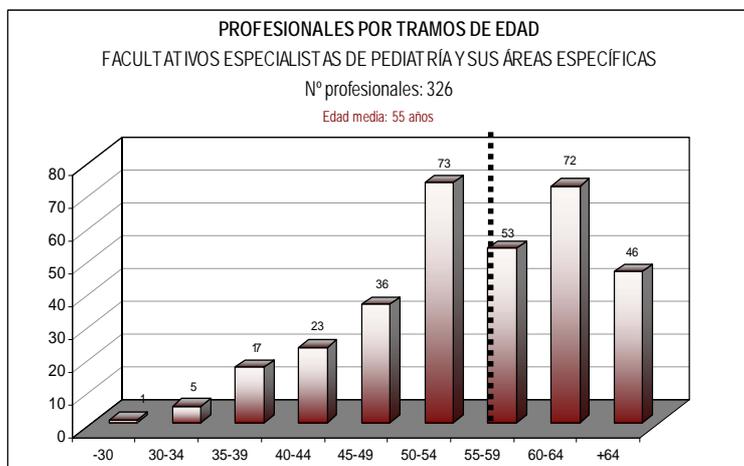
## OTORRINOLARINGOLOGÍA



La dotación de efectivos de esta especialidad es de 154, de los que el 66% son hombres y el 34% mujeres, con una media de edad de 57 años, los mayores de 55 años suponen un 67%. Es especialmente significativa la alta concentración de efectivos en este tramo mencionado, lo que requerirá una planificación a corto y medio plazo.



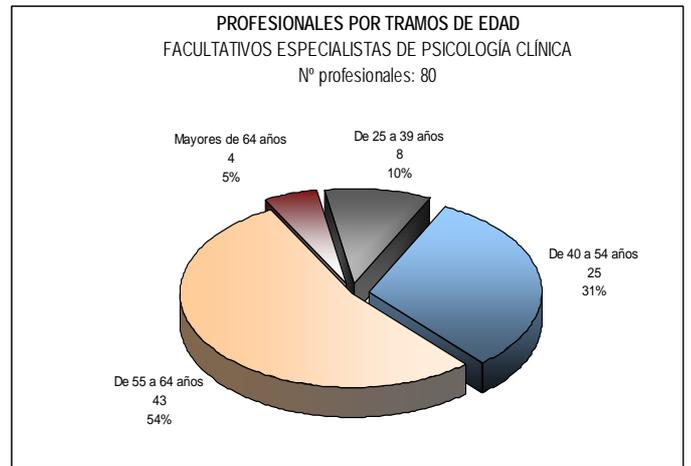
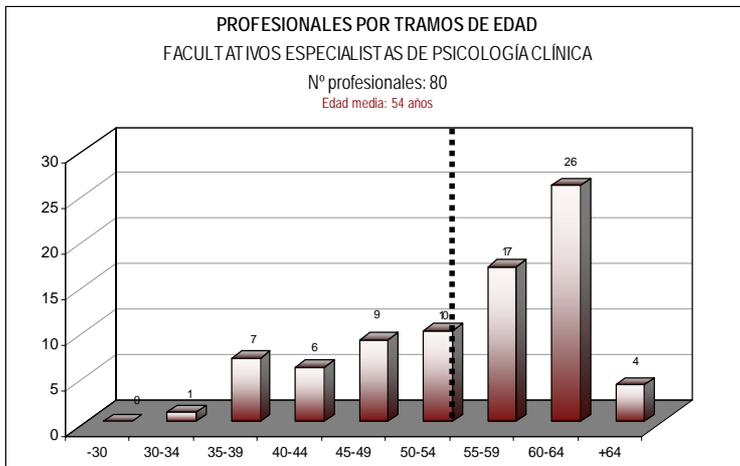
## PEDIATRÍA Y SUS ÁREAS ESPECÍFICAS



Sobre una dotación de 326 pediatras, de los que el 46% son hombres y el 54% mujeres, con una media de edad de 55 años, los mayores de 55 años suponen un 52% y los comprendidos en tramo de edad de 46 a 55 es del 35%. Este alto porcentaje, en especial en tramo de mayores de 55 años requerirá una adecuada planificación en su paulatina renovación en un plazo máximo de 10 años.

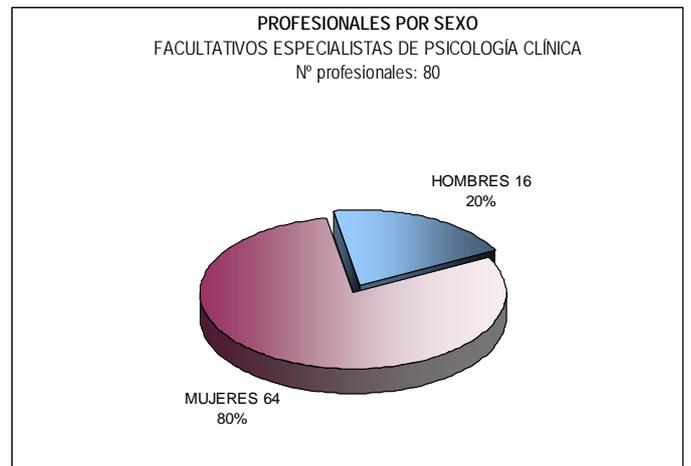


## PSICOLOGÍA CLÍNICA



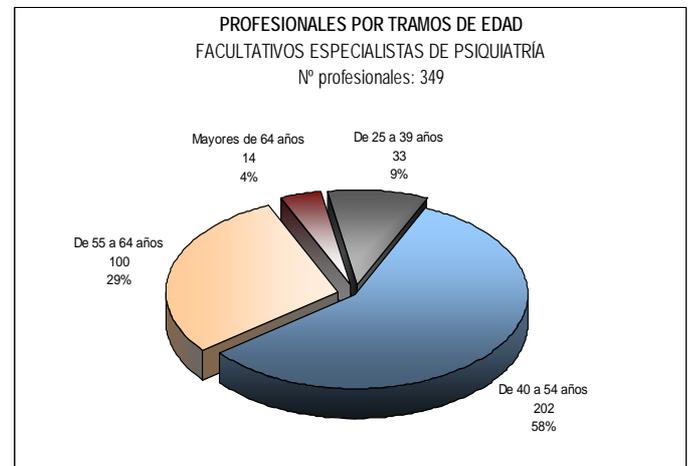
Sobre una dotación de 80 Psicólogos clínicos, de los que el 80% son mujeres y el 20% hombres, lo que hace que sea una especialidad mayoritariamente femenina.

Con una media de edad de 54 años, los mayores de 55 años suponen un 59 % y los comprendidos en tramo de edad de 41 a 54 es del 31%, produciéndose su mayor concentración en el tramo de 61a 65 años.



Esta situación hace preciso un estudio de las necesidades de este tipo de especialistas, a corto plazo teniendo en cuenta no solo el envejecimiento de la plantilla, sino también las necesidades asistenciales que por razón de la edad o el tipo de patología requieran como perfil de estos profesionales.

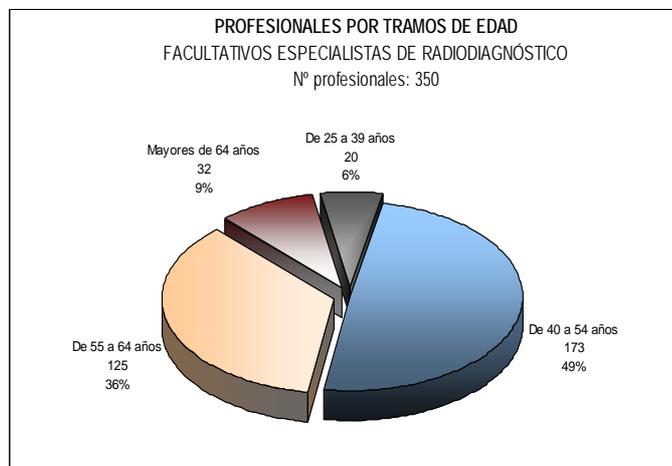
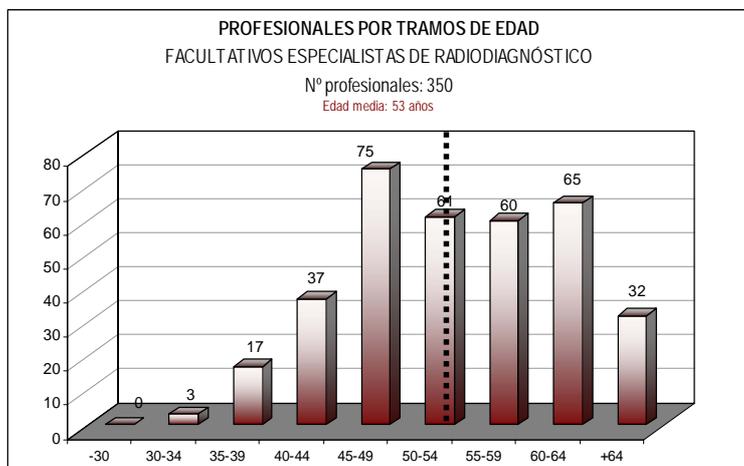
## PSIQUIATRÍA



La dotación de efectivos de esta especialidad es de 349, de los que el 45% son hombres y el 55% mujeres, con una media de edad de 51 años, los mayores de 55 años suponen un 33%, lo que no implica una especial consideración.



## RADIODIAGNÓSTICO

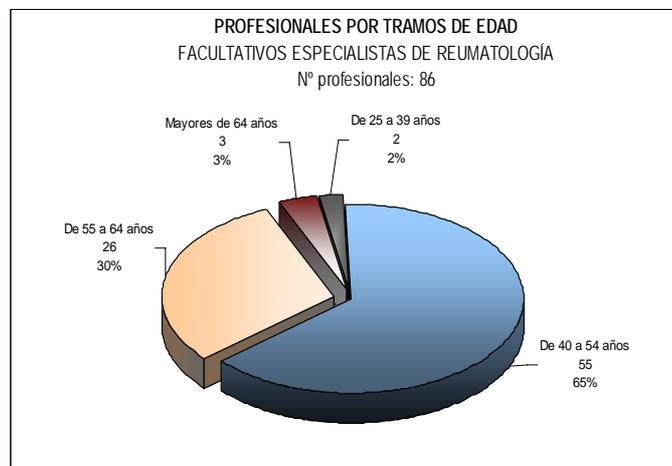


Sobre una dotación de 350 radiólogos, de los que el 48% son hombres y el 52% mujeres, con una media de edad de 53 años, los mayores de 55 años suponen un 45 % y los comprendidos en tramo de edad de 46 a 55 es del 36%, produciéndose su mayor concentración en el tramo 46 a 50 años.



Esta situación hace preciso un estudio de las necesidades de este tipo de especialistas, teniendo en cuenta no sólo el envejecimiento de la plantilla, sino también las nuevas técnicas que se vayan implantando en el ámbito de la radiología intervencionista.

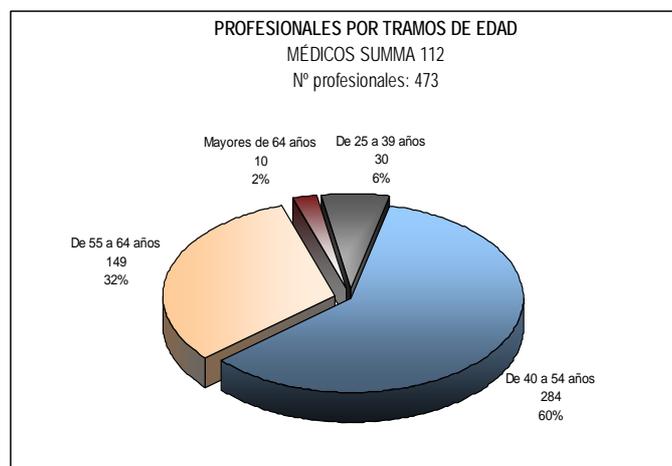
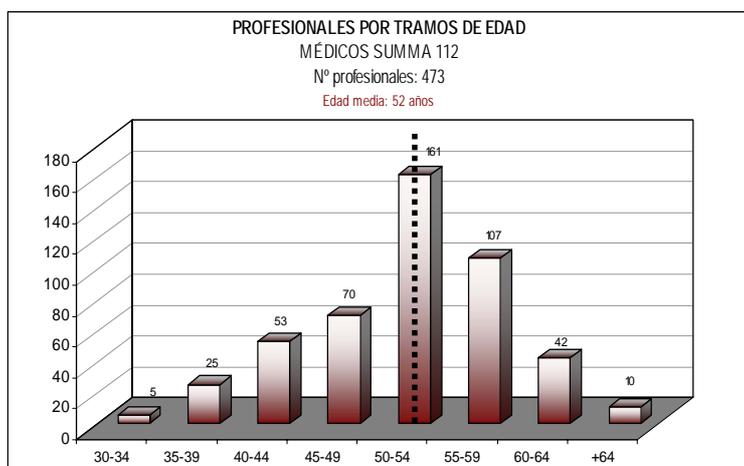
## REUMATOLOGÍA



La dotación de efectivos de esta especialidad es de 86, de los que el 51% son hombres y el 49% mujeres, con una media de edad de 53 años, los mayores de 55 años suponen un 33%, lo que no implica una especial consideración inmediata, que requiera el estudio para la renovación de la plantilla.



## SUMMA 112

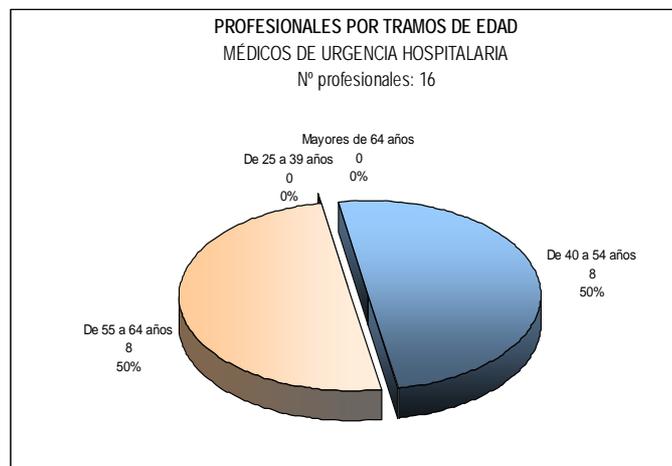
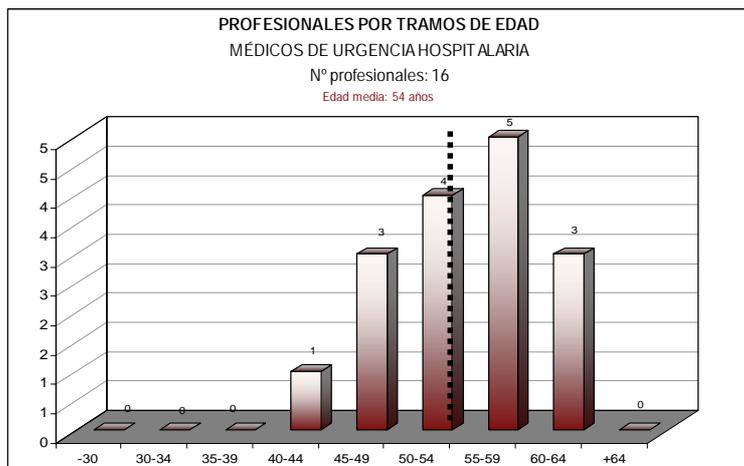


Sobre una dotación de 473 de estos especialistas, de los que el 46% son mujeres y el 54% hombres, es una de las especialidades más equilibradas en cuanto a la proporción de hombres y mujeres.

Con una media de edad de 52 años, los mayores de 55 años suponen un 34 %, produciéndose su mayor concentración en el tramo de 51 a 55 años. Esta situación no hace necesario un estudio de las necesidades de este tipo de especialistas, a medio plazo, ya que puede considerarse como una plantilla relativamente joven.



## URGENCIA HOSPITALARIA



La asistencia prestada en los Servicios de Urgencias constituye uno de los Servicios claves del hospital, no sólo por ser una de las puertas de entrada al hospital sino porque se desarrolla en circunstancias que requiere inmediatez en la toma de decisiones dentro de un proceso clínico que o bien presenta una situación crítica o puede convertirse en ella.

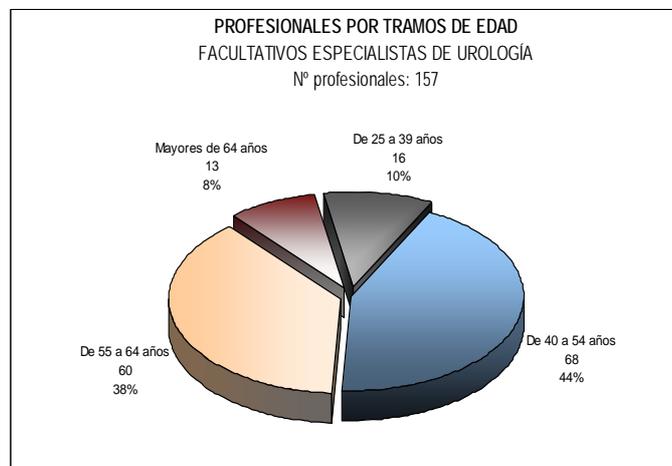
Los Facultativos del Servicio de Urgencia tienen variada procedencia de especialización, si bien es cierto que la presencia de facultativos especialistas en Medicina de Familia ha ido en aumento. Valga como premisa que la población que se analiza, no representa al conjunto de facultativos presentes en los servicios de urgencias hospitalarias donde según circunstancias de complejidad pueden coexistir para la atención de un paciente especialistas que se encuentran de guardia en su servicio de procedencia, así como el conjunto de médicos en Formación, que como sucede en la Unión Europea, tienen en el área de urgencias un escenario obligado para su aprendizaje y entrenamiento como futuros especialistas



Sobre una dotación de 16 especialistas, el 62% son mujeres y el 38% hombres distribución que sorprende por cuanto no ha sido una distribución tradicional en aquellas áreas intervencionistas de la Medicina.

Con una media de edad de 54 años, los mayores de 55 años suponen un 50 %, produciéndose su mayor concentración en el intervalo de 55-59 años. Esta situación hace necesario un estudio de las necesidades de facultativos en estas áreas de desempeño profesional en relación a las patologías mas prevalentes atendidas en los servicios de Urgencia. Será interesante evaluar el nivel de responsabilidad en la que se encuentran estos profesionales con relación al conjunto de facultativos que participa en la atención de Urgencias.

## UROLOGÍA



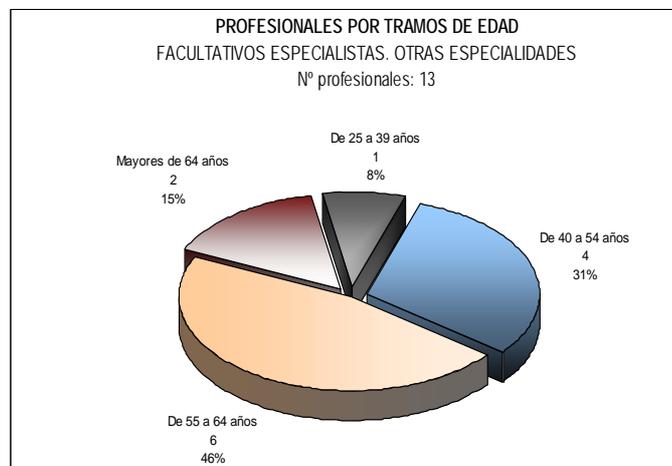
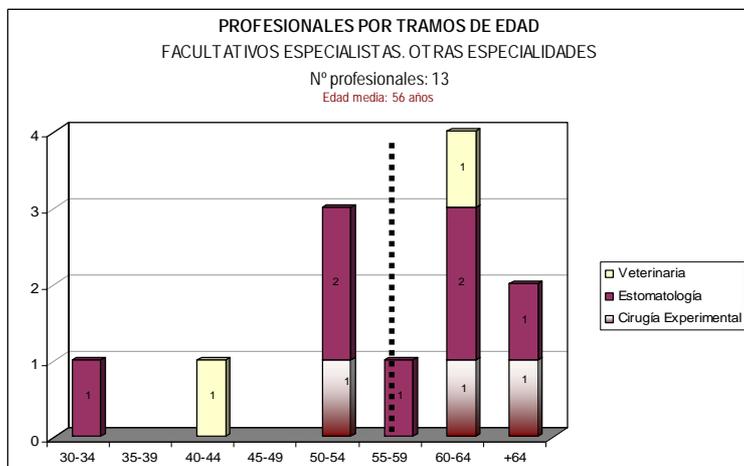
Con una dotación de 157 especialistas, por sexos corresponde una distribución de 87% para hombres y mujeres un 13%. Es una población en las que la presencia de mujeres ha sido escasa entre otras razones por la orientación que en sus inicios tenía la especialidad.



Los valores de la mediana (53,6) Y MODA (59), se encuentran a la derecha del valor medio de edad, lo que indica una mayor concentración de valores en las edades más altas del grupo de estudio. El grupo mayor de 61 supone el 19, 11 de los profesionales que supera al de todas las especialidades 17,72%.

Vale la pena señalar que los mayores de 55, suponen el 46% de los facultativos, realidad a tener en cuenta en la ordenación de las guardias.

## OTRO PERSONAL FACULTATIVO (CIRUGÍA EXPERIMENTAL, ESTOMATOLOGÍA Y VETERINARIA)

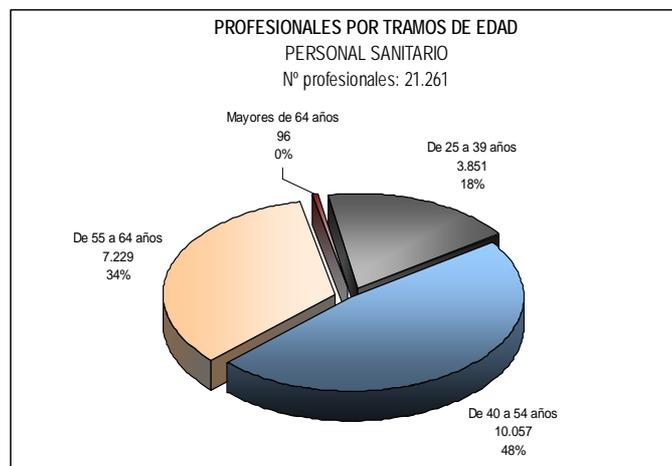
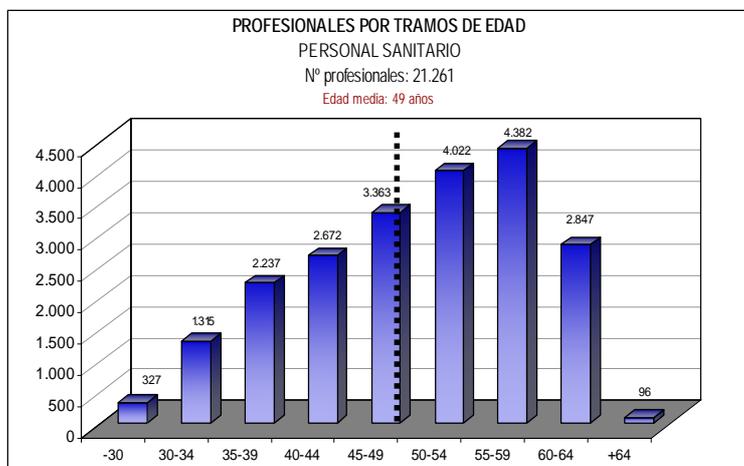


Sobre una dotación de 13 de estos especialistas, de los que el 23% son mujeres y el 77% hombres, hace que sea una de las especialidades con mayor número de hombres.

Con una media de edad de 56 años, los mayores de 55 años suponen un 61%. Esta situación hace necesario un estudio a corto plazo de la necesidad de este tipo de especialistas, para su renovación y el estudio de las necesidades asistenciales es urgente para adaptarla a las necesidades y perfiles necesarios.



### 5.1.3.- PERSONAL SANITARIO

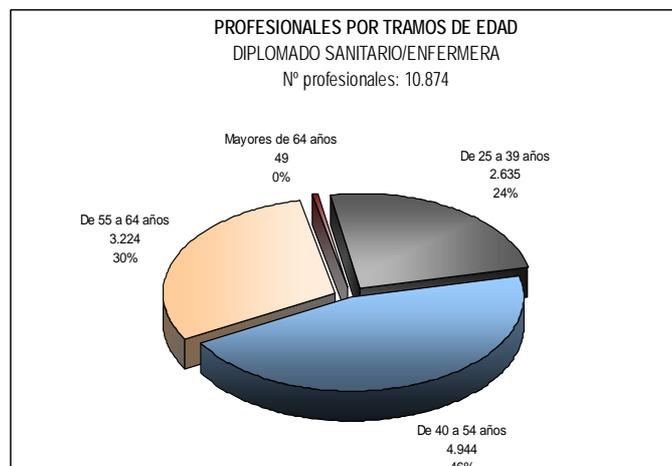
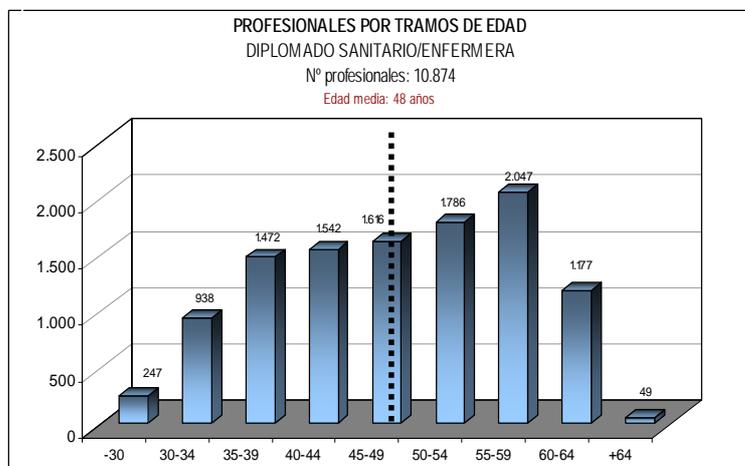


La distribución por edad del personal sanitario nos muestra una plantilla en la que la edad media es de 49 años, y los menores de 55 años suponen el 66 %, por lo que la renovación de la misma no supondrá una alteración significativa, ya que el equilibrio entre las entradas y salidas puede mantenerse de forma paulatina. No obstante, la situación es diferente, como podrá verse, para alguna de las categorías que analizaremos.



En cuanto a la distribución por sexos es claramente una profesión mayoritariamente femenina, suponiendo un 90 % las mujeres sobre los hombres.

## DIPLOMADO SANITARIO/ENFERMERA

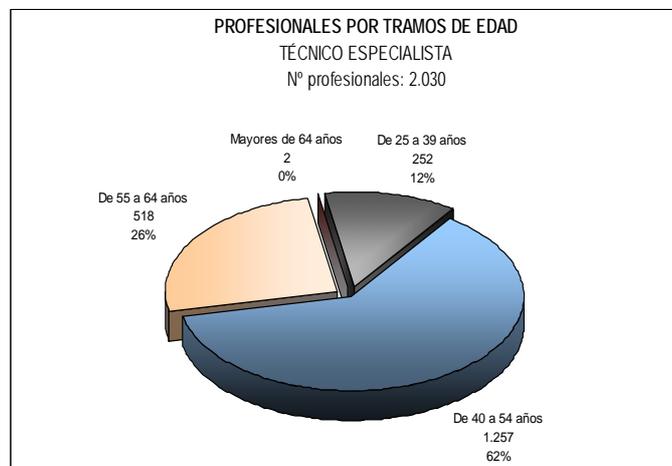
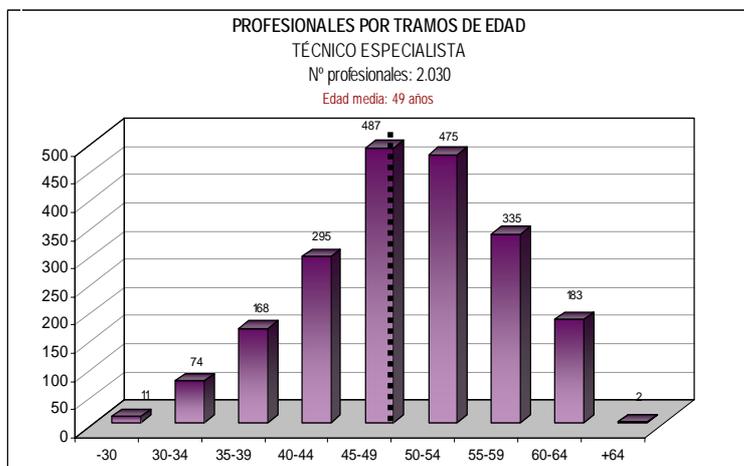


En el caso del personal diplomado sanitario/enfermera la distribución de la edad es bastante homogénea, teniendo una media de 48 años, es una plantilla relativamente joven, ya que sólo el 30 % de la misma es mayor de 55 años, a ello han contribuido las diferentes convocatorias de procesos selectivos mediante los que se ha producido una renovación natural de la misma.



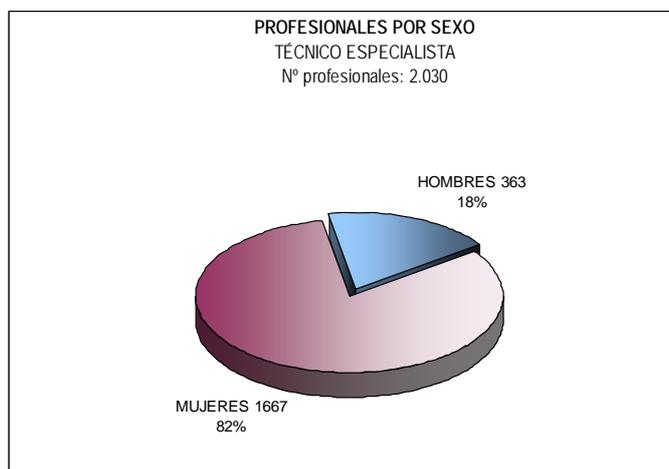
Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, se mantiene similar porcentaje que en el resto de categorías sanitarias, en el caso de los diplomados sanitarios un 88 % del total son mujeres, aunque con las nuevas promociones se va incorporando más personal masculino.

## TÉCNICO ESPECIALISTA

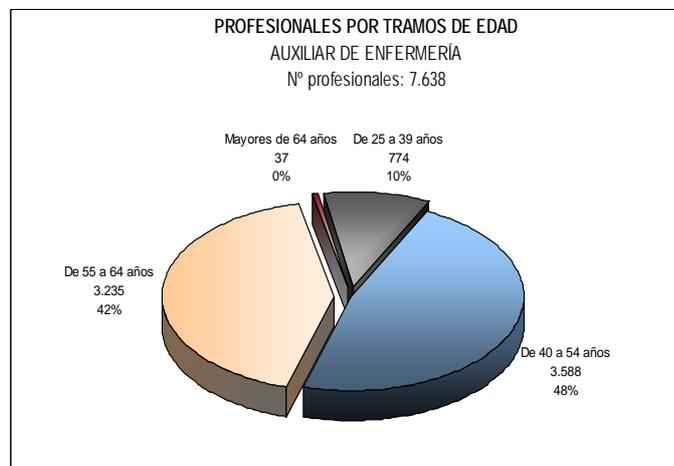
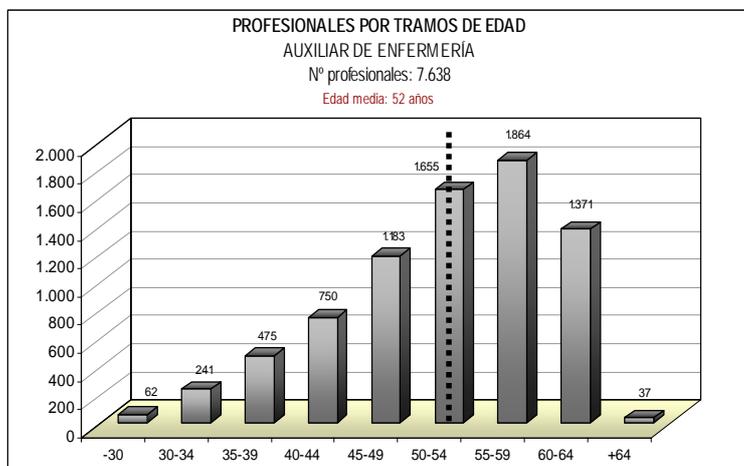


La distribución por edad del personal técnico especialista nos muestra una plantilla en la que la edad media es de 49 años, y los menores de 55 años suponen el 74 %, por lo que la renovación de la misma no supondrá una alteración significativa, ya que se puede mantener un cierto equilibrio en la renovación de la plantilla, al ser una plantilla relativamente joven.

En cuanto a la distribución por sexos es claramente una profesión mayoritariamente femenina, suponiendo un 82 % las mujeres sobre los hombres, aunque en la plantilla de personal sanitario esta categoría es la que mayor porcentaje de hombres tiene.



## AUXILIAR DE ENFERMERÍA

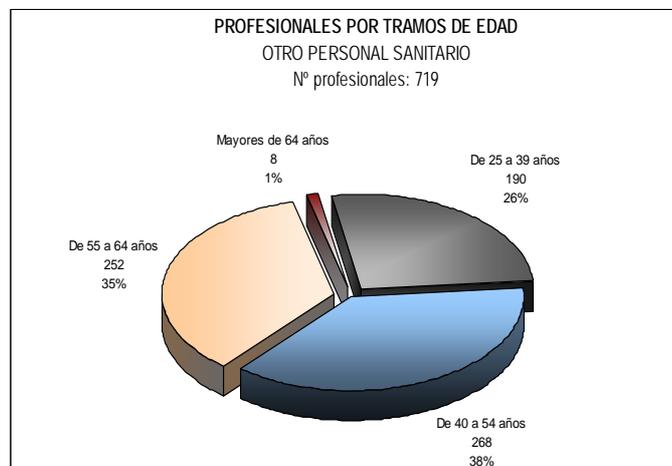
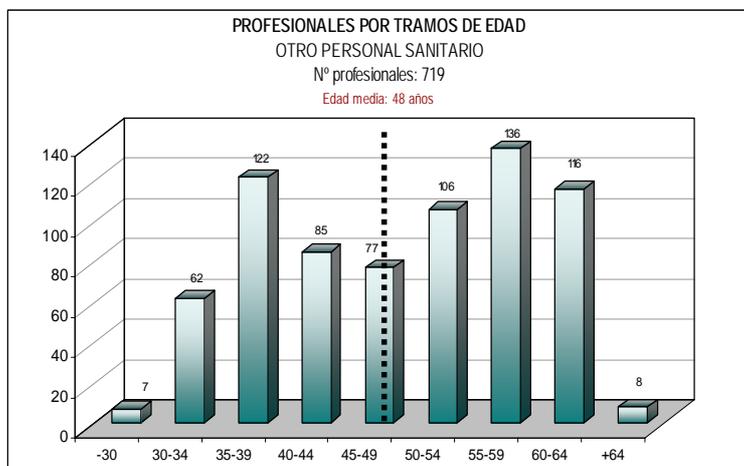


En el caso del personal auxiliar de enfermería la distribución de la edad pone de manifiesto una plantilla algo más envejecida que la media de otras categorías sanitarias, teniendo una media de 52 años, siendo el 42 % de la misma mayor de 55 años, y el 45 % se encuentra en el tramo de 41 a 54 años, todo ello supondrá una renovación de gran parte de la plantilla a medio plazo.



Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, aumenta el femenino sobre el resto de categorías sanitarias, en el caso del personal auxiliar de enfermería un 96 % del total son mujeres, por lo que podemos decir que es una plantilla fundamentalmente femenina.

## OTRO PERSONAL SANITARIO

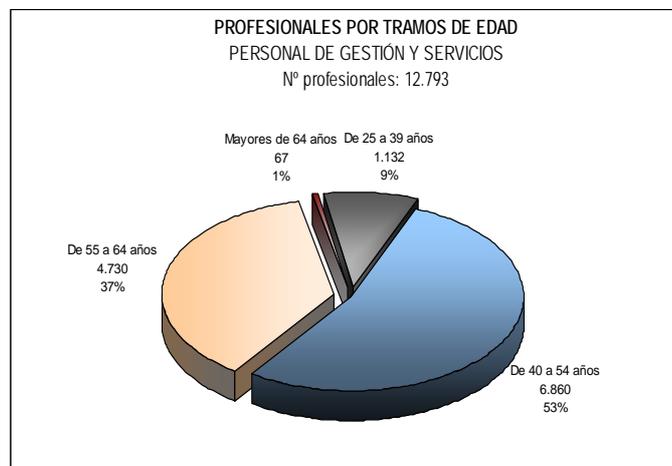
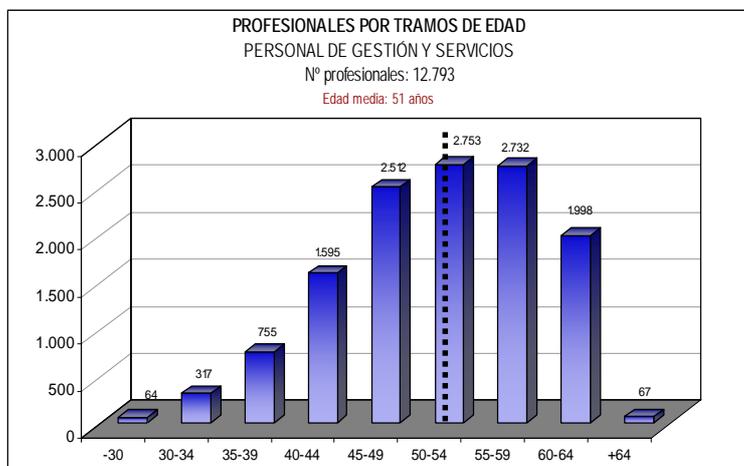


En el caso del resto de personal sanitario, esta agrupación contiene aquellas categorías no detalladas en las anteriores (Fisioterapeutas, Matronas, etc.), la distribución de la edad es bastante homogénea, teniendo una media de 48 años, y siendo mayor de 55 años un 36 %, lo que no implicará renovación importante de la plantilla a medio plazo.



Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, se mantiene similar porcentaje que en el resto de categorías sanitarias, en este caso un 84 % del total son mujeres, aunque con las nuevas promociones se va incorporando más personal masculino.

### 5.1.4.- PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS

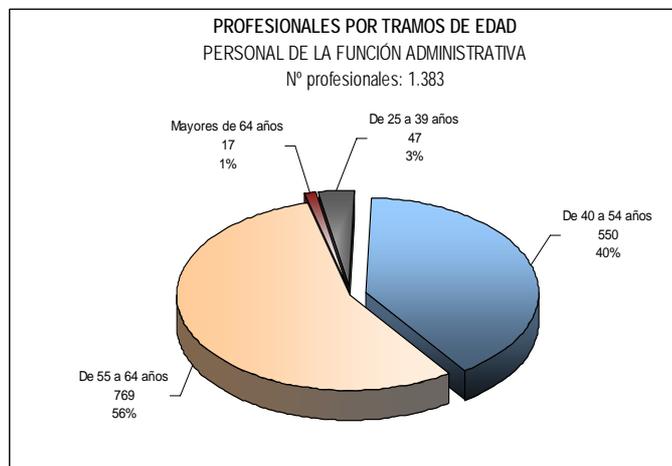
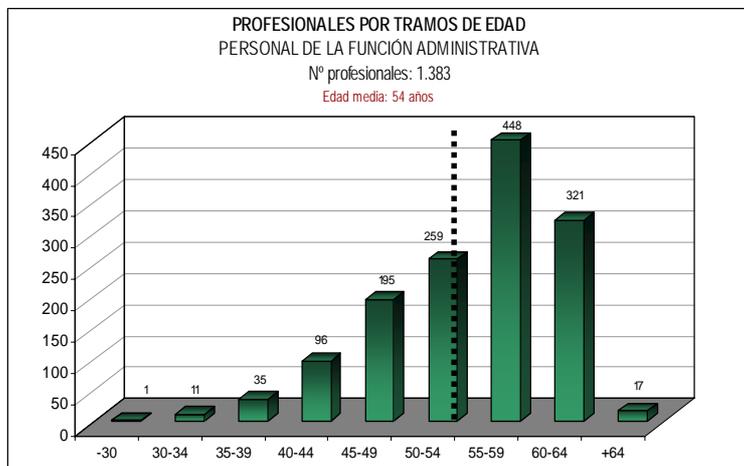


La distribución por edad del personal no sanitario nos muestra una plantilla en la que la edad media es de 51 años, los mayores de 55 años suponen el 38 %, y los menores de 55 años el 62 % por lo que la renovación de la misma no supondrá una alteración significativa a medio plazo. No obstante, la situación es diferente, como podrá verse, para alguna de las categorías que analizaremos.

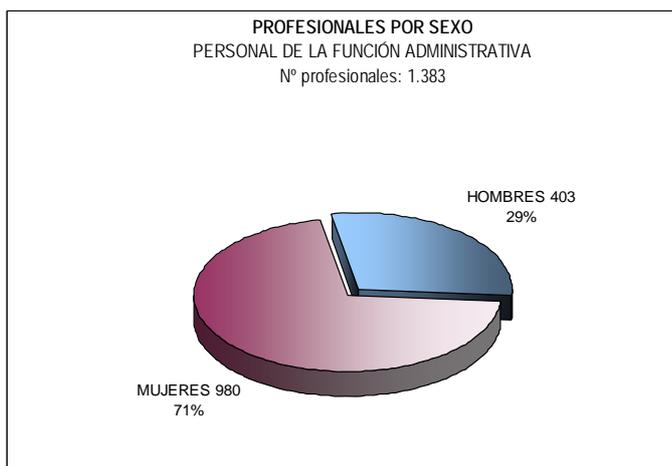


En cuanto a la distribución por sexos las plazas de personal no sanitario están ocupadas mayoritariamente por mujeres, suponiendo un 66 % del total.

## PERSONAL DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA

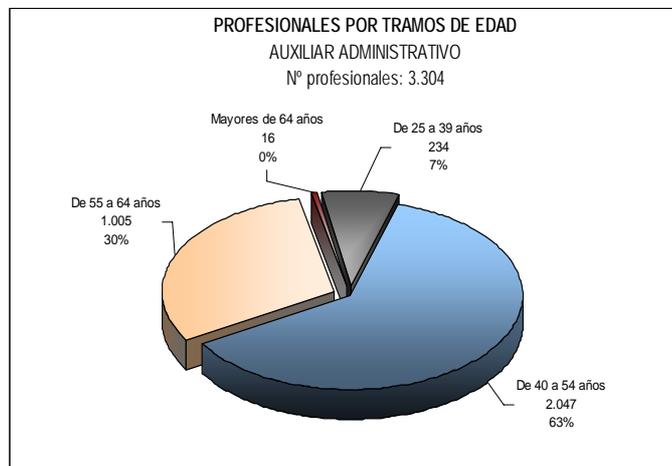
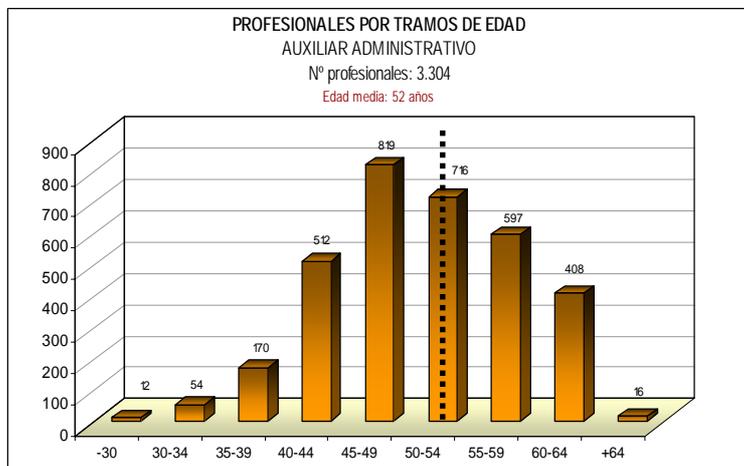


En el caso de la Función Administrativa la distribución de la edad no es homogénea, teniendo una media de 54 años, es una plantilla relativamente mayor, ya que el 57 % de la misma es mayor de 55 años, y el 39 % se encuentra en el tramo entre 41 y 54 años. Ello implica una renovación a medio plazo de la mayor parte de la plantilla, y dado que son puestos de gestión de los centros debería realizarse un análisis de las necesidades en base al perfil que se requiera para determinadas funciones.



Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, son puestos ocupados mayoritariamente por mujeres, siendo un 71 % el porcentaje de mujeres sobre hombres.

## AUXILIAR ADMINISTRATIVO

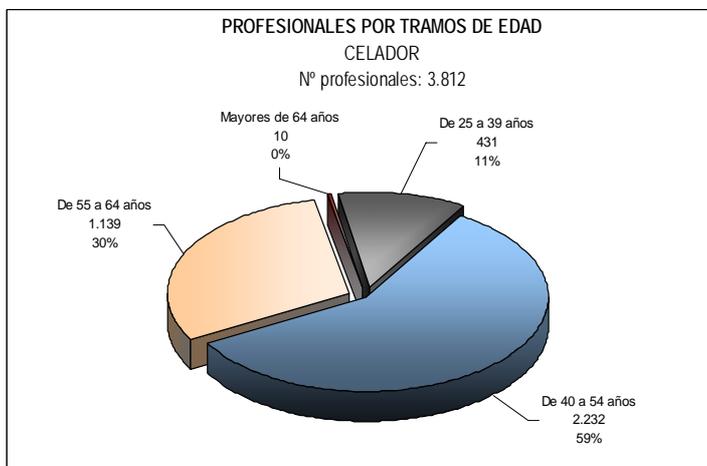
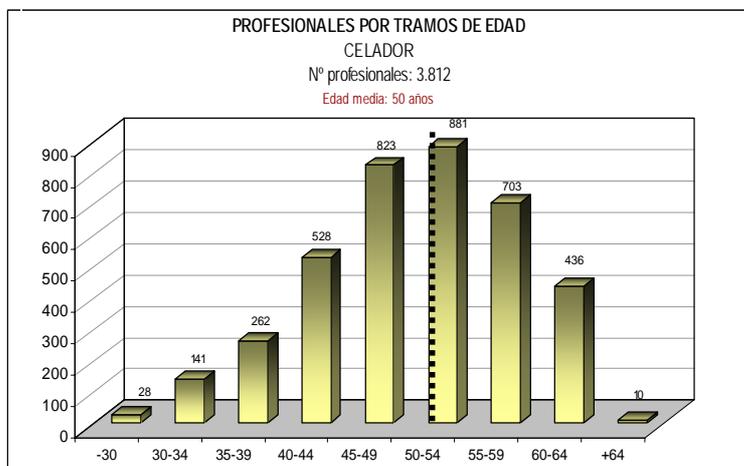


La distribución por edad del personal Auxiliar Administrativo nos muestra una plantilla en la que la edad media es de 52 años, los mayores de 55 años suponen el 30 %, y el 60 % se encuentra en el tramo entre 41 y 54 años por lo que la renovación de la misma no supondrá una alteración significativa a corto plazo, pero a medio plazo deberá analizarse la renovación de la misma ajustando los efectivos necesarios a la implantación de las nuevas tecnologías en el ámbito de la gestión administrativa.



Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, son puestos ocupados mayoritariamente por mujeres, siendo un 87 % de mujeres sobre hombres.

## CELADOR

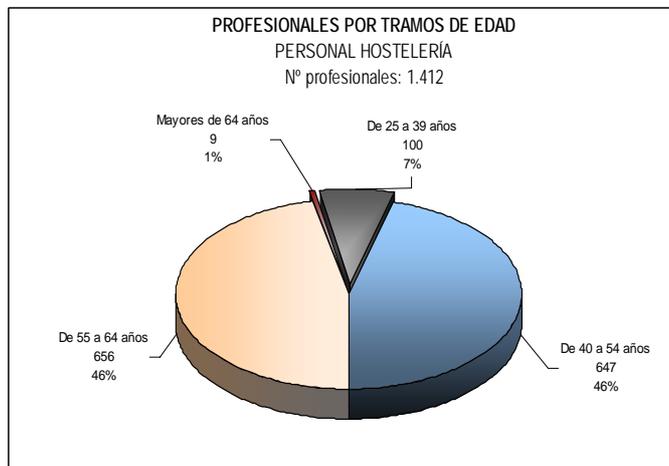
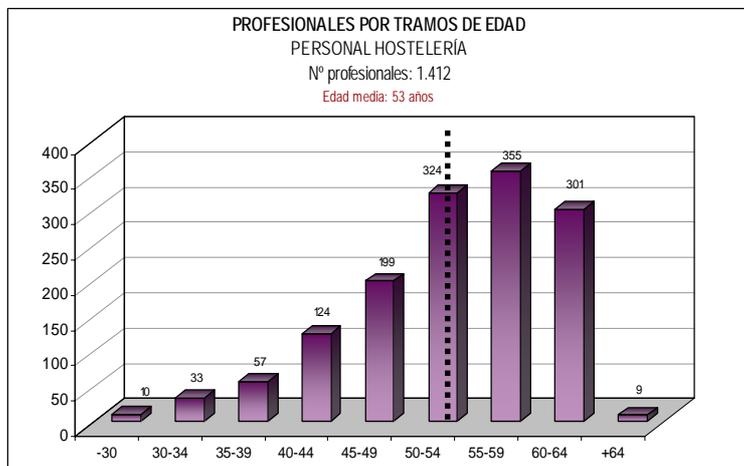


En el caso de los celadores la distribución de la edad no es homogénea, el mayor número está concentrado en los tramos de 46 a 55 años, teniendo una media de 50 años, no es una plantilla mayor, ya que sólo el 30 % de la misma es mayor de 55 años. Ello implica que no será necesaria la renovación a corto plazo, pero si a medio plazo de la mayor parte de la plantilla.

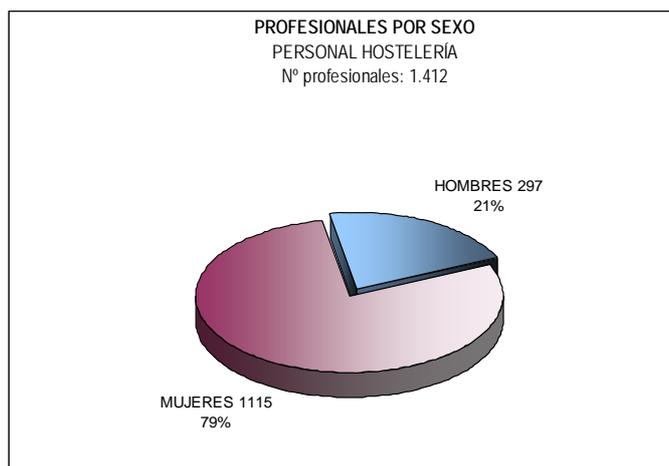


Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, es de los más equilibrados en la plantilla dado que el 51 % son mujeres y el 49 % hombres.

## PERSONAL DE HOSTELERÍA

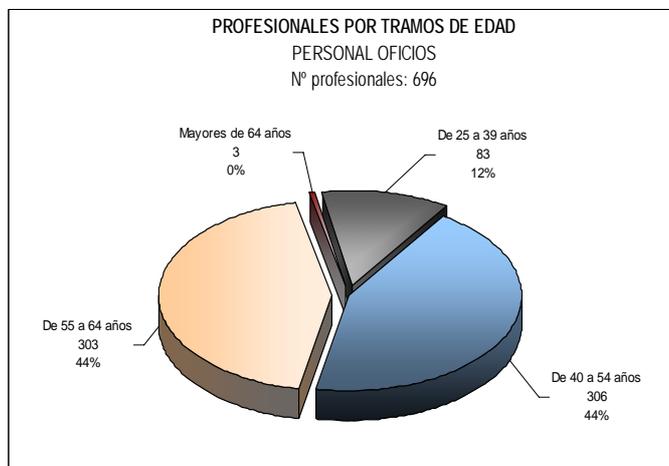
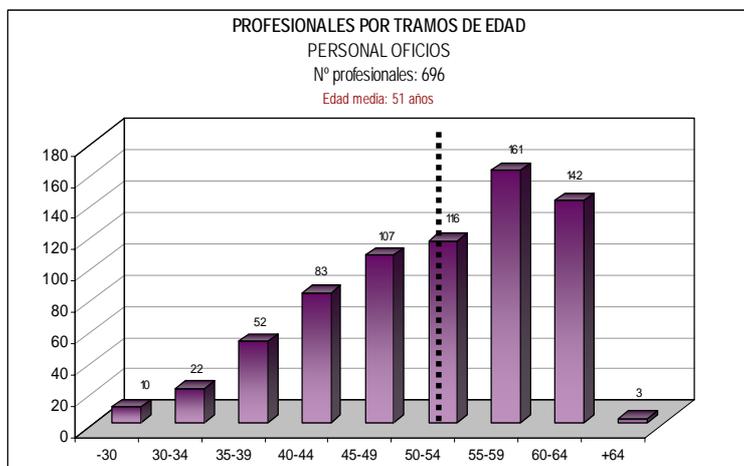


La distribución por edad del personal de hostelería nos muestra una plantilla en la que la edad media es de 53 años, los mayores de 55 años suponen el 47 %, y el 44 % se encuentra en el tramo entre 41 y 54 años lo que supondrá una alteración significativa a medio plazo, debiendo analizarse la renovación de la misma adaptándola a los nuevos sistemas de trabajo.



En cuanto a la distribución por sexos las plazas de personal no sanitario están ocupadas mayoritariamente por mujeres, suponiendo un 79 % las mujeres sobre los hombres.

## PERSONAL DE OFICIOS

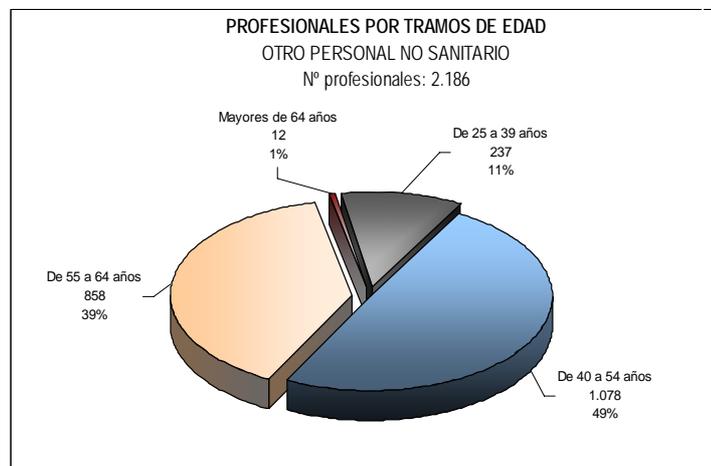
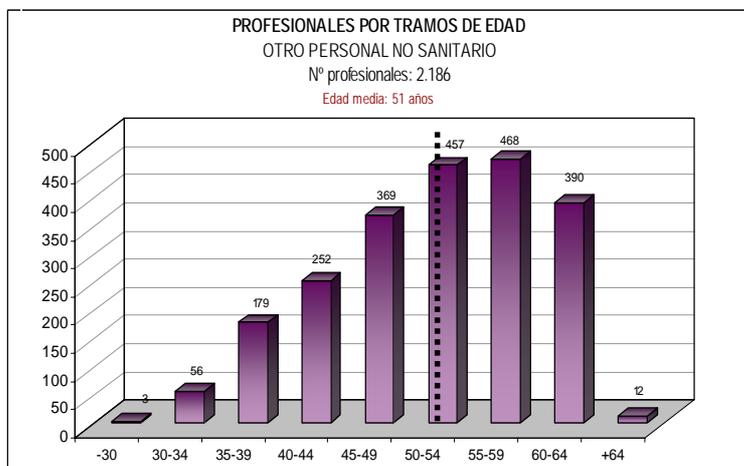


En el caso del personal de oficio la distribución de la edad muestra una curva ascendente, lo que implica una plantilla con poca renovación, en la que la edad media es de 51 años, los mayores de 55 años suponen el 44 %, y el 42 % se encuentra en el tramo entre 41 y 54 años lo que supondrá una alteración significativa a medio plazo, debiendo analizarse la renovación de la misma adaptándola a los nuevos sistemas de trabajo que se vayan incorporando.



En cuanto a la distribución por sexos las plazas de personal no sanitario están ocupadas mayoritariamente por hombres, son categorías que tradicionalmente se han considerado como profesiones masculinas y eso se manifiesta en este alto porcentaje, suponiendo un 98 % los hombres sobre las mujeres.

## OTRO PERSONAL NO SANITARIO

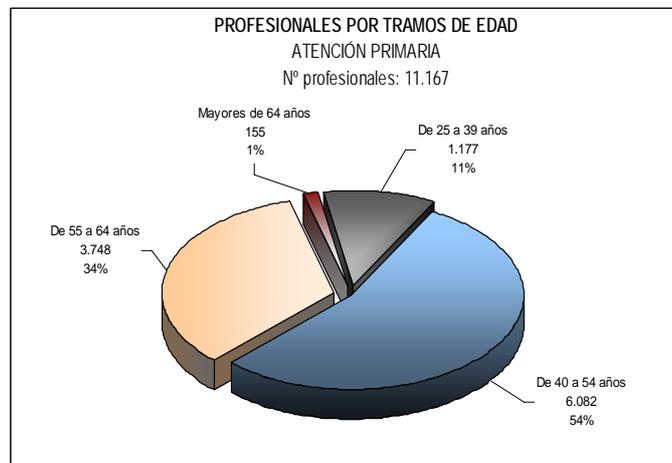
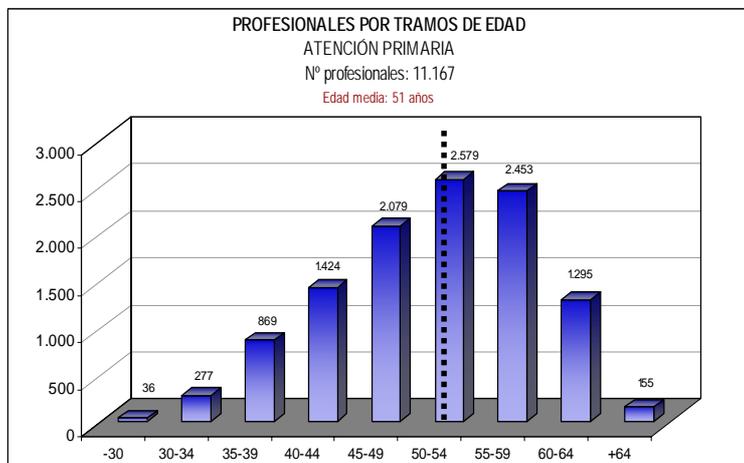


En el caso del personal de otro personal no sanitario, la distribución de la edad muestra una curva ascendente, lo que implica una plantilla con poca renovación, en la que la edad media es de 51 años, los mayores de 55 años suponen el 40 %, y el 48 % se encuentra en el tramo entre 41 y 54 años lo que supondrá una alteración significativa a medio plazo.

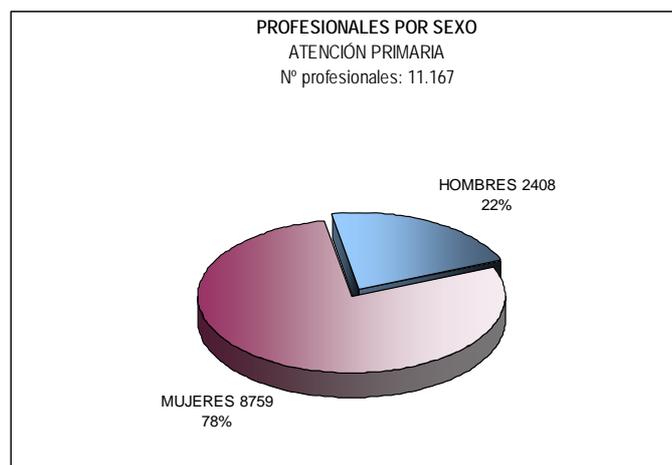
En cuanto a la distribución por sexos las plazas de personal no sanitario están ocupadas mayoritariamente por mujeres, suponiendo un 71 % las mujeres sobre los hombres.



## 5.2.- ATENCIÓN PRIMARIA



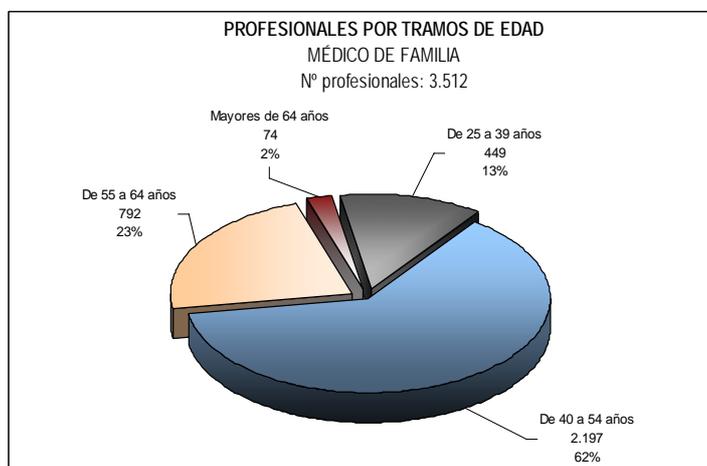
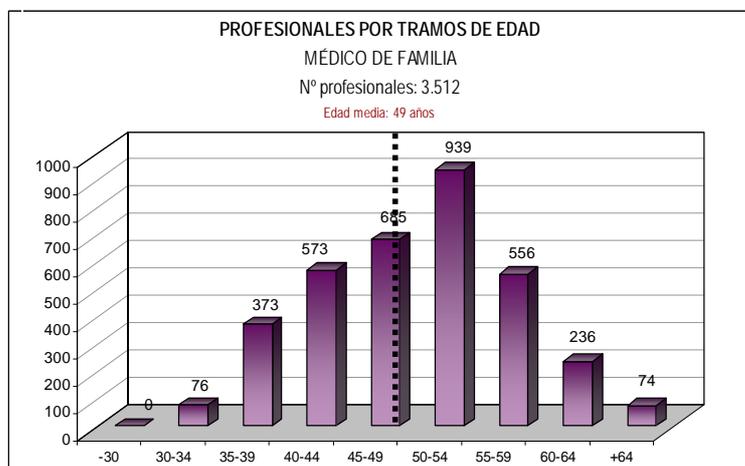
La distribución por edad del personal que presta sus servicios en Atención Primaria nos muestra una estructura piramidal de la edad de la plantilla, en la que la edad media es de 51 años, los mayores de 55 años suponen el 35 %, y los menores de 55 años el 65 % por lo que la renovación de la misma no supondrá una alteración significativa a medio plazo. No obstante, la situación es diferente, como podrá verse, según la categoría que analicemos.



En cuanto a la distribución por sexos en Atención Primaria mayoritariamente la plantilla es femenina, suponiendo un 78 % las mujeres sobre los hombres.

## 5.2.1.- MÉDICOS

### MÉDICO DE FAMILIA

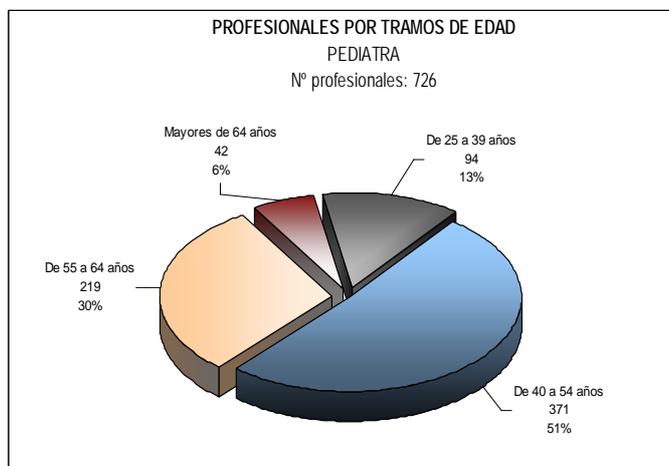
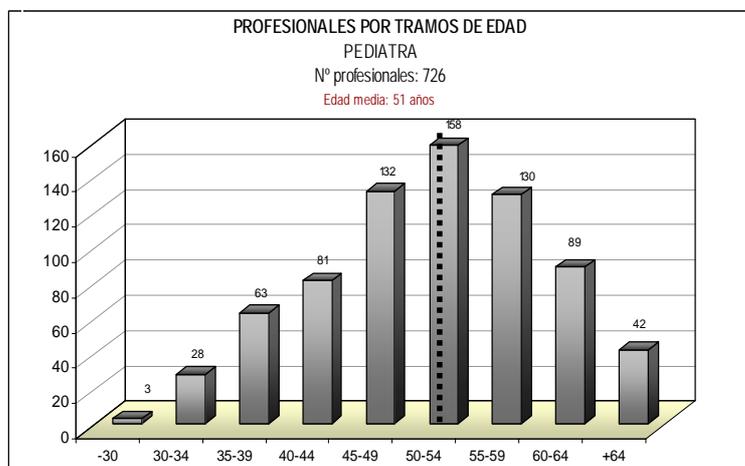


En el caso de los Médicos de Familia la distribución de la edad es piramidal, no homogénea, teniendo una media de 49 años, es una plantilla relativamente joven, ya que el 25% de la misma es mayor de 55 años, y el 59 % se encuentra en el tramo entre 41 y 54 años, a ello ha contribuido la reciente incorporación de personal procedente de OPE, que ha hecho que la edad media en Atención Primaria fuese mas baja.



Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, son puestos ocupados mayoritariamente por mujeres, siendo un 68 % el porcentaje de mujeres sobre hombres.

## MÉDICO PEDIATRA



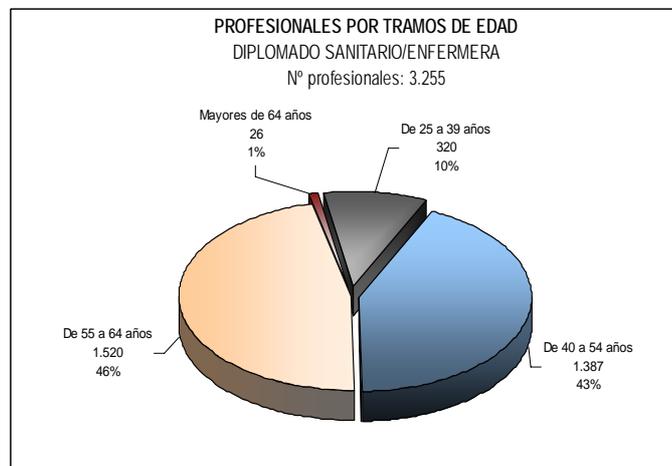
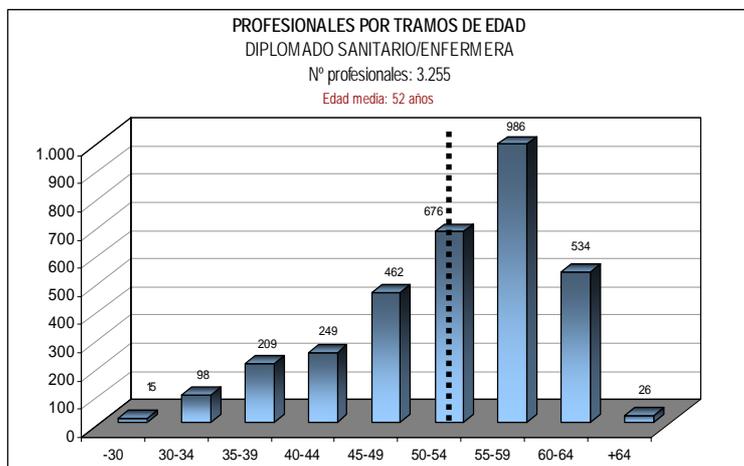
En el caso de los Pediatras la distribución de la edad es piramidal, no homogénea, teniendo una media de 51 años, media algo mas alta que los Médicos de Familia, aunque es también una plantilla relativamente joven, ya que sólo el 36 % de la misma es mayor de 55 años, y el 49 % se encuentra en el tramo entre 41 y 54 años, a ello, al igual que sucede en el caso anterior, ha contribuido la reciente incorporación de personal procedente de OPE, que ha hecho que la edad media en Atención Primaria fuese mas baja.



Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, son puestos ocupados mayoritariamente por mujeres, siendo un 76 % el porcentaje de mujeres sobre hombres

## 5.2.2.- PERSONAL SANITARIO

### DIPLOMADO SANITARIO/ENFERMERA

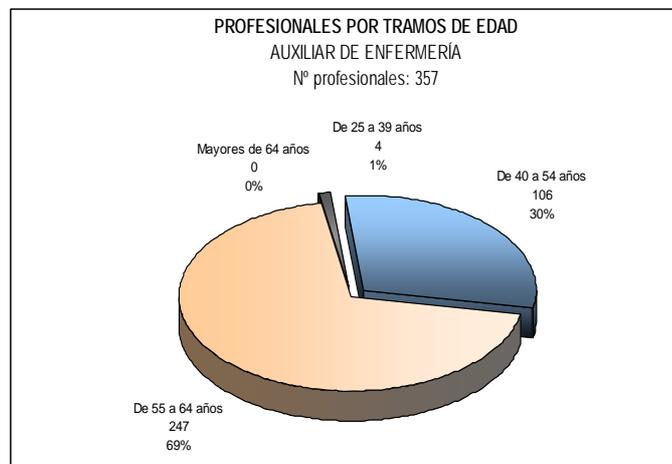
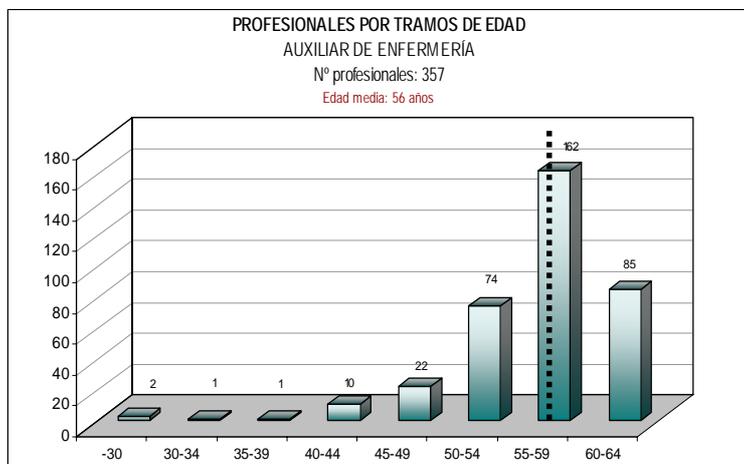


Para el personal diplomado sanitario/enfermera la distribución de la edad no es homogénea, teniendo una media de 52 años, media algo mas alta que la media del personal facultativo, lo que hace que sea una plantilla relativamente mayor, ya que el 47 % de la misma es mayor de 55 años, y el 41 % se encuentra en el tramo entre 41 y 54 años, ello obliga a realizar un estudio a medio plazo para la renovación de la plantilla en base a las necesidades según la población atendida.



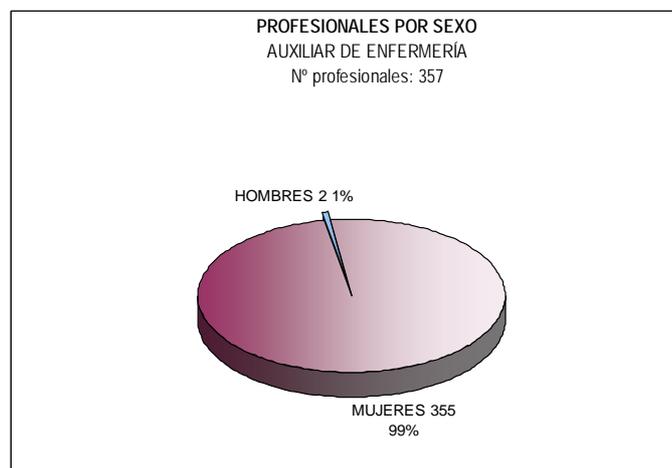
Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, son puestos ocupados mayoritariamente por mujeres, siendo un 85 % el porcentaje de mujeres sobre hombres

## AUXILIAR DE ENFERMERÍA. ATENCIÓN PRIMARIA

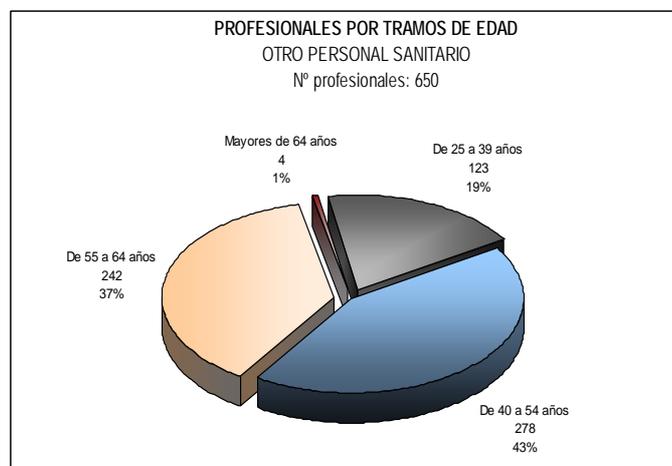
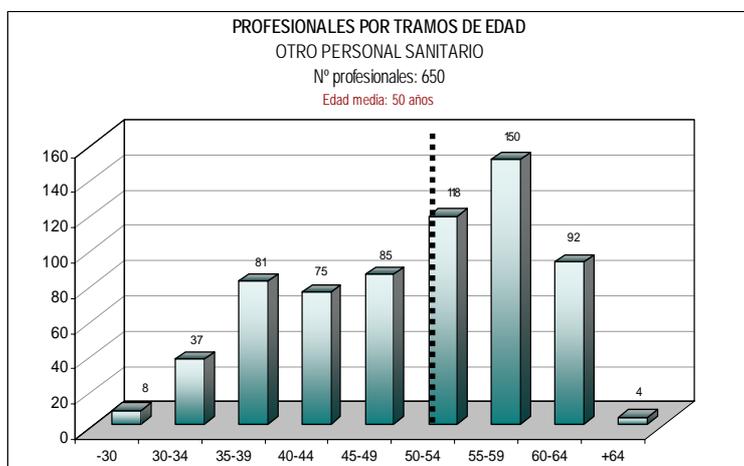


Para el personal de auxiliar de enfermería, su distribución de edad manifiesta una plantilla de media de edad algo más envejecida que la media del resto de categorías, con una media de 56 años y concentración del 69% en el tramo de 55 a 64 años, lo que supondría una gran renovación a medio plazo.

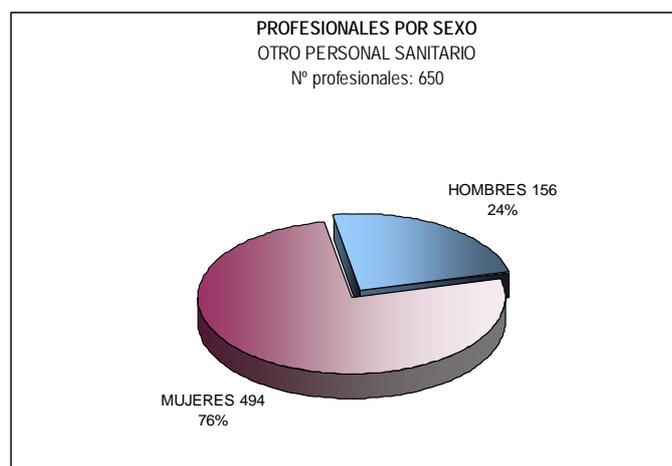
En la distribución por sexo, se produce un alto porcentaje del femenino, con un 99% sobre el total.



## OTRO PERSONAL SANITARIO. ATENCIÓN PRIMARIA

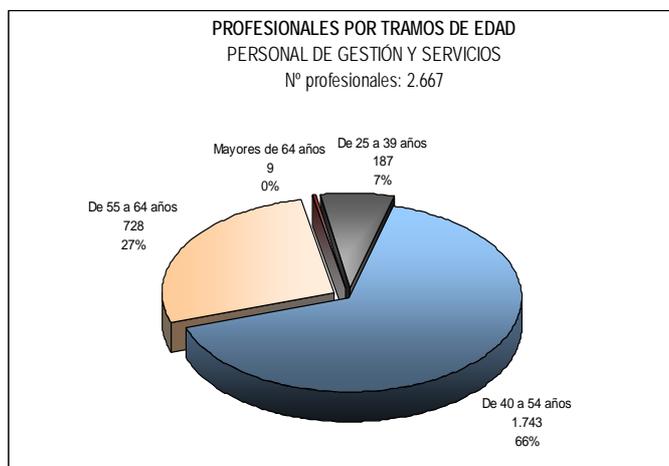
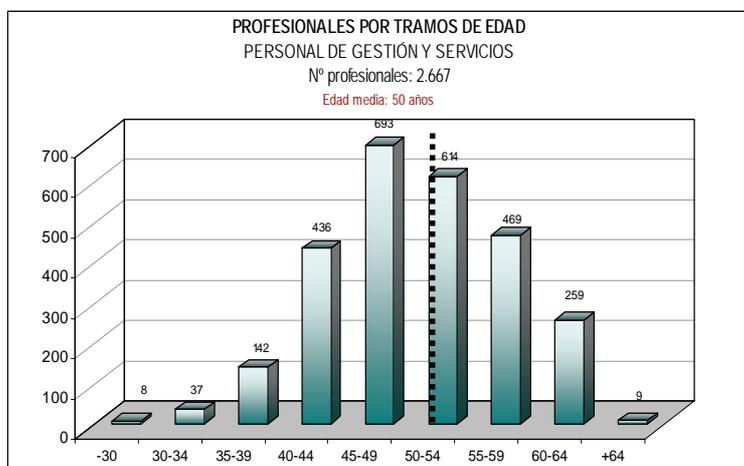


En el caso del resto de personal sanitario (Fisioterapeutas, Matronas, etc.) la distribución de la edad no es homogénea, teniendo una media de 50 años, es una plantilla relativamente mayor, ya que el 37% de la misma es mayor de 55 años, y el 43% se encuentra en el tramo entre 41 y 54 años, ello obliga a realizar un estudio a medio plazo para la renovación de la plantilla en base a las necesidades existentes.



Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, son puestos ocupados mayoritariamente por mujeres, siendo un 76 % el porcentaje de mujeres sobre hombres

### 5.2.3.- PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS



En el caso del personal no sanitario de Atención Primaria la distribución de la edad es piramidal, no homogénea, teniendo una media de 50 años, es una plantilla relativamente joven, ya que sólo el 27 % de la misma es mayor de 55 años, estando concentrado el mayor número de efectivos en el tramo comprendido entre 41 y 54 años, ello hace necesario realizar un estudio a medio plazo para la renovación de la plantilla en base a las necesidades existentes y a las nuevas tecnologías aplicables a la gestión administrativa.

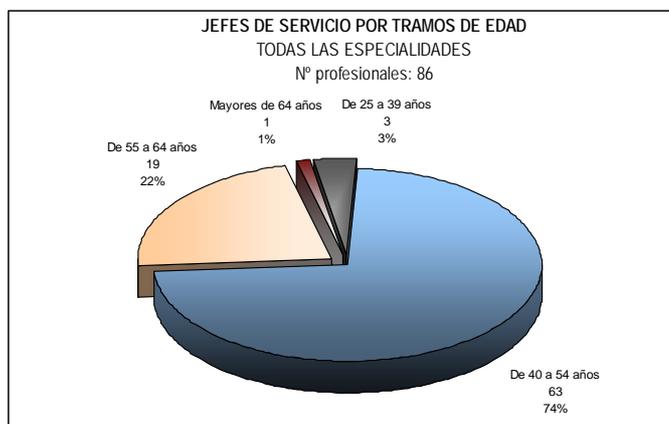
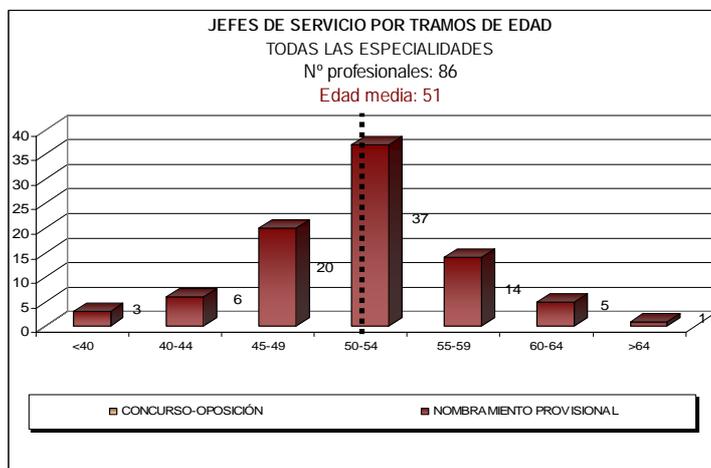


Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, son puestos ocupados mayoritariamente por mujeres, siendo un 83 % el porcentaje de mujeres sobre hombres.

### 5.3.- EMPRESAS PÚBLICAS, HOSPITAL DE FUENLABRADA Y HOSPITAL ALCORCÓN

#### 5.3.1.- JEFATURAS DE SERVICIO Y SECCIÓN

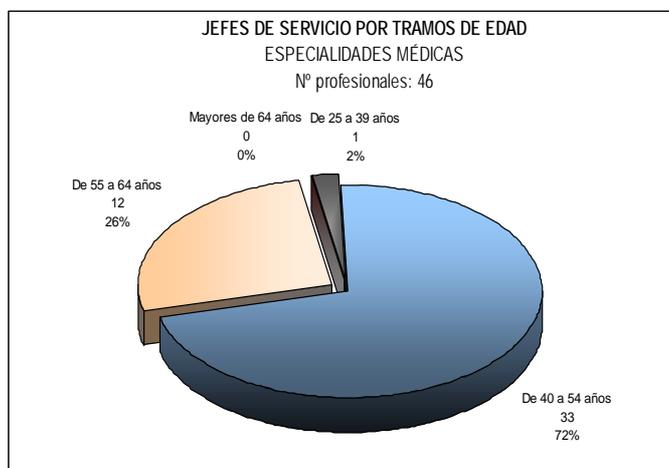
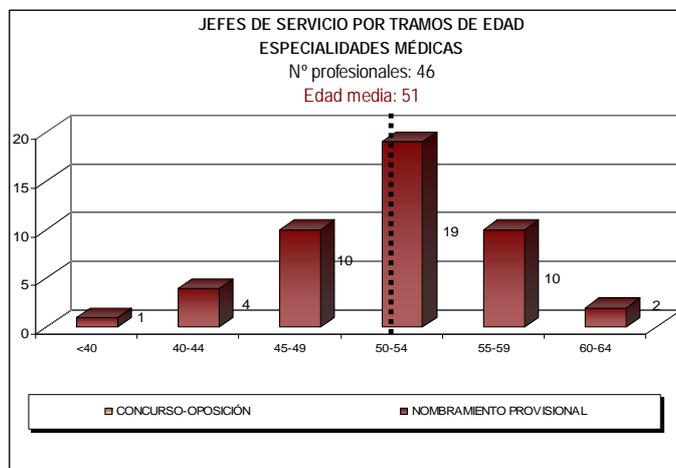
##### JEFATURAS DE SERVICIO



El conjunto de Jefes de Servicio de las Empresas Públicas, del Hospital de Fuenlabrada y del Hospital Alcorcón tiene una edad media de 51 años, distribuidos por sexos presenta una predominancia de hombres (88%) sobre mujeres (12%), en un tipo de curva, con escasas asimetría, en una concentración importante alrededor de su media (51) y mediana (52,4), siendo el intervalo modal el grupo de 51-55 años. El sistema de acceso es mediante nombramiento provisional.

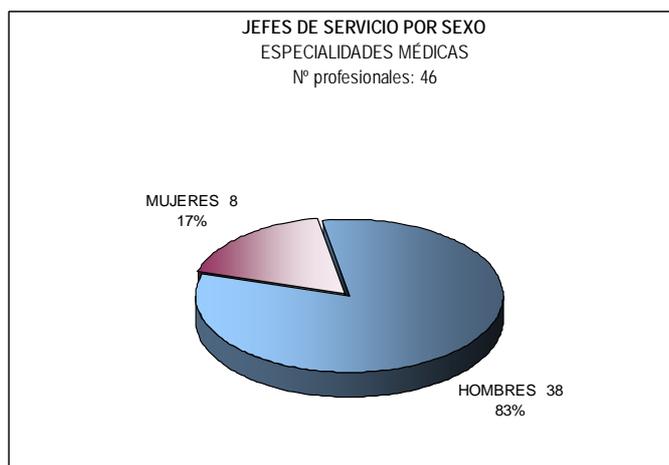


## JEFATURAS DE SERVICIO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS

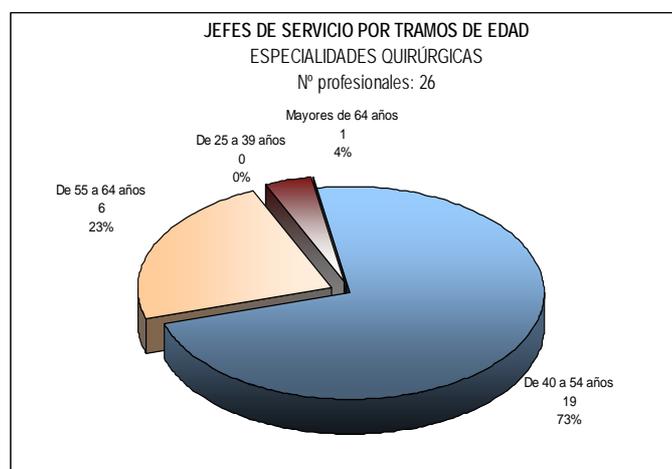
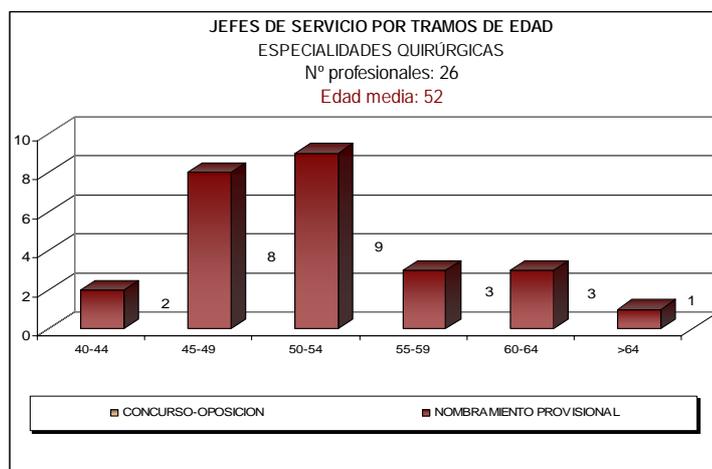


Es el grupo con mayor dotación dentro de los Jefes de Servicio de las Empresas Públicas, del Hospital de Fuenlabrada y del Hospital de Alcorcón, constituido por 46 profesionales de una edad media de 51 años, de los cuales el 83% lo forman hombres.

Se encuentran agrupados fundamentalmente en el intervalo 40-54 años y presentan una mediana de 51 años. El 26% son los mayores de 55 años. El sistema de acceso es por nombramiento provisional.

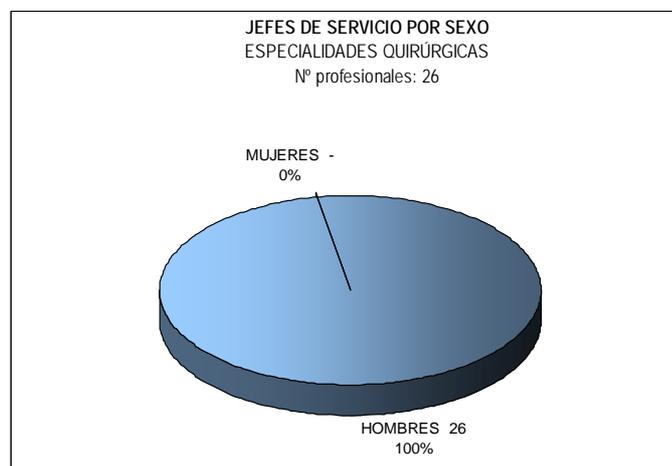


## JEFATURAS DE SERVICIO DE ESPECIALIDADES QUIRÚRGICAS

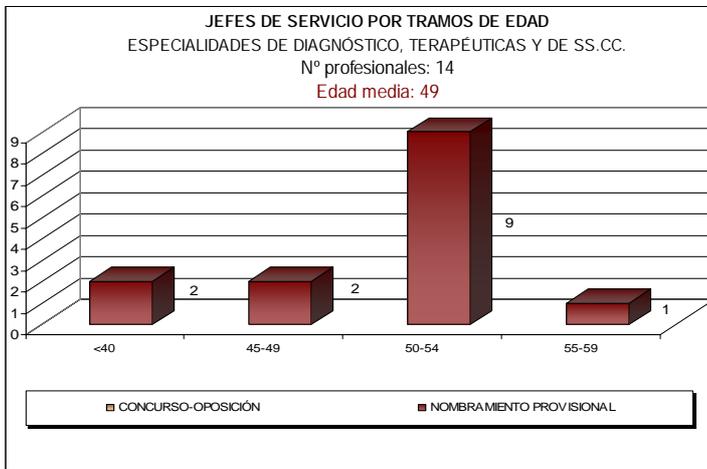


Como dato llamativo, en la distribución por sexos, no existen mujeres como Jefe de Servicio en las especialidades quirúrgicas.

Lo forman 26 profesionales de edad media de 52 años cuyo acceso ha sido por nombramiento provisional. Con una mediana de 51 años, y un intervalo modal en el grupo de 45-49, presentan una desviación hacia edades más jóvenes, si bien es cierto que el grupo de las edades comprendidas entre 55 y 59 presenta valores que disminuyen abruptamente, una suave tendencia repunta en el grupo de 60-64 años. Teniendo en cuenta que el número total del grupo estudio es pequeño, su repercusión debe ser analizada de forma individual.



## JEFATURAS DE SERVICIO DE ESPECIALIDADES DE DIAGNÓSTICO, TERAPEÚTICAS Y DE SERVICIOS CENTRALES

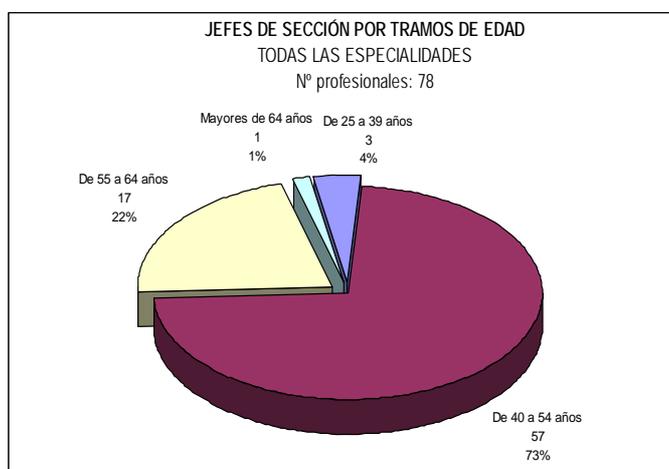
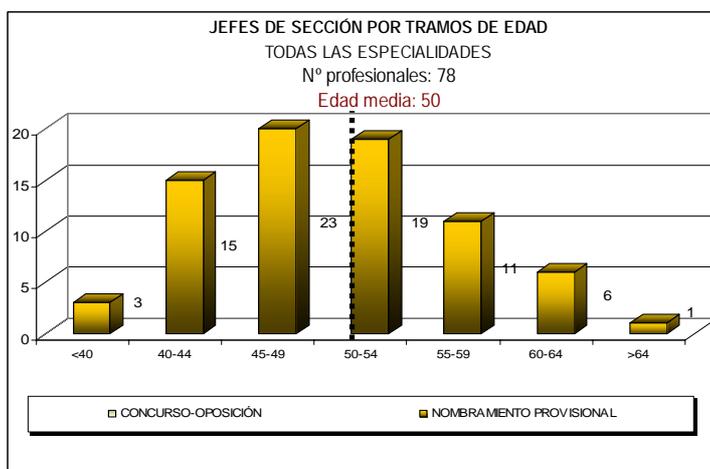


Es el grupo más joven de todos los jefes de Servicio. No existen jefes de Servicio de 60 años o más. El intervalo modal se sitúa en el grupo de 46-50 años. La procedencia está prácticamente igualada y no merece especial comentario. Los hombres suponen el 78%.



Como los datos están agregados, resultará de especial interés el análisis detallado para una identificación ajustada en los diferentes subgrupos.

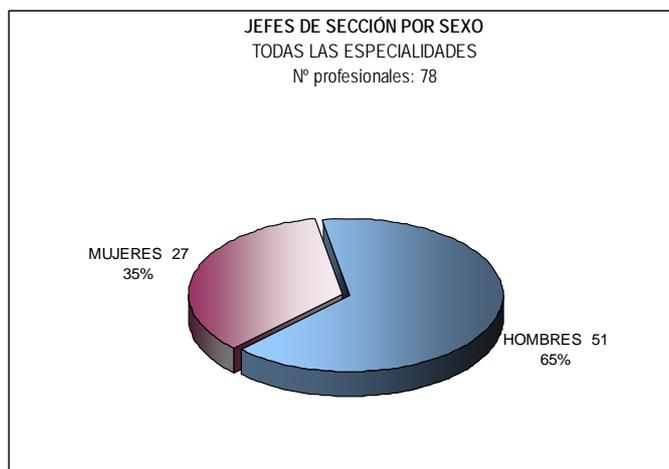
## JEFATURAS DE SECCIÓN



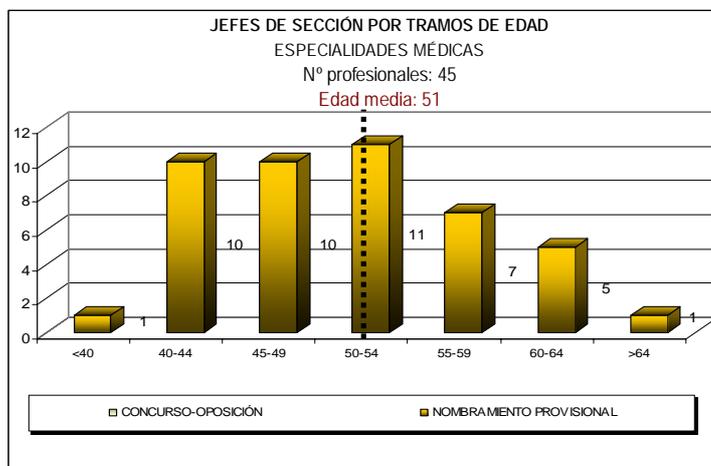
Es un grupo relativamente joven con una media de edad de 50 años, su intervalo modal se sitúa en el grupo de 46-50 años, situando la moda en 48 años. La mediana es de 49,02 años, sustancialmente diferente de la de otros centros.

La vía de acceso, en los Jefes de Sección actuales ha sido mediante nombramiento provisional.

Las mujeres constituyen el 38% en la distribución por sexos. En el grupo de 61-67 años engloba al 10,14 % del total.

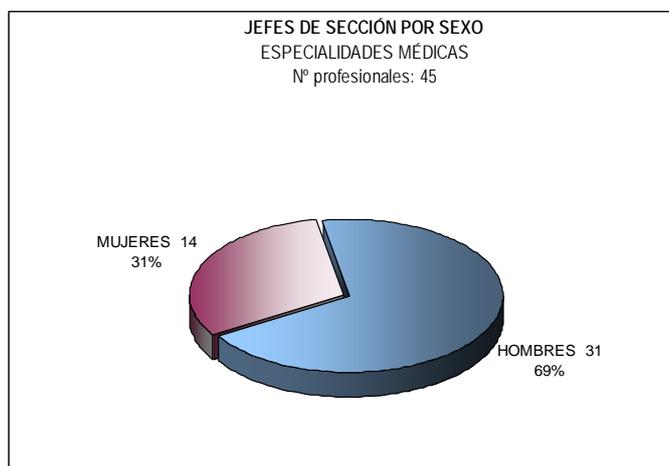


## JEFATURAS DE SECCIÓN ESPECIALIDADES MÉDICAS

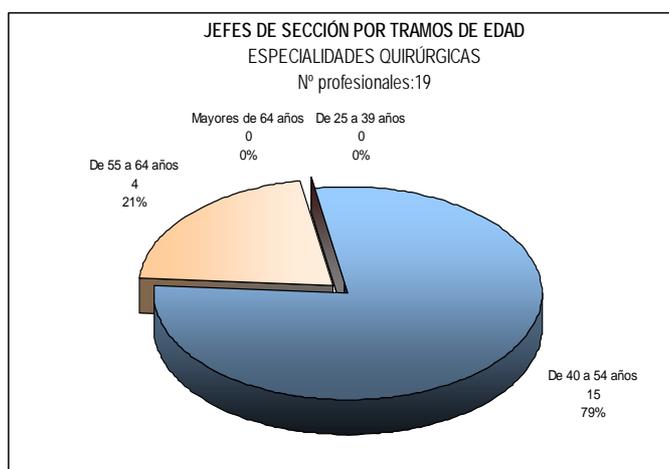
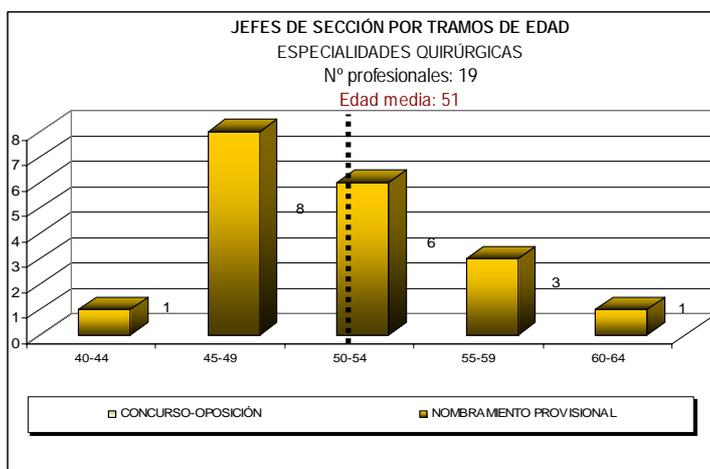


Constituye un grupo formado por 45 profesionales, con predominancia masculina de 69% frente al 31% y una edad media de 51 años que coincide con la mediana del grupo y que concentra en los valores intervalos PRE y post modales el 57% de sus efectivos.

Se aprecia una discontinuidad algo llamativa entre el grupo mas joven de edades inferiores a 40, si bien es cierto que un numero reducido de casos magnifica las diferencia en las agrupaciones. Los mayores de 61 años suponen el 15%.



## JEFATURAS DE SECCIÓN DE ESPECIALIDADES QUIRÚRGICAS

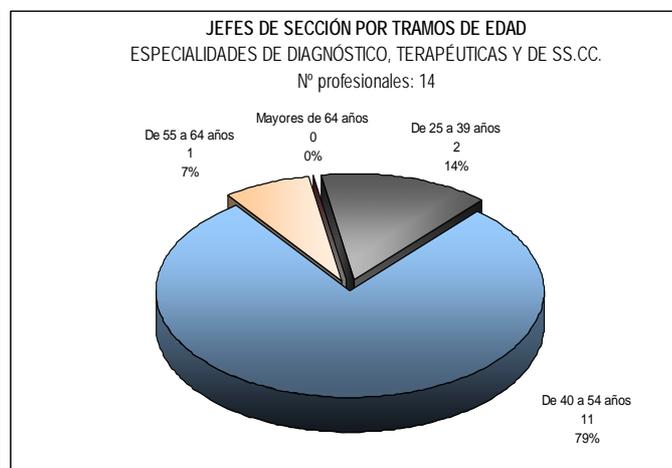
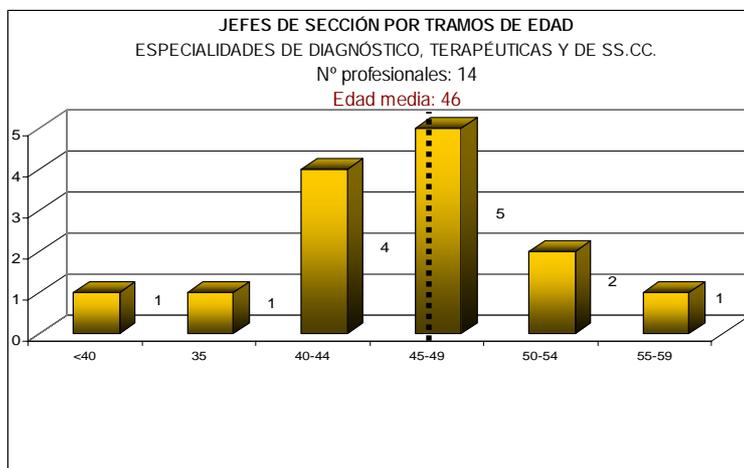


Se caracteriza por ser un grupo de facultativos con una media de edad de 51 años y predominio de hombres (74%), en un intervalo modal del grupo de 45-49 años y una mediana de 51 años.

Resulta de interés el análisis pormenorizado de la distribución de las diferentes especialidades que integran el conjunto del mismo por si de ello puede deducirse alguna situación carencial.

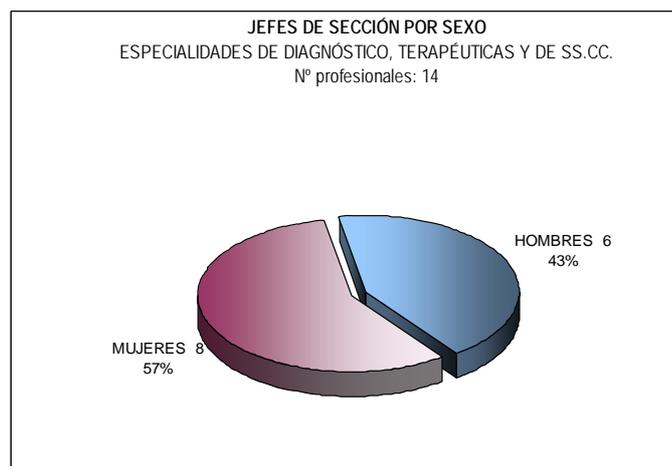


## JEFATURAS DE SECCIÓN DE ESPECIALIDADES DE DIAGNÓSTICO, TERAPEÚTICAS Y DE SERVICIOS CENTRALES

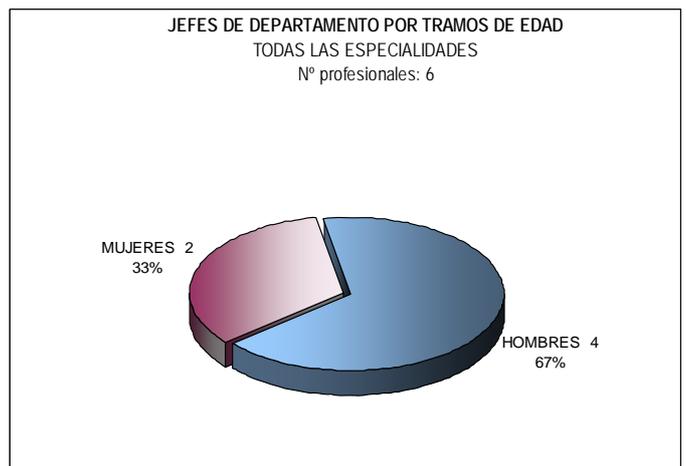
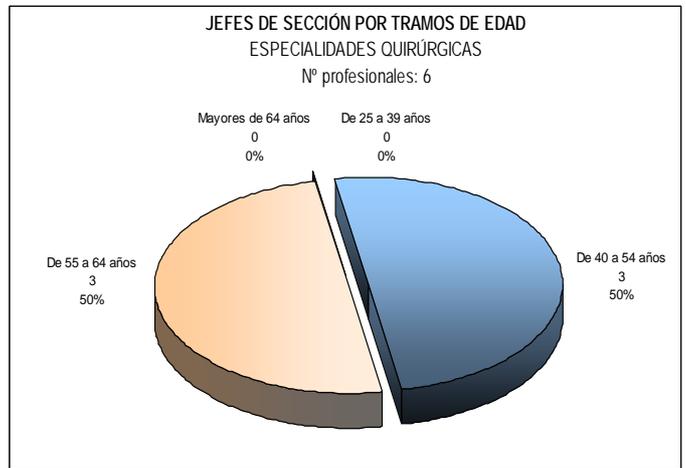
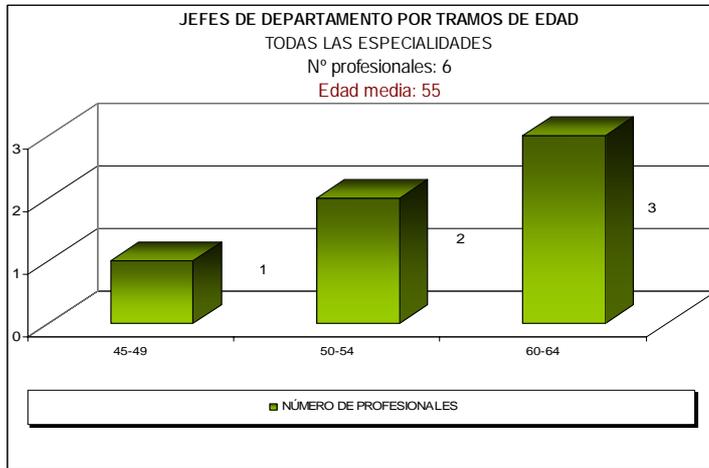


Este Grupo de 14 profesionales es el de menor edad media, con 46 años, siendo sólo el 7% los mayores de 55 años.

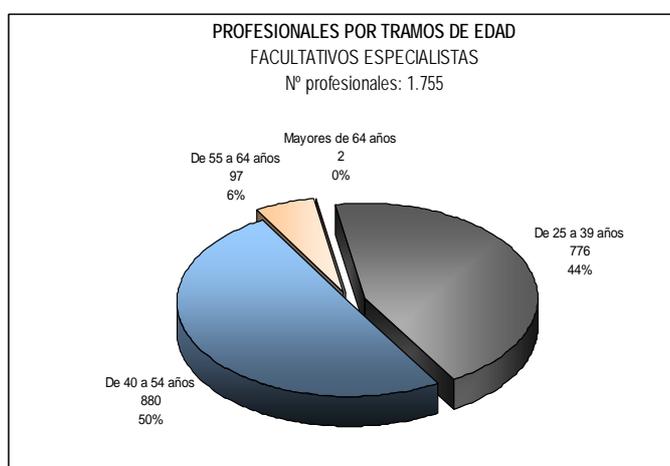
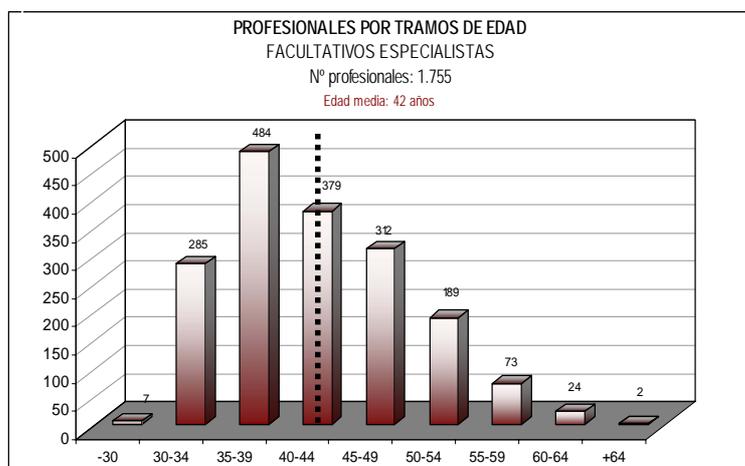
La distribución por sexos es bastante equilibrada, con ligero predominio de las mujeres, con un 57%, en contraposición al resto de las Jefaturas de Sección analizadas, que tienen predominio porcentual de hombres.



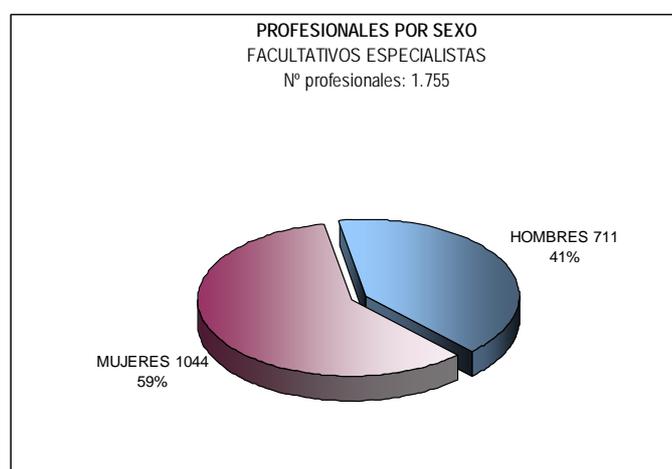
## JEFES DE DEPARTAMENTO



### 5.3.2.-PERSONAL FACULTATIVO

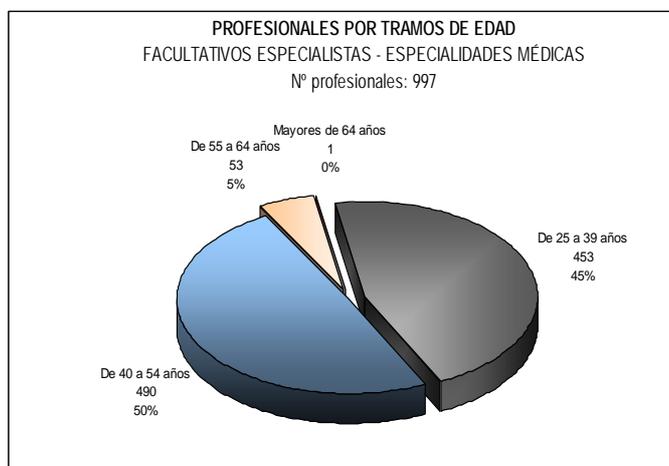
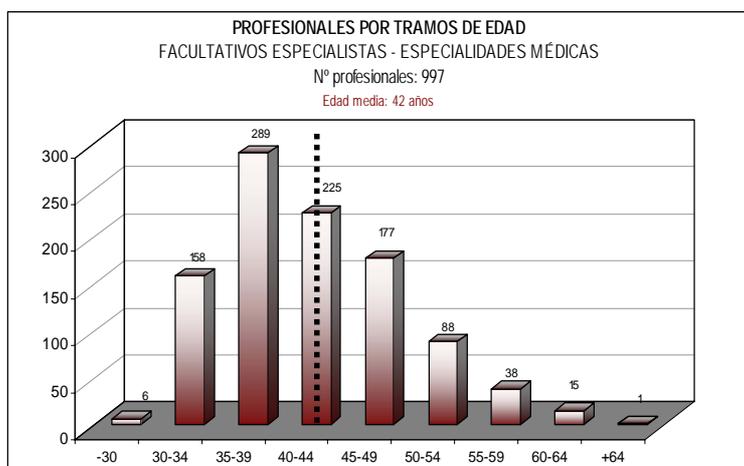


Sobre un total de 1755 Facultativos Especialistas Fijos e Interinos, de los que el 41% son hombres y el 59% mujeres, podemos destacar que sólo el 6 % de los mismos es mayor de 55 años, con una media de edad de 42 años, esto indica que la plantilla médica de estos centros es joven, ello se debe a la reciente creación de estos centros sanitarios. Un dato significativo respecto a la edad es que el 48 % se encuentra en el tramo de edad de 25 a 40 años, ello supone que no es necesaria a medio plazo la renovación de la plantilla por razones de edad.



Los datos sobre edades se refieren a todos estos centros con carácter global, pudiendo existir alguna diferencia por centro.

## ESPECIALIDADES MÉDICAS

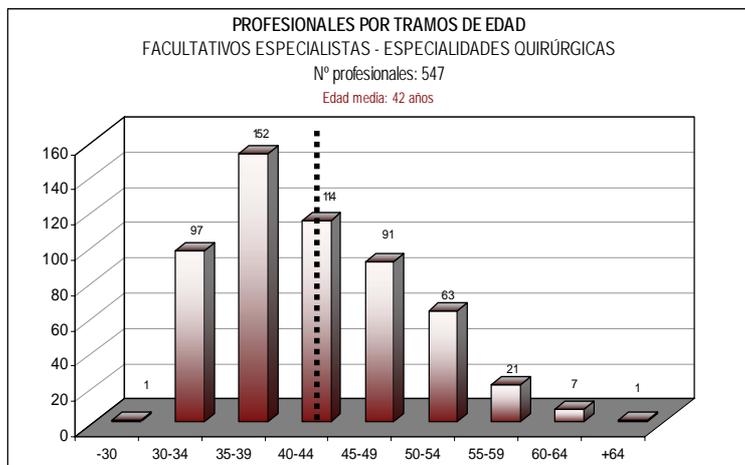


En el grupo de facultativos de especialidades médicas la dotación de profesionales es de 997, de los que el 36% son hombres y el 64% mujeres.

En relación con la edad de estos especialistas, la distribución de la misma no es homogénea, con una media de edad de 42 años, podemos considerar que es una plantilla joven, ya que los mayores de 55 años suponen sólo un 5%, y sin embargo los comprendidos entre 25 y 40 años son un 51%, lo que supone que el factor edad no hace necesaria la renovación de la plantilla a medio plazo.



## ESPECIALIDADES QUIRÚRGICAS

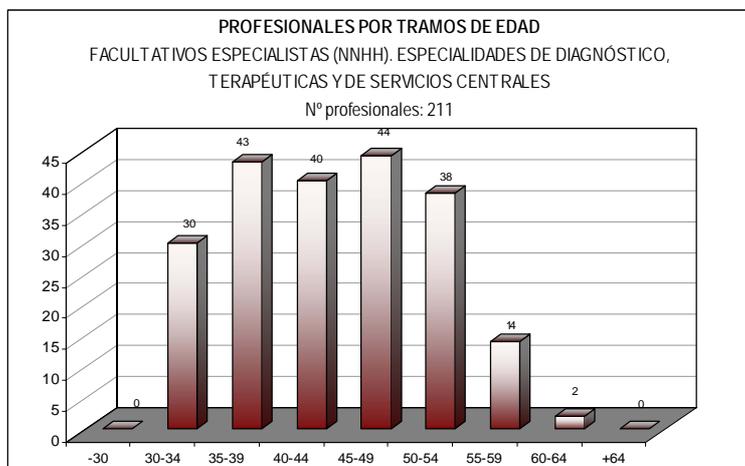


En el grupo de facultativos de especialidades quirúrgicas la dotación de profesionales es de 547, de los que el 51% son hombres y el 49% mujeres.

En relación con la edad de estos especialistas, la distribución de la misma no es homogénea, con una media de edad de 42 años, podemos considerar que es una plantilla joven, ya que los mayores de 55 años suponen sólo un 5%, y sin embargo los comprendidos entre 25 y 40 años son un 49%, lo que no hace necesaria la renovación de la plantilla a medio plazo por razones de edad.



## ESPECIALIDADES DE DIAGNÓSTICO, TERAPÉUTICAS Y DE SERVICIOS CENTRALES

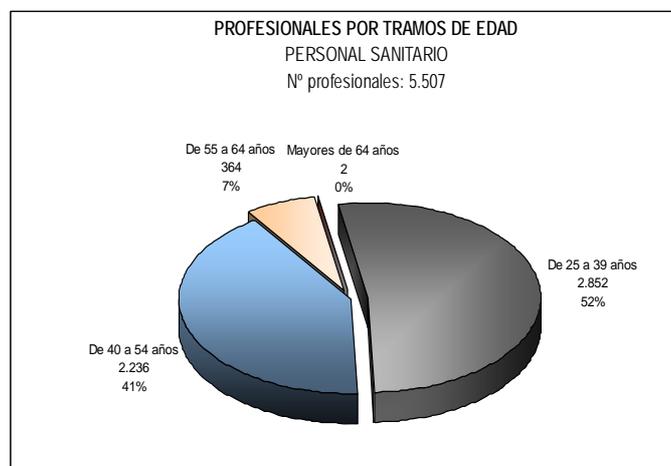
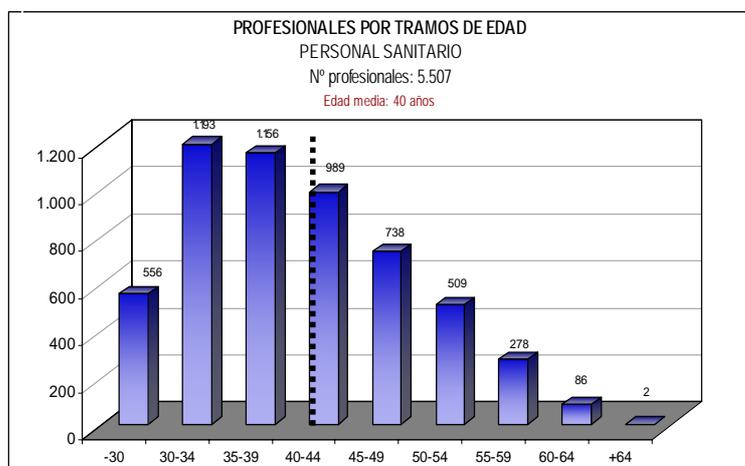


En el grupo de facultativos de especialidades no médicas ni quirúrgicas, la dotación de profesionales es de 211, de los que el 36% son hombres y el 64% mujeres.

En relación con la edad de estos especialistas, la distribución de la misma no es homogénea, con una media de edad de 44 años, podemos considerar que es una plantilla joven, ya que los mayores de 55 años suponen sólo un 8%, y sin embargo los comprendidos entre 25 y 40 años son un 38%, lo que supone que el factor edad no hace necesaria la renovación de la plantilla a medio plazo, aunque teniendo en cuenta que el grupo comprendido entre 41 y 54 años supone un 54 % del total es aconsejable estudiar la repercusión que en un plazo de 10 años tendrá en la realización de guardias este grupo de facultativos.



### 5.3.3.- PERSONAL SANITARIO

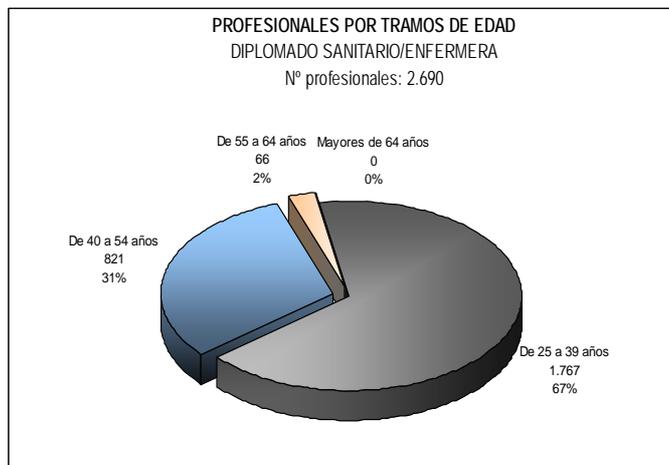
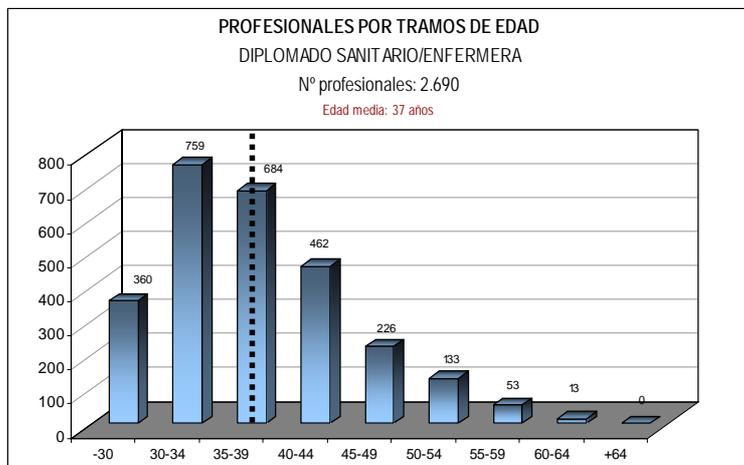


En el caso del personal sanitario de las empresas públicas, Hospital Alcorcón y Hospital de Fuenlabrada la distribución de la edad no es homogénea. La media de edad es de 40 años, siendo una plantilla muy joven, ya que sólo el 7 % de la misma es mayor de 55 años, y el 56 % están comprendidos en el tramo de 25 a 40 años. Ello es debido a que son hospitales de reciente creación, lo que ha hecho que a la selección del personal se presentase una mayoría de profesionales sin plaza en el sistema y de reciente finalización de su carrera.



Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, la situación es similar a la que tienen los hospitales tradicionales, es decir plantilla mayoritariamente femenina siendo 89 % las mujeres sobre u 11 % de hombres

## DIPLOMADO SANITARIO/ENFERMERA

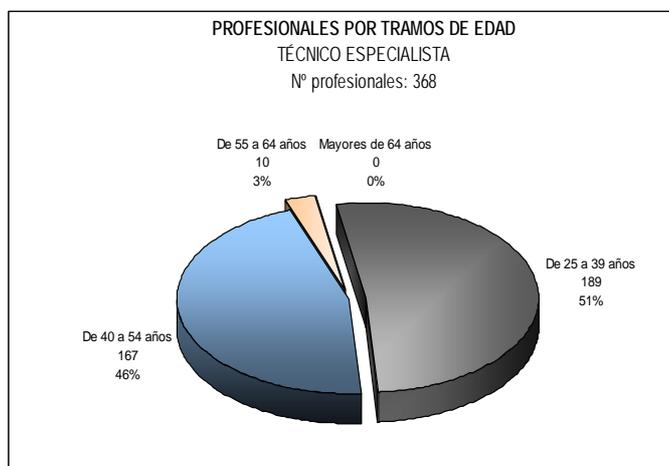
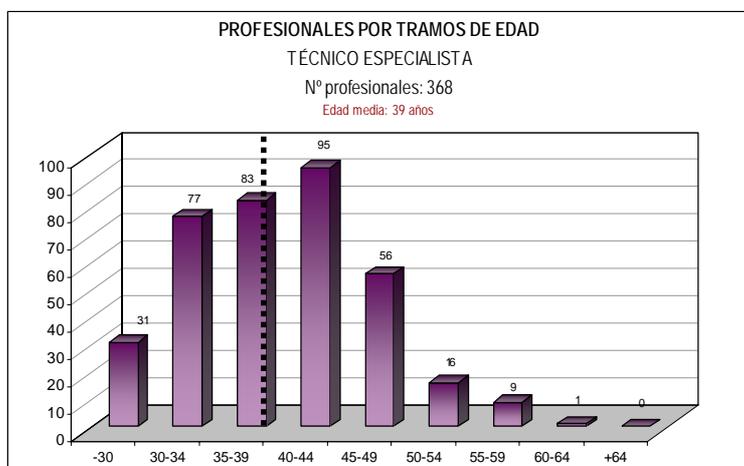


En el caso del personal diplomado sanitario/enfermera de las empresas públicas, Hospital Alcorcón y Hospital de Fuenlabrada la distribución de la edad no es homogénea. La media de edad es de 37 años, siendo una plantilla muy joven, ya que sólo el 2 % de la misma es mayor de 55 años, y el 72 % están comprendidos en el tramo de 25 a 40 años. Ello implica que no es necesario a medio plazo realizar una renovación de la plantilla por causa de la edad.

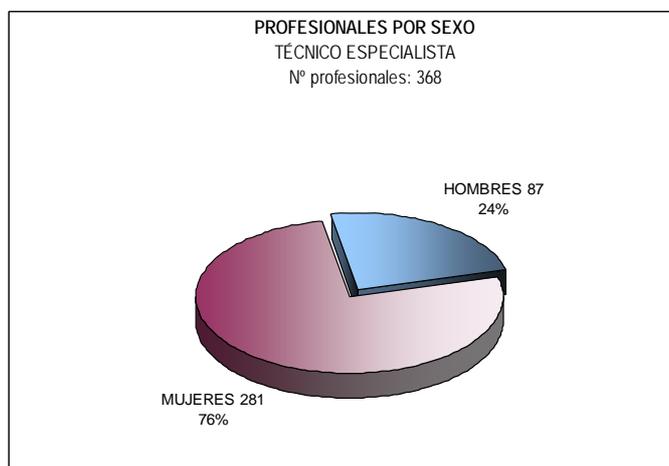


Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, la situación es similar a la que tienen los hospitales tradicionales, es decir plantilla mayoritariamente femenina siendo 87 % las mujeres sobre u 13 % de hombres.

## TÉCNICO ESPECIALISTA

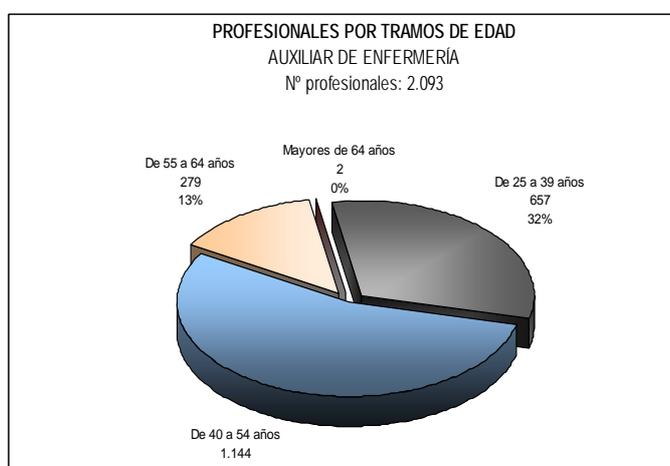
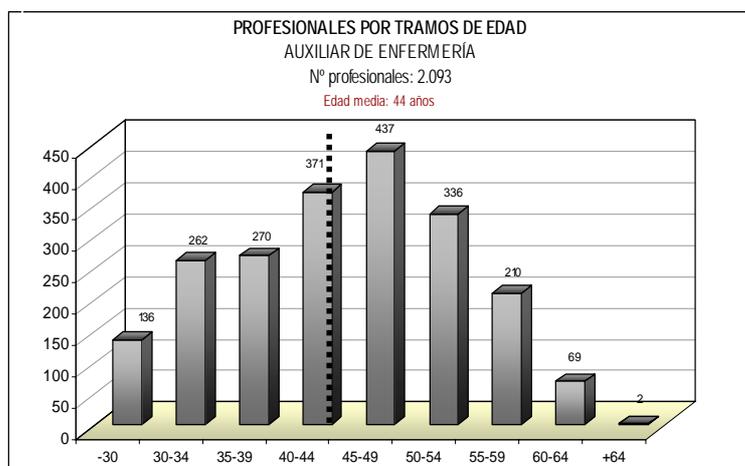


La distribución por edad del personal técnico especialista nos muestra una plantilla en la que la edad media es de 39 años, y los menores de 55 años suponen el 97 %, por lo que la renovación de la misma no supondrá una alteración significativa, ya que se puede mantener un cierto equilibrio en la renovación de la plantilla, al ser una plantilla joven.



En cuanto a la distribución por sexos es claramente una profesión mayoritariamente femenina, suponiendo un 76% las mujeres sobre los hombres, aunque en la plantilla de personal sanitario esta categoría es la que mayor porcentaje de hombres tiene.

## AUXILIARES DE ENFERMERÍA

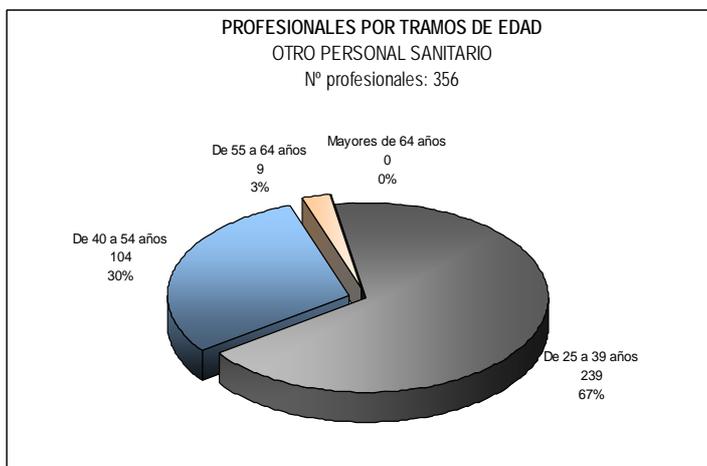
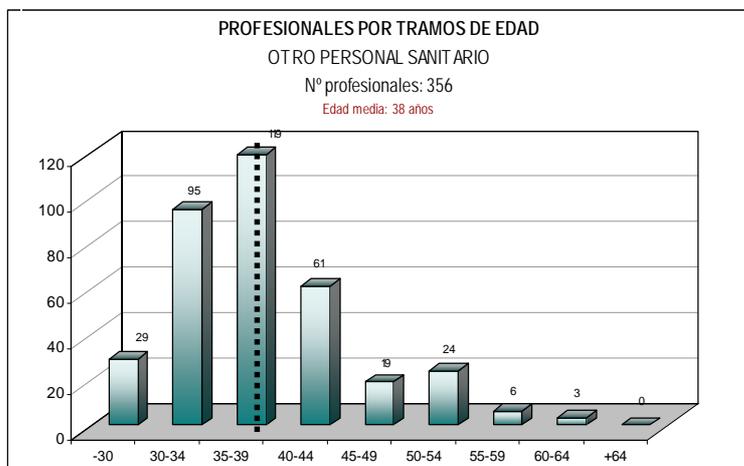


En el caso del personal auxiliar de enfermería la distribución de la edad pone de manifiesto una plantilla algo más envejecida que la media de otras categorías sanitarias de estos centros, al igual que sucede con los hospitales tradicionales, teniendo una media de 44 años, siendo el 13 % de la misma mayor de 55 años. El hecho de tener un 55,3 % en el tramo de 41 a 54 años supondrá una renovación de gran parte de la plantilla a medio plazo.



Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, aumenta el femenino sobre el resto de categorías sanitarias, en el caso del personal auxiliar de enfermería un 95 % del total son mujeres, por lo que podemos decir que es una plantilla fundamentalmente femenina.

## OTRO PERSONAL SANITARIO

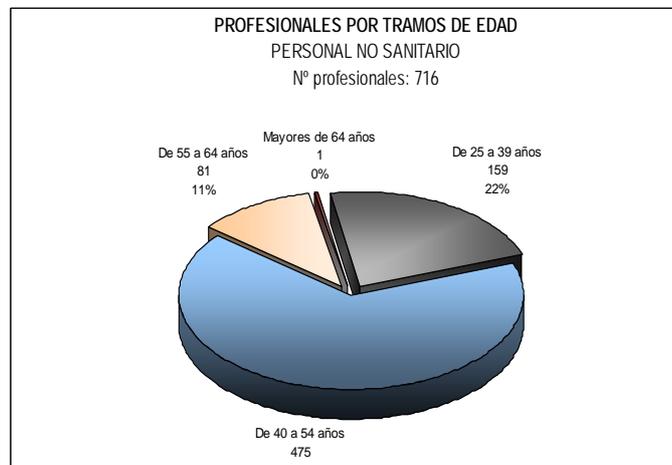
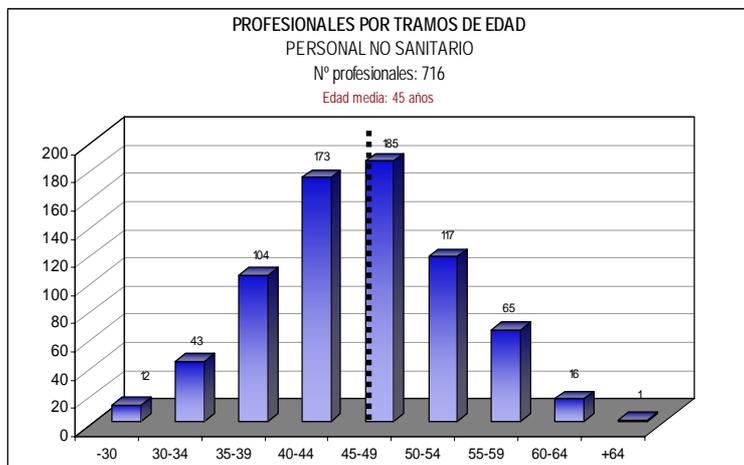


En el caso del resto de personal sanitario, esta agrupación contiene aquellas categorías no detalladas en las anteriores (Fisioterapeutas, Matronas, etc.), la distribución de la edad no es elevada, teniendo una media de 38 años, y siendo mayor de 55 años un 3 %, no implicará la necesidad de renovación de la plantilla a medio plazo, ya que es una plantilla joven debido a la reciente creación de estos centros.



Respecto al porcentaje de hombres y mujeres, se mantiene similar porcentaje que en el resto de categorías sanitarias, en este caso un 85 % del total son mujeres, aunque con las nuevas promociones se va incorporando más personal masculino.

### 5.3.4.- PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS



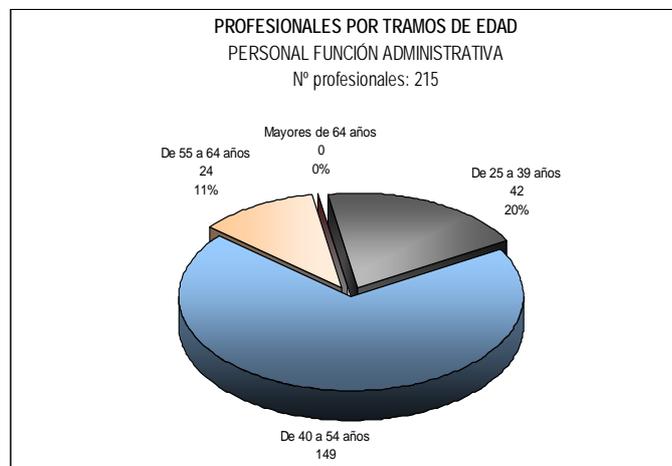
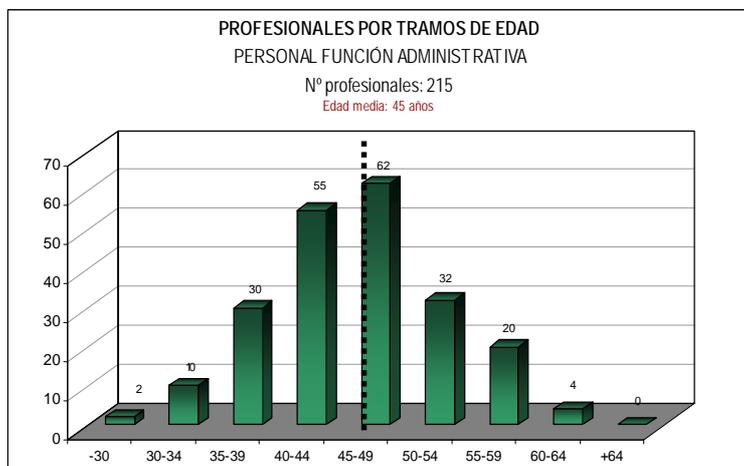
Está constituido por un grupo heterogéneo tanto en sus funciones como en su distribución por edades y sexo. En el conjunto se observa que esta formado por 716 trabajadores, con una media de edad de 45 años, una mediana de 46 comprendida en un intervalo modal de 46-50 años.

Los valores centrales de los grupos de edad de 36-50, suponen el 65% del total, lo que supone una centralización de los mismos cercanos a la normalidad. El grupo de 61-65 años constituye el 1,40% de la totalidad.



En el análisis de la totalidad ay un claro predominio femenino que suponen el 70% del grupo de estudio y que en un estudio pormenorizado se verán diferencias sustanciales en esta distribución.

## PERSONAL FUNCIÓN ADMINISTRATIVA

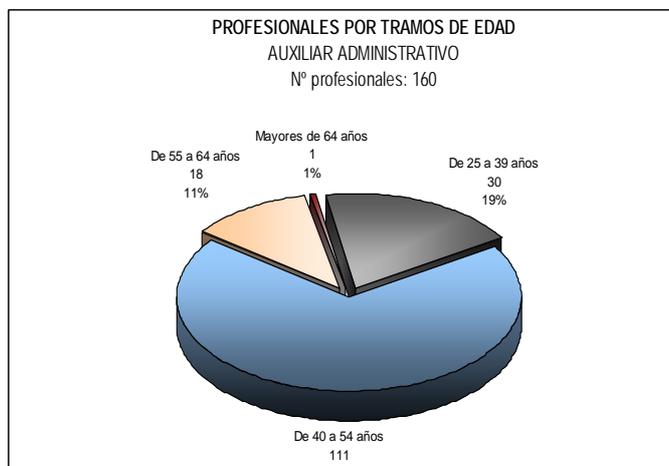
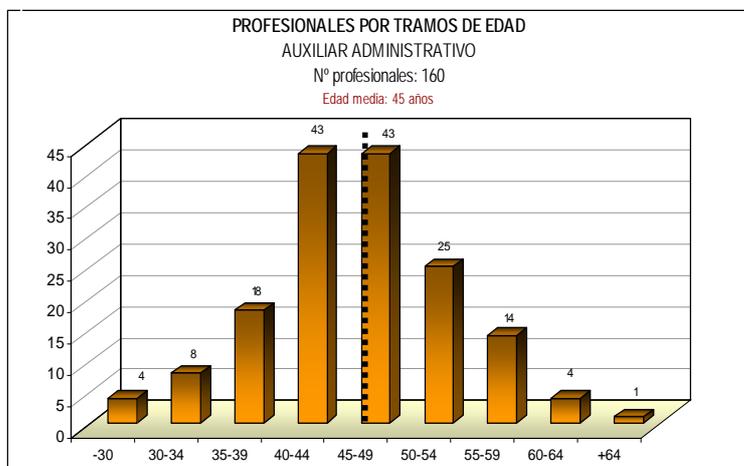


Este grupo tiene una distribución por edades prácticamente superponible a la del grupo general en su conjunto, donde la media es 46 años, mediana de 46, en un intervalo modal de 46-50. Llama la atención que los efectivos de edad igual o mayor de 61 años constituyen solamente el 0,47%.



La representación femenina es mayoritaria, suponiendo un 76%, sobre el 24 % de hombres.

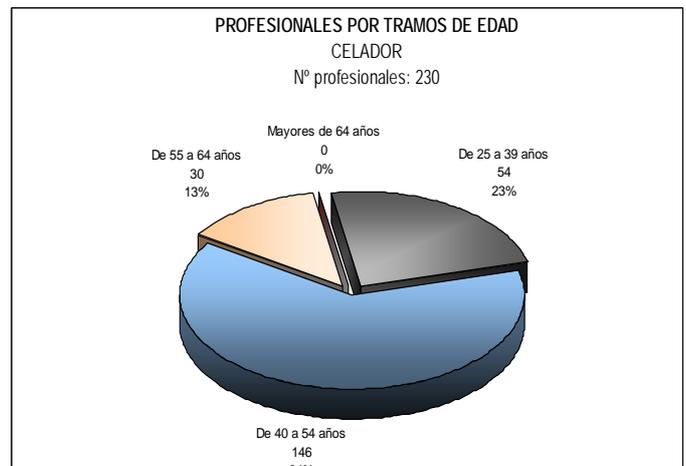
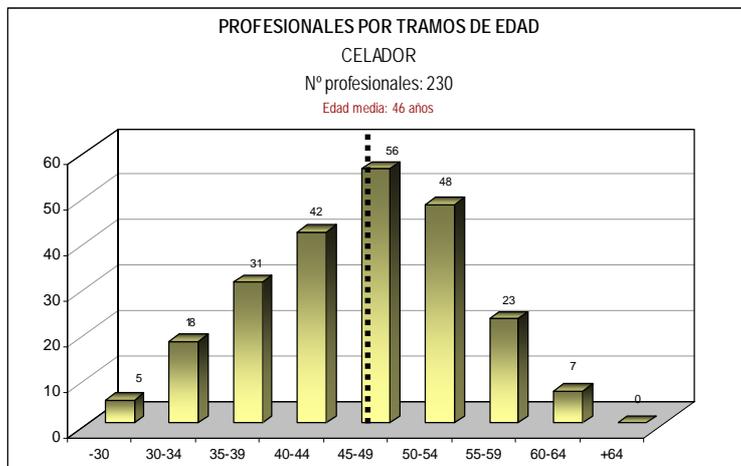
## AUXILIAR ADMINISTRATIVO



Es un colectivo formado fundamentalmente por mujeres que supone el 84% de la totalidad. Con edad media de 45 años, mediana de 44,8 e intervalo modal de 41-45 y valores absolutos de 14, para los de 40 y 44 años respectivamente. Es una plantilla relativamente joven.



## CELADOR



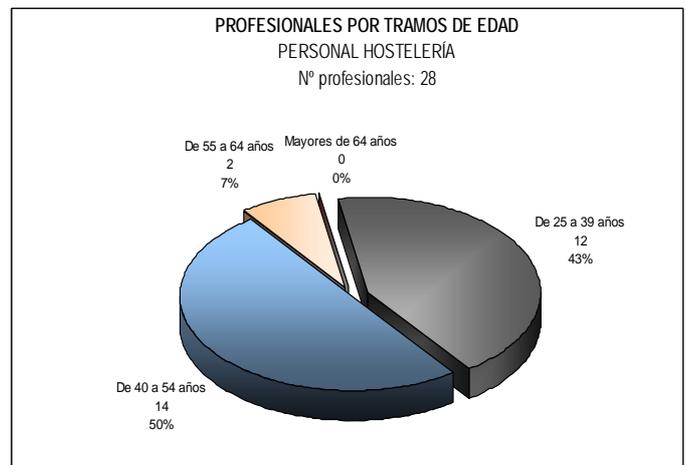
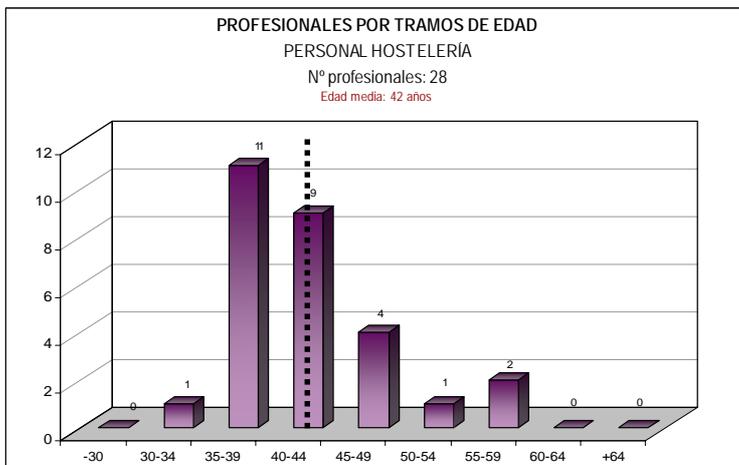
El 63% son mujeres lo que constituye un cambio real en el patrón de estos efectivos, que predominantemente estaba formado por hombres.

En este grupo la edad media de sus 230 trabajadores es de 46 años, cuyo intervalo modal lo constituye el grupo de 46-50. Su mediana se encuentra situada en lo 46,03 años. Los efectivos comprendidos en los intervalos modales, pre y post modal constituyen el 63,47%, de los efectivos. El grupo de edad –

61 y más suponen el 3,04%.



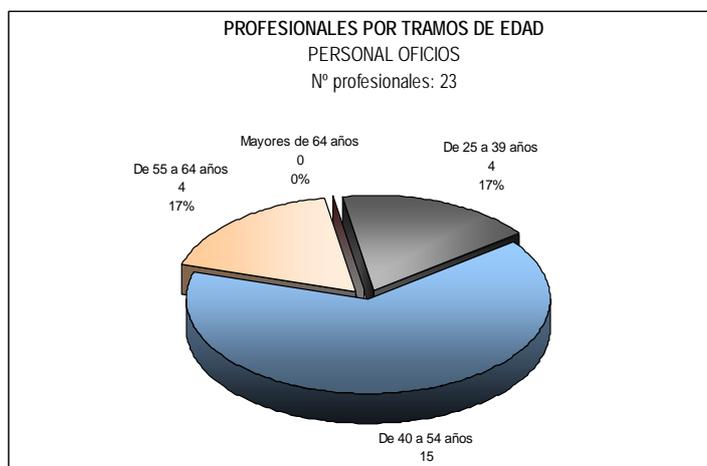
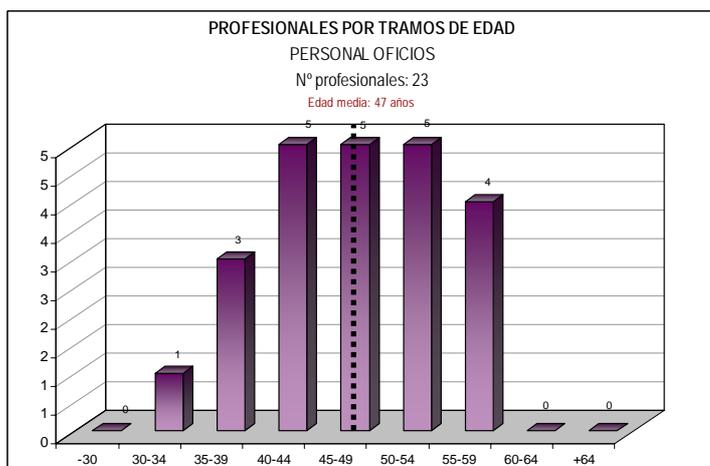
## PERSONAL DE HOSTELERÍA



Formado por 28 trabajadores, con una edad media de 42 años, que los convierte en el subgrupo más joven del conjunto de análisis y predominio de mujeres 61%. Asimismo presente un intervalo modal de 36-40, teniendo en su intervalo de 36-40 no solo el grupo de edad más frecuente sino que constituye el 50% del grupo en su totalidad.



## PERSONAL DE OFICIOS

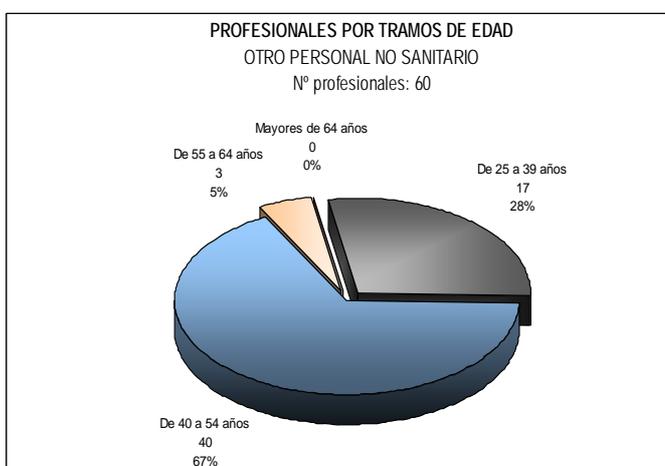
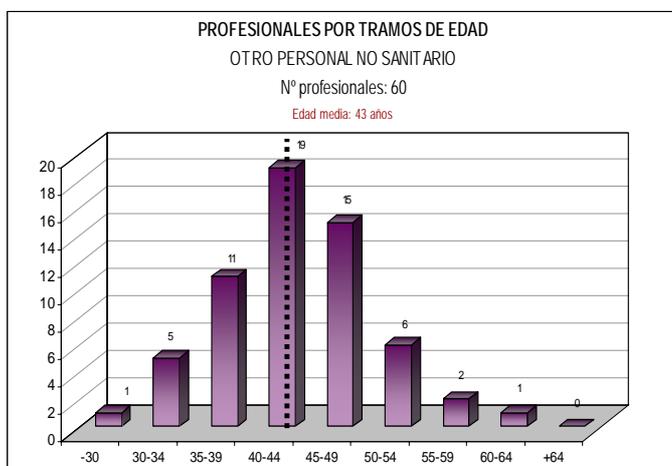


En el caso del personal de oficios la edad media es de 47 años, los mayores de 55 años suponen el 17 %, y el 66% se encuentra en el tramo entre 40 y 54 años.

En cuanto a la distribución por sexos las plazas de personal no sanitario están ocupadas mayoritariamente por hombres, son categorías que tradicionalmente se han considerado como profesiones masculinas y eso se manifiesta en este alto porcentaje, suponiendo un 74 % los hombres sobre las mujeres.



## OTRO PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS



En el caso de otro personal de gestión y servicios la distribución de la edad muestra una curva descendente, lo que implica una plantilla joven, en la que la edad media es de 43 años, los mayores de 55 años suponen el 5%, y el 67 % se encuentra en el tramo entre 40 y 54 años lo que no supondrá una alteración significativa a medio plazo.



En cuanto a la distribución por sexos las plazas de personal no sanitario están ocupadas mayoritariamente por mujeres, suponiendo un 75 % las mujeres sobre los hombres.