

Aprobado el contrato de asesoría a pymes para la promoción de la igualdad de oportunidades, cofinanciado por Fondo Social Europeo

La Comunidad ofrecerá apoyo a 360 pymes para reducir desigualdades de género

- El Gobierno regional apuesta por nuevas formas de trabajo a favor de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres
- Madrid cuenta con uno de los mercados laborales más paritarios, donde 48 de cada 100 trabajadores son mujeres

25 de diciembre de 2016.- La Comunidad de Madrid ofrecerá asistencia técnica a 360 pequeñas y medianas empresas de la región en los dos próximos años, con el objetivo de reducir las desigualdades laborales existentes entre mujeres y hombres.

Para ello, el Gobierno regional ha aprobado esta semana la celebración de un contrato de servicio de asesoría a empresas para la igualdad de oportunidades, por importe de 638.689 euros y un plazo de ejecución hasta el 15 de diciembre de 2018.

Las actuaciones previstas en este contrato, que será cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo y la Comunidad de Madrid, tratan de apoyar la incorporación y desarrollo de nuevas formas de trabajo que favorezcan la integración del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral y empresarial; la corresponsabilidad de las empresas en esta tarea; la gestión en función del género de los recursos humanos, y la conciliación de la vida personal y laboral de sus trabajadores.

En concreto, se considera prioritario trabajar en el ámbito de las pymes, que constituyen el núcleo básico del sector empresarial de la Comunidad de Madrid, en cuanto que no están obligadas a contar con un plan de igualdad propio, en virtud de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

La adopción de planes de igualdad por parte de las empresas es uno de los mecanismos para reducir las desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo. De esta forma, se ofrecerá asistencia técnica a 360 pymes de la región (180 cada año) que, de forma voluntaria, se comprometan a participar en este programa.

El Gobierno regional trabaja intensamente para que se tenga presente a la mujer en el mercado laboral a través de una mayor incorporación y de una presencia efectiva dentro de las empresas.

MERCADO LABORAL PARITARIO

De esta manera, la Comunidad de Madrid cuenta con uno de los mercados laborales más paritarios de España, en el que de cada 100 trabajadores 48 son mujeres, y cuenta con una tasa de actividad femenina que está 7 puntos por encima de la media nacional.

Además, las madrileñas están en los puestos de cabeza en cuanto a los salarios femeninos más altos de España, y la región cuenta con la tercera brecha salarial más baja de toda España, según los últimos estudios realizados por el sindicato UGT.