



Según los últimos datos facilitados hoy por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social

El paro ha bajado en la Comunidad en 12.637 personas en mayo, un descenso del 2,8% con respecto al mes anterior

- En mayo hay 37.818 parados menos que hace un año (-8%), el tercer mayor descenso del paro en un mes de mayo de la serie histórica
- En el último año aumentan en 91.160 personas las afiliaciones a la Seguridad Social en la región, un 3,25% más
- En mayo se registraron 15.746 nuevas afiliaciones en la Comunidad de Madrid, un aumento del 0,55%
- La contratación indefinida en la Comunidad de Madrid ha crecido un 8,3% con respecto a mayo de 2015
- Desciende el desempleo entre los menores de 25 años un 15,1% interanual y los parados de larga duración disminuyen un 9,4%

2 de junio de 2016- El paro se ha reducido en 12.637 personas en la Comunidad de Madrid el último mes, un descenso del -2,8%, lo que supone el tercer mejor mes de mayo de toda la serie histórica, según los datos facilitados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. En el conjunto de España el paro ha descendido en 119.768 personas en el mes de mayo.

En los quince últimos años el paro había descendido por término medio en los meses de mayo en 6.001 personas en la región, por lo que el descenso de 12.637 personas registrado el pasado mes confirma la tendencia de mejora en la bajada del paro en la región y sitúa el número de parados registrados en las oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid en 437.366 personas. En el conjunto de España el paro baja de los 4 millones por primera vez desde agosto de 2010 (3.891.403 personas).

El paro en la Comunidad de Madrid ha descendido en todos los sectores de actividad, en el sector Servicios baja en 8.933 personas (-2,6%), 1.917 personas en la Construcción (-4,1%), 1.011 personas en la Industria (-3,2%) y 238 personas en la Agricultura (-5,7%). El desempleo también desciende en todos los grupos profesionales, en todos los tramos de edad y en ambos sexos.



37.818 PARADOS MENOS QUE HACE UN AÑO, UN DESCENSO DEL -8%

El paro registrado en la Comunidad de Madrid ha bajado en 37.818 personas en el último año, o lo que es lo mismo, una bajada del -8,0%, lo que supone el tercer mayor descenso interanual en un mes de mayo de toda la serie histórica, desde 2001. En los quince últimos años, el paro ha aumentado por término medio en los meses de mayo en 16.944 personas, por lo que el descenso de este mes (37.818 parados) indica una tendencia de mejoría. En el conjunto de España el paro ha descendido en -323.628 personas, un descenso del -7,7%.

En el pasado mes de mayo, el paro ha descendido en todos los sectores de actividad en términos interanuales, en el sector Servicios (-6,7%; descenso de 24.057 personas), en el sector de la Construcción (-14,1%; descenso de 7.384 personas) y en la Industria (-12,9%; descenso de 4.508 personas). El paro también disminuye en 355 personas en el sector de la Agricultura (-8,2%) y en los parados sin empleo anterior (-5,7%), con 1.514 parados menos.

Por otra parte, el paro desciende en todos los niveles de estudio, principalmente en las personas con educación secundaria (-11,4%) y en personas con estudios universitarios y de tercer ciclo (-4,7%). De la misma manera, el paro ha descendido interanualmente en todos los grupos profesionales.

También se produce un importante descenso de 19.872 parados de larga duración (-9,4%), así como en el número de personas que lleva en el paro menos de un año, que ha descendido en 17.946 personas (-6,8%). El paro juvenil (menos de 25 años) en la Comunidad de Madrid también ha descendido en 5.609 personas (-15,1%), y el paro entre las personas de 35 a 44 años se ha reducido en 13.951 personas (-10,8%). También desciende el paro femenino un -5,6%, con 14.274 paradas menos.

AUMENTO DE LA CONTRATACIÓN Y DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

En cuanto a las contrataciones, durante el mes de mayo se han firmado 198.405 contratos, un 11,2% más que en el mismo mes del año anterior. De ellos, 30.644 fueron contratos indefinidos, un 8,3% más que hace un año. Estos datos dejan la tasa de estabilidad de contratación en el 15,4%, la más alta de todas las comunidades autónomas, y muy por encima de la media española, que se sitúa en el 8,3%. Cabe recordar que, según la última Encuesta de Población Activa, el 82,5% de las personas que están trabajando en Madrid tienen contrato indefinido.

91.160 NUEVOS AFILIADOS EN EL ÚLTIMO AÑO

En la Comunidad de Madrid se ha producido un incremento de 91.160 afiliados



a la Seguridad Social en términos interanuales, lo que representa un aumento de la afiliación media del 3,25%. En el conjunto de España hay 440.529 trabajadores afiliados más que hace un año, lo que supone un aumento de la afiliación del 2,56%. Por tanto, el 20,7% de todo el incremento de afiliación en España en el último año se ha producido en la Comunidad de Madrid, según los datos facilitados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Por su parte, la afiliación media a la Seguridad Social en el mes de mayo ha aumentado en 15.746 personas en la Comunidad de Madrid, un 0,55% más, lo que sitúa el número total de afiliados en 2.898.647 personas.

En cuanto a la afiliación de los autónomos, aumenta en términos interanuales en la región, con 6.471 trabajadores autónomos más que el pasado año (+1,8%). En la comparativa con el mes anterior, el número de autónomos aumenta en 1.344 personas (un 0,4% más). En el mes de mayo había en España un total de 3.198.148 afiliados al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de la Seguridad Social y en la Comunidad de Madrid la cifra aumenta hasta los 377.148 afiliados.

ESTRATEGIA DE MADRID POR EL EMPLEO

El Gobierno de la Comunidad de Madrid se ha marcado como prioridad contribuir a que el crecimiento económico acelere el ritmo de creación de empleo, y por este motivo ha presentado el pasado 7 de marzo la Estrategia de Madrid por el Empleo, un plan integral consensuado con los agentes sociales.

La Estrategia de Madrid por el Empleo incluye 70 actuaciones y cuenta con una dotación de 650 millones de euros para hacer frente al desempleo, incrementar la empleabilidad de los trabajadores, fomentar la contratación estable y de calidad y apoyar a los emprendedores y la economía social de la región.