



## COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO LA PAZ CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y LA AGENDA 2030

El 25 de septiembre de 2015, en la reunión plenaria de la Asamblea General de Naciones Unidas, 193 países -entre ellos España-, aprobaron una declaración que persigue dar continuidad a los Objetivos de Desarrollo del Milenio: *Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*. Esta Agenda, que entró en vigor el 1 de enero de 2016, contiene 17 objetivos de aplicación universal que rigen los esfuerzos de los países y sus gobiernos, empresas y organizaciones para avanzar hacia el desarrollo sostenible. Es una llamada de atención urgente para actuar y cambiar el mundo a partir de la defensa de las personas, de la naturaleza y del planeta, sin dejar a nadie atrás.

*“La presente Agenda es un plan de acción en favor de las personas, el planeta y la prosperidad. También tiene por objeto fortalecer la paz universal dentro de un concepto más amplio de la libertad. Reconocemos que la erradicación de la pobreza en todas sus formas y dimensiones, incluida la pobreza extrema, es el mayor desafío a que se enfrenta el mundo y constituye un requisito indispensable para el desarrollo sostenible.*

*Este plan será implementado por todos los países y partes interesadas mediante una alianza de colaboración. Estamos resueltos a liberar a la humanidad de la tiranía de la pobreza y las privaciones y a sanar y proteger nuestro planeta. Estamos decididos a tomar las medidas audaces y transformativas que se necesitan urgentemente para reconducir al mundo por el camino de la sostenibilidad y la resiliencia. Al emprender juntos este viaje, prometemos que nadie se quedará atrás”.*

Así se inicia el preámbulo de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, una resolución de Naciones Unidas ambiciosa a la que se ha sumado España y a la que cada país, cada institución, cada empresa y la ciudadanía en su conjunto deben dar respuesta con sus acciones.

El Hospital Universitario La Paz y sus centros adscritos también quieren formar parte de este cambio y por ello la Dirección se compromete a trabajar en el desarrollo de una estrategia sostenible a largo plazo, que haga posible el cumplimiento del mayor número posible de las 169 metas que fijan los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Una estrategia sostenible que, además, está en consonancia con la misión del hospital que es *“ofrecer a la sociedad una asistencia sanitaria segura, basada en la excelencia profesional y humana, con el paciente y su familia como centro de nuestra atención”*.

Para forjar esa estrategia a largo plazo, se ha puesto en marcha, dependiendo de la Gerencia, la *Oficina para el Desarrollo Sostenible y Agenda 2030* que coordinará, de manera transversal,



la adecuación de la actividad del hospital a los ODS. Esto implica impulsar nuevos proyectos en colaboración con las diferentes direcciones del hospital para avanzar en la sostenibilidad.

El hospital también se compromete a establecer, si es necesario, indicadores clave de rendimiento en materia de sostenibilidad, a promover el desarrollo de actividades relativas a la sostenibilidad de acuerdo con el marco legal establecido, así como a elaborar un reporte externo basado en estándares como los definidos por la *Global Report Initiative* (GRI). También promoverá entre los trabajadores y la ciudadanía a la que presta servicio campañas de concienciación.

Los abajo firmantes, miembros de la Comisión de Dirección del complejo que conforma el Hospital Universitario La Paz, manifiestan su compromiso para desarrollar una estrategia sostenible a largo plazo que busque no solo la eficiencia económica, sino también la generación de impactos sociales y ambientales positivos para el planeta trabajando en las metas de todos los ODS, en especial, en los tres considerados estratégicos para la dirección, para el conjunto de la organización y para nuestros principales grupos de interés:

**ODS 3 - SALUD y BIENESTAR:** Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

**ODS 8 - TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO:** Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

**ODS 9 - INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA:** Conseguir infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad para todas las personas, impulsar una nueva industria bajo criterios de sostenibilidad que adopte tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, fomentar la tecnología, la innovación y la investigación y lograr el acceso igualitario a la información y al conocimiento, principalmente a través de Internet. Estas metas repercutirán de forma directa sobre el aumento de la productividad y los ingresos a nivel global y mejorarán asimismo el acceso a la atención sanitaria y a la educación, además de ayudar a proteger nuestros ecosistemas y recursos naturales

En Madrid, a 19 de octubre de 2021

Fdo. Rafael Pérez-Santamarina Feijóo  
Director gerente



Javier Cobas Gamallo  
Subdirector Gerente

Juan José Ríos Blanco  
Director Médico

Esther Rey Cuevas  
Directora de Enfermería

Alicia Portas Martínez  
Directora de Gestión

Alicia del Pozo Díez  
Directora de RRHH

M<sup>a</sup> Concepción Prados Sánchez  
Sub. Médica Área Médica

Gloria Forés Moreno  
Sub. Médico Admisión SIS

Marta Moro Agud  
Sub. Médico SSCC

Susana Noval Martín  
Sub. Médico Materno-Infantil

Miguel Amengual Pliego  
Sub. Médico Continuidad Asistencial

Herminia Ramos Román  
Sub. Enfermería Hospitalización y Urgencias



Almudena Llorente Pinela  
Sub. Enfermería CC, Consultas, Carlos III y CB

Teresa López Quesada  
Sub. Enfermería Área Quirúrgica

Matías Ruiz Garrido  
Sub. Servicios Generales

Ana Gómez Galindo  
Subdirectora de Gestión

Alicia Carmona González  
Subdirectora de Gestión

Susana Reverter Vázquez  
Jefa. S. Agenda 2030

Rocío Buendía Domínguez  
Jefa S. Comunicación

Milagros López Nieto  
Jefa S. Informática

