

La consejera Matute ha inaugurado en el Centro de Salud Canal de Panamá de la capital una jornada informativa dirigida a 225 MIR que finalizan su residencia

La Comunidad de Madrid incrementa un 33% la contratación de médicos de familia formados en su red pública de Atención Primaria

- El año pasado, 133 optaron por continuar en el primer nivel asistencial de la sanidad pública madrileña, frente a los 100 de 2021
- El Gobierno regional ofrece salarios de 80.000 euros de media, cerca de 140 contratos de larga duración y facilidades para investigar compatibilizando con la docencia

9 de marzo de 2026.- La Comunidad de Madrid ha incrementado en tan sólo cinco años un 33% la contratación de especialistas en Medicina de Familia que se han formado en Atención Primaria. Así, el año pasado optaron por continuar en el primer nivel asistencial de la sanidad pública madrileña una vez terminado su proceso de aprendizaje un total de 133, frente a los 100 de 2021.

La consejera de Sanidad, Fátima Matute, ha subrayado en el Centro de Salud Canal de Panamá de la capital que esta cifra demuestra que la Comunidad de Madrid continúa reforzando su capacidad para “atraer y fidelizar talento”, en su intervención en una jornada informativa para 225 médicos que finalizan este año (188 de ellos el próximo mes de mayo) su etapa de internos residentes (MIR). “Es una muestra clara de que en esta Administración trabajamos para paliar el déficit de profesionales, frente a la inacción del Ministerio de Sanidad”, ha añadido.

El objetivo de esta iniciativa es promover entre estos MIR de cuarto año su incorporación, ya con una relación plenamente laboral y con carácter inmediato, al primer nivel asistencial de la sanidad pública madrileña. Entre las medidas del Gobierno regional para hacerla más atractiva, destacan los salarios para los médicos de familia a partir de los 61.000 euros anuales, a los que se añaden los complementos específicos, con lo que la remuneración media de estos especialistas llega a 80.000.

Otras actuaciones destacadas son la oferta de alrededor de 140 contratos de larga duración con estabilidad laboral y las oportunidades que tienen los profesionales de Atención Primaria para desarrollar proyectos de investigación compatibilizándolas con actividades docentes.

CASI 200 CENTROS DE SALUD CON MIR

Entre 2021 y 2025 también se ha producido un incremento del 18% en el número de dispositivos del primer nivel asistencial de la sanidad pública madrileña acreditados para la formación de MIR, hasta un total de 199.

Además, la Comunidad de Madrid ha solicitado al Ministerio de Sanidad la incorporación de otros cuatro este mismo año, coincidiendo con el aumento en 10 plazas para futuros médicos de familia, hasta 254.

INCENTIVOS ECONÓMICOS

Entre los incentivos que ofrece el Servicio Madrileño de Salud a los facultativos de Atención Primaria destaca el complemento de 480 al mes para médicos de familia y pediatras por pertenecer a categorías deficitarias. Dichas cantidades son compatibles con otros complementos específicos: 533 euros por pasar consulta en horario vespertino o 331 por hacerlo en entornos rurales.

Estos profesionales también pueden contar con una retribución adicional de 50 euros por hora, en las conocidas como agendas de absorción, en el turno contrario a su horario habitual, con posibilidad de hasta cuatro horas diarias. También se facilitan los conocidos como turnos deslizantes (que comprenden parte de la mañana y de la tarde) para favorecer la conciliación familiar y la posibilidad de beneficiarse de los proyectos de investigación a nivel nacional e internacional, siendo un estímulo para su desarrollo formativo y curricular. Por último, los facultativos que ejercen de tutor de médicos residentes cobran entre 1.500 y 1.700 euros adicionales al año, siendo en la actualidad 745.

Actualmente, en la Comunidad de Madrid se forman 1.011 profesionales sanitarios en Atención Primaria: 882 en la especialidad de Medicina de Familia y 129 en la de Enfermería Familiar y Comunitaria.