

Los próximos 27 y 28 de octubre en La Nave de Villaverde, en el marco de una Semana temática con actividades relacionadas

La Comunidad de Madrid celebra la XVII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad con más de 700 puestos de trabajo vacantes

- Un total de 120 empresas participarán en el evento gratuito, decano de su clase en Europa
- Como preámbulo, se han celebrado sendas jornadas sobre el primer empleo y las competencias digitales

26 de octubre de 2026.- La Comunidad de Madrid celebra la XVII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad los próximos 27 y 28 de octubre en La Nave de Villaverde de la capital. Este encuentro, se dirige al colectivo con algún tipo de discapacidad física, sensorial, mental o intelectual que busca un puesto de trabajo o quiere mejorar el que ya tiene.

Este evento, decano de su clase en Europa, con entrada gratuita y en horario de 10:00 a 18:00 horas, concentrará a un total de 120 empresas, que ofrecerán más de 700 vacantes laborales. Entre las firmas participantes figuran Airbus, Amazon, Primark, ING, Sanitas o UPS, de sectores como telecomunicaciones, logística, banca, infraestructuras, distribución o sanidad.

Los interesados pueden inscribirse en la web empleoydiscapacidad.madrid, en la que también estarán disponibles para su consulta los perfiles solicitados por las compañías. Asimismo, los asistentes podrán revisar su currículum acompañados de un técnico, participar en entrevistas rápidas de selección y asistir a diferentes talleres y charlas informativas.

Este año, la Feria de Empleo para Personas con Discapacidad se enmarca en una Semana temática con actividades relacionadas. De esta forma, el pasado jueves 22 se desarrolló *Mi Primer Empleo* en el Hub de Innovación Social de Fundación Randstad, dirigido específicamente a jóvenes y planteado como un espacio para resolver todas sus dudas y facilitar el primer paso en su camino profesional.

Al día siguiente se celebró, en el Hub Tecnológico de la Fundación ONCE, una jornada de carácter intergeneracional centrada en la formación y las competencias digitales, que combinó talleres formativos, sesiones de orientación y otras herramientas prácticas para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad.