



COMUNICACIÓN DE CUESTIONARIO OBJETO DEL PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO Y PLANTILLA CORRECTORA.

Tribunal Calificador de las Pruebas Selectivas para el ingreso en el Cuerpo de Técnicos Superiores Especialistas, Escala De Seguridad Y Salud en el Trabajo de Administración Especial, Grupo A, Subgrupo A1, de la Comunidad de Madrid, convocadas mediante Orden 433/2021, de 13 de Octubre, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo (BOCM de 15 de noviembre de 2021).

Por parte del Tribunal Calificador designado por resolución de 3 de abril de 2023, de la Dirección General de Función Pública, (B.O.C.M. de 14 de abril de 2023), se comunica a esa Dirección General, como anexos al presente escrito, el cuestionario objeto del primer ejercicio del proceso selectivo y su correspondiente plantilla correctora para que se proceda a darle la adecuada publicidad a través de los medios previstos en las bases.

La plantilla tiene carácter provisional y los aspirantes dispondrán de un plazo de cinco días hábiles, a partir del día siguiente al de su publicación, para formular alegaciones o dirigir reclamaciones al Tribunal Calificador sobre el contenido de la prueba y/o la plantilla correctora.

La presentación de los escritos de alegaciones o reclamaciones se ajustará a lo establecido en el **Decreto 188/2021, de 21 de julio**, del Consejo de Gobierno, por el que se regula la obligación de relacionarse por medios electrónicos con la Administración de la Comunidad de Madrid del personal a su servicio y de los participantes en procesos selectivos, debiendo hacer constar como destinatario de aquéllos lo siguiente:

*“Tribunal Calificador del proceso selectivo para el ingreso en el Cuerpo de Técnicos Superiores Especialistas, Escala de Seguridad y Salud en el Trabajo de Administración Especial, Grupo A, Subgrupo A1, de la Comunidad de Madrid”
Dirección General de la Función Pública
Subdirección General de Planificación de Efectivos y Selección*

En Madrid, a fecha de la firma
La Secretaria del Tribunal

**Dirección General de Función Pública
Consejería de Economía, Hacienda y Empleo**



Comunidad de Madrid

PRUEBAS SELECTIVAS DEL PERSONAL FUNCIONARIO PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE TÉCNICOS SUPERIORES ESPECIALISTAS, ESCALA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, GRUPO A, SUBGRUPO A1, DE LA COMUNIDAD DE MADRID. CONVOCADAS MEDIANTE ORDEN 433/2021, DE 13 DE OCTUBRE (BOCM 15 DE NOVIEMBRE)

AVISO IMPORTANTE

Durante la realización del examen, los Ayudantes del Tribunal contarán con detectores de comunicaciones. Los teléfonos móviles deberán estar apagados y sus alarmas desconectadas. Cualquier comunicación con otro opositor, la conexión de teléfonos móviles u otros dispositivos electrónicos (relojes inteligentes, etc...) así como el sonido de sus alarmas, será motivo de expulsión.

1. No abra este cuestionario hasta que se le indique. Para hacerlo introduzca la mano en el cuadernillo y con un movimiento ascendente rasgue el lomo derecho (ver figura esquina inferior derecha). Si observa alguna anomalía en la impresión del cuadernillo, solicite su sustitución.
2. Coloque el documento de identificación sobre la mesa. Rellene los datos identificativos de la HOJA DE EXAMEN. Para garantizar el anonimato de su ejercicio, cualquier marca o señal identificativa fuera del espacio destinado a sus datos, dará lugar a la anulación del mismo. El examen se realizará con bolígrafo azul o negro. No puede utilizar lápiz, goma de borrar ni cinta correctora.
3. Una vez dentro del aula de examen y hasta la finalización de la prueba no se puede ir al baño. En caso de salir del aula sin autorización, su ejercicio será anulado.
4. Sobre la mesa sólo se podrá tener: DNI, cuestionarios, hoja de respuestas, bolígrafo (azul o negro) y una botella de agua (sin etiquetas)
5. Lea atentamente las instrucciones del reverso de la hoja de respuestas sobre la forma de contestar. En caso de duda, consulte al responsable del aula.
6. Este cuestionario tipo test consta de 100 preguntas, más 5 adicionales de reserva que serán valoradas en el caso de que se anule alguna de las anteriores. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de 105 minutos. Sólo los aspirantes que hayan finalizado el ejercicio podrán llevarse el cuestionario.
7. Cada pregunta contestada correctamente se valorará en positivo; la pregunta no contestada, es decir, que figuren las 4 letras en blanco o con más de una opción de respuesta, no tendrá valoración, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con la tercera parte del valor asignado a la contestación correcta.
8. La retirada voluntaria, únicamente, será durante los primeros 10 minutos, EN ESTE CASO, NO SE CORREGIRÁ EL EXAMEN. Una vez transcurrido este tiempo deberá permanecer en el aula hasta que finalice el tiempo establecido. Se avisará con 10 y 1 minutos de antelación a la finalización del prueba.
9. No comience el ejercicio hasta que se le indique. No continúe escribiendo una vez se haya avisado de la finalización del tiempo. Lo contrario dará lugar a la invalidación de su examen.

ABRIR SOLAMENTE A LA INDICACION DEL TRIBUNAL



1.- El Fondo de Compensación Interterritorial destinado a gastos de inversión, para corregir desequilibrios económicos interterritoriales y como respuesta al principio de solidaridad, será distribuido, según la Constitución Española de 1978, por:

- a) El Gobierno entre las Comunidades Autónomas y provincias, en su caso.
- b) Las Cortes Generales entre las Comunidades Autónomas y provincias, en su caso.
- c) El Gobierno, a propuesta del Ministro de Economía, entre las Comunidades Autónomas y provincias, en su caso.
- d) El Congreso, a propuesta del Gobierno, entre las Comunidades Autónomas y provincias, en su caso.

2.- La moción de censura, según la Constitución Española de 1978, debe ser propuesta al menos por:

- a) La décima parte de los Diputados y los Senadores y habrá de incluir un candidato a la Presidencia del Gobierno.
- b) La décima parte de los Senadores sin que sea necesario incluir un candidato a la Presidencia del Gobierno.
- c) 50 Diputados o 50 senadores y habrá de incluir un candidato a la Presidencia del Gobierno.
- d) La décima parte de los Diputados y habrá de incluir un candidato a la Presidencia del Gobierno.

3.- Cualquier alteración de los límites provinciales habrá de ser aprobada por:

- a) El Gobierno de la Comunidad Autónoma a la que pertenezca la provincia y siempre dentro del territorio de aquella.
- b) Las Cortes Generales mediante ley orgánica.
- c) La Asamblea Legislativa u órgano colegiado superior de la Comunidad Autónoma a la que pertenezca, mediante el procedimiento que se recoja en su Estatuto de Autonomía, y siempre dentro del territorio de aquella.
- d) Las Cortes Generales mediante ley orgánica tras la celebración de un referéndum vinculante en las provincias afectadas.

4.- Según su Estatuto de Autonomía, en el marco de la legislación básica del Estado y, en su caso, en los términos que la misma establezca, corresponde a la Comunidad de Madrid el desarrollo legislativo, la potestad reglamentaria y la ejecución de la siguiente materia:

- a) Legislación laboral.
- b) Sanidad e higiene.
- c) Artesanía.
- d) Ordenación del territorio, urbanismo y vivienda.

5.-Cuál de las siguientes funciones NO le corresponde a la Asamblea de la Comunidad de Madrid.

- a) La aprobación y el control de los Presupuestos de la Comunidad y el examen y aprobación de sus cuentas.
- b) Acordar su disolución.
- c) La potestad de establecer y exigir tributos.
- d) La ratificación de los convenios que la Comunidad de Madrid concluya con otras Comunidades Autónomas, para la gestión y prestación de servicios propios de la competencia de las mismas.

6.- NO le corresponde al Presidente de la Comunidad de Madrid, en su condición de Presidente del Consejo de Gobierno:

- a) Nombrar y separar de su cargo a los Consejeros.
- b) Acordar la petición de sesión extraordinaria de la Asamblea.
- c) Plantear ante la Asamblea, previa deliberación del Consejo de Gobierno, la cuestión de confianza.
- d) Solicitar, previo acuerdo del Consejo de Gobierno, que la Asamblea se reúna en sesión extraordinaria.

7.- De acuerdo con lo establecido en la Ley 1/1984, de 19 de enero, reguladora de la Administración institucional de la Comunidad de Madrid, las Leyes de creación de los organismos autónomos deberán contener las siguientes determinaciones (señale la determinación FALSA):

- a) Carácter del organismo con arreglo a las categorías recogidas en el artículo 4.2 de la propia Ley 1/1984.
- b) Funciones que hayan de tener a su cargo en el ámbito de su competencia.
- c) Composición de sus órganos de gobierno.
- d) Consejería o Consejerías a que se adscriben.

8.- ¿Cuál de las siguientes instituciones es competente para resolver las reclamaciones presentadas por los ciudadanos en relación con el acceso a la información pública?

- a) Juzgados de lo Contencioso-Administrativo.
- b) Agencia Española de Protección de Datos.
- c) Tribunal Supremo.
- d) Consejo de Transparencia y Buen Gobierno.

9.- ¿Cuál de las siguientes causas lo es de inadmisión de una solicitud de información pública?

- a) Que se refiera a información totalmente elaborada.
- b) Que sea relativa a información para cuya divulgación no sea necesaria una acción previa de reelaboración.
- c) Que se dirija a un órgano en cuyo poder obre la información.
- d) Que sea manifiestamente repetitiva.

10.-Cuál de las siguientes funciones, no le corresponde a la Comisión Europea:

- a) Ejercer conjuntamente con el Consejo la función legislativa y la función presupuestaria.
- b) Supervisar la aplicación del Derecho de la Unión bajo el control del Tribunal de Justicia de la Unión Europea.
- c) Con excepción de la política exterior y de seguridad común y de los demás casos previstos por los Tratados, asumir la representación exterior de la Unión.
- d) Adoptar las iniciativas de la programación anual y plurianual de la UE con el fin de alcanzar acuerdos institucionales.

11.- De las siguientes afirmaciones sobre los reglamentos europeos, señale la respuesta CORRECTA:

- a) No tienen alcance general.
- b) Son obligatorios en todos sus elementos.
- c) No son directamente aplicables en cada Estado miembro, debiendo ser adaptados al ordenamiento interno a través de los actos normativos correspondientes.
- d) Tienen carácter no vinculante, a excepción de los relativos a materias relacionadas con la estabilidad financiera, la fijación de tipos de cambio y la política monetaria, entre otras.

12.- Señale la respuesta correcta, en relación con el presupuesto de la Comunidad de Madrid:

- a) Será múltiple, para atender la posibilidad de eventuales escenarios cambiantes.
- b) Incluirá una estimación de los gastos del sector privado en la Comunidad de Madrid.
- c) Necesariamente será aprobado por unanimidad en la Asamblea.
- d) Será único.

13.- De acuerdo con la Ley General Presupuestaria la cuantía y finalidad de los créditos contenidos en los presupuestos de gastos NO podrán ser modificadas durante el ejercicio, mediante:

- a) Transferencias.
- b) Generaciones.
- c) Incorporaciones.
- d) Disposiciones.

14.- De acuerdo con el Artículo 23 de la Ley 9/1990, de 8 de noviembre, reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid, NO son derechos económicos de la Comunidad de Madrid:

- a) Las participaciones en los impuestos estatales no cedidos.
- b) Los rendimientos de los impuestos cedidos por el Estado.
- c) Los rendimientos de sus propios tributos.
- d) Los rendimientos de los impuestos no cedidos por el Estado.

15.- En el marco de la participación de las Comunidades Autónomas en la aplicación del Derecho Comunitario ¿quién integrará el Comité de las Regiones?

- a) Estará compuesto por representantes de los entes regionales y locales que sean titulares de un mandato electoral en un ente regional o local, o que tengan responsabilidad política ante una asamblea elegida.
- b) Estará compuesto por representantes de los entes regionales exclusivamente, que sean titulares de un mandato electoral, o que tengan responsabilidad política ante una asamblea elegida.
- c) Estará compuesto por representantes de los entes regionales y locales elegidos entre profesionales de acrisolada y reconocida competencia y que ofrezcan plenas garantías de su independencia.
- d) Estará compuesto por representantes de los entes autonómicos exclusivamente elegidos entre profesionales de acrisolada y reconocida competencia y que ofrezcan plenas garantías de su independencia.

16.- Según el artículo 30.6 de la Ley 39/2015 cuando un día fuese hábil en la sede del órgano administrativo autor del acto e inhábil en el municipio en que residiese el interesado:

- a) Se considerará hábil si tal circunstancia le es señalada al interesado a través de la correspondiente notificación fehaciente.
- b) Se considerará hábil en todo caso.
- c) Se considerará inhábil si el interesado señala tal pormenor en su solicitud; en la que habrá de detallar los días en que concurriese tal situación a efectos de facilitar la tramitación por el órgano administrativo, en virtud del principio de economía procedimental.
- d) Se considerará inhábil en todo caso.

17.-De acuerdo con la Ley 3/2016, de 22 de julio, de Protección Integral contra la LGTBifobia y la Discriminación por Razón de Orientación e Identidad Sexual en la Comunidad de Madrid existe discriminación por asociación:

- a) cuando una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros puedan ocasionar una desventaja particular a personas por motivos de orientación sexual, expresión o identidad de género o pertenencia a grupo familiar en el que todos o alguno de sus componentes sea una persona LGTBI.
- b) cuando una persona es objeto de discriminación como consecuencia de su relación con una persona, un grupo o familia que incluya a personas LGTBI.
- c) cuando una persona haya sido, sea o pueda ser tratada de modo menos favorable que otra en situación análoga o comparable, por motivos de orientación sexual, expresión o identidad de género o pertenencia a grupo familiar en el que todos o alguno de sus componentes sea una persona LGTBI.
- d) cuando una persona haya sido, sea o pueda ser tratada de modo menos favorable que otra en cualquier clase de situación, aunque no resulte en absoluto comparable, por motivos de orientación sexual, expresión o identidad de género o pertenencia a grupo familiar en el que todos o alguno de sus componentes sea una persona LGTBI.

18.- ¿Cuándo tendrán los particulares derechos a ser indemnizados por las Administraciones Públicas de toda lesión que sufran en sus bienes y derechos?

- a) Cuando el daño derive de la estricta aplicación de una norma conforme con el Derecho de la Unión Europea.
- b) Siempre que el daño derive de la estricta aplicación de cualquier norma con rango de ley.
- c) Cuando el daño derive de la aplicación de una norma con rango de ley declarada inconstitucional.
- d) Siempre que el daño derive de la aplicación de cualquier norma europea, estatal o autonómica que el interesado haya omitido observar.

19.- De acuerdo con la Ley de Contratos del Sector Público, los contratos privados que celebren las Administraciones Públicas se rigen:

- a) En su adjudicación y extinción, por la citada Ley, en lo demás por las normas de derecho privado.
- b) En su adjudicación por la citada Ley, en todo lo demás por las normas de derecho privado.
- c) En todo el proceso por las normas de derecho civil y/o mercantil aplicables al contrato.
- d) En lo que respecta a su efectos, modificación y extinción, estos contratos se regirán por el derecho privado.

20.- Según el artículo 43.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, Cuando la notificación por medios electrónicos sea de carácter obligatorio, o haya sido expresamente elegida por el interesado, se entenderá rechazada cuando:

- a) Hayan transcurrido diez días naturales desde su puesta a disposición sin que se acceda a su contenido.
- b) Hayan transcurrido diez días hábiles desde su puesta a disposición sin que se acceda a su contenido.
- c) Pasados quince días naturales desde su puesta a disposición sin que se acceda a su contenido.
- d) Pasados quince días hábiles desde su puesta a disposición sin que se acceda a su contenido.

21.- De acuerdo con el Estatuto Básico del Empleado Público, es personal eventual:

- a) El que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, ejerza toda clase de funciones.
- b) El que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
- c) El que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, ejerza funciones atribuidas a los funcionarios de carrera.
- d) El que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, ejerza funciones atribuidas a los funcionarios.

22.- Todas las disposiciones legales o reglamentarias de la Comunidad deben contar con un informe, según el artículo 21 de la Ley 3/2016, de 22 de julio, de Protección Integral contra la LGTBifobia y la Discriminación por Razón de Orientación e Identidad Sexual en la Comunidad de Madrid, que tendrá el carácter de:

- a) vinculante sobre su impacto por razón de orientación sexual, identidad o expresión de género por quien reglamentariamente se determine.
- b) preceptivo y vinculante sobre su impacto por razón de orientación sexual, identidad o expresión de género por quien reglamentariamente se determine.
- c) preceptivo sobre su impacto por razón de orientación sexual, identidad o expresión de género por quien reglamentariamente se determine.
- d) discrecional y vinculante sobre su impacto por razón de orientación sexual, identidad o expresión de género por quién reglamentariamente se determine.

23.- Dentro de las competencias que la Comunidad de Madrid tiene atribuidas estatutariamente, y según lo que establece el artículo 3 de la Ley 5/2005, de 20 de diciembre, integral contra la violencia de género en la Comunidad de Madrid, adoptará dos tipos de medidas de sensibilización que irán encaminadas a erradicar conductas sexistas que dan lugar a la Violencia de Género. Son:

- a) Medidas coercitivas y medidas en el ámbito publicitario.
- b) Medidas en el ámbito publicitario y medidas en el ámbito punitivo.
- c) Medidas en el ámbito punitivo y medidas en el ámbito de los medios de comunicación.
- d) Medidas en el ámbito publicitario y medidas en el ámbito de los medios de comunicación.

24.- La carrera profesional de los funcionarios de carrera, de acuerdo con lo reflejado en el Estatuto Básico del Empleado Público, independientemente de lo que dicten las leyes de Función Pública, puede consistir, entre otras, en las siguientes modalidades:

- a) Carrera horizontal, carrera vertical, promoción inversa vertical y promoción inversa horizontal.
- b) Carrera horizontal, carrera vertical, promoción interna vertical.
- c) Carrera horizontal, carrera vertical, promoción interna vertical y promoción interna horizontal.
- d) Carrera horizontal, promoción inversa vertical y promoción inversa horizontal.

25.- Según el Artículo 89.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, el funcionario de carrera puede optar a la siguiente modalidad de excedencia:

- a) Excedencia forzosa.
- b) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- c) Excedencia por servicio en otras Administraciones Públicas.
- d) Excedencia por servicios especiales.

26.-Según el artículo 15 del Estatuto Básico del Empleado Público, los empleados públicos tienen, entre otros, el siguiente derecho individual que se ejercen de forma colectiva:

- a) A la libertad de culto.
- b) A la formación continua.
- c) A la libre asociación profesional.
- d) A la participación en la determinación de las condiciones de trabajo.

27.- En los procedimientos de responsabilidad patrimonial, el plazo máximo para resolver es:

- a) De tres meses
- b) De seis meses y si la Administración no resuelve en plazo se entiende estimada la reclamación
- c) De seis meses y si la Administración no resuelve en plazo se entiende desestimada la reclamación
- d) De un año y si la Administración no resuelve en plazo se entiende desestimada la reclamación

28.- En los casos en que se produzca inicio de oficio de un procedimiento de responsabilidad patrimonial

- a) El acuerdo de iniciación del procedimiento se notificará a los particulares presuntamente lesionados, concediéndoles un plazo de quince días para que aporten cuantas alegaciones, documentos o información estimen conveniente a su derecho y propongan las pruebas pertinentes
- b) No será necesaria la notificación del acuerdo de iniciación del procedimiento a los particulares presuntamente lesionados, emitiéndose un trámite de información pública con un plazo de diez días para aportación de alegaciones, documentos o información convenientes al interés público
- c) No será necesaria la notificación del acuerdo de iniciación del procedimiento a los particulares presuntamente lesionados, emitiéndose un trámite de información pública con un plazo de quince días para aportación de alegaciones, documentos o información convenientes al interés público
- d) El acuerdo de iniciación del procedimiento se notificará a los particulares presuntamente lesionados, concediéndoles un plazo de diez días para que aporten cuantas alegaciones, documentos o información estimen conveniente a su derecho y propongan las pruebas pertinentes

29.- En relación con la notificación del acto administrativo:

- a) Deberá contener un extracto de la resolución.
- b) Se practicará en todo caso por medios electrónicos, excepto aquellas en las que el acto a notificar vaya acompañado de elementos que no sean susceptibles de conversión en formato electrónico o contengan medios de pago.
- c) Si se realiza por distintos cauces, se tomará como fecha de notificación la de aquélla que se hubiera producido en último lugar.
- d) La notificación electrónica, cuando resulte obligatoria, se entenderá rechazada cuando hayan transcurrido diez días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido.

30.- Respecto del cómputo de plazos en el procedimiento administrativo:

- a) Siempre que por Ley o en el Derecho de la Unión Europea no se exprese otro cómputo, cuando los plazos se señalen por días, se entiende que éstos son naturales.
- b) Los plazos expresados por horas no podrán tener una duración superior a cuarenta y ocho horas, en cuyo caso se expresarán en días.
- c) Si en el mes de vencimiento no hubiera día equivalente a aquel en que comienza el cómputo, se entenderá que el plazo expira el primer día del mes siguiente.
- d) Son hábiles todas las horas del día que formen parte de un día hábil.

31.- Según la Orden TAS/1/2007, de 2 de enero, por la que se establece el modelo de parte de enfermedad profesional, se dictan normas para su elaboración y transmisión y se crea el correspondiente fichero de datos personales, la cumplimentación y transmisión del parte de enfermedad profesional se realizará únicamente por vía electrónica, por medio de la aplicación informática:

- a) SILCON.
- b) Sistema PANOTRATSS.
- c) Sistema Delt@.
- d) CEPROSS.

32.- De acuerdo con la Ley 39/1995 de prevención de Riesgos Laborales, el empresario aplicará las medidas que integran el deber general de prevención con arreglo, entre otros, a los siguientes principios generales:

- a) Adaptar la persona al trabajo y tener en cuenta la evolución de la técnica.
- b) Evitar los riesgos y evaluar los que no se puedan evitar.
- c) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva dando las debidas instrucciones a los trabajadores.
- d) Combatir los riesgos cuando se manifiestan, evitando los que no son evaluables.

33.- De acuerdo con la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, la vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores, sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento excepto si:

- a) la realización de los reconocimientos no es imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores
- b) la realización de los reconocimientos no permite verificar si el estado de salud del trabajador puede constituir un peligro para el mismo, para los demás trabajadores o para otras personas relacionadas con la empresa
- c) los representantes de los trabajadores han acordado su realización, con independencia de la voluntad del trabajador
- d) cuando así esté establecido en una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad

34.- ¿Dónde está la sede de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound)?

- a) En Bruselas
- b) En Estrasburgo
- c) En Düsseldorf
- d) En Dublín

35.- De acuerdo con la Directiva 89/391/CEE el empresario deberá garantizar que los trabajadores de las empresas exteriores que intervengan en su empresa o establecimiento:

- a) Hayan recibido las instrucciones pertinentes en lo que respecta a los riesgos para la seguridad y la salud durante su actividad en su empresa y/o establecimiento.
- b) En función de la actividad desarrollada en su empresa y/o establecimiento, se asegurará de que poseen la correspondiente cobertura sanitaria en caso de accidente laboral, a través de cualquier sistema público o privado autorizado por el Estado miembro.
- c) Poseen el correspondiente seguro individual de responsabilidad civil, con la oportuna extensión penal en su caso, que permita cubrir los eventuales daños durante el desarrollo de su actividad en su empresa y/o establecimiento.
- d) Las obligaciones del empresario no alcanzan el control ni la supervisión de los trabajadores de las empresas exteriores que intervengan en su empresa y/o establecimiento.

36.-A efectos del Convenio 155 de la Organización Internacional del Trabajo sobre seguridad y salud de los trabajadores y medio ambiente de trabajo la expresión "lugar de trabajo":

- a) Abarca todos los sitios donde los trabajadores deben permanecer o adonde tienen que acudir por razón de su trabajo, se hallen o no bajo el control directo o indirecto del empleador.
- b) Abarca todos los sitios donde los trabajadores deben permanecer o adonde tienen que acudir por razón de su trabajo, se hallen o no bajo el control directo o indirecto del empleador, incluyendo igualmente los itinerarios que, antes y después de la jornada laboral, aquellos deban realizar para desplazarse, respectivamente, desde y hacia sus respectivos domicilios.
- c) Abarca todos los sitios donde los trabajadores deben permanecer o adonde tienen que acudir por razón de su trabajo, y que se hallan bajo el control directo o indirecto del empleador.
- d) Abarca todos los sitios donde los trabajadores deben permanecer o adonde tienen que acudir por razón de su trabajo, y que se hallan bajo el control directo o indirecto del empleador, a excepción de los relacionados con los empleados públicos.

37.-De acuerdo con lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, la paralización de las actividades ante un riesgo de accidente podrá ser acordada:

- a) La autoridad competente, con los informes técnicos precisos, podrá acordar la paralización inmediata del trabajo si estima un riesgo grave de accidente.
- b) Únicamente por la autoridad laboral, con pleno respeto a los derechos del empresario y sin perjuicio de reservarse las correspondientes medidas sancionadoras.
- c) Si el riesgo de accidente fuera inminente, únicamente por la autoridad laboral a instancia de la Inspección de Trabajo, quien instruirá el procedimiento de paralización en sujeción a lo dispuesto en la normativa sobre riesgos laborales y la Ley 39/2015 en cuanto a los aspectos procedimentales.
- d) Si el riesgo de accidente fuera inminente, por los representantes de los trabajadores, por mayoría de sus miembros sin necesidad de que la autoridad laboral anule o ratifique posteriormente la decisión adoptada.

38.- De acuerdo con lo establecido en la Ley 21/1992, de Industria, las infracciones administrativas en materias reguladas en tal Ley que constituyan incumplimiento de la normativa de seguridad, higiene y salud laborales, serán objeto de sanción:

- a) Conforme a lo previsto en la propia Ley de Industria por las acciones y omisiones tipificadas en ella.
- b) Tanto conforme a lo previsto en la Ley de Industria, en lo relativo a las acciones y omisiones tipificadas en ella, como por lo previsto en la normativa de seguridad, salud e higiene laborales al ser concurrente y necesariamente acumulativa la sanción administrativa por el doble incumplimiento normativo.
- c) Las previstas en la normativa de seguridad, salud e higiene laborales que serán sancionadas de acuerdo con tal normativa.
- d) Conforme a lo previsto en la Ley de Industria, las acciones y omisiones tipificadas en ella o, alternativamente, a lo previsto en la normativa de seguridad, salud e higiene laborales, según los casos. No puede ser concurrente ni acumulativa la sanción administrativa por el doble incumplimiento normativo pues se vulneraría el principio "non bis in ídem", lo que obliga al estudio casuístico de las infracciones en materia de seguridad, higiene y salud laborales al objeto de definir el régimen sancionador de aplicación.

39.- Están excluidos del Régimen General de Trabajadores Autónomos:

- a) Los trabajadores autónomos extranjeros que residan y ejerzan legalmente su actividad en territorio español.
- b) El personal de alta dirección incluido en el Artículo 2.1.a) del Estatuto de los Trabajadores.
- c) Los socios industriales de sociedades regulares colectivas.
- d) Los socios de comunidades de bienes.

40.- Según los datos del VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid es correcto que:

- a) La siniestralidad laboral afecta mayoritariamente a la población femenina.
- b) Más del 80% de los accidentes de trabajo en jornada laboral por patologías no traumáticas afectan a trabajadores hombres.
- c) Atendiendo a los accidentes con baja en jornada laboral en la Comunidad de Madrid, los accidentes leves suponen de media, en los últimos 12 años, el 50 % del total.
- d) La mujer trabajadora tiene un riesgo de 1,63 veces menor de sufrir una enfermedad profesional que el trabajador hombre.

41.- De acuerdo con el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción, la inscripción en el Registro de Empresas Acreditadas:

- a) Tiene validez en la Comunidad Autónoma en que se presente, sin que sus efectos se extiendan al resto del territorio nacional.
- b) Tiene validez por un periodo de cinco años, renovables por períodos iguales.
- c) Es única y tiene validez en todo el territorio nacional.
- d) Su renovación debe solicitarse en los doce meses anteriores a la expiración de su validez.

42.- Las entidades especializadas para poder actuar como servicios de prevención:

- a) Deben ser objeto de acreditación por la Administración sanitaria, en cuanto a los aspectos de carácter sanitario, y obtener la autorización de la Administración laboral.
- b) Deben mantener con las empresas concertadas vinculaciones comerciales o financieras.
- c) La solicitud de acreditación pueden formularla ante la autoridad competente de cualquier Comunidad o Ciudad Autónomas, acompañando a su petición el proyecto con el contenido establecido reglamentariamente.
- d) Pueden desarrollar su actividad como servicio de prevención una vez obtenida la acreditación mediante la ratificación de la autorización provisional.

43.-Las actuaciones de promoción de la prevención:

- a) Son desarrolladas en exclusiva por la Administración General del Estado, a través del Ministerio de Trabajo y Economía Social, con la colaboración pericial de las comunidades autónomas.
- b) Son desarrolladas en exclusiva por las comunidades autónomas con la supervisión de la Administración General del Estado, a través del Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- c) Son desarrolladas tanto por la Administración General del Estado, a través del Ministerio de Trabajo y Economía Social, como por las comunidades autónomas en el ámbito de sus correspondientes competencias.
- d) Son desarrolladas por la Administración General del Estado, a través del Ministerio de Trabajo y Economía Social o por las comunidades autónomas en el ámbito de sus correspondientes competencias en función de la naturaleza de las actividades que se lleven a cabo en el centro de trabajo.

44.-El Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo NO es de aplicación a:

- a) Las obras de construcción.
- b) Las industrias de extracción.
- c) Las refinerías de petróleo.
- d) Las centrales térmicas.

45.-De acuerdo con lo que establece el Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, en relación con la utilización de los andamios:

- a) Antes de su puesta en servicio deberán ser inspeccionados por una persona con una formación universitaria o profesional que lo habilite para ello.
- b) Antes de su puesta en servicio se realizará una prueba de carga emplazando pesos sobre sus plataformas de acuerdo con su plan de montaje.
- c) Antes de su puesta en servicio se realizará una prueba de estabilidad consistente en someterlo a tensiones opuestas cuyas intensidades deben estar establecidas en el plan de montaje.
- d) No será necesaria prueba ni inspección alguna para su puesta en servicio si en su montaje se han observado las instrucciones del plan de montaje.

46.-En relación con la señalización de seguridad y salud, dispone el Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, en relación con tal señalización:

- a) Puede utilizarse para transmitir informaciones adicionales a las que constituyen su objetivo propio.
- b) Debe permanecer incluso cuando no persista la situación que la motiva, al objeto de extender su eficacia a eventuales emergencias sobrevenidas.
- c) Las señalizaciones que necesiten de una fuente de energía dispondrán de alimentación de emergencia que garantice su funcionamiento en caso de interrupción de aquélla, incluso cuando el riesgo desaparezca con el corte del suministro.
- d) Deberán tomarse las medidas suplementarias o de sustitución necesarias cuando los trabajadores a los que se dirige la señalización tengan la capacidad o la facultad visual o auditiva limitadas.

47.-El número de profesionales sanitarios de un servicio de prevención será adecuado a las características de la población trabajadora a vigilar y a los riesgos existentes. Se considera una Unidad Básica Sanitaria (UBS) la constituida por un médico del trabajo o de empresa y un enfermero de empresa o del trabajo, a jornada completa. La dotación mínima de profesionales sanitarios será la siguiente:

- a) Hasta dos mil trabajadores, una UBS
- b) De 2.001 a 3.500 trabajadores, dos UBS
- c) De 3.501 a 5.000 trabajadores, tres UBS
- d) De 5.001 a 10.000 trabajadores, cuatro UBS

48.-Además de la Directiva marco 89/391/CEE, se han adoptado un conjunto de directivas individuales centradas en aspectos específicos de la seguridad y la salud en el trabajo. En relación con ellas, señale la afirmación correcta

- a) La Directiva marco sigue siendo aplicable a todos los ámbitos regulados por las directivas individuales.
- b) Cuando las directivas individuales contengan disposiciones más estrictas y específicas, prevalecerán las disposiciones de la Directiva marco.
- c) En la Directiva marco se establecen valores límite para determinadas sustancias o agentes.
- d) La Directiva 2009/104 CE de 16 de septiembre, establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud en el los lugares de trabajo.

49.-La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST):

- a) Puede imponer la realización de medidas correctoras derivadas de los incumplimientos normativos en materia de prevención de riesgos laborales.
- b) Puede acordar la creación de Grupos de Trabajo, permanentes o temporales, para el estudio de temas específicos o cuestiones concretas en materia de prevención de riesgos laborales.
- c) Tiene como finalidad la promoción de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, especialmente en las pequeñas empresas.
- d) Tiene encomendada, entre otras, la función de la vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

50.-La incapacidad permanente, cualquiera que sea su causa determinante, se clasificará:

- a) En función del porcentaje de reducción de la capacidad de trabajo del interesado.
- b) En incapacidad permanente parcial, total o absoluta.
- c) En función del desarrollo de las diferentes profesiones ejercidas por el interesado a lo largo de su vida laboral.
- d) En función de la lista de enfermedades, la valoración de las mismas, a efectos de la reducción de la capacidad de trabajo, elaborada por la mutua de accidentes y enfermedades profesionales.

51.-Agente biológico del grupo 3, es aquel que:

- a) Resulta poco probable que cause una enfermedad en el hombre.
- b) Puede causar una enfermedad en el hombre y puede suponer un peligro para los trabajadores, siendo poco probable que se propague a la colectividad y existiendo generalmente profilaxis o tratamiento eficaz.
- c) Puede causar una enfermedad grave en el hombre y presenta un serio peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad y existiendo generalmente una profilaxis o tratamiento eficaz.
- d) Causando una enfermedad grave en el hombre supone un serio peligro para los trabajadores, con muchas probabilidades de que se propague a la colectividad y sin que exista generalmente una profilaxis o un tratamiento eficaz.

52.-Señale la opción FALSA:

- a) El tétanos es una enfermedad infecciosa transmisible por agentes patógenos contenidos en los residuos sanitarios infecciosos.
- b) No existe un mayor riesgo para las mujeres embarazadas de contraer enfermedades infecciosas frente a otras trabajadoras no embarazadas.
- c) Mantener un local en depresión significa provocar un flujo de aire desde el interior al exterior del local.
- d) El R.D 664/97, de 12 de mayo, es de aplicación en situaciones de contagio de infecciones respiratorias (resfriados, gripe) entre compañeros de trabajo.

53.-Los empresarios deberán asegurarse de que ningún trabajador está expuesto a una concentración de amianto en el aire superior al valor límite ambiental de exposición diaria (VLA-ED) de:

- a) 0,1 fibras por centímetro cúbico medidas como una media ponderada en el tiempo para un período de ocho horas
- b) 0,2 fibras por centímetro cúbico medidas como una media ponderada en el tiempo para un período de ocho horas
- c) 0,02 fibras por centímetro cúbico medidas como una media ponderada en el tiempo para un período de ocho horas
- d) 0,01 fibras por centímetro cúbico medidas como una media ponderada en el tiempo para un período de ocho horas

54.-Que los agentes cancerígenos o mutágenos presentan efectos estocásticos, significa que:

- a) Permiten identificar niveles de exposición seguros
- b) Cuanto más baja sea la exposición a los mismos, más probable será que se produzcan los efectos negativos
- c) No admiten la existencia de una relación "exposición - probabilidad de efecto"
- d) No responden a una relación graduada "exposición - efecto"

55.-Puede celebrarse un contrato entre una empresa de trabajo temporal y una empresa contratante:

- a) Para sustituir a trabajadores en huelga en la empresa usuaria.
- b) Para ceder trabajadores a otras empresas de trabajo temporal.
- c) Para la realización de trabajos que impliquen la exposición a agentes biológicos de los grupos 1 y 2, según el Real Decreto 664/1997.
- d) Para trabajos en obras de construcción, según el R.D 1627/1997, considerados de especial peligrosidad.

56.-Según el artículo 2 de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, la organización permanente comprende:

- a) La Confederación General, El Consejo de Administración y la Oficina Internacional del Trabajo.
- b) La Conferencia General de los representantes de los Miembros, El Consejo Consultivo y la Oficina Internacional del Trabajo.
- c) La Conferencia General de los representantes de los Miembros, la Consejería Técnica y la Oficina Internacional del Trabajo.
- d) La Conferencia General de los representantes de los Miembros, El Consejo de Administración y la Oficina Internacional del trabajo.

57.-Dispone el artículo 35 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, que son funciones correspondientes al Nivel Básico:

- a) Realizar actividades de información y formación básica de trabajadores.
- b) Participar en la planificación de la actividad preventiva.
- c) Actuar en caso de emergencia y primeros auxilios gestionando las primeras intervenciones al efecto.
- d) Realización de evaluaciones de riesgos que requieran una estrategia de medición.

58.-Cuál es el objeto del sistema RAPEX

- a) Es un sistema unificado de alerta de productos peligrosos para los consumidores de la Unión Europea.
- b) Es un sistema unificado de intercambio de información entre distribuidores de la Unión Europea sobre seguridad de los productos que comercializan.
- c) Es un sistema unificado de intercambio de información entre las autoridades competentes de los Estados miembros sobre seguridad de los productos.
- d) Es un sistema unificado de alerta prioritaria (repport alerts primarily) con terceros países (external markets) para productos peligrosos.

59.-Establece el artículo 4 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de infracciones y Sanciones en el Orden Social, en materia de prevención de riesgos laborales, que las infracciones muy graves prescribirán:

- a) A los cinco años, contados desde la fecha de la infracción.
- b) A los tres años, contados desde la fecha de la infracción.
- c) A lo cinco años, contados desde el levantamiento del acta de infracción.
- d) A los tres años, contados desde el levantamiento del acta de infracción.

60.-La definición de accesibilidad universal contenida en el artículo 2 del Real Decreto Legislativo 1/2013, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social es:

- a) Modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas del ambiente físico, social y actitudinal a las necesidades específicas de las personas con discapacidad.
- b) La concepción holística de inclusividad, pero siempre desde el punto de partida de la accesibilidad cognitiva que permita la fácil comprensión, comunicación e interacción a todas las personas.
- c) Condición que deben cumplir los entornos, procesos, bienes, productos y servicios, así como los objetos, instrumentos, herramientas y dispositivos para ser comprensibles, utilizables y practicables por todas las personas en condiciones de seguridad y comodidad y de la forma más autónoma y natural posible.
- d) Actividad por la que se conciben o proyectan desde el origen, y siempre que ello sea posible, entornos, procesos, bienes, productos, servicios, objetos, instrumentos, programas, dispositivos o herramientas, de tal forma que puedan ser utilizados por todas las personas.

61.- Según el Anexo II del R.D. 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, el plan de montaje, de utilización y de desmontaje será obligatorio para andamios constituidos con elementos prefabricados apoyados sobre terreno natural, soleras de hormigón, forjados, voladizos u otros elementos cuya altura, desde el nivel inferior de apoyo hasta la coronación de la andamiada:

- a) Exceda de siete metros o dispongan de elementos horizontales que salven vuelos y distancias superiores entre apoyos de más de tres metros.
- b) Torres de acceso y torres de trabajo móviles en los que los trabajos se efectúen a más de ocho metros de altura.
- c) Exceda de seis metros o dispongan de elementos horizontales que salven vuelos y distancias superiores entre apoyos de más de ocho metros.
- d) Exceda de cinco metros o dispongan de elementos horizontales que salven vuelos y distancias superiores entre apoyos de más de seis metros.

62.- De conformidad con el Anexo VII del R.D. 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, cuando sea necesario para la protección de los trabajadores, las vías de circulación de vehículos deberán estar delimitadas con claridad mediante franjas continuas de un color bien visible:

- a) Obligatoriamente amarillo.
- b) Preferentemente blanco o amarillo, teniendo en cuenta el color del suelo.
- c) Obligatoriamente negro o amarillo, teniendo en cuenta el color del suelo.
- d) Preferentemente negro o blanco, teniendo en cuenta el color del suelo.

63.- Dispone el artículo 12 del R.D. 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, en relación a la aprobación de un plan de trabajo, que:

- a) El plazo para resolver y notificar la resolución será de treinta y cinco días, a contar desde la fecha en que la solicitud haya tenido entrada en el registro de la autoridad laboral.
- b) Si transcurrido el plazo para resolver y notificar la resolución, no se hubiera notificado pronunciamiento expreso, el plan de trabajo se entenderá aprobado.
- c) Si transcurrido el plazo para resolver y notificar la resolución, no se hubiera notificado pronunciamiento expreso, el plan de trabajo se entenderá denegado.
- d) El plazo para resolver y notificar la resolución será de un mes, a contar desde la fecha en que la solicitud haya tenido entrada en el registro de la autoridad laboral.

64.-El Real Decreto 1311/2005, de 4 de noviembre, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas, establece en su artículo 3 que, para la vibración transmitida al cuerpo entero, el valor de exposición diaria normalizado para un periodo de referencia de ocho horas que da lugar a una acción se fija en:

- a) 5 m/s^2
- b) 1.15 m/s^2
- c) 2.5 m/s^2
- d) 0.5 m/s^2

65 La definición de producto seguro del Artículo 2 del 2 Real Decreto 1801/2003, de 26 de diciembre, sobre seguridad general de los productos, es:

- a) Cualquier producto que, en condiciones de utilización normales no presente riesgo alguno o únicamente riesgos mínimos compatibles con el uso del producto y considerados admisibles dentro del respeto de un nivel elevado de protección de la salud y de la seguridad de las personas.
- b) Cualquier producto que, en condiciones de utilización normales o razonablemente previsibles, incluidas las condiciones de duración y, si procede, de puesta en servicio, instalación y de mantenimiento, no presente riesgo alguno o únicamente riesgos mínimos compatibles con el uso del producto y considerados admisibles dentro del respeto de un nivel elevado de protección de la seguridad del producto.
- c) Cualquier producto que, en condiciones de utilización normales no presente riesgo alguno o únicamente riesgos mínimos compatibles con el uso del producto y considerados admisibles dentro del respeto de un nivel elevado de protección de la seguridad del producto.
- d) Cualquier producto que, en condiciones de utilización normales o razonablemente previsibles, incluidas las condiciones de duración y, si procede, de puesta en servicio, instalación y de mantenimiento, no presente riesgo alguno o únicamente riesgos mínimos compatibles con el uso del producto y considerados admisibles dentro del respeto de un nivel elevado de protección de la salud y de la seguridad de las personas.

66.- Respecto a las Mutuas Colaboradoras de la Seguridad Social, señale la opción correcta:

- a) Las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social podrán desarrollar las funciones correspondientes a los servicios de prevención ajenos con cargo a su patrimonio en el capital social de una sociedad mercantil en cuyo objeto figure la actividad de prevención.
- b) Los recursos del Fondo de Prevención y Rehabilitación procedentes del exceso de excedentes de la gestión realizada por las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social se destinarán a las actividades de colaboración con la Seguridad Social de dichas Mutuas.
- c) Las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social no podrán desarrollar las funciones correspondientes a los servicios de prevención ajenos.
- d) Los recursos del Fondo de Prevención y Rehabilitación se destinarán a las actividades como servicios de prevención de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social.

67.- De acuerdo con el Artículo 2 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, el Plan de prevención de riesgos laborales incluirá:

- a) Las condiciones de trabajo existentes o previstas, tal como quedan definidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- b) Los medios humanos y materiales necesarios, así como la asignación de los recursos económicos precisos para la consecución de los objetivos propuestos.
- c) La organización de la prevención en la empresa, indicando la modalidad preventiva elegida y los órganos de representación existentes.
- d) La elección de equipos de trabajo, sustancias o preparados químicos, la introducción de nuevas tecnologías o la modificación en el acondicionamiento de los lugares de trabajo.

68.- Según el artículo 41 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) Los trabajadores y sus representantes podrán recurrir a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social si consideran que las medidas adoptadas y los medios utilizados por el empresario no son suficientes para garantizar la seguridad y la salud en el trabajo.
- b) Los fabricantes, importadores y suministradores de maquinaria, equipos, productos y útiles de trabajo están obligados a asegurar que éstos no constituyan una fuente de peligro para el trabajador tanto en caso de uso normal, como de manipulación y empleo inadecuado.
- c) Los fabricantes, importadores y suministradores deberán proporcionar a los empresarios la información necesaria para que la utilización y manipulación de la maquinaria, equipos, productos, materias primas y útiles de trabajo se produzca sin riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.
- d) Los recursos preventivos deberán tener la capacidad suficiente, disponer de los medios necesarios y ser suficientes en número para vigilar el cumplimiento de las actividades preventivas, debiendo permanecer en el centro de trabajo durante el tiempo en que se mantenga la situación que determine su presencia.

69.- Según el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, los trabajadores no deberán estar expuestos de forma frecuente o continuada a corrientes de aire cuya velocidad exceda el siguiente límite:

- a) Trabajos sedentarios en ambientes calurosos: 0,5 m/s.
- b) Trabajos en ambientes no calurosos: 0,75 m/s.
- c) Trabajos sedentarios en ambientes calurosos: 0,25 m/s.
- d) Trabajos no sedentarios en ambientes no calurosos: 0,50 m/s.

70.- Una de las obligaciones del coordinador en materia de seguridad y de salud, recogida en el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y de salud en las obras de construcción, durante la ejecución de la obra es:

- a) Garantizar que los trabajadores reciban una información adecuada de todas las medidas que hayan de adoptarse en lo que se refiere a su seguridad y su salud en la obra.
- b) Aprobar el plan de seguridad y salud elaborado por el contratista.
- c) Elaborar o hacer que se elabore el estudio de seguridad y salud.
- d) Aplicar los principios de la acción preventiva que se recogen en el artículo 15 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

71.- Según el Real Decreto 665/1997, se entenderá como agente cancerígeno la sustancia o mezcla que se produzca durante los siguientes procedimientos:

- a) Trabajos que supongan exposición a los hidrocarburos aromáticos alifáticos presentes en el hollín, el alquitrán o la brea de hulla.
- b) Trabajos que supongan exposición cutánea al polvo de sílice cristalina generado en un proceso de trabajo.
- c) Trabajos que supongan exposición al polvo, al humo o a las nieblas producidas durante la calcinación y el afinado eléctrico de las matas de níquel.
- d) Trabajos que supongan exposición por inhalación a minerales previamente utilizados en motores de combustión interna para lubricar y refrigerar los elementos móviles del motor.

72.- Según el Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, los sonómetros integradores-promediadores podrán emplearse:

- a) Para la medición de Nivel de presión acústica ponderado A (L_{pA}) del ruido estable, únicamente.
- b) Para la medición del Nivel de presión acústica continuo equivalente ponderado A ($L_{Aeq,T}$) de cualquier tipo de ruido.
- c) Para la medición del Nivel de exposición diario equivalente ($L_{Aeq,d}$) de cualquier tipo de ruido.
- d) Para la medición de Nivel de exposición horario equivalente ($L_{Aeq,d}$) de cualquier tipo de ruido.

73.- De acuerdo con la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales: ¿Con qué frecuencia mínima se reunirá el Comité de Seguridad y Salud?

- a) Semestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
- b) Trimestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
- c) Cuatrimestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
- d) Semestralmente y excepcionalmente cuando así lo soliciten los delegados de prevención.

74.- ¿Qué empresas podrán reflejar en un único documento, de extensión reducida y fácil comprensión, el plan de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva?

- a) Las empresas de hasta 25 trabajadores que desarrollen alguna de las actividades incluidas en el anexo II del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- b) Las empresas de hasta 50 trabajadores que no desarrollen actividades del anexo I del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- c) Las empresas de hasta 25 trabajadores que desarrollen las actividades preventivas con recursos propios y en las que la eficacia del sistema preventivo resulte evidente sin necesidad de recurrir a un servicio externalizado por el limitado número de trabajadores y la escasa complejidad de las actividades preventivas.
- d) Las empresas de hasta 50 trabajadores que desarrollen alguna de las actividades incluidas en el anexo II del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

75.- La conducta tipificada como delito, en el Artículo 316 del código penal es la siguiente:

- a) No facilitar a los trabajadores, por parte de los sujetos obligados legalmente a ello, los medios necesarios para desarrollar su actividad en condiciones de seguridad y salud, cuando los trabajadores sufran un daño como consecuencia de la citada omisión y exista una relación causal entre esta y aquel.
- b) La infracción de las normas de prevención de riesgos laborales por parte de los sujetos responsables, que ocasione un daño grave en la salud o integridad física de los trabajadores expuestos a un riesgo sin los medios adecuados para desarrollar su actividad en condiciones de seguridad adecuadas.
- c) La infracción de las normas de prevención de riesgos laborales y estando legalmente obligados, no faciliten los medios necesarios para que los trabajadores desempeñen su actividad con las medidas de seguridad e higiene adecuadas, de forma que pongan así en peligro grave su vida, salud o integridad física.
- d) La infracción de la normativa de prevención de riesgos labores por parte de los sujetos responsables que ocasione un accidente de trabajo, enfermedad profesional, o exponga a los trabajadores a un riesgo grave e inminente para su salud o integridad física.

76.-De acuerdo al artículo 5 del Real Decreto 216/1999, de 5 de febrero, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de las empresas de trabajo temporal, ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es una obligación de la empresa usuaria desde el inicio de la prestación de servicios del trabajador?

- a) La empresa usuaria deberá ofrecer al trabajador someterse a un adecuado reconocimiento de su estado de salud, para verificar que el trabajador es considerado apto para realizar los servicios que debe prestar en las condiciones que deben ser efectuados.
- b) La empresa usuaria será responsable de las condiciones de ejecución del trabajo de los trabajadores puestos a su disposición por una empresa de trabajo temporal en todo lo relacionado con la protección de su salud y seguridad, asegurándoles el mismo nivel de protección que a los restantes trabajadores de la empresa.
- c) La empresa usuaria deberá garantizar que el trabajador reciba, con medios propios o ajenos, una formación teórica y práctica en materia preventiva centrada en su puesto de trabajo.
- d) La empresa usuaria deberá adoptar las medidas necesarias para que el trabajador reciba la información necesaria respecto de los riesgos existentes en su puesto de trabajo y garantizar que el trabajador reciba la formación necesaria en materia preventiva para realizar su trabajo en condiciones de seguridad y salud.

77.- ¿Cuál de las siguientes sustancias tienen establecido valores límite ambientales de aplicación obligatoria en el Anexo I del Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo?

- a) Tricloroetileno; Cadmio y sus compuestos inorgánicos.
- b) Plomo inorgánico y sus derivados; Bencidina y sus sales; 4-nitrodifenilo.
- c) Cadmio y sus compuestos inorgánicos; Plomo inorgánico y sus derivados.
- d) Plomo inorgánico y sus derivados.

78.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 5 del Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo: Cuando la naturaleza de la actividad no permita la eliminación del riesgo por sustitución, el empresario garantizará la reducción al mínimo de dicho riesgo aplicando medidas de prevención y protección que sean coherentes con la evaluación de los riesgos. Dichas medidas incluirán, por orden de prioridad (Señale la respuesta correcta):

- a) 1) Sustitución del agente químico peligroso por otro que no lo sea, o lo sea en menor medida; 2) Medidas de ventilación u otras medidas de protección colectiva aplicadas en el origen del riesgo; 3) Medidas adecuadas de organización del trabajo; 4) Medidas de protección individual, cuando las medidas anteriores sean insuficientes y la exposición o contacto con el agente no pueda evitarse por otros medios.
- b) 1) Medidas de extracción localizada u otras medidas de protección colectiva aplicadas preferentemente en el origen del riesgo; 2) Medidas de ventilación general; 3) La concepción y la utilización de procedimientos de trabajo, controles técnicos, y materiales que permitan, evitar o reducir al mínimo cualquier escape o difusión al ambiente o cualquier contacto directo con el trabajador; 4) Medidas de protección individual, cuando las medidas anteriores sean insuficientes y la exposición o contacto con el agente no pueda evitarse por otros medios.
- c) 1) Medidas de extracción localizada u otras medidas de protección colectiva, incluida la ventilación, aplicadas preferentemente en el origen del riesgo; 2) La concepción y la utilización de procedimientos de trabajo, controles técnicos, y materiales que permitan, aislando al agente en la medida de lo posible, evitar o reducir al mínimo cualquier escape o difusión al ambiente o cualquier contacto directo con el trabajador que pueda suponer un peligro para la salud y seguridad de éste; 3) Medidas de protección individual, acordes con lo dispuesto en la normativa sobre utilización de equipos de protección individual.
- d) 1) La concepción y la utilización de procedimientos de trabajo, controles técnicos, equipos y materiales que permitan, aislando al agente en la medida de lo posible, evitar o reducir al mínimo cualquier escape o difusión al ambiente o cualquier contacto directo con el trabajador que pueda suponer un peligro para la salud y seguridad de éste; 2) Medidas de ventilación u otras medidas de protección colectiva, aplicadas preferentemente en el origen del riesgo, y medidas adecuadas de organización del trabajo; 3) Medidas de protección individual, cuando las medidas anteriores sean insuficientes y la exposición o contacto con el agente no pueda evitarse por otros medios.

79.-Si los resultados de la evaluación revelan que la actividad no implica la intención deliberada de manipular agentes biológicos o de utilizarlos en el trabajo, pero puede provocar la exposición de los trabajadores a dichos agentes, ¿son de aplicación las disposiciones establecidas en el Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo?

- a) Será de aplicación el Real Decreto 664/1997, pero no los artículos 5 a 15 del mismo. No obstante, se observará lo dispuesto en el apartado 1 de la observación preliminar del anexo V.
- b) No serán de aplicación las disposiciones establecidas en el Real Decreto 664/1997, al no existir intención deliberada de manipular agentes biológicos.
- c) Serán de aplicación íntegramente todas las disposiciones establecidas en el Real Decreto 664/1997.
- d) Se aplicarán las disposiciones de los artículos 5 al 13 del Real Decreto 664/1997, salvo que los resultados de la evaluación lo hiciesen innecesario.

80.- En relación al funcionamiento de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, señale la afirmación CORRECTA:

- a) La Comisión adoptará sus acuerdos por mayoría. A tal fin, los representantes de las Administraciones públicas tendrán cada uno un voto y dos los de las organizaciones empresariales y sindicales.
- b) La Comisión contará con un Presidente y dos Vicepresidentes, uno por cada uno de los grupos que la integran.
- c) La Presidencia de la Comisión, como órgano de apoyo técnico y administrativo, recaerá en la Dirección del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- d) La Comisión estará integrada por un representante de cada una de las Comunidades Autónomas y por el doble de miembros de la Administración General del Estado y, paritariamente con todos los anteriores, por representantes de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

81.- De acuerdo con el artículo 7 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, y en relación a la información del empresario titular: señale la respuesta INCORRECTA

- a) El empresario titular deberá informar a los otros empresarios concurrentes sobre los riesgos propios del centro de trabajo que puedan afectar a las actividades por ellos desarrolladas, las medidas referidas a la prevención de tales riesgos y las medidas de emergencia que se deben aplicar.
- b) El empresario titular deberá informar a los otros empresarios concurrentes sobre los riesgos propios del centro de trabajo que puedan afectar a las actividades por ellos desarrolladas, las medidas referidas a la prevención de tales riesgos, las medidas que se deben aplicar en la evaluación de riesgos y la planificación de su actividad preventiva, incluyendo en todo caso el plan de emergencia.
- c) La información deberá ser suficiente y habrá de proporcionarse antes del inicio de las actividades y cuando se produzca un cambio en los riesgos propios del centro de trabajo que sea relevante a efectos preventivos.
- d) La información se facilitará por escrito cuando los riesgos propios del centro de trabajo sean calificados como graves o muy graves.

82.- El artículo 2 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención establece que:

- a) El Plan de prevención de riesgos laborales debe ser aprobado por la dirección de la empresa, asumido por toda su estructura organizativa, en particular por todos sus niveles jerárquicos, y conocido por todos sus trabajadores.
- b) Los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del Plan de prevención de riesgos laborales son la evaluación de riesgos y la ejecución efectiva de la actividad preventiva.
- c) El Plan de prevención de riesgos laborales es un documento que especifica qué procedimientos y recursos asociados deben aplicarse, quién debe aplicarlos y cuándo deben aplicarse en relación a la prevención de riesgos de la empresa.
- d) Las empresas de hasta 25 trabajadores que no desarrollen actividades del anexo I podrán reflejar en un único documento el plan de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva.

83.- Según el Real Decreto 67/2010, de 29 de enero, de adaptación de la legislación de prevención de riesgos laborales a la Administración General del Estado, se deberá crear un servicio de prevención propio, con posibilidad de asunción parcial de la actividad preventiva por un servicio de prevención ajeno, cuando concurra alguno de los siguientes supuestos:

- a) En el ámbito provincial, con carácter general se deberá crear un servicio de prevención propio en todos los servicios no integrados o delegaciones de Organismos públicos que cuenten en una provincia con más de 250 empleados públicos.
- b) En los servicios centrales de los Departamentos ministeriales y de los Organismos públicos que cuenten con más de 400 empleados públicos, y en aquellos que tengan entre 250 y 400 empleados públicos y desarrollen alguna de las actividades incluidas en el anexo I del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- c) En el ámbito provincial, con carácter general se deberá crear un servicio de prevención propio en todos los servicios no integrados o delegaciones de Organismos públicos que cuenten en una provincia con más de 350 empleados públicos, y en aquéllos que tengan entre 150 y 350 empleados públicos y desarrollen alguna de las actividades incluidas en el citado anexo I del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.
- d) Así se considere necesario en los Departamentos, organismos públicos y centros de trabajo, en función de la peligrosidad de la actividad desarrollada o de la frecuencia y gravedad de la siniestralidad, o del volumen de efectivos de los centros de trabajo.

84.- Qué agentes biológicos se incluyen en el anexo VIII del Real Decreto 39/97, que recoge la lista no exhaustiva de agentes y condiciones de trabajo a los cuales no podrá haber riesgo de exposición por parte de trabajadoras embarazadas o en período de lactancia natural:

- a) Agentes biológicos de los grupos de riesgo 2, 3 y 4, según la clasificación de los agentes biológicos establecida en el Real Decreto 664/1997.
- b) Toxoplasma y virus de la rubeola.
- c) Agentes biológicos de los grupos de riesgo 3 y 4, según la clasificación de los agentes biológicos establecida en el Real Decreto 664/1997.
- d) Toxoplasma y virus de la hepatitis.

85.- Según la disposición adicional única del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y de salud en las obras de construcción, ¿en qué documento se determinará la forma de llevar a cabo la presencia de los recursos preventivos en las obras de construcción?

- a) En el estudio de seguridad y salud
- b) En el plan de Seguridad y Salud
- c) En el estudio básico de seguridad y salud
- d) En el libro de incidencias

86.- De acuerdo con el artículo 3 del Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo, la evaluación de riesgos deberá tener en cuenta especialmente:

- a) La naturaleza, el grado y la intensidad de la exposición de los trabajadores.
- b) Toda posible vía de entrada al organismo o tipo de exposición, excluidas las que se produzcan por absorción a través de la piel siempre que los trabajadores cuenten con los equipos de protección adecuados para prevenir tal vía de entrada.
- c) La naturaleza, el grado y la intensidad de la exposición, la vigilancia adecuada y específica de la salud de los trabajadores en relación con los riesgos por exposición a agentes cancerígenos o mutágenos.
- d) Toda posible vía de entrada al organismo o tipo de exposición, incluidas las que se produzcan por absorción a través de la piel o que afecten a ésta y los posibles efectos sobre la seguridad o la salud de los trabajadores especialmente sensibles a estos riesgos.

87.- La evaluación y la medición de los niveles de ruido a que estén expuestos los trabajadores ¿cada cuánto tiempo se programarán y efectuarán, como mínimo, de acuerdo con el RD 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido?

- a) Cada año cuando se sobrepasen los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción.
- b) Cada año en los puestos de trabajo en los que se sobrepasen los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción.
- c) Cada tres años en los puestos de trabajo en los que se sobrepasen los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción.
- d) Cada dos años cuando se sobrepasen los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción.

88.- De acuerdo con la NTP 386, cuáles son las características que definen la inspección de seguridad:

- a) Es una técnica básica de revisión independiente con el objetivo de verificar que los procedimientos implementados por una empresa han alcanzado los objetivos establecidos y que su mantenimiento es correcto.
- b) Es una técnica básica para la prevención de riesgos de accidentes, orientada a evitar y controlar las deficiencias de las instalaciones, las máquinas y los equipos y en general las condiciones materiales de trabajo.
- c) Es una técnica, a aplicar especialmente por el personal con mando, que pretende favorecer comportamientos seguros con el soporte imprescindible de una formación continuada y de unos procedimientos escritos de trabajo cuando sea necesario.
- d) Es una técnica llevada a cabo por la autoridad competente para comprobar, fomentar y asegurar la adecuación de las instalaciones a la legislación aplicable y controlar, en caso necesario, su repercusión sobre la seguridad.

89.- De acuerdo con el artículo 41 de la Ley 31/1995, de prevención de Riesgos Laborales ¿qué información mínima deben suministrar los fabricantes, importadores y suministradores de elementos para la protección de los trabajadores?

- a) La información que indique el tipo de riesgo al que van dirigidos y el nivel de protección frente al mismo.
- b) La información que indique el tipo de riesgo al que van dirigidos y la forma correcta de su uso y mantenimiento.
- c) La información que indique el tipo de riesgo al que van dirigidos, el nivel de protección frente al mismo, la forma correcta de su uso y mantenimiento y la cualificación mínima necesaria de los trabajadores que los utilicen.
- d) La información que indique el tipo de riesgo al que van dirigidos, el nivel de protección frente al mismo y la forma correcta de su uso y mantenimiento.

90.- De acuerdo con la Disposición Adicional Quinta de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿cuál es la finalidad de la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales?

- a) La promoción de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, especialmente en las pequeñas empresas, a través de la gestión y el fomento de acciones de información, asistencia técnica, formación e impulso del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos.
- b) La difusión e intercambio de información a escala nacional en materia de seguridad y salud en el trabajo, sirviendo como instrumento para favorecer, fomentar y apoyar la cooperación a nivel estatal e internacional y el intercambio de información y experiencias.
- c) La información, asistencia y colaboración con otros órganos de las Administraciones Públicas respecto a la aplicación de las normas de orden social y la vigilancia y control de ayudas y subvenciones públicas en materia de prevención de riesgos laborales.
- d) El análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas, estableciendo la cooperación necesaria con los órganos de las Comunidades Autónomas con competencias en estas materias.

91.- De acuerdo con el Apéndice 1 de la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con las vibraciones mecánicas elaborada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en Trabajo (INSST), en relación a los efectos físicos de la exposición a vibraciones, indique cuál de los siguientes efectos NO es una afección osteoarticular del sistema mano-brazo:

- a) Necrosis del semilunar.
- b) Artrosis hiperostósante del codo.
- c) Fenómeno de Raynaud.
- d) Osteonecrosis del escafoides.

92.- De acuerdo con el Anexo II del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, en relación a las disposiciones específicas sobre la utilización de escaleras de mano, indique cuál de las siguientes medidas de seguridad NO es correcta:

- a) El ascenso, el descenso y los trabajos desde escaleras se efectuarán de frente a éstas. Las escaleras de mano deberán utilizarse de forma que los trabajadores puedan tener en todo momento un punto de apoyo y de sujeción seguros.
- b) Los trabajos a más de 2,5 metros de altura, desde el punto de operación al suelo, que requieran movimientos o esfuerzos peligrosos para la estabilidad del trabajador, sólo se efectuarán si se utiliza un equipo de protección individual anticaídas o se adoptan otras medidas de protección alternativas.
- c) Se prohíbe el transporte y manipulación de cargas por o desde escaleras de mano cuando por su peso o dimensiones puedan comprometer la seguridad del trabajador.
- d) No se emplearán escaleras de mano y, en particular, escaleras de más de cinco metros de longitud, sobre cuya resistencia no se tengan garantías.

93.- Conforme a lo establecido en el artículo 39.3 Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, indique de los siguientes cual NO es un criterio de graduación de las sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales:

- a) La peligrosidad de las actividades desarrolladas en la empresa o centro de trabajo.
- b) El número de trabajadores afectados.
- c) El tamaño de la empresa, calculado de acuerdo con las normas europeas aplicables.
- d) Las medidas de protección individual o colectiva adoptadas por el empresario y las instrucciones impartidas por éste en orden a la prevención de los riesgos.

94.- Los trabajadores autónomos tienen una serie de deberes profesionales básicos entre los que se encuentra el cumplir con las obligaciones en materia de seguridad y salud laborales que la ley o los contratos que tengan suscritos les impongan, así como seguir las normas de carácter colectivo derivadas del lugar de prestación de servicios. Esta obligación figura en:

- a) La Ley 20/2007
- b) La Ley 31/1995
- c) La Ley 31/2015
- d) La Ley 32/2006

95.- De acuerdo con el Artículo 6 del Real Decreto 773/1997, para la elección de los equipos de protección individual, el empresario deberá llevar a cabo las siguientes actuaciones. Señale la INCORRECTA:

- a) Analizar y evaluar los riesgos existentes que no puedan evitarse o limitarse suficientemente por otros medios.
- b) Definir las características que deberán reunir los equipos de protección individual para garantizar su función, teniendo en cuenta la naturaleza y magnitud de los riesgos de los que deban proteger, así como los factores adicionales de riesgo que puedan constituir los propios equipos de protección individual durante su utilización.
- c) Comparar las características de los equipos de protección individual existentes en el mercado con las definidas según las características que deben reunir para garantizar su función.
- d) Analizar la eventual repercusión del uso del equipo sobre la salud del trabajador, particularmente en aquellos que puedan limitar su movilidad.

96.- Uno de las prioridades clave del Marco Estratégico 2021-2027 de la UE para la salud y la seguridad en el trabajo es:

- a) Incrementar la preparación para cualquier posible crisis de salud futura.
- b) Velar por la seguridad y salud en el trabajo en todos los países de la UE.
- c) Potenciar la mejora de la gestión y la calidad de la prevención de los riesgos laborales con especial atención a las pymes.
- d) Mejorar las condiciones de trabajo.

97.- Para determinar el cumplimiento de la ratio de superficie libre por trabajador en un local de trabajo:

- a) Es necesario calcular la superficie total del local y restarle a ese valor la superficie ocupada por todos los elementos materiales existentes en el local y, finalmente, dividir el resultado por el número de trabajadores ocupantes del local de trabajo.
- b) Es necesario calcular la superficie total del local y sumarle a ese valor la superficie ocupada por todos los elementos materiales existentes en el local y, finalmente, dividir el resultado por el número de trabajadores ocupantes del local de trabajo.
- c) Es necesario calcular la superficie total del local y dividir el resultado por el número de trabajadores ocupantes del local de trabajo.
- d) Es necesario calcular la superficie total del local y restarle a ese valor la superficie ocupada por todos los elementos materiales existentes en el local y dividir el resultado por el número de trabajadores de la empresa.

98.- De acuerdo con los datos publicados por el INSST, la categoría de enfermedad con una media mayor de días de baja, en el periodo 2009-2019, es la siguiente:

- a) Desórdenes mentales
- b) Enfermedades del aparato locomotor
- c) Enfermedades del sistema digestivo
- d) Enfermedades del sistema cardiocirculatorio

99.- Dispone el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y de salud en las obras de construcción, en relación con las obligaciones de los contratistas y subcontratistas:

- a) Deben atender las indicaciones y cumplir las instrucciones del promotor durante la ejecución de la obra.
- b) Las responsabilidades de los coordinadores, de la dirección facultativa y del promotor eximen de responsabilidades a contratistas y subcontratistas.
- c) No están obligados a informar y proporcionar las instrucciones adecuadas a los trabajadores autónomos sobre todas las medidas que hayan de adoptarse en lo que se refiere a su seguridad y salud en la obra.
- d) Responden solidariamente de las consecuencias que se deriven del incumplimiento del plan de seguridad y salud.

100.- De acuerdo con el artículo 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, se entenderá como riesgo laboral:

- a) La probabilidad de que un trabajador por cuenta ajena sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- b) La probabilidad de sufrir, por parte de un trabajador por cuenta ajena, un daño derivado del trabajo y/o padecer enfermedades o sufrir lesiones con motivo u ocasión de su trabajo.
- c) La posibilidad de que resulte probable que se materialice un daño para la salud de los trabajadores.
- d) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.

PREGUNTAS DE RESERVA

101.-De acuerdo con el artículo 134.7 de la Constitución Española, la Ley de Presupuestos respecto a los tributos, no puede crearlos pero sí modificarlos cuando:

- a) Una ley tributaria especial de carácter necesariamente orgánico así lo prevea, que deberá tramitarse a través del procedimiento de urgencia.
- b) Se haya producido la delegación legislativa en el Gobierno quien podrá modificarlos a través de ley ordinaria dejando a salvo la posterior avocación del legislativo.
- c) La misma habilite al Gobierno a que haga uso de su potestad reglamentaria.
- d) Una ley tributaria sustantiva así lo prevea.

102.- A efectos del Real Decreto 486/1997 se entenderá por lugares de trabajo:

- a) Las áreas del centro de trabajo, edificadas o no, en las que los trabajadores deban permanecer o a las que puedan acceder en razón de su trabajo, incluidos los servicios higiénicos y locales de descanso, los locales de primeros auxilios y los comedores. Las instalaciones de servicio o protección anejas a los lugares de trabajo se considerarán como parte integrante de los mismos.
- b) Las áreas del centro de trabajo, edificadas o no, en las que los trabajadores deban permanecer o a las que puedan acceder en razón de su trabajo, incluidos los servicios higiénicos y locales de descanso y los comedores, excluyendo las instalaciones de servicio o protección anejas a los lugares de trabajo.
- c) Las áreas del centro de trabajo edificadas, en las que los trabajadores deban permanecer o a las que puedan acceder en razón de su trabajo, incluidos los servicios higiénicos y locales de descanso y los comedores, excluyendo las áreas no edificadas.
- d) Las áreas del centro de trabajo, edificadas o no, en las que los trabajadores deban permanecer o a las que puedan acceder en razón de su trabajo, incluidos los servicios higiénicos y locales de descanso, los locales de primeros auxilios y los comedores. Las instalaciones de servicio o protección anejas a los lugares de trabajo se considerarán como parte integrante de los mismos según los casos.

103.- Qué es una norma armonizada

- a) Norma europea adoptada a raíz de una petición de la Comisión Europea para la aplicación de la legislación de armonización de la Unión.
- b) Norma adoptada por un organismo nacional de normalización.
- c) Norma adoptada por una organización europea de normalización.
- d) Especificación técnica distinta de la norma europea, adoptada por una organización europea de normalización para su aplicación repetida o continua y cuya observancia no es obligatoria.

104.- Establece el artículo 6 de la ORDEN TIN/2504/2010, de 20 de septiembre, que la memoria anual de las entidades especializadas acreditadas como servicios de prevención, prevista en el artículo 20.2 del Reglamento de los Servicios de Prevención, deberá:

- a) estar a disposición de la autoridad laboral que acreditó a la entidad especializada antes del 1 de marzo del año siguiente.
- b) estar a disposición de la autoridad laboral que acreditó a la entidad especializada antes del 1 de abril del año siguiente.
- c) estar a disposición de la autoridad laboral que acreditó a la entidad especializada antes del 1 de mayo del año siguiente.
- d) estar a disposición de la autoridad laboral que acreditó a la entidad especializada antes del 1 de junio del año siguiente

105.- Una situación de riesgo colectivo sobrevenida por un evento que pone en peligro inminente a personas o bienes y exige una gestión rápida por parte de los poderes públicos para atenderlas y mitigar los daños y tratar de evitar que se convierta en una catástrofe se tipifica, desde el punto de vista de la gravedad de la emergencia, como:

- a) Emergencia de protección civil (o extraordinaria).
- b) Emergencia general.
- c) Emergencia potencialmente exterior.
- d) Emergencia parcial sobrevenida.

