

A través de subvenciones a organizaciones de iniciativa social no lucrativas como la asociación Las Alamedillas

La Comunidad impulsa proyectos de inserción laboral para personas en riesgo de exclusión

- El taller desarrollado en Hortaleza, Villa de Vallecas, Barajas y Tetuán facilitó empleo al 57% de sus participantes
- Dos de cada tres participantes en este proyecto son perceptores de la RMI, y el 30% son de origen extranjero

17 de junio de 2017.- La Comunidad de Madrid impulsa proyectos de inserción sociolaboral para personas en situación o riesgo de exclusión social, a través de subvenciones a distintas organizaciones de iniciativa social no lucrativas que desarrollan sus actividades en la región.

Es el caso del “Taller de inserción sociolaboral” de la asociación Las Alamedillas, un proyecto subvencionado por la Comunidad de Madrid que se desarrolla en los distritos de Hortaleza, Barajas, Villa de Vallecas y Tetuán.

En este taller, que se va a ampliar este año a los municipios que conforman la mancomunidad MISSEM (Ambite, Campo Real, Loeches, Olmeda de las Fuentes, Pozuelo del Rey y Villar del Olmo), se trabaja mediante un itinerario de inserción sociolaboral con riesgo de exclusión social moderado.

Las personas participantes, de diferentes nacionalidades (un 30% son de origen extranjero), comparten actividades grupales en las que se promueve la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

En el taller también se potencia el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación como parte de su inclusión sociolaboral, y se incide en un enfoque integrador que convierte al empleo en el elemento clave de la inserción social.

Durante el pasado año, en este proyecto se ejecutaron con cada usuario diversas actuaciones, como valoración de necesidades; información y orientación; potenciación de habilidades personales, sociales y laborales; búsqueda activa de empleo; tecnologías de la información y comunicación; seguimiento y apoyo en la búsqueda de empleo; prospección empresarial e intermediación laboral; acciones formativas, prácticas, y actuaciones de coordinación y evaluación.



Comunidad
de Madrid

En total, 206 personas participaron en 2016 en este proyecto (84 hombres y 122 mujeres), con una edad media de 44 años. De ellos, 135 eran perceptores de la Renta Mínima de Inserción (RMI) de la Comunidad de Madrid.

Finalmente, el 57% de los participantes (118 personas) obtuvieron un contrato de trabajo, con una media de 136 días cotizados, que les permite superar su situación de vulnerabilidad social en la que se encontraban.

ESTRATEGIA DE INCLUSIÓN SOCIAL

Estas iniciativas son fruto del firme compromiso que tiene el Gobierno regional con las personas que atraviesan un momento de especial dificultad, como muestra la Estrategia de Inclusión Social de la Comunidad de Madrid de 2016-2021, aprobada el pasado año para dar una respuesta eficaz ante situaciones de exclusión y conseguir una sociedad más inclusiva.

La Estrategia de Inclusión Social cuenta con cuatro ejes de actuación (políticas inclusivas, refuerzo de los servicios sociales y medidas de apoyo a las personas excluidas, mejoras organizativas y refuerzo de la participación activa y la gobernanza) que incluyen 28 objetivos específicos destinados a prevenir posibles situaciones de pobreza y exclusión e intervenir con aquellas personas que ya se encuentran en esta situación, para que puedan superar ese momento de especial dificultad.