AUXILIAR DE ENFERMERÍA

1. MISIÓN Y FUNCIONES

MISIÓN Los auxiliares de enfermería trabajan en equipos de enfermeras dentro de los campos ocupacionales de enfermería , atención social, atención clínica y atención de personas de todos los grupos de edad. Los auxiliares de enfermería ayudan en la promoción y restauración de la salud de los pacientes al brindar apoyo físico y psicológico a los pacientes, amigos y familiares.

FUNCIONES

Ayudar a los pacientes a levantarse, lavarse y vestirse.	Facilitar los desplazamientos para acostarse e ir al baño, si fuera necesario.
Ayudar a los pacientes a ir al baño.	Asistir a los pacientes en cualquier otra actividad diaria que no puedan realizar por ellos mismos.
Ayudar a los pacientes a comer y a tomar la medicación.	Detectar cambios en la salud física o mental.
Aplicar cremas, apósitos o realizar curas.	Ayudar a los pacientes en la integración con otros compañeros.
Informar a los familiares sobre su estado.	
Facilitar la tarea de deambulación.	

2. COMPETENCIAS

COMPETENCIAS Y CONOCIMIENTOS TÉCNICO PROFESIONALES

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

TRANSECTORIALES

Afrontar los cambios en la asistencia sanitaria
Afrontar problemas con actitud crítica.
Ajustarse a la legislación que regula la asistencia sanitaria
Aplicar los principios de enfermería
Aplicar principios de sostenibilidad a la asistencia sanitaria
Asistir al personal de enfermería
Comunicarse con el personal de enfermería
Comunicarse de forma efectiva en el sistema sanitario
Cumplir con las normas de calidad relativas a la práctica de la asistencia sanitaria
Identificar anomalías
Ponerse en el lugar del usuario de la asistencia sanitaria
Practicar la escucha activa
Proporcionar atención de enfermería profesional
Relacionarse con los usuarios de la asistencia sanitaria
Seguir las directrices clínicas

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

Aceptar la responsabilidad
Aplicar las ciencias de la salud
Contribuir a la continuidad de la asistencia sanitaria
Garantizar la seguridad de los usuarios de la asistencia sanitaria
Informar a los usuarios de la asistencia sanitaria para que puedan dar un consentimiento informado
Planificar la asistencia de enfermería
Practicar la asistencia sanitaria centrada en la persona
Promover la inclusión
Proporcionar asistencia básica a los pacientes
Realizar asistencia de enfermería
Resolver problemas en la asistencia sanitaria
Trabajar con el personal de enfermería
Trabajar en equipos sanitarios multidisciplinarios
Utilizar servicios de asistencia de enfermería de larga duración
Vigilar las constantes vitales básicas de un paciente

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIALES

Abordar situaciones que requieren asistencia de emergencia
Promover una imagen positiva de la enfermería

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

Repartir la comida a los pacientes
Utilizar un sistema electrónico de registros sanitarios para la asistencia de enfermería

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

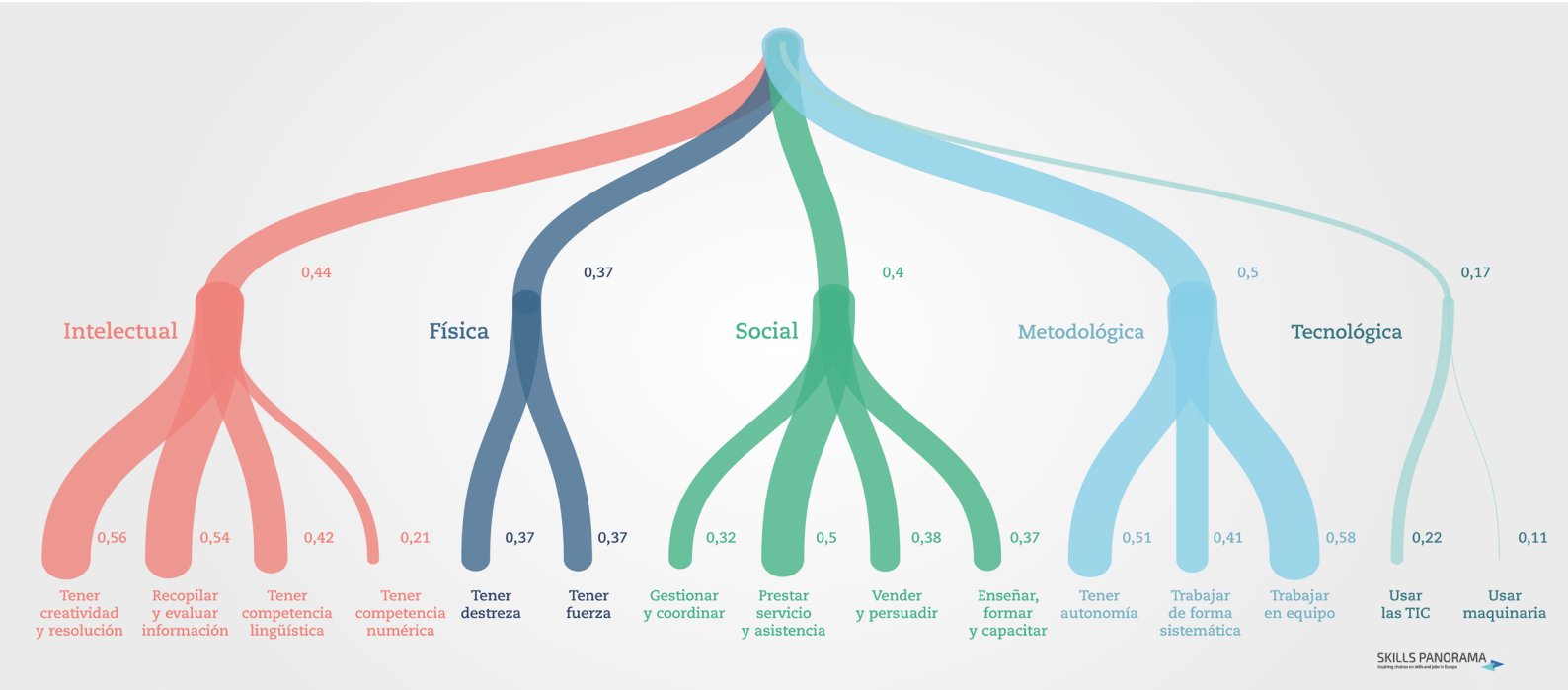
- Atención centrada en la persona
- Atención de personas con discapacidades
- Ciencia de la enfermería
- Higiene en establecimientos de salud
- Legislación sobre asistencia sanitaria
- Primeros auxilios
- Principios de la enfermería

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

- Administración segura de medicamentos
- Anatomía humana
- Atención primaria
- Control de infecciones
- Cuidados paliativos a enfermos graves
- Cuidados para enfermedades agudas
- Farmacología clínica
- Fisiología humana
- Geriatría
- Innovación en enfermería
- Medicamentos
- Medicina de la adolescencia
- Medicina interna
- Patología
- Pediatría y sus áreas específicas
- Reanimación
- Tipos de discapacidad

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Eurofound indica en una escala de 0-1 la importancia de las competencias transversales para el ejercicio del grupo ocupacional de "**trabajadores de cuidados**".
Destacan las competencias de tipo **intelectual y metodológicas.**
Concretamente, las competencias más importantes son: **trabajo en equipo, creatividad y resolución, recopilar y evaluar información, atención y servicio, autonomía y uso de TIC.**



COMPETENCIAS CLAVE

5 competencias clave, según estos profesionales*

- Enseñar, formar y capacitar
- Trabajo en equipo
- Creatividad y resolución
- Prestar servicio y asistencia
- Comunicación

EN ESPAÑA

DESTACA
Demanda de **profesionales proactivos y dinámicos**, con actitud de **servicio al cliente**, capaces de **interactuar con otros, respetuosos con las normas** y con los **protocolos establecidos**.

TECNOLOGÍA
Cada vez más estos profesionales deberán dominar el uso de aplicaciones para el seguimiento de los pacientes, así como el uso de los programas informáticos establecidos en el centro de trabajo.

EN LA COMUNIDAD DE MADRID

DESTACA
Demanda de profesionales bien formados con conocimientos técnicos y con competencias relacionadas con orientación al cliente, respetuoso con las normas y los protocolos.

*Según **Cedefop** (Encuesta Europea sobre competencias y empleos)

3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

CUALIFICACIÓN

NIVEL 2
SAN669_2 CUIDADOS AUXILIARES SANITARIOS

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA

FAMILIA PROFESIONAL SANIDAD
Técnico en cuidados auxiliares de enfermería

FORMACIÓN UNIVERSITARIA

OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Terapia ocupacional

PROFESIÓN REGULADA: NO

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

FORMACIÓN

En general, se exige formación mínima de Técnico en cuidados auxiliares de enfermería.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

En general, no se exige experiencia previa.

4. CONDICIONES DE TRABAJO

RELACIÓN LABORAL	Predomina la contratación temporal por cuenta ajena.
JORNADA LABORAL	Predomina la jornada completa. La duración máxima de la jornada ordinaria es de 40 horas semanales para los contratos a tiempo completo.
RETRIBUCIÓN	El salario mínimo bruto anual es 15.190 euros según el Convenio Colectivo. Según la Encuesta de estructura salarial 2014, el salario medio del grupo ocupacional 56 (Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud) en el Estado Español es 17.465 euros, oscilando entre 9.864 (percentil 10) y 24.423 (percentil 90).
UBICACIÓN ORGANIZATIVA Y PROMOCIÓN	Este profesional se ubica dentro del sector público de sanidad o bien dentro de una empresa privada, siempre bajo la supervisión de un superior. La vía de promoción más común es mediante formación universitaria, al puesto de enfermera.

5. CONTEXTO

INFORMACIÓN SECTORIAL

ACTIVIDADES SANITARIAS EN CRECIMIENTO

TRANSFORMACIÓN Y PROGRESIVA PRIVATIZACIÓN DE ALGUNOS SERVICIOS

AUXILIARES DE ENFERMERÍA
Sector profesional: Sanidad

MEJORA DE INFRAESTRUCTURAS HOSPITALARIAS Y EQUIPAMIENTOS SANITARIOS DE ALTA TECNOLOGÍA

Esta ocupación se encuadra en el sector de la Sanidad que tiene un peso moderado en la estructura empresarial de la Comunidad de Madrid:

EMPRESAS 5%

85% Empresas pequeñas (2-9 trabajadores).

40% Tiene más de 20 años de actividad.

2,5% Trabaja a escala internacional

7,3% Trabaja a escala nacional

71,1% Trabaja a escala local

EMPLEO 6,8%

La ocupación analizada (5611- Auxiliares de enfermería hospitalaria) supone el 21,7% del total de trabajadores del sector.

MERCADO DE TRABAJO

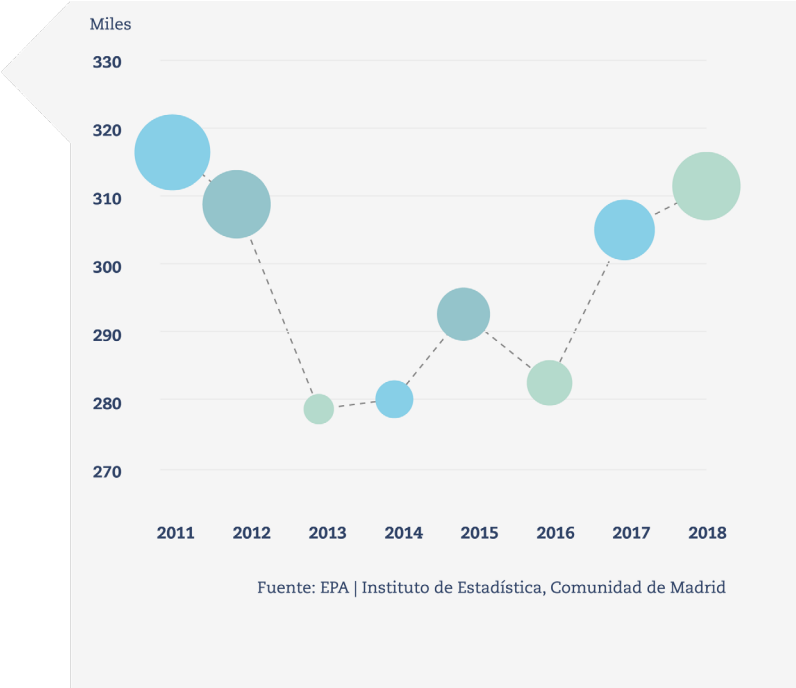
El **grupo ocupacional 5** (Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores) cuenta con **622.700 trabajadores** en la Comunidad de Madrid en 2018 (EPA). El 55% son mujeres. Con algunas fluctuaciones, el empleo sigue una **tendencia ascendente** desde 2016.

En 2018 **622.700** personas trabajadoras · **55% mujeres**

La **ocupación 5611** (Auxiliares de enfermería hospitalaria) representa el **1,5% de los trabajadores** de la Comunidad de Madrid en 2017 (Encuesta de Estructura Empresarial 2017). Ha crecido desde 2015, cuando abarcaba el 1,1%.

El **perfil de la persona contratada** es mujer, de nacionalidad española, menor de 45 años, con estudios de formación profesional media. Una persona de cada 5 tiene nacionalidad extranjera.

Los datos actualizados sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar aquí.



PERSPECTIVAS DE FUTURO

A medio plazo las tendencias de futuro del sector son:

En términos de **ocupación**, las nuevas tendencias en el sector generan la necesidad de actualización de las **competencias tecnológicas y digitales** de los y las profesionales del sector. Igualmente, los cambios en los modelos de asistencia generan nuevos espacios de empleabilidad, sobre todo la **atención domiciliaria**. Así mismo, el cambio demográfico, con un aumento de la esperanza de vida, genera un aumento de los puestos de trabajo especializados en las enfermedades más comunes en la **tercera edad**, así como la **asistencia geriátrica y a las personas dependientes**.

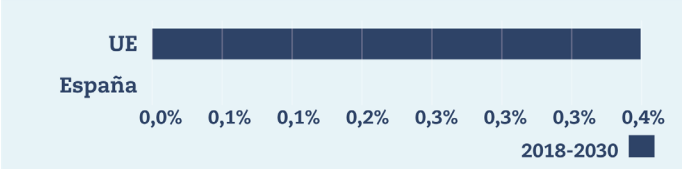
PERSPECTIVAS DE EMPLEO DE LA OCUPACIÓN

Cedefop realiza proyecciones cuantitativas de las tendencias futuras del empleo hasta 2030.

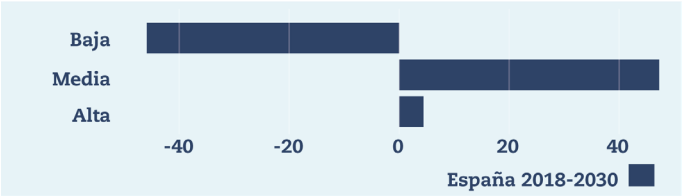
La proyección del grupo ocupacional "**trabajadores de cuidado**" muestra un estancamiento en la creación de empleo, por detrás de la UE que presenta un crecimiento del 0,4%.

Se prevé una **pérdida de alrededor de 46.000 empleos**, que afectarán a las cualificaciones bajas y un **crecimiento** prácticamente similar de empleos con **cualificaciones medias** Se estima que en este periodo se crearán alrededor de **380.000** empleos y se reemplazarán un número similar de puestos de trabajo.

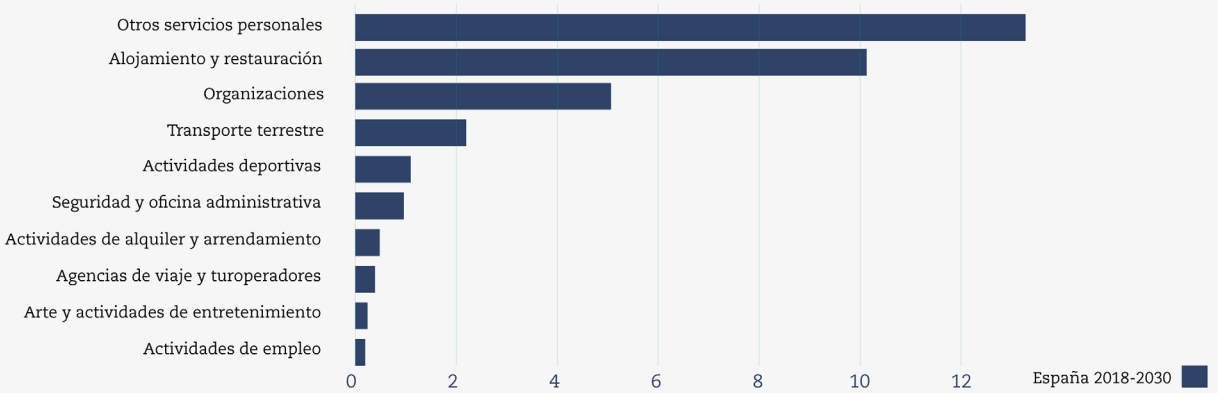
En 2030, se considera que el grupo en el que se creará más empleo es el grupo de "**otro personal de servicios**", seguido del de "**alojamiento y comida**".



Evolución del empleo (%)
Ocupación: Trabajadores del cuidado. Período: desde 2018 hasta 2030



Evolución del empleo (miles) por nivel de cualificación en España.
Ocupación: Trabajadores del cuidado. Período: desde 2018 hasta 2030



Los 10 sectores con mayor crecimiento del empleo en números absolutos (miles) Ocupación: Trabajadores del cuidado. Período: desde 2018 hasta 2030

TENDENCIAS DE CAMBIO EN LAS COMPETENCIAS DE LA OCUPACIÓN

El **rápido envejecimiento de la población**, así como la demanda de **atención especializada** de **pacientes dependientes**, están dando lugar a la creación de nuevos centros de atención socio-sanitaria y a la potenciación de la **atención domiciliaria** de cara a brindar un servicio más personalizado y eficiente, que reduzca los tiempos de espera y la concurrencia a hospitales cuando el cuadro médico no lo requiera.

Así se precisa que los profesionales desarrollen las **habilidades transversales** como la comunicación, la inteligencia emocional, la motivación, el compromiso y la atención tanto al paciente como a las familias, así como habilidades psicosociales de resolución de conflictos y gestión del estrés y trabajo en equipo.

El auge de las **empresas privadas** en el sector de la sanidad genera una gran competitividad que es resuelta mediante la **concentración en grandes grupos empresariales**, una tendencia que seguirá creciendo. Esto va a generar una

gran demanda de profesionales especializados si bien a largo plazo puede empeorar las condiciones laborales.

Los **avances tecnológicos** en el ámbito de la sanidad han mejorado la prestación de servicios asistenciales y en definitiva una relación coste- beneficio ventajosa tanto para el sistema como para los pacientes. Igualmente, la prevención, el diagnóstico, el tratamiento y el seguimiento de los pacientes está adquiriendo cada vez más importancia. Esto genera una demanda de perfiles investigadores y personal de fabricación de equipos médicos, así como de profesionales con conocimiento en las nuevas tecnologías dirigidas al cuidado de la salud.

El desarrollo de la **telemedicina** con herramientas de ihealth para la gestión hospitalaria o de aplicaciones como mhealth para monitorizar el progreso del paciente e incluso la planificación de tratamientos en pacientes crónicos, está cada vez más avanzado y progresivamente se va implantando en el sector sanitario. Esto implica que los profesionales deberán tener cada vez mayores conocimientos en el manejo de aparatos electrónicos de las clínicas.

Igualmente, la tendencia a buscar la máxima eficiencia en los sistemas de salud, genera la necesidad de seguir aumentando la inversión en nuevas tecnologías e investigación.

6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

OCUPACIÓN	CÓDIGO SISPE
Auxiliar de enfermería	56111013
SECTOR	**FAMILIA PROFESIONAL**
Sanidad	Sanidad

CNAE

8610 Actividades hospitalarias

OCUPACIONES SISPE AFINES

56221015 Técnicos en emergencias sanitarias
56121016 Auxiliares de enfermería de atención primaria y/o consultorio médico, en general
56111020 Auxiliares de enfermería de geriatría
56111031 Auxiliares de enfermería de salud mental y toxicomanías
56111040 Auxiliares de enfermería en rehabilitación
56111059 Auxiliares de enfermería hospitalaria, en general
56211012 Auxiliares de farmacia

OTRAS OCUPACIONES AFINES

CNO-11	CIUO-08
5611 Auxiliares de enfermería hospitalaria	5321 Trabajadores de los cuidados personales en instituciones

OCUPACIONES ESCO AFINES

Correspondencia exacta	Auxiliar de enfermería

La información contenida en esta ficha ha sido elaborada con anterioridad a la crisis de la COVID-19.