

**PRIMER EJERCICIO CORRESPONDIENTE A LAS PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE TÉCNICOS SUPERIORES ESPECIALISTAS, ESPECIALIDAD DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, GRUPO A, SUBGRUPO A1, DE LA COMUNIDAD DE MADRID-ORDEN 1236/2017, de 28 de abril (B.O.C.M. de 4 de mayo de 2017)**

*Madrid, a 27 de octubre de 2018*

**01. Según la Constitución Española, el Estado se reserva en exclusiva la competencia sobre:**

- a) La ordenación territorial.
- b) La asistencia social.
- c) La Sanidad.
- d) El régimen aduanero y arancelario.

**02. Las recomendaciones y los dictámenes de la Unión Europea:**

- a) Serán vinculantes.
- b) No serán vinculantes.
- c) Las recomendaciones serán vinculantes, dependiendo de sus destinatarios y los dictámenes en ningún caso.
- d) Los dictámenes serán vinculantes dependiendo de sus destinatarios y las recomendaciones en ningún caso.

**03. El Código Civil establece que la jurisprudencia complementará el ordenamiento jurídico con la doctrina que, de modo reiterado, establezca:**

- a) El Tribunal Constitucional.
- b) La Audiencia Nacional.
- c) El Tribunal Supremo.
- d) El Tribunal de Justicia de la Unión Europea.

**04. En virtud del artículo 193 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, el órgano de contratación estará facultado para proceder a la resolución del mismo o acordar la continuidad de su ejecución con imposición de nuevas penalidades, cada vez que las penalidades por demora alcancen:**

- a) Sumas de 10.000 euros.
- b) Un múltiplo del 5 por 100 del precio del contrato, IVA incluido.
- c) Sumas de 25.000 euros.
- d) Un múltiplo del 5 por 100 del precio del contrato, IVA excluido.

**05. Con independencia de las funciones interventoras que se regulan en la Ley 9/1990, de 8 de noviembre, reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid, y según lo dispuesto en su artículo 18, la Intervención General de la Comunidad de Madrid con respecto a los Fondos de la Unión Europea que sean gestionados por la Comunidad de Madrid:**

- a) Llevará a cabo una fiscalización previa limitada de los mismos.
- b) Podrá ejercer el control de carácter financiero, en la forma que específicamente se establezca.
- c) Los Fondos de la Unión Europea no están sujetos a control por parte de la Intervención General de la Comunidad de Madrid.
- d) Ejercerá un control financiero de carácter permanente.

**06. ¿Sobre cuál de las siguientes materias posee la Comunidad de Madrid competencia exclusiva?**

- a) Propiedad intelectual e industrial.
- b) Asociaciones.
- c) Ordenación del territorio, urbanismo y vivienda.
- d) Régimen local.

**07. Según el artículo 11 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid, en caso de flagrante delito cometido fuera del territorio de la Comunidad de Madrid, la responsabilidad penal de los Diputados de la Asamblea será exigible:**

- a) Ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma en cuyo territorio se hubiera cometido el delito.
- b) Ante el Tribunal Constitucional.
- c) Ante el Tribunal Supremo.
- d) Ante la Audiencia Nacional.

**08. Las Leyes aprobadas por la Asamblea de Madrid serán promulgadas por:**

- a) El Presidente de la Comunidad de Madrid, en nombre del Rey.
- b) La Asamblea Regional.
- c) El Gobierno, en nombre del Rey.
- d) El Rey, a propuesta de la Asamblea Regional.

**09. Según la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, de Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, para la validez de las deliberaciones y de los acuerdos del Consejo de Gobierno, es preciso que estén presentes:**

- a) El Presidente, el Vicepresidente y una cuarta parte de los Consejeros.
- b) El Presidente, el Vicepresidente y, al menos, el Consejero competente en la materia sobre la que versa la deliberación o el acuerdo.
- c) El Presidente o quien le sustituya y, al menos, la mitad de los Consejeros.
- d) El Presidente o quien le sustituya y, al menos, la quinta parte de los Consejeros.

**10. En la Comunidad de Madrid, adoptarán la forma de “Orden” los acuerdos, disposiciones y resoluciones adoptados por:**

- a) Los Consejeros, los Secretarios Generales Técnicos y los Directores Generales.
- b) El Consejo de Gobierno y las Comisiones Delegadas de éste.
- c) Los Consejeros, los Gerentes y los Secretarios Generales Técnicos.
- d) Los Consejeros y las Comisiones Delegadas del Consejo de Gobierno.

**11. En todo caso, estarán obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo (artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas):**

- a) Los empleados de las Administraciones Públicas.
- b) Las entidades sin personalidad jurídica.
- c) Quienes representen a un interesado persona física.
- d) Los trabajadores autónomos.

**12. En relación con los efectos de los actos administrativos, la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, señala lo siguiente:**

- a) Los actos de las Administraciones Públicas sujetos al Derecho Administrativo se presumirán válidos y producirán efectos desde la fecha en que se notifiquen, salvo que en ellos se disponga otra cosa.
- b) La eficacia del acto no se podrá demorar en ningún caso.
- c) Las normas y actos dictados por los órganos de las Administraciones Públicas en el ejercicio de su propia competencia no vinculan al resto de órganos administrativos.
- d) Excepcionalmente, podrá otorgarse eficacia retroactiva a los actos cuando se dicten en sustitución de actos anulados.

**13. El artículo 53 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, establece que en relación con las garantías del procedimiento administrativo los interesados tienen el derecho:**

- a) A conocer, sólo durante el trámite de audiencia, el estado de tramitación de los procedimientos.
- b) A utilizar en sus actuaciones cualquier lengua de la Unión Europea.
- c) A que en los procedimientos administrativos de naturaleza sancionadora, los presuntos responsables sean representados por un procurador.
- d) A cumplir las obligaciones de pago a través de la utilización de tarjeta de crédito.

**14. En materia de recursos administrativos, establece la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que:**

- a) Contra las disposiciones administrativas de carácter general cabrá recurso ordinario.
- b) Los recursos contra un acto administrativo que se funden únicamente en la nulidad de alguna disposición administrativa de carácter general podrán interponerse directamente ante el órgano que dictó dicha disposición.
- c) El recurso de alzada siempre es obligatorio. No cabrá sustituir dicho medio de impugnación ni legal ni reglamentariamente.
- d) Contra los actos de trámite podrán interponerse por los interesados, en cualquier caso, tanto recurso de alzada como recurso potestativo de reposición, que cabrá fundar en cualquiera de los motivos de nulidad o anulabilidad previstos en los artículos 47 y 48 de la Ley 39/2015.

**15. Según lo dispuesto en el artículo 34 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno tiene entre sus fines:**

- a) Promover la transparencia de la actividad privada.
- b) Velar por el cumplimiento de las obligaciones de rendir cuentas públicas.
- c) Salvaguardar el ejercicio de derecho de acceso a la información pública.
- d) Garantizar la observancia de las disposiciones del Gobierno.

**16. Según el artículo 18.1 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, se inadmitirán a trámite, mediante resolución motivada, las solicitudes:**

- a) Dirigidas a un órgano en cuyo poder no obre la información cuando se desconozca el competente.
- b) Relativas a información puramente divulgativa.
- c) Que se refieran a información ya elaborada o publicada.
- d) Que se refieran a información adquirida en el ejercicio de sus funciones por un Ayuntamiento.

**17. De acuerdo con lo establecido en el artículo 62 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los procedimientos de naturaleza sancionadora:**

- a) Se iniciarán siempre de oficio por acuerdo del órgano competente, bien por propia iniciativa o como consecuencia de orden superior, a petición razonada de otros órganos o por denuncia.
- b) Se iniciarán siempre de oficio por acuerdo del órgano competente, bien por propia iniciativa o como consecuencia de orden superior, a petición razonada de otros órganos.
- c) Se iniciarán siempre de oficio por acuerdo del órgano competente, bien por propia iniciativa o como consecuencia de orden superior.
- d) Se iniciarán siempre de oficio por acuerdo del órgano competente.

~~18. En el artículo 65 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se establece que en los procedimientos de responsabilidad patrimonial iniciados de oficio:~~

- ~~a) Se notificará a los particulares presuntamente lesionados, concediéndoles un plazo de 15 días naturales para que aporten cuantas alegaciones, documentos o información estimen conveniente a su derecho y propongan cuantas pruebas sean pertinentes para el reconocimiento del mismo.~~
- ~~b) El procedimiento iniciado se instruirá aunque los particulares presuntamente lesionados no se personen en el plazo establecido.~~
- ~~c) En un procedimiento iniciado se acordará la caducidad cuando los particulares presuntamente lesionados no se personen en el plazo establecido.~~
- ~~d) El procedimiento iniciado se instruirá aunque los particulares presuntamente lesionados no se personen en el plazo establecido.~~

**19. Quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, según establece el artículo 19:**

- a) La participación regular en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
- b) La participación en Tribunales calificadoros de pruebas selectivas para el ingreso en las Administraciones Públicas.
- c) La dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tengan carácter permanente o habitual ni supongan más de sesenta y cinco horas al año.
- d) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.

**20. La Ley 1/1986, de 10 de abril de la Función Pública de la Comunidad de Madrid, establece en el artículo 53 bis que:**

- a) Los puestos de trabajo podrán proveerse mediante adscripción provisional en el supuesto de alteración sustancial o supresión del puesto que se viniera desempeñando en las correspondientes relaciones de puestos de trabajo.
- b) Cuando un puesto de trabajo quede vacante podrá acordarse para su cobertura, en caso de urgente e inaplazable necesidad, una comisión de servicios de carácter forzoso por un plazo máximo de un año, prorrogable por otro.
- c) Los puestos de trabajo adscritos a funcionarios se proveerán por el procedimiento de concurso o el de libre designación indistintamente, de conformidad con lo que establezcan las relaciones de puestos de trabajo.
- d) Las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo, tanto por concurso como por libre designación, se aprobarán por el responsable del servicio en el que estén adscritos los puestos a cubrir.

**21. La Ley 31/95, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, define en el artículo 4, <<riesgo laboral>>, como la posibilidad de que un trabajador sufra:**

- a) Un daño derivado del trabajo.
- b) Un cierto daño derivado del trabajo.
- c) Un daño valorable derivado del trabajo.
- d) Un determinado daño derivado del trabajo.

**22. El Real Decreto 1273/2003, de 10 de octubre, por el que se regula la cobertura de las contingencias profesionales de los trabajadores incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos, y la ampliación de la prestación por incapacidad temporal para los trabajadores por cuenta propia, establece en el artículo 3 que: “*los trabajadores incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos que hayan mejorado voluntariamente el ámbito de la acción protectora que dicho régimen les dispensa, incorporando la correspondiente a las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, siempre que los interesados, previa o simultáneamente, hayan optado por incluir, dentro de dicho ámbito, la prestación económica por incapacidad temporal, tendrán derecho a las prestaciones originadas por dichas contingencias, en la misma extensión, forma, términos y condiciones que en el régimen general, con las particularidades que se determinan en este Real Decreto*”. A la hora de considerar un accidente de trabajo, de acuerdo con dicho artículo 3, ¿cuál de las siguientes respuestas **ES FALSA**?**

- a) Los que sufra el trabajador al ir o volver del lugar de trabajo.
- b) Los acaecidos en actos de salvamento y otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo.
- c) Las enfermedades o defectos padecidos con anterioridad por el trabajador, que se agraven como consecuencia de la lesión constitutiva del accidente.
- d) Las consecuencias del accidente que resulten modificadas en su naturaleza, duración, gravedad o terminación, por enfermedades intercurrentes, que constituyan complicaciones derivadas del proceso patológico determinado por el accidente mismo o tengan su origen en afecciones adquiridas en el nuevo medio en que se haya situado el paciente para su curación.

**23. Dentro del marco normativo emanado de la Directiva 89/391/CEE, la primera directiva específica, la 89/654/CEE, corresponde a:**

- a) Utilización de equipos de trabajo.
- b) Lugares de trabajo.
- c) Utilización de Equipos de Protección Individual.
- d) Ordenación del tiempo de trabajo.

**24. La Directiva 2013/35/UE se ocupa de:**

- a) Ruido.
- b) Vibraciones.
- c) Campos electromagnéticos.
- d) Radiaciones ionizantes.

**25. ¿Transcurrido qué periodo de incapacidad temporal, según indica el Convenio Colectivo para el Personal Laboral al servicio de la Comunidad de Madrid, 2018-2020, ha de realizarse un examen de salud con la finalidad de descubrir sus eventuales orígenes profesionales y recomendar las acciones de protección apropiadas?**

- a) 30 días.
- b) 180 días.
- c) 365 días.
- d) 545 días.

**26. ¿Dónde contempla la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales?**

- a) En el preámbulo.
- b) En el articulado.
- c) En una disposición adicional.
- d) En una disposición final.

**27. De acuerdo con el artículo 21 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo, el empresario estará obligado a:**

- a) Informar lo antes posible a todos los trabajadores afectados acerca de la existencia de dicho riesgo y de las medidas adoptadas o que, en su caso, deban adoptarse en materia de protección.
- b) Definir las políticas preventivas oportunas para proteger la salud del trabajador.
- c) Contactar con los representantes de los trabajadores para tomar decisiones colegiadas respecto a la situación de riesgo para la salud de los trabajadores.
- d) Poner en conocimiento de las autoridades la situación e implementar las medidas que estas estimen oportunas para la protección de los trabajadores.

**28. Señale la OPCIÓN INCORRECTA. Según el artículo 29 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, los trabajadores, con arreglo a su formación y siguiendo las instrucciones del empresario, deberán en particular:**

- a) Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las máquinas, aparatos, herramientas, sustancias peligrosas, equipos de transporte y, en general, cualesquiera otros medios con los que desarrollen su actividad.
- b) Paralizar la actividad de la empresa en caso de considerar peligrosidad o riesgo.
- c) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- d) Cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras y no entrañen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.

**29. ¿Cuáles de estas funciones son propias del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, según establece el artículo 4 de la Ley 23/1997, de 19 de noviembre, de Creación del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo?**

- a) Establecer el régimen de colaboración pericial con la Inspección de Trabajo en el ejercicio de las competencias atribuidas.
- b) Analizar e investigar las causas determinantes de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y demás daños derivados de las condiciones de trabajo proponiendo las medidas correctoras que procedan para su eliminación o reducción.
- c) Promover y coordinar la elaboración de los mapas de riesgos laborales detallando las necesidades y limitaciones que puedan existir tanto en ámbitos sectoriales como territoriales.
- d) Colaborar con las autoridades laborales en las evaluaciones que se realicen en las empresas por los servicios de prevención actuantes, en los términos reglamentarios vigentes.

**30. Los inspectores de trabajo y seguridad social, en relación a su facultad de practicar diligencias de investigación, reconstrucción o examen, podrán:**

- a) Identificar a todos aquellos sujetos presentes tanto en el centro de trabajo como en sus aledaños que tengan o pudieran tener relación con los hechos relacionados con el accidente.
- b) Exigir la comparecencia del empresario o de sus representantes y encargados, de los trabajadores, de los perceptores o solicitantes de prestaciones sociales y de cualesquiera sujetos incluidos en su ámbito de actuación, en el centro inspeccionado o en las oficinas públicas designadas por el inspector actuante.
- c) Tomar declaración, solo o ante testigos, al empresario o al personal de la empresa sobre cualquier asunto relativo a la aplicación de las disposiciones legales.
- d) Poner en conocimiento de las autoridades policiales las circunstancias que se han producido, y en su caso recomendar que den traslado del oportuno expediente a la autoridad competente del orden social.

**31. Según establece el artículo 8 de la ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, en la actualidad denominado Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo, prestará a la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el desarrollo de sus competencias:**

- a) La coordinación y transmisión de la información necesaria.
- b) La asistencia técnica y científica necesaria.
- c) El apoyo técnico necesario en materia de certificación, ensayo y acreditación.
- d) La coordinación y colaboración necesaria.

**32. El Real Decreto 1084/2014, de 19 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 67/2010, de 29 de enero, de adaptación la legislación de Prevención de Riesgos Laborales la Administración General del Estado, establece que la formación requerida para el desempeño de las funciones de nivel intermedio podrá ser impartida por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, actualmente denominado Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, con las limitaciones y requisitos que se establecen en dicho Real Decreto en:**

- a) La Disposición adicional primera.
- b) La Disposición adicional segunda.
- c) La Disposición transitoria primera.
- d) La Disposición transitoria segunda.

**33. Según el artículo 14 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, el empresario deberá constituir un servicio de prevención propio cuando:**

- a) Se trate de empresas con 500 trabajadores o más.
- b) Se trate de empresas con más de 250 y menos de 500 trabajadores, cuando estas desarrollen actuaciones dentro del anexo I del Reglamento.
- c) Se trate de empresas de entre 250 y 500 trabajadores, cuando éstas desarrollen alguna de las actividades incluidas en el anexo I del Reglamento.
- d) Por resolución judicial, que fijará un plazo no superior a un año para la constitución del mismo.

**34. Según recoge el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención sobre los servicios de prevención mancomunados:**

- a) Las empresas que tengan obligación legal de disponer de un servicio de prevención propio solo podrán formar parte de servicios de prevención mancomunados constituidos para las empresas de un determinado sector o de su mismo grupo.
- b) El acuerdo de constitución del servicio de prevención mancomunado deberá comunicarse a la autoridad laboral en el supuesto de que dicha constitución haya sido decidida en el marco de la negociación colectiva.
- c) El servicio de prevención mancomunado deberá tener a disposición de la autoridad laboral, y de la autoridad sanitaria, la información relativa a las empresas que lo constituyen y al grado y forma de participación de las mismas.
- d) El acuerdo de constitución del servicio de prevención mancomunado deberá comunicarse con carácter previo a la autoridad laboral del territorio donde radiquen sus instalaciones principales a fin de proceder a la acreditación del mismo.

**35. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué debe incluir el plan de prevención de riesgos laborales?**

- a) Los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación de las actividades preventivas, que podrán ser llevadas a cabo por fases de forma programada, incluyendo la evaluación de riesgos laborales y las actividades para el control y reducción de los riesgos.
- b) La estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la empresa, en los términos que reglamentariamente se establezcan.
- c) La elaboración de procedimientos y el control de su cumplimiento, la promoción de la prevención, la investigación y la vigilancia epidemiológica sobre riesgos laborales, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- d) Las evaluaciones de riesgos, las medidas para el control y reducción de los riesgos, las actividades de información y formación básica de trabajadores y el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos.

**36. Según la Nota Técnica de Prevención 982 del INSHT, en la actualidad denominado Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), entre los beneficios intangibles de la acción preventiva frente a los daños derivados del trabajo se encuentra:**

- a) Incremento de la competitividad.
- b) Beneficios económicos.
- c) Incremento de la productividad.
- d) Formación y medidas organizativas.

**37. ¿En qué artículo del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social se recoge el recargo de las prestaciones económicas derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional?**

- a) Artículo 156.
- b) Artículo 157.
- c) Artículo 164.
- d) Artículo 334.

**38. El Sistema de Gestión de la prevención de riesgos laborales es la parte del sistema general de gestión de la organización que define la política de prevención y que incluye:**

- a) Las responsabilidades, los procedimientos, los procesos y los recursos para llevar a cabo dicha política.
- b) La estructura organizativa, las responsabilidades, los procedimientos, y los recursos para llevar a cabo dicha política.
- c) La estructura organizativa, las responsabilidades, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos para llevar a cabo dicha política.
- d) La estructura organizativa, las responsabilidades, las prácticas y los recursos para llevar a cabo dicha política.

**39. La auditoría es un instrumento de gestión que valora la eficacia de:**

- a) Las actividades desarrolladas por el Servicio de Prevención Propio.
- b) Del Manual General de Prevención elaborado por la empresa.
- c) Las medidas correctoras establecidas en los documentos de planificación preventiva.
- d) Del sistema de prevención de riesgos laborales establecido en la empresa.

**40. En relación a la documentación de los sistemas de prevención de riesgos laborales, los Registros permiten:**

- a) Desarrollar con detalle algún aspecto del procedimiento del sistema de gestión
- b) Describir las distintas actividades preventivas que realiza la empresa.
- c) Recoger sobre todo, los resultados de las actividades preventivas realizadas.
- d) Desarrollar aspectos concretos del necesario cumplimiento en la realización de una tarea.

- 41. ¿A cuál de los siguientes agentes químicos no podrá haber riesgo de exposición por parte de trabajadoras en período de lactancia natural según el Anexo VIII del Real Decreto 298/2009, de 6 de marzo, por el que se modifica el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en relación con la aplicación de las medidas a promover la mejora de la Seguridad y de la Salud en el Trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en periodo de lactancia?**
- a) Medicamentos antimetabólicos.
  - b) Plomo y derivados, en la medida en que estos agentes sean susceptibles de ser absorbidos por el organismo humano.
  - c) Monóxido de carbono.
  - d) Agentes químicos peligrosos de reconocida penetración cutánea.
- 42. ¿Cuál de las siguientes respuestas es causa de extinción del derecho a la prestación económica por riesgo durante la lactancia natural?**
- a) Suspensión del contrato de trabajo por maternidad.
  - b) Introducción de alimentación complementaria al lactante.
  - c) Extinción del contrato de trabajo en virtud de las causas legalmente establecidas.
  - d) Cumplir el hijo los seis meses de edad.
- 43. Cuando se produce una concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo del que un empresario es titular y dispone de trabajadores en dicho centro, éste deberá cumplir las medidas establecidas:**
- a) Exclusivamente en el capítulo II del Real Decreto 171/2004.
  - b) Exclusivamente en el capítulo I del Real Decreto 171/2004.
  - c) En el capítulo II y en el III del Real Decreto 171/2004.
  - d) Exclusivamente en el capítulo II, y en el IV del Real Decreto 171/2004.
- 44. El artículo 14 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de las actividades empresariales, establece que la persona o las personas encargadas de la coordinación de actividades preventivas deberán contar con:**
- a) La formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones de nivel superior en Prevención de Riesgos Laborales.
  - b) La formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones de nivel de recurso preventivo en Prevención de Riesgos Laborales.
  - c) La formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones de nivel básico en Prevención de Riesgos Laborales.
  - d) La formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones de nivel intermedio en Prevención de Riesgos Laborales.

**45. En el ejercicio de sus funciones, los técnicos habilitados por las Comunidades Autónomas, podrán:**

- a) Hacerse acompañar en las visitas de comprobación por el representante de la Magistratura de Trabajo Provincial.
- b) Entrar libremente en cualquier momento y sin previo aviso en todo centro de trabajo, establecimiento o lugar sujeto a comprobación y a permanecer en el mismo.
- c) Extender requerimiento de subsanación en el ejercicio de sus funciones comprobatorias, y cuando en posterior visita de comprobación se deduzca la existencia de infracción por incumplimiento del requerimiento previo lo pondrán en conocimiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- d) Sancionar las deficiencias en materia de prevención de riesgos laborales.

**46. ¿Quién tiene la competencia para suspender la actividad laboral o proceder a cerrar un centro de trabajo?**

- a) Los trabajadores o sus representantes si el riesgo existente es intolerable o cuando concurren circunstancias de excepcional gravedad en las infracciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- b) El inspector de trabajo actuante en el ejercicio de la actividad de inspección.
- c) El Gobierno o, en su caso, los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas con competencias en la materia, cuando concurren circunstancias de excepcional gravedad en las infracciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- d) El empresario si así lo considerase oportuno al observar deficiencias en el desarrollo e implantación del Plan de Seguridad y Salud.

**47. En relación a los tipos de evaluaciones de riesgos, ¿a qué bloque le corresponde la evaluación de riesgos de la materia de estrés térmico por frío?**

- a) Evaluación de riesgos para los que no existe legislación específica pero están establecidas normas.
- b) Evaluaciones de riesgos impuestas por legislación específica.
- c) Evaluación general de riesgos.
- d) Evaluación de riesgos simplificada.

**48. Respecto al método general de evaluación de riesgos propuesto por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, en la actualidad denominado Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, y en relación con la determinación de la potencial severidad del daño, se consideran como ejemplos de la graduación “dañino”:**

- a) Laceraciones, quemaduras, conmociones, torceduras importantes, fracturas menores.
- b) Amputaciones, fracturas mayores y lesiones múltiples.
- c) Molestias, irritación, daños superficiales.
- d) Intoxicaciones, lesiones fatales, enfermedades crónicas que acorten la vida.

**49. Según el artículo 19 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, la formación:**

- a) Deberá impartirse, siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas pero con el descuento en aquélla del tiempo invertido en la misma.
- b) A impartir será estipulada por el empresario, quien analizará la situación de cada trabajador respecto a su seguridad y salud y decidirá las acciones formativas oportunas con periodicidad semestral.
- c) Se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos, y su coste no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores.
- d) a) y c) son correctas.

**50. Para desarrollar las funciones de nivel intermedio en prevención de riesgos laborales, ¿cuántas horas de formación son necesarias como mínimo?**

- a) 250 horas.
- b) 350 horas.
- c) 500 horas en el caso de que las actividades de la empresa en la que haya que desempeñarlas estén incluidas en el Anexo I.
- d) 300 horas.

**51. En el proceso de investigación de accidente, se dan las siguientes etapas:**

- a) Recogida de información. Descripción del accidente para saber por qué pasó. Identificación de las causas para saber lo que pasó.
- b) Recogida de información. Descripción del accidente para saber por qué pasó. Identificación de las causas para saber lo que pasó. Definición de medidas preventivas.
- c) Recogida de información. Descripción del accidente. Identificación de las causas. Definición de medidas preventivas.
- d) Descripción del accidente. Identificación de las causas. Definición de medidas preventivas.

**52. Entre las metodologías que existen para la investigación de accidentes se encuentra el Árbol de causas. Una de sus características es que:**

- a) El árbol de causas es una metodología de investigación de accidentes que sustituye a las demás técnicas preventivas, tales como el estudio del puesto de trabajo o los análisis a priori (inspecciones de seguridad y evaluación de riesgos).
- b) El árbol de causas, se construye de abajo hacia arriba, partiendo del primer suceso conocido.
- c) El árbol de causas tiene como desventaja que no nos permite priorizar actuaciones ya que pueden aparecer muchos hechos básicos en la investigación del accidente.
- d) Representa gráfica y lógicamente las combinaciones de hechos que se produjeron realmente en un sistema dado y que condujeron al acontecimiento no deseado.

**53. ¿Cuáles son las etapas que se contemplan en una inspección de seguridad?**

- a) Preparación, ejecución y acciones correctoras.
- b) Preparación, ejecución, acciones correctoras, seguimiento de las medidas adoptadas.
- c) Planificar la inspección, lograr la colaboración de los trabajadores y materializar la inspección.
- d) Preparación, implementación de las medidas correctoras y seguimiento de las mismas.

**54. Indique de las siguientes inspecciones de seguridad, cuál de ellas corresponde a una revisión reglamentaria:**

- ~~a) Lugares de trabajo.~~
- ~~b) Aspectos específicos de lugares de trabajo.~~
- ~~c) Aspectos generales de lugares de trabajo.~~
- ~~d) Aparatos a presión.~~

**55. ¿Cuál de las siguientes actividades sanitarias está incluida en el artículo 3 del Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención?**

- a) Desarrollar todas aquellas funciones específicas recogidas en el apartado 3 del artículo 36 del Reglamento de los Servicios de Prevención.
- b) Comunicar las enfermedades que podrían ser calificadas como profesionales, tal y como establece el artículo 15 del Real Decreto 1299/2008, de 10 de noviembre.
- c) Impulsar programas de promoción de la salud en el lugar de trabajo, en coordinación con el Sistema Nacional de Salud.
- d) Desarrollar programas de formación para médicos residentes en Medicina del Trabajo.

**56. Según el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, la vigilancia de la salud es de carácter voluntario para el trabajador. ¿Cuál de las siguientes circunstancias es una excepción a ese carácter de voluntariedad para el trabajador?**

- a) La situación de embarazo o lactancia.
- b) La existencia de una disposición legal con relación a la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.
- c) La existencia de una situación de riesgo grave e inminente para la seguridad y la salud de los trabajadores.
- d) La incorporación al trabajo de jóvenes menores de dieciocho años.

**57. La presidencia del Comité de Seguridad y Salud recaerá en el empresario o en un representante del mismo:**

- a) Siempre, en cualquier tipo de empresa.
- b) Solamente en empresas de baja siniestralidad laboral.
- c) En ningún caso. Siempre debe recaer en los representantes de los trabajadores.
- d) Dependerá de sus normas de funcionamiento.

- 58. Una empresa dispone de un único centro de trabajo y cuenta con 2 Delegados de Prevención. Por lo tanto, su plantilla tiene que ser de:**
- a) 70 trabajadores.
  - b) 180 trabajadores.
  - c) 140 trabajadores.
  - d) 520 trabajadores.
- 59. ¿Cuál de las siguientes es una propiedad que cumplen estadísticamente los accidentes de trabajo?**
- a) Es instantáneo, de tal forma que se pueden dar dos accidentes simultáneamente. Es decir, se trata de un suceso no independiente.
  - b) El número de 'instantes-hombre' trabajados en un período determinado es un número finito.
  - c) La gravedad de los accidentes ocurridos durante un periodo determinado de tiempo es independiente aunque se estudien periodos de tiempo iguales.
  - d) La distribución de probabilidad se ajusta a la distribución de Poisson.
- 60. ¿Cuál es el nombre de la aplicación informática que permite la cumplimentación y transmisión del parte de enfermedad profesional según la legislación española?**
- a) DELTA.
  - b) INFOEP.
  - c) TRANSEAPP.
  - d) CEPROSS.
- 61. ¿Cuál de las siguientes rampas de un centro de trabajo construido en 2004 cumple lo establecido en el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo?**
- a) Longitud 8 metros y pendiente 8%.
  - b) Longitud 4 metros y pendiente 14%.
  - c) Longitud 5 metros y pendiente 11%.
  - d) Longitud 12 metros y pendiente 10%.
- 62. La temperatura de auto-inflamación de una sustancia combustible es 405 ° C. Por lo tanto, a esa temperatura:**
- a) Es capaz de arder sin que se le aporte energía de activación externa.
  - b) Es capaz de arder si se mezcla con aire y se le aporta suficiente energía de activación.
  - c) Es imposible que arda porque supera el límite superior de inflamabilidad.
  - d) Es imposible que arda porque no se alcanza el límite inferior de inflamabilidad.

**63. La inspección periódica de las instalaciones de protección contra incendios en un edificio de 2200 m<sup>2</sup> de superficie construida se realizará:**

- a) Si se trata de un centro de educación secundaria, cada 5 años.
- b) Si se trata de un centro de educación infantil, cada 3 años.
- c) Si es de uso administrativo, cada 10 años.
- d) Si es de uso pública concurrencia, cada 5 años.

**64. Un plan de autoprotección se revisará:**

- a) Con una periodicidad no superior a dos años.
- b) Con una periodicidad no superior a tres años.
- c) Con una periodicidad no superior a un año.
- d) Con una periodicidad no superior a cuatro años.

**65. El Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de máquinas, define “máquina” como:**

- a) Conjunto de partes y componentes, vinculados o no entre sí, de los cuales al menos uno es móvil, asociados para una aplicación determinada, provisto o destinado a estar provisto de un sistema de accionamiento distinto de la fuerza, humana o animal, aplicada directamente.
- b) Conjunto de partes o componentes, vinculados o no entre sí, de los cuales más de uno es móvil, asociados para una aplicación determinada, provisto o destinado a estar provisto de un sistema de accionamiento distinto de la fuerza humana, aplicada directamente.
- c) Conjunto de partes vinculadas entre sí, de los cuales una es móvil, asociadas para una aplicación determinada, destinado a estar provisto de un sistema de accionamiento distinto de la fuerza eléctrica o animal, aplicada directamente.
- d) Conjunto de partes o componentes vinculados entre sí, de los cuales al menos uno es móvil, asociados para una aplicación determinada, provisto o destinado a estar provisto de un sistema de accionamiento distinto de la fuerza humana o animal, aplicada directamente.

**66. El Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de máquinas, define como “norma armonizada”:**

- a) Especificación técnica, de carácter no obligatorio, adoptada por un organismo de normalización, en el marco de un mandato de la Comisión.
- b) Especificación técnica, de carácter no obligatorio, adoptada por un organismo de normalización, en el marco de una decisión del Consejo.
- c) Especificación técnica, de carácter obligatorio, adoptada por un organismo de normalización, en el marco de un mandato de la Comisión.
- d) Especificación técnica, de carácter obligatorio, adoptada por un organismo de normalización, en el marco de una decisión del Consejo.

**67. Según el Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, se define “Utilización de un equipo de trabajo” como:**

- a) Cualquier actividad referida a un equipo de trabajo.
- b) Cualquier actividad referida al funcionamiento normal de un equipo de trabajo.
- c) Cualquier actividad referida a un equipo de trabajo dentro del centro de trabajo.
- d) Cualquier actividad referida a un equipo de trabajo dentro del centro de trabajo y durante la jornada laboral habitual.

**68. ¿Qué afirmación es correcta cuando se trabajan en espacios confinados (por ejemplo depósitos) donde no es posible reducir las sustancias por debajo del límite inferior de explosividad?**

- a) Los trabajos no pueden llevarse a cabo desde el interior del depósito o recinto dado que existe posibilidad de que ocurra una explosión.
- b) Se puede actuar sobre el comburente, sustituyendo el aire por gases inertes y proporcionando equipos autónomos o semiautónomos a los trabajadores.
- c) Será suficiente la elevación de humedad relativa del recinto o depósito para evitar el riesgo de explosividad.
- d) Se utilizarán exposímetros para realizar mediciones puntuales de forma que cuando se alcance la medición del Límite Inferior de Explosividad del agente químico inflamable se abandone el recinto de trabajo.

**69. De acuerdo a la Instrucción Técnica Complementaria ITC MIE APQ 3 sobre almacenamiento de cloro, el proyecto a que hace referencia el artículo 3 del Real Decreto 656/2017, de 23 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Almacenamiento de los Productos Químicos y sus Instrucciones Técnicas Complementarias MIE-APQ-0 a MIE APQ-10, podrá sustituirse por la memoria en los almacenamientos con capacidades inferiores a:**

- a) 500 Kg.
- b) 750 Kg.
- c) 1000 Kg.
- d) 1500 Kg.

**70. En la reglamentación anterior a la entrada en vigor del Reglamento de equipos a presión (R.D. 2060/2008) se utilizaba el concepto de presión de diseño ¿Cuál es el concepto equivalente en el vigente Reglamento de equipos a presión?**

- a) La presión de precinto Pp.
- b) La presión de prueba PT.
- c) La presión máxima de servicio Pms.
- d) La presión máxima admisible PS.

**71. Un centro de trabajo dispone de un centro de transformación interior de 15 kV de tensión nominal desde 2003. Por lo tanto, las inspecciones periódicas debieron y deberán realizarse:**

- a) Cada 3 años.
- b) Cada 4 años.
- c) Cada 5 años.
- d) Cada 2 años.

**72. Se realizó la inspección periódica de la instalación receptora alimentada desde una red de distribución de gas natural el 18 de mayo de 2017, según se recoge en el registro de la misma. Por lo tanto, la próxima inspección se deberá realizar:**

- a) Antes del 18 de mayo de 2020.
- b) Antes del 18 de mayo de 2021.
- c) Durante el año natural 2021.
- d) Durante el año natural 2022.

**73. Un refrigerante de una instalación frigorífica se clasifica como B2. Por lo tanto, pertenecerá al:**

- a) Grupo L1 de alta seguridad.
- b) Grupo L2 de media seguridad.
- c) Grupo L3 de baja seguridad.
- d) Grupo L4 de nula seguridad.

**74. Dentro de las operaciones de mantenimiento preventivo para una instalación térmica de 100 kW de potencia útil nominal se encuentra:**

- a) La revisión de la calidad ambiental según criterios de la norma UNE 171330 (una vez por temporada: año).
- b) Las operaciones de mantenimiento se realizarán conforme al criterio profesional de la empresa mantenedora.
- c) La limpieza del quemador de la caldera y la revisión del vaso de expansión (una vez a la semana).
- d) La revisión de la calidad ambiental según criterios de la norma UNE 100012 (dos veces por temporada: inicio y fin).

**75. A efectos de lo establecido en el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de Seguridad y Salud en las obras de construcción, indique cuál de los siguientes documentos deberá formar parte del proyecto de ejecución de obra o del proyecto de obra:**

- a) Libro de visitas.
- b) Libro de subcontratación.
- c) Estudio de seguridad y salud.
- d) Plan de seguridad y salud.

**76. Para aquellos agentes químicos que tienen asignado un VLA-ED, y no se dispone de un VLA-EC, es necesario controlar las desviaciones por encima del VLA-ED, aun cuando la exposición se encuentre dentro de los valores límites recomendados. En estos casos se aplican los límites de desviación de la siguiente manera:**

- a) Las desviaciones en los niveles de exposición de los trabajadores podrán ser superiores al valor  $3xVLA-ED$  durante no más de un total de 30 minutos en una jornada de trabajo, no debiendo sobrepasar bajo ninguna circunstancia el valor de  $5xVLA-ED$ .
- b) Las desviaciones en los niveles de exposición de los trabajadores podrán ser superiores al valor  $3xVLA-ED$  durante no más de un total de 30 minutos en una jornada de trabajo, no debiendo sobrepasar bajo ninguna circunstancia el valor de  $4xVLA-ED$ .
- c) Las desviaciones en los niveles de exposición de los trabajadores podrán ser superiores al valor  $2xVLA-ED$  durante no más de un total de 30 minutos en una jornada de trabajo, no debiendo sobrepasar bajo ninguna circunstancia el valor de  $5xVLA-ED$ .
- d) Las desviaciones en los niveles de exposición de los trabajadores podrán ser superiores al valor  $3xVLA-ED$  durante no más de un total de 30 minutos en una jornada de trabajo, no debiendo sobrepasar bajo ninguna circunstancia el valor de  $6xVLA-ED$ .

**77. La Norma UNE-EN 482:2012 “Exposición en el lugar de trabajo – Requisitos generales relativos al funcionamiento de los procedimientos de medida de los agentes químicos”, establece unos requisitos que son aplicables a todos los procedimientos de medida de agentes químicos, cualquiera que sea la naturaleza química o estado físico del agente e independientemente del método de toma de muestra o de análisis utilizado. Según se indica en la propia norma, es aplicable a:**

- a) Los equipos de lectura directa.
- b) Exclusivamente a la etapa de toma de muestra y análisis.
- c) Exclusivamente a la etapa del transporte y almacenamiento de la muestra.
- d) Cuando no exista una norma específica para un procedimiento de medida y equipos de medida concreto.

**78. Señale en qué casos es necesario el uso de ventilación general por dilución teniendo en cuenta los siguientes objetivos:**

- a) Para la reducción de olores.
- b) Para la reducción de la contaminación generada sólo por los ocupantes.
- c) Para el control del riesgo por exposición a agentes químicos y al calor.
- d) En los tres casos referidos en los apartados A, B y C.

- 79. El Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo, establece que siempre que se utilice un agente cancerígeno, el empresario deberá evacuarlo en origen, mediante extracción localizada o, cuando ello no sea técnicamente posible, por ventilación general, en condiciones que no supongan:**
- a) Un riesgo para la salud.
  - b) Un riesgo para la salud pública.
  - c) Un riesgo para la salud y el medio ambiente.
  - d) Un riesgo para la salud pública y el medio ambiente.
- 80. El Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, establece en el artículo 11, que el empresario informará inmediatamente cualquier accidente o incidente que haya podido provocar la liberación de cualquier agente biológico y que pueda causar una grave infección o enfermedad en el hombre a:**
- a) La autoridad laboral.
  - b) La autoridad sanitaria.
  - c) La autoridad laboral o a la sanitaria.
  - d) Las autoridades laboral y sanitaria.
- 81. En el Real Decreto 865/2003, de 4 de julio, por el que se establecen los criterios higiénico-sanitarios para la prevención y control de la legionelosis, clasifica las instalaciones implicadas en casos o brotes de la enfermedad en función de su probabilidad de proliferación y dispersión de legionella. Las centrales humidificadoras industriales se consideran clasificadas cómo:**
- a) Instalaciones con mayor probabilidad de proliferación y dispersión de legionella.
  - b) Instalaciones con menor probabilidad de proliferación y dispersión de legionella.
  - c) Instalaciones de riesgo en terapia respiratoria.
  - d) Dichas instalaciones están fuera de la clasificación referida.
- 82. De acuerdo con el Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, al aplicar los valores límite de exposición, en la determinación de la exposición real del trabajador al ruido:**
- a) Se tendrá en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales utilizados por los trabajadores.
  - b) No se tendrán en cuenta la atenuación producida por los protectores auditivos individuales utilizados por los trabajadores.
  - c) Se tendrá en cuenta la atenuación de los protectores auditivos pero sólo en el cálculo del nivel de pico.
  - d) Se tendrá en cuenta la atenuación de los protectores auditivos pero sólo para el cálculo del nivel diario equivalente.

**83. El uso del cálculo de nivel de exposición semanal equivalente, LAeq,s para valorar la exposición al ruido será posible a condición de que:**

- a) Se trate de trabajadores de la música y del ocio.
- b) El mayor de los LAeq,d de los distintos días de la semana supera en más de 10 dB al valor obtenido de LAeq,s.
- c) El nivel de exposición semanal al ruido no sea superior al valor límite de 87 dB(A) y se adopten las medidas adecuadas para reducir al mínimo el riesgo asociado a las actividades que se realicen.
- d) La semana laboral incluya dos o menos días con exposición.

**84. Según el ANEXO III del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, la temperatura de los locales de trabajo cerrados donde se realicen trabajos ligeros estará comprendida entre:**

- a) Entre 15 y 27 °C.
- b) Entre 14 y 25 °C.
- c) Entre 15 y 25 °C.
- d) Entre 16 y 26 °C.

**85. El índice WBGT se obtiene a partir de la combinación de dos parámetros ambientales: la temperatura de globo TG y la temperatura húmeda natural THN. A veces se emplea también la temperatura seca del aire, TA, concretamente:**

- a) En el interior de edificaciones o en el exterior, sin radiación solar.
- b) En exteriores con radiación solar.
- c) En exteriores sin radiación solar.
- d) En el interior de edificios.

**86. Los rasgos que caracterizan el síndrome de edificio enfermo (SEE) son:**

- a) Origen multicausal de los problemas, prevalencia de las molestias superior al 20 %, síntomas leves e inespecíficos y relación temporal directa con la ocupación del edificio.
- b) Facilidad en la determinación de la causa del problema, síntomas conformando un cuadro clínico reconocible y, en general, más grave y sin relación temporal con la ocupación del edificio.
- c) La enfermedad se adquiere en el edificio pero no desaparece al abandonarlo.
- d) Origen multicausal de los problemas, prevalencia de las molestias superior al 10 %, síntomas leves e inespecíficos y relación temporal directa con la ocupación del edificio.

**87. ¿Dónde se ubica el Plano de Frankfurt en las mediciones antropométricas en Ergonomía laboral?**

- a) A la altura de los ojos.
- b) En el punto más bajo del meato auditivo externo.
- c) Entre dos puntos determinados de la cabeza.
- d) A la altura precordial media.

**88. De acuerdo con la Norma ISO 11226:2000, ¿cómo se define una postura de trabajo estática?**

- a) La que se mantiene más de 4 segundos sin variaciones de fuerza.
- b) La que se mantiene más de 4 segundos con ligeras variaciones de fuerza.
- c) La que se mantiene más de 4 segundos con la extremidad superior dominante.
- d) La que se mantiene más de 4 segundos con la extremidad inferior dominante.

**89. ¿En qué unidad de medida se expresa la Intensidad Luminosa?**

- a) Lumen.
- b) Candela.
- c) Lux.
- d) Lumen/metro cuadrado.

**90. A los efectos del Real Decreto 488/ 1997, de 14 de abril, en relación con el artículo 2, ¿qué dos variables dimensionales definen al trabajador usuario de pantallas de visualización?**

- a) Habitualidad y tiempo.
- b) Habitualidad y grado de atención.
- c) Tiempo promedio y máximo de atención continua.
- d) Tiempo y grado de atención.

**91. Los Criterios de CHAMOUX permiten clasificar directamente la penosidad del trabajo en función del costo cardiaco absoluto (CCA) y del relativo (CCR). A partir del coste relativo para el trabajador, un criterio de “moderado” tiene un valor de:**

- a) 20 a 29.
- b) 30 a 39.
- c) 40 a 49.
- d) 50 a 59.

~~**92. Levantamiento manual de cargas. La ecuación del NIOSH considera distintos factores. Uno de ellos implica un movimiento que deberá evitarse siempre que sea posible. Indica dicho factor:**~~

- ~~a) Factor de frecuencia.~~
- ~~b) Factor de desplazamiento vertical.~~
- ~~c) Factor de frecuencia.~~
- ~~d) Factor de asimetría.~~

**ANULADA**

**93. El Método REBA (Rapid Entire Body Assessment) clasifica el riesgo en cinco categorías que conllevan cinco niveles de acción. El nivel de acción 4, significa que:**

- a) El nivel de riesgo es muy alto y que es necesaria alguna acción de manera inmediata.
- b) El nivel de riesgo es alto y que puede ser necesaria alguna acción.
- c) El nivel de riesgo es alto y es necesaria alguna acción pronto.
- d) El nivel de riesgo es alto y es necesaria alguna acción.

**94. El método ERGO/IBV (Instituto de Biomecánica de Valencia), permite analizar:**

- a) La repetitividad de los movimientos de brazos y de las manos en la subtarea, expresado como el número de repeticiones por ciclo.
- b) La flexión del cuello y extensión de brazos.
- c) Las tareas repetitivas de miembro superior con ciclos de trabajo claramente definidos, con el fin de evaluar el riesgo de lesión musculoesquelética en la zona del cuello-hombro y en la zona de la mano-muñeca.
- d) Las tareas repetitivas de miembro superior con ciclos de trabajo claramente definidos, con el fin de evaluar el riesgo de lesión musculoesquelética en la zona del hombro-brazo y en la zona del antebrazo-muñeca.

**95. Tomando como referente la Guía de Actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social sobre riesgos psicosociales (2012), ¿qué legislación es aplicable a la “Fatiga por tiempo de trabajo”?**

- a) El artículo 4.2.e del Estatuto de los Trabajadores.
- b) La Ley orgánica 3/2007 y la Ley 62/2003.
- c) Los artículos 34 al 38 del Estatuto de los Trabajadores.
- d) Los artículos 22 y 26 de la Ley 31/1995.

**96. Los ítems del MBI-GS (General Survey) pero adaptado a una muestra española (con los ítems que forman este instrumento general de evaluación del burnout en castellano) deben ser respondidos por los trabajadores haciendo uso de una escala de frecuencia de tipo Likert. Serán indicadores de burnout:**

- a) Altas puntuaciones en las dimensiones agotamiento y altas puntuaciones en la dimensión de cinismo, unidas a bajas puntuaciones en la dimensión eficacia profesional.
- b) Altas puntuaciones en las dimensiones agotamiento y bajas puntuaciones en la dimensión eficacia profesional, unidas a bajas puntuaciones en la dimensión de cinismo.
- c) Altas puntuaciones en la dimensión eficacia profesional y altas puntuaciones en la dimensión de cinismo, unidas a altas puntuaciones en las dimensiones agotamiento.
- d) Bajas puntuaciones en la dimensión eficacia profesional y bajas puntuaciones en la dimensión de cinismo, unidas a bajas puntuaciones en las dimensiones agotamiento.

**97. La Guía de actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social sobre Riesgos Psicosociales, en el análisis del proceso de evaluación, considera que se han de controlar los errores. Señale la opción correcta:**

- a) Se utilizan las escalas de clima o satisfacción para la evaluación de riesgos por la información complementaria o para correlacionar con los datos sobre riesgos.
- b) Cuestionarios o listas de chequeo, diseñadas para la evaluación general de los factores de riesgo se utilizan cuando se desea conocer en profundidad una situación específica.
- c) Introducción de modificaciones o adaptación de los cuestionarios o escalas cuando el método elegido no las permite.
- d) Todas las opciones anteriores son errores habituales.

**98. La Guía de actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social sobre Riesgos Psicosociales, en el análisis del proceso de evaluación, considera que se han de controlar los errores. ¿Cuál de las siguientes opciones es un error habitual?**

- a) Conflicto de rol.
- b) Sobrecarga de rol.
- c) Demanda psicológica.
- d) Claridad de rol.

**99. Las exigencias psicológicas cuantitativas vienen definidas en la adaptación al español del cuestionario psicossocial de Copenhague como:**

- a) La relación entre la cantidad o volumen de trabajo y el tiempo disponible para realizarlo.
- b) La necesidad de tomar decisiones, tener ideas nuevas, memorizar y controlar muchas cosas a la vez.
- c) Aquellas exigencias que requieren de nuestra capacidad para entender la situación de otras personas que también tienen emociones y sentimientos que pueden transferirnos, y ante quienes podemos mostrar comprensión y compasión.
- d) Aquellas exigencias laborales respecto a nuestros sentidos y capacidad motora.

**100. Según la Nota Técnica de Prevención 272 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, en la actualidad denominado Instituto Nacional de Seguridad en el Trabajo, una de las ventajas de la comunicación escrita en la empresa consiste en:**

- a) Facilitar retroinformación por lo que podemos conocer lo que opina nuestro interlocutor.
- b) Aumentar la información, dado que no tiene límite de tiempo.
- c) Poder eliminar errores antes de transmitirla.
- d) Facilitar la expresión de sentimientos y emociones.