

**CONCLUSIONES DEL GRUPO DE TRABAJO DE CORRESPONSABILIDAD**  
**CORRESPONSABILIDAD Y COVID**

**PRIMERA.**

La pandemia ha puesto en evidencia la necesidad de que la corresponsabilidad y la conciliación sean una realidad, dado que ha concienciado de la importancia de las labores de cuidado que asumen las mujeres para la vida y para que la sociedad funcione.

**SEGUNDA.**

Las familias han asumido un aumento de su trabajo en el hogar que han tenido que compaginar con el laboral, dado que la estancia de los niños en las casas y su formación a distancia ha incidido de forma importante en la asunción de tareas de apoyo y formación.

**TERCERA.**

Las familias monoparentales han tenido mayores dificultades en la conciliación durante este período, dado que no comparten la asunción de cargas familiares y su nivel de renta suele ser más bajo.

**CUARTA.**

Se ha puesto de manifiesto que las PYMES y MICROPYMES tienen mayores dificultades para incorporar la cultura de la corresponsabilidad. Es importante desarrollar esta cultura de la corresponsabilidad por la Administración Pública en estas empresas que constituyen una parte importante de nuestro tejido empresarial.

**QUINTA.**

El teletrabajo, durante la pandemia, también está dejando algunas conclusiones positivas para la conciliación familiar, dado que ha reforzado la colaboración entre los miembros de la familia, ha creado más conciencia de equipo en los hogares, ha puesto de manifiesto las tareas que hasta entonces dirigían cada uno de los progenitores, y ha normalizado y concienciado, de alguna manera, sobre las tareas de cuidado.

Noviembre 2020