

La consejera Albert ha rubricado hoy este acuerdo de formación enfocado a sectores de alto valor añadido

La Comunidad de Madrid firma un convenio con la Real Academia de Ingeniería para mejorar la empleabilidad de perfiles técnicos

- Busca dar respuesta a la demanda de estos trabajadores cualificados, que actualmente el 84% de las empresas no logra encontrar
- El Gobierno regional defiende que los ciudadanos dispongan de las “herramientas prácticas para ser libres y competitivos” frente al “intervencionismo paralizante”

17 de abril de 2026.- La Comunidad de Madrid ha firmado hoy un convenio de colaboración con la Real Academia de Ingeniería para aumentar la empleabilidad de perfiles técnicos y potenciar la capacitación en competencias digitales y ciberseguridad. La consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, ha suscrito hoy en la sede de su departamento este acuerdo de formación con el objetivo de fomentar la empleabilidad en sectores de alto valor añadido.

Albert ha destacado la urgencia de actualizar la cualificación técnica de los trabajadores. “Nuestra receta no es el intervencionismo paralizante, sino dotar a los ciudadanos de las herramientas prácticas para que sean libres y competitivos, especialmente cuando el 84% de las empresas no logra encontrar los perfiles técnicos que necesita para crecer”.

Gracias al convenio, coordinado por la Dirección General de Formación, la RAI facilitará expertos para acciones de orientación, mientras que la Administración regional pondrá a su disposición la red de centros de Innovación y Capacitación para el Empleo en el desarrollo de actividades conjuntas.

La consejera ha recordado que Madrid es el principal motor económico del país, generando 308 empleos diarios en el último año y aportando el 21,5% de todas las personas ocupadas en España. Con 3.879.420 afiliados a la Seguridad Social, la región alcanza la segunda cifra más alta de su historia, con una tasa de paro en el 7%, rozando el pleno empleo.