

RESOLUCIÓN DE 14 DE MAYO DE 2025 DE LA DIRECCIÓN GERENCIA DEL SUMMA 112 DEL SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD, POR LA QUE SE CORRIGE ERROR MATERIAL DE LA CONVOCATORIA DE 12 DE MAYO DE 2025 DE LA DIRECCIÓN GERENCIA DEL SUMMA 112 DEL SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD, POR LA QUE SE CONVOCA, PARA SU COBERTURA TRES PUESTOS DE SUPERVISOR/A DE UNIDAD DE ENFERMERÍA EN EL SUMMA 112 POR EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACIÓN.

Tras la publicación de la Resolución del Director Gerente del SUMMA 112 de fecha 12 de mayo de 2025 por la que se publica convocatoria para la cobertura de tres puestos de supervisor/a de Unidad de Enfermería se ha detectado **error material**. En uso de las competencias delegadas en la Resolución de 12 de junio de 2018, de la Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones Laborales del Servicio Madrileño de Salud, sobre delegación de determinadas competencias en materia de gestión de personal (BOCM Núm. 145 de 19 de junio de 2018; corrección de errores B.O.C.M. de 9 de julio de 2018), esta Dirección Gerencia procede:

PRIMERO.- A la corrección de la cláusula tercera.- *Solicitudes y plazo apartado d) Junto con la solicitud los aspirantes presentarán inexcusablemente:*

- Donde dice: Propuesta de un diseño organizativo y de gestión (máximo 4 folios) en la figura de un mando intermedio de enfermería de la unidad asistencial y centro coordinador del SUMMA 112. Según figura como **Anexo VI** de esta convocatoria
- Debe decir: Propuesta de un diseño organizativo y de gestión (**máximo 6 folios**) en la figura de un mando intermedio de enfermería de la unidad asistencial y centro coordinador del SUMMA 112. Según figura como **Anexo VI** de esta convocatoria

SEGUNDO.- A la corrección del **Anexo VI Diseño organizativo y de gestión en la figura de un mando intermedio de enfermería de la unidad asistencial y Centro Coordinador del SUMMA 112** en cuanto al **Formato y Estructura del proyecto**, quedando como se refleja en documento adjunto

En Madrid, a 14 de mayo de 2025
 EL DIRECTOR GERENTE DEL SUMMA 112

Pedro Muñoz Sahagún

Diligencia: Para hacer constar que la presente Resolución se publica, el 14 de mayo de 2025 en el tablón de anuncios del SUMMA 112.

EL DIRECTOR DE GESTIÓN

Fdo Antonio Balboa Mena



ANEXO VI

DISEÑO ORGANIZATIVO Y DE GESTIÓN EN LA FIGURA DE UN MANDO INTERMEDIO DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD ASISTENCIAL Y CENTRO COORDINADOR DEL SUMMA 112.

FORMATO

- El documento deberá enviarse en formato PDF.
- El documento estará redactado en una sola cara, letra Arial tamaño 11, Letra Arial 12 para los títulos y subtítulos, espacio interlineado 1,5, paginado, **con una extensión máxima de 6 folios.**
- Los anexos, la bibliografía, el título, el índice y el prólogo no están incluidos en el cómputo global de los folios.
- Todas las hojas llevarán escritas pie de página con el título del proyecto y el autor/a.

REDACCIÓN

El contenido del proyecto será original, documentado con fuentes bibliográficas, en el texto y citar la bibliografía al finalizar el texto.

El proyecto final podría ser validado con un programa ANTIPLAGIO, el resultado final del informe debe ser menor del 18% en color rojo.

ESTRUCTURA DEL PROYECTO

TÍTULO, autor/a, logo de SUMMA 112

ÍNDICE Existirá un índice GENERAL y otro de tablas, gráficos, fotos y anexos, si los hubiera

PRÓLOGO. Reflexión personal de los motivos por los cuales se desarrolla el proyecto.

BLOQUE TEMÁTICO 1

1. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

- INTRODUCCIÓN: Argumentar de la situación base de la que se parte, definición de conceptos que sitúen al lector.
- PUNTO DE PARTIDA: ANÁLISIS DE SITUACIÓN. Describir el análisis interno/ externo que va a dificultar o facilitar el desarrollo del proyecto, puede ayudarse de la elaboración de una MATRIZ DAFO: puntos Débiles, Amenazas, puntos Fuertes, Oportunidades.
- ESQUEMA RESUMEN DEL PROYECTO.
- LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL SUMMA112 EN LAS QUE SE INSPIRA.
- OBJETIVOS OPERATIVOS
- ÁREA DE INFLUENCIA ¿A quién va dirigido el proyecto?
- CRONOGRAMA DE LAS FASES DE DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO.

BLOQUE TEMÁTICO 2

2. ORGANIZACIÓN.

- ASPECTOS LEGALES SI LOS HUBIERA
 - DIAGRAMA DE FLUJO SOBRE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO.
 - DIMENSIONADO DE RECURSOS HUMANOS
- ESTRUCTURA DEL PROYECTO. Organigrama, funciones de cada elemento en el organigrama
 - GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



BLOQUE TEMÁTICO 3

3. EVALUACIÓN DE LA CALIDAD
 - Herramientas para medir la calidad y monitorizar: Indicadores...
4. INDICADORES PARA MEDIR LA EFICIENCIA DEL PROYECTO
5. BIBLIOGRAFIA

