



PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR
Convocatoria de 2022

(Resolución de 10 de enero de 2022, de la Dirección General de Educación Secundaria, FP y Reg. Esp.)

DATOS DEL ASPIRANTE			CALIFICACIÓN
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I.:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) AFD201	Denominación completa del ciclo formativo: (1) TÉCNICO EN CONDUCCIÓN DE ACTIVIDADES FÍSICO- DEPORTIVAS EN EL MEDIO NATURAL
Clave del módulo: (1) 11	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>La prueba consta de 50 preguntas tipo test que se contestará en la plantilla de respuestas. Para contestar al examen se deben de observar las siguientes reglas:</p> <ul style="list-style-type: none">· En cada pregunta solo debe señalarse una opción de las propuestas.· La respuesta seleccionada se señalará con un aspa (X) en la plantilla.· Si se quiere modificar la respuesta, escriba NO junto a la incorrecta y marque la que considere correcta con un aspa (X).· Señalar más de una opción será respuesta incorrecta.· Además de la plantilla de respuestas, se deberán entregarán las hojas del examen y las hojas-borrador. <p>Tiempo máximo: 1 hora y 30 minutos.</p>

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none">· La puntuación máxima será 10.· Cada pregunta correcta tiene un valor de 0,2 puntos.· Cada pregunta sin contestar no puntúa.· Cada pregunta incorrecta no resta puntos. <p>Para superar el módulo se debe obtener una calificación IGUAL O SUPERIOR A 5 PUNTOS.</p>

(1) Consignense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo XIV de la Orden 2323/2003

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

1. El conjunto de medidas para evitar o disminuir los riesgos laborales en la empresa hace referencia a:

- Las condiciones de seguridad.
- Las condiciones medioambientales.
- La prevención de riesgos laborales.
- La legislación de prevención.

2. No es una técnica de protección colectiva:

- Las redes de seguridad.
- La higiene industrial.
- Los dispositivos de seguridad.
- La ventilación general.



3. La técnica preventiva que trata de evitar la fatiga de los trabajadores es:

- a) La seguridad.
- b) La ergonomía.
- c) La medicina del trabajo.
- d) La psicología.

4. Respecto a los EPIs no es cierto que:

- a) La empresa debe entregarlos de forma gratuita.
- b) Los EPIs que protejan frente a riesgos graves y muy graves deben ir con marcado CE y cuatro dígitos que muestran la garantía de control por una entidad certificada.
- c) La empresa tiene la obligación de entregarlos pero no de vigilar si lo usan los trabajadores.
- d) Deben ser ergonómicos y adaptados a cada trabajador.

5. En cuanto a la vigilancia de la salud:

- a) Se realizarán reconocimientos médicos solamente al inicio de la actividad laboral.
- b) Se realizarán las pruebas imprescindibles y necesarias para ese puesto.
- c) El empresario tendrá conocimiento de los resultados de los reconocimientos médicos.
- d) El trabajador siempre estará obligado a realizar las pruebas del reconocimiento médico.

6. Un empresario que tiene 9 trabajadores a la hora de decidirse por una modalidad de organización de prevención:

- a) No puede asumirla el propio empresario, ya que tiene más trabajadores.
- b) Podría asumirla el propio empresario, gestionando todas las actividades de prevención de riesgos.
- c) Podría asumirla empresario, pero no podrá encargarse de la vigilancia de la salud, que deberá subcontratar con otra entidad.
- d) Podría asumirla el propio empresario si tuviese el máster en prevención de riesgos laborales.

7. Entre las medidas técnicas y organizativas frente al ruido tiene prioridad por ir dirigida al foco.

- a) Entregar los EPIs cuando esté cuando se esté expuesto a más de 85 dB.
- b) Sustituir la maquinaria ruidosa por otra menos ruidosa.
- c) Colocar pantallas para evitar la propagación del ruido.
- d) Reconocimientos médicos cada 3 años si supera los 85 dB.

8. Respecto a la manipulación manual de cargas es cierto que:

- a) Aparece un riesgo cuando se manejan más de 5 kg.
- b) La carga máxima a manipular es de 20 kg.
- c) En mujeres, jóvenes o personas de mayor edad la carga máxima será de 18 kg.
- d) En trabajadores entrenados podrá llegar la carga máxima a 40 kg.

9. El concepto de estrés laboral hace referencia a:

- a) La diferencia entre lo que espera el trabajador del trabajo y lo que realmente recibe.
- b) El estar quemado debido a que está agotado, no puede más.
- c) El desequilibrio entre lo que exige el trabajo y los recursos del trabajador para hacerle frente.
- d) El cansancio por la cantidad de información que hay que manejar.

10. Es una conducta de acoso laboral.

- a) No asignar tareas o asignar tareas sin sentido.
- b) Prohibir a los compañeros hablar con la víctima.
- c) Tratar a una persona como si no existiera.
- d) Todas son conductas de acoso laboral o mobbing.

11. El equipo de primera intervención:

- a) Da la alarma y se encarga de la evaluación.
- b) Presta los primeros auxilios a los heridos mientras llega el personal sanitario.
- c) Controla la emergencia con los medios que dispone la zona, así como colabora con los servicios externos.
- d) Coordina a los equipos de emergencia.



12. En el régimen de autónomos están incluidos:

- a) Los trabajadores mayores de 18 años que trabajan por cuenta propia, como por ejemplo quienes tienen un negocio y están al frente de él de forma habitual.
- b) El cónyuge de un trabajador autónomo que colabore en el negocio de este, y que no tenga un contrato de trabajo.
- c) Un profesional que trabaje por cuenta propia como un abogado.
- d) Todos se consideran trabajadores autónomos.

13. Indica cuál de las siguientes normas no es fuente del Derecho del Trabajo:

- a) La Constitución.
- b) Los convenios colectivos.
- c) Los contratos mercantiles de compra-venta.
- d) los usos y costumbres.

14. Un trabajador que pactase en el contrato una condición peor para él que lo que dice el convenio:

- a) Estaría incumpliendo el principio de norma mínima.
- b) Estaría incumpliendo el principio de irrenunciabilidad de derechos.
- c) Estaría incumpliendo el principio de "indubio pro operario".
- d) Estaría incumpliendo el principio de jerarquía normativa.

15. No es un derecho individual de los trabajadores:

- a) Elegir turno de la empresa para estudiar inglés en una academia.
- b) Acudir a exámenes de estudios oficiales por el tiempo necesario.
- c) A la intimidad y a la dignidad, incluyendo las ofensas físicas, verbales o de naturaleza sexual.
- d) A que el empresario le proporcione trabajo efectivo y no lo tenga sin hacer nada.

16. La empresa puede sancionar a los trabajadores, para ello:

- a) Deberá consultar qué faltas se consideran leves, graves y muy graves por su convenio colectivo.
- b) Sancionará a los trabajadores aunque haya pasado un año desde que se cometió la falta; nunca prescriben las faltas.
- c) Podrá sancionar rebajando el sueldo o el periodo de vacaciones si la falta es considerada muy grave.
- d) Puede sancionar con todo lo anterior.

17. Un trabajador que quiera interponer una primera demanda por motivos laborales deberá acudir en primer lugar:

- a) Siempre al Tribunal Superior de Justicia de su comunidad autónoma.
- b) A la Audiencia Nacional, al ser quien se ocupa de estos asuntos.
- c) Al Juzgado de lo Social, si se trata de una demanda de ámbito provincial y no de ámbito superior.
- d) Interpondrá demanda ante el Juzgado de lo Civil.

18. ¿Cuál de los siguientes datos no es contenido mínimo obligatorio en un contrato de trabajo?

- a) La fecha de comienzo del contrato.
- b) La duración anual de las vacaciones.
- c) Las horas extraordinarias a realizar.
- d) El plazo de preaviso para rescindir del contrato.

19. En el contrato para la formación y el aprendizaje:

- a) La edad debe estar entre 16 y 25 años, aunque la tasa de paro este ahora mismo en el 26%.
- b) No se podrá realizar el contrato si el trabajador ya ha trabajado en la empresa más de 12 meses.
- c) La duración mínima es de 1 año y máxima de 2 años.
- d) No puede ganar menos del S.M.I.

20. En el contrato de obra y servicio:

- a) La duración es indefinida, pues nunca se sabe cuando a terminar la obra.
- b) Se utiliza para obras y servicio que tienen autonomía respecto a la actividad normal de la empresa.
- c) Al finalizar el contrato de obra y servicio, los trabajadores recibirán como indemnización 15 días por año trabajado.
- d) La empresa deberá preavisar 15 días antes de su finalización.



21. En el contrato eventual es falso que:

- a) Se utiliza para hacer frente de más pedidos en temporada alta.
- b) Los convenios pueden ampliar su duración hasta 12 meses en un periodo de 18 meses.
- c) Se puede hacer un máximo de dos prórrogas hasta su duración máxima.
- d) Recibirá indemnización por finalización del contrato en la misma cuantía que el contrato por obra.

22. Indica quienes de los siguientes trabajadores podrán reclamar su condición de fijo:

- a) Un trabajador que tiene un contrato de obra de 12 meses y a continuación otro eventual de 6 meses.
- b) Un trabajador con dos contratos de obra de 10 meses y otro de interinidad de 4 meses, en un periodo de 30 meses.
- c) Un trabajador con dos contratos de obra de 6 meses y otro eventual de 12 meses, en un periodo de 30 meses.
- d) Ninguno puede reclamar su condición de fijo en la empresa.

23. Señala respecto a la distribución regular que respuesta es la correcta:

- a) El tope diario de horas trabajadas son 10 horas.
- b) El descanso entre jornada y jornada son de 12 horas, salvo en el descanso de cambios de turno, que pueden rebajarse a 7 horas.
- c) EL descanso mínimo semanal es de 2 días seguidos, sábado y domingo.
- d) El descanso dentro de la jornada (bocadillo) es retribuido.

24. En la distribución irregular de la jornada no es cierto que:

- a) Tenga que pactarse necesariamente en el convenio colectivo.
- b) Puede alcanzar un 10% de la jornada anual.
- c) Son unas horas a disposición de la empresa para incrementar la jornada en determinadas épocas del año.
- d) Se compensan por descanso, no se retribuyen.

25. Indica cuál de las siguientes frases es cierta:

- a) La jornada son las horas concretas del día que realiza un trabajador.
- b) El horario es el total de horas que se realiza a la semana.
- c) Los trabajadores que realizan estudios oficiales tienen preferencia para elegir turno de trabajo.
- d) No se puede estar más de 3 semanas consecutivas en el turno de noche en procesos productivos de 24 horas.

26. Respecto a las horas extras:

- a) Las voluntarias son aquellas que el trabajador firma en el contrato que puede realizarlas.
- b) Las obligatorias pueden ser por haberse pactado en el contrato, en el convenio porque sean por fuerza mayor.
- c) El máximo de horas extras al año son 100 horas por encima de la jornada ordinaria.
- d) Los trabajadores a tiempo parcial no pueden hacer horas extra, solo horas complementarias.

27. Indica quienes de los siguientes trabajadores no puede pedir una reducción de jornada por cuidado de familiares.

- a) Sara, para cuidar a su hijo de 10 años.
- b) Miguel Ángel, para cuidar a su hijo discapacitado de 20 años.
- c) Mari Carmen, para cuida a su padre, que no puede valerse por si mismo y necesita cuidados debido a la edad.
- d) Andrés, para cuidar de su tío que está enfermo.

28. Una empresa que quiera reducir la jornada por la mala situación económica que atraviesa deberá tener en cuenta lo siguiente:

- a) Podrá reducir la jornada y el salario máximo del 50%.
- b) Podrá reducir la jornada y el salario un mínimo del 10% y un máximo del 80%.
- c) Podrá reducir la jornada y el salario un mínimo del 10 % y un máximo del 70%.
- d) El trabajador pasara por cobrar el desempleo del 100% de su jornada.

29. Señala cuál de las siguientes afirmaciones es cierta respecto a las vacaciones:

- a) Se tiene derecho a un mínimo de 30 días laborales de vacaciones por año trabajado.
- b) No se puede compensar por dinero, salvo que el contrato finalice y queden vacaciones pendientes de disfrutar.
- c) Los trabajadores deben conocer sus fechas de vacaciones en los dos primeros meses del año.
- d) Las empresas no deben elaborar un calendario laboral, ya que éste ya lo aprueba la Administración todos los años y es el mismo para todas las empresas.



30. Respecto al pago del salario:

- a) Los trabajadores pueden pedir anticipos en cualquier momento del mes de la nómina entera de ese mes.
- b) Los retrasos del pago dan lugar a unos intereses mensuales del 10%.
- c) El pago realizarse de forma puntual en la forma y la fecha que convengan ambos, trabajador y empresa o, en su defecto, según los usos y costumbres.
- d) Según la Jurisprudencia (sentencias de los jueces), debe haber retrasos en al menos 2 meses para el trabajador pueda exigir el contrato.

31. En la estructura del salario del convenio se fija:

- a) Un salario base por categoría profesional o grupo profesional.
- b) Las pagas extras, su cuantía y cuantas existen, con un mínimo de 2.
- c) Los complementos salariales y extrasalariales de ese convenio.
- d) Todos los conceptos anteriores aparecen recogidos en el gobierno.

32. Respecto a la modificación del salario del convenio colectivo, es cierto que tras la reforma laboral de 2012:

- a) Las empresas podrán modificar la estructura salarial del convenio cambiando los pluses completos que se cobran, así como la cuantía establecida en el convenio.
- b) Si los representantes están en desacuerdo deberán reclamar al Juzgado de lo Social.
- c) Una causa objetiva sería disminuir las ventas durante 3 trimestres consecutivos respecto a los mismos trimestres del año anterior.
- d) Si la empresa aprobase un convenio colectivo de empresa, este convenio debería mantener el salario mínimo del convenio de sector que está por encima.

33. El FOGASA se hará cargo:

- a) En caso de que la empresa sea insolvente y no pueda pagar salarios o indemnizaciones por despido, sumando ambas.
- b) De un máximo de 180 días de salarios pendientes.
- c) Por indemnizaciones improcedentes de un máximo de 45 días/año.
- d) En empresas de menos de 25 trabajadores, se hará cargo de las indemnizaciones improcedentes por 12 días por año.

34. Un trabajador al que se le cambia de funciones a otro grupo profesional interior:

- a) Es una movilidad dentro del grupo profesional, y no requiere causas organizativas o técnicas.
- b) Es una movilidad fuera del grupo profesional descendente, la cual podrá ser solo de forma temporal.
- c) Es una movilidad fuera del grupo profesional descendente, la cual podrá ser solo de forma indefinida.
- d) Es una movilidad extraordinaria que indica que no podrá volver a su puesto anterior.

35. Si a un trabajador la empresa le modifica su horario de trabajo pactado en el contrato, se trata de:

- a) Una movilidad funcional fuera del grupo profesional.
- b) Una modificación sustancial del contrato, la cual requiere que existan unas cuantas objetivas por parte de la empresa.
- c) Una modificación sustancial del contrato, donde el trabajador puede aceptar o recurrir, pero nunca extinguir el contrato con derecho a indemnización.
- d) Solo puede modificarse el contrato si se trata de una modificación sustancial colectiva de todos los trabajadores de la empresa.

36. En la maternidad:

- a) Después del parto son obligatorias 10 semanas para la madre, sin que las pueda repartir con el padre.
- b) La madre puede ceder hasta 10 semanas al padre, pero puede revocarlas o retirarlas si no puede disfrutarlas por hospitalización.
- c) La madre tienen derecho a disfrutar las 16 semanas a tiempo parcial.
- d) En caso de que hay parto múltiple, la madre tiene derecho a una semana más por cada hijo a partir del segundo.

37. En el permiso por nacimiento de hijo o hija es cierto que:

- a) Después del parto hay 6 semanas obligatorias para la madre pero no para el padre.
- b) Si el hijo o hija tuviese una discapacidad se amplía el permiso dos semanas para la madre y el padre.
- c) De las 10 semanas restantes, deben disfrutarse antes de que el hijo o hija cumpla los 9 meses.
- d) De las 10 semanas restantes, se pueden disfrutar por semanas sueltas o juntar semanas, pero avisando con 15 días a la empresa.



38. En la excedencia por el cuidado de hijos:

- a) Se solicita por tener un hijo menor de 3 años.
- b) Empieza a contar desde el nacimiento del hijo.
- c) Se le reserva su puesto solo durante los primeros años, y a partir del tercero tiene reserva de un puesto de su grupo profesional.
- d) Solo la pueden solicitar o bien la madre o bien el padre.

39. Un trabajador que quiere reclamar un despido:

- a) Deberá ir al Juzgado de lo Social directamente en el plazo de 20 días hábiles.
- b) Deberá acudir primero al SMAC y esperar a que se resuelva primero allí el caso y, si no le dan la razón, ya podrán reclamar al Juzgado.
- c) Deberá acudir primero al SMAC, si a los 15 días no le llaman para celebrar la conciliación se reanuda el cómputo de los días que le falten hasta completar los 20 días hábiles para ir al Juzgado de lo Social.
- d) Hay que pagar las tasas judiciales para poner una demanda en el Juzgado de lo Social.

40. Si el Juzgado de lo Social dicta que el despido es improcedente porque no existen motivos:

- a) La empresa tendrá la opción de o bien pagar la indemnización de 33 días por año (si la antigüedad es posterior a febrero del 2012) o bien pagar los salarios de tramitación y readmitir al trabajador.
- b) La empresa tiene la opción de o bien pagar la indemnización de 20 días por año más los salarios de tramitación, o bien readmitirlo sin salarios de tramitación.
- c) La empresa no pague salarios de tramitación si la sentencia se dicta pasados 90 días desde el despido.
- d) En el despido improcedente, al igual que en el despido nulo, solo cabe la opción de readmitir al trabajador y pagarle los salarios de tramitación.

41. Para aprobar el E.R.E. es requisito:

- a) Comunicarlo a la Autoridad Laboral sin más trámites.
- b) Consultarlo en la mesa negociadora durante un máximo de 30 días, salvo las empresas más pequeñas de menos de 50 trabajadores, en las que será durante un máximo de 20 días.
- c) Remitir al comité o al sindicato el número de despidos y el grupo profesional al que pertenecen, así como los criterios que se han tomado para elegir a los trabajadores.
- d) Tener la aprobación de la Autoridad Laboral y apruebe el E.R.E.

42. No pueden afiliarse a un sindicato:

- a) Los trabajadores por cuenta ajena.
- b) Los trabajadores por cuenta propia.
- c) Los jueces, magistrados y fiscales.
- d) La policía.

43. Los representantes de los trabajadores gozan de alguna de las siguientes garantías:

- a) Si el despido es improcedente, el representante siempre vuelve a trabajar y se readmite, además de cobrar los salarios de tramitación.
- b) Nunca pueden ser despedidos, siempre están fijos en la empresa.
- c) Si hay un despido colectivo por causas económicas, los últimos que se van son ellos.
- d) Se convierten en liberados sindicales automáticamente y no van a trabajar a la empresa, ejerciendo únicamente funciones sindicales.

44. Los convenios de empresa pueden modificar el convenio de sector en la siguiente materia:

- a) La cuantía del salario base y complementos salariales.
- b) Las medidas para favorecer la conciliación laboral y familiar, como maternidad, paternidad lactancia, excedencias, etc.
- c) La planificación anual de las vacaciones.
- d) Todas son materias modificables por el convenio de empresa.

45. Para convocar correctamente la huelga:

- a) Hace falta comunicárselo a la empresa con una semana de antelación.
- b) Si es un servicio público hay que comunicarlo a la Autoridad Laboral con 10 días.
- c) El comité puede comunicárselo a la empresa en 48 horas.
- d) Los Acuerdos Extrajudiciales de Solución de Conflictos no pueden exigir ningún requisito añadido.



46. En la cotización de autónomos no es cierto que:

- a) Los autónomos eligen su propia base de cotización entre un máximo y mínima que fija cada año.
- b) El porcentaje mínimo de cotización, sin derecho a cobrar de baja laboral, es del 25,5%.
- c) Si el autónomo quiere cobrar mientras esté de baja cotizará por 29,80%.
- d) Si el autónomo quiere cobrar por cese de actividad cotizará un 2,2% adicional, y se le reducirá al 29,30% en CC.

47. Cuando un trabajador está de baja por IT cobrará:

- a) Si es por enfermedad común no cobrará nada los dos primeros días.
- b) Si es por accidente de trabajo el día del accidente cobrará un 75%.
- c) Si es por accidente de trabajo a partir del día siguiente cobrará un 60%.
- d) Si es por enfermedad común cobrará un 60% de 4º al 15º día.

48. Si un trabajador no puede realizar las tareas habituales de su profesión pero puede realizar otra tarea tendrá una:

- a) Incapacidad permanente parcial.
- b) Incapacidad permanente total.
- c) Incapacidad permanente absoluta.
- d) Gran invalidez

49. Respecto a la pensión de orfandad:

- a) Solamente tienen derecho los menores de 18 años.
- b) Se amplía hasta los 25 años si el huérfano no trabajase o sus ingresos fuesen menores del SMI anual.
- c) Se cobra un 25% de la base reguladora.
- d) Si no quedase viudo o viuda, el 45% de la viudedad se acumula a la pensión de orfandad.

50. No se encuentran en situación legal de desempleo:

- a) Un trabajador despedido por despido disciplinario por faltas al trabajo.
- b) Un trabajador al que se le termina el contrato de 3 meses.
- c) Un trabajador que pide la dimisión con preaviso de 15 días.
- d) Ninguna es cierta, todas son situaciones legales de desempleo.



PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR

Convocatoria de 2021

(Resolución de 12 de enero de 2021, de la Dirección General de Educación Secundaria, FP y Reg. Esp.)

DATOS DEL ASPIRANTE			CALIFICACIÓN
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I.:	Fecha:	

Código del ciclo: AFD301	Denominación completa del ciclo formativo: TÉCNICO SUPERIOR EN ANIMACIÓN DE ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS
Clave del módulo: 11	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

ATENCIÓN: marcar X sobre la letra de respuesta elegida. Si quiere modificar la respuesta, escriba NO debajo de la incorrecta y marque con X la que considere correcta.

Pregunta	Respuestas				Preguntas	Respuestas			
1	a	b	c	d	2	a	b	c	d
3	a	b	c	d	4	a	b	c	d
5	a	b	c	d	6	a	b	c	d
7	a	b	c	d	8	a	b	c	d
9	a	b	c	d	10	a	b	c	d
11	a	b	c	d	12	a	b	c	d
13	a	b	c	d	14	a	b	c	d
15	a	b	c	d	16	a	b	c	d
17	a	b	c	d	18	a	b	c	d
19	a	b	c	d	20	a	b	c	d
21	a	b	c	d	22	a	b	c	d
23	a	b	c	d	24	a	b	c	d



Pregunta	Respuestas				Preguntas	Respuestas			
25	a	b	c	d	26	a	b	c	d
27	a	b	c	d	28	a	b	c	d
29	a	b	c	d	30	a	b	c	d
31	a	b	c	d	32	a	b	c	d
33	a	b	c	d	34	a	b	c	d
35	a	b	c	d	36	a	b	c	d
37	a	b	c	d	38	a	b	c	d
39	a	b	c	d	40	a	b	c	d
41	a	b	c	d	42	a	b	c	d
43	a	b	c	d	44	a	b	c	d
45	a	b	c	d	46	a	b	c	d
47	a	b	c	d	48	a	b	c	d
49	a	b	c	d	50	a	b	c	d