

RESOLUCIÓN DE 13 DE MARZO DE 2025, DE LA DIRECCIÓN GERENCIA DEL HOSPITAL ASOCIADO UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA POVEDA, POR LA QUE SE APRUEBAN LAS RELACIONES DEFINITIVAS DE ADMITIDOS CON PUNTUACIÓN Y DE EXCLUÍDOS, DE LA BOLSA DE EMPLEO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL TEMPORAL EN LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE OFICIAL DE CONSERVACIÓN

---

Al amparo de lo establecido en el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad de fecha 5 de febrero de 2016 sobre selección de personal temporal en las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID de 11 de febrero de 2016), la Dirección Gerencia del Hospital Asociado Universitario Virgen de la Poveda en uso de las competencias atribuidas por la Resolución de 17 de marzo de 2005 de la Dirección General de Recursos Humanos de Sanidad y Consumo, así como la posterior Resolución de delegación de 12 de junio de 2018, dictó la siguiente Resolución de 19 de octubre de 2010 por la que se aprueba la creación de la bolsa para la contratación de personal temporal en la categoría profesional de Oficial de Conservación, en base a las competencias delegadas

### RESUELVE

Aprobar como Anexos a esta Resolución, las relaciones definitivas por orden de puntuación (Anexo I) y alfabético (Anexo II) de los aspirantes admitidos a la bolsa de empleo para la contratación de personal temporal en las categorías profesionales de Oficial de Conservación, así como los excluidos con causa de exclusión (Anexo III). Estas relaciones están publicadas en la página web [www.comunidad.madrid/hospital/virgenpoveda/nosotros/recursos-humanos](http://www.comunidad.madrid/hospital/virgenpoveda/nosotros/recursos-humanos)

**Las puntuaciones corresponden a los méritos presentados hasta el día 15 de octubre de 2025, con fecha de corte el 31 de septiembre de 2025** baremadas por la Comisión de Valoración Paritaria para el control y seguimiento de las bolsas.

Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, los interesados podrán interponer recurso de alzada ante la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Madrileño de Salud en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a su publicación, conforme a lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer para mejor defensa de sus intereses.

Villa del Prado, 13 de marzo de 2026  
EL DIRECTOR GERENTE  
(P.D., Resolución de 12/06/2018)



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestiona.comunidad.madrid/csv>  
mediante el siguiente código seguro de verificación: **1259224828797303137074**