

ENCOFRADORES

1. MISIÓN Y FUNCIONES

 **MISIÓN** Los encofradores hacen moldes para piezas de hormigón. Arman superficies de cemento u hormigón, cementan aberturas de paredes o revestimientos de pozos, dan el acabado y reparan superficies de cemento y hormigón y pavimentan a base de hormigón.

FUNCIONES

Construir y reparar pisos de cemento reforzado, paredes, tanques, silos y otras estructuras de cemento.

Hacer encofrados o ensamblar formas prefabricadas para moldear hormigón.

Cementar aberturas en paredes o revestimientos para pozos.

Acabar y alisar superficies de estructuras de hormigón.

Aplicar una superficie lisa duradera compuesta de cemento, pigmento de arena y partículas de mármol a los pisos, conocido como acabado de terrazo.

2. COMPETENCIAS

COMPETENCIAS Y CONOCIMIENTOS TÉCNICO PROFESIONALES

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- Limpiar superficies de madera
- Mezclar hormigón
- Reaccionar de forma adecuada en situaciones de urgencia
- Reconocer signos de corrosión
- Respetar procedimientos de salud y seguridad en la construcción
- Utilizar instrumentos de medida

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- Hacer moldes de hormigón para encofrado
- Controlar procesos de curado del hormigón
- Examinar estructuras de hormigón
- Inspeccionar hormigón recibido
- Utilizar paleta para enrasar hormigón
- Verter hormigón

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

- Calcular materiales necesarios para el encofrado
- Colocar aislamiento de espuma de poliuretano
- Colocar membranas hidrófugas
- Conducir equipos pesados de construcción móviles
- Encargar materiales de construcción
- Examinar materiales de construcción
- Interpretar planos en 3D
- Llenar tolvas
- Llevar registro de la evolución de los trabajos
- Manejar camiones hormigonera
- Mantener equipos pesados de construcción en buen estado
- Montar cargas
- Registrar materiales de fabricación defectuosos
- Seguir los procedimientos de seguridad al efectuar trabajos en altura

Separar los residuos

ESPECÍFICA DEL SECTOR

- Aplicar acabado en hormigón
- Colocar barras de refuerzo de acero
- Gestionar encargos de materiales de construcción
- Instalar bloques de aislamiento
- Instalar infraestructuras provisionales en obras de construcción
- Interpretar planos en 2D
- Manejar compactadoras
- Manejar manguera de la bomba de hormigón
- Planificar elevaciones de terreno
- Sujetar barras de refuerzo de acero para armadura
- Supervisar el nivel de las existencias
- Utilizar lijadoras de yeso

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

- Tipos de bombas de hormigón
- Tipos de encofrados

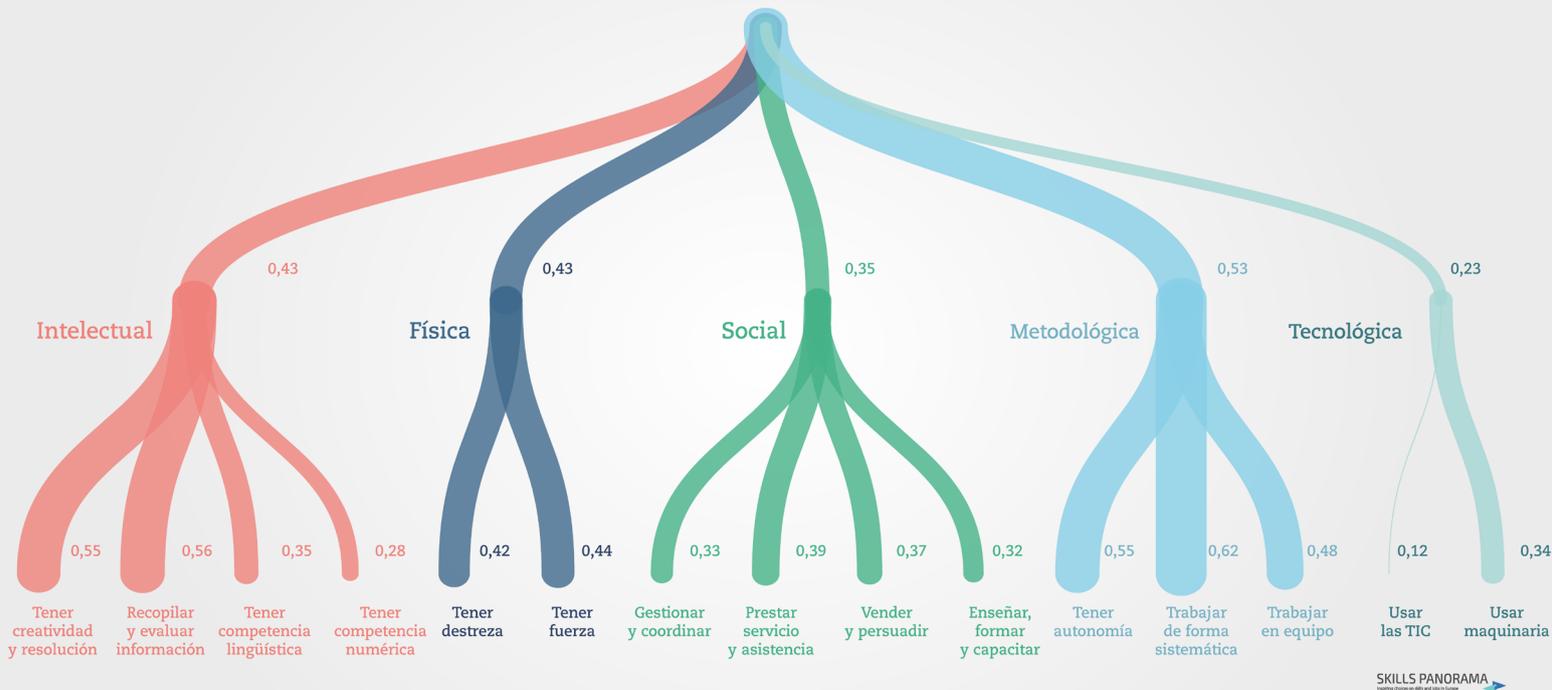
Los términos de ocupaciones y puestos de trabajo se utilizan con carácter genérico y omnicomprendivo de mujeres y hombres

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Eurofound indica en una escala de 0-1 la importancia de las competencias transversales para el grupo ocupacional de “trabajadores de la construcción”.

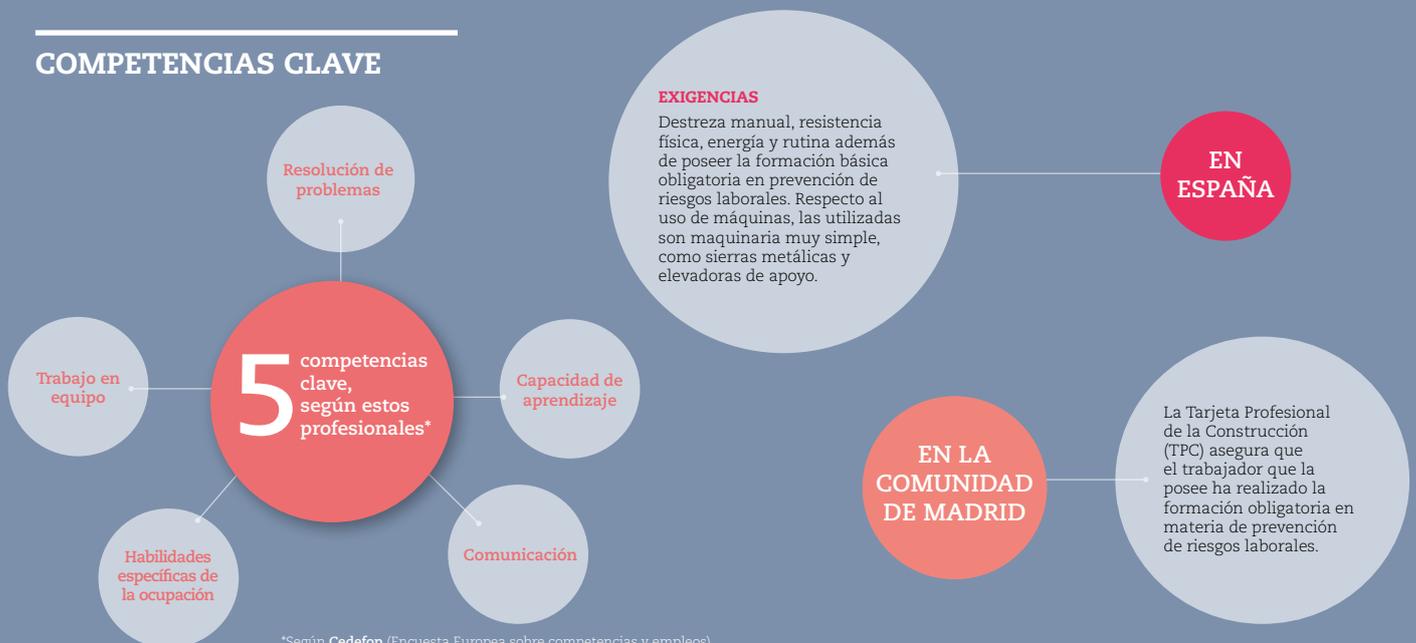
Destacan las competencias de tipo **metodológico e intelectual**.

Las competencias más importantes son: **trabajo en equipo, autonomía y rutina, creatividad y resolución de problemas.**



SKILLS PANORAMA

COMPETENCIAS CLAVE



3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



CUALIFICACIÓN



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

NIVEL 2
EOC581_2 ENCOFRADOS

Certificado de profesionalidad
EOCE0211 ENCOFRADOS



FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA



FORMACIÓN UNIVERSITARIA

FAMILIA PROFESIONAL EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL

Técnico en Construcción



OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Formación en Prevención de riesgos laborales.

Las empresas fabricantes de prefabricados suelen tener una oferta de cursos para dar a conocer el producto.



PROFESIÓN REGULADA: NO

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

FORMACIÓN

Por lo general no se requiere formación, se solicitan estudios primarios.

El convenio actual de construcción recomienda solicitar ESO o equivalente.

La única formación exigible es la de prevención en riesgos laborales, si el trabajador tiene la TPC es garantía de que dicha formación la ha superado.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Las ofertas suelen pedir experiencia previa

4. CONDICIONES DE TRABAJO



RELACIÓN LABORAL

Predomina la contratación temporal- Contrato por cuenta ajena.



JORNADA LABORAL

Jornada completa.



RETRIBUCIÓN

A partir de 20.078,88 € según Convenio Colectivo del Sector de Construcción y Obras Públicas. Según la Encuesta de estructura salarial 2014, el salario medio del grupo ocupacional 71 (Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines) en el Estado Español es 18.852 €, oscilando entre 11.066 (percentil 10) y 26.324 € (percentil 90).



UBICACIÓN ORGANIZATIVA Y PROMOCIÓN

Desarrolla su actividad como trabajador autónomo o asalariado, en el área de producción en pequeñas, medianas y grandes empresas privadas, bajo la dirección y supervisión de un encargado y, en su caso, organizando el trabajo de su equipo de operarios.

5. CONTEXTO

INFORMACIÓN SECTORIAL

LENTA RECUPERACIÓN

La pérdida de empleo en el sector fue más acusada que el conjunto de sectores de la economía.

FUERZA DE TRABAJO MÁS FORMADA Y PROFESIONALIZADA

Debido al avance tecnológico, el uso de nuevos materiales, y la optimización de procesos productivos.

ENCOFRADORES

Sector profesional: Edificación y obra civil

ENVEJECIMIENTO DEL SECTOR

Apenas un 9% tienen menos de 30 años.

El sector de Edificación y obra civil tiene un gran peso en la estructura empresarial de la Comunidad de Madrid:

EMPRESAS 12,8%

EMPLEO 11,7%

82,5% Empresas pequeñas (2-9 trabajadores). Más del 80% de las empresas tienen una antigüedad superior a 11 años.

30% De los trabajadores provienen de los empleos cualificados de construcción.

12,4% **Construcción**
El 10,8% trabaja a nivel internacional

0,3% **Suministros**

MERCADO DE TRABAJO

El grupo ocupacional 7 (Artesanos y trabajadores cualificados de industria manufacturera y construcción, excepto operadores de instalaciones y maquinaria) cuenta con **240.500 trabajadores** en la Comunidad de Madrid en 2018 (EPA). El 6% son mujeres. El empleo en este grupo sigue una tendencia positiva desde 2014.

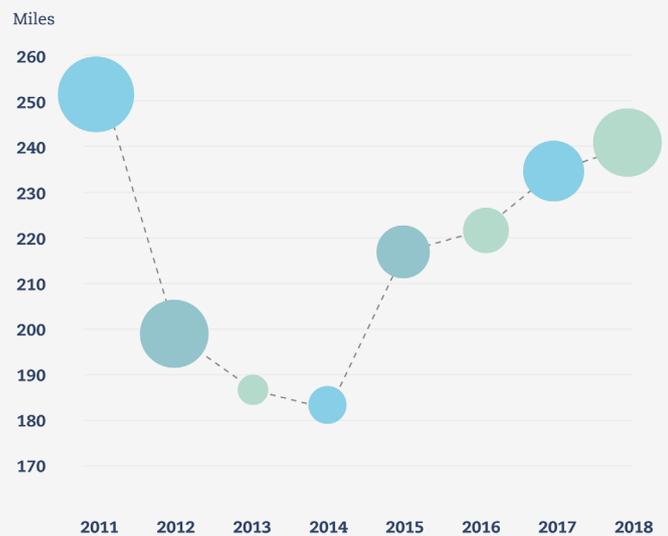
En 2018 **240.500 personas trabajadoras · 6% mujeres**



La **ocupación 7111** (Encofrador) representa **menos del 0,5% de los trabajadores** de la Comunidad de Madrid en 2017 (Encuesta de Estructura Empresarial 2017).

El **perfil** de la persona contratada son hombres entre 30 y 54 años, con nacionalidad española, mayoritariamente.

Los datos actualizados sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar [aquí](#).



Fuente: EPA | Instituto de Estadística, Comunidad de Madrid

PERSPECTIVAS DE FUTURO

A medio plazo las tendencias de futuro del sector son:



En términos de **ocupación se va hacia una mayor** especialización, más en términos de construcciones inteligentes, construcciones bioclimáticas y los trabajadores tendrán

que adaptar sus competencias a los nuevos requerimientos del mercado de trabajo y las nuevas formas de construcción.

PERSPECTIVAS DE EMPLEO DE LA OCUPACIÓN

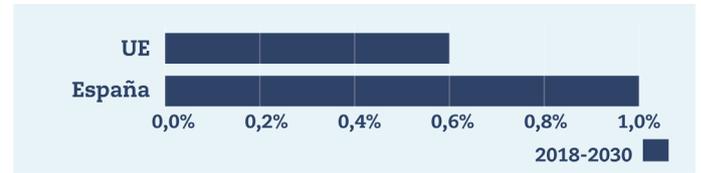
Cedefop realiza proyecciones cuantitativas de las tendencias futuras del empleo hasta 2030.

La proyección del grupo ocupacional **“trabajadores de la construcción y afines, excluidos los electricistas”**, muestra un incremento de empleo del 1%, superior al aumento estimado para la Unión Europea (en torno al 0,6%).

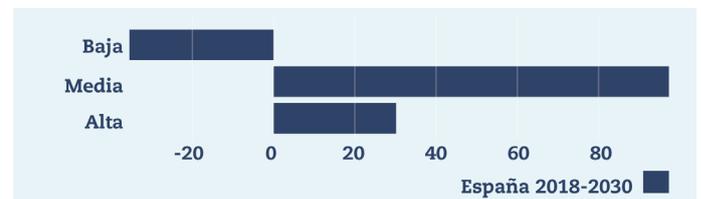
Se prevé un **incremento de algo más de 95.000 empleos**. El incremento de empleo afectará, especialmente, a personas con nivel de cualificación medio, mientras que las personas con un nivel bajo registrarán una pérdida de empleo.

Además del incremento en el empleo neto entre 2018 y 2030, se estima que en este periodo se abrirán nuevas oportunidades de empleo: se **reemplazarán más de 255.000 puestos de trabajo** y se crearán **alrededor de 360.000 nuevos empleos**.

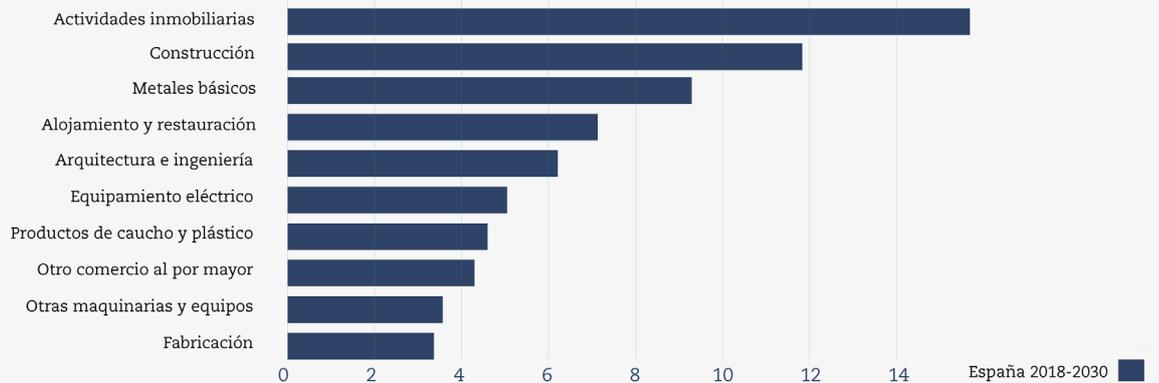
En 2030, se considera que los sectores en donde esta ocupación tendrá mayor crecimiento será en **actividades inmobiliarias, construcción y obra civil y rehabilitación de viviendas**.



Fuente: Cedefop. Crecimiento del empleo (%)
Ocupación: Trabajadores de la construcción y afines, excluidos los electricistas. Período: 2018 - 2030

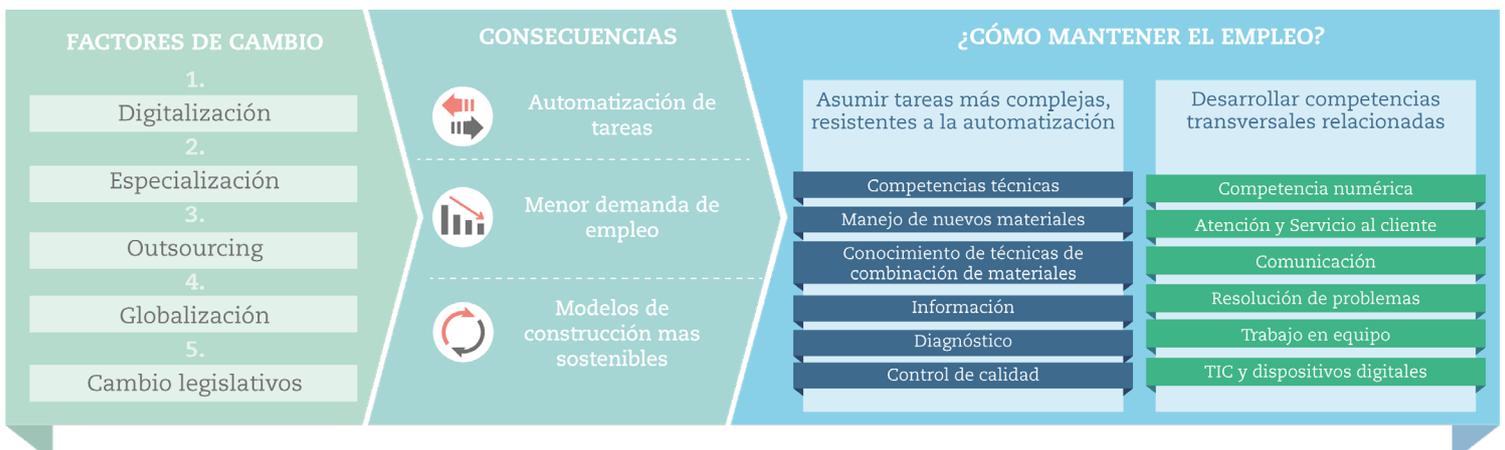


Fuente: Cedefop. Crecimiento del empleo (miles) por nivel de cualificación.
Ocupación: Trabajadores de la construcción y afines, excluidos los electricistas. Período: 2018 - 2030



Fuente: Cedefop. Los 10 sectores con mayor crecimiento del empleo en números absolutos (miles) en España. Ocupación: Trabajadores de la construcción y afines, excluidos los electricistas. Período: 2018 - 2030

TENDENCIAS DE CAMBIO EN LAS COMPETENCIAS DE LA OCUPACIÓN



Este grupo es muy amplio e incluye perfiles muy amplios, que llevan a cabo una variedad de roles. La mayor demanda de cualificaciones superiores inevitablemente impactará en su trabajo, aunque en diferentes grados. Esta mayor demanda se produce por una serie de factores: avances tecnológicos, el uso y la combinación de nuevos materiales.

- Avances tecnológicos. Estos suponen oportunidades de desarrollo profesional para utilizar **nuevos equipos basados en las tecnologías de la información**, como el Building Information Modelling (BIM), o **automatizados**, como los vehículos teledirigidos y las herramientas inteligentes.
- La evolución de los materiales usados en la construcción. Su uso y la combinación **demandan habilidades específicas** como por ejemplo técnicas de ingeniería de construcción extremas o nuevas formas de construcción de grúas.
- Los proyectos tienden a crecer en tamaño, la fabricación fuera del sitio y en fábrica se vuelve más importante. En este sentido algunas ocupaciones tendrán que **adaptar** su forma de trabajar a las situaciones de la fábrica **con nuevas cualificaciones**.
- Los retos del cambio climático y la necesidad de una mayor eficiencia energética. Los trabajadores

actuales y futuros deberán tener las **competencias** necesarias para **trabajar con material y técnicas nuevas y “verdes”**. En algunos casos, también deberán poseer la perspicacia matemática y analítica para medir y establecer las estrategias y objetivos necesarios para **minimizar la producción de residuos en las operaciones** de su empresa

- La rehabilitación y la renovación de edificios cada vez es una práctica más común. Los constructores y los trabajadores de oficios afines necesitan **conocimientos técnicos** tanto **en la rehabilitación** como **en la renovación**.

Todos estos avances producirán nuevas formas de construcción y requerirán la asunción de tareas de mayor complejidad para todos los trabajadores. Este perfil ocupacional solo podrá mantener el empleo si mejora e incrementa sus competencias profesionales de manera que se encuentre capacitado para esa asunción de nuevas tareas que requieren competencias nuevas y mejorar las que poseen.

La formación y el reciclaje permanente es imprescindible para este sector.

6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

OCUPACIÓN

Encofradores

CÓDIGO SISPE

71111014

SECTOR

Construcción

FAMILIA PROFESIONAL

Edificación y obra civil

CNAE

4399 Otras actividades de construcción especializada

OCUPACIONES SISPE AFINES

71111025 Ferrallistas

71111036 Operarios de hormigón

OTRAS OCUPACIONES AFINES

Jardinero cuidador de campos de deporte.

Trabajador cualificado en la instalación de jardines y zonas verdes.

Trabajador cualificado de mantenimiento y mejora de jardines y zonas verdes.

Trabajador cualificado por cuenta propia en empresa de jardinería.

CNO-11

6120 Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines

CIUO-08

6113 Agricultores y trabajadores cualificados de huertas, invernaderos, viveros y jardines

OCUPACIONES ESCO AFINES

Correspondencia exacta

Operador/a de máquinas para elaborar prefabricados de hormigón o fibrocemento