

RESOLUCIÓN DE 22 DE ENERO DE 2026 DE LA DIRECCION GERENCIA DEL CENTRO DE TRANSFUSIÓN POR LA QUE SE PUBLICA CONVOCATORIA ESPECÍFICA PARA LA PROVISION DE UNA PLAZA DE PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR EN SERVICIO MÉDICO O INVESTIGACIÓN, GRUPO A1, DE NOMBRAMIENTO ESTATUTARIO INTERINO POR PROGRAMA EN EL CENTRO DE TRANSFUSIÓN

De conformidad con lo previsto en los artículos 9.1 y 33 del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud y al amparo de lo establecido en el Acuerdo de Mesa Sectorial de fecha 28 de junio de 2023, sobre selección de personal temporal en las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud, esta Dirección Gerencia en uso de las competencias que tiene delegadas en la resolución de 12 de junio de 2018, de la Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones Laborales del Servicio Madrileño de Salud, de delegación de determinadas competencias en materia de gestión de personal (B.O.C.M. de 19 de junio de 2018)

RESUELVE

Publicar la convocatoria específica para su cobertura mediante nombramiento estatutario interino por programa de un puesto de PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR EN SERVICIO MÉDICO O INVESTIGACIÓN (Grupo A1), en el Centro de Transfusión, de acuerdo a las siguientes:

BASES DE CONVOCATORIA

Primera: Objeto de la convocatoria

1.1 El Objeto de la presente convocatoria es la selección de un puesto de PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR EN SERVICIO MÉDICO O INVESTIGACIÓN, con nombramiento de personal estatutario interino por programa, según las condiciones especificadas en ANEXO I.

Segunda: Requisitos de los aspirantes.

Los aspirantes que participen en esta convocatoria habrán de poseer los siguientes requisitos:

- Tener nacionalidad española o la de un Estado miembro de la Unión Europea del Espacio Económico Europeo, u ostentar el derecho a la libre circulación de trabajadores conforme al Tratado de la Unión Europea o a otros tratados ratificados por España, o tener reconocido tal derecho por norma legal. Asimismo, podrá participar el cónyuge de los españoles y de nacionales de otros Estados miembros de la UE, siempre que no estén separados de derecho, igualmente, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.
- Haber cumplido dieciséis años el día en que termine el plazo de la presentación de solicitudes y no exceder de la edad de jubilación forzosa establecida en la normativa de Seguridad Social.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier Servicio de Salud o Administración Pública, de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, en los términos y durante el plazo que se establezca en la



- legislación que le fuera de aplicación, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial firme para empleo o cargo público por resolución judicial.
- En el caso de los nacionales de otros Estados mencionados en el apartado 2.1, no encontrarse inhabilitado por sanción o pena para el ejercicio profesional o para el acceso a funciones de servicios públicos en un Estado miembro, ni haber sido separado, por sanción disciplinaria, de alguna de sus administraciones o servicios públicos en los seis años anteriores a la convocatoria.
 - Reunir los requisitos mínimos de titulación y formación que figuran en el ANEXO I
 - Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.
 - No tener la condición de personal estatutario fijo en el Sistema Nacional de Salud o interino en el Servicio Madrileño de Salud en la categoría que se convoca cualquiera que sea su situación administrativa, salvo que sea interino y se le haya notificado de forma individual o por publicación en el BOCM la vinculación de su plaza a un proceso selectivo o de provisión de puestos de trabajo.
 - En aplicación de lo dispuesto en el artículo 57.1 de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia, deberán presentar Certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales, acreditativo de que no han sido condenados mediante sentencia firme por cualquier delito contra la libertad e indemnidad sexual, así como por cualquier delito de trata de seres humanos.

Los requisitos anteriores se deberán poseer en el momento de finalizar el plazo de presentación de instancias y mantenerse durante todo el proceso. La acreditación de dichos requisitos se efectuaría en el momento de formalizar el nombramiento que haya sido ofertado al candidato.

Tercera. Solicitudes y Documentación a Presentar

Solicitudes:

1. Los interesados presentarán la solicitud de forma electrónica, según modelo Anexo III a la presente convocatoria, a través de la sede electrónica de la Comunidad Madrid, a través de la dirección <https://sede.comunidad.madrid/autorizaciones-licencias-permisos-carnes/tramites-rrhh-sermas>, conforme a lo establecido en el Decreto 188/2021 de relaciones telemáticas y en el artículo 14.2.e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
Si alguna de las personas interesadas presentase su solicitud presencialmente, se requerirá al interesado para que la subsane a través de la presentación electrónica de la solicitud. Por ello, en la resolución provisional de admitidos aparecerá como excluido y solo será admitido si realiza la subsanación. (Según indica el artículo 5.3 segundo párrafo, de participación de procesos selectivos en el Decreto 188/2021, de 21 de julio)
2. El plazo de presentación será **10 días hábiles** contados desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria. **Del 23-01-2026 al 5-02-2026 (ambos incluidos).**

Documentación a aportar junto a la solicitud

La Documentación que deberá acompañarse inexcusablemente junto con la instancia es la siguiente:



- Fotocopia de documentos que acrediten los requisitos establecidos en los apartados 1 y 2 (DNI, Pasaporte...)
- Fotocopia de la titulación o equivalente requerida en la convocatoria.
- Declaración jurada/promesa de no haber sido separado del servicio en los últimos seis años ni ostentar la condición de personal estatutario fijo en el Sistema Nacional de Salud o interino en el Servicio Madrileño de Salud.
- Sector público: certificado o fotocopia de los servicios prestados en el ámbito de la Administración y vida laboral.
- Sector Privado: certificado o fotocopia de los servicios prestados, o contrato de trabajo acompañado del certificado de cotización a la Seguridad Social en el que consten los períodos y grupos de tarifas (vida laboral).
- Curriculum Vitae que incluya relación detallada de cursos realizados en la que figure nombre del curso, nº de horas lectivas o créditos e institución que haya impartido dicho curso, todo lo contemplado en los apartados 1 y 2 del Anexo II.
- Copia certificados de formación incluidos en C.V.

El candidato seleccionado deberá aportar en el momento de la formalización del nombramiento, original de la documentación aportada.

La falsedad o falta de veracidad de los méritos aportados por el aspirante supondrá su exclusión del procedimiento de selección.

Cuarta: Sistema Selectivo:

El sistema de selección consistirá en la valoración por la Comisión de Selección de los méritos alegados y acreditados por los aspirantes según el baremo de méritos adjunto en el ANEXO II. Los méritos alegados y acreditados por los candidatos estarán referidos al día de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Los primeros candidatos según el orden resultante de la baremación podrán ser convocados para realizar una entrevista personal, con el objeto de determinar la mejor idoneidad de dichos aspirantes para el desempeño de la plaza convocada, conforme al baremo establecido en el Anexo II de la presente Convocatoria.

Quinta: Comisión de Selección:

1. El proceso de selección se llevará a cabo por una Comisión que actuará bajo los criterios de objetividad, imparcialidad, agilidad y eficacia, en la valoración de los méritos acreditados, así como en la realización y calificación de la entrevista personal de los aspirantes. A ella corresponde resolver cuantas cuestiones puedan plantearse en el desarrollo de esta convocatoria.
2. Como órgano colegiado, el funcionamiento de la Comisión de Selección se encuentra regulado en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Causas de abstención y recusación, artículos 23 y 24 de la referida norma.
3. La Comisión de Selección levantará acta de todos los acuerdos adoptados en el ejercicio de sus competencias y en ellas se hará constar, motivadamente, la valoración otorgada a cada candidato.



Composición de la Comisión de Selección

De conformidad con el artículo 31.8 de Ley 55/2003 de 16 de diciembre, sus miembros deberán ostentar la condición de personal funcionario de carrera o estatutario fijo de las Administraciones públicas o de los servicios de salud, o de personal laboral de los centros vinculados al Sistema Nacional de Salud, en plaza o categoría para la que se exija poseer titulación del nivel académico igual o superior a la exigida para el ingreso. Les será de aplicación lo dispuesto en la normativa reguladora de los órganos colegiados y de la abstención y recusación de sus miembros.

La Comisión de Selección estará formada por cinco miembros y sus correspondientes suplentes, designados por la Dirección Gerencia del Centro de Transfusiones, siendo uno de ellos la Directora Gerente o en quien delegue, en calidad de Presidente, y como vocal, el Jefe de Sección de Recursos Humanos, actuando como Secretario de la Comisión de Selección.

Sexta: Desarrollo del proceso de Selección:

1. La Comisión de Selección una vez finalizado el proceso de recepción de las solicitudes de los candidatos presentados a la convocatoria, hará pública en el tablón de anuncios del Centro la lista de admitidos y la de excluidos con las causas que lo motivan.
2. Los interesados dispondrán de un plazo de **3 días hábiles**, contados a partir del siguiente a la publicación de las listas para formular alegaciones.
3. Transcurrido el plazo de reclamaciones y una vez examinadas y resueltas éstas, por la Comisión de Selección, la Gerencia publicará en el tablón de anuncios del Centro la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos.
4. Una vez realizada la valoración de los méritos aportados por los candidatos se publicará en el tablón de anuncios del Centro la lista provisional de aspirantes admitidos, indicando la puntuación asignada.
5. Los aspirantes admitidos dispondrán de un plazo de **3 días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación, para formular reclamaciones frente a la puntuación asignada.
6. Transcurrido el plazo de reclamaciones y una vez examinadas y resueltas estas, por la Comisión de Selección, la Gerencia publicará en el tablón de anuncios del Centro de Transfusión la relación definitiva con la puntuación asignada, así como la fecha, hora y lugar de realización de la entrevista personal a los aspirantes con mayor puntuación, si la Comisión lo considera oportuno.
7. Una vez realizada la entrevista personal se publicará en el tablón de anuncios del Centro Resolución con la puntuación definitiva del proceso.
8. Resultará seleccionado el candidato que obtenga mayor puntuación total. El candidato seleccionado debe presentar, inexcusable y previo a la firma del nombramiento, fotocopia y original de la documentación justificativa de todos los méritos de los apartados 1 y 2 del Anexo II.
9. Si el candidato seleccionado tuviera, anteriormente, una plaza con vinculación interina de la misma categoría profesional en el Centro; éste se ocupará por el siguiente candidato con mayor puntuación de esta Convocatoria.

La Comisión de Selección podrá proponer, de manera motivada, que la presente convocatoria sea declarada desierta cuando considere que no concurren candidatos idóneos para el desempeño de la plaza.



El personal temporal estará sujeto a un período de prueba en los términos recogidos en el artículo 33.3 de la Ley 55/2003, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

Estará exento del período de prueba quien ya lo hubiera superado con ocasión de un anterior nombramiento temporal para la realización de funciones de las mismas características en el Sistema Nacional de Salud en los nombramientos finalizados en los dos años anteriores a la expedición.

Séptima: Recursos:

Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su publicación, ante la Viceconsejería de Sanidad de la Consejería de Sanidad, conforme a lo dispuesto en los arts. 121 y 122 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer para mejorar la defensa de sus intereses a través del siguiente enlace <https://sede.comunidad.madrid/denuncias-reclamaciones-recursos/recurso-alzada-sanidad>

Madrid, 22 de enero de 2026

LA DIRECTORA GERENTE DEL
CENTRO DE TRANSFUSIÓN



ANEXO I

CONVOCATORIA DE UNA PLAZA DE PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR EN SERVICIO MÉDICO O INVESTIGACIÓN. Resolución de 22 de enero de 2026. Plazo de presentación del 23-01-2026 al 5-02-2026. (Ambos incluidos)

PLAZA QUE SE CONVOCA

1 Plaza de Personal Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación, Grupo A1, con nombramiento estatutario interino por programa en el Área de Donación del Centro de Transfusión.

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

Nombramiento como personal estatutario interino por programa de conformidad con lo dispuesto en artículo 9.1 y concordantes de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, en la redacción dada por el Real Decreto-ley 12/2022, de 5 de julio.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Estar en posesión del título oficial de Grado en Medicina o titulación equivalente correspondiente al subgrupo A1 de clasificación de funcionarios públicos expedido por el Ministerio de Educación y Formación Profesional.
- En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estar en posesión y aportar copia de la documentación que acredite su homologación y reconocimiento por el Ministerio de Educación y Formación profesional.

DESTINO

Centro de Transfusión (Avda. de la Democracia, s/n)



PERFIL PERSONAL TECNICO TITULADO SUPERIOR EN SERVICIO MÉDICO O INVESTIGACIÓN

DESCRIPCIÓN Y CONTENIDO DEL PUESTO

El médico de donación interna efectuará su trabajo en el Centro de Transfusión de la Comunidad de Madrid, en las unidades hospitalarias de donación y en las unidades móviles y otros puntos externos de colecta de sangre, aféresis y registro de donantes de médula, que dependan directamente del Centro de Transfusión. Además de su jornada ordinaria, el médico realizará jornadas extraordinarias un fin de semana con periodicidad mensual.

La labor principal del médico de donación es la atención del donante durante la entrevista médica y demás procedimientos pre donación, durante la donación y posteriormente a la donación. Las funciones y responsabilidades se detallan a continuación:

- Conocer las funciones de cada miembro del equipo de donación y velar por el cumplimiento de todos los procedimientos.
- Establecer las acciones a seguir ante cualquier incidencia que dificulta el desarrollo de la actividad diaria en donación.
- Informar a los donantes acerca de los programas de donación especiales - plasmaféresis, registro donantes de médula- y colaborar en su captación con el resto de categorías profesionales del equipo de donación (administración, promoción, enfermería, TCAEs..).
- Consultar la ficha informática de los donantes para verificar que no tengan ningún motivo de exclusión previo, ni ningún otro dato que desaconseje la donación.
- Realizar la entrevista, exploración física y selección de los donantes, según normativa legal vigente y decidir conforme a ello si éste es o no apto, estableciendo, en su caso, el motivo de exclusión aplicable, así como, la duración del periodo de cuarentena a aplicar.
- Identificar las diferencias en los criterios de donación de sangre total, aféresis y médula, así como los intervalos entre los diferentes tipos de donación, y el perfil de los donantes a los que ofertar cada tipo de donación, según distintas variables (objetivos anuales, situación del stock de componentes sanguíneos...)
- Dedicar un tiempo adicional a los donantes nuevos con explicaciones enfocadas en especial, a la importancia de la autoexclusión y a la comprensión del significado de los periodos de ventana de las infecciones transmisibles por transfusión.
- Velar para que el almacenamiento y conservación de la sangre y de los componentes sanguíneos obtenidos tras la donación, se realice de forma adecuada y cumpliendo los requisitos de calidad preceptivos hasta su entrega en destino, en el Centro de Transfusión.
- Velar por la comodidad de los donantes en espera, durante y tras la donación (asientos, ventilación, aire acondicionado, etc.)
- Atender y resolver cualquier duda del donante y actuar ante cualquier eventualidad que pueda surgir durante y después de la extracción.
- Atender los aspectos logísticos de la colecta y velar por su correcto desarrollo.
- Realizar las verificaciones necesarias al final de la jornada diaria en la unidad de donación cumplimentando el parte de colecta (número de cuestionarios médicos, número de donantes aptos y rechazados, análisis suplementarios solicitados, estudios de seguimiento de donantes patológicos, número de bolsas y tubos extraídos), para



asegurar que el procedimiento de cierre de la colecta se efectúa conforme a las normas y procedimientos en vigor.

- Verificar que todas las incidencias acontecidas se han registrado en los formularios a tal efecto, y, cuando corresponda, dentro del Sistema de Hemovigilancia del CTCM.
- Realizar el registro informático de los datos personales del donante así cómo, cuándo proceda, de su donación u ofrecimiento (motivo de exclusión y fecha de fin de exclusión).
- Informar a los donantes que acudan a extraerse una muestra de seguimiento, de los resultados patológicos de la muestra de la donación.
- Colaborar en la toma de datos necesarios para los indicadores de calidad y para el control estadístico de la actividad del área, de donación y / o aféresis y/o donantes de médula (registro inicial / confirmatorio).
- Colaborar en actividades complementarias del Sistema de Gestión de Calidad (incidencias, auditorías, objetivos, indicadores).
- Colaborar con la supervisión de enfermería en el análisis y resolución de incidencias en productos de donación (bolsas, documentación y etiquetado asociado, tubos piloto...)
- Realizar la coordinación del equipo médico en colectas “mixtas” en la que se atiendan donaciones de plasma por aféresis y se supervise la selección de donantes de sangre.
- Disponer de conocimientos teórico-prácticos actualizados sobre manejo y atención del donante que presente incidentes y efectos adversos durante la donación y sobre reanimación cardiopulmonar y manejo del desfibrilador.

COMPETENCIAS

Las habilidades que el médico de donación debe contar son las siguientes:

- Trabajo en equipo
- Integridad y respeto por el donante y los miembros del equipo.
- Comunicación eficiente.
- Empatía, transferencia y contratransferencia en la relación con los donantes.

MERITOS VALORABLES:

Haber trabajado como médico en un centro de transfusión o en una unidad de colecta de donación de sangre.

Hablar además del español un idioma extranjero: inglés, francés u otro.

Disponer de experiencia evidenciable en:

- Atención a donantes de aféresis.
- Atención a donantes de médula (en fase de muestra confirmatoria y/o registro inicial)
- Registro y/o colaboración con el Sistema de Gestión de Calidad (registro de datos en cuadros de mandos, en indicadores de calidad – p ej % de exclusiones - , en procesos de auditoría internas).
- Atención a donantes en Maratones de Sangre y Plasma, o Jornadas – Campañas de Fomento de la Donación de Plasma.



ANEXO II

BAREMO DE MÉRITOS

1. EXPERIENCIA PROFESIONAL (máximo 50 puntos)

- Por servicios prestados en la misma categoría profesional o similar en Instituciones Sanitarias Públicas dependientes del Sistema Nacional de Salud, incluido el Hospital Central de la Defensa “Gómez Ulla”, o de los distintos Servicios de Salud Públicos de la Unión Europea, dentro de la normativa vigente de libre circulación, bajo el régimen de personal estatutario, laboral o funcionario: **0,30 puntos por mes trabajado**.
Si los servicios prestados lo han sido en el área específica objeto de la convocatoria se añadirán **0,15 puntos por mes trabajado**.
- Por servicios prestados en la misma categoría profesional o similar en Empresas Concesionadas dependientes del Servicio Madrileño de Salud (H. Infanta Elena, H. Rey Juan Carlos de Móstoles, H. Torrejón de Ardoz, H. General de Villalba y aquellos que en un futuro puedan crearse bajo esta modalidad de gestión) y la Fundación Jiménez Díaz: **0,20 puntos por mes trabajado**.
Si los servicios prestados lo han sido en el área específica objeto de la convocatoria se añadirán **0,10 puntos por mes trabajado**.
- Por servicios prestados en distinta categoría profesional en Instituciones Sanitarias Públicas dependientes del Sistema Nacional de Salud, incluido el Hospital Central de la Defensa “Gómez Ulla”, o de los distintos Servicios de Salud Públicos de la Unión Europea, dentro de la normativa vigente de libre circulación, bajo el régimen de personal estatutario, laboral o funcionario: **0,15 puntos por mes trabajado**.
Si los servicios prestados lo han sido en el área específica objeto de la convocatoria se añadirán **0,07 puntos por mes trabajado**.
- Por servicios prestados en la misma categoría profesional o similar en Instituciones de Administraciones Públicas diferentes al Sistema Nacional de Salud o a los distintos Servicios de Salud Públicos de la Unión Europea: **0,10 puntos por mes trabajado**.
Si los servicios prestados lo han sido en el área específica objeto de la convocatoria se añadirán **0,05 puntos por mes trabajado**.
- Por servicios prestados en la misma categoría profesional o equivalente en Organismos o Entidades privadas, debidamente acreditados: **0,05 puntos por mes trabajado**.
Si los servicios prestados lo han sido en el área específica objeto de la convocatoria se añadirán **0,025 puntos por mes trabajado**

Si los solicitantes acreditaran certificaciones con diferentes servicios prestados en un mismo período sólo se computarán una vez, valorando los servicios que mayor puntuación tengan según los apartados anteriores.

El cómputo del tiempo trabajado a tiempo parcial se realizará de forma proporcional al tiempo completo, a excepción de los periodos de reducción de jornada por guarda legal de los titulares, que se hará a tiempo completo. Sin embargo, las sustituciones de estas reducciones por guarda legal se valorarán en proporción a la jornada trabajada. Los períodos



de permiso de gestación, descanso maternal, lactancia acumulada y permiso de paternidad, así como, las situaciones de excedencia por cuidado de hijos o familiares computarán como tiempo trabajado.

2. FORMACIÓN (máximo 20 puntos)

Cursos de formación continuada relacionados con la categoría y con las funciones a realizar en el Área, obtenidos con posterioridad a la fecha de finalización de los estudios que habilitan para el desarrollo profesional de la categoría convocada, impartidos por Instituciones Sanitarias Públicas, Administración Central, Autonómica, Universidades o por otras Instituciones acreditadas:

- Con duración de 15 a 30 horas lectivas: 0,15 puntos por cada curso.
- Con duración de 31 a 60 horas lectivas: 0,30 puntos por cada curso.
- Con duración de 61 a 100 horas lectivas: 0,50 puntos por cada curso.
- Con duración de 101 a 200 horas lectivas: 0,75 puntos por cada curso.
- Con duración de 201 a 600 horas lectivas: 1,2 puntos por cada curso.
- Con duración de más de 600 horas: 1,5 puntos por cada curso.

Cuando figuren en la acreditación horas y créditos, se tomará como referente para la valoración de los cursos los créditos. La equivalencia de horas y créditos será la siguiente: 1 crédito equivale a 10 horas y 1 crédito europeo equivale a 25 horas.

3. ENTREVISTA (máximo 30 puntos).

En la entrevista se valorará el conocimiento y experiencia demostrable en puestos similares, centrándose en los méritos valorables del Anexo I.



**ANEXO III
MODELO DE SOLICITUD**

**SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA DE UN PUESTO DE
PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR EN SERVICIO MÉDICO O
INVESTIGACIÓN DEL CENTRO DE TRANSFUSION**

Datos Personales:

APELLIDOS									
NOMBRE						D.N.I.			
DOMICILIO						Nº	Esc.	Piso	Let.
POBLACION					PROVINCIA			Código Postal	
TELF. FIJO	TELF. MOVIL	CORREO ELECTRONICO (EMAIL)							

Títulos Académicos Oficiales:

--

S O L I C I T A: Ser admitido a la convocatoria para la cobertura de un puesto de **PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR EN SERVICIO MÉDICO O INVESTIGACIÓN DEL CENTRO DE TRANSFUSIÓN** de fecha 22 de enero de 2026

D E C L A R A: que son ciertos los datos consignados en la presente solicitud y que reúne las condiciones exigidas para participar en la convocatoria, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que se le soliciten.

En Madrid, a ____ de _____ de 20__

Fdo. _____

Los datos personales recogidos serán incorporados y tratados en el fichero de participantes en el proceso selectivo, convocado por la Dirección Gerencia Del Centro de Transfusiones, cuya finalidad es disponer por orden de puntuación a los participantes, a fin de adjudicar la plaza, y no podrán ser cedidos, salvo cesiones previstas en la Ley. El responsable del fichero es el órgano que figura en este documento, ante él podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo lo cual se informa en cumplimiento del artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

SR. DIRECTOR GERENTE DEL CENTRO DE TRANSFUSIONES



ANEXO IV

MODELO DE DECLARACIÓN JURADA

D./D^a, con DNI,
y domicilio enCP
en la provincia de

DECLARA bajo juramento o promete, a efectos de prestar servicios en el CENTRO DE TRANSFUSIÓN no haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, en cualquier Servicio de Salud o Administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión.

En Madrid, a de de 202

Fdo. _____



**ANEXO V
DECLARACIÓN RESPONSABLE SOBRE VERACIDAD DE COPIAS
APORTADAS**

D./D^a, con DNI,
y domicilio enCP
en la provincia de, en relación con la solicitud/escrito
formulado para la cobertura de un puesto de Personal Técnico Titulado Superior en
Servicio Médico o Investigación y de conformidad con lo previsto en el art.69.1 de la
Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las
Administraciones Públicas,

MANIFIESTO BAJO MI RESPONSABILIDAD:

1º.- Que cumplo con los requisitos establecidos en la normativa vigente para
obtener el reconocimiento de un derecho o facultad o para su ejercicio.

2º.- Que las fotocopias que acompaño a la presente son fiel copia de los
originales que obran en mi poder, que dispongo de la documentación que así lo
acredita y que la pondré a disposición de la Administración cuando me sea
requerida, comprometiéndome a mantener dicha documentación a su disposición
durante el tiempo inherente al reconocimiento o ejercicio de mi derecho.

3º.- Que conozco que la inexactitud o falsedad en cualquier dato o documento
que acompaña a esta declaración responsable implicará la nulidad de lo actuado,
impidiendo el ejercicio del derecho o actividad afectada, sin perjuicio de la obligación
de restituir la situación jurídica al momento previo al reconocimiento del derecho y
de las responsabilidades penales o de otro orden que en Derecho procedieren.

Y para que así conste y surta los efectos oportunos, firmo la presente en
.....dede 202

EL INTERESADO,

Fdo.:.....

DIRECCION-GERENCIA DEL CENTRO DE TRANSFUSIONES



AUTORIZACIÓN

Datos Personales:

APELLIDOS	
NOMBRE	D.N.I.

Autorización consulta al Registro Central de Delincentes Sexuales:

SÍ autorizo consulta. (Incluye consulta del DNI)	<input type="checkbox"/>
NO autorizo consulta. El interesado deberá aportar el certificado con esta solicitud	<input type="checkbox"/>

Datos del interesado necesarios para la consulta

Fecha de nacimiento .../.../.....		País de nacimiento	
Comunidad Autónoma de nacimiento		Provincia de nacimiento	
Municipio de nacimiento		Nacionalidad	
Nombre del padre	Nombre de la madre	Hombre <input type="radio"/>	Mujer <input type="radio"/>

En, a de de

FIRMA

Los datos personales recogidos en este formulario serán tratados de conformidad con el nuevo Reglamento Europeo (UE) 2016/679 de Protección de Datos. La información relativa a los destinatarios de los datos, la finalidad y las medidas de seguridad, así como cualquier información adicional relativa a la protección de sus datos personales podrá consultarla en el siguiente enlace www.madrid.org/proteccionDeDatos. Ante el responsable del tratamiento podrá ejercer, entre otros, sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación de tratamiento.

DESTINATARIO	CENTRO DE TRANSFUSION DE LA COMUNIDAD DE MADRID
---------------------	---



La autenticidad de este documento se puede comprobar en <https://gestiona.comunidad.madrid/csv> mediante el siguiente código seguro de verificación: **127673620953926690169**