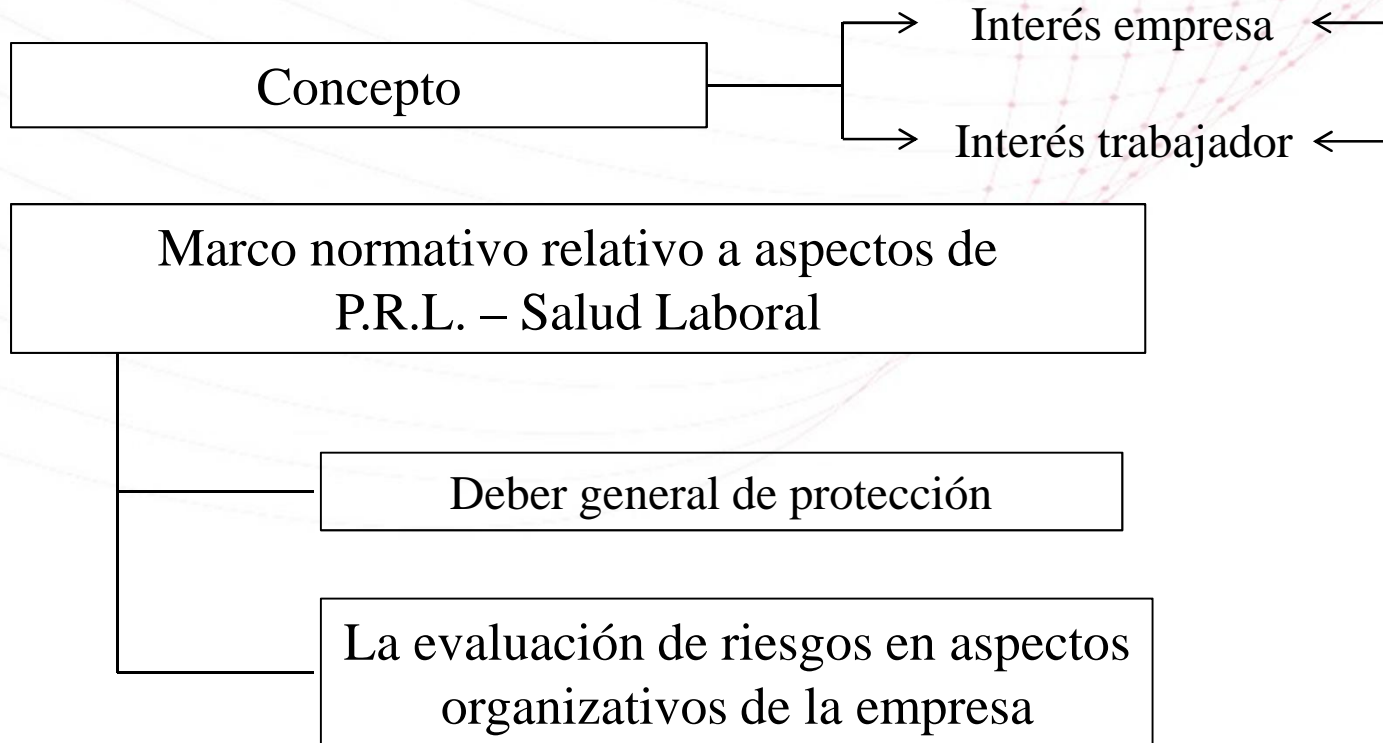


# TRABAJO FLEXIBLE y TELETRABAJO

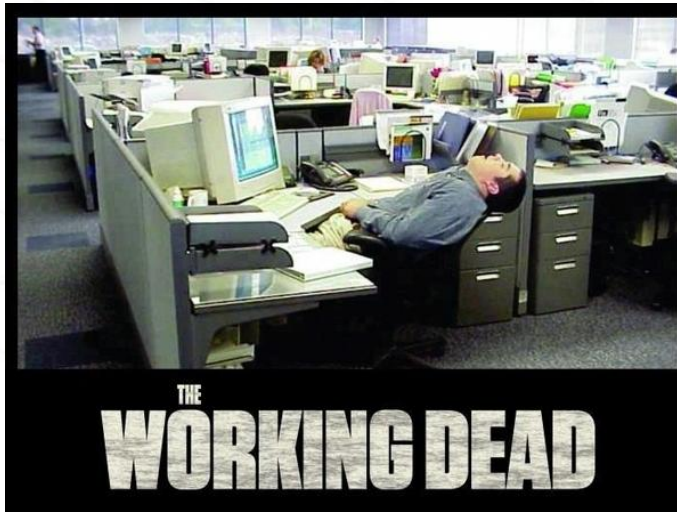
Aproximación jurídica sobre  
aspectos preventivos y saludables

## TRABAJO FLEXIBLE



## Reflexiones sobre el concepto << TRABAJO EFECTIVO >>

- ❑ El *presencialismo* como lastre personal, social y empresarial



- ❑ La política de flexibilidad como elemento clave para garantizar la competitividad de la empresa y mayor productividad (cambio de mentalidad)

# TELETRABAJO (a distancia)

## Concepto amplio

### Art. 13.1 Estatuto de los Trabajadores

*«Tendrá la consideración de trabajo a distancia aquel en que la prestación de la actividad laboral se realice de manera preponderante en el domicilio del trabajador o en el lugar libremente elegido por este, de modo alternativo a su desarrollo presencial en el centro de trabajo de la empresa»*



## Marco normativo

- Acuerdo Marco Europeo 16 Julio 2002 (Concepto y aspectos básicos). Elemento clave: Voluntario
- Art. 13 Estatuto de los Trabajadores (Trabajo a distancia)

## Prevención de Riesgos Laborales en los *Trabajos a distancia - Teletrabajo*

→ OBLIGACIONES de la empresa

→ DERECHOS del trabajador

Definición

Problemática (art. 18 CE) domicilio e intimidad del trabajador

Alguna referencia jurisprudencial: STSJ Castilla y León 3-02-2016 (...)

Más allá de la disciplina de ERGONOMÍA en sentido estricto...  
Actuaciones preventivas recomendadas en el marco actual (...)  
Criterios en evolución.

## Comentarios sobre las coberturas por contingencias profesionales de Seguridad Social

Alguna referencia jurisprudencial (por analogía):

❑ SSTS 20-04-2015, 23-06-2015, y 22-07-2010  
(...supuestos de A.T. <<in mission>>)

❑ STS 19-11-2015  
(infarto en domicilio durante guardia «a disposición»)

Elementos de referencia para valorar contingencia profesional:

- a) <<Tiempo>> y <<lugar de trabajo>>
- b) <<con ocasión>> o <<a consecuencia>>



