

Los incentivos del Gobierno regional han permitido que casi un centenar de residentes hayan optado por permanecer en el primer nivel asistencial

Díaz Ayuso destaca que la Comunidad de Madrid ha reducido en cuatro meses un 82% los centros de salud con mayores dificultades de cobertura de médicos

- En este tiempo se ha pasado de 22 a tan sólo 4, que mejorarán próximamente su situación con la progresiva incorporación de más profesionales
- Los facultativos que cubren estos recursos con escasez de plantilla reciben un incentivo mensual adicional de 500 euros
- El Ejecutivo autonómico también ha disminuido este año un 40% las plazas vacantes de Medicina de Familia
- El Servicio Madrileño de Salud ha acelerado el proceso de estabilización de profesionales, cerrando 2024 con casi un 75% de su plantilla fija

26 de diciembre de 2024.- La presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, ha destacado hoy, en la rueda de prensa posterior al Consejo de Gobierno, que el Ejecutivo autonómico ha reducido en tan solo cuatro meses el 82% de los centros de salud que presentaban dificultades de cobertura de plantilla de médicos, pasando de 22 a 4. Además, estos últimos mejorarán próximamente su situación gracias a la progresiva incorporación de más profesionales.

Esta mejora se ha producido gracias a las medidas económicas, organizativas y de conciliación impulsadas por el Gobierno regional para afrontar el déficit de personal generalizado en todo el Sistema Nacional de Salud. Entre ellas, el incentivo de 500 euros mensuales para todos los facultativos que ocupen una plaza en recursos con falta de personal.

También este año han disminuido un 40% de las vacantes de Medicina de Familia gracias a las mejoras de condiciones laborales a los internos residentes (MIR), con contratos de larga duración que han logrado que algunos complejos tensionados debido a la falta de personal hayan cubierto prácticamente las plazas, llegando en algunos casos al 100%.

En total, 94 MIR que han finalizado su formación en 2024 en Atención Primaria en la especialidad de Medicina de Familia, están trabajando en la actualidad en centros de salud madrileños, con un incremento del 130% respecto a la promoción de 2023.

9.574 PROFESIONALES NOMBRADOS ESTE AÑO

Por otra parte, el Servicio Madrileño de Salud (SERMAS) ha acelerado el proceso de estabilización de profesionales, cerrando el año con en casi un 75% de su plantilla fija. Así, este año se ha tramitado el nombramiento de 9.574, pertenecientes a 115 categorías, como personal estatutario fijo. De esa cifra, 1.719 corresponden a facultativos de distintas especialidades, 2.782 a profesionales de Enfermería, 1.994 plazas para el resto de personal sanitario y los 3.079 restantes, para trabajadores de Gestión y Servicios.

Además, el SERMAS ha sido el primero en España en proponer la modalidad de concurso de méritos para los nuevos procesos selectivos que se convoquen de personal que acceda a las plazas estatutarias a través de la formación de especialistas en Ciencias de la Salud. Para ello, el pasado mes de marzo se convocaron 2.341 de personal Facultativo y Enfermería Especialista, cuyo resultado se va a agilizar y priorizar.

OTRAS MEJORAS RETRIBUTIVAS

Estas medidas se suman a las mejoras retributivas incluidas en Plan Integral de Mejora de Atención Primaria aprobado en 2023 que recogía la creación de la productividad fija por ruralidad, con un aumento medio mensual de 310 euros por facultativo, además de un reconocimiento de 450 euros mensuales por población atendida, 500 para el turno de tarde fijo y 300 para quienes realicen rotaciones de mañana/tarde de manera habitual.

Además, la Comunidad de Madrid ofrece a estos profesionales sanitarios la posibilidad de participar en proyectos de investigación y docencia, que se une a la oferta de contratos estables de 3 años de duración a residentes que finalicen su formación el próximo mes de septiembre con el objetivo de fidelizarlos.