

1. De acuerdo con la Disposición final de la Constitución de 1978, esta Constitución entró en vigor:
 - a) El 1 de enero de 1979.
 - b) El mismo día de la publicación en el BOE.
 - c) Al día siguiente de su publicación en el BOE.

2. De acuerdo con el artículo 23 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid, los miembros del Gobierno:
 - a) Podrán ejercer otras actividades laborales, profesionales o empresariales que las derivadas de su cargo. El régimen jurídico y administrativo del Gobierno y el Estatuto de sus miembros será regulado por Decreto del Gobierno.
 - b) No podrán ejercer otras actividades laborales, profesionales o empresariales que las derivadas de su cargo. El régimen jurídico y administrativo del Gobierno y el Estatuto de sus miembros será regulado por Decreto del Gobierno.
 - c) No podrán ejercer otras actividades laborales, profesionales o empresariales que las derivadas de su cargo. El régimen jurídico y administrativo del Gobierno y el Estatuto de sus miembros será regulado por ley de la Asamblea.

3. Son órganos superiores de la Administración de la Comunidad de Madrid:
 - a) El Presidente y el Consejo de Gobierno.
 - b) El Presidente, el Vicepresidente o Vicepresidentes, el Consejo de Gobierno, los Consejeros y los Viceconsejeros.
 - c) El Presidente, el Vicepresidente o Vicepresidentes, el Consejo de Gobierno y los Consejeros.

4. El artículo 15 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) regula los derechos individuales ejercidos colectivamente, entre los que NO se encuentra:
 - a) A la libre asociación profesional.
 - b) Al planteamiento de conflictos colectivos de trabajo, de acuerdo con la legislación aplicable en cada caso.
 - c) A la libertad sindical.

5. Señale la INCORRECTA respecto a la carrera profesional:
- a) Carrera horizontal, que consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo y de conformidad con lo establecido en la letra b) del artículo 17 y en el apartado 3 del artículo 20 de este Estatuto.
 - b) Carrera vertical, que consiste en el ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión establecidos en el capítulo V del título III de este Estatuto.
 - c) Promoción interna vertical, que consiste en el ascenso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior, de acuerdo con lo establecido en el artículo 18.
6. El derecho fundamental en virtud del cual cualquier persona podrá recabar de los tribunales la tutela del derecho a la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo establecido en el artículo 53.2 de la Constitución se denomina:
- a) Derecho a la tutela judicial efectiva.
 - b) Derecho de petición jurisdiccional.
 - c) Derecho a la igualdad judicial efectiva.
7. Tal y como se recoge en el artículo 17 del Tratado de la Unión Europea, ¿qué Institución promoverá el interés general de la Unión y tomará las iniciativas adecuadas con este fin?
- a) La Comisión Europea.
 - b) El Parlamento Europeo, compuesto por representantes de los ciudadanos de la Unión.
 - c) El Consejo de Asuntos Generales.
8. ¿Qué principio general de prevención NO se encuentra entre las medidas previstas a aplicar por el empresario, según el artículo 6 de la Directiva del Consejo, de 12 de junio de 1989, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud de los trabajadores en el trabajo?:
- a) Evitar los riesgos.
 - b) Adoptar medidas sancionadoras ante imprudencias.
 - c) Combatir los riesgos en su origen.

9. ¿Cuál de los siguientes cometidos NO se comprende dentro de la función inspectora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, de acuerdo con el artículo 12 de la Ley 23/2015, de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social?:
- a) La conciliación, mediación y arbitraje.
 - b) La potestad reglamentaria en materia de Seguridad Social.
 - c) La vigilancia y exigencia del cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y del contenido de los acuerdos y convenios colectivos.
10. Según el artículo 35 de la Ley 23/2015, de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, la participación de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas en los asuntos relativos a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, se denomina:
- a) Participación institucional.
 - b) Participación representativa.
 - c) Participación social.
11. NO es un órgano de dirección y ejecución, de conformidad con el artículo 5 de la Ley 23/1997, de 19 de noviembre, de creación del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo:
- a) El Consejo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid.
 - b) El Presidente.
 - c) El Consejero Delegado.
12. Señale la función CORRECTA del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, recogida en el artículo 4 de la Ley 23/1997, de 19 de noviembre, de creación del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- a) Garantizar la coordinación entre los distintos organismos competentes únicamente dentro del ámbito de la Comunidad de Madrid.
 - b) Estudiar, informar y aprobar normativas o la reforma de las mismas que tengan relación con la prevención de riesgos dentro del ámbito autonómico.
 - c) Analizar e investigar las causas determinantes de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y demás daños derivados de las condiciones de trabajo, proponiendo las medidas correctoras que procedan para su eliminación o reducción.

13. Señale cuál de las siguientes afirmaciones es CORRECTA en relación con los delegados de Prevención, conforme al artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y el artículo 68 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

- a) Son los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.
- b) Disponen de un crédito de 15 horas mensuales retribuidas con independencia del número de personas trabajadoras a las que representa.
- c) El empresario deberá consultar a los trabajadores, y permitir su participación, en el marco de todas las cuestiones que afecten a la seguridad y a la salud en el trabajo.

14. Indique de las siguientes afirmaciones cuál es la CORRECTA en relación con la vigilancia de la salud, conforme al artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y el artículo 37 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención:

- a) La vigilancia de la salud es siempre de carácter voluntario para la persona trabajadora.
- b) El Ministerio de Sanidad y las Comunidades Autónomas, oídas las sociedades científicas competentes, establecerán la periodicidad y contenidos específicos de los protocolos de vigilancia de la salud.
- c) El derecho de la vigilancia de la salud de las personas trabajadoras a la vigilancia periódica de su estado de salud finaliza en el momento que no exista una relación laboral.

15. Indique a que grupo de enfermedad profesional, de acuerdo con el Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social y se establecen criterios para su notificación y registro, pertenece las enfermedades profesionales causadas por agentes biológicos :

- a) Grupo 3.
- b) Grupo 2.
- c) Grupo 6.

16. Indique, conforme al artículo 4 del Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención, cuál de las siguientes afirmaciones es CORRECTA:

- a) El servicio sanitario del servicio de prevención debe contar con al menos dos directores técnicos, con el título de especialista en medicina del trabajo.
- b) El servicio sanitario del servicio de prevención debe contar con un director técnico, con el título de especialista en medicina del trabajo.
- c) El número de profesionales sanitarios y su horario será adecuado a las características de la empresa y a los riesgos existentes.

17. De acuerdo con el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, cuál de las siguientes afirmaciones se considera infracción leve en materia de prevención de riesgos laborales:

- a) No dar cuenta, en tiempo y forma, a la autoridad laboral competente, conforme a las disposiciones vigentes, de los accidentes de trabajo ocurridos y de las enfermedades profesionales declaradas cuando tengan la calificación de leves.
- b) No dar cuenta, en tiempo y forma a la autoridad laboral competente, conforme a las disposiciones vigentes, de los accidentes de trabajo ocurridos y de las enfermedades profesionales declaradas cuando tengan la calificación de graves, muy graves o mortales.
- c) Incumplir la obligación de integrar la prevención de riesgos laborales en la empresa a través de la implantación y aplicación de un plan de prevención, con el alcance y contenido establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales.

18. Conforme al artículo 42 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, indique qué tipo de responsabilidades puede suponer el incumplimiento por los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales:

- a) Responsabilidades administrativas, así como, en su caso, a responsabilidades civiles por los daños y perjuicios que puedan derivarse de dicho incumplimiento, pero nunca responsabilidades penales.
- b) Responsabilidades administrativas, así como, en su caso, a responsabilidades penales y a las civiles por los daños y perjuicios que puedan derivarse de dicho incumplimiento.
- c) Responsabilidades administrativas, así como, en su caso, a responsabilidades penales y a las fiscales por los daños y perjuicios que puedan derivarse de dicho incumplimiento.

19. ¿Cuáles son las vías de entrada de los contaminantes laborales al organismo?

- a) Respiratoria, dérmica y linfática.
- b) Respiratoria, dérmica, digestiva y parental.
- c) Respiratoria, dérmica, linfática y parental.

20. ¿A qué se denomina relación dosis-efecto?

- a) A la correspondencia entre la dosis de exposición y la proporción de individuos, dentro de un grupo de sujetos definido, que presentan un efecto específico con una magnitud determinada.
- b) A la correspondencia entre la dosis de exposición y la magnitud de un efecto específico en un individuo determinado.
- c) Al nivel umbral de respuesta, de evidente interés en Prevención.

21. ¿Qué son los valores límite biológicos?

- a) Son los valores de referencia para los indicadores biológicos asociados a la exposición global a agentes químicos.
- b) Son los límites máximos de concentración de agentes químicos admitidos en los fluidos.
- c) Son los valores de referencia existentes en los fluidos (sangre, orina, aire exhalado, etc.) que permiten diagnosticar una patología laboral como consecuencia a la exposición a un determinado agente químico.

22. ¿Para cuál de los siguientes agentes químicos está prohibida su producción, fabricación o utilización durante el trabajo?
- a) Nitroetano.
 - b) Auramina.
 - c) Bencidina y sus sales.
23. ¿Durante cuantos años deberán conservarse, después de terminada la exposición, la lista de trabajadores expuestos y los historiales médicos de los trabajadores expuestos a agentes cancerígenos, mutágenos o reprotóxicos?
- a) Deberán conservarse durante al menos 40 años en el caso de los agentes cancerígenos y al menos durante 5 años en el caso de los agentes mutágenos o reprotóxicos.
 - b) Deberán conservarse durante al menos 40 años en el caso de los agentes cancerígenos o mutágenos y al menos durante 5 años en el caso de los agentes reprotóxicos.
 - c) Deberán conservarse durante al menos 30 años en el caso de los agentes cancerígenos o mutágenos y al menos durante 10 años en el caso de los agentes reprotóxicos.
24. ¿Cuál es el valor límite de exposición del amianto?
- a) 0,1 fibras/cm³
 - b) 0,02 fibras/ cm³
 - c) 0,01 fibras/ cm³
25. Según lo indicado en la Nota Técnica de Prevención 185, del Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), los detectores de incendios que reaccionan cuando la temperatura aumenta a una velocidad superior a un cierto valor (de 5 a 10 °C por minuto), se denominan:
- a) Detectores de llamas.
 - b) Detectores iónicos.
 - c) Detectores termovelocimétricos.

26. Conforme a lo establecido en el ANEXO I del Real Decreto 513/2017, de 22 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios, señale la respuesta CORRECTA:

- a) Las Bocas de Incendio Equipadas (BIE) se situarán siempre a una distancia, máxima, de 10 m, de las salidas del sector de incendio, medida sobre un recorrido de evacuación, sin que constituyan obstáculo para su utilización.
- b) Los hidrantes contra incendios, serán del tipo de columna o bajo tierra.
- c) Los fuegos de metales se clasifican dentro de la Clase B.

27. Un Plan de Autoprotección de un centro de trabajo, ubicado en la Comunidad de Madrid, deberá ser elaborado por:

- a) Técnico competente capacitado para dictaminar sobre aquellos aspectos relacionados con la autoprotección, frente a los riesgos a los que esté sujeta la actividad.
- b) Técnico competente capacitado para dictaminar sobre aquellos aspectos relacionados con la autoprotección, frente a los riesgos a los que esté sujeta la actividad, con una titulación de Ingeniero o Arquitecto.
- c) Técnico competente capacitado para dictaminar sobre aquellos aspectos relacionados con la autoprotección, frente a los riesgos a los que esté sujeta la actividad, con una titulación de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales.

28. Conforme a lo indicado en el ANEXO II, APARTADO A, del Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico, las operaciones y maniobras para dejar sin tensión una instalación eléctrica de baja tensión, antes de iniciar el trabajo sin tensión, y la reposición de la tensión, al finalizarlo, las realizarán:

- a) Trabajadores autorizados.
- b) Trabajadores cualificados.
- c) Cualquier trabajador.

29. Según lo indicado en el Artículo 3 del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y de salud en las obras de construcción, señale la respuesta CORRECTA:

- a) La designación de los coordinadores eximirá al promotor de sus responsabilidades.
- b) La designación de los coordinadores en materia de seguridad y salud durante la elaboración del proyecto de obra y durante la ejecución de la obra no podrá recaer en la misma persona.
- c) En las obras incluidas en el ámbito de aplicación del presente Real Decreto, cuando en la elaboración del proyecto de obra intervengan varios proyectistas, el promotor designará un coordinador en materia de seguridad y de salud durante la elaboración del proyecto de obra.

30. Según el Artículo 2.3 del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y de salud en las obras de construcción, cuando el promotor contrate directamente trabajadores autónomos para la realización de la obra o de determinados trabajos de la misma, tendrá la consideración de contratista respecto de aquéllos, a efectos de lo dispuesto en el presente Real Decreto, excepto:

- a) Cuando la actividad contratada se refiera a la construcción o reparación que pueda contratar una sociedad sin ánimo de lucro.
- b) Cuando la actividad contratada se refiera exclusivamente a la construcción o reparación que pueda contratar un cabeza de familia respecto de su vivienda.
- c) Cuando la actividad contratada se refiera a la construcción o reparación que pueda contratar una sociedad con ánimo de lucro.

31. Según el artículo 4.4 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, se entenderá como riesgo laboral grave e inminente:

- a) Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice si se utilizan determinado tipo de máquinas, aparatos o instrumentos en el puesto de trabajo.
- b) Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
- c) Son los relacionados con las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.

32. Según el artículo 15.3 de la Ley de Prevención de Riesgos laborales,
- a) El empresario adoptara las medidas para que todos los trabajadores puedan acceder a las zonas de peligro grave y específico.
 - b) El empresario tendrá en cuenta el nivel de estudios y el tipo de contrato de los trabajadores para que puedan acceder o no a las zonas de mucho riesgo.
 - c) El empresario adoptará las medidas necesarias a fin de garantizar que sólo los trabajadores que hayan recibido información suficiente y adecuada puedan acceder a las zonas de riesgo grave y específico.
33. Según el artículo 21 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo, el empresario estará obligado a:
- a) Reunir a los representantes sindicales y elaborar un calendario de reuniones para solucionarlo.
 - b) Dar las instrucciones para que no cese la actividad mientras se soluciona.
 - c) Informar lo antes posible a todos los trabajadores afectados.
34. Según el artículo 93 del Acuerdo de la Mesa Sectorial del Personal Funcionario de Administración y Servicios, sobre condiciones de trabajo del personal funcionario de administración y servicios de la Comunidad de Madrid:
- a) La Administración de la Comunidad de Madrid facilitará ropa de trabajo al personal funcionario que lo solicite, de acuerdo al catálogo vigente en cada momento.
 - b) La Administración de la Comunidad de Madrid facilitará ropa de trabajo homologada al personal funcionario con derecho a ella adecuada a las características morfológicas de su sexo.
 - c) La Administración de la Comunidad de Madrid no está obligada a facilitar ropa de trabajo al personal funcionario.

35. El Convenio Colectivo Único para el Personal Laboral al Servicio de la Administración de la Comunidad de Madrid (2025-2028), establece en su artículo 143.5 que:

- a) Los reconocimientos médicos anuales o exámenes de salud se realizarán dentro de la jornada laboral y el tiempo empleado para su realización, incluyendo el tiempo preciso para el desplazamiento, será considerado como tiempo de trabajo.
- b) Los reconocimientos médicos anuales o exámenes de salud se realizarán dentro de la jornada laboral y el tiempo empleado para su realización, excluyendo el tiempo preciso para el desplazamiento, será considerado como tiempo de trabajo.
- c) Los reconocimientos médicos anuales se realizarán dentro de la jornada laboral y el tiempo empleado para su realización, excluyendo el tiempo preciso para el desplazamiento, será considerado como tiempo de trabajo. Los exámenes de salud se realizarán fuera de la jornada laboral.

36. Según el Real Decreto 39/1997, que regula los servicios de prevención, el Plan de Prevención debe:

- a) Ser responsabilidad exclusiva de los técnicos con las atribuciones en materia de seguridad y salud.
- b) La prevención de riesgos laborales, como actuación a desarrollar en el seno de la empresa, deberá formar un sistema diferenciado y específico que no se confunda con el sistema general de gestión.
- c) Estar integrado en todos los niveles jerárquicos y funcionales de la organización.

37. El Artículo 10 del Convenio nº 190 de la OIT sobre la Eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo obliga a los Estados a adoptar medidas que garanticen:

- a) Que todo trabajador tenga el derecho de alejarse de una situación de trabajo sin sufrir represalias u otras consecuencias indebidas si tiene motivos razonables para considerar que ésta presenta un peligro grave e inminente para su vida, su salud o su seguridad a consecuencia de actos de violencia y acoso, así como el deber de informar de esta situación a la dirección.
- b) Proteger la privacidad de las personas implicadas, así como la confidencialidad, en la medida de lo posible y según proceda, y velar por que estos requisitos no se utilicen de manera indebida.
- c) Todas son correctas.

38. El Protocolo General de Prevención y Actuación frente a todos los tipos de Acoso en el Trabajo en la Administración de la Comunidad de Madrid finaliza con la fase de:
- a) Indagación y valoración inicial.
 - b) Elaboración de propuestas resultantes del informe de valoración.
 - c) Legitimación, contenido y destinatario.
39. El método de FPSICO de evaluación de riesgos psicosociales puede aplicarse en:
- a) Empresas de más de 250 trabajadores.
 - b) Empresas con menos de 25 trabajadores.
 - c) Cualquier empresa con independencia de su tamaño, sector o actividad.
40. En la valoración del factor “carga de trabajo” del método FPSICO se considera:
- a) La presión de tiempos, el esfuerzo de atención, la cantidad y dificultad de la tarea.
 - b) El grado de supervisión y participación en las decisiones.
 - c) El apoyo social y la exposición a la discriminación.
41. Los rasgos definitorios del síndrome del trabajador quemado o “burnout” son:
- a) Agotamiento emocional, despersonalización o cinismo y baja realización personal.
 - b) Falta de atención, cinismo y absentismo reiterado.
 - c) Aislamiento social y actitud negativa ante las relaciones interpersonales.
42. La “regla 20-20-20” recomendada en la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos con pantalla de visualización significa:
- a) Realizar pausas de al menos 20 segundos cada 20 minutos de trabajo con pantallas de visualización y con atención prolongada.
 - b) Apartar la vista de la pantalla cada 20 minutos hacia un objeto distante a 20 pies, (6 m. aprox.) durante 20 segundos.
 - c) Realizar pausas de 20 segundos cada 20 minutos de actividad, con flexión máxima de espalda a 20 grados.
43. La medida preventiva prioritaria para evitar trastornos dorsolumbares por levantamiento, transporte, empuje y arrastre de cargas es:
- a) Establecer prohibiciones de levantamiento de peso por encima de 25 kg.
 - b) Automatizar procesos de trabajo y/o emplear ayudas mecánicas.
 - c) Establecer pausas y descansos entre tareas de manipulación de mayor carga.

44. La formación preventiva exigida a los trabajadores que actúen como recurso preventivo será la correspondiente, como mínimo, a las funciones de nivel:
- a) Básico 50 horas.
 - b) Básico.
 - c) Básico o primeros auxilios.
45. Podrán considerarse recursos preventivos a los que el empresario podrá asignar la presencia, los siguientes: (Art. 32bis de la Ley de Prevención):
- a) Uno o varios miembros del servicio de prevención propio de la empresa.
 - b) Uno o varios miembros del o los servicios de prevención ajenos concertados por la empresa.
 - c) Todos los anteriores; y además uno o varios trabajadores designados de la empresa.
46. Garantizar una protección eficaz de la seguridad y salud de los trabajadores es una obligación genérica de:
- a) Los empresarios.
 - b) Los agentes sociales.
 - c) Las Autoridades Laborales.
47. En caso de un riesgo grave e inminente para la vida o salud en el centro de trabajo se podrá paralizar la actividad de los trabajadores afectados por ese riesgo a través de:
- a) Exclusivamente con la autorización previa del empresario.
 - b) Acuerdo de los representantes de los trabajadores por mayoría.
 - c) Acuerdo por unanimidad de los delegados de prevención.
48. El incumplimiento del empresario/a de las obligaciones en relación al trabajo de menores puede ser constitutivo de infracción de acuerdo con lo establecido en el artículo 13.2 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la LISOS con la siguiente graduación:
- a) Leve.
 - b) Grave.
 - c) Muy Grave.
49. El informe de auditoría del sistema de prevención NO debe contener:
- a) Relación de daños a la salud de los trabajadores de la empresa.
 - b) Descripción de la metodología empleada.
 - c) Conclusiones sobre la eficacia del sistema de prevención de riesgos laborales.

50. El procedimiento de evaluación de riesgos mencionado en el artículo 5 del Real Decreto 39/1997, contempla, tras recabar la información sobre la organización, características y complejidad del trabajo, sobre las materias primas y los equipos de trabajo existentes en la empresa y sobre el estado de salud de los trabajadores, las siguientes fases:
- a) Identificación de trabajadores expuestos, valorar y, por último, evitar o controlar y reducir el riesgo.
 - b) Determinar elementos peligrosos, identificación de trabajadores expuestos, valorar y, por último, evitar o controlar y reducir el riesgo.
 - c) Identificar los peligros, determinar trabajadores expuestos, valorar y, por último, evitar o controlar y reducir el riesgo.
51. El ANEXO V, del RD 486/1997, en relación a los Vestuarios, duchas, lavabos y retretes, afirma literalmente en su punto 5º:
- a) Si los locales de aseo y los vestuarios están separados, la comunicación entre ambos deberá ser directa.
 - b) Si los locales de aseo y los vestuarios están separados, la comunicación entre ambos deberá ser fácil.
 - c) Los locales de aseo y los vestuarios siempre estarán separados.
52. El ANEXO VI, del RD 486/1997, en relación al Material y locales de primeros auxilios, indica que se dispondrá de local de primeros auxilios, los lugares de trabajo:
- a) De más de 50 trabajadores.
 - b) De más de 50 trabajadores, o de más de 25 trabajadores, si así lo determina la autoridad laboral.
 - c) De más de 25 trabajadores.
53. Según el Anexo 1 del RD 1215/1997, los resguardos y los dispositivos de protección, señale la respuesta INCORRECTA:
- a) Serán de fabricación sólida y resistente.
 - b) No ocasionarán riesgos suplementarios.
 - c) Se deben instalar a poca distancia de la zona peligrosa.
54. Según el Anexo 1 del RD 1215/1997, los equipos de trabajo móviles dotados de un motor de combustión, ante riesgos por intoxicación, no deberán emplearse en zonas de trabajo:
- a) Ubicadas en edificaciones y lugares cerrados.
 - b) Ubicadas en sótanos y garajes.
 - c) Salvo si se garantiza en las mismas una cantidad suficiente de aire que no suponga riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.

55. Conforme al artículo 3 del R.D. 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, se clasifica como agente biológico de grupo 3:

- a) aquél que puede causar una enfermedad en el hombre y puede suponer un peligro para los trabajadores, siendo poco probable que se propague a la colectividad y existiendo generalmente profilaxis o tratamiento eficaz.
- b) aquél que puede causar una enfermedad grave en el hombre y presenta un serio peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad y existiendo generalmente una profilaxis o tratamiento eficaz.
- c) aquél que causando una enfermedad grave en el hombre supone un serio peligro para los trabajadores, con muchas probabilidades de que se propague a la colectividad y sin que exista generalmente una profilaxis o un tratamiento eficaz.

56. El R.D. 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, aporta recomendaciones prácticas para la vacunación en su:

- a) Anexo V.
- b) Anexo VI.
- c) Anexo VII.

57. Conforme a lo establecido en el Anexo I del Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, se considera que un ruido es estable:

- a) Cuando la diferencia entre los valores máximos y mínimo de LpA, medido utilizando las características «SLOW» de acuerdo a la norma UNE-EN 60651:1996, es inferior a 3 dB.
- b) Cuando la diferencia entre los valores máximos y mínimo de LpA, medido utilizando las características «SLOW» de acuerdo a la norma UNE-EN 60651:1996, es inferior a 5 dB.
- c) Cuando la diferencia entre los valores máximos y mínimo de LpA, medido utilizando las características «FAST y SLOW» de acuerdo a la norma UNE-EN 60651:1996, es inferior a 3 dB.

58. Conforme a lo establecido en el artículo 13 del Real Decreto 1029/2022, de 20 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento sobre protección de la salud contra los riesgos derivados de la exposición a las radiaciones ionizantes, el límite de dosis efectiva para personas en formación y estudiantes con edades comprendidas entre dieciséis y dieciocho años que, durante sus estudios, tengan que utilizar fuentes de radiación, será de:

- a) será de 20 mSv por año oficial.
- b) será de 10 mSv por año oficial.
- c) será de 6 mSv por año oficial.

59. Conforme a lo establecido en el artículo 18 del Real Decreto 1029/2022, de 20 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento sobre protección de la salud contra los riesgos derivados de la exposición a las radiaciones ionizantes, define como zonas de permanencia reglamentada:

- a) aquellas en las que existe el riesgo de recibir una dosis superior a los límites de dosis fijados en el artículo 11.
- b) aquellas en las que existe el riesgo de recibir en cortos períodos de tiempo una dosis superior a los límites de dosis fijados en el artículo 11 y que requieren prescripciones especiales desde el punto de vista de la optimización.
- c) son aquellas en las que existe el riesgo de recibir, en una exposición en muy corto periodo de tiempo, dosis superiores a los límites de dosis fijados en el artículo 11.

60. En relación a la evaluación de la exposición conforme a lo establecido en el Índice WBGT, establecido en la norma UNE EN 27243 y desarrollado en la NTP 1.189 del INSST, la determinación del índice WBGT de referencia (WBGT_{ref}), en el caso de personas no aclimatadas, es decir, aquellas que no han estado expuestas a las condiciones de trabajo de calor o a condiciones similares o más extremas durante al menos una semana de trabajo completa inmediatamente anterior al periodo de evaluación, se calcula mediante la siguiente expresión:

- a) $WBGT_{ref} = 56,7 - 11,5 \log_{10}(M)^{\circ}C$.
- b) $WBGT_{ref} = 58,8 - 13,1 \log_{10}(M)^{\circ}C$.
- c) $WBGT_{ref} = 59,9 - 14,1 \log_{10}(M)^{\circ}C$.