

Conocimiento del entorno social, comunitario y de vida de la persona

1. IDENTIFICACIÓN Y FINALIDAD DE LA BUENA PRÁCTICA

Implementación en la herramienta digital para facilitar la propuesta de apoyos que precise la persona que a la vez, va a facilitar la elaboración del programa individualizado de apoyos.

Tras el cambio de paradigma introducido por la reforma de la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica, la persona misma es quien ejerce su capacidad jurídica con los apoyos que para ello sean precisos.

Los apoyos se conciben como recursos o estrategias implementados en diferentes áreas dirigidos a que la persona con discapacidad alcance progresivamente autonomía.

Tras la implementación del informe social de apoyos como herramienta marco que posibilita la recogida de datos en torno al funcionamiento de la persona en determinadas áreas vinculadas con su autonomía, se propone el diseño de herramienta digital que operativice la recogida de información, vinculándola con la provisión de apoyos.

Para ello, se propone la tipificación de parámetros que definen diferentes estadios para cada una de las áreas de competencia -contenidos en el informe de apoyos- de forma que se enlace directamente su descripción con aquel/llos apoyos que compensen el déficit.

Este procedimiento permite:

- Automatizar el registro de indicadores empleados en la elaboración del/ la valoración diagnóstica del informe de valoración de apoyos
- Enlazar los indicadores con una batería de actuaciones compensatorias, permitiendo validar la idoneidad de los procesos de intervención y controlar el cumplimiento de los estándares de calidad definidos.



Notificación de desviaciones mediante señales de aviso. La introducción de señales de aviso en el aplicativo permite la vigilancia activa de los procesos, alertando del incumplimiento de plazos temporales, la ausencia de medidas implantadas o la inadecuación de la actuación escogida.

El registro de datos se extiende durante todo el ciclo de vida del proceso de intervención y provisión de apoyos, dando cuenta de la evolución de la situación de la persona.

PREMISAS



Contemplar las preferencias, voluntades y deseos en la determinación de las medidas de apoyo a proveer



La persona tiene derecho de acceso a la información correspondiente a su situación, precisando la adaptación del mensaje a lenguaje sencillo y comprensión fácil en base a sus circunstancias personales

2. BUENAS PRÁCTICAS: PROPUESTA DE INFORME SOCIAL DE APOYO CON ASOCIACIÓN DE MEDIDAS

DATOS DE FILIACIÓN

De la persona objeto de medidas de apoyo, unidad de convivencia y otras personas de apoyo

COMPETENCIAS DE LA PERSONA

PARÁMETRO

MEDIDA DE APOYO

COMPETENCIAS PERSONALES

Autocuidado (hábitos alimentarios, higiene, vestido, mantenimiento del hogar, administración de recursos económicos)

Habilidades de comunicación e interacción

Habilidades para la toma de decisiones de forma autónoma

Competencias cognitivas: comprensión, expresión, memoria, atención, autoobservación, determinación de necesidades (propias y ajenas), análisis, petición de ayuda, anticipación, evaluación, control de impulsos.

Competencias instrumentales: relaciones de amistad, participación y organización del ocio y tiempo libre.

Dinamismos vitales: autoestima, motivación, responsabilidad, resiliencia y afrontamiento, conciencia de su situación

Asistencia personal

Apoyo psicosocial

Terapias especializadas

Empleo de tecnología accesible

COMPETENCIAS SOCIALES

Vivienda

Inserción social y habilidades sociales

Habilidades para la convivencia

Adaptación al medio social y normativo

Relaciones sociales y participación social

Disponibilidad de relaciones sociales y participación social

Uso de los sistemas de protección

Participar en actividades recreativas

Acompañamiento en toma de decisiones

PARÁMETRO	MEDIDA DE APOYO
COMPETENCIAS EDUCATIVAS/ OCUPACIONALES/ LABORALES	
Educación	Adaptaciones curriculares
Formación	Recursos pedagógicos especializados
Información	
Capacitación	Apoyos técnicos personalizados
Planificación	Reserva de un porcentaje de empleos para personas con discapacidad
Resolución de problemas	
Recursos personales para el empleo	Programas de capacitación
	Adaptaciones en el lugar de trabajo
COMPETENCIAS PARA LA SALUD	
Situación actual del estado de salud	
Conducta respecto a riesgos para la salud y la integridad	Apoyos necesarios para una atención integral
Habilidades para el cuidado de la salud	Terapia especializada
Estado emocional	
Necesidades de apoyo conductual	
MEDIDAS DE APOYO CON LAS QUE CUENTA	
VALORACIÓN DIAGNÓSTICA	
PREFERENCIAS, DESEOS Y VOLUNTADES MANIFESTADAS POR LA PARTE INTERESADA	
MEDIDAS DE APOYO PROPUESTAS	
IDENTIFICACIÓN Y FIRMA (Nombre, institución y número de colegiada/o)	