



El Gobierno regional lleva a cabo proyectos específicos de colaboración con AMMDE

La Comunidad de Madrid trabaja para promover el acceso de las mujeres a cargos directivos y puestos de dirección

- Va a elaborar la primera Estrategia Madrileña para la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres
- Izquierdo ha acudido esta semana a un encuentro con la Asociación Madrileña de Mujeres Directivas y Empresarias
- La tasa de actividad femenina en la región está situada seis puntos por encima de la media nacional

12 de marzo de 2016.- El Gobierno regional busca promover y fomentar el acceso de las mujeres a cargos directivos y puestos de dirección, como ha destacado hoy el consejero de Políticas Sociales y Familia, Carlos Izquierdo, en su encuentro esta semana con la Asociación Madrileña de Mujeres Directivas y Empresarias (AMMDE) con motivo del Día Internacional de la Mujer.

Se trata de una entidad sin ánimo de lucro que tiene como objetivo promover y fomentar el acceso de las mujeres a cargos directivos y a puestos de dirección a través de proyectos como la Jornada Marketing Online: una nueva manera de comunicarse y hacer negocios, y la Jornada Mujer y Biotecnología, entre otros, en los que colabora el Ejecutivo autonómico.

“La Comunidad de Madrid tiene un firme compromiso con la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres para que dicha igualdad sea real y efectiva. No olvidemos que más del 70% de los empleados públicos de la región son mujeres, habiéndose reducido 6 puntos la brecha salarial entre hombres y mujeres en los últimos años”, ha indicado Izquierdo.

En este sentido, la Comunidad de Madrid cuenta con la mayor tasa de actividad femenina de España, seis puntos por encima de la media nacional (según los últimos datos de la EPA), el salario femenino más alto a nivel nacional y, junto con Baleares, el mercado más paritario de España, en el que 48 de cada 100 trabajadores son mujeres.



Hay que destacar determinados programas que se llevan a cabo desde la Comunidad de Madrid, entre los que destaca el Programa Lidera Empresarial, para capacitar y empoderar a mujeres para que puedan acceder a cargos directivos y puestos de dirección; el Programa Generando Cambios, a través del cual se presta un servicio de asesoría a Pymes de la Comunidad de Madrid para elaborar y poner en marcha Planes de Igualdad en las empresas participantes, o el Programa GEA Madrid, para fomentar la creación de negocios y empresas entre las mujeres rurales.

“Porque el Gobierno de Cristina Cifuentes está totalmente comprometido con la mujer, un compromiso que asumimos de forma activa, con programas pioneros, que buscan potenciar las habilidades de liderazgo femenino y facilitar el acceso de las mujeres a puestos acordes con su talento y formación”, ha manifestado Izquierdo.

PRIMERA ESTRATEGIA MADRILEÑA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

La Comunidad de Madrid está trabajando en la elaboración de la primera Estrategia Madrileña para la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, con la que se pretende promover la igualdad a través del fomento de la conciliación en la vida personal, familiar y laboral, fomentando el liderazgo y el emprendimiento femenino y realizando actuaciones transversales, como la formación a empleados públicos y la información y sensibilización a través de las nuevas tecnologías.

Formada por siete ejes de actuación, la Estrategia cuenta con medidas relacionadas con la aplicación de la perspectiva de género en la orientación académica para favorecer la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos estudios y ámbitos profesionales, o estimular y dar reconocimiento a la presencia de mujeres en los equipos de investigación y que ocupan puestos en Instituciones Científicas, entre otras.