

## Anexo V

### Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

#### Convocatoria correspondiente al curso 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) <b>COMS04</b>	Denominación completa del título: (1) <b>TÉCNICO SUPERIOR EN COMERCIO INTERNACIONAL</b>
Clave o código del módulo: (1)	Denominación completa del módulo profesional: (1) <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL</b>

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p><b>TIEMPO: 90 minutos</b></p> <p>Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. Tener disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa. Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo. Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). <b>RESPUESTAS CORTAS A DESARROLLAR:</b> <b>NO</b> se contestará en las hojas de planteamiento del examen.</p> <p>SÓLO SE PERMITE EL USO DE CALCULADORAS (EXCEPTO CIENTÍFICAS).</p>
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p><b>PUNTUACIONES RESPUESTAS CORTAS:</b> Para tener la puntuación total, debe justificarse debidamente cada respuesta según la normativa que regule ese aspecto. Las respuestas deben reflejar lo contenido en la normativa concreta a la que aluden las preguntas. Las preguntas que implican cálculo deben incluir todos los pasos del mismo para llegar al resultado que se pide. Las respuestas que den lugar a contestar sí o no, deben justificarse debidamente según la normativa reguladora. Cada pregunta tendrá un valor entre 0 y 0,25, dependiendo del grado de desarrollo y que se ajuste a los criterios anteriores. La suma de todas las preguntas, dará lugar a la nota final. <b>CALIFICACIÓN:</b> Nota mínima para aprobar: 5</p>

CALIFICACIÓN



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN  
Y JUVENTUD

**Comunidad de Madrid**

IES FEDERICA MONTSENY



## CONTENIDO DE LA PRUEBA

### PREGUNTAS DE RESPUESTA CORTA Y/O DESARROLLO:

1. Según la LPRL 31/1995, de 8 de noviembre, es obligación del empresario garantizar una protección efectiva de la maternidad en relación a los riesgos del trabajo. Indique y explique las actuaciones que, como empresario, hay que llevar a cabo para cumplir con dicha obligación.
2. Según el R.D. 39/1997, de 17 de enero, que regula el Reglamento de los Servicios de Prevención, siguiendo su artículo 15, explique cómo debe ser la organización y medios que deben tener los servicios de prevención propios, tanto si existe un centro, como si hay varios centros de trabajo en la empresa.
3. Según el R.D. 39/1997, de 17 de enero, que regula el Reglamento de los Servicios de Prevención, indique qué precisa una entidad especializada para ser acreditada como SPA para otras empresas.
4. Según el R.D. 39/1997, de 17 de enero, que regula el Reglamento de los Servicios de Prevención, ¿qué empresas pueden reflejar en un único documento el plan de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva en empresas?
5. Indique tres funciones del Técnico Básico de Prevención de Riesgos Laborales recogidas en el R.D. 39/1997, de 17 de enero que regula el Reglamento de Servicios de Prevención .
6. La empresa "Exportaciones Internacionales, S.L." exporta productos agrícolas y cuenta con una plantilla de 60 trabajadores distribuidos en sus centros de Móstoles y San Fernando de Henares. Justifique por qué el titular de la empresa no puede optar por asumir la prevención de riesgos de su empresa según el R.D. 39/1997, de 17 de enero.
7. Una empresa que realiza actividades incluidas en el anexo I del R.D. 39/1997, de 17 de enero, ¿tiene obligación de tener Plan de Autoprotección según la NBA? Justificar.
8. Según el R.D. 486/97 de 14 de abril sobre condiciones de iluminación de lugares de trabajo, si en una empresa se dan situaciones de riesgo para los trabajadores, ¿en qué porcentaje debe incrementarse el nivel mínimo requerido? Justificar según la normativa.
9. Según el R.D. 39/1997, de 17 de enero, que regula el Reglamento de los Servicios de Prevención, ¿cuándo una empresa debe someterse a una auditoría externa y en qué condiciones?
10. Arturo ha sido contratado como Jefe Administrativo en una empresa de exportaciones a nivel internacional, esta contratación se ha realizado a través de una ETT. En materia de seguridad laboral, enumere qué obligaciones tiene la ETT con los trabajadores.
11. Indique los criterios que hay que tener en cuenta a efectos de determinar el número de Delegados de Prevención, según la LPRL 31/1995, de 8 de noviembre.
12. Según la LPRL 31/1995, de 8 de noviembre, ¿por quién está formado el Comité de Seguridad y Salud y quién puede participar en las reuniones del mismo?
13. Una empresa del sector privado cuenta con una plantilla de 300 trabajadores, según el R.D. Legislativo 1/2013 indique el número de puestos de trabajo que tiene que reservar para personas discapacitadas.
14. En una empresa de nueva creación, los trabajadores carecen de representación en materia preventiva. Según el R.D. 39/1997, de 17 de enero, que regula el Reglamento de los Servicios de Prevención, indique como se designará la representación en esta materia.





15. Si encontramos a una persona que respira pero está inconsciente, indique y describa el procedimiento que debemos realizar en materia de primeros auxilios para estabilizarlo.
16. Describa el procedimiento que hay que realizar en caso de que una persona sufra una rotura cerrada de fémur.
17. Describa los pasos que hay que llevar a cabo para realizar correctamente la Maniobra de Heimlich.
18. Con respecto al contrato de formación en alternancia para personas discapacitadas, indique los incentivos que puede recibir la empresa.
19. En relación al contrato formativo para la obtención de la práctica (ordinario), ¿qué requisitos deben cumplir los trabajadores para ser contratados bajo esta modalidad?
20. ¿En qué situaciones un contrato temporal puede transformarse en indefinido (siempre y cuando no se acredite la naturaleza temporal de la prestación), según el R.D. Legislativo 2/2015 de 23 de octubre? Enumere y justifique.
21. ¿Qué es el SNGJ? Justifique.
22. Elena ha sido madre de trillizos en el mes de enero de 2023 y tiene dudas sobre los derechos que tanto ella como su pareja tienen por nacimiento y cuidado de hijo. Resuelva los siguientes aspectos para ambos cónyuges:  
  
Duración del derecho, distribución del mismo, prestaciones que reciben, supuesto de hospitalización de los hijos.  
Si la trabajadora tiene una BCcc en el mes anterior a la baja de 1550€, calcule la prestación que percibirá por el periodo completo.
23. Ana tiene una niña de dos años, a la cual ha estado cuidando desde que nació. Ahora desea retomar su actividad por cuenta propia después de esos años de parada. Indique qué bonificaciones tiene como trabajadora autónoma en esa situación.
24. Señale los requisitos que debe tener un trabajador autónomo para poder hacer un contrato indefinido a un familiar.
25. Explique qué es la red EURES y mencione uno de los medios de acceso a la misma y a los servicios que ofrece.
26. Sonia trabaja en una empresa desde el año 2015 y durante varios meses ha tenido falta de pago de su salario sin justificación por parte de la empresa, por lo que decide solicitar extinción de su contrato por voluntad propia, en este caso, ¿tiene la trabajadora derecho a cobrar indemnización por ese motivo? Si procede, indique qué indemnización le correspondería.
27. Un trabajador es notificado sobre su despido fundamentado en falta de adaptación al puesto, lleva en la empresa 6 años y cobra un salario mensual de 1400€ mensuales. Calcule si le corresponde alguna indemnización y la cuantía de la misma en caso de que así fuera.
28. Un trabajador con categoría **Jefe de Taller** es llamado a realizar el trabajo de un compañero que, repentinamente, ha cursado baja inesperada. El trabajador que cursa la baja tiene categoría **Ayudante de Taller**.  
  
En relación a las posibles modificaciones que se pueden hacer, indique de qué tipo de modificación se trata y señale los derechos del trabajador.
29. Un trabajador sufre un accidente laboral e inicia periodo de IT. Tras recibir tratamiento y ser dado de alta, tiene reducidas sus capacidades funcionales, disminuyendo su capacidad laboral, por lo cual, pasa a situación de Incapacidad Permanente Total. En esta situación, indique qué cuantía le corresponde en este tipo de contingencia.
30. Marisa y Pedro acaban de tener un hijo y se plantean reducir su jornada de trabajo dentro del apartado de corresponsabilidad en el cuidado del lactante. ¿En qué consiste la prestación de corresponsabilidad en el cuidado del lactante? Defina e indique la cuantía del subsidio.



31. Un trabajador cobra los siguientes conceptos salariales mensuales además del salario base:

- **Antigüedad:** 200€
- **Plus idiomas:** 300€
- **Plus transporte (valor del bono bus):** 100€.
- **Gastos de locomoción:** Ha realizado durante los días de trabajo 340 Km, percibiendo 0,40€/Km.
- **Cheques comida durante 2 días por valor de 300 €** en total.
- **Dietas:** 300€ (Ha estado en Bilbao 3 días con pernocta). Aporta factura del hotel 150€. Parking sin justificar: 150€.
- **Cheque guardería:** 400€
- **Asistencia a curso de formación (abonado a posteriori por la empresa):** 800€.
- **Seguro de salud a favor del trabajador:** 600€ anuales.

Para cada uno de los conceptos anteriores, indique lo siguiente:

- Tipo de concepto salarial según el apartado de la nómina en el que deben reflejarse.
  - En qué cuantía cotizan a la Seguridad Social.
  - En qué cuantía tributan para el IRPF.
32. Explique qué técnica de dinamización de grupos se desarrolla con un grupo de expertos dirigidos por un moderador, los cuales exponen puntos de vista distintos sobre un tema para llegar a una serie de conclusiones.
33. Para que un equipo de trabajo sea eficiente, Tom Peters, ¿cuáles son las 5 C del trabajo en equipo? Enumérelas.
34. En relación a la solución de conflictos en la empresa, enumere y explique dos herramientas que podemos utilizar para evitar el conflicto.
35. Defina y diferencie los estilos de dirección orientados a la tarea y orientado a las personas.
36. En el apartado de búsqueda activa de empleo, ¿qué es el Programa TándEM de empleo joven? Justificar.
37. Marta tiene una idea de negocio y necesita financiación para ponerla en marcha, en relación a las ayudas para la financiación, ENISA cuenta con diversas líneas de ayuda en función de la etapa en que se encuentre la empresa: creación, crecimiento y consolidación. ¿Qué es ENISA? Mencione dos de las líneas de ayuda que ofrece a jóvenes emprendedores.
38. Antonio quiere ser autónomo para emprender su actividad empresarial, ¿Según el Acuerdo de 28 de diciembre de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban las normas reguladoras y se establece el procedimiento de concesión directa de las ayudas de Tarifa Cero de la Comunidad de Madrid, qué requisitos debe cumplir Antonio para poder acceder a esa ayuda?
39. En relación a los modelos y estrategias de ayuda para emprendedores, ¿Qué es el Modelo Lean Startup?
40. Señale tres herramientas que ofrece Europass.