

El consejero López-Valverde ha explicado hoy en CEIM las iniciativas que ya están desarrollándose

La Comunidad de Madrid desplegará un plan de choque para cubrir más de 40.000 empleos en el sector tecnológico

- El Gobierno autonómico ha puesto en marcha programas de capacitación digital que suman 40 millones de euros
- El catálogo de formación laboral contempla más de 500 cursos sobre robótica, ciberseguridad o administración de sistemas *cloud*
- El nuevo Observatorio de Competencias Digitales coordinará las actuaciones para solucionar el déficit de profesionales especializados

22 de marzo de 2024.- La Comunidad de Madrid desplegará un plan de choque para cubrir más de 40.000 puestos de trabajo en el sector tecnológico. El consejero de Digitalización, Miguel López-Valverde, ha anunciado hoy esta iniciativa en la sede de la Confederación Empresarial de Madrid (CEIM), donde ha avanzado que el Ejecutivo autonómico ya ha invertido 40 millones de euros en programas de capacitación digital.

Durante el evento se ha presentado un estudio que cifra en 41.000 los puestos de trabajo que hay sin cubrir en el ámbito tecnológico y que el 75% de los negocios innovadores tiene problemas para encontrar profesionales cualificados. Además, proyecciones vaticinan que la digitalización será uno de los sectores que más empleo generará en los próximos años.

El objetivo del Ejecutivo autonómico es aplicar un plan capaz de dar respuesta a la creciente demanda de este tipo de perfiles en la región. En el encuentro han participado también representantes de las consejerías de Presidencia, Justicia y Administración Local; Economía, Hacienda y Empleo; Educación, Ciencia y Universidades, y Familia, Juventud y Asuntos Sociales, empresarios y miembros del Consejo Asesor de Transformación Digital, que aglutina a más de 70 empresas de este ámbito.

López-Valverde ha afirmado que la Consejería de Digitalización está desarrollando un plan de capacitación para impulsar la formación tecnológica en la región. Este proyecto tiene el objetivo de formar a más de 78.000 ciudadanos, poniendo el foco en mejorar la preparación técnica de jóvenes que necesitan

potenciar sus destrezas digitales para encontrar empleo, personas que viven en zonas rurales o mayores de 55 años e incluye medidas para acabar con la desigualdad social en el acceso a las nuevas tecnologías.

La Consejería de Economía, Hacienda y Empleo invertirá, en los próximos dos años, 20 millones de euros para formar en tecnología a 10.000 personas, especialmente jóvenes, y cubrir la demanda de profesionales especializados en el sector, para lo que han firmado convenios de colaboración con Amazon, Microsoft, Oracle y SAP. Este Plan de Talento Digital consiste en cursos de aprendizaje de las herramientas informáticas específicas más utilizadas por estas compañías, y está dirigido a desempleados y trabajadores ocupados que busquen su recualificación profesional. Para ello, habrá un compromiso de contratación e inserción laboral de, al menos, el 60% de los participantes, de los cuales un mínimo del 25% deberá estar en paro al inicio del proceso.

Además, la Comunidad ya cuenta con 521 cursos en el catálogo de formación laboral, que suponen casi 62.000 plazas disponibles en materias relacionadas con robótica, *Big Data*, ciberseguridad, edición de vídeo, gestión de redes, desarrollador AWS o administración de sistemas *cloud*, entre otros.

Por su parte, la Consejería de Educación, Ciencia y Universidades trabaja para aumentar la oferta formativa relacionada con las competencias tecnológicas. Un ejemplo de ello es la llamada Mochila Digital, una Alianza regional entre la Administración, las facultades y las empresas para potenciar la formación de los estudiantes de grado y recién graduados de la región y adaptarla a las demandas del mercado laboral.

López-Valverde ha destacado “la educación como vía para potenciar el talento que ya está en el mercado, y como generadora de especialistas para quienes desean incorporarse al sector tecnológico”. El consejero ha asegurado que están trabajando para aumentar el número de estos perfiles y ha recordado que uno de los principales objetivos del Ejecutivo regional es lograr el pleno empleo gracias al impulso de la digitalización.

OBSERVATORIO DE COMPETENCIAS DIGITALES

La Comunidad de Madrid reforzará la formación tecnológica de los ciudadanos con el nuevo Observatorio de Competencias Digitales. Este organismo público estará formado por representantes de la Administración, empresas del Consejo Asesor de Transformación Digital y Tercer Sector, y trabajará para coordinar las iniciativas orientadas a solucionar el déficit de profesionales especializados en las áreas más innovadoras y para reducir la llamada brecha digital.

El Gobierno regional busca con él concentrar todas las medidas que se están desarrollando en los distintos departamentos, como las de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, que cuenta con proyectos para la



Medios de Comunicación

formación de los jóvenes sobre tecnologías de la información y con un convenio con la Fundación Telefónica para la capacitación de líderes digitales.

La Comunidad de Madrid reúne un número importante de universidades y cuenta con algunas de las mejores escuelas de negocios a nivel mundial, lo que la convierte en uno de los territorios mejor situados para formar a los profesionales que se demandan.