PEONES DE LA INDUSTRIA DE LA ALIMENTACIÓN, BEBIDAS Y TABACO

1. MISIÓN Y FUNCIONES

MISIÓN Los peones de la industria de la alimentación, bebidas y tabacos realizan tareas básicas y rutinarias del proceso de fabricación industrial de alimentos, bebidas y tabaco: recepción de materias primas, elaboración y envasado, cargar y descargar, etc.; de forma manual o con la utilización de máquinas y bajo la supervisión del personal técnico encargado del proceso.

FUNCIONES

- Transportar mercancías, materiales, equipos y otros artículos a las áreas de trabajo, y retirar piezas terminadas.
- Cargar y descargar vehículos, camiones y carretillas.
- Abastecer de materias primas o materiales a las líneas de producción
- Rotular a mano productos, envases y varios recipientes.
- Llevar a cabo una clasificación manual de productos o componentes.
- Llenar a mano frascos, latas, cajas y otros recipientes con productos.
- Ayudar en el transporte de los residuos generados a las zonas habilitadas para ello.

2. COMPETENCIAS

COMPETENCIAS Y CONOCIMIENTOS TÉCNICO PROFESIONALES

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- Alimentar máquinas
- Colocar las herramientas adecuadas en máquinas
- Limpiar el equipo
- Limpiar el suelo de un edificio
- Limpiar superficies
- Mantener la limpieza de la zona de trabajo
- Utilizar equipos de protección adecuados

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

- Alinear componentes
- Empaquetar mercancías
- Levantar objetos pesados
- Manejar equipos industriales
- Manejar máquinas para limpiar el suelo
- Mantener máquinas
- Resolver problemas operativos
- Trabajar con máquinas de forma segura
- Utilizar herramientas eléctricas

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- Almacenar la mercancía
- Gestionar la recepción de materias primas
- Manejar jeringas para engrasar

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

- Productos de limpieza
- Herramientas industriales
- Técnicas de limpieza

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

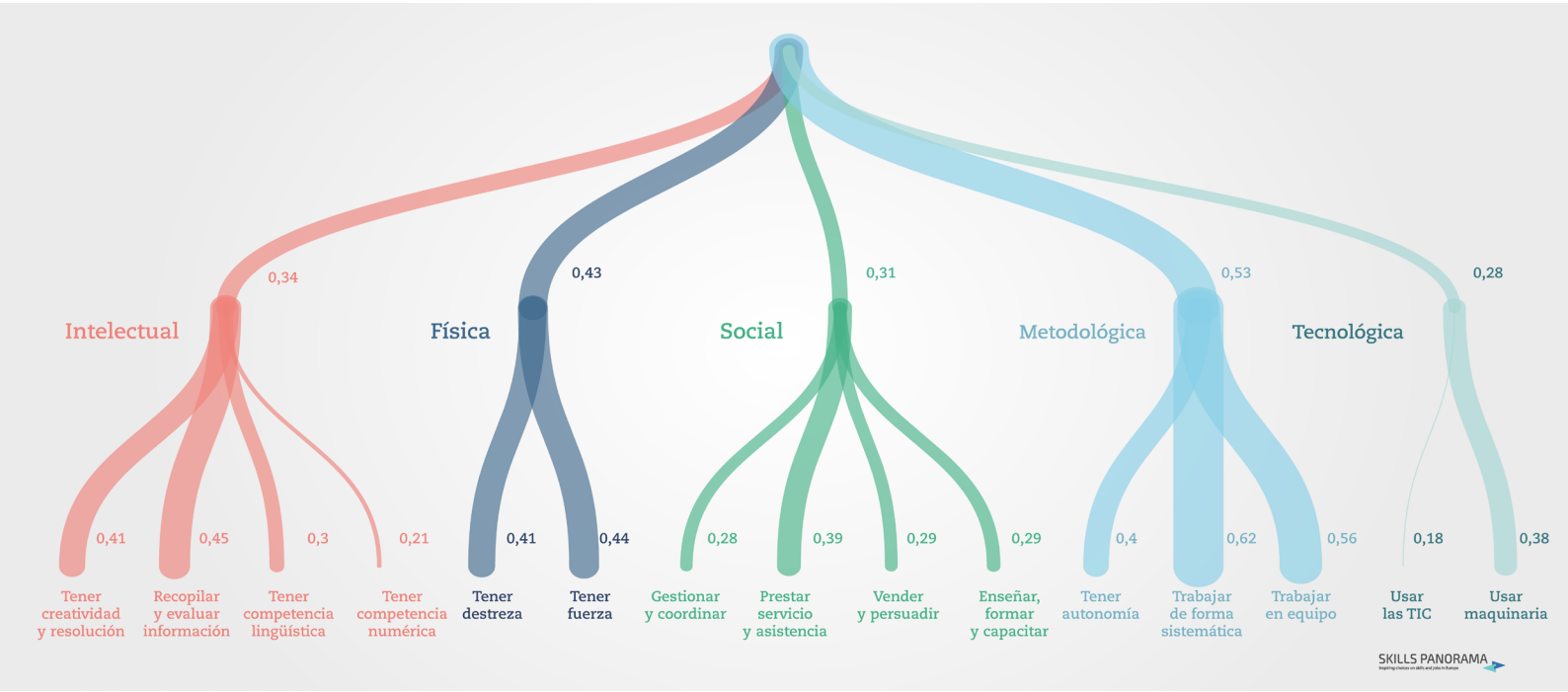
- Normas de calidad

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Eurofound indica en una escala de 0-1 la importancia de las competencias transversales para el grupo ocupacional "**peones**".

Destacan las competencias **metodológicas y físicas**.

Concretamente, las competencias más importantes son: **prestar servicio y asistencia, autonomía y trabajar de forma sistemática, tener creatividad y resolución, tener fuerza y destreza y uso de máquinas.**



COMPETENCIAS CLAVE

*Según **Cedefop** (Encuesta Europea sobre competencias y empleos)

EN ESPAÑA

DESTACA
Competencias **físicas y metodológicas**, trabajar de forma sistemática bajo las órdenes de un superior. Igualmente es necesario el **trabajo en equipo, la gestión del tiempo, la organización, el dinamismo y ser polivalente.**

SE VALORA
Competencias técnicas ligadas al uso de **maquinaria** como el manejo de diferentes tipos de carretillas.

EN LA COMUNIDAD DE MADRID

DESTACA
Las competencias metodológicas, como capacidad de organización, **trabajar de manera rutinaria, planificar el tiempo** y técnicas ligadas al uso de **maquinaria específica**. Se valora la **polivalencia y versatilidad** para realizar tareas de diferentes puestos que se dan en la línea de producción, sobre todo cuando se trata de empresas pequeñas.

3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

CUALIFICACIÓN

Nivel 1
INA172_1 OPERACIONES AUXILIARES DE ELABORACIÓN EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Certificado de profesionalidad
INA173_1 OPERACIONES AUXILIARES DE MANTENIMIENTO Y TRANSPORTE INTERNO EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA

FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA

FAMILIA PROFESIONAL INDUSTRIAS ALIMENTARIAS
Título profesional básico en industrias alimentaria

FORMACIÓN UNIVERSITARIA

OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Prevención de riesgos laborales, Carnet de manipulación de alimentos, Formación como carretilleros o elevadores mecánicos.

PROFESIÓN REGULADA: NO

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

FORMACIÓN

Se pide formación profesional en muchas ofertas.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

En la mayoría de empresas no se exige experiencia previa, aunque en una minoría sí que aparece la necesidad de experiencia.

4. CONDICIONES DE TRABAJO

RELACIÓN LABORAL	Contrato temporal por cuenta ajena.
JORNADA LABORAL	Predomina la jornada completa
RETRIBUCIÓN	A partir de 12.600 € brutos anuales, salario establecido en Convenio. Según la Encuesta de estructura salarial 2014, el salario medio del grupo ocupacional 97 (Peones de las industrias manufactureras) en el Estado Español es 15.900 euros, oscilando entre 9.000 (percentil 10) y 22.900 (percentil 90).
UBICACIÓN ORGANIZATIVA Y PROMOCIÓN	Desarrolla su actividad en el departamento de producción de productos alimentarios, en empresas de mediano o gran tamaño. Desarrolla su actividad dependiendo funcional y/o jerárquicamente de un superior. Se ubica en todos los sectores de la industria alimentaria y afines, tanto las que se dedican a la fabricación directa de transformados alimentarios, como las de servicios y productos auxiliares para el sector. La promoción más directa es jefa de almacén.

5. CONTEXTO

INFORMACIÓN SECTORIAL

SECTOR IMPORTANTE EN LA COMUNIDAD DE MADRID Y EN ESPAÑA

PROCESO DE CONCENTRACIÓN EN GRANDES GRUPOS MULTINACIONALES

PEONES DE LA INDUSTRIA DE LA ALIMENTACIÓN, BEBIDAS Y TABACO
Sector profesional: Industrias alimentarias

SE ESTÁ LEGISLANDO DESDE DIFERENTES ÁMBITOS
Debe acometer cambios que afectan a toda la cadena de valor.

PRESIÓN DE LOS CONSUMIDORES HACIA PRODUCTOS MÁS SANOS
Nuevos modelos de etiquetado.

Este sector tiene un peso relativo en la estructura empresarial de la Comunidad de Madrid:

EMPRESAS 0,6%

68% Son empresas pequeñas (2-9 trabajadores).

70% Tiene más de 20 años de actividad.

15,6% Trabaja a escala internacional

EMPLEO 3,7%

21,3% La ocupación 9700 Peones de las industrias manufactureras supone el 21,3% del empleo en el sector.

MERCADO DE TRABAJO

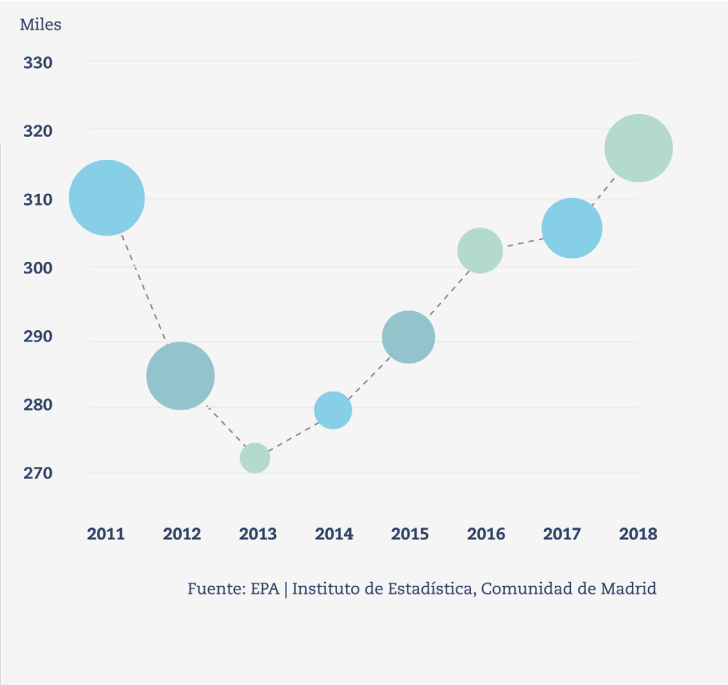
El **grupo ocupacional 9** (Ocupaciones elementales) cuenta con 318.000 trabajadores en la Comunidad de Madrid en 2018 (EPA). El **68%** son mujeres. El empleo en este grupo sigue una **tendencia creciente** desde 2013.

En 2018 **318.000** personas trabajadoras · **68% mujeres**

La **ocupación 9700** (Peones de las industrias manufactureras) representa el 1% de los trabajadores de la Comunidad de Madrid en 2017 (Encuesta de Estructura Empresarial 2017). Ha crecido desde 2015, cuando abarcaba el 0,3%.

El **perfil de la persona contratada** es hombre, de nacionalidad española (80%), entre 30 y 54 años, y con estudios secundarios.

Los datos actualizados sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar aquí.



Fuente: EPA | Instituto de Estadística, Comunidad de Madrid

PERSPECTIVAS DE FUTURO

A medio plazo las tendencias de futuro del sector son:

En términos de **ocupación**, el peón requiere **mejorar en competencias** que hagan de este perfil una persona más **polivalente** y que pueda **asumir tareas más complejas**. Esto requiere mejorar su cualificación y adquirir **competencias ligadas a la innovación en la producción, modelos de gestión de almacenes, logística integral, producción eficiente**, conocimiento básico de **tecnologías aplicadas** a la industria alimentaria, etc.

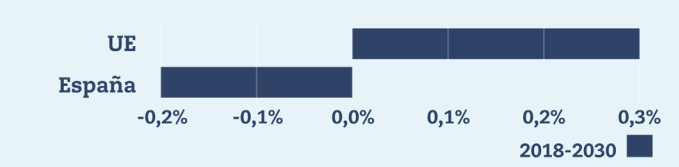
PERSPECTIVAS DE EMPLEO DE LA OCUPACIÓN

Cedefop realiza proyecciones cuantitativas de las tendencias futuras del empleo hasta 2030.

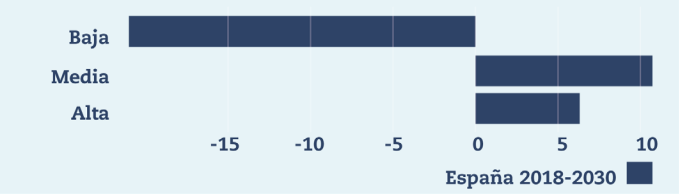
La proyección del grupo ocupacional "**otros trabajadores de ocupaciones elementales**" muestra una reducción de empleo del -0,2%, mayor al de la media de la Unión Europea que crecerá (en torno al 0,3%).

Se prevé una **pérdida, de alrededor de 3.249 empleos**. La pérdida de empleo afectará a personas con nivel de **cualificación baja**.

Se pronostica ligero crecimiento del empleo en los niveles de cualificación **media y alta**.

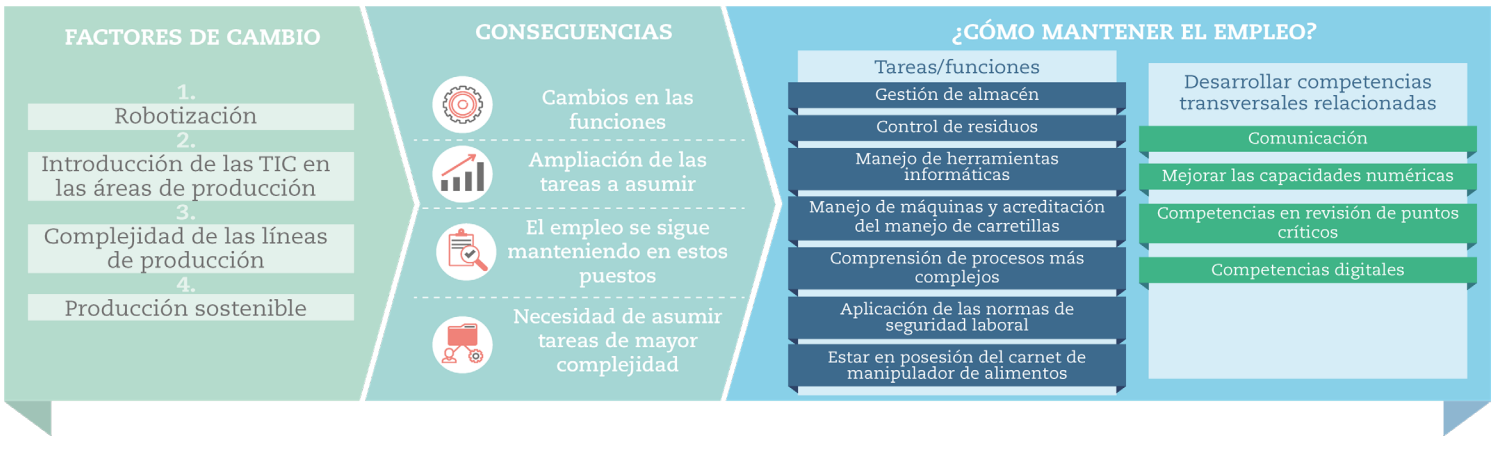


Fuente: Cedefop. Crecimiento del empleo (%)
Ocupación: Otros trabajadores de ocupaciones elementales. Período: desde 2018 hasta 2030



Fuente: Cedefop. Crecimiento del empleo (miles) por nivel de cualificación.
Ocupación: Otros trabajadores de ocupaciones elementales. Período: desde 2018 hasta 2030

TENDENCIAS DE CAMBIO EN LAS COMPETENCIAS DE LA OCUPACIÓN



Los peones de la industria de la alimentación bebidas y tabaco **realizan su tarea al pie de las líneas de producción, alimentan la línea, retiran el producto acabado, revisan los envases, retiran paquetes con defecto**, etc.

En España la trasformación de la industria de la alimentación a causa de la **tecnificación y automatización**, está generando un cambio importante en cuanto al empleo ya que se prevé la **pérdida de un gran número de puestos de trabajo.**

Es muy diferente el trabajo en pequeños almacenes y el trabajo en grandes empresas. En **pequeñas empresas** se exigen **personas muy polivalentes** capaces de realizar diferentes tareas, tales como **manejo de carretillas** para colocar y almacenar el producto, **preparación de máquinas**, pequeñas **reparaciones** de la línea de producción, etc. Así mismo, en **pequeñas plantas industriales** se requiere ser capaz de **participar en la línea de producción**. Es imprescindible estar en posesión del **carnet de manipulador de alimentos** y estar en posesión de los **certificados de manejo de carretillas.**

Por el contrario, en **empresas grandes** donde las tareas están muy compartimentadas, un peón no participa en la línea de producción, ni interviene en la resolución de pequeñas averías de las máquinas, ya que existe la figura de peón de mantenimiento o técnicos de mantenimiento.

Para hacer frente al proceso de automatización, es necesario incrementar y **mejorar las competencias**, de hecho, los **técnicos de mantenimiento en la industria de alimentación** son ocupaciones con **buenas perspectivas** de empleo según el informe del mercado de trabajo de Madrid (datos 2018).

6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

OCUPACIÓN	CÓDIGO SISPE
Peones de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco	97001056

SECTOR	FAMILIA PROFESIONAL
Industria alimentaria	Industrias alimentarias

CNAE

8292 actividades de envasado y empaquetado

OCUPACIONES SISPE AFINES

97001010 Embaladores-empaquetadores-etiquetadores, a mano

97001113 Peones de la industria metalúrgica y fabricación de productos metálicos

98111024 Mozos de carga y descarga, almacén y/o mercado de abastos

OTRAS OCUPACIONES AFINES

CNO-11	CIUO-08
9700 Peones de las industrias manufactureras	9329 Peones de la industria manufacturera no clasificados bajo otros epígrafes

OCUPACIONES ESCO AFINES

Más específico que ESCO	Trabajador/a de fabrica