

**RESOLUCIÓN DE 11 DE JULIO DE 2025 DE LA DIRECCION GERENCIA DEL HOSPITAL ASOCIADO UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA POVEDA POR LA QUE PUBLICA CONVOCATORIA ESPECÍFICA PARA LA PROVISION DE UNA PLAZA DE GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA (RECURSOS HUMANOS), GRUPO A1, DE NOMBRAMIENTO ESTATUTARIO INTERINO EN EL HOSPITAL ASOCIADO UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA POVEDA**

---

De conformidad con lo previsto en los artículos 9.1 y 33 del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud y al amparo de lo establecido en el Acuerdo de Mesa Sectorial de 28 de junio de 2023, así como sus posteriores modificaciones sobre selección de personal temporal en las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud, esta Dirección Gerencia en uso de las competencias que tiene delegadas en la Resolución de 12 de junio de 2018 de la Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones laborales del Servicio Madrileño de Salud, de delegación de determinadas competencias en materia de Gestión de personal (BOCM de 19 de junio de 2018)

**RESUELVE**

Publicar la convocatoria específica para su cobertura mediante nombramiento estatutario interino de un puesto de GRUPO TECNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA (RECURSOS HUMANOS), Grupo A1, en el Hospital Asociado Universitario Virgen de la Poveda, de acuerdo a las siguientes:

**BASES DE CONVOCATORIA**

**Primera: Objeto de la convocatoria**

1.1 El Objeto de la presente convocatoria es la selección de un TECNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA (Grupo A1) para Recursos Humanos con nombramiento de personal estatutario interino, según las condiciones especificadas en ANEXO I.

**Segunda: Requisitos de los aspirantes.**

Los aspirantes que participen en esta convocatoria habrán de poseer los siguientes requisitos:

1. Tener nacionalidad española o la de un Estado miembro de la Unión Europea del Espacio Económico Europeo, u ostentar el derecho a la libre circulación de trabajadores conforme al Tratado de la Unión Europea o a otros tratados ratificados por España, o tener reconocido tal derecho por norma legal. Asimismo, podrá participar el cónyuge de los españoles y de nacionales de otros Estados miembros de la UE, siempre que no estén separados de derecho, igualmente, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.



2. Haber cumplido dieciséis años el día en que termine el plazo de la presentación de solicitudes y no exceder de la edad de jubilación forzosa establecida en las normas de Seguridad Social.
3. No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, de cualquier Servicio de Salud o Administración Pública, de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, en los términos y durante el plazo que se establezca en la legislación que le fuera de aplicación, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial firme para empleo o cargo público por resolución judicial.
4. En el caso de los nacionales de otros Estados mencionados en el apartado 2.1, no encontrarse inhabilitado por sanción o pena para el ejercicio profesional o para el acceso a funciones de servicios públicos en un Estado miembro, ni haber sido separado, por sanción disciplinaria, de alguna de sus administraciones o servicios públicos en los seis años anteriores a la convocatoria.
5. Reunir los requisitos mínimos de titulación y formación que figuran en el ANEXO I
6. Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.
7. No tener la condición de personal estatutario fijo en el Sistema Nacional de Salud en el Servicio Madrileño de Salud en la categoría que se convoca cualquiera que sea su situación administrativa
8. En aplicación de lo dispuesto en el artículo 57.1 de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia, deberán presentar Certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales, acreditativo de que no han sido condenados mediante sentencia firme por cualquier delito contra la libertad e indemnidad sexual, así como por cualquier delito de trata de seres humanos.

Los requisitos anteriores se deberán poseer en el momento de finalizar el plazo de presentación de instancias y mantenerse durante todo el proceso. La acreditación de dichos requisitos se efectuará en el momento de formalizar el nombramiento que haya sido ofertado al candidato.

### **Tercera: Solicitudes y documentación a presentar:**

#### **Solicitudes:**

- 1 Los interesados presentarán la solicitud de forma electrónica, según modelo Anexo III a la presente convocatoria, a través de la sede electrónica de la Comunidad Madrid, a través de la dirección <https://sede.comunidad.madrid/autorizaciones-licencias-permisos-carnes/tramites-rrhh-sermas> conforme a lo establecido en el Decreto 188/2021 de relaciones telemáticas y en el artículo 14.2.e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Las instrucciones de presentación electrónica se especifican en el Anexo VI.  
Si alguna de las personas interesadas presentase su solicitud presencialmente, se requerirá al interesado para que la subsane a través de la presentación electrónica de la solicitud. Por ello, en la resolución provisional de admitidos aparecerá como excluido y solo será admitido si realiza la subsanación. (Según indica el artículo 5.3 segundo párrafo, de participación de procesos selectivos en el Decreto 188/2021, de 21 de julio)
- 2 El plazo de presentación será 10 días hábiles contados desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria. **Del 14 al 28 de julio (ambos incluidos).**



**Documentación a presentar:**

- 3 Documentación que deberá acompañarse inexcusablemente junto con la instancia es la siguiente:
- a. Fotocopia de documentos que acrediten los requisitos establecidos en los apartados 1 y 2 (DNI, Pasaporte...). Los aspirantes que no posean la nacionalidad española y tengan derecho a participar, deberán presentar copia del documento que acredite su nacionalidad y, en su caso, los documentos que acrediten el vínculo de parentesco y el hecho de vivir a expensas o estar a cargo del nacional de otro Estado con el que tengan dicho vínculo. Asimismo, deberán presentar declaración jurada o promesa de que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, de vivir a sus expensas o estar a su cargo
  - b. Declaración jurada/promesa de no haber sido separado del servicio en los últimos 6 años
  - c. **Declaración jurada** o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
  - d. Declaración jurada o promesa de que no ha sido sometido a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la función pública.
  - e. Declaración jurada o promesa de no ostentar la condición de personal estatutario fijo del Sistema Nacional de Salud ni interino del Servicio Madrileño de Salud, cualquiera que sea su situación administrativa, en la categoría que se convoca
  - f. Fotocopia de la **titulación** o equivalente requerida en la convocatoria.
  - g. Sector público: certificado o fotocopia de los servicios prestados, contrato de trabajo o nombramiento de personal estatutario/funcionario, acompañado en ambos casos del Informe de Vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social en el que consten periodos y grupos de tarifas.
  - h. Sector Privado: certificado o fotocopia de los servicios prestados y/o contrato de trabajo, en ambos casos acompañado del Informe de Vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social en el que consten periodos y grupos de tarifas.
  - i. Currículum Vitae que incluya relación detallada de cursos realizados en la que figure nombre del curso, nº de horas lectivas o créditos e institución que haya impartido dicho curso, todo lo contemplado en los apartados 1 y 2 del Anexo III.
  - j. Copia de los certificados de formación incluidos en C.V.

**El candidato seleccionado deberá aportar en el momento de la formalización del nombramiento original de la documentación aportada.**

La falsedad o falta de veracidad de los méritos aportados por el aspirante supondrá su exclusión del procedimiento de selección.

**Cuarta: Sistema Selectivo:**



El sistema de selección consistirá en la valoración por la Comisión de Selección de los méritos alegados y acreditados por los aspirantes según el baremo de méritos adjunto en el ANEXO III.

Los méritos alegados y acreditados por los candidatos estarán referidos al día de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Los primeros candidatos según el orden resultante de la baremación podrán ser convocados para realizar una entrevista personal, con el objeto de determinar la mejor idoneidad de dichos aspirantes para el desempeño de la plaza convocada, conforme al baremo establecido en el ANEXO III de la presente convocatoria.

#### **Quinta: Comisión de Selección:**

1. El proceso de selección se llevará a cabo por una Comisión que actuará bajo los criterios de objetividad, imparcialidad, agilidad y eficacia, en la valoración de los méritos acreditados, así como en la realización y calificación de la entrevista personal de los aspirantes. A ella corresponde resolver cuantas cuestiones puedan plantearse en el desarrollo de esta convocatoria.
2. Como órgano colegiado, el funcionamiento de la Comisión de Selección se encuentra regulado en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Causas de abstención y recusación, artículos 23 y 24 de la referida norma.
3. La Comisión de Selección levantará acta de todos los acuerdos adoptados en el ejercicio de sus competencias y en ellas se hará constar, motivadamente, la valoración otorgada a cada candidato.

#### **Composición de la Comisión de Selección**

La Comisión de Selección estará formada por cinco miembros y sus correspondientes suplentes, designados por la Dirección Gerencia del Hospital Asociado Universitario Virgen de la Poveda, siendo uno de ellos el Director de Gestión o en quien delegue, en calidad de Presidente que de acuerdo con lo contemplado en el artículo 31.8 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, deberán ostentar la condición de personal funcionario de carrera o estatutario fijo de las Administraciones públicas o de los servicios de salud, o de personal laboral de los centros vinculados al Sistema Nacional de Salud, en plaza o categoría para la que se exija poseer titulación del nivel académico igual o superior a la exigida para el ingreso. Les será de aplicación lo dispuesto en la normativa reguladora de los órganos colegiados y de la abstención y recusación de sus miembros, en su actual regulación conforme a lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

#### **Sexta: Desarrollo del proceso de Selección:**

1. La Comisión de Selección una vez finalizado el proceso de recepción de las solicitudes de los candidatos presentados a la convocatoria, hará pública en el **tablón de anuncios e intranet del Centro la lista de admitidos y la de excluidos** con las causas que lo motivan.
2. Los interesados dispondrán de un plazo de **3 días hábiles**, contados a partir del siguiente a la publicación de las listas para formular alegaciones.



3. Transcurrido el plazo de reclamaciones y una vez examinadas y resueltas éstas, por la Comisión de Selección, la Gerencia publicará en el tablón de anuncios del Centro la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos.
4. Una vez realizada la valoración de los méritos aportados por los candidatos se publicará en el tablón de anuncios del Centro la lista provisional de aspirantes admitidos, indicando la puntuación asignada.
5. Los aspirantes admitidos dispondrán de un plazo de **3 días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación, para formular reclamaciones frente a la puntuación asignada.
6. Transcurrido el plazo de reclamaciones y una vez examinadas y resueltas estas, por la Comisión de Selección, la Gerencia publicará en el tablón de anuncios del Hospital Asociado Universitario Virgen de la Poveda la relación definitiva con la puntuación asignada, así como la fecha, hora y lugar de realización de la entrevista personal a los aspirantes con mayor puntuación, si la Comisión lo considera oportuno.
7. Concluido el proceso de evaluación, una vez realizada la entrevista personal, la Comisión de Selección publicará en los tabloneros de anuncios del Centro y la intranet la relación definitiva con la puntuación asignada en el apartado de méritos y en la entrevista personal, obtenidas por los aspirantes, que dispondrán de un plazo de **5 días hábiles** contados a partir del día siguiente al de su publicación para interponer reclamaciones frente a la puntuación de la entrevista, que se darán por resueltas con la publicación de las calificaciones definitivas.
8. Resultará seleccionado el candidato que obtenga mayor puntuación total. El candidato seleccionado debe presentar, inexcusable y previo a la firma del nombramiento, fotocopia y original de la documentación justificativa de todos los méritos de los apartados 1 y 2 del Anexo II y con carácter previo a la firma del nombramiento estatutario interino, deberá hacer declaración de actividades en el sector público (Real Decreto 598/85, de 30 de abril).

La Comisión de Selección podrá proponer, de manera motivada, que la presente convocatoria sea declarada desierta cuando considere que no concurren candidatos idóneos para el desempeño de la plaza.

El personal temporal estará sujeto a un período de prueba en los términos recogidos en el artículo 33.3 de la Ley 55/2003, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

Estará exento del período de prueba quien ya lo hubiera superado con ocasión de un anterior nombramiento temporal para la realización de funciones de las mismas características en el Servicio Madrileño de Salud en los nombramientos finalizados en los dos años anteriores a la expedición.

#### **Séptima: Recursos:**

Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su publicación, ante la Viceconsejería de Sanidad de la Consejería de Sanidad, conforme a lo dispuesto en los arts. 121 y 122 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones



Públicas, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer para mejorar la defensa de sus intereses a través del siguiente enlace <https://sede.comunidad.madrid/denuncias-reclamaciones-recursos/recurso-alzada-sanidad>

Villa del Prado, a 11 de julio de 2025

EL DIRECTOR GERENTE

### **ANEXO I**

CONVOCATORIA PLAZA DEL GRUPO TECNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA. RESOLUCIÓN DE 11 de julio de 2025

Plazo de presentación del 14 al 28 de julio de 2025 (Ambos incluidos)

---

#### **PLAZA QUE SE CONVOCA**

1 Plaza del Grupo Técnico de la Función Administrativa (Recursos Humanos), Grupo A1, con nombramiento interino. Este puesto podrá ser ofertado posteriormente en Concurso de Movilidad Interna del Hospital Asociado Universitario Virgen de la Poveda siguiendo las instrucciones del Acuerdo de Mesa Sectorial de 30 de noviembre de 2016

#### **MODALIDAD DE CONTRATACIÓN**

Nombramiento como personal estatutario interino de conformidad con lo dispuesto en los artículos 9.1 y concordantes de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, en la redacción dada por el Real Decreto-ley 12/2022, de 5 de julio.

#### **REQUISITOS MÍNIMOS**

- Disponer de la titulación oficial correspondiente al subgrupo de clasificación de A1: título de grado, licenciatura universitaria, expedido y/o homologado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional en Derecho, Ciencias del Trabajo, Administración y Dirección de empresas, Económicas y equivalentes.
- En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estar en posesión y aportar copia de la documentación que acredite su homologación y reconocimiento por el Ministerio de Educación y Formación profesional.
- La titulación académica exigida como requisito de participación, no se tomará en consideración, a ningún efecto, en la valoración de méritos, objeto del Baremo

#### **FUNCIONES A DESEMPEÑAR**

- Gestión de RRHH.
- Control procedimiento Selección.
- Explotación de datos de los aplicativos existentes.
- Control de procedimientos sancionadores
- Confeccionar fichas, partes y estadillos que requiera cualquier Dirección General, especialmente la de RRHH.



- Preparar los informes que, en relación a su especialidad y puesto de trabajo le sean solicitados.
- Publicación de circulares y remisión de las mismas a los empleados relativos a RRHH.
- Preparación y remisión de expedientes de contratación, Modificaciones de plantilla.
- Realización de convocatorias de Movilidad interna, Carrera profesional, y cuantos asuntos requiera el departamento, así como la confección de actas de las reuniones.
- Mantener reuniones periódicas con sindicatos.
- Cualquier actividad relativa a su categoría que se necesitara implementar en el hospital.
- Uso y Dominio de aplicativos relacionados con el departamento (SIRIUS, RMER, GPT, Portafirmas, EREG) y herramientas de trabajo colaborativo (Onedrive y Teams)
- Uso y Dominio avanzado en ofimática (Word, Excell, Access, Power BI).
- Mejora de procesos en RRHH y digitalización del departamento.
- Gestión de equipos y liderazgo.

## DESTINO

Departamento de Recursos Humanos del Hospital Asociado Universitario Virgen de la Poveda  
(Carretera del Hospital, s/n)



## ANEXO II

### BAREMO DE MÉRITOS

#### 1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (máximo 50 puntos)

##### A) Por experiencia profesional genérica (máximo 25 puntos)

- Por servicios prestados en la misma categoría profesional, en Instituciones Sanitarias Públicas dependientes del Sistema Nacional de Salud, incluido el Hospital Central de la Defensa “Gómez Ulla”, o de los distintos Servicios de Salud Públicos de la Unión Europea, dentro de la normativa vigente de libre circulación, bajo el régimen de personal estatutario, laboral o funcionario: **0,30 puntos por mes trabajado.**
- Por servicios prestados en la misma categoría profesional, en Empresas Concesionadas dependientes del Servicio Madrileño de Salud (H. Infanta Elena, H. Rey Juan Carlos de Móstoles, H. Torrejón de Ardoz, H. General de Villalba y aquellos que en un futuro puedan crearse bajo esta modalidad de gestión) y la Fundación Jiménez Díaz: **0,25 puntos por mes trabajado.**
- Por servicios prestados en distinta categoría profesional, en el área específica objeto de la convocatoria, en Instituciones Sanitarias Públicas dependientes del Sistema Nacional de Salud, incluido el Hospital Central de la Defensa “Gómez Ulla”, o de los distintos Servicios de Salud Públicos de la Unión Europea, dentro de la normativa vigente de libre circulación, bajo el régimen de personal estatutario, laboral o funcionario: **0,20 puntos por mes trabajado.**
- Por servicios prestados en la misma categoría profesional, en Instituciones de Administraciones Públicas diferentes al Sistema Nacional de Salud o a los distintos Servicios de Salud Públicos de la Unión Europea: **0,15 puntos por mes trabajado.**
- Por servicios prestados en la misma categoría profesional o equivalente, en Organismos o Entidades privadas, debidamente acreditados: **0,15 puntos por mes trabajado.**

##### B) Por Experiencia profesional específica en Recursos Humanos (Máximo 25 puntos)

Se valorarán los servicios prestados en el área específica de la convocatoria: 0,40 puntos por mes trabajado.

Si los solicitantes acreditaran certificaciones con diferentes servicios prestados en un mismo período sólo se computarán una vez, valorando los servicios que mayor puntuación tengan según los apartados anteriores.

El cómputo del tiempo trabajado a tiempo parcial se realizará de forma proporcional al tiempo completo, a excepción de los periodos de reducción de jornada por guarda legal de los titulares, que se hará a tiempo completo. Sin embargo, las sustituciones de estas reducciones por guarda legal se valorarán en proporción a la jornada trabajada. Los períodos de permiso de gestación, descanso maternal, lactancia acumulada y permiso de paternidad, así como, las situaciones de excedencia por cuidado de hijos o familiares computarán como tiempo trabajado.

#### 2. FORMACIÓN (máximo 20 puntos)



Cursos de formación continuada relacionados con la categoría y con las funciones a realizar, obtenidos con posterioridad a la fecha de finalización de los estudios que habilitan para el desarrollo profesional de la categoría convocada, impartidos por Instituciones Sanitarias Públicas, Administración Central, Autonómica, Universidades o por otras Instituciones acreditados:

- Con duración de 15 a 30 horas lectivas: 0,15 puntos por cada curso.
- Con duración de 31 a 60 horas lectivas: 0,30 puntos por cada curso.
- Con duración de 61 a 100 horas lectivas: 0,50 puntos por cada curso.
- Con duración de 101 a 200 horas lectivas: 0,75 puntos por cada curso.
- Con duración de 201 a 600 horas lectivas: 1,2 puntos por cada curso.
- Con duración de más de 600 horas: 1,5 puntos por cada curso.

Cuando figuren en la acreditación horas y créditos, se tomará como referente para la valoración de los cursos los créditos. La equivalencia de horas y créditos será la siguiente: 1 crédito equivale a 10 horas y 1 crédito europeo equivale a 25 horas.

### **3. ENTREVISTA PERSONAL (máximo 30 puntos).**

**Servirá para valorar las competencias que a continuación se detalla:**

#### **1. Conocimientos jurídicos (máximo 10 puntos)**

-Conocimiento de Derecho Administrativo: Ley de Régimen Jurídico del Sector Público y Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

-Conocimiento de la normativa reguladora del personal estatutario: Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de Salud, LOPD y garantía de los derechos digitales, Estatuto Básico del Empleado Público, Pactos y Acuerdos de la Mesa Sectorial de Sanidad.

-Conocimiento del Convenio Colectivo.

-Conocimiento normativa Seguridad Social y Régimen retributivo.

-Conocimiento y experiencia en la resolución de conflictos.

-Conocimiento normativa órganos de representación de los trabajadores y libertad sindical. Experiencia en la negociación sindical.

#### **2. Conocimientos informáticos/sistemas de Gestión (Máximo 10 puntos)**

-SIRIUS

-GPT

-RMER

-Portafirmas/EREG

-Conocimientos avanzados en ofimática (Word, Excell, Access, Power BI)

-Dominio de herramientas de trabajo colaborativo (Onedrive y Teams)

#### **3. De actitud (máximo 10 puntos)**



- Facilidad de comunicación y escucha activa.
- Capacidad de planificación y organización del trabajo en equipo.
- Capacidad de resolución e iniciativa propia.
- Capacidad de relación e integración con personal interno y externo.
- Fomento de la implicación y organización del trabajo en equipo.
- Autocontrol.
- Capacidad de adaptación y flexibilidad.
- Iniciativa para nuevas tecnologías de trabajo.
- Gestión de equipos y liderazgo.



**ANEXO III  
MODELO DE SOLICITUD**

**SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA DE UN PUESTO DEL GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA (RECURSOS HUMANOS)**

**Datos Personales:**

<b>APELLIDOS</b>										
<b>NOMBRE</b>						<b>D.N.I.</b>				
<b>DOMICILIO</b>						<b>Nº</b>	<b>Esc.</b>	<b>Piso</b>	<b>Let.</b>	
<b>POBLACION</b>					<b>PROVINCIA</b>			<b>Código Postal</b>		
<b>TELF. FIJO</b>	<b>TELF. MOVIL</b>	<b>CORREO ELECTRONICO ( EMAIL)</b>								

**Títulos Académicos Oficiales:**

--

**S O L I C I T A:** Ser admitido a la convocatoria para la cobertura de un puesto del **GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMNISTRATIVA HOSPITAL ASOCIADO UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA POVEDA** de fecha XXXXX

**D E C L A R A:** que son ciertos los datos consignados en la presente solicitud y que reúne las condiciones exigidas para participar en la convocatoria, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que se le soliciten.

En Madrid, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_

**Fdo.** \_\_\_\_\_

Los datos personales recogidos serán incorporados y tratados en el fichero de participantes en el proceso selectivo, convocado por la Dirección Gerencia Del Hospital Asociado Universitario Virgen de la Poveda, cuya finalidad es disponer por orden de puntuación a los participantes, a fin de adjudicar la plaza, y no podrán ser cedidos, salvo cesiones previstas en la Ley. El responsable del fichero es el órgano que figura en este documento, ante él podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo lo cual se informa en cumplimiento del artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

**SR. DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL A.U. VIRGEN DE LA POVEDA**



**ANEXO IV**  
**MODELO DE DECLARACIÓN JURADA**

D./D<sup>a</sup> ....., con DNI .....,  
y domicilio en .....CP .....  
en la provincia de .....

**DECLARA** bajo juramento o promete, a efectos de prestar servicios en el HOSPITAL ASOCIADO UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA POVEDA no haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, en cualquier Servicio de Salud o Administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión.

En Madrid, a        de        de 2025

Fdo. \_\_\_\_\_



La autenticidad de este documento se puede comprobar en  
<https://gestiona.comunidad.madrid/evy>  
mediante el siguiente código seguro de verificación: **0926247248598545659448**

**ANEXO V**  
**DECLARACIÓN RESPONSABLE SOBRE VERACIDAD DE COPIAS**  
**APORTADAS**

D./D<sup>a</sup> ....., con DNI .....  
y domicilio en .....CP .....  
en la provincia de ....., en relación con la solicitud/escrito  
formulado para la cobertura de un puesto del Grupo Técnico de la Función  
Administrativa y de conformidad con lo previsto en el art.69.1 de la Ley 39/2015, de  
1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones  
Públicas,

**MANIFIESTO BAJO MI RESPONSABILIDAD:**

1º.- Que cumpla con los requisitos establecidos en la normativa vigente para  
obtener el reconocimiento de un derecho o facultad o para su ejercicio.

2º.- Que las fotocopias que acompaño a la presente son fiel copia de los  
originales que obran en mi poder, que dispongo de la documentación que así lo  
acredita y que la pondré a disposición de la Administración cuando me sea  
requerida, comprometiéndome a mantener dicha documentación a su disposición  
durante el tiempo inherente al reconocimiento o ejercicio de mi derecho.

3º.- Que conozco que la inexactitud o falsedad en cualquier dato o documento  
que acompaña a esta declaración responsable implicará la nulidad de lo actuado,  
impidiendo el ejercicio del derecho o actividad afectada, sin perjuicio de la obligación  
de restituir la situación jurídica al momento previo al reconocimiento del derecho y  
de las responsabilidades penales o de otro orden que en Derecho procedieren.

Y para que así conste y surta los efectos oportunos, firmo la presente en  
....., .....de .....de 2025.

EL INTERESADO,

Fdo.:.....

DIRECCION-GERENCIA DEL HOSPITAL ASOCIADO UNIVERSITARIO VIRGEN DE LA  
POVEDA



## ANEXO VI

### INSTRUCCIONES PRESENTACIÓN ELECTRÓNICA Y RECLAMACIONES

El interesado deberá acceder de alguna de las dos opciones que se plantean a continuación:

**Para el acceso y la presentación es imprescindible disponer de CI@ve PIN, CI@ve Permanente, certificado electrónico o DNI electrónico.**

1. Acceder directamente a través de [este enlace](https://sede.comunidad.madrid/autorizaciones-licencias-permisos-carnes/tramites-rrhh-sermas):  
<https://sede.comunidad.madrid/autorizaciones-licencias-permisos-carnes/tramites-rrhh-sermas>

-Seleccionar en primer lugar: “Tramitar”, después se debe acceder a “Cumplimentar” y posteriormente rellenar el formulario que aparece (es imprescindible teclear el código que se indica en la pantalla como Paso 1).

En “Motivo de la solicitud” seleccionar “Participación en convocatorias específicas”.

En “Documentación que se adjunta” se debe indicar que se adjunta la solicitud y la copia de los méritos para la convocatoria de que se trate.

En Destinatario se seleccionará el Hospital Asociado Universitario Virgen de la Poveda/En Unidad se escribirá “Departamento de Recursos Humanos”.

Cuando se finaliza la cumplimentación, se debe volver a teclear el código en el paso 1 y posteriormente elegir “Enviar a registro”.

En este momento es cuando la web solicita el certificado electrónico o DNI electrónico, que deberá estar correctamente instalado.

El Paso 1 ya estará efectuado, dado que se trata de la Solicitud previamente cumplimentada.

En el Paso 2 se deben adjuntar los siguientes documentos:

- Solicitud específica de la convocatoria.
- Autobaremo cumplimentado.
- Anexo modelo de declaración jurada.
- Documentación requerida en el apartado tercero de la convocatoria (se deben aportar los méritos a valorar que deberán estar en formato pdf). Los archivos pueden comprimirse en zip.

Finalmente se seleccionará “Firmar y enviar”.



**ANEXO VII**

**AUTORIZACIÓN PARA CONSULTA DE DATOS PERSONALES**

1.- Datos para la consulta

<b>PRIMER APELLIDO</b>	<b>SEGUNDO APELLIDO</b>	<b>NOMBRE</b>
<b>D.N.I.</b>	<b>NOMBRE DEL PADRE</b>	<b>NOMBRE DE LA MADRE</b>
<b>LUGAR DE NACIMIENTO</b>	<b>CODIGO POSTAL</b>	<b>PROVINCIA</b>

D./Dña. .... autoriza a la administración de la Comunidad de Madrid a realizar la consulta de sus datos personales al Registro de Delitos Sexuales para poder acceder y ejercer profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con menores, de conformidad con lo establecido en el artículo 57.1 de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia; así como al D.N.I.

En ..... , a ..... de.....de 2025

Los datos personales recogidos serán incorporados y tratados por el órgano responsable del fichero al que dirige la solicitud enunciada, para la finalidad a la que hace mención en su escrito, ante él podrá ejercer los derechos de supresión, oposición, portabilidad, limitación, acceso y rectificación, todo lo cual se informa en cumplimiento de los artículos 13.2 b) y 15 a 22 del Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016 (Reglamento General de Protección de Datos) y 12 a 18 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.



La autenticidad de este documento se puede comprobar en <https://gestion.comunidad.madrid/csv> mediante el siguiente código seguro de verificación: **0926247248598545659448**