



Dirección General
de Recursos Humanos
y Relaciones Laborales
CONSEJERÍA DE SANIDAD

RESOLUCIÓN DE 5 DE DICIEMBRE DE 2025 DE LA DIRECCIÓN GERENCIA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE MÓSTOLES POR LA QUE SE PUBLICA LA RELACIÓN PROVISIONAL DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS A LA CONVOCATORIA PARA LA COBERTURA TEMPORAL DE UN PUESTO DE FACULTATIVO ESPECIALISTA EN PEDIATRÍA Y SUS ÁREAS ESPECÍFICAS CON PERFIL EN ALERGOLOGÍA Y NEUMOLOGÍA PEDIÁTRICA EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE MÓSTOLES

De conformidad con lo dispuesto en la base 6 de la Resolución de 18 de noviembre de 2025 de la Dirección Gerencia del Hospital Universitario de Móstoles por la que se convoca la cobertura temporal, mediante nombramiento interino, de una plaza de Facultativo Especialista en Pediatría y sus Áreas Específicas con perfil en Alergología y Neumología en el Hospital Universitario de Móstoles, esta Dirección Gerencia

RESUELVE

Primero

Publicar la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos al citado proceso de provisión no existiendo en este proceso aspirantes excluidos por incumplimiento de requisitos.

ASPIRANTES ADMITIDOS

APELLIDOS	NOMBRE	NIF	OBSERVACIONES
ALCALDE LOECHES	ANA	***2202**	
COSTALES GONZALEZ	LORENA	***0703**	
GOMEZ-CARPINTERO GARCIA	ANA	***4025**	
MORALES GOMEZ	NOELIA	***0436**	

Segundo

De conformidad con la base 6 de la convocatoria mencionada, los aspirantes excluidos, en su caso, dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación de los listados para interponer, en su caso, alegaciones.

Tercero

Los escritos de subsanación de defectos se dirigirán al Director Gerente del Hospital Universitario de Móstoles y se presentarán preferentemente en la Unidad de Registro del Hospital convocante, o en la forma establecida en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Móstoles, 5 de diciembre de 2025
EL DIRECTOR GERENTE DEL
HOSPITAL UNIVERSITARIO DE MÓSTOLES

P.D.
EI DIRECTOR DE GESTIÓN

