

## Anexo 2

### Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

#### MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

##### Convocatoria correspondiente al curso 2021-2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: <b>COM M01</b>	Denominación completa del título: <b>TÉCNICO EN ACTIVIDADES COMERCIALES</b>
Clave o código del módulo: <b>1236</b>	Denominación completa del módulo profesional: <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL</b>

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> <li>La prueba tendrá una duración máxima de una hora y treinta minutos, será necesario disponer de una calculadora no programable.</li> <li>No es necesario ninguna documentación adicional.</li> <li>Se aconseja realizar una lectura minuciosa y detallada de las cuestiones planteadas.</li> <li>La prueba se entrega grapada y no se facilitan folios sueltos.</li> <li>Es necesario cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.</li> <li>Antes de entregar la prueba es necesario mostrar el DNI al profesor examinador.</li> <li>Las respuestas se deben escribir con tinta indeleble, que no sea roja.</li> <li>Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex)</li> <li>No se resuelven dudas, cualquier consideración o interpretación que se quiera que se tenga en cuenta se hará constar junto al enunciado.</li> <li>No se permite el uso de ningún tipo de dispositivo electrónico.</li> </ul>

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>La prueba consta de diferentes cuestiones teórico-prácticas.</li> <li>La valoración de cada cuestión figura junto a su enunciado.</li> <li>La puntuación máxima de cada cuestión se obtiene si la respuesta es correcta y completa.</li> <li>La puntuación total de la prueba es de diez puntos.</li> <li>La calificación mínima necesaria para considerar el ejercicio aprobado es de cinco puntos.</li> </ul>

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo 3.a o 3.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....



La autenticidad de este documento se puede comprobar en [www.madrid.org/csv](http://www.madrid.org/csv) mediante el siguiente código seguro de verificación: 1276442628931309330801

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

### **Resultado de aprendizaje 1:**

**Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida (0,75 puntos)**

1.-Indique y explique cada uno de los apartados que deben figurar en un currículum vitae.

**Puntuación: 0.75**



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

### **Resultado de aprendizaje 2**

**Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización (0,75 puntos)**

1.- ¿Es lo mismo un grupo y un equipo? Cite las diferencias existentes entre grupo y equipo. (0,75 puntos)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

### **Resultado de Aprendizaje 3.**

**Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo (4 puntos).**

1.- Enumera y explica las cinco características de la relación laboral. **Puntuación: 0.5**

2.- Con los siguientes datos, indica si se trata de una Relación Laboral Ordinaria, una Relación Laboral, Especial, o una Relación Laboral Excluida: **(Puntuación: 0,10 puntos por acierto. No se restan los errores)**

1. Irene Zamora, que acaba de firmar un contrato indefinido con un despacho de abogados como administrativo.
2. Cristina Rúa, que es funcionaria de la Enseñanza Pública.
3. Eva Martínez, que es una alta directiva de una empresa dedicada al yeso.
4. Javier Llana, que es estibador en el Puerto de Algeciras.
5. Julio Mansilla, que es un deportista profesional de élite del pádel.
6. Llama Morales, que es un artista de la copla, y trabaja en un espectáculo público.
7. Susana Ruiz que es médico residente (Está haciendo el MIR).
8. Mairena González que es autónoma.
9. Alejandro Sánchez Pizarro, que es cantante internacional de éxito.
10. Almudena Alcrudo, que es agente comercial y va a 100% de comisión sin tener salario fijo.

3.- Completa la siguiente información. **Puntuación: 0.5; 0.125 cada apartado**

- La duración máxima de la jornada será de ..... horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual. Un ..... % de la jornada anual se puede distribuir de una forma irregular, que deberá respetar en todo caso los periodos mínimos de descanso diario y semanal.
- Los menores de 18 años no podrán realizar más de ..... horas diarias de trabajo efectivo.
- Entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente deben mediar, como mínimo, ..... horas de descanso.
- Los menores de 18 años disfrutarán, como mínimo, de ..... días de descanso semanal.

4.- Cite las causas del despido por causas objetivas. **(0,5 puntos)**

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

5.- En caso de que un despido hay sido calificado como improcedente... ¿quién opta entre readmisión o indemnización, si el trabajador despedido es representante de los trabajadores? **Puntuación: 0,25 puntos**

6.- Confecciona el recibo de salarios correspondiente al mes de febrero de 2022 de María Martín García, oficial administrativa, grupo 5 de cotización. Su contrato es indefinido a tiempo completo. Ha percibido en el mes de mayo las siguientes retribuciones:

- Salario base: 1 200 €.
- Antigüedad: 180 €
- Plus transporte: 100 €.
- Horas extraordinarias: 160 €.
- Horas extraordinarias de fuerza mayor: 300 €.

Percibe anualmente dos pagas extraordinarias, cada una del salario base más la antigüedad, que recibe durante los meses de junio y diciembre.  
El porcentaje de AT y EP es 1,25% y el de IRPF es del 16%.

Responda a las siguientes cuestiones, respecto a la nómina del trabajador:

- Calcule el total devengado en el mes de mayo. **Puntuación: 0.25.**
- Calcule la base de cotización por contingencias comunes del mes de mayo y la base de cotización por contingencias profesionales del mes de mayo. **Puntuación: 0.5.**
- Calcula los importes cotizados a la Seguridad Social por parte del trabajador y de la empresa. **Puntuación 0.25.**
- Calcula el importe que ha de pagar el trabajador por IRPF y el salario líquido que percibirá el mes de mayo. **Puntuación: 0.25.**

**Puntuación: 1,25 puntos**



**Información adicional:**

**Bases mínimas y máximas de cotización a la Seguridad Social**

Grupo Cotización	Categorías Profesionales	Bases Mínimas	Bases Máximas
1	Ingenieros y licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	1.629,3	4.139,4
2	Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	1.351,2	4.139,4
3	Jefes administrativos y de taller	1.175,4	4.139,4
4	Ayudantes no titulados.	1.166,7	4.139,4
5	Oficiales administrativos	1.166,7	4.139,4
6	Subalternos	1.166,7	4.139,4
7	Auxiliares administrativos	1.166,7	4.139,4
8	Oficiales de primera y segunda	38,89	137,98
9	Oficiales de tercera y especialistas	38,89	137,98
10	Peones	38,89	137,98
11	Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional.	38,89	137,98

TOPES COTIZACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	
<b>MÁXIMO</b> 4.139,40 € / Mes	<b>MÍNIMO</b> 1.166,70 € / Mes

### Tipos de cotización:

Tipos de cotización Contingencias		% del trabajador		% de la empresa	
Comunes		4,70		23,60	
F.P.		0,10		0,60	
Contrato indefinido, prácticas, relevo, interinidad y discapacitados	1,55			5,50	
Resto de los contratos temporales, a tiempo completo o a tiempo parcial	1,60			6,70	
Horas extras	Por fuerza mayor	2,00		12	
No fuerza mayor	4,70			23,60	
FOGASA		0,20			

RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS

Empresa: Domicilio: CIF: CCC:	Trabajador: NIF: Núm. Afil. Seguridad Social: Grupo profesional: Grupo de Cotización:
--	---

  

Periodo de liquidación: del ..... de ..... al ..... de ..... de 20....	Total días <input style="width: 50px;" type="text"/>
--	--

  

I. DEVENGOS	IMPORTE	TOTALES
1. Percepciones salariales		
Salario base .....	_____	
Complementos salariales .....	_____	
.....	_____	
.....	_____	
Horas extraordinarias .....	_____	
Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).....	_____	
Gratificaciones extraordinarias.....	_____	
Salario en especie.....	_____	
2. Percepciones no salariales		
Indemnizaciones o suplidos .....	_____	
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social .....	_____	
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos .....	_____	
Otras percepciones no salariales .....	_____	
A. TOTAL DEVENGADO.....	_____	_____
I. DEDUCCIONES		
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		
%		
Contingencias comunes .....	_____	
Desempleo.....	_____	
Formación Profesional.....	_____	
Horas extraordinarias.....	_____	
TOTAL APORTACIONES.....	_____	_____
2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas.....	_____	
3. Anticipos.....	_____	
4. Valor de los productos recibidos en especie .....	_____	
5. Otras deducciones.....	_____	
B. TOTAL A DEDUCIR.....	_____	_____
LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A – B).....	_____	_____
..... de ..... de 20....		
Firma y sello de la empresa		RECIBÍ

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA

CONCEPTO	BASE	TIPO	APORTACIÓN EMPRESA
1. Contingencias comunes			
Importe remuneración mensual.....	_____		
Importe prorrateo pagas extraordinarias.....	_____		
TOTAL.....	_____		
AT y EP.....	_____		
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta.....			
Desempleo.....	_____		
Formación Profesional.....	_____		
Fondo Garantía Salarial.....	_____		
3. Cotización adicional horas extraordinarias.....	_____		
4. Base sujeta a retención del IRPF.....	_____		

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

#### **Resultado de Aprendizaje 4**

**Determina la acción protectora del sistema de la Seguridad Social ante las distintas contingencias cubiertas, identificando las distintas clases de prestaciones (1,25 puntos).**

1.- Indique los requisitos para percibir una prestación por desempleo de nivel contributivo. **Puntuación: 0,125 puntos.**

2.- Indique el periodo mínimo de cotización a la Seguridad Social exigido para tener derecho a la prestación económica por nacimiento y cuidado de menor si el trabajador o la trabajadora tiene 22 años **Puntuación: 0,125 puntos**

3.-Manuel Oliva ha estado de baja médica del 7 al 28 de febrero de 2022 por una enfermedad común. Lleva trabajando en la misma empresa desde septiembre de 2020 y tiene un grupo de cotización 7. La base de cotización de contingencias comunes del mes anterior a la baja fue de 1.780 euros. Responde a las siguientes preguntas. **Puntuación: 1 punto.**

- a) ¿Tiene Manuel derecho a percibir un subsidio por incapacidad temporal? ¿Por qué? Justifica la respuesta (0,125 puntos)





Comunidad  
de Madrid

CONSEJERÍA DE  
EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES,  
CIENCIA Y PORTAVOCÍA

IES Clara del Rey



b) En caso afirmativo, calcula dicho subsidio **(0,875 puntos)**

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

### **Resultado de Aprendizaje 5.**

#### **5. Evalúa los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en su entorno laboral (1,25 puntos)**

1.-Indica, para cada una de las siguientes situaciones, si se trata de una enfermedad profesional o de un accidente de trabajo; si se trata de este último caso, señala el tipo de accidente de trabajo, de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Seguridad Social.

- Un técnico de mantenimiento está arreglando un problema de las conducciones de agua de la empresa en una oficina, pero necesita una herramienta de la que carece en esos momentos. Uno de los administrativos que trabaja en esa oficina sabe que en el almacén de la empresa tiene esa herramienta por lo que decide bajar a pedirla. Al entrar en el almacén se tuerce el pie en la escalera, se cae y se rompe una pierna.
- El trabajador del caso anterior necesita ser intervenido quirúrgicamente, pero en el quirófano contrae una infección debido a un virus presente en el hospital. Esto le obliga a prolongar su baja.
- Un trabajador es atropellado por un coche cuando se dirigía desde su domicilio al centro de trabajo. Como consecuencia, está 20 días de baja
- A un camarero de una discoteca le diagnostican sordera por exposición prolongada a niveles de ruido superiores a los 85 Dba.
- Un administrativo acude al banco a firmar unos pagarés de su empresa y durante el camino sufre una caída en las escaleras del metro lo que le provoca un esguince.

**Puntuación: 0,75 puntos; 0.15 cada apartado.**

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

2. Cita 5 factores de riesgo laboral

**Puntuación: 0,5 puntos**

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**6. Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en una pequeña empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados (1,00 punto)**

1.-Indique en los siguientes casos qué tipo de organización de la prevención corresponde. Justifique su respuesta. **Puntuación: 0,80 puntos**

- a) Empresa química de alto riesgo de 260 trabajadores. **0.20 puntos.**
- b) Supermercado donde trabajan 27 trabajadores y el propietario. **0.20 puntos**
- c) Empresa de telefonía de 2302 trabajadores. **0.20 puntos.**
- d) Tienda de ropa donde trabajan 9 trabajadores y el propietario. **0.20 puntos.**

1. ¿Cómo se organizará la representación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales en una empresa con 5.000 trabajadores? **Puntuación: 0.20.**

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

## 7. Aplica las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral. (1 punto)

1. En una empresa se establecen las siguientes medidas de prevención y protección de riesgos:

**Puntuación: 0,75 puntos:**

- a) Entregar mascarillas a los trabajadores.
- b) Utilizar aspiradores de polvo en los lugares de trabajo
- c) Sustituir el cloro por el oxígeno que es menos perjudicial

Conteste a las siguientes preguntas:

2.1. Indique cual es una medida de prevención, cual de protección colectiva y cual una medida de protección individual. **0,25 puntos**

2.2. Indique sobre que elemento están actuando cada una de esas medidas (foco u origen del riesgo, medio de transmisión o trabajador) **0,25 puntos**

2.3. Indique cuál sería el orden de utilización de estas tres medidas. **0,25 puntos**

2.Un auxiliar de enfermería se niega a que la empresa le haga unos análisis para comprobar que no ha contraído una enfermedad contagiosa. ¿Puede negarse el trabajador a este reconocimiento médico? Razona la respuesta. **Puntuación: 0.25.**