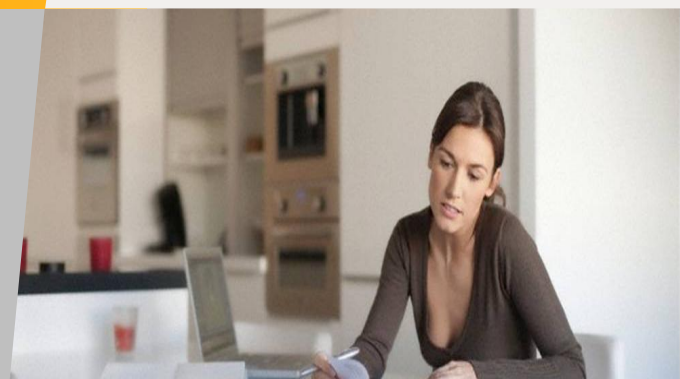




Programas de Conciliación



26 Mayo 2016



Orden del día



- 1) Cultura y Valores como marco de referencia.
- 2) Principales Programas y Medidas de Conciliación
 - Nuevas formas de organización del trabajo::
 - Gestión Eficiente del tiempo
 - Servicios de Conciliación.
 - Flexibilidad Horaria
- 3) Conclusiones



Repsol es la primera empresa de ámbito industrial y en su sector en la implantación del Teletrabajo

Cultura y Valores como marco de referencia



- Elemento facilitador de los objetivos y del proyecto empresarial de Repsol.
- Catalizador que activa las conductas que sustentan nuestros valores de Compañía.
- Para un desarrollo exitoso de la estrategia de negocio, necesitamos seguir evolucionando en la manera que concebimos el liderazgo, la gestión de los equipos y el rol del talento y las capacidades de las personas:

**Evolución del estilo de gestión y formas de
trabajar**

Cultura y Valores como marco de referencia



Evolución como Compañía hacia nuevas formas de organizar el trabajo con enfoque de productividad (eficacia y orientación a resultados) facilitando el trabajo a distancia y la conciliación.

Nuevas ...

- ...formas de trabajo individual.
- ...formas de trabajo colectivo.
- ...herramientas tecnológicas.
- ...formas de organizarnos.

Promover un salto cualitativo en nuestra evolución cultural.

Cultura y Valores como marco de referencia



Que necesitamos:

- Apoyo y Compromiso de la **Dirección**.
- Plan incluido en la **Estrategia**: Objetivos claros, definición de recursos, responsables, seguimiento y medición del impacto.
- Evolucionar a un estilo de liderazgo **inclusivo y global** que fomente la diversidad mediante el respeto a las diferencias.
- Adecuado Plan de gestión del cambio: **Información y Sensibilización** a la organización.

Cultura y Valores como marco de referencia



Impacto

Acompañar la evolución la Compañía hacia una nueva forma de trabajo con un enfoque de productividad, **eficacia y orientación a resultado.**

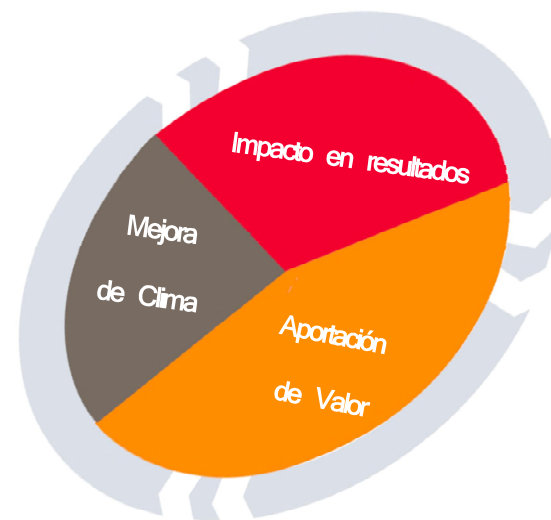
Innovando para adaptarnos a un entorno incierto.

Al mismo tiempo, se impulsa y facilita el trabajo a distancia y la **conciliación personal.**

Identificar y potenciar **el talento.**

Mejora del **Clima Laboral.**

Garantizar la **Igualdad de Oportunidades.**



Política de respeto a la Persona y su Diversidad



En Repsol garantizamos la igualdad de oportunidades.

Ámbito de aplicación: **MUNDIAL**

En línea con el convencimiento de la dignidad de cada persona y de sus derechos, **Repsol se compromete a realizar todas sus actuaciones sin ningún tipo de discriminación** ya sea por motivos de raza, sexo, ideas religiosas, políticas o sindicales, nacionalidad, lengua, edad, orientación sexual, estado civil, discapacidad, posición económica, origen social, o cualquier otra condición.

La Compañía entiende además la diversidad humana como fuente de ventaja competitiva que permite posicionarnos frente a la competencia a través de la integración de personas distintas y el estímulo del aprendizaje mutuo.



Programas y medidas de Conciliación Repsol



Nuevas formas de organización del trabajo

- Teletrabajo (mundial)
- Puestos avanzados (España)
- Ofinova (Madrid)
- Técnicas de Coach.

Gestión del tiempo

Impulso de Acciones a nivel mundial para fomentar una gestión más flexible y eficiente del tiempo, basada en la planificación y priorización del trabajo.

- Uso eficiente del uso del correo electrónico.
- Gestión eficaz de reuniones.
- Trabajo en remoto (herramienta Lync).
- Información/Sensibilización

Servicios de Conciliación

- Programa de asistencia familiar (España)
- Banco de Tiempo (Madrid)
- Servicio de Gimnasio en Sede Madrid
- Información, sensibilización

Flexibilidad Horaria

- Mínimos de flexibilidad horaria en oficinas a nivel mundial.
- Mínimos de Conciliación Mundial.
- Mejora en España de los mínimos de protección a la maternidad.



Teletrabajo en Repsol. Enfoque



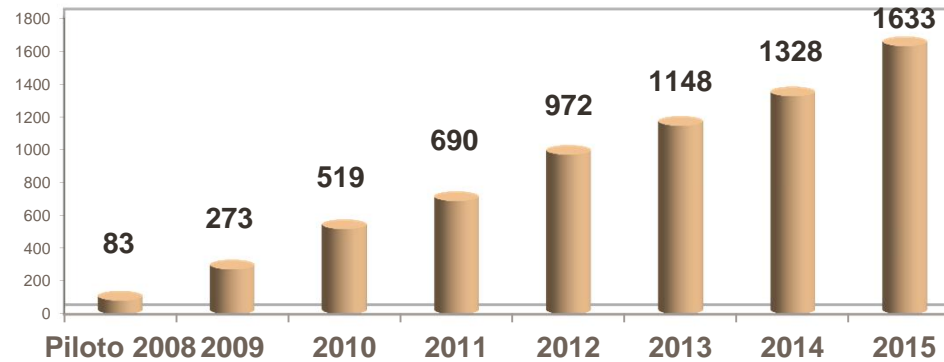
- El teletrabajo en Repsol se define como la prestación laboral habitual del trabajador/a que se realiza parcialmente desde **su domicilio**, según la modalidad escogida de teletrabajo.
- Es una herramienta para proporcionar **mayor flexibilidad** a los empleados **comprometidos**.

5

- 1 día / semana
- 2 días / semana
- 20% del tiempo diario como máximo
- 2 tardes a la semana y el viernes (según jornada aplicable a cada caso)
- 3 días completos (en función firma Convenios colectivos)

Tenemos
modalidades

Teletrabajo en Repsol: datos cierre 2015



País	nº teletrabajadores
España	1633
Ecuador	11
<i>Duragas</i>	4
<i>Fundación Ecuador</i>	1
<i>Repsol Ecuador SA</i>	6
Perú	39
<i>Recosac</i>	9
<i>Regapesa</i>	7
<i>Relapasaa</i>	18
<i>Repsol Ex. Perú</i>	4
Portugal	45
<i>Repsol Gas Portugal</i>	7
<i>Repsol Polímeros</i>	5
<i>Repsol Portuguesa</i>	33
Total	1728

En España, un 18,5% de los empleados tienen teletrabajo.

- Teletrabajadores por año en España

Dato mundial

1.728

Teletrabajo en Repsol: ¿Por qué?

- Evolución GXC personas Teletrabajo y Puesto Avanzado España 2013 – 2015
- DyD personal de Convenio España en Teletrabajo 2013– 2015



Impacto positivo en el desempeño de las personas en situación de teletrabajo y/o puestos avanzados tanto en el colectivo de convenio como fuera de convenio



Otros programas de trabajo flexible



PROGRAMA DE PUESTOS AVANZADOS (Sede Madrid)

- Puestos de trabajo que no asignados a personas concretas, destinados a áreas que no requieren presencia continua y habitual en el puesto de trabajo por las necesidades de la función o actividad a realizar.
- Gestión Eficiente de los recursos humanos y materiales disponibles.
- Las personas asignadas a puestos avanzados tendrán condiciones de trabajo específicas que permitan la flexibilidad requerida

Otros programas de trabajo flexible



☐ PROGRAMA OFINOVA (Sedes de Madrid)

- Posibilidad de desempeñar el trabajo desde una sede distinta por motivos de conciliación durante dos días por semana.
- Mantenimiento de derechos y obligaciones
- Mantenimiento del contenido de la prestación laboral

Otros programas de trabajo flexible



☐ EQUIPOS ORIENTADOS AL ALTO RENDIMIENTO

- Evolucionar en el estilo de liderazgo y mejorar los resultados del equipo (naturales, transversales y/o de proyecto), siendo esta la principal métrica para evaluar su efectividad.
- Coaching sistémico como vía de despliegue:
 - ✓ Permite desarrollar las actitudes del líder y de los miembros del equipo y crear la dinámica necesaria para que el equipo sea de alto rendimiento.
 - ✓ 6 reglas básicas (puntualidad, presencia, asiduidad, energía, confrontación y confidencialidad)
 - ✓ Acompañamiento del equipo en sus reuniones .
 - ✓ Visión compartida del qué y cuándo se quiere conseguir tomar mejores y más ágiles decisiones sobre sus objetivos.



Gestión del Tiempo (mundial)



REPSOL

- La gestión eficaz del tiempo incide directamente en nuestro rendimiento en el trabajo y en nuestro propio bienestar.
- Tenemos a nuestra disposición herramientas para hacer más ágiles nuestra gestión, por eso es esencial conocerlas y usarlas adecuadamente para aprovechar al máximo su potencial.
- Las dificultades para la gestión del tiempo provocan una falta de equilibrio que nos puede llevar al límite del estrés y pone en peligro el alcance de los resultados esperados.
- La gestión eficaz del tiempo debe empezar por el propio empleado haciendo alusión a la responsabilidad de cada uno de nosotros en el manejo eficiente de las herramientas disponibles

Gestión del Tiempo (mundial)



#ganatiempoaltiempo



Ser más eficaces

Favorecer la conciliación personal y profesional

Mejorar nuestro bienestar

Tú ganas,
REPSOL gana



Programa Gratuito de Asistencia Familiar



Servicios de Conciliación



Repsol cuida de ti
y de tu familia

Porque tú y los tuyos sois lo más importante.



Silvia Plaza, trabajadora de Repsol y su familia

Desde REPSOL queremos ayudarte en tu día a día.

Te ofrecemos, a través de Alares, servicios GRATIS de Asistencia Personal y Familiar en caso de convalencia, para que todos estéis siempre cuidados y tranquilos.

GRATIS PARA TI, TU CÓNYUGE, LOS HIJOS QUE CONVIVEN CONTIGO, TUS PADRES, TUS SUEGROS, TUS ABUELOS Y LOS DE TU CÓNYUGE.

Las 24h, los 365 días, en cualquier lugar de España.



Diversidad y
Conciliación

Banco de Tiempo (Madrid)



- Sedes centrales de Madrid, Campus, Móstoles, Tres Cantos y Tián
- Respuestas para aquellas actividades delegables y que restan tiempo en la vida diaria.
- Liberan al empleado de aquellas tareas que restan tiempo libre, para que puedan dedicarlo a lo que realmente aporta valor.
- Facilita la conciliación personal y profesional:
 - Gama de servicios: Arreglo de Ropa, Tintorería, Reparación de Calzado, Farmacia, Duplicado de Llaves ... etc.
 - Servicio Implant.
 - Consultas legales y administrativas.



Jornada laboral , flexibilidad



☐ Mínimos de conciliación Mundial

- Flexibilidad horaria adaptada a los usos y costumbres de cada país, para adaptar la jornada de trabajo a sus necesidades personales, siempre que su actividad laboral lo permita y de acuerdo a los usos, costumbres y restricciones que se establezcan en cada país o área geográfica.
- Permisos retribuidos por maternidad, lactancia, paternidad y matrimonio, superando la legislación en la mayoría de los países donde Repsol está presente.

Jomada laboral , flexibilidad,



□ España

- Mejora de los mínimos legislativos en permisos y licencias.
- Habilitación de un permiso especial para atender el cuidado de hijos de menores de edad diagnosticados con enfermedades graves que requieren ingreso hospitalario. Adicionalmente, se equipara la pareja de hecho al matrimonio, a todos los efectos, incluido el permiso de 15 días.
- Flexibilidad horaria a la entrada y a la salida (sedes).
- Sistema de apagado de luces (sedes).

Conclusiones



Medidas que afecten positivamente a la Igualdad de Oportunidades como medidas de apoyo a la maternidad.

Fomentar un entorno educativo basado en la inclusión y la igualdad.

A nivel empresarial, es necesario un equipo directivo comprometido con un plan de acción sólido, basado en un diagnóstico previo acuerdo a las necesidades y estrategia de la empresa y con foco en resultado.

El entorno y de los medios de comunicación también pueden contribuir a la igualdad de Oportunidades trasladando la importancia, por ejemplo de la corresponsabilidad en las tareas familiares.

GRACIAS