

- 1.- El artículo 10 de la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, del Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid establece que el Presidente podrá delegar funciones ejecutivas y de representación propias en los Vicepresidentes y demás miembros del Consejo de Gobierno, dando cuenta,
 - A) Dentro de las veinticuatro horas siguientes a la adopción de la delegación, a la Asamblea, en la persona de su Presidente, para que éste lo comunique al Pleno de la misma en la primera sesión que celebre.
 - B) Dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la adopción de la delegación, a la Asamblea, en la persona de su Presidente, para que éste lo comunique al Pleno de la misma en la primera sesión que celebre.
 - C) Dentro de las treinta y seis horas siguientes a la adopción de la delegación, a la Asamblea, en la persona de su Presidente, para que éste lo comunique al Pleno de la misma en la primera sesión que celebre.

- 2.- De acuerdo con la Ley 1/83 de 13 de diciembre, del Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, el Consejo de Gobierno es el órgano colegiado que dirige la política y la Administración de la Comunidad de Madrid, a tal fin, ejerce:
 - A) La iniciativa legislativa, la función ejecutiva y la potestad reglamentaria, de conformidad con el Estatuto de Autonomía y con la Ley.
 - B) Sólo la iniciativa legislativa y la potestad reglamentaria de conformidad con el Estatuto de Autonomía.
 - C) Sólo la iniciativa legislativa y la función ejecutiva de conformidad con el Estatuto de Autonomía y con la Ley.

- 3.- Según el Decreto 38/2023, de 23 de junio, de la Presidenta de la Comunidad de Madrid, por el que se establece el número y denominación de las Consejerías de la Comunidad de Madrid, la Administración de la Comunidad de Madrid queda organizada en:
 - A) 7 Consejerías
 - B) 8 Consejería
 - C) 9 Consejerías

- 4.- El Centro de Asuntos Taurinos de la Comunidad de Madrid:
 - A) Es un organismo autónomo adscrito a la Consejería de Presidencia, Justicia y Administración Local
 - B) Es un organismo autónomo adscrito a la Consejería de Medio Ambiente, Agricultura e Interior
 - C) Las dos respuestas anteriores son falsas

- 5.- Según el Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid:
 - A) La Asamblea estará compuesta por un Diputado por cada 50.000 habitantes o fracción superior a 25.000, de acuerdo con los datos actualizados del censo de población
 - B) La Asamblea estará compuesta por un Diputado por cada 25.000 habitantes o fracción superior a 10.000, de acuerdo con los datos actualizados del censo de población
 - C) Las dos respuestas anteriores son falsas

- 6.- La disposición normativa que regula el apoyo a los emprendedores y su internacionalización es:
- A) Ley orgánica 14/2013, de 27 de septiembre
 - B) Ley 14/2013, de 27 de septiembre
 - C) Ley 13/2013, de 26 de septiembre
- 7.- Las Administraciones pueden practicar notificaciones por medios no electrónicos, según la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:
- A) En todo caso
 - B) Cuando sea necesario practicar la notificación de esa manera para asegurar la validez de la actuación administrativa
 - C) Todas las respuestas anteriores son falsas
- 8.- Según la Ley General Tributaria, una tasa:
- A) Es un ingreso público, en concreto, es *un tributo cuyo hecho imponible consiste en la obtención por el obligado tributario de un aumento de valor de sus bienes, como consecuencia de la realización de obras públicas o del establecimiento o ampliación de servicios públicos.*
 - B) Es un ingreso público, en concreto, es *un tributo que consiste en la utilización privativa de un bien de dominio público.*
 - C) Las dos respuestas anteriores son falsas.
- 9.- Según la Ley 47/2023, de 26 de noviembre, General Presupuestaria:
- A) El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid, a propuesta de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, podrá autorizar las habilitaciones de crédito que puedan establecerse en virtud de la mayor recaudación o reconocimiento de derechos de cualquiera de los subconceptos de ingresos previstos en los Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para el año 2024, dando cuenta a la Comisión de Presupuestos y Hacienda de la Asamblea de las actuaciones llevadas a cabo al amparo de este apartado
 - B) Según la citada Ley, la autorización referida en la letra a) anterior le corresponde al Consejero/a de Economía, Hacienda y Empleo
 - C) Las dos respuestas anteriores son falsas
- 10.- Los alumnos que, procedentes de un sistema educativo extranjero, como emigrantes retornados, deseen incorporarse en España a alguno de los seis cursos de la Educación Primaria o hasta cuarto de Educación Secundaria Obligatoria:
- A) Deben tramitar la convalidación de sus estudios en el Ministerio de Educación
 - B) Deben tramitar la convalidación de sus estudios en la correspondiente Consejería de Educación
 - C) No deben realizar trámite alguno de convalidación de sus estudios

- 11.- No es un requisito para acceder al subsidio por desempleo de nivel asistencial para emigrantes retornados:
- A) Haber trabajado como mínimo 6 meses en los últimos seis años desde su última salida de España, en países no pertenecientes al Espacio Económico Europeo o Suiza
 - B) No tener derecho a la prestación contributiva por desempleo por cotizaciones que tuviera acumuladas en los seis años anteriores a su salida de España
 - C) Carecer de rentas, de cualquier naturaleza, superiores al 75 % del Salario Mínimo Interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias
- 12.- Según el artículo 39.1 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el derecho de la Administración a reconocer o liquidar el reintegro de una subvención, es de:
- A) Cuatro años.
 - B) Tres años.
 - C) Cinco años.
- 13.- Según la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del sector público, en cuanto al ámbito subjetivo establece que:
- A) El sector público sólo está conformado por los poderes adjudicadores.
 - B) Las Administraciones Públicas son sector público y poderes adjudicadores.
 - C) Todos los poderes adjudicadores están constituidos por las Administraciones públicas.
- 14.- El artículo 45.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, establece que el número de trabajadores a partir del cual una empresa debe contar con un Plan de igualdad son:
- A) 50 o más trabajadores.
 - B) 100 o más trabajadores.
 - C) Entre 100 o 150 trabajadores.
- 15.- Las leyes de protección contra la LGBlfobia de la Comunidad de Madrid, esto es, la Ley de identidad y expresión de género e igualdad social y no discriminación de la Comunidad de Madrid, así como la Ley de protección integral contra la LGTBlfobia y la discriminación por razón de orientación e identidad sexual en la Comunidad de Madrid, fueron aprobadas y publicadas en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid en el año:
- A) 2015.
 - B) 2020.
 - C) 2016.
- 16.- El artículo 85.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que las situaciones administrativas de los funcionarios de carrera son:
- A) Servicio activo, servicio en otras Administraciones Públicas, excedencia y suspensión de funciones.
 - B) Servicio activo, servicios especiales, servicio en otras Administraciones Públicas y suspensión de funciones.
 - C) Servicio activo, servicios especiales, servicio en otras Administraciones Públicas, excedencia y suspensión de funciones.

- 17.- La norma que aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público es:
- A) El Real Decreto Legislativo 5/2005, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
 - B) El Real Decreto Legislativo 6/2005, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
 - C) El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- 18.- La Ley reguladora en materia de transparencia y participación en el ámbito de la Comunidad de Madrid es:
- A) La Ley 19/2013.
 - B) La Ley 12/2013.
 - C) La Ley 10/2019.
- 19.- El artículo 11.2 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, establece que las Administraciones Públicas sólo requerirán a los interesados el uso obligatorio de firma para:
- A) Formular solicitudes, presentar declaraciones responsables o comunicaciones, desistir de acciones y renunciar a derechos.
 - B) Formular solicitudes, presentar declaraciones responsables o comunicaciones, interponer recursos y renunciar a derechos.
 - C) Formular solicitudes, presentar declaraciones responsables o comunicaciones, interponer recursos, desistir de acciones y renunciar a derechos.
- 20.- El artículo 156 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, establece una definición del “Esquema Nacional de Interoperabilidad”, el cual comprende:
- A) El conjunto de criterios y recomendaciones en materia de conservación y normalización de la información, de los formatos y de las aplicaciones que deberán ser tenidos en cuenta por las Administraciones Públicas para la toma de decisiones tecnológicas que garanticen la interoperabilidad.
 - B) El conjunto de criterios y recomendaciones en materia de seguridad y normalización de la información, de los formatos y de las aplicaciones que deberán ser tenidos en cuenta por las Administraciones Públicas para la toma de decisiones tecnológicas que garanticen la interoperabilidad.
 - C) El conjunto de criterios y recomendaciones en materia de seguridad, conservación y normalización de la información, de los formatos y de las aplicaciones que deberán ser tenidos en cuenta por las Administraciones Públicas para la toma de decisiones tecnológicas que garanticen la interoperabilidad.
- 21.- El artículo 45.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, establece que el número de trabajadores a partir del cual una empresa debe contar con un Plan de igualdad son:
- A) 50 o más trabajadores.
 - B) 100 o más trabajadores.
 - C) Entre 100 o 150 trabajadores.

- 22.- ¿A quién corresponde determinar la estructura de los presupuestos de la Comunidad de Madrid?
- A) Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, mediante resolución
 - B) Consejero de Gobierno, mediante decreto
 - C) Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, mediante orden
23. -Según el artículo 74 de la Ley de la Hacienda de la Comunidad de Madrid, a partir de la aportación de los documentos justificativos de los pagos a justificar o anticipos de caja fija se llevará a cabo la aprobación o reparo de la cuenta por la autoridad competente:
- A) En el curso del mes siguiente
 - B) En el curso de los tres meses siguientes
 - C) En el curso de los seis meses siguientes
- 24.- Según se indica en el artículo 15.2 de la de la Orden de 9 de marzo de 2005, de la Consejería de Hacienda, reguladora de pagos a justificar y de anticipos de caja fija, en la Orden o Resolución de la creación de las Cajas pagadoras no deberá constar:
- A) El nombramiento de los Cajeros Pagadores, especificando en cada caso nombre y apellido.
 - B) Caja Pagadora que gestionará.
 - C) El nombramiento del empleado público que, sin la firma del Cajero, dispondrá de los fondos.
- 25.- Según el artículo 167.2 del Real Decreto 557/2011, de 20 de abril, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, ¿Cuál de las siguientes figuras se podrá prever en la orden anual por la que se establece la contratación en origen?
- A) Migración de carácter temporal.
 - B) Migración circular.
 - C) Visados de residencia.
- 26.- Según el artículo 29.1 de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, los extranjeros podrán encontrarse en España en las situaciones de estancia o residencia. Indique cuál de las características pertenecen a la estancia:
- A) La situación que autoriza a permanecer en España por un período superior a 90 días e inferior a dos años.
 - B) La permanencia en territorio español por un período de tiempo no superior a 90 días, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 33 para la admisión a efectos de estudios, intercambio de alumnos, prácticas no laborales o servicios de voluntariado.
 - C) La situación que autoriza a permanecer en España por un período superior a 90 días e inferior a cinco años.

- 27.- Según el artículo 90.2 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, la acreditación de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral u otras vías no formales o informales, tendrá como referente:
- A) El Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales, si bien mantendrá su vigencia la ordenación del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales hasta que se proceda a su desarrollo reglamentario.
 - B) El Catálogo Nacional de Certificados de Profesionalidad. si bien mantendrá su vigencia la ordenación del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales hasta que se proceda a su desarrollo reglamentario.
 - C) El Catálogo Modular de Formación Profesional. si bien mantendrá su vigencia la ordenación del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales hasta que se proceda a su desarrollo reglamentario.
- 28.- Según el artículo 113 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional ¿A quién corresponde la aprobación de las normas reglamentarias relativas a las condiciones y los requisitos básicos del régimen dual, sin perjuicio de su desarrollo correspondiente por las comunidades autónomas competentes?:
- A) Al Ministro de Trabajo y Economía Social
 - B) Al Ministro de Educación, Formación Profesional y Deportes
 - C) Al Gobierno
- 29.- De acuerdo con el artículo 7.2 del Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, en el certificado acreditativo a cada participante que haya superado la formación con evaluación positiva se hará constar como mínimo -indique la respuesta incorrecta-:
- A) La denominación de la acción formativa
 - B) Sus efectos en el ámbito laboral
 - C) Los contenidos formativos
- 30.- Según el artículo 19.1 del Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, la oferta formativa para trabajadores ocupados se desarrollará mediante –señale la incorrecta-:
- A) Programas de formación Regionales y Nacionales
 - B) Programas de formación transversales
 - C) Programas de formación sectoriales
- 31.-Según el artículo 23.1 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, ¿Cuál es el principal órgano estatal de consulta y participación de las administraciones públicas y los interlocutores sociales, en el sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral?:
- A) El Servicio Público de Empleo Estatal
 - B) La Comisión Ejecutiva Central
 - C) El Consejo General del Sistema Nacional de Empleo

- 32.- ¿Cuál de las siguientes Entidades tienen la consideración de servicio común de la Seguridad social?:
- A) Instituto Social de la Marina
 - B) Gerencia Informática de la Seguridad Social
 - C) Instituto Nacional de la Seguridad Social
- 33.- Se considerará en situación legal de desempleo a los trabajadores que se encuentren en alguno de los siguientes supuestos:
- A) Cuando no hayan solicitado el reintegro al puesto de trabajo en los casos y plazos establecidos en la legislación vigente
 - B) Cuando se finalice su relación laboral por extinción del contrato por causas objetivas
 - C) Cuando cesen voluntariamente en el trabajo
- 34.- La cuantía máxima de la prestación por desempleo será:
- A) Del 175 por ciento del IPREM, salvo cuando el trabajador tenga uno o más hijos a su cargo
 - B) Del 150 por ciento del IPREM, salvo cuando el trabajador tenga uno o más hijos a su cargo
 - C) Del 75 por ciento del IPREM, salvo cuando el trabajador tenga uno o más hijos a su cargo
- 35.- Conlleva la suspensión del percibo de la prestación por desempleo:
- A) La renuncia voluntaria al derecho
 - B) Cumplimiento, por parte del titular del derecho, de la edad ordinaria exigida en cada caso para causar derecho a la pensión contributiva de jubilación
 - C) Estancia en el extranjero por un período, continuado o no, de hasta noventa días naturales como máximo durante cada año natural, siempre que la salida al extranjero esté previamente comunicada y autorizada por la entidad gestora
- 36.- La cuantía del subsidio será igual a los siguientes porcentajes del IPREM vigente en cada momento:
- A) El 95 por ciento durante los ciento ochenta primeros días, el 90 por ciento desde el día ciento ochenta y uno al día trescientos sesenta, y el 80 por ciento a partir del día trescientos sesenta y uno
 - B) El 95 por ciento durante los ciento ochenta primeros días y el 80 por ciento a partir del día ciento ochenta y uno
 - C) El 90 por ciento durante los ciento ochenta primeros días y el 80 por ciento a partir del día ciento ochenta y uno

- 37.- El derecho al subsidio por desempleo nace a partir del día siguiente al del hecho causante siempre que:
- A) Se solicite en los quince días naturales siguientes a la fecha del mismo. Solicitado fuera de dicho plazo, pero dentro de los nueve meses siguientes a la fecha del hecho causante, nacerá el día de presentación de la solicitud
 - B) Se solicite en los quince días hábiles siguientes a la fecha del mismo. Solicitado fuera de dicho plazo, pero dentro de los seis meses siguientes a la fecha del hecho causante, nacerá el día de presentación de la solicitud
 - C) Se solicite en los quince días hábiles siguientes a la fecha del mismo. Solicitado fuera de dicho plazo, pero dentro de los nueve meses siguientes a la fecha del hecho causante, nacerá el día de presentación de la solicitud
- 38.- Las empresas podrán celebrar contratos de puesta a disposición en los siguientes casos:
- A) Para sustituir a trabajadores en huelga en la empresa usuaria
 - B) Para ceder trabajadores a otras empresas de trabajo temporal
 - C) La opción A y B son incorrectas
- 39.-El contrato de trabajo podrá suspenderse por las siguientes causas -señale la respuesta incorrecta-:
- A) Excedencia forzosa
 - B) Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural de un menor de nueve meses
 - C) Cierre legal de la empresa
- 40.- La duración del contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios no podrá ser:
- A) Inferior a tres meses ni exceder de un año
 - B) inferior a seis meses ni exceder de dos años
 - C) inferior a seis meses ni exceder de un año
- 41.- Conocerá de los recursos de suplicación que se interpongan contra las resoluciones dictadas por los Juzgados de lo Social de su circunscripción:
- A) El mismo juez o tribunal que dictó la resolución recurrida.
 - B) La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia.
 - C) La Sala de lo Social del Tribunal Supremo.
- 42.- La Unidad Especial de Inspección en materia de formación profesional para el empleo depende:
- A) Orgánica y funcionalmente de la Autoridad Central de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
 - B) Orgánica y funcionalmente de la Dirección General de Formación de la CAM
 - C) Orgánica y funcionalmente de la Dirección Provincial del SEPE

- 43.- No realizar los reconocimientos médicos y pruebas de vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores que procedan conforme a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, o no comunicar su resultado a los trabajadores afectados, es considerado por la Ley de Infracciones y Sanciones como infracción:
- A) Grave
 - B) Leve
 - C) Muy grave
- 44.- “Las acciones u omisiones del empresario, sus representantes o personas de su ámbito organizativo, que tengan por objeto impedir la entrada o permanencia en el centro de trabajo de los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social y de los Subinspectores de Empleo y Seguridad Social, así como la negativa a identificarse o a identificar o dar razón de su presencia sobre las personas que se encuentren en dicho centro realizando cualquier actividad” son consideradas por el artículo 50.4.a) de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social como infracción:
- A) Muy grave.
 - B) Grave.
 - C) Grave, deviniendo muy grave en caso de reincidencia.
- 45.- Señale cuál de los siguientes criterios de graduación no está previsto de forma específica en el artículo 39.3 de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social para las sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales:
- A) La cifra de negocios de la empresa.
 - B) El número de trabajadores afectados.
 - C) La peligrosidad de las actividades desarrolladas en la empresa o centro de trabajo.
- 46.- A efectos de coordinación de actividades empresariales en la actividad de construcción, cuando en la ejecución de una obra de construcción intervenga más de una empresa, o una empresa y trabajadores autónomos o diversos trabajadores autónomos, antes del inicio de los trabajos o tan pronto como se constate dicha circunstancia, se designará un coordinador en materia de seguridad y salud durante la ejecución de la obra. Dicha designación se realizará por:
- A) El promotor.
 - B) El contratista.
 - C) El coordinador en materia de seguridad y salud durante la elaboración del proyecto de obra.
- 47.- Los objetivos y medidas en materia social y de empleo en la Unión Europea necesitan recursos financieros para realizarse. Los instrumentos financieros disponibles para conseguir los retos en esos ámbitos, tanto plurianuales el Marco Financiero Plurianual 2021-2027, como excepcionales Next Generation; respecto de los fondos de gestión compartida. Señale la respuesta correcta:
- A) Fondo Social Europeo Plus (FSE+) el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) y Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR).
 - B) Fondo de Transición Justa (FTJ), Interreg y Horizonte Europa.
 - C) Fondos InvestEU, Fondo CEF “Connecting Europe Facility” y Fondo para Empleo y la Innovación Social (EaSI).

- 48.- El Programa Nacional de Reformas 2023 contempla el progreso de las distintas medidas recogidas en el PNR para contribuir al avance en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles, destacando algunas ellas, indique la respuesta correcta:
- A) Actuaciones recogidas en la sección 3.2. Transformación digital y mejora de la productividad, para avanzar en el ODS 8 sobre trabajo decente y crecimiento económico.
 - B) Para procurar un clima de negocios favorable para el emprendimiento y el desarrollo de la actividad productiva, actuaciones de mejora regulatoria e institucional que defina un marco normativo adecuado para todo el ciclo de vida de la empresa, para facilitar la creación, el crecimiento, la reestructuración y, en su caso, la liquidación de los negocios.
 - C) Todas son correctas.
- 49.- El Reglamento (UE) 2021/1060, en su artículo 108, categoriza las regiones en grupos según la clasificación común de unidades territoriales estadísticas atendiendo a su PIB per cápita en relación al de la media de la UE-27, para regiones NUTS 2, indique la respuesta falsa:
- A) Regiones menos desarrolladas, son regiones cuyo PIB per cápita es menor que el 75% de la media de la UE 27; atendiendo a este criterio, en este grupo se encuentran la Comunidad Autónoma de Extremadura y Castilla La Mancha, entre otras.
 - B) Regiones en transición, cuyo PIB per cápita esté entre el 75 % y el 90 % del PIB medio per cápita de la UE-27, en este grupo se encuentran el Principado de Asturias y Castilla y León.
 - C) Regiones más desarrolladas, cuyo PIB per cápita sea superior al 100 % del PIB medio per cápita de la UE-27, en este grupo se encuentran la Comunidad de Madrid y de Aragón.
- 50.- Durante el periodo 2021-2027 se ha incorporado un nuevo instrumento financiero denominado Fondo de Transición Justa (en adelante FTJ), de las siguientes afirmaciones, indique la respuesta falsa:
- A) Reglamento (UE) 2021/1056 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de junio de 2021.
 - B) El ámbito de aplicación subjetivo del FTJ abarca el apoyo a la población, la economía y el medio ambiente de los territorios que se enfrentan a retos socioeconómicos graves derivados del proceso de transición hacia los objetivos de la Unión para 2030 en materia de energía y clima y una economía de la Unión climáticamente neutra de aquí a 2050.
 - C) En el artículo 12 del FTJ se ha establecido que en lo que respecta a los indicadores de realización, los valores de referencia se pondrán a cien y los hitos para 2029 serán acumulativos.

- 51.- El Programa “Programa Comunidad de Madrid FEDER 2021-2027”, aprobado por Decisión de Ejecución de la Comisión, de 7 de diciembre de 2022, define la planificación de la región para recibir ayuda del Fondo Europeo de Desarrollo Regional en el marco del objetivo de inversión en empleo y crecimiento para la comunidad autónoma Comunidad de Madrid en España, según lo establecido en el Reglamento (UE) 2021/1058. Indique la respuesta incorrecta:
- A) Entre los retos clave se encuentra “Una economía más digital y competitiva”
 - B) Entre los retos transversales se encuentra “Un Madrid más verde”
 - C) Entre los retos clave se encuentra “Por una mayor movilidad urbana”
- 52.- La Garantía Juvenil es una iniciativa europea regulada en el Estado Español por Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, modificaciones y planes, que pretende facilitar el acceso de las personas jóvenes al mercado de trabajo. Como herramienta se ha creado el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, indique de las siguientes afirmaciones, cual es incorrecta:
- A) Tiene naturaleza administrativa y se integra en el SNGJ
 - B) Es una herramienta de seguimiento de acciones y programas del sistema y evaluación
 - C) Es un fichero electrónico y las comunicaciones se realizan por medios digitales y analógicos
- 53.- La Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia, modificó el artículo 13 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, estableciendo que:
- A) En los contratos de trabajo celebrados con menores y en los contratos en prácticas y para la formación y el aprendizaje, está prohibido la realización de trabajo a distancia.
 - B) Las personas que realizan trabajo a distancia no pueden acogerse a las horas de conciliación y corresponsabilidad hasta que modifiquen la prestación de sus servicios y lo hagan de manera presencial, dado su afectación al resto de la plantilla.
 - C) Las personas que desarrollan trabajo a distancia tendrán los mismos derechos que hubieran ostentado si prestasen servicios en el centro de trabajo de la empresa.
- 54.- Según Decreto del Consejo de Gobierno, las competencias en materia de ejecución de la política de empleo, en la Comunidad de Madrid corresponden:
- A) Al titular de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad reguladas mediante Orden de 17 de abril de 2024 y podrán ser desconcentradas, en otros órganos jerárquicamente dependientes.
 - B) Al titular de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, mediante el Decreto 230/2023, de 6 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo.
 - C) Al titular de la Dirección General del Servicio Público de Empleo.

- 55.- El seguimiento y evaluación de la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024 se concreta mediante el Plan Anual de Fomento del Empleo Digno (PAFED) y, en consecuencia:
- A) El seguimiento y la evaluación se realiza mediante un enfoque estadístico centrado en las personas y en las empresas.
 - B) En la elaboración del Plan de Fomento del Empleo Digno se han incorporado los objetivos estratégicos y específicos establecidos en la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024.
 - C) El seguimiento y la evaluación se realiza mediante un enfoque estadístico que mide exclusivamente, con carácter cuantitativo, la inserción socio-laboral de los demandantes de empleo y su grado de satisfacción.
- 56.- En la elaboración del Plan de Fomento del empleo Digno (PAFED) están incluidos los «cinco objetivos estratégicos y los quince específicos» establecidos en el Real Decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024. Los 5 objetivos estratégicos son:
- A) 1.Enfoque centrado en las personas y en las empresas; 2. Coherencia con la transformación productiva; 3. Orientación hacia resultados; 4. Mejora de las capacidades de los servicios públicos de empleo y 5. Acompañamiento personalizado a demandantes de empleo impulsando la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo desde la perspectiva de la persona.
 - B) 1.Enfoque centrado en las personas y en las empresas; 2. Coherencia con la transformación productiva; 3. Orientación hacia resultados; 4. Mejora de las capacidades de los servicios públicos de empleo y 5. Gobernanza y cohesión del Sistema Nacional de Empleo.
 - C) 1.Enfoque centrado en las personas y en las empresas; 2. Coherencia con la transformación productiva; 3. Consolidar un modelo integrado de evaluación de las Políticas Activas de Empleo; 4. Mejora de las capacidades de los servicios públicos de empleo y 5. Gobernanza y cohesión del Sistema Nacional de Empleo.
- 57.- La Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, con objeto de facilitar el acceso a un empleo decente y de calidad y la mejora de la empleabilidad de las personas demandantes de servicios de empleo, establece una serie de servicios garantizados. Indique el incorrecto:
- A) Elaboración de un perfil individualizado de usuario que permita la evaluación de la persona demandante de los servicios de empleo.
 - B) Tutorización individual y al asesoramiento continuado y atención personalizada, presencial y no presencial, durante las transiciones laborales, bien entre la educación y el empleo o entre situaciones de empleo y desempleo.
 - C) Intermediación laboral eficiente, que facilite ofertas de empleo adecuadas, en particular en el caso de personas empleadas inmersas en procesos de recolocación.
- 58.- Según la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, el mantenimiento y mejora de la empleabilidad supone un derecho y un deber de los demandantes de empleo, conforme al desarrollo de que artículo de la Constitución:
- A) Artículo 32
 - B) Artículo 36
 - C) Artículo 35

- 59.- ¿Cuál sería una diferencia entre un miembro de EURES España y un socio de EURES España?:
- A) Un miembro de EURES España puede actuar para todo el territorio nacional y un socio de EURES España únicamente en el ámbito territorial del servicio público de la Comunidad Autónoma que le concede la autorización.
 - B) Un miembro de EURES España participan en la Red EURES, lo que incluye el cumplimiento de todas las tareas contempladas en la normativa vigente.
 - C) A un miembro de EURES España se le concede una autorización única y con validez por tiempo indefinido. A un socio de EURES España se le concede una autorización única y con validez para 4 años, con posibilidad de prórroga.
- 60.- Cómo se puede llevar a cabo la identificación a la Oficina Virtual de Empleo de la Comunidad Madrid?
- A) A través del Sistema cl@ve* (cl@ve PIN o cl@ve Permanente), con certificado digital o DNI electrónico o mediante usuario y contraseña.
 - B) A través del Sistema cl@ve* (cl@ve PIN o cl@ve Permanente), con certificado digital o mediante usuario y contraseña.
 - C) A través del cl@ve PIN o cl@ve Permanente, con certificado personal o DNI electrónico o mediante usuario y contraseña.
- 61.- Según la Recomendación 2017/C 189/03/CE, del Parlamento Europeo y del Consejo de 22 de mayo de 2017 relativa al Marco Europeo de Cualificaciones para el aprendizaje permanente y por la que se deroga la recomendación del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de abril de 2008 relativa a la creación del Marco Europeo de Cualificaciones para el aprendizaje permanente, se entiende por cualificación;
- A) Resultado formal de un proceso de evaluación y validación que se obtiene cuando una autoridad competente establece que una persona ha alcanzado los resultados de aprendizaje correspondientes a unas normas determinadas.
 - B) Capacidad demostrada para utilizar conocimientos, destrezas y habilidades personales, sociales y metodológicas, en situaciones de trabajo o estudio y en el desarrollo profesional y personal.
 - C) Habilidad para aplicar conocimientos y utilizar técnicas a fin de completar tareas y resolver problemas.
- 62.- ¿Cuántos Centros de Referencia Nacional hay en la Comunidad de Madrid?:
- A) 8
 - B) 4
 - C) 5
- 63.- Toda oferta de formación profesional debe definirse por:
- A) Los datos de identificación, los resultados de aprendizaje, los criterios de evaluación y la referencia al estándar o estándares de competencia o elementos de competencia.
 - B) Los datos de identificación, los resultados de evaluación, los criterios de aprendizaje y la referencia al estándar o estándares de competencia o elementos de competencia.
 - C) Los datos de identificación, los resultados y criterios de evaluación y la referencia al estándar o estándares de competencia.

- 64.- De conformidad con el Reglamento (UE) n.o 492/2011, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de abril de 2011 los hijos de un nacional de un Estado miembro serán admitidos en los cursos de enseñanza general, de aprendizaje y de formación profesional en las mismas condiciones que los nacionales de dicho Estado:
- A) Cuando el nacional de un Estado miembro que esté o haya estado empleado en el territorio de otro Estado miembro y si esos hijos residen en su territorio.
 - B) Cuando el nacional de un Estado miembro que esté o haya estado empleado en el territorio de otro Estado miembro y solo si esos hijos adquieren la nacionalidad del Estado miembro donde residen.
 - C) Únicamente cuando el nacional de un Estado miembro esté empleado en el territorio de otro Estado miembro y solo si esos hijos adquieren la nacionalidad del Estado miembro donde residen.
- 65.- Indique la respuesta correcta. En el marco de la Unión Europea, un trabajador de nacionalidad española en viaje de negocios que asiste a una conferencia en Milán:
- A) No tiene la condición de trabajador desplazado pero está cubierto por las Directivas sobre desplazamiento de trabajadores
 - B) No tiene la condición de trabajador desplazado, ni está cubierto por las Directivas sobre desplazamiento de trabajadores
 - C) Tiene la condición de trabajador desplazado y por lo tanto, está cubierto por las Directivas sobre desplazamiento de trabajadores
- 66.- ¿Puede desplazarse a un nacional de un tercer país a un estado miembro de la Unión Europea? Indique la correcta:
- A) Sí, pero los Estados miembros de acogida tienen derecho a exigir un permiso de trabajo a los nacionales de terceros países desplazados por una empresa establecida en otro Estado miembro.
 - B) Sí, y además los Estados miembros de acogida no tienen derecho a exigir un permiso de trabajo a los nacionales de terceros países desplazados por una empresa establecida en otro Estado miembro.
 - C) No, ya que al tratarse de nacionales de terceros países no les resultan de aplicación las Directivas en materia de desplazamiento.
- 67- Por lo que se refiere a las condiciones de empleo y trabajo, cuando un trabajador desplazado por una empresa de trabajo temporal a una empresa usuaria es enviado por esta a otro Estado miembro de la Unión Europea, (indique la respuesta correcta):
- A) Se considera que ha sido desplazado por la empresa de trabajo temporal con la que tiene la relación laboral
 - B) Se considera que ha sido desplazado por la empresa usuaria
 - C) La empresa usuaria no puede desplazar a otro Estado miembro a un trabajador desplazado cedido por una empresa de trabajo temporal

- 68.- El contrato de trabajo, sus prórrogas y variaciones entre las empresas de inserción y los trabajadores en situación de exclusión social:
- A) Se formalizará siempre por escrito en el modelo establecido por el Servicio Público de Empleo Estatal y se comunicará a la oficina pública de empleo.
 - B) Se formalizará por escrito si bien se admiten las excepciones previstas en el artículo 12 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción.
 - C) Se formalizará siempre por escrito en el modelo establecido por el Servicio Público de Empleo Estatal si bien no es necesario la comunicará a la oficina pública de empleo.
- 69.- Las faltas de asistencia de los trabajadores en situación de exclusión social:
- A) Computan para el cálculo del índice de absentismo del total de la plantilla del centro de trabajo.
 - B) Solo computarán para el cálculo del índice de absentismo del total de la plantilla del centro de trabajo cuando sean superiores a siete días en el cómputo de un semestre.
 - C) No se computarán para el cálculo del índice de absentismo del total de la plantilla del centro de trabajo.
- 70.- Para ser beneficiario de la Renta Mínima de Inserción en la Comunidad de Madrid:
- A) Es necesario residir de manera permanente en la Comunidad de Madrid y estar empadronado en alguno de sus Municipios.
 - B) Es necesario residir de manera permanente en la Comunidad de Madrid, pero no es necesario el empadronamiento en alguno de sus Municipios.
 - C) Podrá residir de manera permanente en cualquier Comunidad Autónoma, pero es necesario estar empadronado en alguno de los municipios de la Comunidad de Madrid.
- 71.- Los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo se considerarán:
- A) Nulos y sin efecto
 - B) Anulables
 - C) Irregularidades o invalidantes
- 72.- Para el cálculo del tiempo dedicado a la actividad formativa en el contrato para la formación y el aprendizaje:
- A) Se tomará como referencia la jornada anual, computándose en ella los días de vacaciones
 - B) Se tomará como referencia la jornada anual, no computándose en ella los días de vacaciones
 - C) Se tomará como referencia la jornada del mes inmediatamente anterior a la realización del cálculo prorrateándose los días de vacaciones

73.- La actividad formativa del contrato para la formación y el aprendizaje podrá incluir formación complementaria asociada a las necesidades de la empresa o de la persona trabajadora y la misma:

- A) No se considerará trabajo efectivo y deberá ser autorizada por el Servicio Público de Empleo competente
- B) Se considerará trabajo efectivo y deberá ser autorizada por el Servicio Público de Empleo competente
- C) No se considerará trabajo efectivo y no requiere autorización del Servicio Público de Empleo competente

74.- Indique la respuesta correcta:

- A) El tiempo de trabajo efectivo, que habrá de ser compatible con el tiempo dedicado a las actividades formativas en el centro de formación, no podrá ser superior al 65 por ciento, durante el primer año, o al 85 por ciento, durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto, de la jornada máxima legal
- B) El tiempo de trabajo efectivo, que habrá de ser compatible con el tiempo dedicado a las actividades formativas en el centro de formación, no podrá ser superior al 85 por ciento, durante el primer año, o al 65 por ciento, durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto, de la jornada máxima legal
- C) El tiempo de trabajo efectivo, que habrá de ser compatible con el tiempo dedicado a las actividades formativas en el centro de formación, no podrá ser superior al 60 por ciento, durante el primer año, o al 80 por ciento, durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto, de la jornada máxima legal

75.- Indique la respuesta incorrecta. De conformidad con la ley 30/2015, de 9 de septiembre:

- A) Los módulos económicos se aplicarán a todas las iniciativas de formación profesional para el empleo
- B) Los módulos económicos no se aplicarán a las iniciativas de formación profesional de los empleados públicos
- C) Se entiende por módulo económico el coste por participante y hora de formación que podrá ser objeto de financiación pública

76.- De conformidad con la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, la oferta formativa para los trabajadores ocupados:

- A) Está dirigida exclusivamente a los trabajadores ocupados y solo ellos pueden participar
- B) Podrán participar además de los trabajadores ocupados todos los trabajadores desempleados
- C) Podrán participar en la oferta formativa prevista en este artículo, además de los trabajadores ocupados, los desempleados en función del límite que se establezca reglamentariamente de forma acorde a la coyuntura del mercado de trabajo en cada momento

- 77.- El diseño, programación y difusión de esta oferta formativa corresponde a las Administraciones públicas competentes, con informe de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas conforme a los órganos de participación establecidos en cada ámbito competencial. Indique la naturaleza del informe:
- A) preceptivo y no vinculante
 - B) preceptivo y vinculante
 - C) facultativo y vinculante
- 78.- Las entidades de formación con presencia en la Comunidad de Madrid para acceder a subvenciones a entidades de formación deberán:
- A) Estar acreditadas, a fecha de publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, en el Registro de Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad de Madrid.
 - B) En caso de solicitar acciones formativas en modalidad de teleformación, la obligación de acreditación se entenderá referida al Registro Estatal de Entidades de Formación.
 - C) Todas son correctas.
- 79.- El Registro de Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad de Madrid:
- A) Es el Registro habilitado en la Comunidad de Madrid para inscribir y, en su caso, acreditar a las Entidades de Formación, públicas y privadas
 - B) Es el Registro habilitado en la Comunidad de Madrid para inscribir y, en su caso, acreditar a las empresas que tengan obligación de acreditación o inscripción para poder impartir Formación Profesional para el empleo
 - C) Son correctas la a) y la b)
- 80.- Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el desistimiento:
- A) Es un modo de terminación del procedimiento administrativo que sólo está permitido para el particular.
 - B) Es un modo de terminación del procedimiento administrativo que sólo está permitido para la Administración.
 - C) Es un modo de terminación del procedimiento administrativo que está permitido para ambos, particular y Administración.

PREGUNTAS DE RESERVA (5)

- 81.- El Canal de Isabel II:
- A) Es un organismo autónomo adscrito a la Consejería de Medio Ambiente, Agricultura e Interior.
 - B) Es una empresa pública con forma de entidad de derecho público adscrita a la Consejería de Presidencia, Justicia y Administración Local.
 - C) Es una empresa pública con forma de entidad de derecho público adscrita a la Consejería de Medio Ambiente, Agricultura e Interior.
- 82.- Los Consejeros de la Comunidad de Madrid, se nombran y cesan:
- A) Por el Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid.
 - B) Por la Asamblea de la Comunidad de Madrid.
 - C) Todas las respuestas anteriores son falsas.

- 83.- Según la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:
- A) Los procedimientos de responsabilidad patrimonial sólo pueden iniciarse a solicitud del interesado.
 - B) Los procedimientos de responsabilidad patrimonial pueden iniciarse de oficio o a solicitud del interesado, siempre que cuando se inicie de oficio no haya prescrito el derecho que tiene el interesado a reclamar según dicha Ley.
 - C) Todas las respuestas anteriores son falsas.
- 84.- La prestación de la seguridad social de invalidez permanente:
- A) Tiene cuatro grados y consiste en el abono de una pensión.
 - B) Tiene tres grados y consiste en el abono de un subsidio.
 - C) No existe la prestación de la seguridad social de invalidez permanente.
- 85.- Para poder intervenir en el juicio, en un proceso laboral:
- A) Las partes deben conferir, siempre, su representación a abogado.
 - B) Las partes pueden comparecer por sí mismas.
 - C) Las partes deben conferir, siempre, su representación a procurador.