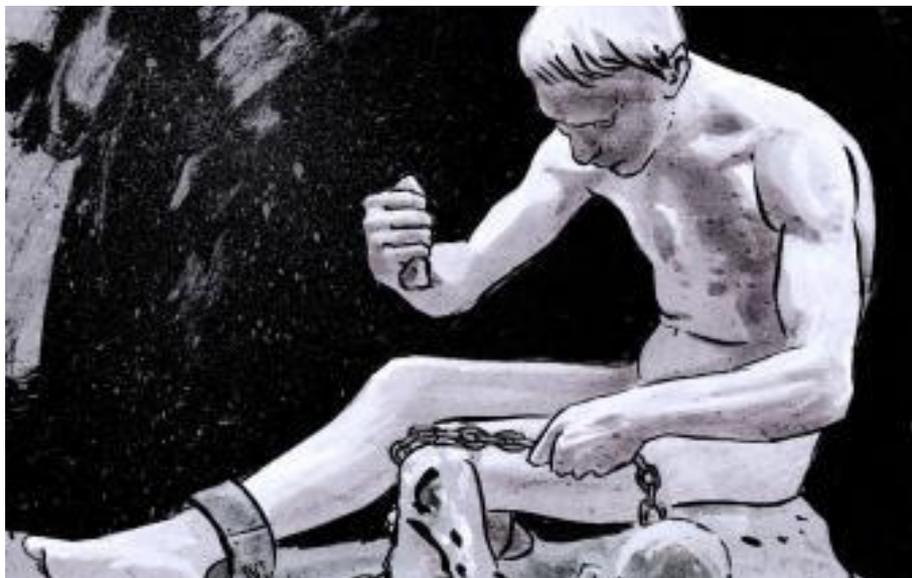


**MIÉRCOLES 11
DE DICIEMBRE DE
2013**

JORNADA FORMATIVA

**“MITOS, RETOS Y REALIDADES EN EL TRABAJO CON HOMBRES
QUE EJERCEN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES”**



**DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
COMUNIDAD DE MADRID**

Jesús Pérez
Director de la Fundación Aspacia





Masculinidad y Violencia

“Comprender la vinculación entre identidad de género masculino y violencia de género resulta ineludible, ya que permite enriquecer la conceptualización del fenómeno, a la vez que sugiere objetivos posibles para erradicar la violencia de género y para el diseño de estrategias preventivas”.

Esteriotipos

Feminidad



- ♥ Intuición
- ♥ Solidaridad
- ♥ Curiosidad
- ♥ Ensoñación
- ♥ Subjetividad
- ♥ Belleza
- ♥ Debilidad física
- ♥ Superficialidad
- ♥ Sensibilidad
- ♥ Sumisión
- ♥ Pasividad
- ♥ Dependencia
- ♥ Especialización
- ♥ Comprensión

Masculinidad



- ♣ Razón
- ♣ Violencia
- ♣ Creatividad
- ♣ Inteligencia
- ♣ Objetividad
- ♣ Eficacia
- ♣ Fuerza Física
- ♣ Profundidad
- ♣ Espíritu emprendedor
- ♣ Poder
- ♣ Actividad
- ♣ Independencia
- ♣ Globalidad
- ♣ Sacrificio

Espacio Público

Ámbito productivo

Espacio de Actividad

Vida laboral, social y política

Lugar de participación social y reconocimiento

Tiempo de reconocimiento

Tiempo que se paga y se reconoce socialmente

ESPACIO MASCULINO

Espacio Doméstico

Ámbito reproductivo

Espacio de inactividad

Lugar de crianza, afectos y cuidado de personas dependientes

Tiempo para los demás

Tiempo que no se paga porque no se valora

ESPACIO FEMENINO

Espacio Privado

Espacio y tiempo propio que no se dona

Donde la persona se cultiva para la proyección en lo público

ESPACIO NÍTIDAMENTE MASCULINO
(en las mujeres se confunde con el doméstico)

Consecuencias de la socialización de género en la violencia

Socialización femenina

1. Se potencia el cuidado del aspecto físico, la belleza, la capacidad de seducción, el atractivo sexual, saber agradar y complacer...
2. La valía y el éxito de una mujer dependía de su capacidad para fundar una familia y mantenerla unida.
3. Modelo de “amor romántico” que implica la renuncia personal, el olvido de las propias necesidades, la entrega total y el amor sin reciprocidad.
4. Espacio doméstico como lugar social asignado a las mujeres
5. Desvalorización social de lo femenino

Socialización masculina

1. La violencia como virtud o cualidad masculina en desprestigio de la palabra y la negociación, como método de reafirmación y de resolver conflictos.
2. Ser hombre es ser autosuficiente e importante
3. Ser hombre es ser racional y no emocional
4. Ser hombre es tener derecho a utilizar violencia como medio para dominar, conquistar y defenderse de quienes ataquen el cuerpo, el orgullo o la virilidad.

SER HOMBRE

- La identidad masculina se asienta en 3 ejes: proveedor, procreador y heterosexual
- Las “pruebas” de masculinidad están determinadas por las necesidades culturales y sociales
- La masculinidad debe ser mostrada
- Hombre guerrero, despiadado y sumamente agresivo

- 
- “Educacastración” de las emociones.
 - Imagen del cuerpo confusa y distorsionada.
 - La hombría se ejercita a través de la violencia.
 - Competencia, la realización a través del trabajo, el éxito marcado por el tener, etc.



EXISTE UN PERFIL DE HOMBRE QUE MALTRATA
LOS HOMBRES QUE EJERCEN VIOLENCIA DE
GÉNERO, SON MACHISTAS.

OBJETIVO

Desde una percepción por parte del agresor de SUPREMACÍA MORAL, se persigue ejercer el poder, someter y controlar a la mujer, utilizando la violencia como estrategia de dominio.

“Con el maltratador siempre sucede lo contrario de lo que cabría esperar; conseguir lo que aparentemente quería no produce su calma, sino todo lo contrario, cada vez se muestra más profundamente contrariado y, por tanto, más violento en sus manifestaciones. Además, una vez que aparece “cerrado” un tema aparecen otros que concitan su atención y su voluntad.”



“Estrategias” del agresor

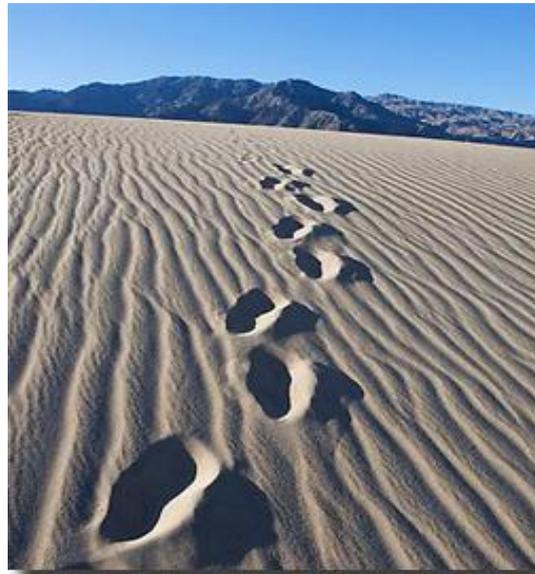
1. AISLAMIENTO de su entorno familiar, social, de sus amistades → Aumentar la dependencia y evitar otros criterios, o que pueda pedir y recibir ayuda.
2. DESVALORIZACIÓN personal, humillaciones, insultos → Baja autoestima, inseguridad, sentimientos de incapacidad e impotencia.
3. DEMANDAS TRIVIALES → Polarizar su atención en él y la relación, impidiendo que pueda dedicar su energía a sí misma.
4. PEQUEÑAS CONCESIONES → Dependencia emocional (la mujer no tiene otras fuentes de afecto y relación)
5. CULPABILIZACIÓN, minimizar la violencia, provocar pena, chantaje emocional → Hacen dudar a la mujer de su responsabilidad y le impiden tomar conciencia de ser víctima de malos tratos. Paralizan los intentos de “huída”
6. INTIMIDACIÓN → Estado de pánico y terror

PROGRAMAS DE ATENCIÓN A HOMBRES QUE EJERCEN VIOLENCIA DE GÉNERO



- 
- Origen de los programas.
 - Primeras investigaciones y resultados de los perfiles.
 - Enfermedad vs machismo.
 - Donde se ubica y quién los gestiona.
 - Rechazo de las organizaciones de mujeres.
 - Exigencias de eficacia.

PERSPECTIVA DE GÉNERO



MÍNIMOS EXIGIBLES



- Proteger a la víctima como prioridad.
- Financiación independiente de los recursos destinados a mujeres (Ej. Justicia).
- Formar parte de una respuesta global de erradicación y prevención de la V.G.
- Enfoque basado en la situación de discriminación y desigualdad de la mujer.
- Apoyo simultáneo de las mujeres que sean parejas o ex parejas de los hombres que asisten.

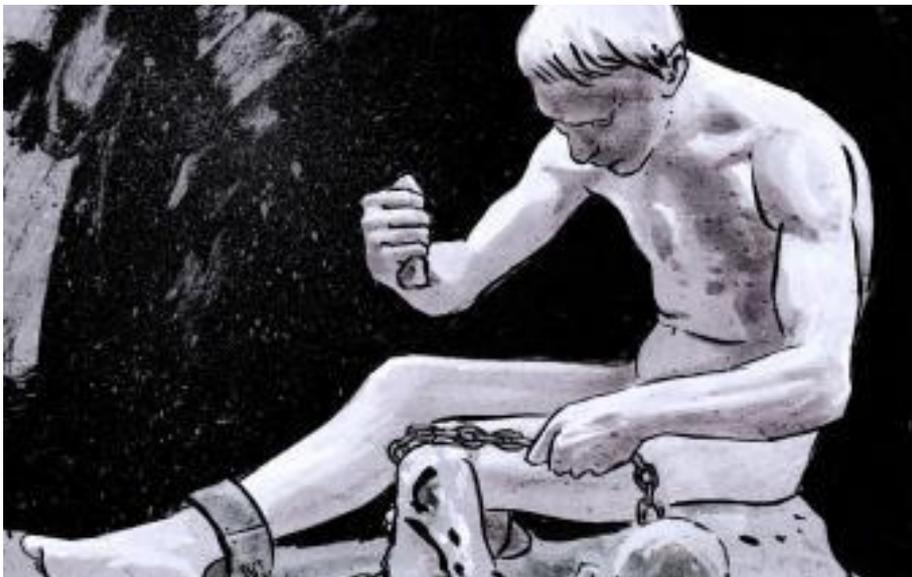
- Detectar posibles mujeres en riesgo.
- Evaluación de la peligrosidad del agresor.
- Coordinarse y cooperar con recursos de atención a mujeres cuando sea necesario.
- Deben ser una medida adicional, no sustitutiva de pena.
- Deben informar a la justicia y sancionar si no se cumplen íntegramente.
- Deben promover la responsabilidad de ejercer violencia y nunca justificarla.

- Está contraindicada la mediación y la terapia de pareja y/o familiar.
- No se deben centrar solo en la violencia física, y deben trabajar las ideas machistas y conceptos de género.
- Los equipos profesionales deben estar formados/as en género, y trabajar en equipos mixtos (mujer/hombre).

**MIÉRCOLES 11
DE DICIEMBRE DE
2013**

JORNADA FORMATIVA

**“MITOS, RETOS Y REALIDADES EN EL TRABAJO CON HOMBRES
QUE EJERCEN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES”**



GRACIAS POR SU ATENCIÓN

Jesús Pérez
Director de la Fundación Aspacia

