

La consejera Albert ha detallado en Nueva Economía Fórum las medidas del Gobierno regional para el objetivo del pleno empleo

La Comunidad de Madrid modernizará las oficinas de empleo y avanzará en digitalización para mejorar el servicio y aumentar la inserción laboral

- Estrenarán un sistema dirigido a mejorar la conexión de los demandantes de trabajo con las ofertas y los cursos disponibles
- Se desarrollará un Plan para combatir el paro juvenil que incluye la formación tecnológica para 9.000 desempleados menores de 30 años

28 de noviembre de 2023.- La Comunidad de Madrid va a modernizar las instalaciones de sus Oficinas de empleo y avanzar en la digitalización de este servicio público regional con el objetivo de mejorar el servicio a sus usuarios, aumentar su inserción laboral y ahorrarles tiempo en sus gestiones.

Así lo ha explicado hoy la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, durante su intervención en el desayuno informativo de Nueva Economía Fórum, donde ha subrayado que “la mejor política social es el empleo, ya que permite que los ciudadanos puedan tomar sus propias decisiones, ser más libres y contribuir a la mejora de toda la sociedad”.

El Gobierno autonómico modernizará una gran parte de sus 42 Oficinas de empleo, tanto en sus sedes para contribuir a la mejor experiencia del ciudadano, como en la digitalización de la gestión y los servicios que prestan a los madrileños. En este sentido se implantará un sistema de CRM (*Customer Relationship Manager*) para impulsar la conexión de los demandantes de empleo con las ofertas y cursos disponibles, junto a un Portal de Formación para acceder de forma centralizada y única a toda la información y herramientas de autogestión para la acreditación de competencias.

En la actualidad, la Comunidad de Madrid cuenta con un 89,5% de asalariados que trabajan a jornada completa, el mayor porcentaje de todas las comunidades autónomas, y uno de cada cuatro nuevos puestos de trabajo en España se crean en la región. Además, la tasa de paro autonómica es del 10,5%, 1,3 puntos menos que la media nacional (11,8%), y fue la única que redujo el número de desempleados en el último mes de todo el país.

Estos buenos datos laborales son posibles gracias a las políticas de apoyo a las empresas, impuestos bajos, eliminación de trabas burocráticas, credibilidad, estabilidad y seguridad jurídica que llevan realizando los diferentes Gobiernos madrileños desde hace casi 20 años. “Pero para seguir siendo esa tierra de las oportunidades que nos coloca como región referente, y alcanzar el pleno empleo que nos hemos propuesto, tenemos que seguir dando pasos”, ha asegurado Albert.

200 MILLONES PARA EL PLAN DE EMPLEO JOVEN

Esta transformación en la Red de Oficinas se complementará con un Plan de Empleo Joven dotado con una inversión de 200 millones en los dos próximos años. Una iniciativa con la que se potenciarán los perfiles más demandados vinculados a las nuevas tecnologías, incentivar la contratación de jóvenes y ayudar a que estos puedan adquirir o validar competencias y certificados de profesionalidad para su inserción laboral.

Dentro de esta medida se enmarca el Plan de Talento Digital, con 15 millones de inversión, y por el que se formará en competencias digitales a 9.000 desempleados menores de 30 años en el uso de herramientas y programas informáticos altamente especializados que se han transformado en estándares de la industria, en colaboración con compañías punteras del sector como Oracle, SAP, Microsoft y Amazon.

Los participantes recibirán enseñanzas con cursos específicos para obtener las certificaciones oficiales necesarias y hay un compromiso de inserción laboral por parte de las compañías de, al menos, el 60% de los alumnos que terminen con éxito las enseñanzas.

Estas iniciativas permitirán ofrecer más oportunidades a los trabajadores madrileños, continuando así con las políticas de libertad emprendidas por el Gobierno autonómico y que han convertido a Madrid en la primera región de España, con un 19,4% del PIB nacional.