

1. El artículo 134 de la Constitución Española de 1978 establece, literalmente, que el Gobierno deberá presentar los Presupuestos Generales del Estado:
 - a) Ante las Cortes Generales al menos tres meses antes de la expiración de los del año anterior.
 - b) Ante el Congreso de los Diputados antes de que finalice el ejercicio presupuestario.
 - c) Ante los presidentes de ambas Cámaras Legislativas antes de la expiración de los del año anterior.
 - d) Ante el Congreso de los Diputados al menos tres meses antes de la expiración de los del año anterior.
2. En materia de sanidad, la Comunidad de Madrid puede:
 - a) Regular íntegramente las bases y coordinación general de la sanidad.
 - b) Asumir competencias de desarrollo legislativo y ejecución dentro del marco de la legislación básica del Estado.
 - c) Modificar la legislación básica estatal en materia sanitaria.
 - d) Regular la sanidad exterior.
3. Una vez aprobada una ley por la Asamblea de Madrid, corresponde su promulgación y publicación a:
 - a) El Presidente de la Comunidad de Madrid.
 - b) El Presidente del Gobierno de España.
 - c) El Congreso de los Diputados.
 - d) El Tribunal Superior de Justicia.
4. La creación, modificación o supresión de Consejerías corresponde a:
 - a) La Asamblea de Madrid mediante ley.
 - b) El Consejo de Gobierno mediante decreto.
 - c) El Senado.
 - d) El Tribunal Superior de Justicia.
5. La potestad reglamentaria en el ámbito de una Consejería corresponde:
 - a) A cualquier Director General.
 - b) Al Consejero correspondiente, en el marco de sus competencias.
 - c) A la Asamblea de Madrid.
 - d) A los organismos autónomos adscritos.
6. El artículo 61.7 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que los sistemas selectivos de personal laboral fijo serán:
 - a) Los de concurso oposición o entrevista.
 - b) Los de concurso oposición o concurso de valoración de méritos con entrevista.
 - c) Los de oposición o concurso oposición con entrevista.
 - d) Los de oposición, concurso oposición o concurso de valoración de méritos.
7. La carrera horizontal permite:
 - a) Ascender de grupo profesional.
 - b) Progresión profesional dentro del mismo grupo.
 - c) Mejora salarial automática sin méritos.
 - d) Traslado a otra unidad administrativa.
8. El complemento de productividad se asigna:
 - a) Según desempeño individual y colectivo.
 - b) Por antigüedad automáticamente.
 - c) Solo a Directores Generales.
 - d) Sin criterios objetivos.

9. Según el artículo 18 de lo dispuesto en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, las solicitudes que se refieran a información de publicación general:
- a) Se remitirán al lugar o lugares de dicha publicación.
 - b) Se inadmitirán a trámite.
 - c) Se desestimarán.
 - d) Se archivarán.
10. Según el artículo 3 de la Ley 3/2016, ¿cómo se define la “Discriminación por asociación”?
- a) La unión de varias causas de discriminación en una misma persona
 - b) La que ocurre cuando una persona es discriminada por su propia orientación sexual
 - c) Cuando una norma neutra perjudica a una asociación LGTBI
 - d) Situación en que una persona es objeto de discriminación como consecuencia de su relación con una persona o grupo LGTBI
11. ¿Cuál es uno de los objetivos fundamentales de la Enfermería del Trabajo según la normativa de prevención de riesgos laborales?
- a) La asistencia sanitaria exclusiva tras accidentes de trabajo.
 - b) La promoción y vigilancia de la salud de los trabajadores en relación con los riesgos derivados del trabajo.
 - c) La evaluación económica del absentismo laboral.
 - d) La gestión administrativa de incapacidades temporales.
12. La finalidad principal de la Directiva 89/391/CEE es:
- a) Establecer medidas para promover la mejora de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.
 - b) Regular las sanciones penales en materia preventiva.
 - c) Sustituir las legislaciones nacionales en prevención.
 - d) Regular exclusivamente la vigilancia de la salud.
13. ¿Cuál de las siguientes actuaciones se encuadra dentro de la higiene industrial?
- a) La investigación de accidentes de trabajo.
 - b) La adaptación del puesto de trabajo al trabajador.
 - c) La identificación, evaluación y control de agentes químicos presentes en el ambiente laboral.
 - d) La planificación de emergencias y evacuación.
14. El Convenio Colectivo 2025–2028 del personal laboral de la Comunidad de Madrid incluye disposiciones relativas a:
- a) Seguridad y salud laboral.
 - b) Legislación penal.
 - c) Organización judicial.
 - d) Derecho comunitario europeo.
15. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la vigilancia de la salud de los trabajadores deberá ser:
- a) Obligatoria en todos los casos.
 - b) Voluntaria, salvo excepciones legalmente previstas.
 - c) Realizada únicamente tras un accidente de trabajo.
 - d) Sustituible por cuestionarios de salud generales.
16. Las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social son:
- a) Entidades con ánimo de lucro.
 - b) Asociaciones privadas de empresarios sin ánimo de lucro.
 - c) Órganos del Ministerio de Sanidad.
 - d) Organismos sindicales.

17. ¿Cuál es el orden correcto de las fases del Proceso de Atención de Enfermería?
- Diagnóstico – valoración – ejecución – planificación – evaluación.
 - Valoración – diagnóstico – planificación – ejecución – evaluación.
 - Valoración – planificación – diagnóstico – ejecución – evaluación.
 - Diagnóstico – planificación – valoración – ejecución – evaluación.
18. La vacunación frente a hepatitis B está indicada especialmente en trabajadores con:
- Exposición a sangre o fluidos biológicos.
 - Trabajo nocturno.
 - Manipulación manual de cargas.
 - Uso de pantallas de visualización de datos.
19. ¿Cuál es una intervención prioritaria de enfermería ante un trabajador con insuficiencia respiratoria aguda?
- Administrar líquidos por vía oral de forma inmediata.
 - Colocar al paciente en decúbito supino estricto.
 - Monitorizar la saturación de oxígeno y administrar oxigenoterapia según prescripción.
 - Indicar reposo absoluto sin valoración previa.
20. Según la Ley 31/1995, el empresario debe en materia de primeros auxilios:
- Designar personal encargado y garantizar su formación.
 - Delegar siempre en el sistema público de salud.
 - Actuar solo en empresas de más de 250 trabajadores.
 - Aplicarlo únicamente tras accidente grave.
21. ¿Cuál es el ámbito de aplicación de la Ley 31/95?:
- Únicamente a las relaciones laborales privadas.
 - A todas las relaciones laborales reguladas en el Estatuto de los trabajadores, como al personal de las Administraciones públicas, con las peculiaridades que se contemplan en la presente Ley incluidas las administrativas, con las peculiaridades previstas.
 - Solo al personal estatutario sanitario.
 - Exclusivamente a trabajadores por cuenta ajena.
22. La formación en prevención de riesgos laborales deberá impartirse:
- Dentro de la jornada de trabajo o con descuento del tiempo invertido.
 - A cargo del trabajador, con medios propios de la empresa o concertada con servicios ajenos.
 - Siempre fuera de la jornada laboral.
 - Solo en el momento de la contratación.
23. ¿Cuándo es obligatorio que el empresario constituya un Servicio de Prevención Propio?
- En Empresas con más de 100 trabajadores
 - En empresas con más de 500 trabajadores o cuando lo exija la autoridad laboral
 - En todas las empresas industriales
 - Nunca es obligatorio
24. ¿Qué documento debe elaborar el Servicio de Prevención cuando se pusiera de manifiesto situaciones de riesgo como resultado de la evaluación de riesgos?
- El Plan de emergencia
 - La planificación de la actividad preventiva
 - El parte de accidente de trabajo
 - El reglamento interno de la empresa

25. ¿Qué característica aparece cuando se da el acoso psicológico en el trabajo (*mobbing*)?
- a) Fatiga crónica
 - b) Estrés por carga mental
 - c) Violencia física
 - d) Hostigamiento sistemático y prolongado
26. ¿Cuál de los siguientes factores no pertenece a una evaluación psicosocial del método FPSICO 4.1 del INSST?
- a) Autonomía.
 - b) Carga de trabajo.
 - c) Exposición a agentes químicos.
 - d) Tiempo de trabajo.
27. ¿Cómo define el Protocolo de Prevención y Actuación frente al acoso en la Administración de la Comunidad de Madrid, el acoso sexual?
- a) Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad.
 - b) Toda conducta no deseada relacionada con la discapacidad de una persona, que tenga como objetivo o consecuencia atentar contra su dignidad.
 - c) Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona.
 - d) Toda conducta no deseada relacionada con el origen racial o étnico, la edad que tenga como objetivo atentar contra la dignidad de esa persona.
28. ¿Cuál es el ámbito de aplicación de Protocolo de Prevención y Actuación frente al acoso en la Administración de la Comunidad de Madrid?
- a) Solo la Consejería de Educación.
 - b) Todas las Consejerías y organismos públicos de la Comunidad de Madrid y las empresas externas contratadas por la Administración.
 - c) A todos los trabajadores autónomos.
 - d) Todas las Consejerías y organismos públicos vinculados o dependientes de la Comunidad de Madrid.
29. ¿Dónde depositaríamos un residuo con 75 ml de sangre humana?
- a) Clase I o Residuos generales.
 - b) Clase II o residuos biosanitarios asimilables a urbanos.
 - c) Clase III o residuos biosanitarios especiales.
 - d) Clase V o residuos químicos.
30. ¿Qué características deben tener los envases para residuos citostáticos?
- a) Envases opacos, impermeables y resistentes a la humedad.
 - b) Provistos de cierre hermético.
 - c) Envases de color azul.
 - d) Todas las anteriores son correctas.
31. ¿Qué requisito administrativo previo deben de cumplir los servicios de prevención para iniciar su actividad sanitaria?
- a) Obtener la autorización sanitaria de funcionamiento y su correspondiente registro por la administración sanitaria
 - b) Inscripción exclusiva en el registro mercantil
 - c) Poseer una certificación de calidad emitida por una entidad privada
 - d) Presentar sólo una declaración responsable ante la Inspección de Trabajo

32. Indica cuál de los siguientes elementos no pertenece al equipamiento sanitario básico del Servicio sanitario en las instalaciones fijas del servicio de prevención según el Anexo III del RD 843/2011:
- a) Quirófano de cirugía menor
 - b) Linterna o fuente de luz externa
 - c) Camilla de exploración
 - d) Fonendoscopio
33. ¿Cuál es el reposo auditivo previo recomendado antes de una audiometría en un trabajador expuesto a ruido?
- a) 2 horas.
 - b) 8 horas.
 - c) 14 horas mínimo sin exposición a ruidos intensos.
 - d) 24 horas obligatoriamente.
34. En relación a la preparación de las audiometrías. Indique la respuesta INCORRECTA.
- a) Se procederá a una exploración otoscópica y los hallazgos serán registrados.
 - b) Se preguntará al trabajador si oye mejor con un oído que con otro y empezará la prueba por el oído peor.
 - c) Se preguntará al trabajador sobre la exposición a ruido elevado durante las 24h previas.
 - d) Se retirarán las prótesis auditivas, gafas, diademas o pendientes que pudieran interferir con el posicionamiento correcto de los reductores.
35. Para que se utiliza la realización de la espirometría
- a) Es una prueba básica que mide la función pulmonar y sirve para diagnosticar enfermedades respiratorias, establecer el pronóstico de estas y evaluar la evolución y la respuesta a los tratamientos establecidos.
 - b) Utiliza un dispositivo espectrofotométrico que mide concentraciones sanguíneas relativas de formas funcionales de hemoglobina y desoxihemoglobina y formas disfuncionales de la hemoglobina, carboxihemoglobina y metahemoglobina.
 - c) Es una prueba no invasiva que mide la función pulmonar. Mide cuánto aire se inhala y exhala, y con qué rapidez se exhala. La espirometría sirve para diagnosticar el asma, la enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) y otras afecciones que repercuten en la capacidad respiratoria.
 - d) a y c son correctas.
36. Respecto a la preparación del paciente en la realización de una espirometría:
- a) Descansar sentado 15 minutos antes de realizar la prueba.
 - b) Explicar la prueba antes de realizarla por el profesional que la realice.
 - c) Durante la prueba se debe soplar fuerte y rápido tras inspirar profundamente, sellando bien la boquilla y manteniendo la espalda recta.
 - d) Todas las respuestas son correctas.
37. En un ECG estándar, la velocidad de registro habitualmente utilizada es:
- a) 10 mm/segundo.
 - b) 25 mm/segundo.
 - c) 50 mm/segundo.
 - d) 100 mm/segundo.
38. Para considerar un ECG como rítmico y sinusal es necesario que:
- a) No existan ondas P.
 - b) La frecuencia cardíaca sea superior a 100 lpm.
 - c) Cada onda P vaya seguida de un complejo QRS y sea positiva en DII.
 - d) El QRS sea ancho.

39. La información asistencial, conforme a la Ley 41/2002, debe reunir las siguientes características:
- a) Completa y técnica, aunque no siempre comprensible
 - b) Escrita obligatoriamente y firmada por el paciente
 - c) Verdadera, comprensible y adecuada a las necesidades del paciente
 - d) Limitada a los riesgos graves del procedimiento
40. El derecho a la intimidad del paciente, recogido en la Ley 41/2002, garantiza que:
- a) Los datos relativos a la salud pueden comunicarse sin límites dentro del sistema sanitario
 - b) El acceso a la historia clínica es libre para todo el personal del centro
 - c) Toda persona tiene derecho a que se respete el carácter confidencial de los datos referentes a su salud
 - d) Solo se protege la intimidad en centros de titularidad pública
41. El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST):
- a) Realiza inspecciones sancionadoras en empresas madrileñas.
 - b) Es órgano gestor de las políticas preventivas de la Comunidad de Madrid.
 - c) Gestionar las altas y bajas por contingencia profesional.
 - d) Aprueba normativa estatal en materia de prevención de riesgos laborales.
42. Entre las funciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social se encuentra:
- a) Emitir guías técnicas no vinculantes para la prevención.
 - b) Elaboración de informes técnico-laborales para órganos judiciales.
 - c) Realizar mediciones higiénicas en los centros de trabajo de forma sistemática.
 - d) Gestionar la formación preventiva obligatoria de los trabajadores.
43. ¿Cuál de los siguientes efectos sobre la salud es característico de la exposición ocupacional a agentes biológicos?
- a) Alteraciones endocrinas por desregulación hormonal.
 - b) Enfermedades infecciosas y reacciones de hipersensibilidad.
 - c) Únicamente enfermedades infecciosas agudas.
 - d) Efectos exclusivamente carcinogénicos.
44. Las precauciones estándar recomendadas por el Ministerio de Sanidad incluyen:
- a) Uso de mascarilla FFP3 de forma permanente en todos los pacientes.
 - b) Uso de guantes solo ante pacientes inmunodeprimidos.
 - c) Higiene de manos, uso de EPI según riesgo y gestión segura de residuos.
 - d) Doble guante obligatorio en cualquier técnica.
45. ¿Cuál es el efecto más frecuente asociado al trabajo prolongado con pantallas de visualización?
- a) Cataratas ocupacionales.
 - b) Síndrome de fatiga visual.
 - c) Pérdida auditiva neurosensorial.
 - d) Dermatitis irritativa severa.
46. ¿Cuál es la postura recomendada para minimizar la carga postural en un puesto PVD?
- a) Tronco inclinado 45° hacia delante y cabeza elevada.
 - b) Brazos en ángulo de 90–100°, pies apoyados y línea de visión inferior a 60° bajo la horizontal.
 - c) Piernas cruzadas y antebrazos en suspensión.
 - d) Cabeza girada ligeramente 30° hacia un lado.

47. ¿Cuál de las siguientes medidas corresponde al orden legal obligatorio para la protección de la maternidad?
- a) Suspensión → Adaptación → Cambio de puesto
 - b) Adaptación → Suspensión → Cambio de puesto
 - c) Adaptación → Cambio de puesto → Suspensión
 - d) Cambio de puesto → Adaptación → Suspensión
48. La protección específica del embarazo, parto reciente y lactancia se activa cuando:
- a) El médico del trabajo detecta riesgo en la evaluación periódica.
 - b) La trabajadora comunica su estado al empresario.
 - c) El Servicio de Prevención completa la evaluación adicional.
 - d) La empresa dispone de un listado de puestos sin riesgo.
49. Se considera trabajo repetitivo a una actividad que:
- a) Consiste en manipular cargas pesadas al menos dos veces por minuto.
 - b) Mantiene posturas estáticas prolongadas sin movimiento de extremidades.
 - c) Realiza ciclos cortos y continuos con movimientos similares y poco cambio postural.
 - d) Implica desplazamientos frecuentes dentro del lugar de trabajo.
50. Las posturas forzadas se caracterizan por:
- a) Movimientos libres dentro del rango natural articular.
 - b) Posiciones mantenidas fuera de la postura neutra, que generan sobrecarga musculoesquelética.
 - c) Actividades exclusivamente sedentarias sin movimientos del tronco.
 - d) Movimientos repetidos, pero siempre dentro de posturas anatómicas correctas.
51. ¿Cuál es la diferencia principal entre prevención y protección?
- a) No existe diferencia
 - b) La prevención actúa antes de que se produzca el riesgo y la protección cuando el riesgo no puede eliminarse
 - c) La protección elimina los riesgos y la prevención los controla
 - d) La prevención solo se aplica a grandes empresas
52. ¿Qué se entiende por protección en materia de seguridad y salud en el trabajo?
- a) Medidas destinadas a eliminar el riesgo antes de que aparezca
 - b) Medidas destinadas a reducir o controlar los riesgos cuando no se pueden evitar
 - c) Únicamente el uso de equipos de protección individual
 - d) Acciones disciplinarias frente a accidentes
53. ¿Cómo se clasifican las prestaciones de la Seguridad Social según su naturaleza?
- a) Prestaciones contributivas y no contributivas
 - b) Prestaciones públicas y privadas
 - c) Prestaciones estatales y autonómicas
 - d) Prestaciones obligatorias y voluntarias
54. Según la Ley General de la Seguridad Social, las prestaciones económicas pueden adoptar la forma de:
- a) Únicamente pensiones
 - b) Pensiones, subsidios e indemnizaciones
 - c) Prestaciones sanitarias y sociales
 - d) Ayudas privadas complementarias

55. Señale la respuesta correcta sobre alveolitis alérgica extrínseca:
- a) Clínicamente debutan a las 10-12 horas de exposición
 - b) Aparece un cuadro de vómitos, diarrea y febrícula
 - c) El patrón ventilatorio es restrictivo y además existe un marcado descenso en el test de difusión pulmonar
 - d) En las formas crónicas la neumonía se vuelve reversible
56. Las proteínas animales y harinas de cereales dentro del contexto de los agentes causantes de asma laboral, pertenecen al grupo de:
- a) Agentes puramente irritantes sin capacidad alérgica
 - b) Agentes de Bajo Peso Molecular (BPM)
 - c) Haptenos de unión a albúmina
 - d) Agentes de Elevado Peso Molecular (EPM)
57. ¿Cuál de los siguientes dispositivos figura en el Anexo I de la Orden 827/2005 como dispositivo de seguridad a implantar?
- a) Termómetros digitales
 - b) Catéteres periféricos de seguridad
 - c) Mascarillas quirúrgicas
 - d) Equipos de protección respiratoria
58. Según la Orden ESS/1451/2013, la vacunación frente a agentes biológicos:
- a) Es obligatoria en todos los casos
 - b) Solo se ofrece a trabajadores fijos
 - c) Debe ofrecerse gratuitamente cuando exista riesgo y vacunas eficaces
 - d) Se limita al personal médico
59. En relación con la ametropía, señala la correcta:
- a) Puede ser de tres tipos: piramidal, lineal y ovalada
 - b) Los rayos luminosos no convergen en un punto de la retina
 - c) Es un trastorno de la difracción estando el globo ocular en reposo
 - d) La ovalada es cuando el exceso o defecto de potencia se da sólo en un meridiano
60. En relación con la presbicia
- a) Los trabajadores empiezan a tener problemas a distancias de 20-30 cm
 - b) El cristalino presenta facilidad para su acomodación
 - c) Se corrige habitualmente con lentes divergentes
 - d) El síntoma principal es la visión borrosa de forma intermitente
61. Tras un incidente violento, la NTP 489 señala que es fundamental:
- a) Minimizar el suceso para evitar alarma
 - b) Sancionar automáticamente al trabajador afectado
 - c) Proporcionar apoyo inmediato y, si es necesario, prolongado a la víctima
 - d) Reanudar la actividad sin intervención adicional
62. ¿Cuál de los siguientes incidentes es el más frecuente según la NTP 489?
- a) Caídas a distinto nivel
 - b) Agresiones físicas graves
 - c) Abusos verbales y amenazas
 - d) Accidentes con armas de fuego

63. En relación a Prevecolon es falso que:
- a) El objetivo del programa es disminuir la mortalidad por cáncer de colon y recto
 - b) Va dirigido a toda la población de edad comprendida entre los 50 y 69 años
 - c) Se utiliza la prueba de cribado de test de sangre oculta en heces inmunológico cuantitativo
 - d) La prueba permite detectar grandes cantidades de sangre
64. ¿Cuál es el propósito general del Plan de Prevención y Control de las ITS y el VIH en la Comunidad de Madrid 2024- 2030?
- a) Impulsar y coordinar las acciones orientadas a disminuir la incidencia, morbilidad, mortalidad y el estigma relacionados con las ITS y el VIH en la Comunidad de Madrid
 - b) Garantizar la eliminación total de todas las ITS y del VIH en la Comunidad de Madrid antes del año 2030 mediante intervenciones exclusivamente sanitarias
 - c) Establecer un marco normativo obligatorio para que todos los centros sanitarios adopten protocolos únicos de actuación en ITS y VIH
 - d) Garantizar la eliminación total de todas las ITS y del VIH en la Comunidad de Madrid antes del año 2030 mediante intervenciones exclusivamente sanitarias
65. ¿Qué se entiende por vigilancia de la salud en el ámbito de la prevención de riesgos laborales?
- a) El control del rendimiento del trabajador
 - b) La detección de enfermedades comunes
 - c) El conjunto de actuaciones sanitarias dirigidas a detectar daños derivados del trabajo
 - d) La selección médica de los trabajadores
66. ¿Qué tipo de información se obtiene fundamentalmente de la vigilancia de la salud colectiva?
- a) Datos clínicos personales
 - b) Resultados individuales de reconocimientos médicos
 - c) Información epidemiológica anónima
 - d) Informes disciplinarios
67. ¿Cuál es la Orden que regula la formación y competencias en ámbito nacional español del programa formativo de la enfermería del trabajo?
- a) Orden SAS/1349/2008
 - b) Orden SAS/1348/2008
 - c) Orden SAS/1348/2009
 - d) Orden SAS/1349/2009
68. La Directiva europea considerada norma marco en materia de seguridad y salud en el trabajo es:
- a) Directiva 2003/88/CE
 - b) Directiva 89/391/CEE
 - c) Reglamento (UE) 2016/679
 - d) Convenio 155 de la OIT
69. Los símbolos usados en la realización de un audiograma son:
- a) "X" para el oído izquierdo, color rojo para el oído izquierdo
 - b) "X" para el oído derecho, color rojo para el oído izquierdo
 - c) "X" para el oído izquierdo, color azul para el oído izquierdo
 - d) "X" para el oído derecho, color azul para el oído izquierdo

70. Entre las medidas preventivas frente al ruido, la prioridad según la acción preventiva debe ser:
- Uso obligatorio de tapones auditivos
 - Rotación de trabajadores
 - Eliminación o reducción del ruido en origen
 - Reconocimiento médico anual
71. Una de las medidas que deben implantarse en una organización en el caso de contar entre su plantilla con un trabajador especialmente sensible, es:
- Dotar al trabajador de Equipos de Protección Individual acorde a la exposición de riesgos del puesto
 - Facilitar la baja al trabajador hasta que finalice o cambie su condición de trabajador especialmente sensible
 - Cambiar al trabajador a otro puesto de trabajo
 - Modificar y reforzar las medidas preventivas para el puesto de trabajo asociado
72. Los trabajadores especialmente sensibles, se detectan a través de:
- Test específicos para la detección de trabajadores sensibles
 - La medicina del trabajo
 - La vigilancia de la salud individual
 - La vigilancia de la salud colectiva
73. Señale la opción correcta en cuanto a los grupos de enfermedades profesionales que recoge el RD 1299/2006:
- Grupo 3: Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos
 - Grupo 5: Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinogénicos
 - Grupo 6: Enfermedades profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en algunos de los otros apartados
 - Grupo 2: Enfermedades profesionales causadas por agentes físicos
74. ¿Qué es el sistema CEPROSS en el contexto de las enfermedades profesionales en España?
- Un programa de formación online para profesionales de la prevención
 - Un registro electrónico de accidentes de trabajo sin baja
 - Un sistema electrónico de comunicación, notificación y registro de enfermedades profesionales
 - Un registro electrónico de accidentes de trabajo con baja
75. Según la normativa española, ¿cuál es la característica que distingue fundamentalmente una enfermedad profesional de un accidente de trabajo?
- Que solo afecta a trabajadores autónomos
 - Que está incluida en un listado oficial y es causada por el trabajo en las actividades señaladas
 - Que siempre produce una incapacidad permanente total
 - Que siempre aparece de forma súbita e inesperada
76. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor la función del cuadro de enfermedades profesionales del Real Decreto 1299/2006?
- Es un documento interno de las mutuas para calcular las primas de cotización
 - Es una guía clínica para el tratamiento farmacológico de las enfermedades laborales
 - Es una lista cerrada de enfermedades que pueden ser reconocidas legalmente como profesionales
 - Es una lista orientativa sin efectos jurídicos, usado para fines estadísticos

77. En epidemiología laboral, un estudio prospectivo se caracteriza por:
- a) Analizar casos ya diagnosticados sin grupo comparativo
 - b) Partir de la enfermedad y buscar retrospectivamente la exposición
 - c) Seguir a un grupo de trabajadores expuestos y no expuestos hacia el futuro
 - d) Realizar una medición puntual en un único momento temporal
78. En epidemiología laboral, la incidencia mide:
- a) El número total de casos existentes en un momento dado
 - b) La proporción de trabajadores expuestos
 - c) Los nuevos casos que aparecen en una población durante un periodo determinado
 - d) El porcentaje de incapacidades permanentes
79. Las Enfermedades de Declaración Obligatoria (EDO) forman parte del:
- a) Sistema de gestión interna de cada empresa
 - b) Sistema de vigilancia epidemiológica en Salud Pública
 - c) Registro exclusivo de las Mutuas colaboradoras
 - d) Sistema de Incapacidades Permanentes
80. ¿Cuál de las siguientes enfermedades está incluida en el listado actual de Enfermedades de Declaración Obligatoria (EDO) en España?
- a) Citomegalovirus congénito
 - b) Gripe Estacional
 - c) Hepatitis A
 - d) b y c son correctas

PREGUNTAS DE RESERVA

81. La definición “variedad de situaciones en las cuales, una persona nace con una anatomía reproductiva o sexual que no parece encajar en las definiciones típicas de masculino y femenino” hace referencia al concepto de:
- a) Intersexualidad
 - b) Multisexualidad
 - c) Transexualidad
 - d) Homosexualidad
82. Un estudio transversal en salud laboral permite principalmente:
- a) Determinar causalidad con certeza
 - b) Calcular incidencia acumulada a largo plazo
 - c) Estimar la prevalencia de un problema de salud en un momento dado
 - d) Evaluar exclusivamente la mortalidad
83. ¿Cuándo debe notificarse un accidente por pinchazo o corte accidental?
- a) Al finalizar el turno de trabajo
 - b) Dentro de las primeras 24 horas
 - c) De forma inmediata tras producirse el accidente
 - d) Solo si se confirma infección

84. La periodicidad de los exámenes periódicos de salud en los que se sobrepasen los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción son, como mínimo:

- a) Cada 2 años
- b) Cada 3 años
- c) Cada 4 años
- d) Cada 5 años

85. Qué artículo de la ley 31/1995 es el que regula la protección de trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos?

- a) Artículo 22
- b) Artículo 25
- c) Artículo 14
- d) Artículo 26