

Una delegación del Ejecutivo autonómico ha participado en el encuentro internacional *Global Human Services Summit 2026*

---

## La Comunidad de Madrid expone en Londres sus políticas activas de empleo y formación para mejorar la inserción laboral

- El Plan de Talento Digital del Gobierno regional ya ha beneficiado a más de 5.500 personas, con una tasa de contratación superior al 60%

**1 de mayo de 2026.-** La Comunidad de Madrid ha expuesto en Londres sus políticas activas de empleo y formación para mejorar la inserción laboral de los desempleados de la región. Una misión técnica del Gobierno autonómico ha participado en el encuentro internacional *Global Human Services Summit 2026*, organizado por la consultora Deloitte en la capital británica, donde se han congregado más de 150 líderes de 15 países para intercambiar soluciones innovadoras en el mercado de trabajo.

La delegación madrileña, encabezada por las directoras generales de Empleo y Formación, ha intervenido en este foro celebrado bajo el lema *Under Pressure! Future-Proofing our Benefits and Employment Systems*. Durante las sesiones, han liderado una comunicación sobre la importancia de avanzar hacia modelos más coordinados entre las ayudas a la renta y los servicios de capacitación profesional, asegurando una transición eficaz hacia el mercado laboral.

En este contexto, se han presentado las estrategias para optimizar la atención al ciudadano, resaltando el papel de las oficinas de empleo como centros de orientación personalizada. Estas instalaciones cuentan con una especialización sectorial clave en ámbitos con alta demanda de mano de obra, como logística, construcción, sanidad, hostelería o tecnologías de la información.

Asimismo, se han destacado iniciativas como el Plan de Talento Digital, que conecta el aprendizaje con las vacantes reales de las compañías. Este programa ha beneficiado ya a más de 5.500 personas, alcanzando una inserción superior al 60% en puestos vinculados a las competencias adquiridas.

El Ejecutivo autonómico también ha subrayado la necesidad de acompañar estos itinerarios con medidas de apoyo al transporte o a la conciliación, eliminando barreras para los colectivos con mayores dificultades de acceso al trabajo.



Comunidad  
de Madrid

# Medios de Comunicación

La presencia en este foro internacional reafirma el compromiso madrileño con la colaboración público-privada para captar talento y optimizar los recursos. Con este intercambio de buenas prácticas, la Comunidad de Madrid se consolida como un referente en el desarrollo de políticas de vanguardia y refuerza su cooperación con organismos internacionales para afrontar los retos demográficos y tecnológicos del empleo.